تقرير عن التنمية في العالم ١٩٩٥

العمال فی عالم یزداد تکاملا



مؤشرات التنمية الدولية

تقرير عن التنمية في العالم ١٩٩٥

العمال فی عالم یزداد تکاملا حقوق لتتأثيف © ١٩٩٥ النبتك الدولى للإنشاء والتعمير / النبتك World Bank 1818 H Street, N.W., Washington, الدولى D.C 20433. U.S.A

جميع العقول معفوظة ، لا يجوز استنساخ أي جزء من هذا المعلوم أو تغزيته في نظام الاسترجاع ، أو نظته في أي شكل أو بأي وسيلة إليكترونية أو مكاليكية ، أو بالتصويل أو بالتسجيل أو خير تلك دون العصول على إذن مسبق من المثلك الدولي.

الطبعة الأولى حزيران / يونية ١٩٩٥ .

رمم الفلاف هو النيامون الثمانية (۱۹۸۲) لجناكوب لورنس، تم استشاعه بلان من القانان ومن صالة عرض فرانسين مهدرز جالبري، . والعمل القنى الأضملي جزء من مجموعة د سيائل سيتي لايت بورتابان ووركس، التي تقريط المجلة صيائل القدون . قام بالمحروره مشلك بورنع .

هذا العجلد نتاج عمل موظفی البتك ، والأحكام الواردة فيه لا تمكن بالضرورة آراء مجلس إدارة البتك ، والبلدان الذي يطلها . والبلك لا يوسن فقة البيانات المدرجة في هذا المسطوع ولا يكمل لية مسؤولية كانت عن أي تلكج نتربة على استخدامها . والمدود والأوان والمسهات وغير ذلك من المطوعات الواردة في أي خريطة في هذا المجلد ،

لا تعنى اصدار أى حكم من قبل البنك الدولى بصدد المركز القانونى لأى اقليم أو التصديق على هذه المعدود وقبولها .

ISSN 0163-5085

⊕ ⊕

أعد الترجمة العربية : مركز الأعرام للترجمة والنشر طبع بمطابع الأعرام التجارية - قليوب مؤسسة الأعرام شارع الجسلاه القساهرة جمهورية مصر العربية

تمهيد

لا تتحد العمل - الآمن والمنتج والسليم بينيا - مقتاح التقدم التحسادي والاجتماعي في كل عمّان ، وقد سلم البنك الدولي المتقدة المحمد المعام ، في التصافح التي يقدم المام المنافع التي يقدم اليها ، وقال ليست مجود من المتحافج ، فهي لمن التنافع المنافع ، والمعام نصف أهد المنافع ، فهي لمن التنافع المنافع ، والمنافع من المنافع ، والمنافع والمنافع ، والمنافع والمنافع ، والمنافع والمنافع ، والمنافع والمنافع ، والمنافع في الأجود الله التأثير عامل عليها المحال ، والمناطع التي بواجهونها ، والمنافع ومن المنافع ، والمنافع ومن المنافع على الأجود الله التأثير على من لا يعمدون - الأطفال ، والمنافع و طبق المنافع ، من لا يعمدون - الأطفال ، والمنافع و طبق المنافع ، من لا يعمدون - الأطفال ، والمنافع ، من لا يعمدون - الأطفال ، والمنافع ، من لا يعمدون .

التأوير مما يجعل التغزير حملاً بجيره لهي وقت مناسب، تلك التأثير المتلزل لاتجاهين عالمين عنونزين: تلقض تندلل الحكومات في الأسراق ويزيادة تكمل تفتات التجاوة رقبل الحكومات أن الأسراق والتكاولوجيا وفي ظل مناخ التغيير المسلق المناسبة المناسب

ويرى البعض أن السوق العالمية الجنيدة مصدر للغرص ، حيث يحقق النشاط والجدية مكافآت سريعة ؛ ويرى آخرون في التغيير تهديدا للأمن ، ومن ثم فإن الدعوة المحائلية بعيدة عن أن تكون قد هزمت في أجزاء من العالمين الصناعي والتأمي .

ويطرح هذا التقرير أربع نقاط أساسية : فهر يؤكد أولا ، وإنسلاقا من الهجوث السابقة – أساسا بحوث تقرير عن القدولة في العالم ، ١٩٩٠ - المنافع الذي تعود على العمال في كل القدولة ، من على العمال القائزة ، من القدو الأقتصادي الذي يرفع الإنتاجية الذي تحركه استثمارات سليمة في رأس العال وصحة الناس وتعليهم.

ثانيا ، أن التكامل المنزايد بين البلدان ، بما في ذلك التكامل من خلال الهجرة ، يمكن أن يغيد العمال في المبلدان الفقيرة والفنية في نفس الوقت ، لكن المحكومات دوراً مهماً في مساعدة العمال الذي تضرّ بهم التغيرات في أنماط التجارة و دينقات رأس

المال. ويمكن أن يشمل ذلك ؛ لا مجرد توفير شبكة للأمان الاجتماعى ، وإنما أيضا المعاونة في إعداد العمال لمواجهة التغيير .

ثالثا ، إن السياسات المعالية أخطأت في كثير من البدان سجاباتها ما رحمتان وظائف جودة على حساب العمال في اتضاعين الريغي وغير الرسمي والمتحاطين ، والحكومات دور معيز في وضع الإطارين القانوني والتنظيمي اللغين بحكن أن تصعل في ظلهما القابات والمؤسسات في انسمان أن يشمع هذان الإطار أن تحدد الحكومات معايير العد الأبغي وأن تعلم الأمر أن تحدد الحكومات معايير العد الأبغي وأن تعلم الاستقلال والتوييز، « فالسياسات العمالية طالبوجة في السياسات التي تعمل في توافق مع السويات المدارية وفي آلواع غاصة من الصابة والاستياز الخلاصة عاليين ومن آلواع غاصة من الصابة والاستياز غلقات بعنها من المدال على حساب أخدم.

رابها ، وستايد الممال في نهاية المطلف من الإصلاح الاقتصادي مع نشال الدول من التقابط المركزي إلى نظم السوق ومن العمالة إلى الانتقاع - بدن أن التغيير قد يكون فرائل ح حيث إن العمالة والأجور بلخفضان عادة بصورة مرققة ، ويتعين على العمال الانتقال من الرطائف التنبية إلى وطائف جيئة . وتقلل مثلك حاجة لقيلم السكومات يتوفير دعم قوى الممال واسرهم في أوقات الانتقال هذه .

ومن أهداف هذا التقوير أن يفيز نقاشا واسعا ومستنيرا حرل هذه القضايا التي يعتلف حولها الرأى عادة . وهذاك هذف آخر تكثر أمعية ، مع و الإيحاء بتغيير فيي السياسات يفتي القرصة لإنشاه العزيد من الوظائف السليعة ، إذ أن العمل هو في نهاية المحلف الأساس الوحيد الذي تمتطيع الاقتصادات والشعوب أن تشهد قوقه فجلها يستمر ويقي .

pur swown

جیمس د . ولفنسون رئیس البنك الدولی أول حزیران / یونیه ۱۹۹۵

أتعد هذا التقرير فريق بقوده مايكل والتون ويصم أروب بالرجى ؛ الجدائدرا كوكس الوارية ، ايزاك ديوان ، حافظ غالم ، مفيد للدور ، أنا رولها ، ومايكل رونكوريسكى ، والشي العربق مساعدة قيمة من فيفره اهرجا ، ديون فيلمر ، يوافق كرمارا ، كالأوديو (، مونتنجرو ، مارياخيت سنها ، أرى وانح . وكان ادوارد بولز هر المحرر الرئيسي . ونم العمل في طال الموجه العام المالكل برونو .

وقع كالرون غيرهم والخل الناف وخارجه تطوقت ومساهمات عفيه (انظر المذكرة البنطير غرافية) ، وأسهمت داليرة «الاقتصاديات الدولية في استعمل المستخدمة العاملين «الاقتصاديات الدولية في استعمل المستخدمة العاملين على المستخدمة المستخد

المحتويات

نظرة عامة

الباب الأول

الباب الثاني

التعاريف والملاحظات الخاصة بالبيانات 11

مقدمة : عالم منكب على العمل

أى الاستراتيجيات الاتمانية يصلح للعمال ؟

النمو الاقتصادي وعائد العمل الأسر المعيشية ، والنمو ، والتوظيف سياسات وأنماط الطلب على العمل المهارات اللازمة التنمية ٢٥ الأسواق والعمال وعدم المساواة ٦٣

```
هل التكامل الدولي فرصة للعمال أم تهديد لهم ؟
                                                     سوق العمل العالمية الناشئة
                                                تقسيم دولي للعمل آخذ في التغير
                                    قدرة رأس المال على الانتقال : نعمة أم نقمة ؟
                                                             الهجرة الدولية
                                                                             ١.
                                                                        الباب الثالث
                      99
                              كيف ينبغي للحكومات أن تتدخل في أسواق العمل ؟
                                                  السياسة العامة ومعابير العمل
                                                                               11
                                                  دور النقابات العمالية ١١٣
                                                                               14
                                                     معالجة عدم استقرار الدخل
                                                                               18
                                                  الحكومة باعتبارها رب عمل
                                                                             1 8
                                                                        الباب الرابع
         كيف يمكن لخيارات السياسة أن تساعد العمال في فترات التغيرات الكيري
144
                                                               أنماط الاصلاح
                                                                               10
                                                      144
                                                           الفائزون والخاسرون
                                                                             11
                                                  150
                                                            أعادة هبكلة العمالة
                                                                             17
                                                 104
                                                                       الباب الخامس
                    175
                              المستقبل المتوقع للعمال في القرن الحادي والعشرين
                                 خيارات السياسة والغرص المتوقعة للعمال ١٦٤
                                                                  منكرة بيبليوغرافية
                                                  التذييل: الاحصاءات العمالية الدولية
```

44

مؤشرات التنمية الدولية ٢٠٥

الإطارات

- عالم منكب على العمل ١٧
 ١٠ كيف بتسنى لذا مقارنة الأجور الحقيقية فيما بين البلدان ٧٠
 - ١٠ كوف بتسلى ثنا مقارنة الاجور الطبيقية قيما بين البندان
 ١٠١ ما هي البطالة ؟
 - ١ ١ تفسير منعف الطلب على العمل في الزراعة : حالة كولومييا ا
- ١٠٥ كم تزيد الأمور تنهية للنطيع ؟ ٩٠
 ١٠٦ على يدل النظامن أمر الدرأة عن الرجل على أن ثمة تمييز مندها ؟ ٤٧
 - ١٠٧ مل تلمق البلدان الفقررة بالبلدان الفنية ٢ ٩٩
- ٨ ـ ١ كيف تؤثر التجارة مع البادان النامية على العمال غير المهرة في البادان الصفاعية ؟ ٢٠
- ٨ ٢ مكثر أولين، والمهآرات، والميزة النسبية ٩٠
 ١٠١٤ كيف تنطيق مشكلة علاقة الرئيس بالوكيل (الدرؤوس) على العمالة في القطاع العام ؟
 - ١٤٨ على نعرف مدى تدهور رقاهة الأسر الصولية في فترات التغير الرئيسية ؟
 ١٤٨ ما مدى قاعلية البرامج العامة لإعادة التدريب ١٥٧

أشكال النص

- الأجور المقيقية في السناعة التحويلية ١٢
- معدلات نمو نصيب الثرد من الثانج المجلى الإجمالي ورأس المال
- ٣ نمو الأجور العقيقة في المناعات التمويلية والمنمى التصديري ١٩ ٤ نكل اللا د من الأحور العقيقة في أو سم خلال تحو بي إصلاحات شاملة ٩ ١٠ نكل اللا د من الأحور العقيقة في أو سم خلال تحو بي إصلاحات شاملة ٩
 - عن القرد من الأجرر المشيقة في أريعة بادان تجرى اسلامات شاملة
 ١٠١ سكان العالم في من العمل يصنب القطاع وفاة الدخل التطرية
 - ١٠١ الأجور المقومة في مهن متفاة في سبعة مدن ٢٤
 - ١ ٢ نمو نصب العامل من الناتج المعلى الاجمالي حسب الأقاليم
- ٢- ١ التجاهات الأجور المتقبقية في بولندا وغاتا وغاتا وماليزيا
 ٢- ١ معدلات نمو نصبيب لللارد من التاليج المحلى الاجمالي والأجور المقتيقية في الزراعة والصناعات التمويلية
 ٢- ٢ معدلات نمو نصبيب لللارد من التاليج المحلى الاجمالي والأجور المقتيقية في الزراعة والصناعات التمويلية

21

- ١ ١ محدث عدو تصنيب تطرد من النامج المصنى الاجمالي والاجوز المعاونية في الزراعة والمساعات المطروبية
 ٢ ٣ تصنيب العامل من الثانج المحلي الاجمالي وحصة القوة العاملة في النوطف في غير الزراعة مقابل لمجر
 - ٢٠ ٤ رؤوس الأموال العادية والبشرية ونمو نصيب العامل من الناتج المحلى الاجعالي ٢٦
 - ٧ ـ ٥ معدلات النمو في الناتج المعلى الاجمالي وعدد السكان الذين هم في سن العمل حميب الأقليم ٨
 ٦ ـ ١ معدلات المشاركة في القوة العلملة حسيب الجنس و العمر
 - ١-١ مندنا استبارك في الغود الماملة حسب الجنس والعمر
 ١-٢ حالة الترطف بالنمية للسكان في من العمل بحسب الجنس والعمر في ماليزيا
 - ١ ١ ١٠ هاله الدوظف بالنمية للمحان في من العمل يحسب الجاس والعمر في ماليزيا
 ٢ ٣ تصبب الغرد من الذائج القرمي الإجمالي والبطالة
 - ٣-٣ نصيب الغرد من النائج القومى الاجمالي والبطالة ٤٧
 ١-١ التوزيم القطاعي التوظيف حسب مستوى دخل الباد ٤٩
 - ٢ ٤ القيمة المضافة لكل عامل والتوزيع القطاعي التوظيف في ماليزيا وجمهورية كوريا
 - 1. " تصنيب المادل من التاتج المحلى الاجدائي وحجم القطاع غير الرمسي في التعشر ٥٠
 ١٠ التحصيل الدراسي ونحو تصيب القدد من الثلام القدمي الإحمالي في جدوب ثد في آميرا
 - ١٠ التحصيل الدراسي رئمو نصيب القرد عن التلتج القومي الاجمالي في جنوب شرقي آميا
 ١٠ غروق الأجور بين خريجي الجامات وخريجي المدارس الابتدائية
 - ۱ ۱ خارق الجور بين خارجي الجامعات وخارجي المحارس الابتدائية الدراية ۲۱ ۱ تكانوف النقل والاتصالات الدراية ۲۰
 - ٧-٧ التجارة وتنقلت رؤوس الأموال والهجرة في البندان الصناعية والنامية والني تمر بمرحلة انتقال
 - ٨٠١ معدلات نعو الأجور المقيقية في الصناعة التحويلية وسنادراتها
 ٨١١ الحد الأدنى للأجور ونصيب القرد من التاتج القومي الاجمالي
 - ١٠١ ٢ الامتثال لمعايير العمل الوطنية عسب المؤسسات الصغيرة جدا
 - ١١ المحتوية التقابية باعتبارها حصة من قرة الممل من بلدان مشتارة ٦٠
 ١١٠ الأجور العقيقية في مناجم الغجم بالهند ١١٧
 - ١٣٠ التوظيف في المكومة والإدارة العامة ١٣٠
 - ١٣٣ الاختلافات في الرواتب بهن القطاع العام والخاص في مصر وغانا

- الزيادات في النجارة والتوظف بالقطاع الخاص في اقتصادات مختارة تأخذ بالاصلاح
 - ١٥ ـ ٧ التوزيع القطاعي للتوظيف في الصنين وروسيا
- عدم العساواة في الدخول والنمو الاقتصادي في أمريكا اللانينية والاقتصادات التي كانت مضططة مركزيا من قبل
 - ١٧ ١ العد الأدنى للأجور كجزء من متوسط الأجور في اقتصادات مختارة تأخذ بالاصلاح
 - ١٠١٨ الأجوز الفطية والتي تم اسقاطها وحصنص التوظف حسب الأقاليم ومستوى المهارة

جداول النص

- القوة العاملة في العالم حسب فثات الدخل القطرية والأقاليم 1.1
- السكان الذين هم في سن العمل حسب مركزهم من العمالة في غانا وماليزيا ويوللدا 1.4
- الدخل في مهن منتقاة في ماليزيا Y - Y
- للغفير في الإيرادات والعمالة في الإقتصادات المحمية والاقتصادات ذات المذهي التصديري 1.1 متوسط سنوات التمايم لكل فلة من القالت القمس ندخل الغرد في بلدان نامية مشتارة 1.1
- 1 . A
- تقديرات للتغيرات في الأجور والأسمار الناجمة عن انفلق جولة أوروغواي بمثول علم ٢٠٠٥ 1.4
- المديونية ، اداء سوق الأوراق العالمية ، والأجور في أكبر خمسة يلدان مدينة في أمريكا اللاكينية سكان العالم الذين ولدوا في بلدان أخرى حسب المنطقة 1-1-
 - أتواع تنخل المكومات في أسواق العمل 1-11
 - 4-11
 - العمالة بأجر كحصة من اجمالي العمالة حسب القطاعات ومجموعات الدخل القطرية أنسبة العمال والعاملات في العمالة بغير أجر 4-11
 - نسب الأجور في مهن سناعية عضرية منتقاة إلى الأجور في الريف 6 - 11
- تطبيق معايير النسجة والسلامة في المؤسسات التي بها نقابات والني ليس بها نقابات في الولايات المتحدة حسب حجم المؤسسة 0 - 11

1161

- تأثير انشاء النقابات على المبادرات التي تتخذها المؤسسات في ماليزيا لتعزيز الانتاجية 1 - 14
 - 110 علاوات الأجور التقابية في بلدان مختارة Y . 1Y
 - أنواع التنظيمات العمالية في جمهورية كوريا 7-17
 - مدى انتشار التعويلات الفاصة ومقاديرها في بلدان سفتارة 1-15
 - سمأت أنماط الاصلاح الاريع الرئيسية 1 - 10
 - الأجور المقيقية والبطللة في اربع بلدان تجرس عمليات الاصلاح في أمريكا لللاتينية وافريقها 4.10
 - الأجور الحقيقية والبطالة في خمسة بلدان كانت مخططة مركزيا من قبل 7.10
 - تأثير الإصلاح على العمال في لتماط الاصلاح الاربم الرئيسية 3 - 13
 - - ١-١٧ أسياسات التي تيسر اعادة هركلة العمالة
 - ١-١٨ افتراضات تعزز الاسقاطات 170
- 14 ٧ أسقاطُات النمو في تصنيب الغرد من الناتج المحلى الاجمالي وفي الصنادرات حسب الأقاليم
 - ٣٠١٨ اسقاطات أجور العمال المهرة وغير المهرة حسب الاقليم ١٦٧

جداول التثبيل

- 1.1 عرض السل
- توزيع قوة العمل 155 Y - 1
- r.1 النمو في نصبيب للفرد من النائج والأجور
- 1.1 التصديق على اتفاقيات منظمة العمل الدولية الأساسية

التعاريف والملاحظات الخاصة بالبيانات

المصطلحات المختارة المستخدمة في هذا التقرير القوة العاملة ومكوناتها . تتكون القوة العاملة في بلد ما من كل المندرجين في السكان في سن العمل (البالغين من العمر خمس عشرة سنة إلى أربع وستين سنة) الذين يحملون أو ببحثون عن عمل . وتشمل العاطلين (الذين يبحثون عن عمل لكنهم لا يستطيعون العثور عليه) ولكن يستبعد منها العمال المحيطين (الذين بأسوا ولم يعودوا يبحثون عن عمل) والآخرين الذين لا يعملون ولا يبحثون عن عمل إ أعضاء الأسرة الذين يرعون الأطفال ، وكذلك الطلاب ، والمتقاعدون على المعاش، والعاجزون وغيرهم). ويستخدم تعبير البطالة الجزئية ، وإن تباينت تعريفاته في الكتابات المختلفة ، في هذا التقرير ليعنى العمل عددا من الساعات خلال فترة معينة أقل مما يرغب فيه العامل. ومعدل مشاركة القوة العاملة هو نسبة السكان الذين في سن العمل المشاركين في القوة العاملة . وتتكون القوة العاملة من جميم الأشخاص الذين يعملون بالفعل ، سواء في القطاع الرسمي أو غير الرسمي - أي القوة العاملة تاقصا المتعطلين . ويتكون القطاع الرسمي من تلك المؤسسات ، العامة أو الخاصة ؛ التي تكترى عمالا بموجب عقود وتخضع لقوانين العمل ولوائحه . ولأغراض التحليل التطبيقي ، يُعرّف القطاع الرسمي بحيث يشمل كل المؤمسات غير الزراعية التي تكثرى عمالا باعتبارهم مستخدمين أجراء .

سواسات سوق العضل الاروابية. هي السواسات التي ترمي المعارفة المتحطية على الرجوح العمل أن تحسين القوص أما من يعطون على الوحق عن المساحدة في البحث عن حمل ، والتحويب ، وجادرات على الرخطائف . وتتميز عن السياسات السلبية ، التي تعمى لدوم مستوى مميشة من المساطون بقضم إطالات تقدية أن غيرها .

العمل الإيجابي ، منح الأفضلية في التوطيف للأشخاص الذين يعتقد أنهم عانوا في الماضي من التعييز في الوظائف . العمادمة الحماصة ، العالمة التي بين نتلة ، إلى أن علاد

المساومة الجماعية . العفاوضات بين نقابة ما (أو معثلين آخرين المستخدمين) وأرباب الأعمال لتحديد مستويات الأجور وظروف التوظيف الأخرى .

منطقة تجهيز الصادرات. منطقة جغرافية معددة ينتج فيها رجال الصناعة من ألجل التصدير ، وهي معفاة من دفع الرسوم على المدخلات المستوردة ، ومعفاة عادة من بعض التنظيمات المعلية .

حرية تكوين الاتمادات . حرية العمال في تكوين النقابات والمنظمات الأخرى التي يتمثل هدفها في زيادة قدرتهم على المساومة الجماعية ، والانضمام إليها .

رأس المال النشرى . المهارات والقدرات المتجسدة في فرد ما أو قوة عمل ما ، والتي تم اكتسابها جزئيا من خلال تحسين الصحة والتغذية والتعليم والتدريب .

سي*لسة الدغولي . أي م*حاولة تقوم بها الحكومة للحد من الزيادة فى الأجور والرواتب بغر*من خفض ا*لتضخم أو الحفاظ على مستويات التوظف .

ومقطقات المشاشات من نوعين أسلييين ، مقطفات قلع التكاون من الحصيلة وهي ترتيبات تنيزها المحكومة ويتم التكاون ومن ثم تشكل لتنفي فيها للمقاصون من الإلوادات الجارية ، ومن ثم تشكل تحويلاً ممن يحطون حالياً ، وعلى التقيض من ذلك ، في المخطأت من الأحوال المخطأت من الأحوال المخطأت من الأحوال المتراثمة من الأخوال التسابقة المتراثمة من الأخوال التسابقة المتراثمة من الأخوال التسابقة المتراثمة من الأخوالة السابقة من خوال من المحال النسه .

تصحيح تعلاناً لقوة الشرائية، التصحيح من أجل أغراض البحث في البيانات المتطقة بالنخول التقدية المصال تتمكس القوة الطاقة لوحدة من الفضة المحلية على شراء الساء والمقدمات في البلد الذي أصدرت فيه ، والتي قد تكون أكمر أو أقل من مما تتشريه وحدة من نفس العملة من السلم والمقدمات المكافة في البدادن الأجنيبة بأسمار الصحيف في السوق الحادية ، والأمسار المصححة بتعادل القوة الشرائية تفيد في هذا التقرير ، فأن البيانات المتكورة المختلفة ، وفي هذا التقرير ، فأن البيانات المتكورة وبالأحمار الدولية ، مصححة لمراعاة تعادل القرة .

مجموعات البلدان

لأغراض عطاة وتطلبة ، فإن المعوار الرئوسي الذي يستخدمه النبك الدني المتخدمة دمن الذاتيج التؤلف الدنية الإنسانات هو نصيب القود من الذاتيج القومي الإنجالي ، وقد ثم تصنوف كل القصاد باعتباره دمنفضية النشطة ، أو متوسط النشاق ، ويقسم قرصيا إلى تقصداد الذريحة العليا من الدخل المتوسط وانقصاد الذريحة العليا من الدخل المتوسط ، أو مرتفع الدخل ، كما استخدمت مجموعات المخورسط) ، أو مرتفع الدخل ، كما استخدمت مجموعات الدون الدون الدون الذريحة الدون الدون الدخل الدون الدون الدون الدون الذريحة الخروبة الدون ال

ويسبب التغييرات التي تطرأ على تصيب القرد من الناتج القومي الإجمالي على من الزمن ؛ فإن التركيب الفطرى كل مجموعة من مجموعات الشكل أنه ينشر من أهد إسرائدات تقرير عن الم التقمية في العام إلى الإصدار التالي، وإذا ما تمدّد التمنيف لأى إصدار، فإن كل الإسدات التاليفية الواردة فيه تنظي علي أسام نقط على المجموعات القطرية . والمجموعات القطرية . والمجموعات القطرية . المسموعات القطرية .

أقتصادات منخفضة الدخل ، وهي التي بلغ فيها نصيب الغرد من الناتج القومي الإجمالي ٦٩٥ دولاراً ، أو أقل في عام ١٩٩٣ .

القصادات متوسطة الدخل، وهم الذي يزد فيها نصيب الفرد من اللنانج القرمي الإميالي على ۱۹۲ دولاراً ، واثنات بقل من ۱۲۸۰ دولاراً في عام ۱۹۹۳، رهنات قديم إساعاتي با نصيب الشود من النانج القومي الإميالي في عام ۱۹۹۳ ما مقداره ۲۷۷۰ دولاراً المدييز بين القصادات الشريحة الدنيا الدن مد الدغل امن الدخل امن الدخل الدن الدخل من الدخل الدنيا من الدخل الدن الدخل الدخل الدن الدخل الدن الدخل الدن الدخل الدخل الدن الدخل الدن الدخل الدخل الدخل الدخل الدخل الدن الدخل الدن الدخل الدخل

اقتصادات مرتفعة الدخل ، وهي التي بلغ نصيب الفرد فيها من الناتج القومي الإجمالي ٨٦٧٦ دولاراً أو أكثر في عام ١٩٩٣

العالم، ويضم كل الاقتصادات، بما فيها الاقتصادات ذات اللبنانات القابلة والاقتصادات الذي يقل عدد منائلها عن ملمين الإكتصادات لم تعريض يصورة منفصلة في الجداول الرئيسية، واكتفها ورنت في الجدول ألم في الملاحظات التقابة على مؤشرات التنعية الطلبة.

وقد تختلف معايير الدخل في مؤشرات التنمية الدولية عن تلك المستخدمة في متن التقرير .

و التصنيف حصب الدغل لا يعكس بالصنرورة حالة التنمية و فض مؤشرات التسمية الدولية ، تم تحديد بسن الاقصادات مرتفعة الدخل التي مستفيا الأمم الستحدة باعتبارها اقتصادات نامية ، أو التي اعتبرتها مالطاقها كذلك بالرمز +) . واستخدام مصمطلع ، البلدان بالأشراق الاقتصادات لا يضوى على أى

حكم من قبل البنك بصدد الوضع القانوني أو غير القانوني لاقليم .

والبلدان المدرجة في التصنيفات القطرية المستخدمة في التغرير واردة في الجدول أ – ١ في التذييل .

ملاحظات خاصة بالبيانات :

المايار : هو ۱۰۰۰ مليون . التريليون : هو ۱۰۰۰ مليار .

الأطنان : هي أطنان مترية تساوى ١٠٠٠ كيلو غرام أو ٢٠٠٦ رطل .

التولارات: هي دولارات الولايات المتحدة الحالية ما لم يشر إلى خلاف ذلك .

معدلات النمو : تستند إلى بيانات الأسعار الثابتة ، وقد حسبت ، ما لم ينص على خلاف ذلك ، باستخدام طريقة المريعات الصغرى ، انظر الملاحظات التقنية لمؤشرات للتنمية الدولية للاطلاع على تفاصيل هذه الطريقة .

الدرم / في الدواريخ مثل و ١٩٩٠ / ١٩٩١ ، معناه أن الفترة المزمنية قد نقل عن عامين وإن كانت نمنذ عبر سنتين شمميتين وتشير إلى منة محصوابية ، أو سنة مسح ، أو سنة مانية .

الرمل .. في الهداول معناه عدم توافر البيانات .

الرمز — في المحداول معناه عدم الانطباق ، (والعثر الأبيض في مؤشرات التنمية العالمية بعنى عدم الانطباق) ، الرقم صغر في المجداول وفي الأشكال يعنى الصغر ، أو كمية ألمّل من تصنف الوحدة المبيئة وليست معروفة على وجه

التاريخ الفاصل لكل البيانات الواردة في مؤشرات التلمية العالمية هو ٢٩ نيمان / إيريل ١٩٩٥ .

البولتات التاريخية الراردة في مثا التقرير قد تفتلف عن البولتات الراردة في إصدارات سابقة بسبب استمرار استوناه البولتات الفراء أو سبب التحول إلى المستونات ال

والمسطقحات الاقتصادية والديموغرافية الأخرى قد ورد تعريفها في الملاحظات النقنية المتعلقة بمؤشرات التنمية العالمية.

نظرة عامة

نونغ مزارع قاريق فيتقامي وصارح في سبيل قوت
لمرته ويكسب في الأسيرع ما يعالى ١٠ دولارات مقابل
لمان وثلاثين ماعة من العمل في حقول الأفرز وإن لم يكن
لمان وثلاثين ماعة من العمل في حقول الأفرز وإن لم يكن
للموسم ، فلا يسمه أن يكسب إلا النزر اليسير . ويقمل
الموسم ، فلا يسمه أن يكسب إلا النزر اليسير . ويقن لا تعتطيم
المؤسرة أن تبحث إلى المدرسة إلا بأصغر طلائن . أما اينة
لزبغة بالمؤسرة في الأحمال المغذائية ، في حين يصدل ليله المثالة
من العمر أعد عضر عاما ، فتبقى في البيد
من العمر أعد غضر عاما ، فتبقى في البيد
من العمر أعد غضر عاما ، فتبقى في المدينة ، فأسرة
من العمر ثلاثة عضر عاماً بالما متجولاً في المدينة ، فأسرة
لومينكل العمال المخالية في البلان متفضحة ومتوسطة الدغل ،
لومينكل العمال المخالية في البلان متفضحة ومتوسطة الدغل ،
للمؤراح العائلية في البلانة من القائلة في المالمة في العائلة ، في المؤاثة المنافئة في العائل .

. . .

ومرا شابة أبيتامية تقيم في العدينة، وتجرب يُمِنْ الصال المدرة الأولى و اقتصب في مديلة هوشي منه ما يعادل ۱۳ دولاراً في الأسيوح مقابل العمل تمانز وأريبين سامة في مصنف للعلايس – وهو مشترك معموره ما أدامة و أرايبين سامة في مصنف للعلايس – وهو مشترك المدرة والمناب أما أروجها فيصل سامياً و لكن ممثوى معموشة أسرة هوا يمثل أضطافها معيشة أسرة هوا يمثل أضطاف مستوى معيشة المدرة والمستويات الفيتامية بدل على المديدة . وهناك كل ما يدعو إلى توقع استمراز عيشها هي وأملغالها على مستوى معشقة والديها . على المتخدمون الذين يتألمون معتوى معيشة الديها . على الطاح التنظيم في المنابلة الشاطع في المتخدمون الذين يتألمون المتقرق والديها . الشاطع النظامي في البلدان المتخدمون الذين يتألمون والمتواصل في القطاع النظامي في البلدان المتخدمون المتخدمون المتخدمة الدياء . الشاطع النظامي في البلدان المتخدمة المتخد

وفرانسواز مهاجرة في فرنسا من أصل فييتنامي تعمل ساعاتز طويلة نادلة في مطعم للوقاء باحتراجاتها . وتتقاضي ما يعادل ٢٢٠ دولاراً في الأسبوع بعد اقتطاع

الضرائب وإضافة الإكراميات (البيئيش) وذلك مقابل العدر البيئيش عن وذلك مقابل العدر خدمين ساعة ، وهي تعدّ بالمعتوبات الفرنسية العدم و تعدد و التعديد القانونية عاملة مؤقة ليس لها أي منمان وظيفي ، ولكنها في فرنسا أحسن حالاً مما كانت سنفعو عليه في فييت لام ، فلجرها بباطل ثمانية أمثال ما تكسيه هوا في مدينة هوشي منه ، ولمثل أولسوالا وسواها من العاملة يقي قطاع القدمات في العاملة من القوة العاملية .

. . .

وجان – بول أونسى بيلغ من العمر خمسين عاماً ، وفريس العمل المتاحة أمامه تبدو باعثة على الكآبة ، فقد عمل عشر سنوات في مصنع للملابس في تولوز ۽ وكان يحمل معه إلى بيته ما يعادل ٤٠٠ دولار في الأسبوع -أي اثناً عشر مثلاً لمتوسط الأجر في صناعة الملابس في فييت نام . ولكنه سيفقد وظيفته في الشهر المقبل عندما يغلق المصنع أبوابه ، صحيح أن إعانة البطالة ستدرأ عنه الصدمة جزئياً ، ولكن الفرص المتاحة له للحصول على ما يقارب مرتبه السابق في وظيفة جديدة فرص ضئيلة . فالمرجح أن يظل القرنسيون من عمر جان ~ بول الثين يفقدون وظائفهم في بطالة على مدى أكثر من سنة ، وقد أخذ جان - بول يشجّع أبنه على بذل قصارى جيده في مدرسته حتى يتسنى له الانتقال إلى الكلية لدراسة برمجة الحاسب الآلي . ويشكلُ العمال ، من أمثال جان - بول العاملين في الصناعة في البلدان المرتفعة الدخل ٤ في المائة فقط من القوة العاملة في العالم .

...

لهذه الأصر الأربع – واثنتان منها تعيشان في فييت نام واثنتان في فرنما – مستويات المعيشة وتوقعات بالنمية المستغيل نخطف اختلافاً بيناً . فاهتمالات التوظيف والأهور في تولوز وفي مدينة هوشى منه هي على طرف نقوض ، مشى عند لوجراء تصرية الدخل لمزاعاة الفرارق في نقات المعيشة ، كما تم هنا . والأجور الهزيل الذي تحصل

لإطار ١ عالم منكب على العمل

أهدى النقل المستمر من العمل وقسية لمنظم الأمر المعرفية ، القفرة القرار على هيد مواه ، النقل الرئيس الفور (أوساعها المعرفية ، القفرة من خطا عدد المنافي في أسقل بالدونة على بعلق العالم كان المحارفة ، محدد مراجع بمناز شخص ، يوسل ما يزيد على الدول السرى مها بعل على علا التو فرار على عام 1944 ورقال المحدد السرى مها بعل على علا الدور أن عام 1941 إلى المحارفة المحدد مراجع عليه المحدد الم

وشأعات حصورية غير رحمية ؟ وماله ه أ غي للنكاة لقيهم عقود الدفع الأجور . وهم يصدان أساساً في شفاعت المساعة و المائة غير المساعة و هي المائة غير
المصرية . وهي القالات المتوسطة الشكل يصدان نعود ؟ ؟ هي المائة غير
المسرية و ؟ ؟
هي المائة في أعمال مأيو هي الصحيمة والحميات . ويهي المؤلف الميلان لنهيج
يعيل طهائية الميائل في وظائفت هي القطاع الزيمين ، مع مودالي كا غي
يعيل طهائية الميائل في وظائفت هي القطاع الزيمين ، مع مودالي كا غي
المثنية بيشور في الراحمة و ٧٠ ما المائة في الصطاعة و ما أم أي المائة,
وأمصال أي المائة أي مرحمة التحل يهيفوري على القود المائة الراحية .
وأنصال المؤلفات المتعلمة التحل يهيفوري على القود المائة الراحية .
هي العالم ، ولكمية بيشكلون أيساً ، من حيث أعدادهم الميوردة ،
ما يقرب من مصف عمال الساعة في العالم ونحو تلك المتعلمان مقهم
ما يقرب من مصف عمال الساعة في العالم ونحو تلك المتعلمان مقهم
ما يقرب من مصف عمال الساعة في العالم ونحو تلك المتعلمان مقهم
من العمال (القرار الشكل) .



القرة تعلناته في تعالم بحسبه إشطاع وستراي القياني البقد . رائبيقت من ستلكات من طر 1940 مر والع مهية من البلدان في كان هذا من همت أشيال سمير "تعبيت المعلن في أيشاء القرام استلقاء إلى مه بني االشاء الأوروبي الشفاء والعلمية 1941 ومطلبة العلن يتوج (1977 - مع سياست معمد العصة العلن الديلة و رسلملة العلنا الديالية ، سيرات متطلقة ، ويصابل الحرية ،

عليه فرانسواز يستطيع برضوع أن يوفر أسلوب حياة أوفر رحاة للفاية لهوا - والجزه الأكبر من القوة العاملة في العالم ، من شاكلة دونغ ، يعمل خارج نطاق العمل بأجر في مزارع عائلية وفي القطاع غير الرسمي ، وهؤلا يكميون بصورة عامة مشكل من العمل يقل حقى عن ذلك يكميون بصورة عامة العمال الحضريين في أجزاه شهى من العالم ألهذة في التشابك بصورة منزايدة . شهد من العالم ألهذة في التشابك بصورة منزايدة . وفي اعتقاد جان – بول أن الأجور العنفضته الله هوا . وفي اعتقاد جان – بول أن الأجور العنفضته التي مين أن العمال ستقضاه هوا هي التي تسليد وطيقته ، في حين أن العمال المهاجرين مثل فرانسواز يستشعرون وطأة الغضية الدى

جان - بول ، وفي الوقت عينه ، يجاهد دونغ هي سبيل الانشار حتى يتسلى لأولاد أن يتلقوا تعليماً ويفادروا الريف إلى الصدينة حيث تسان الشركات الأجنبية عن وظائف جديد بأجور أفضل .

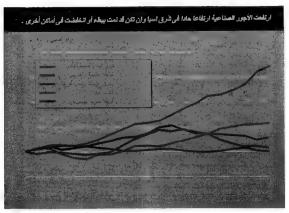
أن هذه هي أثرمنة أورية بعر نها الاقتصاد المالمي . فإن تبني نكرة التنمية المستندة إلى السوق من جانب كثير من الاقتصادات النامية والاقتصادات التي كانت مخططة مركزيا من قبل ، وإن نقح الأسواق الدولية ، وإن انتقام السفح الذي هدت في مسهولة تدفق السلم ورؤوس الأموال والانكار حديدة واللسمة المؤلين من الميشر . وفي عام بمخاطر جديدة واللسمة المؤلين من الميشر . وفي عام

1940 كان حوالى ثلث القوة العاملة في العالم يعيش في القالم يعيش في القالم لقط مركزياً ، وكان مالا وقا حق الشد أخر يعيش في بلدان مرتبطة ارتباساً هزيل بالمعالمات الدولية ، وقالك بسبب الحواجز المسائية العفروضة على التجارة والاستثمار ، وإذا استمرت الاحجادات الأخيرة، فإن ما لا يقل عن ١٠ في المائة من الممال المخيوسة على تلك البلان مركزين بحارك عامل الممال المخيوسة من تلك البلان مركزين بوارك عامل عمال الممال المخيوسة الصالة إلى هذ كبير بالأمواق المالية ،

ولكن النظير السريع لهس أبداً بالأمر السهل. فغي البلدان الغفية واللقيرة على حد سواء هناك مغلوف من التقويد سواء هناك مغلوف من التقويد التقويد من أن التقويد التكويد عن الأساء التكويدي، والتفاعلات الدوية الاخذة على الاساء والانهيار في الهياكل المجتمعية انتقليدية ، تهذ الرفائلات والأجرر والدعم للمحفين . ولا أدى النمو الاقصادي والمتحال المتحال ا

الكبرى من العدد الذي يربو على العليار فرد الذين يعيشون على دولم وقد والدون واسرته – على على دولار ويرها أو أقل كما هو حال دوزغ واسرته – على عائد من العمل الشأل ، وهم يعملون أي يادان كلارة ، وقتل العاملون إلى تدليل ، وهم يعملون أي منظرو أو ميينة . وهناك في الوقت عزاد ٢٠٤٠ ملوداً أو نحطرة أو ميينة . وهناك في الوقت عزاد ١٤٠٠ ملوداً أو نحو ذلك من الماطنين عن العمل في عما ، وملايين أخرى فقدت الأمل في الاهتداء إلى عما .

ومع ذلك ، فإن المخاوف من أن تؤدّى الزيادة في التجارة الدولية والإستثمار وتقطي التدخل من جانب الدولة الى الإضارات المعاملة عن مخاوف تفقير الى أن أساس أن المساملة من كثير من مخاوف تفقير الى كثير من للما المتحافظ البلدان و لا مجام البلدان الذي ينبّت هذه الانجاهات المالمية ، والتي شاركة فعالة في الأسواق الدولية وحاذرت التدخل المغرط من جانب الدولة . ورخم تضاعف القرة الماملة في العالم على مدى المقود الملائة في العالم المنوسط في العالم تد تضاعف التو أن التلجية العامل المنوسط في العالم تد تضاعف .



ويضلص هذا التقرير إلى أن مشكلات الدخل المنطقض وظروف العمل السيئة وانعدام الأمان ، التي تؤثر في كثيرين من عمال المالم هي مشكلات بينشاع معالجنها معالجة قطالة على نحو يظل من النفر ومن عدم المساواة على المسيد الإقليمي . ولكن الاضطلاع بهذا يعتاج إلى سياسة محالية ماليمة وإلى بيئة دولية مؤاذرة ، وهو ما يعتى أن على المكومات :

☐ أن تملك طرقاً للنمو تمتند إلى المعوق من شأنها

غلق نمر مريع في الطلب على العمل ، والتوسع في
مهاد ات القوة العاملة ، وزيادة الإنتاجية .

□ وأن تمنقل الغرص الجديدة المواتية على الصعيد الدولي بأن تنفقع على التجارة وتجتنب رؤوس الأموال – ولكن عليها أن تمالج أسباب الخلل التي تترتب أحياناً على التغير ات الدراية .

□ وأن تضع إطاراً أمساسة العمل يكمل أسواق العمل غير الرممية والزيفية ويدعم النفاوض الجماعي في القطاع الرمسي ، ويوفر الضمانات للعمال المستضعفين ، ويتفادي أسباب التعزيز التي تماليء العمال الميسوري الحال نسبياً .

□ وأنه فيما يتعلق بالبلدان التى تجاهد فى سبيل الانتقال إلى نصط للتسبية بكون لكثر استئاداً إلى السوق وتكاملاً فراياً ، فطبها أن تحارل تصميم الانتقال بحيث يتم بأسرع ما يستطاع دون أن يكون ذلك بتكلفة بامضلة أر دلكمة يتمعلها العمال .

الاستراتيجية الإنمائية والعمال

ارتفعت الأجور في الصناعة في مجموعة من القصادات الأجور في المستقدي التصادات الدين أماما أنات العقدي التصديري بنسبة ١٧٠ في المائة في المائة وفي المائة و ١٩٠ في المائة و ١٩٠ في المائة و ١٩٠ في المائة و ارتفعت أجور الممائل الزراعيين في المهاد بنسبة ١٠٠ في المائة و وإن تكن الأجور الصناعية – في نفس الوقت – في نفس الوقت – في تنفس الوقت – في نفس الوقت – في نفس المؤلد بنسبة المائة في مجموعة من الموائد أن المائة في مجموعة من المبادان أمريكا اللانينية و انفضات في كثار من البلدان الركانية والصدورة و

...

إن النمو الاقتصادي هو في مصلحة العمال . وهذه

حقيقة طالبا صدقت على العمال الذين بعيشون فيما يعرف اللهم بالبلدان الغنية ، كما صدقت بصورة المرة على الإقصادات التي أغذت بالتتصنيع مؤخرا في شرق آسيا على مدى يضمة العقود الأخيرة ، ققد أدى النمر إلى الإقصادات مؤخرا في النمر إلى الإقصادات والأجراز من القر إلى المسلودات بنا في ذلك المسلودات بين الرجل والمراة ، وفيما يتماني بالمؤخرة بها في ذلك المنخفسة، والمنزوساة الدخل طالباً ، فإن اللهذات المنافرة بين الرجل والمراة ، وفيما يتماني بالمؤخرة من أن عمد المسلودات من المؤخرة من أن المنخفرة بن المؤخرة المنافرة بن أن المنخفرة من أن المنافرة بن المؤخرة المنافرة بن المائم وهذات المؤخرة المنافرة المنافرة بن المائم ومن أنقر العمال في المؤمر المؤخرة المنافرة المؤخرة المنافرة المؤخرة أن يستمتوا بمضاعة دخلهم من العمان في عقيد من الزمان الومان المعمنية من أن يستمتوا بمضاعة دخلهم من العمل في عقيز من الزمان أن يستمتوا بمضاعة دخلهم من العمل في عقيز من الزمان أو نحود

إن التنمية التي تمنند إلى السوق، والتي تشجعً المؤسسات والعمال على الاستثمار في رأس المال المادي وفي التكنولوجيات الجديدة وفي المهارات هي السبيل الأفضل لتحقيق النمو ومستويات المعيشة المرتفعة للعمال . أما البلدان التي حاولت مساعدة العمّال بالتحيرٌ في الاستثمار ضد الزراعة لمصلحة الصناعة ، أو بحماية وظائف قلَّةِ محظوظةِ من عمَّال الصناعة من المنافسة الدولية ، أو بإملاء الزيادات في الأجور إملاءً ، أو بخلق وظائف لا تدعو الحاجة إليها في القطاع العام ، فقد فشلت في المدى الطويل - سواء في أمريكا اللاتينية أو في الاتحاد السوفياتي السابق أو في سواهما . إن أكثر ما يعوز القوة العاملة لأى دولة هو وجود طلب أقوى على خدماتها ، زائداً مستويات عالية من الاستثمار في التعليم المدرسي والتدريب وإنشاء الطرق وفي الآلات، وقد تحقق هذا على أفضل صورة متى أقدمت الحكومات - كما في شرق آسيا – على استخدام الأمنواق الدولية استخداماً جيداً ، ولا سيما بالنسبة لتوسيع نطاق الصادرات ، ونقديم دعم قوّى للفلاحة العائلية . وقد قامت القطاعات العامة في هذه الاقتصادات بمماندة الأمواق على الاضطلاع بوظائفها بكفاءة وذلك بتوفير مناخ مستقر على صعيد الاقتصاد الكلى يساعد على الادخار والاستثمار ، وبدعم التومع في البنية الأساسية الاقتصادية والخدمات الاجتماعية .

والنمو المستند إلى السوق الذي يتطلب العمالة يجنح بدوره إلى الإقلال من عدم المساواة - داخل البلدان وعبر الأقاليم - بشرط أن تكفل المكومات استثماراً عريض القاعدة في قدرات الناس وفي الأصول المادية المكمّلة لذلك التي تقرر الفرص المتاحة لهم . صحيح أن اقتصادات النخطيط المركزي حقق درجات عالية من المساواة وتواجه اليوم، يصورة عامة، شيئاً من تزايد عدم المساواة ، إلاَّ أن الاستراتيجية الشرق آسيوية ، المتمثلة فى دعم المزارع العائلية وتفادى أسواق العمل الثنانية وتشجيع النمو الدافق في التوظيف الرسمي من خلال التصدير ، قد حققت نموأ مريعا مع حد من النقر وعدم مساواة أقل . وعلى النقيض من نلك ، فطالما عرفت الغالبية من بلدان أمريكا اللاتينية توزيعات للدخل نتسم بدرجة عالمية من عدم المساواة ، ومازال هذا هو حال بعضها ، مع تركير حيازة الأراضى في أيدى قلة ، ومع تحيّز مسارات النمو ضد العمالة .

وحالات عدم المساواة بين الرجال والنساء وبين القات الإثنية وبين الأقاليم المغرافية هي حالات مزمنة بدرجة الارجل ، ولكلها تتقاضي لمجرا أقل منه ، بسبب العسب الرجل ، ولكلها تتقاضي لمجرا أقل منه ، بسبب العسب الأنقل المعمل في البيت ، أو قلة التعلم أو قلة فرصر الموسول إلى وظائف تنفع مرتبات أكبر . فالطبقة المنبوذة في الهند يقتصر شطها على العمل ذى الأجور القليل . عادة فقيرة نسبها في حين يقومع الاقصاد في مجموعه . عادة فقيرة نسبها في حين يقومع الاقصاد في مجموعه . وبعض هذه القالت بسنفيد فعلاً من التنمية (ولا سبها لأن والفرارة في الأجور بين الرجل والمرأة قلل عادة) ولكن غيرما يغرج صغو اليدين . ومماعدة من قائم الشال هو من أشد المشكلات حدّة في السواسة ، سواه بالنسبة للبادار التقور والنفية على حد سواه والتنسبة للبادات

قد يبدو – من المنظور الاقتصادى العملى – مخاطرة قابلة المجدوى لأن كاليرين منهم منقدمون في السنّ أر غير مُهَالِين لجنماعياً المعلى او منتصفون بعناطق منخلفة ، ولكن القلق من ناحية بؤسهم وتماسكهم الاجتماعي يقضى بأن تمقد السياسات حتى تصل اليهم ، وكلما طالل أمد نرك هؤلامة النشل في المؤخرة ، إذ الذنت صعوبة عملية كسر دورات القفر الأقاليمية الذاتية الامتمرار .

التوظيف في عالم متكامل

ارتفع نصوب صادرات الصناعات التحويلية فى البلدان النامية من ۲۰ فى العالة إلى ۲۰ فى العالمة بين عامى ۱۹۲۰ و ۱۹۹۰ . وتشكل البلدان المنخفضة والعتوسطة





الدخل نحر ٨٠ في المائلة من القرة العاملة الصناعية في العالم .

. . .

والتنفق الدولى للسفع والقدمات ورؤوس الأموال وميث حدث ارتفاع مربع في الصادرات ، حدث ماله في المادرات ، حدث ماله في المأجور الدقيقية بما مترصطه ٣ في المادرات ، دحث ماله في الماد أو المنظم (الذكل ٣) . ويخاق الاستثمار الأجنبى المباشر ، الذي يمثل اليوم ، ٣ في المائة من التفوال إلى الإتصادات المنتفضة والمترسطة الذكل وظائفت جديدة كثيرة : وقد تم ١٠ في المائة من النمو العالمي في المدرنات التي تدفيها الشركات المتمددة الجنسيات في هذه الدرنات التي مع مام ١ و ١٩٩٧ . والهجرة الدولية ، وإلى تكن حقى هذه المنات من التجارة أو الاستثمار علي وإداث تغيير من اقد جليت عادة مكاسب في الدخل بالنمية المنات على وزيادة في وتنات أكبر بالنمية لمن بقوا دون نزوج وزيادة في إنتاج المدلع والقدمات أمن بالنمية لمن بقوا دون نزوج وزيادة في إنتاج المدلع والقدمات في البلديان المصنية .

وقد عرف كثيرون من العمال، ولا ميما في قطاعات المنزاع والسمائة والقمات في أسيا ، مكاسب كبيرة من المنزائية الدولى ولكن بلوح بالشبة للهمض كما لو أن التثبلك الدولى قد زاد من تعرضهم لمفاطر الأرضائ الدولية المتقلقة ، وبالنسبة المبضن الخير - لا ميما الذين يعيشون في إفريقيا جنوب الصحراء – فقد ظلوا مقطعى الصلة إلى حد كبير باللارس المتاحلة في السوق الدولية ، في لنظم الميانيات السائعية ، هذاك فقة صفيرة ، وإن تكن عالية المسوت ، في تكنى من أن تُمني بخسارة من إدخال الاتكنولوجيات المجددة ونمن التجارة الدولية وتنقلات

والواقع إن بعض العمال سيضارون إذا ماكانوا ملتصقين بأنشطة آخذة في التناقص ، وافتقروا إلى المرونة اللازمة إزاء التغيير . ولكن التجارة الدولية والهجرة وتدفقات رؤوس الأموال لا تشكّل إلاّ جزءاً صغيراً من المشكلة التي يواجهها العمال المستغنى عنهم في فرنسا ، أو الأقراد غير المهرة في الولايات المتحدة الذين رأوا لُجورهم وقد أَخَذت في الانخفاض على مدى عقود ، حتى مع استمرار الارتفاع في أجور خريجي الكليات . والأهم هو أن تقييد التجارة أو رؤوس الأموال ليس بالمبيل الناجع المعالجة هذه المشكلة - و الاستر اتبجية الأفضل بالنسبة لأي بلد تتمثل في تحمين مهارات الناس فيها أو تيمير مهمة انتقالهم إلى وظائف جديدة ، مع استمرار المشاركة في الاقتصاد العالمي . وعلى النقيض من ذلك ، فإن الهجرة الدولية تخصم دائماً لقدر من القيود . وبقدر ما يحدث هذا بُغية الحدِّ من الصراع والمحافظة على المقوق الأساسية للمهاجرين ، يمكن أن يساعد فعلاً في الإيقاء على مستويات معتدلة للهجرة الدولية .

وعلى أى حال ، فإن رؤوس الأموال تعبر الحدود الآن يأسرع حتى من ذلك ، على الرغم من أفضل ما تبذله يعمن الحكومات الوطنية من جهود في سبيل السيطرة علها ، ولكن تتقلات رؤوس الأمرال الدولية ، وإن تكنل أيد ما تكرن عن جمل الحكومات الوطنية عاجزة ، تكنف من أثر السياسة المحلية على خطل العمل ، وتكافي م السياسات مكافأة سخية متى كانت سليمة ، ولكنها تعاقبها متى كانت غير سليمة ، إن تنقاقات رؤوس الأمرال بهمورة متى كانت غير سليمة . إن تنقاقات رؤوس الأمرال بهمورة أمرع ، وأسع ، والانتقاح في التجارة يصورة أكبر بهملال ، قالنجاح السياسات المحلية أهمية أكبر باللسبة السال ، قالنجاح السياسات المحليال ، قالنجاح السياسات المحليات المحلية أهمية أكبر بهملات

يورث نجاماً ، لأن السياسات الاقتصادية الكلية الهيدة ، والسياسات الهيكلية هي مقتاح لاجتذاب رؤوس الأموال أو للحفاظ عليها ، والتعقيق الإنتاجية الملازمة الترافير وطالمت متناضية بأهرور منزايدة ، ولكن متى منيت السياسات بالفضل ، خروحت حرافظ الاستشار والمدخرات من المسرح ، وعلني العمال من عواقب ذلك .

السياسة العمالية

مع أن ٩٠ في الماقة من البلدان الثامية لديها نظام * للضمان الاجتداعي من نوح ما ، فهو في أحدس الأحوال لا يضطى إلا العمال في القطاع الريسي الذين لا يشكلون إلا ١٥ في المالة من القوة العاملة في البلدان استفضات الدخل و ٤٠ في المالة في البلدان استوضافة الشخل.

إن السياسات العمالية في البلدان المنخفضة والمدرسطة الدخل لا تؤثر في غالبية العمال الذين يعملون ، مثل دونغ في غيث ما مه أقبر العمال – الذين يحملون ، مثل دونغ في بدون ما ما أقبر العمال – الذين يحملون في كثير من الأحيان على ألَّى من نصف ما يكميه المستخدم في القطاع الرسمي – وهم بالتألى أكثرهم حاجة إلى عماية . وضاف إلى هذا أن لواتح العمل لا تتفذ في كثير ما الأحيان في مؤمسات كثيرة تنقير عادة جزءاً من من الأحيان في مؤمسات كثيرة تنقير عادة جزءاً من عمل الحديث (انظر الشكل ١١ – ٢ في القصل الحادي عشر)

فهل يعنى هذا أنه لا حاجة للحكومات في البلدان لأن سياساتها لن تصل إلى كن هم في أشد العلجة إلى لأن سياساتها لن تصل إلى من هم في أشد العلجة إلى المساعدة، ولأن لرائمها إن تقلة أن إن الجواب، هو : لا ، فالممل الحكومي يستطيع تكملة اللازتيبات المجتمية والنهوض برفاد الممال غير الأرسميين وذلك بتحسين البيئة التي يحملون فيها . والخاجة تتحو أحياناً في القطاع الرممي إلى القيام بعمل حكومي للتحمين تلتج السوق ، وتعزيز الإنصاف وجماية المعالى المستضعين.

والعمال في القطاع غير الرسمي والريفي كثيراً ما يَتَعَنِّ عليهم العمل في ظروف أنتَّذَ خطورة وافتقاراً إلى الأمان من أندادهم العاملين في القطاع الرسمي. ولا تتحقق ظروف العمل المحمّنة يسورة أفضل بالتشريع

بل بعمل حكرمي مباشر يقصب على يبيئة العمل وصحة المصاف ميلاين مثل ترفير المياه والتصحاح والعلاق المصاف ميلاين مثل ترفير المياه والتصحاف والعلاق والصحوف في المدن وبالقرب منها والصحة البيئية . وقد أخراء كيورة من غرب إفريقا إلى تغيث المعاناة البشرية بدرجة كيورة من غرب إفريقا المعانى بالأسواق . وفي الإحكان تكملة التربيات الخاصة بضمان المعانى بالأسواق . وفي الإحكان تكملة التربيات الخاصة بضمان الدعل غير ما يعرب امنح حكومية التحويلات : والأخمال الماملة عي عادة أفضل أسلوب لتحويل الدعل إلى ذوى البنية القرية من الرجال والنساء . وفي ولاية ماهم الغنزا المنابة عن من الرجال والنساء . وفي ولاية ماهم الغنزا المنابة عنمن الدمال الرفينين أن يعملوا منوات طويلة في ضمن المعان الرفينين أن يعملوا منوات طويلة في ضمن المعان الرفينين أن يعملوا المطابة السلانة .

وفيما يتعلق بالقطاع الرسمى ، فإن المفاوضة الجماعية بين المؤمسات واتحادات العمال المستقلة هي أسلوب ناجع لتقرير الأجور وأوضاع العمل . ومع ذلك قامت الحكومات في حالات كثيرة بقمم اتحادات العمال كما كان الحال في جمهورية كوريا حتى عقد الثمانينات ، أو بتسييس عملية المفاوضة كما يجري اليوم في بنغلاديش. وفي بعض الأحيان ، كما هو الحال في إندونيسيا ، استجابت لضغوط اتحادات العمال المستقلة ، برقع المستويات يصورة مباشرة ، مثل مستويات الحد الأدنى للأجور ، ريما على حساب عملية التوظيف في خاتمة المطاف . ويتطلب الأمر أن تضع الحكومات القواعد المتعلقة بالمفاوضات بين العمال والإدارة، وأن تجدُّد بوضوح حقوق العمال والمؤسسات ، وأن تنشىء آليات لحل المنازعات ، وأن تصدر اللوائح القانونية بشأن الصمة الأساسية والسلامة ، وهي أمور تستطيع اتحادات العمال متابعتها . وحيث لا تغطى اتحادات للعمال سوى نسبة صغيرة من القوة العاملة ، كما هو الشأن في معظم البادان المنخفضة والمتوسطة الدخل ، فإن التفاوض اللامركزي في ظروف أسواق المنتجات القائمة على المنافسة يحقق أفضل النتائج . وهذه الوصفة طالما طبقت في هونغ كونغ واليابان ، وهي تطبق الآن في شيلي وكوريا .

والتنفل الحكومي الدباشر مايسرَغه عند معالجة موضوع تغنيل الأطفال وفي الحالات الأخرى التي ربعا تمخضت فيها السرق على نتائج ملينة ، مثل مين التعبيرُ صند العرأة - ولكن التشريع وحدد لا يجدى ، ولابدً من تكملته بسياسات أخرى علل التعليم المنخفض التكلفة رتهيئة أسباب أفضل للعرأة للوصول إلى وظائف في القطاع الرسمي ، ولدى الهند قرائين رئيدة غاصة بتنخفيل الأطلال ، ومع ذلك فيناك ملايين من الأطلال ، ومع ذلك فيناك ملايين من الأطلال ، وقضاء للمنالات في أوضاع معقولة بالمنظار وتنخيل الأطلال ، ولا أن يتحقق الإقلال من مملك القر ، وفي مدينة بالمناطق الإنكار من مملك القر ، وفي مدينة بالمناسوات في القابون أحت بناء بأما المحافزة التي انتخبان أن القابون أحت الإجراءات للمدينة التي انتخبان أن القبن الفين أحت تبدينا بالمحافزة التي انتخبان والهند ، قراب على الإجراءات للمحلولة التي انتخبان والقبنين والهند ، قراب على الإجراءات المحلولة التي انتخبان العاملين وتهيئة فرمى التعليق المداون و وتهيئة فرمى تنطيق أكبر لهي .

كما وتعين على الحكومات أن تضع ميياسة تنطق بالتوظيف في القطاع العام، وتخيرون من عشال القطاع لعلم وجهودن أقضمهم في العما المنتج، ولكن الملاحظ في كثير من البلدان المنخفضة والمتوسطة الدخل و ولا سوا في إفريقاً جنوب المصحواء والشرق الأوصط، أن نوعية توليقة من العمالة الزائدة، و بالأجر غير القاطي وضعط توليقة من العمالة الزائدة، و بالأجر غير القاطي وضعط المحادة معنويات الأجور وتغفيض عدد العمال في القطاع العام، مم قائران ذلك بتحسينات في عملية توظيف وترقية ومحاصية الموظفين المدنيين والمعربين والمعردات وراسمي السياسة ، وإن إصادة تعريف حور الدولة بزايد من بها ،

وإذا كان هناك ما يسرع تأييد مقوق العمال في تشكيل المدالت لهم وفي المغارضة الجماعية رئاييد المدّ من المنادى، فهل ينبغي ربيد مله المبادىء ونايد الددّ من المبادىء ونايد الحدّ من المبادىء ونامات على مشالقها ؟ وفرق الذين يدعون إلى الريط بين المعايير الأساسية ، وهي بالنمية المكايرين تماثل الحقوق الأساسية ولا يترتب عليها مباشرة زيادة تكاليف العمل وبين المسئوليات الأخرى، عمال الحد الأنفي من الأجور، وهي نظرية مبليدة أمسؤية المعلى وهيك مباشرة مبليدة أو مناق حول التقوق الدولى بزارة المعالية وهناك حجمة تماق حول التلق الدولى بزارة المعالية والأخسال هو جمل تفاقات التجار؟ والأخسال هو جمل تفاقات التجار؟

المتعددة الأطراف مقصورة بمسارة عياشرة على المسائل المتعلقة بالتجارة ، وعلى العسائل المتعلقة بالتجارة ، وعلى العسائل المتعلقة بالتجارة المقالة المقالة المقالة المقالة المقالة المقالة المقالة المقالة المتعلقة عمال البلدان المتخفضة والمتعرسة المقالة إلى المتعربة المتعربة من المتعلقة من برنفغ ، وكان يتضع من ناريخ الإصلاح التجارية المتالية ، حتى ما كان منها حسن القسد وحسم تصميما المسائلة ، حتى ما كان منها حسن القسد وحسم تصميما رئيرة ، ويكن اقتلامها من جانب مصالح المعاليين .

تدبر التغييرات الرئيسية

من جملة العمال في العالم البالغ عندهم 4,0 ملوار ، هذاك 1,5 ملوار يعيشون في بلدان تجاهد في سبيل الانتقال من مذهب التدخل من جانب الدولة ، أو من الدرجات العالمة لحماية التجارة أو من التخطيط العركزي .

. . .

ويصارع عدد كبير من الاقتصادات النامية أو التي تمر بمرحلة انتقال في استراتيجيتهما الإنمائية مع تغييرين رئيسيين أو مع أي منهما : تغيير من الحماية إلى مزيد من التكامل مع الأسواق الدولية ، ومن التدخل الكثيف من جانب الدولة إلى اقتصاد للمعوق تضطلع فيه الدولة بدور أصغر في تخصيص الموارد . ومن شأن هذين التغييرين أن يكون لهما بعد قوى في سوق العمالة ، وتتمثل خصائصهما الرئيمية في التعجيل بالقضاء على الوظائف التي أيس لها مستقبل أو قدرة على البقاء ، وإنشاء وظائف جديدة . وكثيراً ما تقترن العملية بتراجع في الاقتصاد الكلي وانخفاض حاد في الطلب على العمل في الأمَّة كلها. وكثيراً ما يستشعر العمال في الأجل القصير ألماً مع انخفاض الأجور المقيقية ومع زيادة البطالة ومع تحوّل العمالة إلى أنشطة غير رسمية . وفي الأرجنتين وبوليفيا وشيلى والمكسيك انخفضت الأجور الحقيقية بنسبة الثلث أو أكثر قبل أن تنتعش ثانية . وفي بلغاريا وبولندا وجمهورية التشيك ورومىيا ورومانيا ، انخفضت الأجور الحقيقية بين ١٨ و ٤٠ في المائة في المنة الأولى من منوات الانتقال . وفي بعض البلدان ، ومنها بلغاريا وبولندا ، ارتفعت نسبة البطالة من مستويات لا تذكر إلى ١٥ في اثمائة أو أكثر ، أما في الصين وغانا ، فقد ارتفعت الأجور أثناء عملية التصحيح وبقيت البطالة منخفضة .



صحيح أن الإصلاح الاقتصادي يستطيع ترفيز فرص ليمسال ، ولكن له الآزا أمشوهه على سواهم ، ول ليمسلاحات تصبيها بسفر ، في الأجل القسير ، ول الأجل القسير ، عن كامبين وخامرين ، وإن الانتقال الإقتصاد إلى طريق عن كامبين وخامرين ، وإن استطاع هو التطابي بؤياته الأكم والتكفلة الاجتماعية للتصحيح في الصديد الدنيا ، فاستقرار الاقتصاد على الصديد التكلي وصصافية حزمة الإصلاح الشامل هما إذن عصدران جامسان ، وهناكه بلدان ما أيضونا وشيئي كان أداؤهما أداة حقياً من هذه القواهي

بصورة نسبية ، وقد مقتقا - أو هما بسبيل أن نمققا انتماشا في الأجور والنوظيف . وعلى النقيض من ذلك نشرت بيلاروس وفنزويلا رعانتا من الانففاضات أو الركود في الأجور وفي النوظيف (الشكل ٤) .

فهل الاستراتيجية التي تتوغى الانتقال التدريجي هي أفضال بالتدريجي هي أفضال بالتنبية الممثل ؟ فجيث تصبح الطروف ابلداة المسلمات على المسلمات معاطرات الإجلاد وطائفت جديدة للمطر ، وهو الإجماع المطلوب لإجلاد وطائفت جديدة للمطر في الارتج بيكون معقولاً . وشكل الصين مصداقاً لهذه المدرة بيكون معقولاً . وشكل الصين مصداقاً لهذه

العقولة ، ولكن البلد تعلق بهامش كبير للتوسع في الوظائف ، أولا في الزراعة ثم في الصناعة شبه المعلوكة القطاع الخاص التي تستطيع تصويل اتكلفة قطاع الدولة المنظور نصبواً إلى الكفاءة ، أما في معظم البلدان الأخرى ، في المنظور يتميّر اللهدة به ، سواه بسبب الخلل في الاقتصاد الكلي أو يصبب كاليف القطاعات المفترة إلى الكفاعات المفترة إلى الكفاعات المفترة إلى التعلقات التع

وسياسات الاقتصاد الجزئي، التي تؤثّر في قدرة العمال على الانتقال ودخلهم ، يمكن أن تضعلع بدور كبير في التأثير في وتبرة التغيير الشاملة ، وأيضاً في ضمان رفاه العمال طوال فترة الانتقال . وعادة تنطوى السياسة الجيدة على العمل في ثلاثة مجالات : تعزيز قدرة العمال على الانتقال ، والاقلال من عدم الأمان بشأن الدخل ، وإعداد العمال لمواجهة التغيير ، وهي مجالات يكمل بعضها البعض الآخر إلى حد كبير . فزيادة قدرة العمال على الانتقال تنطوى في كثير من الأحيان على تدابير تبسم بالقضاء على الوظائف بما في ذلك تسريح عند كبير من العمال من القطاع العام حتى يتسنّى لها أن تمضى في طريقها . وفي كثير من البلدان تدعو الحاجة إلى اتخاذ تدابير الغميل بين استعقاق الخدمات الاجتماعية والتوظيف، وإلى تحرير أسواق الإسكان. ولكن من الأهمية بمكان أيضا مراعاة احتياجات أوثلك الذين يتعرضون لخطر حدوث انخفاضات شديدة في دخلهم . وهذا تستطيع تحويلات الدخل أن تضطلع بدور هام ، كما أن إعادة التدريب تصاعد فئات معينة من العمال ، ولكن أيس من المعتمل أن تكون هي الترياق الشافي لجميع الأمد أحدى .

تباعد أم تقارب ؟

سيميش حوالي ٩٩ في المائة من الممال البالغ عددهم مليارا المقدر انضعامهم إلى القوة العاملة في العالم على مدى المنوات الثلاثين المقبلة في البلدان التي هي العوم بلدان منخفضة ومتوسطة الدفل، وهناك بعض قالت من المعال القاراء نميا شهدت مكاسب كبيرة في المنوات الثلاثين الماضية – ولا سيما في آسيا ، ويكن لا يوجد التهاء عالمي صوب تقارب العمال الأخفياء والقاراه .

وواقع الأمر أن هناك مخاطر من أن يزداد العمال في اللهذات الاقتداء حالاً عنها مع عليه ، وذلك مع اتساع القوارق تتبجة لاخفاطس الاستأمار والإنجاز الشعليمي ، وهناك بعض عمال ، ولا ميما في إفريقيا جنوب الصحواء ، يمكن أن يزدادوا هامشرَةً . أما النين ييقون بمناى عن الرخاء العام في اللهدان الذي يتقون غيرتان عن الرخاء العام في اللهدان الذي تتمتع باللمو ، فهولاء يمكن أن يعانوا من خسائر مستمرّة ، مما يدير دولاب دورات الإهدال فيما بين الأجيال .

وهذاك خطر كبرر من أن يتزايد عجم المساواة بين الغنياء والنقراء على حدى اسعود المغلبة ، في حدين يزداد الفقر عمقاً ، وكان حدوث ذلك أن يكون ضروريا إلا الفقو ما ما قامت البلدان باغتيار السيامات الصائبة ما كان منها دولياً أو مطال ، فالإيقاء على علاقات التجارة المفتوحة ، والمعاولة دون أن تردّى المجورات المائية في البلدان الفقير ما إلى مؤلمت الاستثمار في أماكن أخرى ، وتحقيق نمرً مرتفع مستقر في البلدان مرتفعة المطاب شأنة المحافظة على الطلب السامى والمساعدة على درء أي صنفوط مسائية في البلدان الفنية ربما شأت عن البطالة الضخفة المسترد ، ومما يؤوق هذا أهمؤ وجود سياسة مجلية تنظيف المستودة على المدرة والمسافرة سابهة على المستودة .

إن المكومات والعمال آهنون في التكيف تلفاء عالم متغير . وقد رفدو الغيير عصيراً أو مغيفاً بسبب تراث الماضي . ومع نلك ، فإن تعفيق عالم جديد للعمال نضوي وطروف الفصل العمال عمن دينامية للدخل المرتفى وطروف الفصل العمال عمل عمراء في الميدان الدولي أو العمل . والاغتيارات الممالية تنطوى على الدولي أو العمل ، والاغتيارات الممالية تنطوى على التولي أو المستصفين أو من فلتهم الفطار ، ورعاية أو لمنك المستصفين أو من فلتهم الفطار ، ويوبية ظروف للعمال تجمل اغيار اتهم الوطائف مرّة وتحكيم من انتظارض على خروف عملهم والانتفاع بالفرسة التعليمية الأفضل لأبنائهم . إن دونغ وهوا وفرانسوال وجان – بول – ومدين مثلية ، إذ أن عليهم هم وعائلاتهم أن يتعليشوا المياسات الجيدة ، إذ أن عليهم هم وعائلاتهم أن يتعليشوا

مقدمة : عالم منكب على العمل

نمت القوة العاملة المالدية نمواً مسفما في المقود الأخورة ، وما المعلود أن قوة العمل العالمية في عام 194 ضمره من المغدر أن قوة العمل العالمية في عام 194 ضمره علمان و وهل القيد في عام 1940 - وتتوق التغيير الترويد أخورى على الشاق العالمي قدرها ١٩٦٧ ميار بعلول عام ٢٠١٧ ويضاف إلى هذا أن هذا التوسع كان غير متماثل من الناحية البعد إلفية . فعنذ عام 1970 نفارت النمو في عرضن العمل نفارتاً كبيراً فيما بهن نفارت النمو في عرضن العمل نفارتاً كبيراً فيما بهن المثلة في الاقتصادات لمرتفعة الذخل في العالم و ٣٧ في المائة في الاقتصادات المرتفعة الذخل في العالم و ٣٧ في المائة في مؤدب المائة على مؤدب المرتفعة الذخل في العالم و ٧٧ في المائة في المؤدني الأوسادات المرتفعة الذخل في العالم و ٧٧ في المائة في مؤدب ألما في المائة في المؤدني الأوساد و ١٧٧ في المائة في المؤدني الأوساد وهذا إلى المائة في المؤدني الأوساد وسائة على المؤدني الأوساد وسائة على المؤدني الأوساد وسائة على المؤدني المؤدني المؤدني المؤدنية في المؤدني المؤدنية في المؤدنية في المؤدنية والمؤدنية المؤدنية والمؤدنية والمؤدنية

أن ٩٩ فى المائة من النمو المقدر مستقبليا فى القوة العاملة من الآن حتى عام ٢٠٢٧ سيعدث فى الاقتصادات التي تعرف اليوم بأنها منخفضة ومتوسطة الدخل (الجدرل ١ – ١) .

ويجمل النمو المزيدور في القرة العاملة الذي يذخار بقوة إلى الأقاليم الفقورة ، مهمة رفع مستويات المعيشة لفقراء العالم مهمة تبدر رهبية – بل مستحيلة . ومع ظاف ، فإن الدلائل البادية في المقرود الأفيرة لا تعرز نهرمات الشؤوم، والفم – بندأن الاكتظافة السكافي ، والبطالة الصنحة والفعر الصارب في الجلور ، وعلى الرضم من هذه

الدخل تشكل حصة متزايدة من القوة العاملة في العالم.
--

الجدول ١ - ١ القوة العاملة في العالم حسب فنات الدخل القطرية و الأقاليم

7		ألعمال بالمجريون()			النسبة المنوبة من الإجمالي		
ة الدخل أو الإقليم		1470	1940	4.40	1450	1990	4440
. , ,		1444.	1444	7707	1 14. 1	, 14,	1
الترافل المرافق					*		
عَلْ النَّسْ لَهُ عِنْ الْمُنْ		444	444	*40	YYY	101	. 24
فَلْ الْمُعُرِينَا * * فَلْ الْمُعُرِينَا * *		. 414	40%	" Tite	; *v	1. YV	-48
تُلُ المسخفلتانِ ،		111	1 1884	#Y \$ 1	69,	46 -	3.4
wel .							
ي. يُهم جنوبها الصلحري	,	118	. Y11	284	'. 'A A.	100	10
ق أسا والمجيط الهاديء		1.12	198	188.	- 1974 Y	113	44
يثهر مسها		YYW.	iis	. YY4	Y IV.	14	45
بلًا وسَوْلًا التوهِيطُيُّ .	4	10.	NYY.	YAL	3 co 16 fee.	4.8	- N.
ين الأرسط وليمال أفريلها		94	176.	1 1 1 X 2 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	A.	95	(1)
يكا الاثبينة والكاريبي		44 -	132	-34.0	- a. 11	4	E 28.
إلى المرتفع (مغطمة التثمية والتعاون			* * * * * * * * * * * * * * * * * * * *			, n. i.	
في الميدان الإفتصادي }		. A44"	A.A.A.	1. 1988	800	- 10	J. 345

الزيادات التي لا سابق عهد لها في عرض العملي ، فإن العامل المترمط في العالم اليوم أحسن حالاً مما كان عليه منذ ثلاثين سنة خلت .

وتين ليس ثمة ضمان بأن العمال الأفتر سيشهدرن ارتفاعاً في معتورات معيشتهم . قلم ينل الجميع حصة من الرخاء المتصاحد في العقود الأخيرة – بل أن بلدانا كثيرة ، وحتى أقاليم بأسرها لم تعرف الأ ارتفاعاً قليلاً في خلل القود فيها . وما برح الافتقار إلى العماوات ، فيها بيالاً الأقاليم وداخل البدان كثلاث ، مسة بارزة من مسات الاقتصاد العالمي . وقد جاء في أحد التقديرات أن متوصط حضل مثلاً للدخل في أفتر البدان ؟ وقد ارتفعت النمية إلى عثر مثلاً للدخل في أفتر البدان ؟ وقد ارتفعت النمية إلى علم 1910 و المنافق عام 191 وإلى المتنين وخصيين في عام

فهل يُقدر لهذا النمط من الرخاء المنزايد ، دون مشاركة متساوية فيه ، أن يستديم ؟ هناك تحولاًن منهجّبان في اقتصادات العالم يؤثران تأثيراً عميقاً في مستقبل العمل في المنوات الألف المقبلة ، يتمثل أخدهما في الدور المتقير للدولة ، أساسا كرد فعل للفشل الذي منيت به الحكومات في تحسين الرفاه عن طريق العمل الحكومي ، وهو تحول يرى بصورة جليّة في انتهاء الطراز السوفياتي من الاشتراكية ، وإن قيام الدولة بدور نشيط قد خصع لفحص دقيق في كل بلدٍ من بلدان العالم تقريباً ، وأما التغيير الثاني فيتمثل في أن الأسواق قد بانت متكاملة تكاملاً مطردا ، سواء داخل الأمة أو فيما بين الأمم. والذي حرّك هذا الاتجاه إلى العولمة هو ما أحزر من إنجازات في النقل والاتصالات والتكنولوجيا الصناعية ، وفوق كل شيء ، فتح الأمواق الوطنية أمام التجارة للدولية . والبلدان التي حققت لعمالها أكبر مكاسب هي البلدان التي قررت في وقت مبكر انتهاز الفرص الدولية والاعتماد بصورة متزايدة على قوى السوق عوضاً عن الاعتماد على الدولة في تخصيص الموارد .

ويجرى هذا التقرير تقويداً لما يعنيه وجود عالم تصركه بدرجة لكبر قوى السوق – وهو عالم أكثر تكاملاً – من المناجية الاقتصادية البناسية للعمائلاً – ومن نركز عمل أريحة المناة ، هي : أي استراتيجهات التندق هي الكفيلة بتصعين الدخل وظروف العمل بصورة أقضل بالتسبة للعمال؟ وهل للتكامل المتنامي يهيىء فرصة أمام العمال أو يمثل

خطراً بالتمبية لهم ، ولا سيما بالتمبية لمن بعيشون في أفقر أقاليم المائم ؟ ما هو الدور الذي يقين أن تضطلع به عياسة منوق العمل المحلية في تحسين تبتغين أن تضطلع به عياسة الأمراق، و الإنصاف في الدفل ، والأبدار الوطيقي والمتعلق بالدفل ، ومعايير محل العمل ؟ كيف يتأتى للبدان الذي تحقق الانتقال من التخطيط المركزي أو من السوق المنطقة إلى سوق مغفرهة أمام المصاملات الدياب ، أن تأمد الاحتياجات من العمل يعين الاعتبار ؟ وهذا القصل يرسم إطاراً للبحث وذلك بأن يوضح التباين العريض في الدياسات وتأثيرها في الدوظيف وأجور العمال في أنحاه العالم.

نتاتج الأجور والتوظيف

أن القابات الاقتصادية الأسر المعيشية متشابهة في كل مكان : قالأسر تجهيد في تلبية احتياجاتها الأساسية مكان : قالأسر تجهيد في تلبية احتياجاتها الأساسية في الميشان معرفية الميشان ما الميشان ما الميشان ما الميشان ما الميشان المنطقة الميشان المنطقة في الميشان المنطقة . إذ يعيش ما يزيد بكثير على نصف عدد سكان المختلفة . إذ يعيش ما يزيد بكثير على نصف عدد سكان المختلفة . إذ يعيش ما يزيد بكثير على نصف عدد سكان المختلفة . إذ يعيش على المنطقة المنطقة المنطقة على المنطقة المنطقة على المنطقة على المنطقة على المنطقة المنطقة على المنطقة على المنطقة المنطقة على المنطقة المنطقة المنطقة على المنطقة المنطقة المنطقة المنطقة المنطقة المنطقة على المنطقة المنطقة

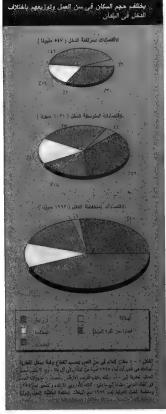
ويلاخظ أن حوالي تلث عدد السكان ممن هم في سن السكان ممن هم في سن السلم في الاقتصادات المنخفضة الدخل لا يسلون ، لأن بمضهم يذهب إلى المدرسة أو يزيى الطفالاً أو يزعى مثوري الأسرة ، وهناك أخرين عاطلون لأنهم عاجزين عن العمداء أو عن الاهتداء إلى عمل (الشكل ١ – ١) . ولكن المقالية منهم تمعل ، ويرجع المبدب الرئيسي لققرها لا إلى بطائها بل إلى أجراها المنتفضة من الممل . ومن بين النون معلون ، وين المنزل من منة من كل عشرة منهم لمعل . وين الباؤن ، فإن الشين عملون الشنو يعملون منهم في ملون إلى إلى الشين بعملون إلى إلى الشين بعملون إلى إلى الشين بعملون المنافعة المنافعة المنافعة المنافعة المنافعة المنافعة المنافعة المنافعة الشين عن المنافعة المنافع

منهم في قطاع الخدمات بإربدون بنحو ٥٠ في الدائة على الدائة على الدائة المحدودان بعملون في المدائة التحدين والسناعة التحديدان والمنتبيد والمرائق). ويلاحظ أن حوالي ١٥ في المائة فقط من القرة العاملة هي التي تستطيع كسب معيشها في القصاد رسمى ، وهر الاقتصاد الذي يُعرف بأنه يمثل مشركات غير زراعية من القطاع الفام ، تنفع أجوراً ، وشركات القطاع العام .

والوضع فني الاقتصادات المرتفعة الدخل مختلف اختلافاً صارحاً . إذ أن نحو ثلث عدد السكان في سن العمل فيها إمّا أنهم خارج القوة العاملة أو عاطلون . على أن كل الباقين تقريباً ، وقوامهم نحو ٣٥٠ مليوناً من الأشدّاء ، يعملون مقابل أجور . ويستخدم قطاع الخدمات أكثر من سنة عمال من كل عشرة عمال - أي ما يزيد على مثلى عدد العمال في الصناعة . أما الزراعة فتستخدم ٣ في المائة من القوة العاملة ، والمقدّر أن هناك نحو ٢٠٠٠٠ طفل عامل . والوضع في البلدان المتوسطة الدخل إنما يجيء بين حالتي الدخل المنخفضة والمرتفعة ، والذين لا يعملون بمثلون أريمين في المائة من جميم الذين هم في من العمل ، ويعمل نحو الثلث في الاقتصاد الرممي (أي بوصفهم مستخدمين نظاميين في الصناعة أو الخدمات ويتقاضون أجوراً) ، ويعمل في الزراعة نحو الخمس ، أما الباقون فيعملون في ضرب من ضروب الاستخدام غير الرسمي . وقد أبلغ عن وجود أكثر من ٧ ملايين طفل عامل في البلدان المتوسطة الدخل.

رحلى الصعيد العالمي ، تمثل البطالة – وقدّوف تظليدياً أبها نفسرف إلى الباطنين عن عمل دون أن يقتكزا من المشرر على شيء – نصو ٣ في المائة من الممكان الذين مع في من العمل (نصو ٥ في المائة من الممكان الذين مع تقدير بقد ضوير حريب الإختلافات في التمريفات تقدير بقد غير الإسبال القياس . وفي أكثر الأجيان تكون البطالة في الإقتصادات المدينة الدخل أعلى سبة ، و لكنها مع ارزاع الدخل وزيادة المصندية وصعايات الاتنقال الإقتصادي الكامعة ، أصبحت أكثر شهيرعاً في طائة من (الاقتصادات المنظمنة و المترسطة الدخل .

وكما أن فرص الاستخدام تتفاوت تفاوتاً كبيراً فهما بين البلدان والأقاليم ، فإن الأجور تتفاوت بحورها (الشكل ١ -- ٢) . إذ توازى أجور المهندسين في فرانكفورت

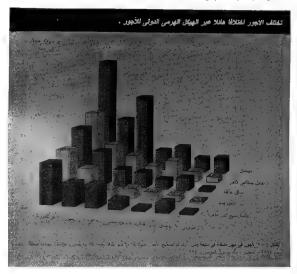




بألمانيا – بعد تصعيدها مراعاة الغوارق في القدرة الشارلية لمملاتهم – منة وغمين مثلاً لأجور الماملات الإنان غير الماملات الإنان غير الماملات في النسج في نيروبي بكونيا (الاطار الان غير منها إلى الإن غير الماملات في مناحة النسيج هي أبور المهاند محلى – والنسبة بين أجور المهاندين في مناحة النسيج هي مناحة النسيج هي مناحة النسيج هي مناحة المنابئة إلى واهد ، وفي فر الكفرات الازامان واهد ، ومناحة النسيج أبور الماملات الأمان هي مناحة النسيج الي العوارات الاوامان في مناحة المعلن الأمان هي مناحة المعان المهاندين الأمان هي مناحة النسيج إلى أجور الماملات الأسامات الأمان العاملة عشر إلى واهد ، وتمنية أجور الماملات الأسامات الأساما

يمعلون في المزارع العائلية وفي القطاع غير الرسمي أقل بكثير حتى من العمال غير المهرة في الحضر – وإذا أضيف إلى العصورة عائد عطهم ، كان الفارق في العائد ، محلياً ودولياً أيضاً ، أكبر حتى من ذلك .

وإلى جانب هذه الفرارق فى الأجور ونتائج التوطيف في البدان ، هناك فوارق كبيرة بين الرجل والمرأة يلف للبدان . وفي معظم المصنعات تعمل المرأة ماساعات أطرل مقابل أجبر أقل ، ونشغل المرأة بمصورة غير متناسجة فى البيت ، نرجى الأطفال ، وتعبل الأسرة المعيشية – وهى أنشطة نضرج عن نطاق السوق ، وفي بدان كثيرة تنقى المرأة تنطيا أقل وفي أحيان كثيرة يكون تمثيلها في لوطائف الجويدة درن المستوى ، وتتناضى عادة تمثيلها في لوطائف الجويدة درن المستوى ، وتتناضى عادة



الإطار ١ - ١ كيف يتسنى لنا مقارنة الأجور الحقيقية قيما بين البلدان ٢

يها يكون العمال في بلاء ما أضعل حالاً من نظره يم في بلا آهر ؟ هذا المنظقة ، ولكن إلا في المنظقة ، ولكن إلا في المنظقة ، ولكن إلا في المنظقة ، ولكن إلا والمنظقة ، ولكن إلا موام ناهم المنظقة ، ولكن إلا والمنظقة ، ولكن إلا والمنظقة المنطقة المنطقة

را معاليمة أمثال مدا المشكلات ، فقد حرى هذا القارير في المقارات الفاصه بالأجور حيلي أستقدام أسيائي للصوت ثم فعضوضها يعينت تراحى تعادل القور الفتراتية ، ويعقدات الكومةالة السعر فيها بين الوائدات - عن نقص المجهوعة من الشام والمتعاث . خال ذلك أن مشر معرف الدورية الفترة المنافقة من المتحدد المتحدد المام المتحدد المتحد المتحدد المتحدد

لى مديلة الفرارى فى مجدرية الدياع اللي درج استهدائ الديار له فى البلدان المنطقة . ومع ذلك، فاي الأجور المحدولة إلى دولارات المشتدام أسطن صرف منطل اللية الشارية يقدر يصورية أفضل كمانية السام والمندمات اللي يستطن تمسيل فى يدان منطقة خوامها (ولى هنتى أن أسطر صرف المائل القرة الشرقة قرار بالمائل أساساً العمل. الجرار مقارات بأن الرقاء ، إلى الأسعار الرسعية نظل أنسب عند المكم على قررة الجلدائ على الناسات ولاياً).

راستغذام معنداً بالبرة الدراية عرضها على السرار الجدارات الرسيد الرسادية الرسادية الرسادية الموادة ما تصدير في التنافذي - 7 كانوارات كبيراً - إمادة ما تصدير البهران الموادة الموادة

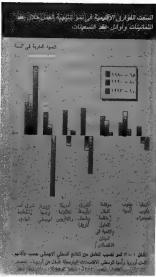
أجراً يقل عن أجر الرجل حتّى مقابل أداه نض العمل ، وهمى فوارق قد تكون منبطة عن أعراف ثقافية ، ولكنّما تؤدى إلى عدم العماواة بين الجنسين وإلى استخدام غير ناجم لموارد المجتمع البشرية .

لِمَ كان أداء بعض العمال أفضل من أداء غيرهم ؟

لِمَ ترجد أمثال هذه الفوارق الكبيرة في التوظيف والأجور وابناتلي في مسئويات الصعيشة فيا بين لأثاليم ؟ لمَّ تمتأثر الزراعة باستخدام عدد على هذا القدر من القذ من الرجال وإنساء العاملين في الاقتصادات المرتقعة الدخل ، ولكنها تمتأثر بما يزيد على نصف القرة العاملة في البلدان المنخفضة الدخل ؟ ولمّ يوجد على هذا القدر من التشت في الأجور ، مواء فيما بين المهن داخل الاقتصاد رق فيما بين العمال الذين يؤدون مهام متنابية ولكنهم يعيشون في بلدان مختلفة ؟

إن الفوارق في نتائج سوق العمل يمكن ردّها أساساً إلى إنتاجية العمل - أي إلى كمية مساهمة العمل في الناتج

وقيمتها . ومتى كان نصيب العامل من الناتج مرتفعاً ، فان جزءاً صفيراً من القوة العاملة سيكون مشتغلاً بالزراعة ، لأن طلب الاقتصاد على الفذاء يمكن الوفاء به على يدى عدد صغير من المزارعين المحلبين ذوى الانتاجية المالية ، أو عن طريق التبادل المربح السلم التي ينتجها عمال الصناعة والخدمات ذوو الانتاجية العالية مقابل الغذاء المنتج في الخارج . ويلاحظ فيما بين المهن أن في وسع المهندمين أن يكسبوا أكثر مما يكسبه عمال النسيج لأن القيمة السوقية لسنة كلملة من العمل في تصميم آلة تنتج المنسوجات أكبر من قيمة المعروض في سنة من الأقمشة التي ينتجها العامل القائم بتشغيل هذه الآلة . ودأخل المهن نفسها فإن التفاوت في الأجور فيما بين البلدان إنما يعكس متوسط مستوى الانتاجية على نطاق الاقتصاد كله . فإذا كمب سائق حافلة في سيول مثل ما يكسبه سائق حافلة في بومياى ثلاث مرات ، فما هذا لأن الكورى أفضل ثلاث مرات في قيادة الحافلة . وإنّما لأن معنى المستوى الأعلى لانتاجية العمالة في الاقتصاد الكورى بأسره، وبالتالي المستوى الأعلى للدخل هذاك ، هو أنه يتعين ، من ناحية ،



دفع ما يكفى إلى سائقى الحافلات لإقناعهم بقوادة حافلات بدلاً من أداء شيىء آخر فى مديل ألموش ، فى حدين أن المستهلكين فى مديول من ناحية أخرى ، على استعداد لأن يدفعرا – وهم قلدرون على أن يدفعوا – مقابل ركوب حافلة أكثر مما يدفعه المستهلكون فى بومباى .

والفرارق في الأجور والتوظيف في اقتصاد السوق تتقرر في سوق الصل حيث يحدث نقاعاً بين الأصر المستهنية التى توفّر عمائتها وأرياب العمل الذين يطلبونها ، وحيث تحدّد السوق معر العمل وكعيته ، تتميّن زياداً الإنتاجية تكى ترقم الأجور وتتسع فرص التوظيف ، وهو ما يعتاج بدوره إلى التوسّع في القدرة الإنتاجية ، بمعنى

أنه يتعنن على أرياب العمل والأمر المعيشوة نعينة مدخراتهم تتمويل الاستثمار في رأس المال المادى ، وفي كثيراتهم تتمويل الاستثمار في رأس المال المادى ، وفي كثيراتهم المادة عمرة زيادة الانتاجية ويسبح أرياب العمل قادرين على دفع أجور أعلى ومصطورين إلى ثلاث ، قادرين بعيب الكمية المزائدة من السلح والفدمات التي يتجها العامل القاء ذلك ، ومصطورين لأنه يقين على أرياب الأعمال المنافسة في سبيل الحصول الملى المادل الذي تتزايدة تتريضة من المنافسة عريضة من الإنشطة عريضة من الإنشطة عريضة من الإنشطة عريضة من المنافسة عريضة من المنافسة عريضة من الإنشطة

والقوارق عبر البلدان في الدخل العالى في الاقتصادات المنتفسة و المترسطة الدخل هي إلى حد كبير فرارق شتراءى فيها التغييرات الذي طرأت على مدى العقدين أو الثلاثة الأغيرة ، ومن ذلك مثلاً أن حدل سائق العاقلات في سيول ويوغيزا وجكارنا ووجهاى ونيروبي كان قبل خمس وثلاثين سنة مضت أكثر نشابها مما هو قائم الآن ، ويقع بعض هذه المدن في اقتصادات شهيت تغييرات مريحة في الطلب على ناتجها وفي إنتاجهة قواها العاملة بما مريحة في الطلب على ناتجها وفي إنتاجهة قواها العاملة بما مريحة العمل العمل بأن يشهد نموا كبيراً (الشكل الحال ؟ .

وكان حظ شرق آسيا من النجاح أكبر العظوظ ، حيث تضاعف نصيب العامل من الناتج المحلى الإجمالي إلى أكثر من ثلاثة أمثال من سنة ١٩٦٥ إلى سنة ١٩٩٣ ، وكذا كان حظ جنوب آسيا حيث نضاعف متوسط إنتاجيه العامل في نفس الفترة . ويقيم ما يقرب من ثاثي عدد المكان الذين هم في سن العمل في اقتصادات الدخل المنخفض والمتوسط في مناطق ارتفعت إنتاجية العمل فيها منذ عام ١٩٨٠ . ولكن النمو في الناتج في إفريقيا وأمريكا اللاتينية والشرق الأوسط والاقتصادات التى تعر بمرحلة انتقال في أوروبا وآسيا الوسطى - التي تشكل مجتمعة نصو ٣٠ في المائة من سكان العالم الذين هم في سن العمل - قد انخفض على مدى السنوات الثلاث عشرة الأخيرة ، وتحوّل النمو في إنتاجية العمل في كثير من هذه البلدان إلى نمو سلبي . والواقع أن معدل الانخفاض قد تسارع خلال عقد التسمينات في جميع المناطق باستثناء أمريكاً اللاتينية . وإن تعليل الأسباب التي جعلت الرخاء يعم بعض البلدان دون أن يعم البعض الآخر هو المفتاح لفهم الكيفية التي يتمنّى بها للعالم أن يستوعب بصورة مثمرة قوته العاملة المتنامية .

ثلاثة أنماط

إن النمو السريم الذي تحقّق في نصيب العامل من الناتج في بلدان مثل إندونيسيا وجمهورية كوريا ومن فترة أقرب الصين ، قد أحدث نمواً سريعاً في دخل العمّال الأجراء والنين يعملون لحسابهم الخاص ، وأحدث كذلك ندفقاً سريعاً من جانب العمالة الريفية للعمل في الصناعة والخدمات ذات الانتاجية الأعلى. وقد قامت هذه الاقتصادات جميعاً في شرق آسيا باستثمارات ضخمة في رأس المال المادي والبشري ، مع التأكيد بصورة خاصة على ننمية الموارد البشرية في طول المكان وعرضهم . وكمانت المشاركة الفعالة في الأمىواق الدولية مفتاحاً للتوسع في التوظيف في الأعمال ذات الانتاجية الأعلى ، سواء في المنتجات الأولية أو في السلم المصنوعة ، وقد انطوت هذه الاستراتيجية على دعم قوى للزراعة ، ولا سيما للمزارع العائلية ، وتفادت غالباً التفرقة الحادة بين عمال القطاع الحضرى والعمال الريفيين . وترتب على المنحى القوى نحو التصدير خفض الربع الاقتصادى ، كما أن السياسات العمالية لم تمالى، الغنات المحظوظة من العمال . ولشرق آسيا سجل في العلاقات العمالية أقل استثارة للإعجاب : إذ أن كثيراً من البلدان فرض قيودا على اتحادات العمال. كما عاني بعضها من عنف مرتبط بالعمل . على أنه ما من دليل بوحى بأن مثل هذه التقيدات كانت ضرورية لتحقيق ما أحرزه شرق آسيا من نجاح .

وفي أفريقيا جنوب الصحراء وأمريكا اللاتينية والشرق الأرمق جنوب أميا انفهج معظم البندان – وبدوجات متقارئة – طرق اللتمية داخلية المفتوع وتمعم مساعات الاسترائية والمقارئة المفتوع وقد أغادت محد الإسترائية على المصاب الففرة المسابين على بواطن الأمرر، » – وهم أصحاب رئوس الأمرال والممال الممتخدمون في القطاع المشمول الإمانية في في كثير من الحالات استنت محاولات المحايد، وفي كثير من الحالات استنت محاولات محاولات المتغلط المفروض على فصل العمال في تعالى الممتخدم أعداد أكبر من اللازم من مؤسسية – كالحظر المفروض على فصل العمال في المسابدات في الوطائف المامة في جنوب أميا والزينيا جنوب أميا والتعدل أو تعمين الامتالية في الوطائف المامة في جنوب أميا والزينيا جنوب الاميا والتعدل أو تعمين الانتلاجية ، أما عوضاً عن زيادة الطلب على العمل أو تعمين الانتلاجية ، أما عوضاً عن زيادة الطلب على العمل أو تعمين الانتلاجية ، أما عواف ذلك و بريا في القطاعات الصناعية التي الطلب على العمل أو تعمين الطلب على العمل ، ولا ميوا في القطاعات الصناعية التي الطلب على العمل ، ولا ميوا في القطاعات الصناعية التي الطلب على العمل ، ولا ميوا في القطاعات الصناعية التي الطلب على العمل ، ولا ميوا في القطاعات الصناعية التي

اعتمدت اعتماداً رئيسيا على الأسواق المطاية ، وفي وجود فهود كبيرة نسبياً بين المعال في القطاع الرسمي والعاملين في القطاعات الرفيقة وغير الرسمية الأقل حظا ، وقد تمثى لبضمة من البلان ، ولاسميا في جنرب آسيا ، أن تحقق للعمال الرفيقين مكاسب كبيرة من خلال بذل دعم فعال المدارع العائلية و الأخذ بالتكويوجيات الجميدة . ولكن حثى هناك ، كانت مكاسب العمال أقل بكثير مما ولكن حثى هناك ، كانت مكاسب العمال أقل بكثير مما كانت ستتحقق لو أن الصناعة كانت قد انطلقت .

وعلى مدى عقود ؛ كانت اقتصادات التخطيط المركزي ، ولا معيما تلك التي في أوربا وآسيا الوسطى ، مثالا للنموذج الاقتصادي الذي يتناقض مع نموذج المموق في البلدان الصناعية المرتفعة الدخل. فباعتبارها نفسها نصبرا للعمال وفرت لعمالها أجورأ مرتفعة وكذلك حماية من المهد إلى اللحد - ولم ثَرَ حاجةً إلى قباء نقابات حرة مستقلَّة . وقامت أسوةٌ باقتصادات شرق آسيا ، بإجراء استثمارات كثيفة في الآلات والمهارات ، ولكنها ، خلافاً الشرق آسيا ، أضعفت من الزراعة الأسرية أو دمرتها ، ودفعت بالعمال - عوضاً عن إغراثهم - العمل في الصناعة ، وانتهجت طريقاً أملته عليها استر اتبجية إنمائية كأنت منبتة الصلة بالحقيقة الاقتصادية المحلية تمامأ كما كانت منبنة الصلة بالأسواق الدولية. وقد أخفقت الاستثمارات الضخمة في تدارك ألوان الخلل الحادة في تخصيص الموارد ، وانعدام الدينامية التكنولوجية ، فكان ركود الأجور ، وحالات النقص (في السلم) ، والتخلف في قطاع الخدمات ، والتلوث الصناعي الذي هو من أسوأ ما عُرف في العالم ، كانت جميعها أمارات على فشل التخطيط المركزى في تحمين معيشة العمال تحسينا مستداماً .

وقد وصل طريقان من هذه الطرق الثلاثة المتباعدة إلى المتقا مدينة لمبدورة الين منها المناوا أمر الأما كانوا عليه بلاً. ويات كلاير من العمال أموا أما أما كانوا عليه قبل عقدين أو ثلاثة من المقود المتحالية والقصادات المحالية والقصادات المحالية والمحالية والمحالية . وقد التوقية من الاعتماد على الأسواق الدولية والمحلية . وقد أحدث هذه التغييرات – التي فرضتها من ناحية تلك المسلمات الحادة التي هدفت على صعيد الاقتصاد الكلي، والتحول الخرى الذي طرأ على السياسات من ناحية أخرى – نفييرات عنية عادة باللمية للعمال في فترة أخرى – نفييرات عنية عادة باللمية للعمال في فترة الانتخاذ، في أنز النمو انتخاف.

نطاق هذا التقرير

ينبري هذا التقرير لتفسير كيف يمكن للنتائج التي تعود على العمال أن تكون على هذا القدر غير المعتاد من الاختلاف في أنحاء مختلفة من العالم ؛ وكيف أن من شأن الاختيارات السياسية الجيدة أن تحقق التغييرات المنشودة في حياة العمال . ويستعرض الباب الأول التجارب الإنمائية طويلة الأجل للبلدان المختلفة . من منظور ما قد عنته هذه التجارب بالنسبة للعمال ، كما يحلِّل العلاقة بين محددًات النمو والسواسات التي تؤثر في الطلب على العمل وفي تنمية الموارد البشرية ، ويستكشف العلاقة بين عدم المساراة وطريق التنمية ، ويخلص إلى نتيجة مؤدّاها أن من شأن الاستثمار الكبير ذا القاعدة العريضة في البشر و في رؤوس الأموال ، والاعتماد على الأسواق ، أن يحققا نموًا مريماً ومتصفا نسبياً في دخل العمل . كما أن مسألة السياسة ليبت مسألة المفاضلة بين حرية النشاط الاقتصادي والتدخل الحكومي ، ولكنها نتمثَّل بالاحرى في كنفية اتغاذ الاجراءات المكومية الفعالة التي تدعم أداء السوق أداءً ناجعاً . وتشجع الاستثمار المنتج ، وتستجيب للاحتياجات المتعلقة بالعمال ، مَنْ كانوا منهم مُتحيرًا عندهم أو مَنْ كانوا متضررين على نحو آخر .

ويقيم الباب الثاني العواقب المترتبة على التطورات الدولية المستمرة بشأن العمال ، مع التأكيد على المسار الذي يرجح أن تتخذه في المستقبل . فالتكامل الاقتصادي يخلق صوقاً عالمية للعمل بحيث إن القرارات المتعلقة · بِالْجُورِ وِالاستخدامِ فِي بِنْدِ مَا نَتَأْثُرِ تَأْثُراً مِنْزَايِداً بالتفاعلات التي تجرى مع البلدان الأخرى . والتجارة والهجرة وتدفقات رؤوس الأموال لها كلها إمكانيات لتحسين رفاهة العمال، ولا سيما في البلدان الأفتر، والنجارة هي الطريق الأهم بمراحل ، ولكن أن تتحقق هذه الامكانيات إلا إذا كانت السياسات المحلية سياسات سديدة . وفي عالم تنسم فيه رؤوس الأموال بالقدرة على الانتقال ، يكافأ النجاح مكافأة طيبة ، أما الفشل فيعاقب معاقبة قاسية ، ومع الترمع في التجارة الحرة فإن العمال في البلدان التي لا تتمشى مع التحسينات الجارية في إنتاجية منافسها ، سيجنون مكاسب أقل .

وبنتقل الباب الثالث إلى دور السياسات الحكومية في

أسواق العمالة ، ويقيّم السياسات وأي نوع منها هو الذي يكون معقولاً في عالم بزداد انفتاحاً وينسّم في كثير من الأحيان بمزيد من الديمقراطية . وإذا أريد لاستراتيجية تستند إلى السوق أن تفجح ، فلا بدّ للحكومات من أن تضم سياسات عمالية تتناول الحقوق الأساسية للعمال ، والتمييز وعدم المساواة ، وضمان الشغل ، ودور الحكومة نفسها بوصفها رب العمل ، وهي سياسة ينبغي أن تأخذ بعين الاعتبار حقائق السوق . وعوضاً عن إملاء النتائج ، فإن من المتعين في التصرفات والتشريعات الحكومية أن تكون مكملةً لكل من الحلول التي ينتهي إليها القطاع غير الرسمي ، ونتائج الحلول التي يجرى التفاوض عليها بين العمال وأرياب العمل في القطاع الرسمي، ولا بدّ للمياسات الحكومية من أن تمكن العمال وأرباب العمل من التفاوض فيما بينهما ، ومعاذرة مساعدة قلّة من أصحاب النفرذ على حساب العدد الساحق من الفقراء الذين لا يتمتعون بنفوذ .

ويستكشف الباب الرابع الآثار التي تعود على العمال نتيجة للتحولات الكبيرة بعيدا عن الحماثية والتخطيط المركزي . وللظروف المبدئية والعياسات الاقتصابة الكلية أهميتها بالنصبة لمسار الأجور ونتائج التوظيف ، ولا مفر من أن يكون هناك كاسبون وخاسرون ، ولكن كلُّما عجلت الاقتصادات بالشروع في النموّ ، قلّ عدد العمال الذين يعانون من خسائر مستديمة . وفي ومنع السياسات المتعلقة بسوق العمل أن تيسّر عماية إعادة الهيكلة ، وذلك بتشجيع المرونة في الأجور وقدرة العمال على الانتقال ، وبتصعيم تحويلات موجهة إلى ضمايا التحوّل ، وباتخاذ تدابير معينة براد منها مساعدة العمال على الاهتداء إلى عمل .

ومع وجود سياسة فعالة ، تتوافر للقوة العاملة المتزايدة في العالم إمكانية كبيرة للتمتع بمكاسب ضخمة في العقود المقبلة . ولكن هذه النتيجة التي نتمَّم بالتفاؤل ليمت نتيجة مضمونة . قان لم تنتهج البلدان الفقيرة سياسات تستند إلى المموق ، أو إذا أنت النزعة الحمائية إلى وقف الاتجاه نحو مزيد من التكامل العالمي ، فإن المستقبل سيشهد – عوضاً عن ذلك - بُطئاً في النمو ، وزيادة في عدم المساواة على المنعيد العالمي . ويستعرض الفصل الختامي في التقرير ما للتحليلات الواردة في الفصول المابقة من نتائج ضمنية بشأن العمال في القرن الحادي والعشرين.

الباب الأول

أى الاستراتيجيات الإنمائية يصلح للعمال ؟

حققت الاقتصادات المستندة إلى السوق نمواً فاق في سرعته ما حققته اقتصادات التخطيط المركزي أو الحماية . ولكن كيف يؤثّر النّعو في العمال ؟ وما هو دور المحكومات في تعزيز ارتفاع الدخل بالنسبة العمال وأسرهم ؟ نتناول في هذا الباب من التقرير العلاقة بين التنمية في المدى الطويل وما يصيبه العمال من حظوظ ، ونستقصى في الفصل الثالث طبيعة التفاعلات بين الأمر المعيشية وأمواق العمالة . ثم ننظر في الفصلين الرابع والخامس في كيف تؤثر اختيارات السياسات في نمو الطلب على العمل وفي توفير المهارات . وأخيراً نتساءل في الفصل الساس عن نتائج المسوق ، وكيف تؤثر في انعدام المماواة في الأسلوب الذيرة به توزيع مكافآت النمو .

النمو الاقتصادي وعائد العمل

إن النمو الاقتصادى مفيد للعمال . فلا يسع البلدان المنخصة والمؤرسطة الشخل أن تستديم النمو الذي تنشده بدون تعقيق أضل استخدام اسكانها النون هم في مس العمل . وقد تحقق النكو المستدام مع ارتفاع المللب على الأمواق – المحلية التمنية ، في حين أن الاستراتيجيات ذات المنخص النافية ، في حين أن الاستراتيجيات ذات المنخص النافية ، في حين أن المنظم النافية ، واستراتيجيات التخليط المركزي أخفقت بمسروة عامة في جلب مكاسب المستدامة لجميع العمال ، ولكن الاختيار أمام الحكومات الذي يعزز الأناء القدمة لن تقرير أنواع التنخل المحكومي الذي يعزز الأنواء القدمة المحكومي الذي يعزز الأنواء القدمة المحكومي الذي يعزز الأنواء القدمة المحكومي الذي يعزز الأنواء المتدام الإنتاجي في المصانع المحكومين الذي يعزز الأنواء المتدان المحانع المحكومين الذي معاشقة المعالى المحرورة ويشعر والتغيرة والنائية وينز الإناء التحدين من المناسعة المعالى المحرورة ويشعر والتنفية ويكن من شأنه مساعدة المعالى المحرورة . وللأنعر والذي المؤسرة ، ولكن من شأنه مساعدة المعالى المحرورة . وللأنعر والذي المؤسرة . والتنافية ويعزز الذي المحدين الجديد الندمية .

ويبحث هذا الفصل في السبب في أن بعض البلدان ينمو أسرع من غيره ، مع التزكيز على ثلاثة بلدان لها تجارب

مختلف اختلافا شديداً على مدى العقود الثلاثة العاضية ، كما يبحث فى محددات النمو رقامية الاستثمار فى رأس السال العادى والشهرى ، ويدرس ما إذا كان النمو السريع للمكان بجنع الى الهبوط بعملات نعو نصيب القرد من اللتاج الحملى الإجمالى ويقفر السكان .

كيف تؤثر الاستراتيجيات الإنمانية في دخل العمل ؟

تمثل برائدا وغانا وماليزيا مناطقها الخاصة تمثياذ منشأي - وهي مناطقي أوروبا الشرقية والرفيقيا جنوب المصحراء وشرق آسيا - وقد نما عدد السكان الذين هم في سن المعلى في جميع الاقتصادات الثلاثة نموا كبيراً علي مدى العقود الثلاثة الأخيرة ، ولكن حكوماتها بدأت عملها باستراتيجيات إنسائية مختلفة ، فكانت التنبية حدوث المتنافات واسعة في معدلات النمو الاقتصادى ودخل العمل (التمكل ۲ - ۱) .

بحقق النمو وارتفاع الدخل مزيدا من التوظيف مقابل أجر

البدول ٢. - ١ السكان التكون هم في سن العمل حسب مركزهم من العمالة في غانا وماثيزيا ويولمندا [سبة طرق فن الاجمال]

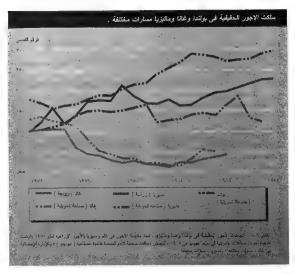
ja:	پوٽا	زيا	plla		Life Control	5	
194.	1500	15/45	1404	_	1101	111.	لَتَرْكِلُ مِنْ أَلْعِمَالُهُ.
0.44	\$15 mayor	£. £.	, Yo .	-	14 6	1 46	all War and the second second
P.T.	C TYPE	74 Y	.44.		.04	0/4	علملون لحساق أنفسهر
N. State	male	. 一分:第. 、	100		18 00	201	تعطيون عن العمل
The S	YY	70	. TV .		76	71	على حر دائد د القوة العلملة 💮 🕾

المحمد : منظمة العمل الدولية : منوات مختلفة ؛ بيانات دراسة استعمالية الفياس ممنويات المعيشة لهي غانا عن ٨٨ - ١٩٨٩ ؛ وبيانات استقصاء ﴿ المعالم المعالم

فغانا كانت قد تكاملت مع السوق العالمية تكاملاً هزيلاً ،
وتشعد على تدخل المحكومة في تضميص الموارد ، وذلك
مثلاً من خلال الاستخدام الواسم لمجالس تسويق المنتجات
التي تديرها الدولة ، وفرض فيود مصارمة على النتية
الأجنبي ، وتبئت مافزيا بعرورها هضروباً عشى من التنخل ،
منها مؤسسات القطاع العام المحمية وبرنامج عريض
منها مؤسسات القطاع العام المحمية وبرنامج عريض
المهاد المؤريع ، ولكن الاسترائيجية الشاملة المافزياً
اعتمدت أصفاداً منديداً على عمليات السوق ؛ فأسوان
أما في بولندا ، فلم تكن السوق هي التي نقوم بتخصيص
المناورد ، بال المخطلات المركزيون ، واخترت أمداك
المناس المناسخة المدخلات وين اعتبار التنكلقة المطقية
الموارد ، بال المضاحف المدخلات وين اعتبار التنكلقة المطقيقة
الموارد ، بال المضاحف المدخلات وين اعتبار التنكلقة المطقيقة

الأسواق الدولية أساساً على النجارة مع اقتصادات التخطيط الأخرى التي يتم التفاوض عليها مركزيا .

واعتباراً من عقد الستيفات عائدت غلنا من تدهور اقتصادى على مدى عقدن تلاثه ريزامج كبير للامسلاح والتعاش متراضية بدأ في أولمر حقد التماثيات وهر مسلمر إلى اليره - ويون عاصي ١٩٦٠ و ١٩٦٠ النقض نصيب الهرد من اللنائج القومي الإجمالي بنسبة ١٥، أفي المالة في المدت المنائح اللنائي هم في من العمل في غلنا من تضاحف عدد السكان الذين هم في من العمل في غلنا من نصح ٢٠٠ مايون إلى ١٩٨٨ وليون و إصفترت الوطالة تمثل نسبة عليون مسئورة قطر من القوة العاملة : وفي عامل العملة على العمل عقرياً



وانطلق الاقتصاد في ماليزيا في نفس هذه الفترة وانخفض عدد الأمر المعيشية التي تعيش في فقر مدقع انخفاضاً هائلاً . وحققت ماليزيا نمواً في نصبب الفرد من النائج القومي الاجمالي نميته ٤ في المائة في المنة على الرغم من الطفرة التي حدثت في عدد السكان الذين هم في سن العمل فارتفع عددهم من ٤,٢ مليون إلى ٤,٠٤ مليون – وهو يمثل زيادة أكبر وأسرع مما عرفته غانًا . وكما هو الحال في غانا ، فإن معدلات مشاركة القوة العاملة تغيرًت تغيراً قليلا مع مرور الوقت ، ولم نشكلُ البطالة (لا نسبة متوية صغيرة من القوة العاملة . أما الذي تغير ، فهو الاستخدام مقابل أجر ، الذي ارتفع ، والعمل لحساب النفس الذي انخفض ، مع زيادة الوظائف في الصناعة والخدمات زيادة هائلة (الجدول ٢ - ١) . وفي عام ١٩٥٧ كان عامل من كل اثنين بشنغل في مزارع للأشجار ، ويحلول عام ١٩٨٩ كان عامل واحد فقط من كل عشرة عمال يعمل فيها وتضاعفت العمالة بأجر ثلاث مرات بین عامی ۱۹۵۷و ۱۹۸۹ ، فی حین انخفض نصيب القوة العاملة المشتغلة بالزراعة من ٥٨ في المائة إلى ٢٦ في المائة .

كذلك نما القصاد بولندا نعراً مريعاً في القنج المحلى 19/1 . إذ زاد صافي الثانج المحلى 19/1 . إذ زاد صافي الثانج المحلى الإجمالى نافضاً معظم الغدمات العامة والشخصية) ينسبة أربئ في السلة في السنة ، وزاد استثمار رؤوس الأموال بنسبة 4/2 في السالة في السنة ، ونما عدد السكان نعواً بنسبة نعرب من ١/١ في السائة في السنة ، وانعدمت بطيئاً بنسبة نعرب من ١/١ في السائة في السنة ، واقعدمت المخلفة للمال ، واقعدمت المحلومة بنقل آلاف من العمال من الحقول إلى المدن ودفعت بحضرات الآلات من النما لي الانتخاب من النما إلى الدخر المدنى القواة إلى الدخرة المدنى المؤافلة المحلومة بنقل آلات من النما إلى الدخرة المدنى المؤافلة الموال من المحلومة المؤافلة المدارات المدنى الم

العاملة . ولكن النعو أأبت أنه غير ممتدام – إذ استند أساماً إلى زيادة هجم رؤوس الأموال وحدد العمال عوصاً عن أن يستند إلى زيادة إنتاجه رؤوس الأموال والعمل . وزياطأت الانتاجية في إلى إفر عن السنيات ، ولكن الاقدراض الأجنبي الكثيف أرجاً الأرمة إلى أن توقف التصاد بولند أفي تهاية الأمر عن النمو تماماً ، ويحلول عام ١٩٠٢ كان الثانج المحلي الاجمالي أنى مماكا نعليه في عام ١٩٠٨ بنسبة ٩ في العالمة . ويصورة عامة أرتفع عدد الممكان الذين هم في من العمل بهن على ١٩٥٥ و ١٩٩٠ و ١٩٩٠ من ١٩ الممكان الذين مع في من العمل بونيا على ١٩٥٥ و ١٩٩٠ و ١٩٥٠ الممكان الدين الممكان الذين مع في من العمل بونيا ألى ٢٥ عليوناً . وكانت حصمة السكان العاملين المنتطلين في وظافف بأجر قد زائد ، ولكن زاد خط الظفر .

وترامت في الزيادات التي طرأت على الأجور صورة الأداء الاقتصادي الشامل في البلدان الثلاثة جميعها. فمتوسط الأجور المقيقية في الصناعة التحويلية في غاثا ظلُّ ثابتاً تقريباً في عقد السنينات ، ولكن مع تحول النموّ إلى الاتجاه الصلبي انهارات القوة الشرائية للأجور في الصناعات التحويلية: فبحلول عام ١٩٨٤ تدهورت الأجور الحقيقية إلى ١٣ في المائة من مستواها قبل عقد من الزمان ، كما انهارت الأجور في الزراعة (الشكل ٢ ~ ١) . ولو كان نـخل الأسر المعيشية قد انخفض بالقدر الذى انخفضت به الأجور الحقيقية ، لمات معظم العائلات جوعا . وبدلاً من ذلك ، فإن أهل غانا كيفُوا أنفسهم بطرق شتى إزاء الأجور المتداعية ، فالعائلات الزراعية القادرة على استهلاك ما تنتجه بنفسها وجدت شيئاً من الحماية من الركود الاقتصادي والتضخم السريع. أما العمال في الحضر ، فإما أنهم شفلوا عدّة وظائف أو هاجروا عائدين إلى المناطق الريفية ؛ واعتمد بعض العائلات على تحويلات واردة من أسر معيشية أخرى. ولم تبدأ الأجور في الصناعة التحويلية في معاودة الارتفاع إلاً مؤخراً مع الانتعاش الاقتصادي .

وطى النقيض من ذلك ، فإن عمال ماليزيا جنوا المرات النمو الاقتصادى : إذ شهدت غالبية القطاعات الرئيسية زيدات مستدامة في الأجور العقبقية ، في حين أن عدداً تكبر من الممال اعتدار إلى وطائف في أنشطة مع مرتبات أكبر رالها إنتاجية عالية ، ومنذ أرائل عقد السجيديات تضاعفت الأجور المدفرية في المزارع وأيضاً الدخل

الحقيقي من الصناعة التحويلية ، وانتسم معظم الذين دخلوا إلى القوة العاملة إلى الصناعة التحديثة واقتصاد لغدمات حيث باغ مترسط دخل العمال في الصناعات التحويلية مثلى دخل العمال العموميين في العزارع . بل إن الذين لم يكونوا بعملون مقابل أجر ، قد عرفوا مكلب كبيرة طرأت على إيرادانهم من العمل . وأما العمال الذين يعملون لحساب النسهم ، كالباعة الجاناين والحلائين يعملون لحساب النسهم ، كالباعة الجاناين والحلائين الزيادة في أجور عمال الصناعات التحويلية أو تجاوزها (الجدول ٢ - ٢) .

كما أن الأجور العقيقية في بولندا تمشت بدرها مع التنجيبات اللي مطرأت على الانتجيبات المغيلة. فقي عقد المبينيات ، يقى الأمور العقيقية مر نقاماً ، معتد المبينيات ، يقى النمو رفتي الأجور في بولندا بركان أعلى حتى من قد التمانيات أم ركنت ، ورالت البطالة في عقد اللتمانيات ، ولم يتألت لبولندا أن تمتدم المكاميب المكاميب المسابقة في مقد التمانيات ، ولم يتألت لبولندا أن تمتدم المكاميب السابقة في رفاه عمالها ، وانفقعت الإبرادات العقيقية في الصناعة بعقدار الربع بين عامى 1941 (الشكل ٢- ١) .

وهكذا استفاد العمال الماليزيون من النمو الاقتصادي ،
في حين عاني البولنديون والمانيون من الافتقار إليه .
وما هذ الهدان بغرية في نوعها - مصحح أن الدلائل على
وما هذ الهدان بغرية في نوعها - مصحح أن الدلائل على
والمنوسطة الدخل ليست كثايرة ، غير أنه فيا يتمال
بالبلدان اللي توافرت البيانات عنها ، فإن النمو في المدى
الطويل اقترن بالارتفاع في الأجور الحقيقية في الزراعة
الطويل اقترن بالارتفاع في الأجور الحقيقية في الزراعة
والصناعات التحويفية (الشكال ٢ - ٧) . ويس في هذا
القيمة المصنافة من جانب جميع عولما الإنتاج – الأرض
والممان ورؤس الأموال - والأجور نقيص القيمة المصنافة
والمعل ورزوس الأموال - والأجور نقيص القيمة المصنافة
القيرة المصنافة من جانب من عند عند الثانج المصناف
الإراميالي القيمة المصنافة المطنف الأي يكون نصيب
الإراميالي القيمة المصنافة القدر من القائمة المصنافة القدر من القائمة المطنف المنافرة من التقيمة المصنافة القدر من القائمة المطنف القرد من القائمة المطنو القرد ولاية للأجور

كذلك يفير النمو الاقتصادي من مركز العمال بالنمية للتوظف . وفي البلدان الفقيرة تشتقل الفالبية من العمال لحسابها الخاص في أعمال منخفضة الانتاجية نمبياً في

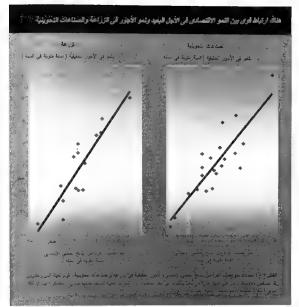
الزراعة أو في الخدمات . ولكن مع ازدياد البلدان غشى ، ينقل عدد أكبر من العمال إلى العمالة في الصناعة والقدمات فات الإنتجية الأعلى والأجور الأكبر (الشكل ٢ - ٣) . وهذا التحول هو نتجهة للنمو ، وإن كان يمهذ الطبريق أيضاً أمام مزيو من التمو ، وزيادات في مستويات الصفيفة . ويرتبط أيضاة هالج رسمى على علاقات الاستفدام بالغوص المنزليدة للتخصص والتدريب ، وتجميع المخاطر ، وضمان النخل بصورة أكبر .

ما الذي يؤدي إلى النمو الاقتصادي ؟

لين ما يتمتع به العمال من منافع في الاقتصادات السريمة آلنده في النجور مغزوصة في القطاع العلم أو إجراء زيادات في الأجور مغزوصة من حوال المحالة المخدفة في الاتصاع المحكومات. خلك أن فوص العمالة الأخذة في الاتصاع والأجور الأخذة في الارتفاع هما ثمرة النمو والزيادات في تصبب القرد من المثانج على نطاق الاقتصاد كله . وتتمقق هذه التثانج بقمل استراتيجية إنمائية متند إلى السوق ، وذلكه من خلال قرارات خاصة بالإستثمار تتخلصا المؤسسات والأمر المعيشية والمحكومة . وإن البحث عن المؤسسات والأمر المعيشية والمحكومة . وإن البحث عن

في مالتزيا ، استفاد العمال في جميع القطاعات من النمو . الجدول ٢ - ٢ الدخل في مهن منتقاة في ماليزيا

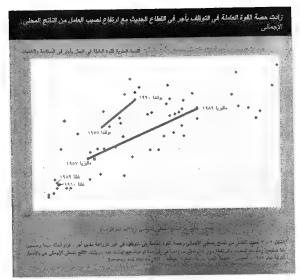
المهنة	الدخل في ١٩٨٩ (الصناعة التحويلية - ١٠٠)	المتوسط السلوم المعدل لمو الدخل ۲۹۸۹ – ۲۹۸۹ (نسبة متوية)
العمال الأجراء	,	
عمال المزارع	*	
العموميون	٥,	40
عمال المبناعات		
التحويلية	1	7,0
العاملون لجساب أنفيتهم		, ,
اليأعة الجائلون	111 .	1,1
الملاقون	. 40	8,3 ×
الماملون فني المفاسل	64	r.E.L.
جنَّال إعداد الشائ	** 18 *	10,00
اساتقو الشاحلات	47. '	E.Y
أصبحاب المحال	124	0,1



أنشطة أكثر ربحا بشخع مشروعات الأعمال – مراه أكانت مزارع أمرية أم مؤسسات في القطاع غير الرسمى أم شركات كبيرة – على الاستثمار في المصدأت والتكنولوجها المجديدة والديب العمال ، فالأمر المعيشية التي تسعى للحصول على إيرادات أعلى من الساعات التي تنفقها في العمل ، منقرم بالاستثمار في رؤوم أموالها الشرية الخاصة من خلال تحمين المسمحة والتفذية ومن خلال انتعابر المدرمي والتدريب . أما الحكومات تقسام مناهمة مثارة بؤيلها بالاستثمار في السلح المامة مثل

يناه الطرق الريفية . ولكن الاستراتيجية الإنمائية التى متندل إلى السوق معناما أنه يتمن على الحكومات قبل كل شيءة أن تكن مضروعات الأممال والأمر المميشية من الاستثمار في أنفسها وذلك مثلاً بحماية حقوق ملكوتها وتوفير الأسباب لحصولها على التعليم .

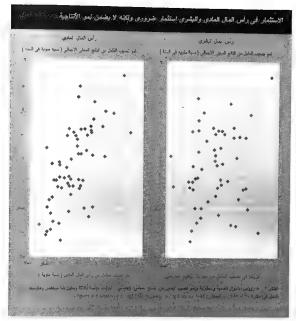
والدلائل الذي تربط النمو الاقتصادي بالاستثمار دلائل طاغية . قفيما يتطق بالأفراد ، فإن التوسع في التعليم المدرسي برتبط ارتباطأ قوياً بالزيادات في إنتاجية الممن ،



وبقدرة أكبر على المصبول على النفل (الفصل الخاص) ، وعلى الصعبد التمنّى ، بلاحظ أن البدان التي لخاص ، وعلى الصعبد التمنّى ، بلاحظ أن البدان التي منتقدامة من النمو الاقصادي هي البدان التي شهنت زيادات مربعة في أرصدة رؤوس البدان التي من المائم والمؤتف المنافق في منتقد أسب استثماراتها إلى النافة في المحلى الاجمائي فيها زيادات كبيرة ، وذلك مما مترسطه ٢٧ في المائة في عام زيادات كبيرة ، وذلك مما مترسطه ٢٧ في المائة في عام ١٩٦٠ المحلى و ١٩٠٠ زياد المحلى الاجمائي على عامي ١٩٠٥ زياد المحلى الاجمائي الاجمائية ، بلدان عامي ١٩٠٥ زياد المحلى الاجمائي الاجتمائية ، وتحدرك الاجتمائية ، وتحدرك المحافي المائة أن عالم الاجتمائية والمحافية ، المحافي المائة ، وتحدرك الاجتمائية المائة ، وتحدرك المحافية المائة المحافية المائة ، وتحدرك المحافية المائة المحافية المائة ، وتحدرك

المقدل الاجمائي للالتحاق بالمدارس الثانوية من ٢٧ في المقدل الاجمائية للالتحاق المائة (والمحدلات الاجمائية للالتحاق تشمل التلاميذ المنزمية المعتادة ، وبالثاني فين النمية المعتادة ، وبالثاني فإن النمية مثل أن تتجاوز ١٠٠ في المنقة أخرى متماعى المائة من منطقة أخرى متماعى هذا القدم الشمامل في الامتثمار والمكامب المحققة في نمو القتج المحلى الاجمائي والتوسع في العمائة بأجر والزوادة في الدخل .

والملاقة بين الاستثمار والنمو الاقتصادى تنجلَى في البيانات اللي نقارن معدلات النمو في نصيب العامل من الليانات الله في المدى البيعيد المدى البيعيد المدى البيعيد (١٠ - ١٩٨٥) مم التقديرات الحديثة لتراكم رأس المال



المادى وسنوات التعليم المدرسي للعمال (الشكل ٢ – ٤) . وتتضم العلاقات الإيجابية بين الاستثمار ونمو نصيب الفرد من الناتج من عينة قوامها أكثر من سئين بلداً منفض ومتوسط الدخال تشمل جميع الأقالم بلستثناء الإقصادات التي تمرّ بعرجلة انتقال في أورويا وأسيا الوسطى (والذي لا تتوافر حتى الآن مقاييس مقارنة الرسطى (والذي لا تتوافر حتى الآن مقاييس مقارنة

صحوح أن الاقتصادات السريعة النمو تستشر استشاراً لكور ، واكن الاستشار في حدّ ذاته لا يؤدي بالصرورة إلى نمو أسرع – إذ أن الصلة بين الاستشار ونمو الإنتاجية هي أميد ما تكون من التقاتية ، وهاك القصادات كثيرة و المت من نصيب العامل فيها من أرصدتها من رؤوس الأموال المادية والبترية ، ومع تلك شهمت ممثلات المدو الإنتاجية إما منفضة أو حتى مطبية ، وبعمن من المبتارات التي

درجت بصورة نظامية على استثمار أكثر من ٢٠ في المائة
من الثانج الصولى الإجمالي – ومنها الاتحاد الموفياتي
السابق وتنزانيا وسرى لاكنا ، والصين في عقد
السبعينات – لم تحقق نموا صريعاً - كما أن القنييرات الذي
تطرأ على متوسط سنوات التعليم المدرسي للممال ترتبط
بالنمو الأسرع ارتباطاً ضعيفاً . فقد ترسّعت كثرة من
البلادان الافريقية في نظمها التعليمية ، ورالت من متوسط
سنوات التعليم المدرسي لتوقيها العاملة ، ولكنها لم تشهد
سنوات التعليم المدرسي لتوقيها العاملة ، ولكنها لم تشهد
إذّ نمواً صنيدر عمايلة الثاني .

وهذه العلاقة التي هي أيعد ما تكون عن التلقائية بين الاستثمار ونعو الإنتاجية تنظوى على تنيجتين ضمينيين تريين ، أو لإهما أن اللهو لا يتوقف على مدى سرعة تراكم المدخلات وحميب ، بل يتوقف تتلك على نوعية هم المدخلات والتكنولوجها التي تنطوى علها و وحدى المدخلات والتكنولوجها التي تنطوى علها وحدى لا تقوم بمجرد زيادة الإستثمارات ، ولكنها تجمع بين رأس المال المعلاى والممثل المتطعين بأساليب تزيد من نصيب المعالم عن الناتج وهي نتيجة تشير إلى الدور الحاسم الذي تضطلع به السياسات المحكومية في تهيئة بيئة تشجم على المنطع الاستغيام .

ثانياً ، إن العلاقة بين الاستثمار في رأس المال البشري ونمو الإنتاجية هي اضعف بكثير منها بين الاستثمار في رأس المال المادي ونمو الانتاجية ، كما يتضم من الشكل ٢ - ٤ . [لا أن هذا لا يوحى بأن لرأس المال البشرى أهمية أقل بالنمبة للنمو . ويؤخذ من دراسات الاقتصاد القياسي أن معدلات الاستثمار والهبات الأولى للتعليم هي مؤشرات قوية تنبيء بالنمو اللاحق. وإذا تصاوت جميع الأمور الأخرى ، فإنه كلما زاد عمال الأمة تعليماً زادت امكانياتهم على اللحاق بالتكنولوجيات السائدة ، وبهذا يتحقق نمو أسرع في الناتج . بيد أن ما يضعف العلاقة هو ما يبدو من أن العمال يريدون الاستثمار في رأس المال البشرى حتى في أنواع البيئات الشائهة المنخفضة النمو التي تجنح إلى تخويف استثمار القطاع الخاص في رأس المال المادى . وهذاك صببٌ يتمثل في أن رأس المال يتمتم بقدرة أكبر على الانتقال وفي وسعه أن يلتمس بسهولة فرصاً أفضل في أقاليم أو بلدان أخرى ، وهناك سبب آخر هو أن الأسر المعيشية قد تواصل الاستثمار في التعليم

إما لأن لديها آناقاً للاستثمار أبعد أمداً رإما لأن الدعم الحكومي ، إذ رخفض التكاليف التي يتحملها القطاع الفاص ، بطال بجعل من التعليم مجالاً خليقاً باستثمار التقاعل الخاص فيه . وريما استثمرت الأمر المعيشوبة أيضاً في التعليم المدرمي حبيًّى وإن لم يُترجم ذلك إلى مستويات أعلى من إنتاجية المعالة ، وذلك لأنها تقدر ما يوفره التعليم من مز ال أخرى .

النمو الاقتصادي وعرض العمل

هل يودى الدمو المدريع في عدد السكان إلى الحدّ من القصال النصو رمن مستويات المعيشة؟ إن الحجة القائلة إن الإقصادات التلمية تستطيع استيجاب عدد كبير من العمال هي محجة تدر مقلعة . فالنمو الاقتصادي يحتاج إلى إنتاجية أخذة في الارتفاع (نصب العالم من الله على المعدال معمل من العمال معمله من العمال المعداد الخير من العمال المعداد الخير من العمال الإعداد الخير من العمال المعدى مزيداً من الناتج ، كما أن النمو في الناتج بترقط على كمية وراناجية جميع الدخيلات، بما في ذلك رأس المال المادى وراناجية جميع الدخيلات، والتكولوجيا وكذلك عدد العمال ورأن المال البلادي في من الضروري أن يكون للمع السكان أثر مطبى في وليس من الضروري أن يكون للمع السكان أثر مطبى في المدخلات.

وقد يكون لتتلايم الهزيلة التي نعود على العمل صلة مسفيقة بمعرل التعول قل عربض العمل . وواقع الأمر في المتعقد المقود الأغيرة أن النوارق في نمو عربض العمل المحتمل المتصادات المنفقسة، والمتوسطة الدخل لا نفسر الفوارق في أوضاع سوق العمل . ففي الفترة ٢٥ - في من العمل تتليها يبعث على الدهشة قيما بين الأقاليم ، في من العمل تتليها يبعث على الدهشة قيما بين الأقاليم ، في من العمل تتليها إلا ببضعة أعضار من نقطة مئوية في المن الأقاليم ، كان تتلقف الإبيان المتقبل أور والاستثناء الوسعى القبل أوريا وأسيا الوسعى الله في الدهسة عمد التحكن المتوارق عند المتنينات معدلات منو النافج في الشخص المتحيل الإجمالي كانت صنعة كما يتضبح من الشكل المحيل الإجمالي كانت صنعة كما يتضبح من الشكل المحادث المتادي المتوارق في معدلات نمو الشادي المحيل الإجمالي كانت صنعة كما يتضبح من الشكل المحادث المتادي المحادث المتادي المحدد المكان الذين هم في من المحل بما



مترسطه نحر ٥ نقاط منوية في السنة ٤ وفي أمريكا اللاكتينة كان القرق أقل من ١٥ با. نقطة منوية ١ أما في أويقها جارب الصحراء قند فاق النحو في عدد السكان الذين هم في من العمل النحو العدادث في التاتيج المحلي الإجمالي . وحيث ارتفعت محدلات النمو الاقتصادي ، نما منوسط التاتيج بالنعبة العامل القرد نمواً مربط أضاعت في شرق أميا مرة في كل خمسة عشر عاماً بالمقارنة بمرة كل خمسين عاماً في أمريكا اللاتينية ، والخفض فعلا في أنو نقا خذي الصحرات

وبين النمو الاقتصادي وعرض للعمل اعتماد متبادل ، ولكن يبدر أن علاقة السبيبة تسير في لتجاه آخر ، خلافاً لما يُدَعَى في كثير من الحالات ، وذلك بأن تشجّع النمو الاقتصادي السريع في عرض العمل في بادي، الأمر ، ثم

بتناطأ النمو فيه بعد ذلك ، وفي عقدى المنتينات والسبعينات ، كان عدد السكان الذين هم في سن العمل في جمهورية كوريا ينمو بسرعة ٢,٨ في المائة في السنة ومع ذلك فإن النمو الاقتصادي شجع بتوميعه فرمس التوطيف فعلاً على زيادة عرض العمل وذلك مع ارتفاع معدلات مشاركة المرأة . ومع نمو الدخل ، تؤازره جهود تنظيم الأسرة ، شرعت الأسر المعيشية الكورية تختار عدداً من الأطفال أقل . ومع انخفاض الخصوبة استثمرت العائلات مزيدا من المال في كل طفل لديها ، فزاد ذلك من متوسط عدد السنوات التي أمضوها في المدرسة . كما أن الاقتصاد الآخذ في النمو مكن الحكومة والأمر المعيشية من تخصيص مزيدٍ من الموارد بالنسبة لكل تلميذ ، مُما حسن من توعية نظام التعليم الكورى . كما أن الاستثمار في رأس المال البشرى ساعد على استدامة معدلات النمو السريم في كوريا ، وسدّ الحلقة المفرخة الخبرّة بين النمو الاقتصادي وعرض العمل ، واليوم كادت كوريا ، شأنها شأن أمم شرق آسيا الأخرى ، تنجز مرحلة الانتقال الديمغراقي من المعدلات المرتفعة للخصوبة إلى المعدلات المنخفضة لها ، وتولجه السوق العالمية بقوة عاملةٍ بطيئة النمو فائقة المهارة متزايدة الجزاء الطيب عن العمل .

على أن المعضلة ما زالت ماثلة بشأن ما الذي بنبغي عمله بشأن مستقبل عرض العمل في المناطق التي أسيب فيها النمو الاقتصادي بالركود ، واستمر عدد السكان في النمو السريع كما هو حادث في جزء كبير من إفريقيا والشرق الأوسط. ليست هناك أجوبة سهلة. فالأمر يمتازم ما يقرب من عشرين سنة لكى تحقق معدلات الخصوبة المنخفضة بطئاً مقدوراً في نمو عرض العمل ، ثم إن انخفاض الخصوبة من شأنه في المدى القصير أن يزيد من عرض العمل إذا انضمت النساء اللاتي كان يتعين عليهن تربية الأطفال لقوة العمل بدلا من نلك . وإذا كان الهدف المتوخِّي هو زيادة نخل العمال ، فإن الموارد تحقَّق عائداً أعلى لو استخدمت في تشجيع زيادة الطلب على العمل - وأمثال هذه التدابير تحقق تحسنا في النتائج التي تعود على العمل بأسرع مما تحققه المحاولات المباشرة الرامية إلى الحدّ في المستقبل من عرض العمل . وبناء عليه ، فإن إيطاء النمو في عدد المكان وإن لم يكن هو البديل لبذل جهود از يادة الطلب على العمل ، فليس ثمة مبرر يدعو إلى التركيز على السياسات الاجتماعية التي

تساهم في خفض الخصوية – كتعليم البنات ، وإجراء تصمينات في مركز العرأة ، واستثمارات في الصحة الاتجابية وتنظيم الأمرة ، وهي تنخلات قد يكون لها ما ييزرها من حيث مصاهمتها في صحة الفود والأمرة ورفاهيتها .

إن النمو الاقتصادي يعنق أجوراً أعلى ويضجع العمال على الانتقال إلى وظائف ذات أجر أعلى وإنتاجية عالية في القطاع الرسمي كما بستايان من تجربة مائيزياً ، والاستثمار في رأس المال المادي وفي البشر هو مفتاح النمو الاقتصادي والانتاجية الأطلى - وفي طياب الاستثمار ،

مركد الأجور وتتفقض مستويات المعيشة كما كان العال عنى خانا أقبل الإمستدامات ألقي أجرتها . وقدن العمل المجرّد على زيادة رصيد رأس العال المادى وعند سفر التطبع المحرسي لا يُشرحية الإنهائية التي تستند إلى المستوية المؤسسات والأمر المعيشية على الاستثمار في المستقبل بصورة عنتجة ومرجعة تستطيح استدامة الطلب المرتفع على العمل . وهي استواتجية تمكن البلدان المنظمات، والمتوسطة النخل من توسيع فرص التوظف المنظمات، و تواها العاملة التي كذيرا ما تكون آخذة في النشو السريع .

الغصل الثالث

الأسر المعيشية ، والنمو ، والتوظيف

ينقق معظم الناس ، أيا كان عرقهم أو جنسيتهم أو مرحلة الننجة في بلائهم ، معظم جوانهم في القدد تأثير أول مرحلة الننجة في بلائهم ، معظم جوانهم في القدد تأثير ماثل في نوع العمل الذي تصطلع به الأمرة المعيشة ، وفي النخل الذي تتقاضاء ، وفي الكيفية التي تتصرف بها في وقفها ، وفي القطاع الذي تعمل فيه وهل تقدم على الهجرد أم لا اوروثر ارتفاع إنتيجية العامل وتقاسيه أجرا المجيئة بنهني له أن يعمل ومن ينهني له أن ينال تعليما ، المحيلة وها متقار هذا التعليم ، وكيف تتعامل الأصرة المعيشية مع الأخطار وحم استذل غور المحتمون ، وفيما بشاق بأرياب المحل ، في الإنتاجية المراقعة تؤثر في الطلب على المعل ، في الإنتاجية المراقعة تؤثر في الطلب على

وبين الطلب عليه من جانب رب العمل هو الذي يسفر عن نتائج النوظيف التي نلاحظها .

ويرمس هذا الفصل خريطة للتغيرات التي تطرأ على قرارات الأمر المعيشية بشأن العمل ولما تجلبه التفعية من تنظيم للملاقات النفاصة بالنوظيف ، ثم يتأمل في المحددات التي تقور البطالة في البلدان الفنية والفقيرة .

قرارات الأسر المعيشية وعرض العمل

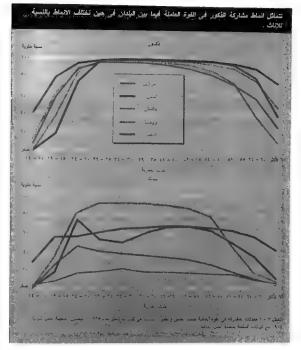
الأسر المعيشية في كل مكان موارد محدودة تحقق بها أهدافها . والمورد الرئيسي بالنمنية لغالبيتها ، ولا صيما في البلدان المنخفضة والمتوسطة الدخل ، هو وقت العمل .

مشاركة القوة العاملة

يتعين على الأسر المعيشية أن تقرر كيفية تخصيص

الرقت الاجمالي لعملها بين الشامل المستند إلى العنزل ونشاط السوق . وقرارات الأمر المعيشية تتأثر بعثلها وبالأجور الذي بحصل عليها كل فرو من أفرادها ، والنخل المنفض لا يعنى دائماً إنفاق مناعات طويلة في العمل . فترحي الذائل المستمدة من استقصاء المأسر الصعيدة في

غانا وماليزيا بأن العمال القادمين من عائدات تندمي إلى فئة الأربعين في المائة الدنيا من توزيع الدخل بقضون في العمل ماعات نقل بنمية من 10 إلى 7 في المائة في المقرسط عن الساعات الذي يقضيها الأفراد القادمون من فقة المشرين في المائة العليا ، ولمل هذه النتيجة راجعة إلى

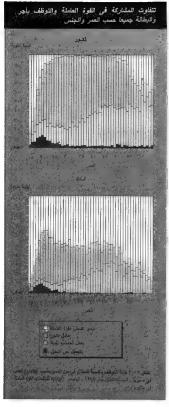


الافتقار إلى فرص العمل ، ولا ميما فى المناطق الريفية .
ركان الانتاجية الأعلى للعملة والأجور المقبقية الأعلى من
شأيما فى مرحلة ما زيادة تخل الأجرر المعتبشة بالقدن
الذى يكفى لكن بختار اللغر العمل عدداً أقل من المسامات .
الذى يكفى لكن بذكال الارتفاق المستدام فى البلدان المسناعية
الحالية ذات المخل المرتفع أن هناك التخلفات بلنجو ؟ قى
المائية ذات المخل المرتفع أن هناك التخلفات بلنجو ؟ قى
ما متوسطة ، ١٩٣٩ ساحة فى عام ١٩٠٠ إلى ١٩٧٠ ساحة فى عام ١٩٠٠ إلى ١٩٠٠ ساحة فى عام ١٩٠٠ إلى

كما يتعين على الأسر المعيشية أن تقرر مَن بذهب
للعمل وفي أن أنشطة ، ووقاً لمتؤسل العمل الذي يقبع
سورة تقليدية ، فإن الرجل يعمل ساعات أطول من
للرأة ، وفرحظ في طائعة كبيرة من البلدان أن كل الرجال
تقريباً بين الخامسة والعشرين والرابعة والخممين من
العسر بشتظير بصورة مباشرة في أشطة مُرّد المنطقة مُرّد المنطة مُرّد المنفى
المنزل أو في مزرعة للأشرة أو في مؤسسه
أو في سوق العمل (الشكل ٣ - ١) . وقق تصر
الاختلافات بين البلدان بالنسبة للشباب والمعنين . ومن
الاختلافات بين المبادئ في المراسقين الذكور الطنين بعملون
نفى أوغذا أكبر نمية المرافقين والمسئين الذكور اللانيز بعملون
منه إلى اختلاف معنويات الدفع ، وبالثالي اغتلاف أنماط
التنظيم المدرسي والمقادد .

رياالسبة للذين فيشركون في أنتشلة السروة ، فإن الترفق مقابل أجر أكثر ثيروع بن الشباب ، أما انتشار حالات عمل المره لحصاب نقسه وننظيم المشروعات الفاصة ، فهو ينزليد مع زيادة العمر ؛ والبطلة أعلى ما تكون بين العمال الثنيان (الذين يرجع قيامهم بتغيير أعمالهم) . وهذا يرحى بأن التوظيف مقبل أبيا بالسبة لمدد من الأفراد طريق البدء واكتساب بخص الدخل ويعطى الشكال ٣ - ٧ صورة الشكال في مثل العمل في يوسطى الشكال ٣ - ٧ صورة الشكال في سن العمل في لد البنادان ، مالزيا ، ويوضح كيف يتفارت تخصيص

ولكن التعريف التقليدى و للعمل و يسىء توصيف الجهد النسبى ، إذ نادراً ما يؤخذ في الحساب الوقت المخصص لأنشطة الأمرة المعيشية خلاف الزراعة . وفي جميع المجتمعات تقريباً يقوم معظم الأصر المعيشية بإسعاد عب،



تربية الأطفال وإدارة المنزل إلى العرأة . وكثيراً ما يتضح · من دراسات الاقتصاد المجترئي أن العرأة تعمل ساعات أطول تما يعمله الرجل – ولا سيما متى كانت عاملةً أيضاً في اقتصاد السوق .

ومشاركة المرأة في القوة العاملة كايراً ما يطرأ عليها تغيير بأشكال مهمة مع المضى في التنمية . وتجنع معدلات الشخاركة من جانب الإنشان إلى الارتفاع من كان تغيير الإنكامات ودور حول الانتاج المستقد المأسرة في الزراعة . ومع لتسو الاقصادات وزيادة المصنورية تقصم الدرا المركة في أحيان كثيرة ، إذ تبقى المرأة في البيت في حين يفرج الرجال العمل . وفي المستويات الأعلى من هذا خيارات السوق بالتنمية المرأة إلى الزيادة مع زيادة غيارات السوق بالتنمية المرأة . كما تعكس أماها المشاركة في القوة العاملة بدورها الإختلافات التقافية والمذهبية . وغير الاقتصادية لتعليل السبب في أن معدلات مشاركة المرأة في أن معدلات مشاركة المرأة في الإسلام الوابان أعظى منها في باكستان والبرازيل (الشكل ٣ – ١) .

الهجرة

كما يتعرّن على الأسر المعيشية أن تقرر أين تعمل ؟ والهجرة - سواء أكلنت دائمة أم مرفقة ، محلية أم دولية - هي أدر القدل على الأسر المعيشية أم دولية - هي أدر القدل الأسر المعيشية إلى حيث توجد وظفف . ومنى كان النخط المعيشية الريفية ، أما بسورة مؤقفة أو دائمة . ثم أن المعيشية الريفية ، أما بسورة مؤقفة أو دائمة . ثم أن تبدر الأسرة المعيشية ، في المعيشة ، وقد تقتضى عبور المحلى . ويصورة عامة ، تقرن الهجرة المؤقفة بينظرون إلى ما الكلم عبياؤون إلى الولايات المتحدن الادلية : بينظرون إلى الولايات المتحدة ، والمورة المؤقفة بينظرون إلى الولايات المتحدة ، والموز المبيقيون الذين يسافرون إلى الولايات المتحدة ، والموز المبيقيون الذين يؤمسون ومؤوب إذريقيا : وتمسون جذوب إذريقيا .

وتذهر التنمية الاقتصادية مع مرور الوقت نحو زيادة فرص التوظف الحضرى ، ونتُحجّع العمال على إعادة الامنيطان في المدن . على أن هذه العملية قد تشوهها

السياسات الذى تنجاز هند الزراعة وتنجاز إلى العناطق الحضرية من حيث إيجاد الوظائف وتقديم الخنصات التعامة أو كليهما (القصال الرابع) - وأوا كان الأمر ، فإنه يتعين فهم سلوك الهجرة ورصفه استجابة من الأميرة المعيشية للغرص المتاحة في مكان آغر ، وهو ما يعنى أن الجهود التي تبذل الحدّ من الهجورة قد يكون مآلها الغيبة أو يكون تنفيذها الحدّ من الهجورة قد يكون مآلها الغيبة أو يكون تنفيذها المرا مكلها .

الخصبوية والتعليم المدرسي

يمكس عند الأطفال الذي بنجبه زرجان ، إلى حد كبير . التفسيرات المنطقة بحجم الأمرة ، ويعثل الأطفال قيه الأمر المعيونية الريفية الفقيرة مصدراً مهما من مصادر المعلى الزراعي والأمان في الفينوخية ، ومع التنمية ، ازدياد فرصى التوظف والقيمة السوقية لوقت العالم المرأة ، وذلك مع واختبار المرأة أن يكرن لعيها عدد أقل من الأطفال ، وفي المؤتب في الارتفاع في الشعل بقلل من القيمة الاقتصادية للأطفال بوصفهم عمالاً عائلين ، ويوصفهم بديلاً لنظم هسامان الدفل ، سواء النظم المكرمية أن نظم التقطاع الخاص الأكثر اتساما بالطابح الرسمي ، بما في ذلك دعم الشيخوذة .

وإذ بختار الآباء الأكثر غنى أن يكون لديهم عدد أقل من الأطفال ، فهم يقومون بالاستثمار استثماراً كثيفاً فيهم ، ولا ميما في شكل المزيد من التعليم . وفي معظم البلدان تتلقى البنات من التعليم أقل مُما يتلقاه الصبيان – ويصورة أساسية في جنوب آسيا و الشرق الأوسط - ولكن البنات في بعض المناطق ، ولا معما في أمريكا اللاتينية ، يتلقين فعلاً تعليماً أكبر . وتعليم البنات تعليماً مدرسياً أقل إنما يعكس فرصاً اقتصادية أقل بالنعبة للمرأة ، كما أن له آثاراً ثقافية مباشرة . ومن مظاهر التنمية في شرق آسيا التومع السريع في تعليم البنات والصبيان أيضاً ، مما عاد بمنافع على الجيل التالي . وعادة تخصص الأمهات ذوات التعليم الأكدر قدراً أكدر من موارد الأسرة المعتشبة لأغراض التغذية وتربية أطفالهن ، كما أنهن بُولين تعليمهم أولوية أكبر . والتأثير المتراكم لقرارات الأمر المعيشية المذكورة هو تحقيق نمو أبطأ ومهارات متزايدة للقوة العاملة - بعد تعثر استمر ما يقرب من خمس عشرة إلى عشرين سنة .

معالجة المخاطر

من دواعي القلق الشائع بين الأسر المعيشية كيفية معالجتها للمخاطر التي تواجهها ، سواء بمبب انهيار المحصول ، أو البطالة ، أو اعتلال الصحة ، أو العجز في سن الشيخوخة ، وينطوى جزء من الاستراتيجية التي تتبعها الأمررة المعيشية في تخصيص وقت العمل على معالجة مخاطر الانخفاض المؤقت أو الدائم في الدخل . بل إن الأمس المعيشية العاملة الفقيرة تجد لديها وسائل لمعالجة عدم اليقين الاقتصادي وتفلح في تقليل الفرق بين الاستهلاك والدخل بدرجة أكبر . وهو ما يتحقق بطائفةٍ شتّى من الآليات - إعادة تخصيص وقت العمل، وقرارات الخصوبة والزواج، والمدخرات المالية، والتحويلات المالية داخل الاسرة أو من المجتمع، أو الاقتراض. فقر إر أت الخصوبة مثلاً ، تنجم في جزه منها عن الخطر المتصور بأن بعض الأطفال سيموتون قبل أن يصلوا سن البلوغ ، مما يعرض للخطر مصدر الآباء الرئيسي للدعم في سن الشيخوخة .

ويغاوت مدى استجابة عملية تفصيص العمل لايشر البويية الرادة المناطر بناوت البدائل السناعة ، فقد لايشر في برسواقا وسواما أن الأمر المعيشية تقرّر الكهياء التي تفصيص بها وقت عمل أفرادها في البوت وفي المدن الأخرى (أو في الغارج) على أماس المدت من المفاطر . ومع التنمية الاقتصادية ، تتمو الأمر المميشية نحو خضويص مزيد من الوقت لأنشجة تستند إلى السوق . أما المخاطر المرتبطة بسوق العمل ، ولا ميما مخاطر المواقعة فنز داد أهميتها بدرجة نسية .

علاقات التوظيف

يعمل نصف عدد العمال في العالم لحسابهم الخاص أو يعملون في مشروعات عائلية . ولكن مع تنامي الاقتصادات يقبل مزيد من العمال على العمل مقابل أجر ، فقند عرقات الترظيف علاقات رمسية ومنوعة ومعقد بصررة عنز أيدة . وهناك قرى كثيرة تعمل عطها بمسورة تمعيلية في استنفار الجهد ورصده والمشاطرة في المخاطر وضمان العدل . والترقيات المجدية في مرحلة من مراحل الاقتصاد لا تزدى وظيلتها فيما بعد مع التطور الحائث في

والشكل الغالب من أشكال تنظيم العمل في الاقتصادات التقليدية هو شكل مؤسسة الأسرة ، وهي مزرعة عادة . والمزية الرئيسية فيها هي أن الأسرة المعيشية تجتني جميع مكاسب نشاطها ، يحيث تكون لجميع أفرادها مصلحة مباشرة في العمل الانتاجي ، أما عبوبها فتتمثل في صغر حجمها والموارد المحدودة. ومتى كان معظم الانتاج زراعياً ، فإن وفورات الحجم لا تهم ﴿ وحتَّى حيث تسبُّم التقنيات الجديدة المنطوية على الموكنة مزايا على المزارع ذأت الحجم الكبير في بادىء الأمر ، فالمعتاد أن ننشأ أسواق التأجير تسمح لصنغار المزارع بأن تستفيد من هذه المزايا ، وتتوافر للمزارع الأكبر حجما عادة فرص أفضل للحصول على الائتمان. ولكن كفَّة المزايا الخاصة بالمزارع الأسرية من حيث استثارة الجهد ترجح كفة المزارع الأكبر بصورة عامة . وما فتثت مزارع الأسرة وغيرها من المؤسسات الصغيرة تمثل الأشكال الأكفأ لتنظيم العمل بالنمبة تقدر كبير من الانتاج في المجتمعات الأفتر

وحتى حين تكون الغلبة لمزارع الأسرة ومؤسسات الأسر المعيشية ، فإن هناك أنواعاً أخرى من علاقات التوظيف تتعايش معها ، وأبسط أشكال عقد العمل ، هو العقد الخاص بعمل عارض صرف ، مثل العقد الذي يبرم مع مقتطفي الفاكهة وسائقي سيارات الأجرة والعمال المؤفِّتين ، وتقاس الإنتاجية يسهولة في هذا الشق من سوق العمل ، وتكون المحاسبة بالقطعة مقبولةً من جانب العمال وأرباب العمل باعتبارها نظاما عادلاً للجزاء والطلب على هذه العمالة دالة لقيمة مساهمة العامل في الناتج ، في حين أن العرض يتوقف على مدى تقدير الأفراد لقيمة وقتهم (أو ما الذي يستطيعون كسبه من مكان آخر) . ومع النوسع في فرص التوظف ، بصبح هذا النوع من خدمة العمل أكثر تخصصا . وكثيرا ما يشترط الدفع يترتيب سابق عن الخدمات اللازمة لضمان توريد العمال في الوقت المناسب . ويبرز مقاولو العمالة باعتبارهم قوة فاعلة مهمة في هذا المقام ، كما كان شأنهم عند ازدهار صناعة الفاكهة في عقد الثمانينات في شمال شيلي . وكان لمنظمي المشروعات أهميتهم في الصناعة كثيفة الاستخدام للعمل والتي تقع في مناطق بعيش سكانها في أماكن متباعدة . وهؤلاء يتعاقدون مع المزارعين ، ويقومون يدور وكالات الاستخدام ويساهمون في تدفق المعلومات

عبر أسواق العمالة في المناطق العنجاورة . عقود ضمنية

تبين من الدراسات المتعلقة بأسواق العمل الريفية في البلدان النامية أن القوى الاجتماعية والاقتصادية الحاذقة ، كثيراً ما تؤثر في الأجور . ففي القرى الفقيرة يحتمل أن تحدد الأجور عند مستوى يضمن للعمال الحصول على ما يكفى لطعامهم حتى يؤدوا عملهم بكفاءة . والأكثر شيوعا هو تحديد الأجور بالنسبة لمهمّة معيّنة في موسم ما . وربما روعيت اعتبارات أي الأجور يكون عادلاً . وقد اتضح من دراسات أجريت في الهند أن معدلات الأجور اليومية في مناطق ريفية معينة معدلات موحدة بصورة تبعث على الدهشة وذلك بالنسبة للعمال من نفس الجنس على الرغم من الفوارق في الانتاجية الفردية . صحيح أن الأجور تتفاوت فعلاً بالنصبة للمهام المختلفة ، والمحددة بموسم بعينه ، ولكنها لا تعكس الانتاجية بصورة مباشرة . ويدلاً من ذلك ، ينزع العمال الأكبر إنتاجية للحصول على مزيد من فرص التوظف في حين أن العمال الأقل إنتاجية منهم لا يحصلون إلاّ على فرص توظف أقل في المواسم الراكدة - وتحتوى هذه العقود على حوافز للمكافأة على الجهد المهذول، وكثيراً ما تنطوى على عنصر لمشاطرة المخاطر . ولهذه الأسباب نفسها شاعت عقود المزارعة ، ولكن الأرجح استخدامها حيث تكون تكاليف الرصد مرتفعة أو حيث تكون العلاقة بين الجهدّ المبذول والانتاجية غير ولضحة .

عقود رسمية

مع زيادة دخل القرد والتصغيم ، أصبحت الترتبيات غير الرمعية والانتاج على نطاق صغير أقل جدوى . فصطحاً أغساء الصناعات التحويلية ، وكثير من أيشطة المناعات التحويلية ، وكثير منه في الزراعة ، سواه في الانتاج أو التسريق أو التمويل . يضاف إلى هذا أن العمال يُخترون لا لمجرد الاضطلاع بمهمة محددة تصديدا صارماً ، بل لكي بصبحوا جزءاً من يحدد منسق . ولاية من تدريبهم وإعطائهم مصووليات بمهنة محددة تصديدا صارماً ، بل لكي بصبحوا جزءاً من يتمانا وهوافق . وما واأنت الاعتبارات المنطقة بالمثلق من ناحية المخاطر ، والأحراب المنطقة الاجتبارة الهجد ، والمقلق من ناحية المخاطر ، والأحراب المنطقة الاجتبارة الهجد ، والمقلق من ناحية المخاطر ، والأحراب التناج المتلقة الاجتبارية تتناط مع التكتراوجيا فتتمخس عن التناج

متزايدة من خلال عقود رسمية بين المستخدمين وأرباب العمل .

وتوفر عقود العمل الرسمية بصورة نمطية إطارأ للاستثمارات المشتركة من جانب أرباب العمل والعمال. والمؤمسات تعرف قيمة القوة العاملة الموثوق بها والمدربة تدرياً حيداً والتي تلم بالخصائص المحددة لعملية إنتاجها . ومن هنا تخصيص الموارد المطلوبة لاستخدام وتدريب قوة عاملة تطابق احتياجاتها تماماً ، وتقدم حوافز لمن يقيمون على الولاء . ويقدر العمال بدورهم قيمة ضمان حصولهم على أجر منتظم. ويقدم بعض الشركات ه أجور كفاءة ، - وهي أجور تتقمد تحديدها بأعلى من أجور السوق - كيما تزيد من تكلفة خسارة الوظيفة بالنسبة للعامل ، وتحصل في لقاء ذلك على عمال جيدين وتحتفظ يهم وتحقّرهم . أما التفصيلات المتعلقة بعقود العمالة فلابد من أن تتفق مع نظام أوسع لحقوق العمال القانونية ، وهي التي تحكم بصورة نمطية علاقات العمل في الاقتصادات العصرية ، فتثمل معايير الحد الأدنى ، وعضوية النقابات ، وضمان الوظيفة ، وهي قضايا نعود إليها في الباب الثالث من التقرير .

البطالة

اشتفل مامبيك ما يقرب من نصف عمره البالغ النين وخممين عاماً في مصنع مثال الشاعثات في تمارا نشووس في بولندا ، وتم إعادة هيكلة المصنع تحت إدارة جديدة ، وكان مامبيك من بين الآلاف من العمال النين تقدر وطائفهم ، وفي ضدوه سن مامبيك ومهارته المحدودة فسيكر من الصحب عليه جداً الاعتداء إلى وظيفة جديدة .

. . .

ونفواو فلاح معدم يعيش بالقرب من كورهوغو في شمال كوت ديفوار ، ويهمل خمس عشرة سامة في الأمدوع في المترسط ، ولقد كان يود أن يعمل عنداً أكبر من الساعات الهجس من الساعات الهجس من الساعات الهجسة ، ولكن العمل الكافي لا يتوافر إلا في موسماد . المحمداد .

. . .

وزيبا تخرجت من حوالى ثلاث منتين من جامعة نكا في بنغلاميش ، فاهتدي كل زملائها من الذكور تقريباً إلى

عمل ، أما زيبا فهى برغم العمص الجاهد فى معيل الاهتداء إلى عمل فى ذكا وشيئا غونغ ومعقط رأسها فى بلاة خواناً ، فإن شيئا لم بيديش علياء . فأرباب العمل يفيشلون استخدام الرجال اعتقاداً منهم بأنهم سيركزنون أكثر النزاساً بالعربس على مستقبلهم العمل.

. . .

تقوم الأصر المعيشية بتوقير العمالة التي يطلبها أرباب المسل ، وهذا القاعل من المسابقة التن يطلبها أرباب النصل ، وهذا القاعل من قرص والانتاج الأصرى هو الذي يسفر عما نالحيظه من قبوس ألتوظف من أهور و والآن يشوب النيزي بريمون النموظة من أهور و والآن يشتق ألما المنالية أشكالاً المنالة أشكالاً كثيرة ، كما يتضع من القصص المنتاقضة الماسيك ونغوار وزييا ، وكها يتطوى على تكافئ بضرية ، وأسياب البطالة ممثقة ، وكثيراً ما تكون منبئة الصلة بمعشق المنالية الفرنسية بين معدلات البطالة الفرنسية واليابانية (وهي 11,1 و 7,7 في المئة على التوالى في عام 11,1 و 7,7 في المئة على التوالى في عام 11,1 و 11,1 في المئة على التوالى في عام 11,1 و المئة التي تميز بها البطالة عن التوالى في المئة على التوالى في المئة من الدخل ، ولكن نشها وهو ما ورد في الإحصاءات الرسمية (الإطار ٣ - ١)

وفي البندان المنخفضة الدخل ، تستوعب العمالة غير الرسمية والرسمية مجتمعتين كل القوة العاملة عادةً ، ولا سيما في المناطق الريفية . وكثيرون من أولئك العمال ليسوا في حالة استخدام كامل ، فبعضهم قد يعمل جزءاً من الوقت فقط ، وينفق في العمل ساعات طويلة في ذروة المواسم الزراعية ، ولكنهم فيما عدا ذلك بيقون عاطلين معظم الوقت . غير أن طبيعة الإنتاج في الاقتصادات الزراعية هي من شاكلة تجعل البطالة الصريحة - التي تعرف بأنها عمالة ليس لها استخدام أو تبحث عن عمل -نادرة نصبياً . والأفراد الذين ينتمون إلى الأسر المعيشية الفقيرة لا يسعهم البقاء بدون عمل ، كما أن المشاركة في عمل منخفض الإنتاجية في الزراعة أمر واسع الانتشار . ولكن إذا كانت البطالة الصريحة منخفضة ، فإن استخدام العمالة استخداماً ناقصاً أمر منتشر . فالعمال الريفيون في غانا يعملون ما متوسطه ثمانية وعشرون ساعة في الأسبوع فقط ، في حين أن ما يقرب من ١٠ في الماثة من القوة العاملة في فيبت نام تعمل أقل من خمس عشرة ساعة

فى الأسبوع وإن كان كثيرون منهم بؤدون العمل ساعات أطول . وقدر مكتب الإحصاءات فى بنغلابيش أن ما يقرب من ٤٣ فى المائة من القوة العاملة فى البلاد كانت فى عام ١٩٨٩ تستخدم استخداماً ناقصاً .

والموارد البشرية تستخدم أستخداماً ناقصاً في كل البدائن تقدياً – فالراغيون في العمل لا يسمهم الاهتداء إلى القدر الذي يبغونه من العمل . وفي المناطق الأفقر والريفة بتخذ هذا أساسا شكل بطالة جزئية موسية . وفي المناطق المصرية ، يتخذ ذلك مظهر العمال الذين تُبطت معتم قكّرا عن البحث عن عمل . (وفي جنرب إفريقيا تبنغ جملة البطالة بين السود ما يترب من ، ؛ في المائة تعنغ حوالة البطالة بين السود ما يترب من ، ؛ في المائة عمل عمد ي البحث عن البحث عن

وعبر مسار التنمية ، وانعكاماً للتموّل الهبكلي للاقتصاد ، فإن التركيز في البطالة يتغير من البطالة الجزئية إلى ضرب من ضروب البطالة الأكثر صراحة . ويرجع هذا الانتقال في جزء منه إلى ارتفاع الدخل والحضرنة . ومع نمو البلدان وارتفاع دخل الأسر المعيشية ، يتسنى للأفراد أن يبدءوا في احتمال قضاء فترات بدون عمل وهم ينتظرون وظيفة . أما الاقتصادات الأكثر عصرية ، فهي تنظم العمل على نحو لا يجعلها تسلس القياد لمشاطرة العمل أو تصحيح عدد ساعاته بمثل السهولة التي تتم في الترتيبات الزراعية . على أنه يلاحظ وجود فوارق صحمة - في البطالة الصريحة حتى فيما بين البلدان التي هي من نفس مسترى الدخل ، إذ يتشابه دخل الفرد في البرازيل وبولندا والجزائر جداً ، ولكن معدلات البطالة الصريعة فيها كانت في أوائل عقد التسعينات على التوالي ٢١ و ٣,٩ و ١٦ في المائة (الشكل ٣ – ٣) . وإذا أربد فهم هذا التباين ، فمن الأهمية بمكان إدراك القوى الاقتصادية المختلفة التي تتولد عنها البطالة .

على البطالة الصريحة قد يحركها عرض العمل أو الطلب على : وقد يو كله قد يو كله قد يو كله المراحة والمنافئة والمنافئة الله وظهة معروضة على المراحة والانتظار إلى أن تمرض على هو طهة أفضل ! وقد تكون أمارة على توقمات خلطة ، أو فد تنتجي أمارة على المحل الماليات أو عن أرجه الجمود الذي نقال من الطلب على العمل بالنمية للعرض ، وفي كثير من الأحيان لتمم الطبطة بحسب الذوع أو السبب . فالبطالة الانتظامة المنافئة بحسب الذوع أو السبب . فالبطالة الانتظامة الذي تقلق من العمل المعاد الأمواق ، هي بمصورة نطية بطبالة فصيرة الأمد ، ونشلً جزءً من عملية بحث العمل العماد الأمواق من عملية بحث العمال العماد الأمواق العماد العما

الإطار ٣ . ١ ما هي البطالة ؟

من هم العاطلون عن العمل ؟ إنهم يشعلون العمال الريقيين في كوت بيفرار والعمال المعدمين في الهند العلجزين عن الاهتداء إلى عمل في موسم الكميلا ؛ وعمال الصلب اليولنديين وعمال الموانىء الهولنديين الذين فقدوا وظائفهم في التغييرات القطاعية في الطلب على مهاراتهم ا وأفراد الطبقة الدنيا في الولايات المدهدة وجبل من شباب العمال في جنرب إفريقيا ممن تعذَّر عليهم الاهتداء إلى أحمال أو الذين أتكر عليهم الوصول إليها ؛ وخريجي الجامعات المصربين والموطقين المدنيين السابقين في ننيكار أغرا الذين فشلت تو تسانهم في الحصول على وظائف جديدة والثنين نتعولهم أسرهم الممتدة إلى أن تظهر وظائف مناسبة .

كمَّ عدد المتعطِّلين عن العمل ؟ استند معظم معدلات البطالة التي تمّ الإيلاغ عنها إلى المعابير التي أوصت بها منظمة العمل الدولية : وهم الأشقاص فوق سن معينة الذين كانوا في فترة الإسناد (الأسبوع الماضي مثلاً) بدون عمل وجاهزين حالياً العمل ويبحثون عن عمل . وبمقتضى هذا التعريف فإن المتعطلين عن العمل يمثلون عادة نسبة مئوية صغيرة تعبياً من عبد السكان الذين هم في سن العمل ، وإن تكن البطالة المسجلة خلال حالات التصحيح الحادة - الولايات المتحدة في عقد الثلاثينات ، وشبيلي في أوقل عقد الثمانينات وبلغاريا في عقد

التسعينات - قد عشمت من ١٥ إلى ٢٥ في المائة من القوة العاملة .

والمقابيس الأدعى إلى الشمول التي يستجان بها في قواس استخدام العمالة استخداماً ناقصاً تكاد تحصر المدى الحقيقي لوقت العمل العاطل . وبمبض المقابيس تتناول العمال المحبطين -- الذبي لا يعملون ويودون أن يصلوا ، ولكنهم أقلعوا عن البحث عن عمل بسبب الافتقار إلى الفرص ، وهناك فئة أخرى لا تحمم ضمن العاطلين عن العمل ، وقوامها أواتك الذين يعملون مدة أقل من التفرخ الكامل ، لا لأنهم اختاروا ذلك ، بل لعدم توافر مزيد من العمل . وتضم هذه الظة الذين يظلون رسميا في حالة استخدام كامل ، ولكنهم ثم يعودوا يذهبون إلى العمل (الموظفون الصوتيون والميحدون عن المناصب و) أو الذين أعطوا إجازة غير محدودة يدون أجر (وهو أسلوب شائع في أوكارانيا) . ولأن ، توافر ، العمل هو أمر ذاكي في جزء منه، فإن الوصول إلى التقديرات المضبوطة تعجم هذه الفئات يتسّم يصعوبة خاصة . ومع ذلك ، فإذا أضيفت التقديرات الخاصة بالمحبطين ومن يعلنون من بطالة جزئية من العمال إلى من أحصوا باعتبارهم عاطلين عن العمل ، فإن ماقيس،من الاستخدام الناقص للحمال يرتقع ارتفاعاً كبيراً (انظر الجدول) .

البطالة والبطالة الجزائية في بلدان منتقاة

(نسبة ملوية من القوة العاملة)

ليلد	السنة	, العاطلون عن العمل	العمال المحيطون	من بعانون بطالة جزابية(ا)
1alé	1949-44	1,1	1,0	71,1
ست تاء	1997-91	1,7	T, a	11,1
و کد اندا	1996	1,5	* * *	16,0
ويسر الله وقد العالم	1957	11.4	Y0,0	0,0
idely	1140	17.7	1.7	1,0
لولايات المتحدة كسين	1991	1.4	1,5	

بلاعظة ؛ رتبت البلالين تنتزلها حجب دخل الفرد . وياستثناء أوكرانيا ، فإن العمال المحبطين يحميون ضمن الفرة الطعلة .

﴿ أَ ﴾ الذَّرُنُ لِمِجالُونَ شَعِينَ عَشَرَهُ سَاعَةً أَوَ أَقَلَ فَي الأَسِبُوعِ

ا مستور : بالنبية لمثال وليت شم ، يبتاك الدراسة الاستصابات الهل سنتريات المرسة ، ووالسبة لمبورب الزيابا ، مشروع المسابلت سفورات الصغية ويلفات إلينها و النبائية المسابلة لمراق اصار العمل المسابل 1700 ، والسبة الأولان المتحدة ، الإنزوج وسابلة 1710 ، والسبة الأولان المسابلة الرواية المسابلة الإولان المسابلة المسابلة المسابلة المسابلة المسابلة الإولان المسابلة الإولان المسابلة المسابلة المسابلة المسابلة المسابلة المسابلة المسابلة الإولان المسابلة المس . 1991 موسكو Rynole Truda v stranakh SNB : المسكنية : 1991

> عن وظائف مناسبة ، وبحث أرباب العمل عن عمال مناسبين . والبطالة الدورية ننشأ عن النقلبات في الطلب الكلى على العمل ، وهي وإنَّ نكن في بعض الحالات راسعة الانتشار وحادة ، إلاَّ أنها بطالة وقتية عادةً . ومن الممكن أن تمغر هذه البطالة عن زيادة في البطالة طويلة الأجل إذا ما استعصبي على العاطل عن العمل أن ينضع من

جديد إلى القوة العاملة بمجرد استثناف النمو . والبطالة الهبكاية تقترن بالركود الاقتصادي ، أو بالخلل في وظيفة أمواق العمل ، أو بغشل السياسات ، وهي تدوم عادة مدة أطول ، ويحتاج التخلُّص منها لا إلى إنعاش الطلب الكلى وحسب ، بل يحتاج كذلك إلى معالجة مشكلات المهارات أو عدم التوافق الجغرافي بين الوظائف والعمال، والتخلص من الممارسات المنشددة المنطقة بالأجور خاصة، فعلى الرغم من الانتمال الحثيث الذي عرفه والترطيف ، والرنقاء بمهارات الممال . الاقتصاد العالمي ، إلاّ أن البطالة الصريحة قد تنامت في الانتخاص المدادة المددنة أو الدراية أو المدادة المددنة المددنة . الدراية المددنة المد

والاتجاهات الحديثة في البطالة تورث الانزعاج بدرجة بلدان كثيرة . ففي أوروبا ، يعتقد أن استمرار معدلات مَنْكُ قُوارِي مَائِلَةً فِي جِعَانِكَ البِطَالَةِ حَتَى فِيمَا مِنَ البِئِدَانَ مِنْ لَقِينَ مِبْشُونِ البِيئ THE PART WITH THE STATE شرق أسيا و معيد اله ي ارزون و بها ،وبطو الريكا للالبية ، كاريبو من لياتج بلومي لاهمس بالتقد سونيه بدر ١٩٥٣ - معدلات بنصة هي عن تدويت معبقه في والعراعظ المديدس وأوال عف التدفيل ست ردرروري الاشده ، معمل ١٩١٤ - رماسمه العمل سولية ١٩٩٤ و رساسا است الموسى

البطالة المرتفعة خلال عقد الثمانينات ناشيء عن مزيج من النمو الهزيل في الطلب على العمل ، وحالات الجمود في الأجور المقيقية في مواجهة الطلب المتناقص على العمال غير المهرة ، ووجود نظام الرفلهية يوفر المتنقمين به حموانو ملبية تصرفهم عن قبول الوظائف ، ووجود قبود في بعض عطاعات القدمات حالت دون نمو فرص الذي ظف .

والبطلة تتمام بعدة خاصة في كلير من الاقتصادات للني كانت مخططة مركز با من قبل ، هيئت خضع كثير من الاقتصادات للني كانت مخططة مركز با من قبل ، هيئت خضع كثير من الاقتصادات الانتصادات الانتصادات أو إلى إطلاق أو إدايا أسمرية رسمياً في بلغاريا تماماً ، وكانت البطالة المسميلة رسمياً في بلغاريا عام ۱۹۸۹ بطالة هيئة ، وكان البلدان الثلاثة جميعها عام ۱۹۸۹ معلات للبطالة الصريحة على نظارت بين ١٢ و ١٦ في المائة ، ولكن لم نمر كافة نظارت بين ١٢ و ١٦ في المائة ، ولكن لم نمر كافة نقد يقيت البطالة الصريحة في ببلاروس وجمهورية للتبليك ورصيا عند رقم راحد ، وإن يكن عمال كليرون ورصيا عند المنقلة عنهم في الواقع في ببلاروس ورصيا قد استغفى عنهم في الواقع في بالواقع أو صداوا يعماون نصف الوقت .

وأثناء النمو الذي تحقق في القطاع المصري في عقد الثمانينات ، ركنت فرص التوظف في كثير من البلدان

الفتيرة تجارياً مع التغفيضات التي حدثت في الطلب الكلي
ومع عملية إعادة هيكلة مؤسسات القطاع العام . وفي
المراكز المحصرية تناسب البطالة المصريحة مع عجز
الوافتين المجدد إلى القوة العاملة والعمال المضمولين عن
الاهتداء إلى عمل . وقد بالت البطالة التي كان ينظر إليها
في وقدّم ما باعتبارها ترقاً لا يتأتي لاً للتباب الذين هم
في وقدّم ما باعتبارها ترقاً لا يتأتي لاً للتباب الذين هم
لير حالاً والذين ينظرون هذه الوطالف ، تمن اليوم
جميع المطبقات الإجتماعية .

. . .

إن التندية الاقتصادية تجلب معها فرصاً جديدة مربعة التغيّر أورلك المشاركري في صوق العمل ، ويؤفف الققدم على ما تبديه الأمر المديشية من رعفة وقدرة على الانخار ركتيس أرصدتها الانتاجية ، وعلى رضة منظم المشروعات في تنظيم عناصر الانتاج بحيث يتمنى تحقق المكلسب التي يمكن التخصص أن يظها ررضة المكره المتحقق في تعظيم معالم المهجود بدلاً من تغليط الهجم ، والنحو عن تعظيم بدل المهجود بدلاً من تغليط الهجم ، والنحم ، والنحم ، والنحم الاقتصادي يجمل خدمات العمل خدمات مكافة بصورة مترابعة ، مما يحيث الأمر المعيشية على أن تختار طرقاً طرق أفضان المتظيم الإنتاج ، ووحقز أرباب العمل على استكشاف طرق أفضان المتظيم الإنتاج ، وإذن هذه المفاعل على استكشاف طرق أفضان المتخلم أستخداما أن تجد كثرة من العمال أن

سياسات وأنماط الطنب على العمل

تعنى الننمية الاقتصادية إجراء تغييرات جوهرية في هيكل العمالة وزيادة هائلة في الإنتاجية . فأنماط للعمل في الصناعات التقليدية تتغير عندما تؤدى الزيادة في تكاليف العمل ، إلى جانب الإنجازات التكنولوجية ، إلى تشجيع الأخذ بأساليب جديدة . وفي الوقت نفسه تتسم فرص العمل في الخدمات والصناعة بينما تتناقص فرص العمل في الزراعة ، وينتقل العمال إلى المناطق المصرية ومن القطاع غير الرسمي إلى القطاع الرسمي . وقد تحقق قدر أكبر من الرخاء للعمال عندما كانت عملية الارتقاء بالإنتاجية وأنتقال الأيدى العاملة تستند إلى الحقائق القائمة في السوق . وقد ثبت أن المحاولات التي بذلتها الحكومات للتحكم في سرعة التغيير ، عن طريق حماية الصناعة وفرص العمل في القطاع الرسمي ، محاولات غير قابلة للاستمرار وكثيرا ما تؤدى إلى عكس المقصود منها ، فتبطىء النمو الاقتصادي وتكبت الطلب على الأيدى العاملة ونشجع الاتجاه إلى القطاع غير الرسمي .

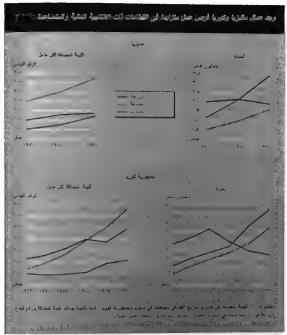
ويهدف هذا الفصل إلى توضيح السبب في أن نمو الإنتاجية بفير من نصط العملة، ثم ينافض كهف يمكن الخيارات السياسة أن تساعد أو تفرقل صطية النمو الذي ينطلب زيادة في الأردى العاملة وكذلك عملية الشحول الهنكي.

التحول من الأنشطة منخفضة الإنتاجية إلى الأنشطة مرتفعة الإنتاجية

يؤدى نمو الإنتاجية وارتفاع الأجور الحقيقية إلى تغيير الأساليب التي تعمل لها الاقتصادات. فعندما تصبح المهارات ورؤوس الأموال أكثر توافرا تجد البلدان المختلفة أن من الأجدى لها اقتصاديا أن تستخدم الأبدى

العاملة في إنتاج عدد أكبر من السلم المصنوعة والخدمات كليفة الاستخدام المهارات وروؤوس الأموال ؛ وعدد أقل من المنتجات الزراعية كليفة الاراحة في العمالة ، ذخفض من • في الملكة من الإجمالي في البادان الفقيرة إلى ما ينزر من • في الملتة في البلدان الفقيرة على بالمنان الشكل ؟ . ١ . ويرتفع نصيب الصناعة ، التي تشمل الصناعات لتحريلية والتعييز والتعين ، من ؟ في الملتة إلى ما يترب من ٥ قي المائة ، وترتفع حصة الفدعات من ٢ في المائة





إلى ٢٠ ٪ في الدلاة . ويرتبط هذا التحول بزيادة العمالة في الدلاة . ويرتبط هذا التحول بزيادة العمالة في التصاين الثاني والثالث. غير أن المفتارات البلدان فيما تههه الها الطبيعة من موارد بمين أن بدعث المتلاقات ولسمة عن هذا النصط الإسلامي، قالبلاد الذي تحظى بوفرة من الأراضي الزراعية من المتالدة المتحدة وليوزيلنا تبقى ألزن تطورها منتجا الدلايات المتحدة وليوزيلنا تبقى ألزن تطورها منتجا

زراعياً عالى الكفاءة ، والبلدان الني حينها الطبيعة بكديات كبيرة من المعادن مثل أندونهمها وفنزويلا تعيل إلى تفصيص قدر ألل من العمل للصناعات التحويلية وقدر أنجر للغدمات .

كما أن ارتفاع الأجور المقيقية يشجع المنتجين في

قطاع معين على الأخذ بالتقنيات الإنتاجية التي توفر الأيدى العاملة ، في نفس الوقت الذي ينتقل فيه العمال من الأنشطة منخفضة الإنتاجية إلى الأنشطة مرتفعة الإنتاجية ، على نحو ما يوضحه الاختلاف في تنظيم إنتاج الألبان في كل من المكسيك وإكوادور وتكساس. فالمزارع العائلية الفقيرة في ريف المكميك ، والتي تعمل كل منها برأس مالها الهزيل وبدون استئجار خدمات متخصصة ، لا تكاد تكسب شيئا بزيد على دخل الكفاف ، ولا تنتج سوى من ثلاثة إلى أربعة لترات في اليوم من كل بقرة . أما في مرتفعات الإكوادور فإن المزارع التجارية الصغيرة لإنتاج الألبان تستأجر عمالا تدفع لهم ١٠٠ دولار في الشهر ، وتستخدم مجموعة من خدمات السوق مثل التلقيح الصناعي ، وتنتج ثلاثة عشر لترا في اليوم من كل بقرة ، في حين تعتمد مزارع تكساس بدرجة أكبر على معاملات الأسواق للمصول على مدخلات مثل المواد المغذية التكميلية والخدمات البيطرية ، ويحصل العاملون في ثلك المزارع على أجر يبلغ ١٢٠٠ دولار في الشهر ، ولكن أبقار هذه المزارع تنتج عشرين لترا في اليوم أو أكثر .

وعندما تتوسع الاقتصادات، تنافس فرص العمل الجديدة الفرص القائمة . ونظرا لأن الطلب يتزايد في. مجالات أخرى فإن العمال بهجرون الأنشطة منخفضة الإنتاجية والأجور ، وببين الشكل ٤ - ٢ اتجاهات إنتاجية العمل داخل القطاعات المختلفة وفيما بينها في كل من ماليزيا وجمهورية كوريا خلال العقود الثلاثة الماضية . وقد يعكس الأداء الباهر لماليزيا في مجال الإنتاجية جزئيا التوسع في التوظيف في قطاعي الصناعة والخدمات ذوى الإنتاجية العالمية ، واكنه يعكس أيضا حقيقة أن الزراعة عززت إنتاجيتها بدرجة كبيرة في حين أبقت على عدد العمال فيها ثابتا تقريبا . بل لقد كان سجل كوريا أكثر إثارة ، وإن كانت إنتاجية الزراعة فيها لم تبدأ في التحسن إلا بعدما شرع هذا القطاع في التخلص من العمال في منتصف السبعينات . وقد تبين من تحليل مصادر نمو إنتاجية العمل الوطنية في كوريا وماليزيا ، أن ما يقرب من ٦٠ في المائة من الإجمالي بأتى من ارتفاع إنتاجية العمل داخل القطاعات ، ويأتي معظم الباقي من الانتقال بين القطاعات المختلفة.

ونمو إنتاجية العمل ، سواء داخل القطاعات أو فيما بينها ، ليس مجرد قصة نتعلق بإنشاء وظائف جديدة ،

تُلْجُرت الاقتصادات المحمية عن غيرها في حصيلة الإيرادات من السلع المصنوعة ونمو العمالة

الجنول ؟ . ١ التغير في الإيرادات والعمالة في الاقتصادات المحمية والاقتصادات ذات المذحى التصديري (النسبة العارية في المنة ، ٧٠ . ١٩٩٠)

اليثد	,,	الإيراد الحقيقى للعامل	ن العمالة مقابل أجر
الاقتسادات ا	المحمية بشدة		
الأرجنتين		4,4	Y,0
غلقا		0,0	Y,Y -
الهند	,	٧,٧	Y, .
وورو		T.T	4.4
زامبيا		+,4 -	No. 2
الاقتصادات ذ	ذات المنحى		
التصديري	_		
جمهورية كو	وريا	' A,Y	3,3
ماليزيا		4,4	A,Y -
تاراند		Ψ, 4	0,1

Banerji, Campos, and Sabot, background , paper : المصدر

إذ أن المألوف أن يتطلب الأمر إلفاء بعض الوطائف أوضاً - فقد زائدت العمالة في العضاعة الكررية مثلا من أوضاً - فقد يتجاو اليل مؤلفة في 1971 إلى كثير من حدد يتجاوز قليلا مليون وظيفة في 1971 إلى كثير من المسائحة الشعوبية من إجمالي العمالة من ١٠ في يكن مزراً مزرعاً مزرعاً مزرعاً مزرعاً مرزعاً مزرعاً مرزعاً من المائة والمائدي لم مثلاة المتعاشبة بالم وكثيراً ممثلاة المتعاشبة بالمائدي المسائحة في القرة بين ١٩٧٠ أو ١٩٧٩ لكنها انفقضي بعد مربعاً ما 194 . ومكال المنافقة في القرة بين ١٩٧٠ و ١٩٧٩ لكنها انفقضي بعد مربعاً ما 194 . ومكال المعقبقية في الفترة بين ١٩٧٠ في القنوة في الفترة بين ١٩٧٠ في القنوة في المعتاقة عززت في المسائحة عززت في الانتاءة.

أخطاء السياسات التي تقال الطلب على العمل

كثيرا ما تفشل التحولات في مجال العمالة في أن تعكس التغيرات التي يحركها السوق ، بل تنتج بدلاً من ذلك عن المحاولات التي تبذلها المحكومات للتعجيل بالتحول من الأنشطة والقطاعات منخفضة الإنتاجية إلى نظيرتها مرتفعة الإنتاجية . وهناك طرق ثلاثة حاولت الحكومات بها إهداث التغيير : اتباع مواسات ينشأ عنها تحيز موال المناعة ومناهض للزراعة اواتباع مهاسات مغيرة عند الطلب على العمل فى الزراعة ؛ والتنظيمات الرامية إلى جمل العمالة فى القطاع الرمعى أكثر جاذبية العمال . وهد الطرق الثلاثة جميدة البحث النعو فى الطلب على العمل ، وتؤدى إن آجلا أو عاجلا إلى الإضرار بالنعو الإجمالي .

النحيل الموالي للصناعة

ثبت في نهاية الأمر أن السواسات التي البعت في مجموعة واسعة من البلدان التي انسعب اهنماهها على التسنيق من أجل الجلال الواردات هي سواسات سيئة بالنمو الزراهي، ولأداه التصناعية، النمو الزراهي، ولأداه الاقتصادي بصفة عامة (الهدول ؟ . أ) ، أنا الهده مثلا المتابنية مم مطرد في الأجور وتكفيا شهدت تباطؤا في نمو الصناعات اللدولينة، وعلنت بلدان مثل الرجينين وبيرو وغانا وزاميوا من انفغاضن الأجور وتباطؤ من معلم وتباطؤ أو كان اللمو سلبوا في حالة (وكان اللمو سلبوا في حالة (وكان اللمو سلبوا في حالة ، وتباطؤ ، عدد الأرجينين) على حد سواه .

و فثبات حماية الصناعة في إحداث زيادة دينامية في كشوف روائب العمال الصناعيين . كما أنت إلى حدوث تحيزات مناهضة للعمل داخل الصناعة : فالدراسات تبين أن صناعات التصدير في البلدان المنخفضة والمتوسطة الدخل تكون عادة أكثر كثافة في استخدام العمل عنها في البلدان التي تتبع سياسة إحلال الواردات ، ولكن المألوف أن تغرض على المجموعة الأولى ضرائب غير متناسبة بدلا من أن تتلقى دعما . وغالبا ما يكون رأس المال مدعوما بصورة ضمنية عن طريق تخفيض الحماية على السلم الرأسمائية المستوردة وعن طريق المغالاة في تقييم أسعار العملات ، مما يزيد من تحيز التصنيع ضد الأيدي العاملة : وعلى النقيض من ذلك ، فإن الاقتصادات الناجعة في شرقي آسيا ركزت اهتمامها على التصدير ، وكانت التحيزات لصالح الصناعة لديها معتدلة نسبيا . وشهدت نلك البلدان نموا في العمالة الأجيرة تجاوز كثيرا النمو السكاني كما شهدت نموا ملحوظا في أجور عمال الصناعة التحويلية .

وقد ثبت أن تدليل الصناعة أمر طيب لقلة من الصناعات تكنه أمر مبيء لنمو العمالة الصناعية . كما كان

أمرا سيئا بالنسبة للزراعة . ولما كان القطاع الزراعي هو القطاع الرئيسي كثيف الاستخدام للعمل فإن هذا يشكل تحيزا مناهضا للطلب على العمل ومناهضا لأفقر فثات العمال . وفي كثير من الأحيان كانت الضريبة الحقيقية على الزراعة ضخمة ، فقد تبين من دراسة أجريت علم, ثمانية عشرة بلدا أن إجمالي الضربية (الظاهرة والصمنية) على الزراعة بلغت ٣٠ في المائة في الفترة ٠٠ ـ ١٩٨٤ أي بما يكافيء تحويل ٤٦ في المائة من القيمة المضافة في الزراعة سنويا إلى القطاعات الأخرى . وقد تراوح هذا التحويل بين ما يقرب من ٥٠ في العائة في حالة الضرائب المفرطة على الزراعة في بلاد مثل غانا وزامبياً ، وما بين ١٠ و ٢٠ في المائة للضرائب المعتدلة كما هي الحالة في ماليزيا . أما كوريا والبرتغال فتقدمان في الواقع دعما للزراعة . وفي معظم الحالات لم تكن الضرائب الصريحة هي المصدر الأساسي للضرائب. ما يقرب من ثلاثة أرياع الإجمالي في المتوسط ـ بل الآثار غير المباشرة لحماية الصناعة ، وما ينجم عن ذلك من مفالاة في تقييم سعر العملة ، وبينت الدراسة أن الضرائب المنخفضة على الزراعة تعنى سرعة أكبر في النعو الزراعي ، ومرعة أكبر في اللمو الإجمالي . ونظرا لأن ذلك أدى إلى التعجيل بعملية التنمية الإجمالية ، فقد كان من المفارقات أنه ترتب على انخفاض الضرائب على الزراعة الإسراع بالتحول من العمالة الزراعية إلى العمالة في الصناعة والخدمات .

كذلك ، فإن نصط التغير التكنولوجي مسألة مهمة أيضا . مندما يكون التكنولوجي بطيئا في قطاع رئيسي كثريف الاستخدام العمل ، فإن هذا القطاع بمكن أن يغد قطاعا متكلا في القدم الإجمالي البلد ، وربعا يرجح ذلك في الزراعة في أثناء الثورة الصناعية في المعلكة المتحدة ، على في الزراعة في أثناء الثورة الصناعية في المعلكة المتحدة متركزا في الصناعة والإنسالات ، وكان ذلك من العراس التي لعت إلى ركود أجور المعال غير المهرة عتى عندما شرع النمو الإجمالي في الانطلاق ، هميزة عتى عندما شرع النمو الإجمالي في الانطلاق مي هذين البلدين ، ولكن التقور المتلامة الماضية ، فعيشاء تمكن المقرار عوب من الأخد التقور المتلامة الماضية . فعيشاء تمكن المقرار عوب من الأخد المتوراد بيات المجدية . فعيشاء تمكن المقرار عوب من الأخد أميزا ، كان التغير النقش في الأربع مريدا من المريد من الأخد أميزا ، كان التغير النقش في الأربع مريدا من الما أغضى إلى المنا المنسى الى المنا المنسى الين المنا المنسى الى المنا المنا المنسى المنا المنسى الين المنا المنسى المنا المنسى المنا المنسى المنا المنسى المنا المنسى الين المنا المنسى المنا المنس

نمو صريع في النقل الريفي الإجمالي ، وهقق مكاسب كبيرة لمعال الدريف عن طريق التثغير المباشر على دخل المدارخ والأجور الذراعية ، وقد تبين من دراسة لجريت في ريف الهند أن زيادة الملة الرابعة إلى التغير التغير التغير المقاطلت من مكان الريف من 70 في المائة إلى ٣٠ في المائة في الفترة بين منتصف السبعينات وعام بينسخ ٧ في المائة في الأجور الزراعية على هد سواه ، وبينت دراسات عنوة أن الطلب المتصاحد على المضادا والسلع الاستهلاكية والمدخلات بحدث تأثيرا كبيرا غير والسلع الاستهلاكية والمدخلات بحدث تأثيرا كبيرا غير الخير

ولكن حدوث التغير التكنولوجي يتطلب أن تكون بيئة السياسات مسائدة له . والتحيز الحداد المناهض للزراعة ، وليس عدم الاستجابة من جالب المزارصين ، هو السبب الرئيسي في تباطؤ نمو الإنتاجية الزراعية في إفريقيا جغزب الصحداء .

التحيزات المناهضة للعمل في نطاق الزراعة

في الفترة بين ١٩٥٠ وأواخر السبعينات، كانت السياسات الزراعية في كل من الاقتصادات ذات المنحى السوقى واقتصادات التخطيط المركزي تنهم من الرأي القائل بأنه ليس من المرجح أن يستجيب الفلاحون لحوافق السوق ، وأن المزارع الكبيرة أكثر كفاءة ، وأن الأمل الأكبر في هذا القطاع معقود على التحديث المعتمد على كَتَافَة رِوُوسِ الأُمُوالِ . وقد ثبت خطأ تلك النظرة . فهناك عدد قليل من الاقتصادات ، معظمها في شرقى آميا ، لم يتجنب فقط الإفراط في فرض الضرائب على القطاع الزراعي بل وفر أيضا للزراعة التي تتم على نطاق صغير دعما قويا عن طريق البنية الأساسية والخدمات . وكان من العوامل التي يسرت نلك أن سبقته إصلاحات زراعية تتعلق بنوزيع الأراضى (في كوريا وتليوان الصينية) أو وجود تاريخ طويل من الإنتاج عن طريق المزارع الصغيرة (في إندونيميا وتايلند) والانتقال الصريع إلى إنتاج المزارع الصغيرة (في الصين بعد سنة ١٩٧٨). وقد تمتعت هذه الاقتصادات بنمو ريفي سريع وتحول ملموس نحو العمالة غير الزراعية داخل المناطق الريفية .

بيد أنه في كثير من الاقتصادات ، تستحوذ المزارع الكبيرة والتي نستخدم رأس المال بكثافة ، على نسبة كبيرة

من الأراضي ، ولا تستقدم غير عدد صغيل للغلية من
الأبدى العملة ، اكتها تحظى بالأضبائة في الحصول على
الاثنمان وغيره من أشكال الدعم . ففي أمريكا اللاثنينية لم
إنحالات الرزاعي فلتر الهمة الذي كان يهدف اليا
إعطاء المستلجرين الزراعين مقوق الملكة أو كان يهدف
إعطاء المستلجرين الزراعيين مقوق الملكة أو كان يهيد
بطلك ، إلا إلى أشتداد تعيز أصحاب الأراضي تجاه الأفذ
موارعيا عالاً صارخا للاثار العماكمة فهذه الدوامات على
كولوميا عالاً صارخا للاثار العماكمة فهذه الدوامات على
للحوافر . فالأراضي التي كان يعرض استخدامها بكلاءة
نزراعة المحاصيل تستخدم بدلا من نلك لتربية الماشية ،
نزراعة المحاصيل تستخدم بدلا من نلك لتربية الماشية ،
نزاعة المحاصيل تستخدم بدلا من نلك لتربية الماشية ،
الإيلان * ١) . وفي كثير من بلدان كللة مجلس
التحاصد الالتصادى ما ذاتلاك الأراضي معلوكة للعزار ع
المعاصية الصنفحة أو نخاللها .

ويختاج كثير من البادان إلى هصخصة الذراعة أو إلى الإصلاح الذراعة أو إلى المسلح أو الدمات أو الدمات أو الدمات أو الدمات أو الدمات الاتواد بالقط ، وهناك برنامج للإمسلاح أو البادان وجرى تطبيعة في جذوب إفريقيل . والإمسلاح الذراعي يتحقق على أفسل مسروة داخل إطار مورى يضم الذراعي يتحقق على أفسل مساء ، وليس عن مشرين والمعين راغبين غي التعامل مماء ، وليس عن التعامل أمات بحث معلوات المسلح بحث معلوات المناف على المسلح المناف على التعامل المساحد أن هناك حاجة لإعادة توجه الدعم التقني والتسويق والاستطال عمال مساحد الريان في البنية الأسادية الريانية من العمل المساحد كبار الدار ويتانية من العمل المساحد كبار الدار ويتانية من العمل المساحد الميان المساحدة منطر الدعم التعامل المساحدة منطر الدعم التعامل المساحدة منطر الدلاوين إلى العمل المساحدة منطر الدلاوين الدلاوية الدلاوية الدلاوين إلى العمل المساحدة منطر الدلاوين إلى العمل المساحدة منطر الدلاوين إلى العمل المساحدة منظر الدلاوين إلى العمل المساحدة الدينية عليات المساحدة عليات المساحدة الدينية عليات المساحدة الدينية على المساحدة الدينية على المساحدة الدينية على الدين الدين

التنظيمات العمالية ، ازدواجية قوة العمل والقطاع غير الرسمي

يتطلب التغيير في تفصيص العرارد الذي يجعل في
الإمكان تحقيق التحول الذي يجزز الإنتاجية في اقتصاد
الإمكان تحقيق التحول الذي يجزز الإنتاجية في اقتصاد
أما السياسات التي تشجع على تشكيل مجموعات صغير
من المشقطين في الشطة مرتفعة الإنتاجية فتؤدى إلى
الازدواجية (تقديم قرة العمل إلى فقة تتمنع بالامتيازات
وقة محرومة منها) وتعبل إلى إغلاق القطاع الرسمى في
وجه المؤثرات الأرسع لمون العمل ، طلى حساب نمو
حداد وظافف ، وتترتب تلك التناج عادة عندما تكون سوف
عدد الوظافف ، وتترتب تلك التناج عادة عندما تكون سوف
المنتجة محمية من المناشة عن طريق الصعارة التجارية
المنتجة عمدية من المناشة عن طريق الصعارة الجارية
المنتجة عدد من المناشة عن طريق الصعارة الجارية

الإطار ٤ . ١ تفسير ضعف الطلب على العمل في الزراعة : حالة كولومبيا

تمتر كراوميا مثالا للدافر من صراعه على الزراعة وحقّ مع ذلك متمودة من أشكال الدمم معذلا مرمونا من النحو الدوران والموادق المتحدة من أشكال الدمم ولكن كراوميان أيضا بويضرح كيفان أن تجويز السياسات داخل القطاع بحكن أن يرتودي الى إنقاض الطلب على العمل . فما أز اللت مجالات المقتر في المناخذة الراقين على المنافذة المترزي يكان القفر في المنافذة المترزي يكان القفر فد المتحدودة ، وإن كان القفر فد التكافئ الدن مع المتحدودة ،

والعقدر أن معدل الضريبة الضمنية التي فرضتها كولومبيا على الزراعة وبعل لني ٧٠ في المالة في الفترة ١٠ - ١٩٨٤ ، ومع ذلك يدم فتوميط النهو الذراص ٥٦٠. في العَلاة سنويا بين سنتي ١٩٥٠ و ١٨٨٧ . وكان طريق النهو في الله معتمدا بدرجة عالمية على كثافة أستنداه رأيس المال والأراضي . فزادت رؤوس الأموال بنمية ٨٠١ في المالة ستوياء ورائدت معطمة الأراضي المخصصة للزراعة وتريية التَلْقِية بندية الرواحق المالة عراق عين لم تزد المعالة إلا بنسبة ١٠٠٠ في المائة , وغيجت المعاملة المعربيية التضيلية ، ودعم الاكتمان ، والقضاء تقريبا على إيجار الأراضي على نمط للنمو الزراعي يعتمد بدرجة مفرطة على الوفر في الأبدى العاملة ، وابتداء من سنة ١٩٣٦ وانتهاء بخطة دلاي دي الإرسيرياء في ١٩٧٥ لتخذب ملسلة من التدابير كان مي ننيجتها - المقصودة أو غير المقصودة - إنقاس الحافز الدي كبان أصبعاب الأراضي كأجير أراضيهم المزارعين المستأجرين. وفي سنة ١٩١٨ أصبح مِنْ السحرم قالونا استخدام طريقة المزارعة بالمشاركة في المحصول أوعدل المزارعون على إنقاص اعتمادهم على العمال عن طريق الموكنة ، التي نتم عادة عن طريق الاتتمان المنتوم ، أو بالتحول إلى تربية الماشية . وحدث في الفترة بين منتى ١٩٧٠ و ١٩٧٥ اتخفاص عاد في العمالة الريفية ، بلغ ٣,٩ في المائة

وليم ألغراو عرن القرار إلى وضع الله ، فهيدت السعينات موجة ولسمة من الإمتلال غير المشدار و الأراضية ، وكان هذا الأنطيب في ميزاز الإراضية إلى قبد في ما ممارو الأراضية ، وكان هذا الأنطية القائم المعارزة أو في التلا من تقامية الإيكرارجية ، على حديد الفايات الصادرة أو في التلا تشوية الإنحدار ، وتهورى في كلير من الفائمة المصادرة أو في التلا إلشارة القدرة على الإنفاظة الإيارة ، ولي الإنفاذ المسلحية وبالثالي نفت تلك فلك المسادق القدرة من الإنفاظة الإيارة ، ولي الإنفاذ المرارة العادر على المسادق المرارة العادر العادر المساد على الأراضي المائية ، وعلى الإنفاذ المسلحية وبالثالي نفت المصول التماثرة القدرة من المائية ، وعلى الارقم من أن حدد تواقر فرصة المصول التي تيجيدار من المرابة في أنه من جدارات المقائم الرئيسة المساد الأولاد من المرابة المساد المنابة الأولاد من ميرها مي التي تيجيدار التي المنابقة من القدرة بالاراكة من المنابة الأولاد من المرابة المنابة الأولاد من المرابة المنابة الأولاد في القدرة التماثر المنابة الأولاد التي القديما التنابة المنابة الأولاد المنابة الأولاد التي القديما التنابة التي يا المنابة الأولاد المنابة الأولاد المنابة الأولاد التي المنابة الأولاد المنابقة الأولاد المنابة الأولاد المنابقة الأولاد المنابقة الأولاد المنابقة الأولاد المنابقة الأولاد المنابقة الأولاد المنابقة المنابقة الأولاد المنابقة المنابقة الأولاد المنابقة الأولاد المنابقة المنابقة الأولاد المنابقة المنابق

رقد سنت كرارميا لزما منتقا من قرائد الإسلاح الذراعي في 1918 ويرف المنتقا من قبل 1918 ويرف السوق في تصويل الأرامني إلى قتراء الرواسوق في تصويل الأرامني إلى قتراء الدراء ويمتعتما ويقل الارامة على المنتقا كلية عن نصاب المنتقا كلية عن نصاب المنتقا كلية عن نصاب الأمرة على أمرة المنتقا كلية المنتقا أي المنتقا أي نجميات تعارفية للتقارض على شراء المنتقا كلية المنتقال المنتقال المنتقا كلية المنتقال الأسادي المنتقال المنتقال المنتقال الأسادي التقال المنتقال الأسادي التقال المنتقال الأسادي المنتقال المنتقال الأسادي المنتقال الأسادي الارامة المنتقال المنتقال الأسادي الارامة المنتقال المنتقال الأسادي المنتقال الأسادي المنتقال الأسادي المنتقال الأسادي المنتقال المنتقال المنتقال المنتقال المنتقال المنتقال الأسادي المنتقال ا

أو الملكوة العامة ، واقتران ذلك بتنظيمات حكومية للعمل تهدف - عادة بحمين نية - إلى حماية أو دعم أحوال العمال المشتقلين في انقطاع الرسمى ، وقد وخلق ذلك قلة صغيرة من العمال فرى الامتيازات الفسيية ممن لهم مصلحة في استعرار هذا الوضع التعنيز .

وفي كثير من بلدان أمريكا اللاعينية وجفوبي آميا والثمرق الأوسط تقرر قوانين العمل قواحد متشددة تصمن الأبرن الوظيفي ، مما يجعل قرارات التعيين خير قابلة اللتقت من الناحية العملية ، كما أن نظام تمثيل العمال وتصوية المنظر عصلت كثيرا ما يضمنع لاتقالا قرارات حكومية يتعفر التنبؤ بها ، مما يزيد من عدم اليقين بالنسية تشتير المؤسسات لتكاليف العمل في المستشل ، ولا يوجد في الهند حتى الآن قانون مناسب لإعلان الافلاس ، مما يجعل إطلاق العمائع مسائلة خاضعة التنظير التحكومي

ويزيد من تعقيد الاقتصاد السياسي للتصحيح في القطاع المشراكات. المشداك الإرتباط بين أشبط الإرتباط بين الشدر اكتاب الشمان الاجتماعي ومنافعه أدى عمليا إلى تحويل الاشتراكات إلى ضريبة ، وشجع على التهرب الضريبي من طريق تغيير من رئاسة لنظام الشمان الاجتماعي في البرازيل ، أن هناك على أن العمال ينتون في القطاع غير الرسمي إلى أطول أجل ممكن ولا يتحويل في المهاد إلى المنافس ا

ويتراوح نطاق القطاع الحضرى غير الرسمى من نحو ٧٥ فى المائة من قوة العمل الحضرية فى بوركينا فاصو وسيراليون إلى قرابة ٧٠ فى المائة فى سنفافورة . ويميل العمل فى القطاع غير الرسمى لأن يكون أعلى فى إفريقيا

جنوب الصحراء وأمريكا اللاتينية . وهناك علاقة عكسية داخل كل إقليم بين البقاء في القطاع غير الرممي وإنتاجية المعان (الشكل 3 - ٣) . لكن السواسة المنيعة اهميتها في هذا المجال أيضنا . فالمترراتب الباهطة و التنظيمات المتشددة بيكن أن تزيد من حجم القطاع غير الرممي وقد أجريت دراسة مقارتة بين السلافور و المحكميات وبدر و تبين مفها أن معشري العمل في القطاع غير الرممي أقل في حالة المكميات عجيث لا بحظى العاملون في القطاع في حالة المكميات عجيث لا بحظى العاملون في القطاع غير الرممي من حيث لأجور والقوانين التي تضمن لهم وطائفهم .

فما الذي ينبغى للحكومات أن تفعله بشأن العمل غير الرسمى أو لصالحه ؟ هناك ثلاثة أنواع معقولة من المبادرات الأساسية . الأول ، إلغاء التحيرات المناهضة للعمل ، سواء كانت ضد العمالة في الزراعة أو في مؤسسات القطاع الرسمى ، مما يؤدي إلى تقليل الضغط على القطاع غير الرسمى من جانب عمال الزراعة النين يهجرون الأرض لكنهم لا يستطيعون العثور على وظائف في القطاع الرسمي. والثاني، يتعين جعل العيب الضريني والتنظيمي على النشاط الرمسي في مستويات معتدلة (وقابلة للإنفاذ) . والثالث ، هناك ثمة مجال للعمل العام المباشر ، ولا سيما في نمط توفير البنية الأساسية الحضرية وتجنب توجيه الائتمان المدعوم إلى المؤمسات التي تلقى معاملة نفضيلية . وترى المؤسسات الصغيرة أن عدم توافر الانتمان قيد على نشاطها ، ولكن تجرية بلدان شرقي آسيا تبين أن المؤسسات الصغيرة تمتطيع أن تتطور على الرغم من وجود اسعار فالدة حقيقية تصل إلى ٤٠ في المائة ما دامت تملك فرصة الحصول على الائتمان والوصول إلى الأسواق .

وكما ورد في الفصل الثالث ، قوجه في جميع الاقتصادات سلطة غشطة من فرض الصل ، لبنداء من عمل القرد لحصابه الشخصي في نطاق الأسرة المعيشية حتى العمل المراح في المثنية المسلمات المسجلة ، وإنا تجاهلت سولية العمل بودر الأجور وظروف العمل باعتبارها حوافز واشارات مرينة في سينهي بها الأمر إلى إنحازي موقع العمل الرسمية وين تأثير فوى العمل اللهاب الثالث العمليير وأعكال العامل الطابع الرسمي ، ويناقش اللهاب الثالث العمليير وأعكام ضمان الدخل التي يعكن تممل مستظرماتها ، والذي يعتبرها

ينكمش القطاع غير الرسمي مع تقدم التنمية القطاع المصرى عور الدرسعي كلمجة من قوة السبل المضرية بوركيذا فابسو عامل من الثاني المعلى الاجمالي (بالألف دو لان) شرى أسوا والمحوط الهاليي ١ المزريكا الالابيتولة والكاريابي في الشكل ٤٠٠ تعمل العامل من القائم المحلي الإجمالي وحجل الكطام لحير الريسي في معضر ؛ ولألف المؤلم من الريدة وحشرين بعدا بالهواء والتعلف المعطوب المعلق من المجال المراجعة والمناب المالك من المالك المالك المالك

> العمال من مزايا العمل ولا يعتبرها أصحاب الأعمال ضريبة مفروضة عليهم.

> > • • •

إن النمو الاقتصادي وارتفاع الأجور الدقيقية بعنيان ارتفاع إنتاجية العمل داخل القطاعات ، وأن العمال مينتقارن إلي القطاعات الأعلى إنتاجية مثل الضاعة والخدمات . لكن المكومات ستقشل حتما إذا حاولت التمجيل بهذه العملية عن طريق إدخال تعيزات المسالح الأنشطة المرتفعة الإنتاجية . ومن العفارقات أن التحيزات المسالح التن تعيل لصالح الصناعة على حساب الزراعة ، ولصالح رأس المال على حساب العمل ولصالح العمل الرسمى على حساب العمل غير الرسمى تميل إلى إيطاء التحول نحو

اقتصاد أكثر إنتاجية وأكثر رمىمية ، بدلا من أن تعجل بنلك .

الفصل الغاس

المهارات اللازمة للتنمية

إن زيادة مهارات العمال وقدراتهم هي مقاتا النجاح النجاح الإتصادي في الم الاقتصاد العالمي الذي يزداد تكاملا وتنافعا ، ومن ثمان الاستشار في البشر أن يرفع مستوى الإنتاجية ، واجتناب الاستشارات الأراسطالية ، ويدعم الإنتاجية ، واجتناب الاستشارات الأراسطالية ، ويدعم والتعليم قيمته في حد ذاته ، إذ ينج للناس أن يوبشوا جالة يكتر أخيازا ، وهناك اعتراف عالمي يأهمية الاستشار في يكتر أخيازا ، وهناك اعتراف عالمي يأهمية الاستشار في الاتصادي ورخاه الأمر المعيشية لنبو الإنجراك في تحقيق زيادة عالمية لم يسبق لها مثل في الإنجراك في تحقيق زيادة عالية لم يسبق لها مثل في الانتشارات وحدها لا يؤدي دائما إلى الإسراع بالنمو ، الاستشارات وحدها لا يؤدي دائما إلى الإسراع بالنمو . الابتشارات في العقود الأغيرة ، فير أن هذه الابتشارات في العقود الأعيرة ، فير أن هذه الابتشارات وحدها لا يزدي دائما إلى الإسراع بالنمو . سوى التينة الخياطلة قد لا نظ الاستثمارات في البشر . سوى التينة الخياطة .

ويتناول هذا الفصل المبه في أهمية رأس المال البضري ، ولماذا لم يتمكن كثير من البلدان من جنى ثماره ، والدور الذي تستطيع الحكومات أن تلعبه امساندة استثمارات الأسر المعيشية في رأس المال البشرى .

ما هو رأس المال البشرى ؟

تعتمد حياة الزراع وعمال الصناعة وعمال الخدمات اعتمادا منزايدا على اكتمابهم مهارات أساسية مثل معرفة التراءة والكتابة ومبادىء الحساب بالإضافة إلى المهارات الأكثر تخصصا ، والقدرة على النهوض بمهام معقدة ،

وتنظيم عمل الآخرين. ويبدأ الاستثمار في الموارد البشرية لتعلم تلك المهارات. أى الاستثمار في الصحة والفنفية وفي التعليم والتدريب. في من مبكرة ومعتد طول الحياة. ويفلق هذا الاستثمار رأس الهال البشرى اللازم ارفع إنتاجية العمل وتحقيق الرخاء الاقتصادي للمال وأسره.

ومن شأن إنقاص معره التغذية بالبروتين والطاقة ، وزيادة استهلالك المواد المغذية الننزة مثل الحديد واليود ، أن يزيد من إنتجهة العمل عن طريق تحسين القدير اللهنية والبندية ، وقد تبين من در اسات تعطيلية أهريت على الأس المعيشة أن زيادة الوزن بالاسبة الطول (وهم مقياس لحالة التغذية في المدى الطويل) وكذلك زيادة الطول وحده رزياطا وثيقا برياد للتغذية في السلغية) بريبط كلاها التكمي التعمين التغذية في وقت مبكر من الحياة على الرتابطا في المستقبل في هذه الحالات بطلال على الأنافي

والتعليم لا غنى عنه ازيادة إنتاجية الغزو . فالتعليم العام يزود الأطفال بمهارات يستطيعون أن ينقلوها فيما بعد من عمل إلى آخر : وبالأموات الأساسية الأساسية المنزمة معلمواسلة التعلم . وهو يزيد القدرة على أداء المهام النمطية ، وعلى معالجة المعلومات واستعمالها ، وعلى التنطيف مع للتكنولوجيات المجديدة ومعارسات الإنتاج الجديدة ، وتوضيع هذه النقطة الأدلمة المستمدة من الأخذ

بسلالات الحبوب الغذائية عالية النفة في الصين والهند .
وبعد مراعاة حجم المزارع وغيره من عوامل الإنتاج ،
بينت الدراسات أن المزارعين الذين حصادا على تعليم
أنسنل في محافظة هونان بالسين كانوا أكثر استمدالا
للأخذ بالسلالات الزراجية الأطلي إنتاجية , وفي الهند ،
تبين أن المناطق التي كان بها عدد قبل نسبها من
المزارعين المحاصلين على التعليم الابتدائي عدد يداية
المزرا الخصاراء قد حققت نموا أقل من المناطق التي
البعث الها نفس الغرص التكنولوجية لكن زراعها كانوا
أفصل تعليها .

وشه علاقة مماثلة بين التدريب على العمل و الإنتاجية . قد اقترن التدريب المعقد على المؤسسة في تايوان الصيفة بالنبية العامل الواحد ، الصيفة بالنبية العامل الواحد ، وتحققت أخير المكامب في المؤسسات التي استثمرت في المترب في ألم وقت واحد ، وكما في حالة الشرب المخضراء ، فإن رأس العال البشرى بحقق عائدًا الشورة المخضراء ، فإن رأس العال البشرى بحقق عائدًا الأورة المخضراء ، فإن رأس العال البشرى بحقق عائدًا الأورة المؤسسة الاستفادة من الأقتار الهديدة .

الإستثمارات في البشر تتكامل عادة فيما بينها بدرجة البد المتلفة المناسبة والصحة الرافرة بزيدان من قدرة الأطفال على التعلم ، وقد بينت دراسة أميريت على أربع فري أنها أن ترقير الأخفية التكنيلية المصافق في خواتيات أن ترقير الأخفية التكنيلية المصافق أمي أميرية المطافق المتحدث تعمنا ملموما في تحصيلهم الدراسي وفي الامتطافات التي عقدت بعد ذلك بنحو عشرة الدراسي وفي الامتطافات التي عقدت بعد ذلك بنحو مشرة المتمال نتي بعد انتهاء تعليهم الرسمي في المحافل نتياة تعليهم الرسمي في بدر كان احتمال نقي العمال الذكر الحاصلين على في شيئم كه في الملكة على من أرباب أعمالهم ، يزيد من التعليم المن المعالفة على من أرباب أعمالهم ، يزيد من التعليم في المعالفة على من أرباب أعمالهم ، يزيد من التعليم في المعالفة على من لم يحصوفين على أي قدر من التعليم الذكرة الأمان أن يزيد بنسبة كه في المائة .

عمد المنابع الذكرة الخد أتما التعليم الثانوى فإن احتمالهم على الشريب كان يزيد بنسبة كه في المائة .

رزيادة رأس المال البشرى للممال نزيد من قدرتهم على الكسب ، لأن الاقتصادات ذات المنحى السوقى تكافيء الماسب ، فأن الاقتصادات ذات المنحى السوقى تكافيء العلم الماهر القادر على نقدم قدر أكبر من الناتج ، أو على نقد السوق ، ومكافئة أو على نقد السوق ، ومكافئة التنظيم والمهارات ، بالقياس إلى العمال غير المهم ، في بعض الارتفاع المعارد في الوقت العالى في بعض الاقتصادات الذي كانت خططة مركزيا من قبل حيث نلك

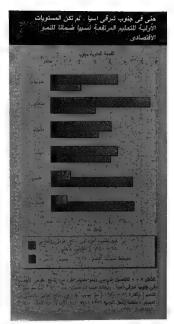
القواعد الإدارية وليست السوق هي التي تحدد الأجور لزمن طويل - فقي سارفينوا تمهد العمال المتطمون والنين لهم خبرة عمل سابقة زيادة في أجورهم ، نظراً لأن قوى السوق التي أطلقت عدنيا بذات في توسع هركل ا ينقق مع الاختلاف في قيمة إنتاجية العامل ا

رأس المال البشرى : ضرورى وتكته لا يكفى

إن الدؤيد من التعليم يعنى في العادة أشخاهما أكثر الانتجاق بجميع المتعاوب أن الانتجاق بجميع ممتويات التعليم في العامل ولن من هم من كل ا دم خريج ممتويات التعليم في العامل ولن من عمن كل ا دم خريجها أمثال و الوبي بعيض أكثر من عمن كل ا دم خريجها الدخل او مؤد علما الدخل او مهذ ثلاثين عاما كان يعيش فيها ثلاثة من كل الدخل ، وعلى عام ١٩٦٠ كان ما يقرب من ثلث محموع العالم في المبلدان النامية بعر فون القراءة والكتابة . مجموع العالم في المبلدان النامية بعر فون القراءة والكتابة . ولن عالم ١٩٩٠ إلى أكثر من التصماد والتعام ما والتعام عالى الاختلاف في التتاليم ما زال كبيرا . وعلى الشطاق العالمي طفق تعليم الدول الدول المتاسم بعن قرايط التعليم بين في التتاليم بين التصام الدول المسامد عالى الاختلاف في الدول الول المتاسم طفق تعليم الدول التعام عالى الدول والنساء ما زال يعيدا عن التكافئ في معظم الذوالي والنساء ما زال يعيدا عن التكافئ في معظم الأقابي والنساء ما زال يعيدا عن التكافئ في معظم الأقابي والنساء ما زال يعيدا عن التكافئ في معظم الأقابي

فلماذا ظل النمو الاقتصادي مراوغا في كثير من أنحاء العالم على الرغم من ارتفاع مستويات التعليم وغيره من أشكال رأس المال البشرى ؟ هناك مبيان . الأول أن رأس المال البشري يمكن أن يستخدم استخداما سيئا . وزيادة الاستثمار في رأس المال البشري لا تستطيم أن تعوض عن البيئة المعادية للنمو الاقتصادي ولا أن تتغلب عليها . والثاني أن استثمارات رأس المال البشري يمكن أن نكون من الصنف الخاطيء أو من نوعية سيئة . فالانفاق على الموارد البشرية كثيرا ما يعجز عن توفير كمية أو نوعية أو طراز رأس المال البشري الذي كان يمكن تحقيقه لو كانت الأموال قد أنفقت بطريقة أفضل . وهذاك أمثلة عديدة على أشكال التغذية التكميلية التي لم تحدث أثرا بذكر على حالة التغذية لمن يتلقونها ، وهناك أمثلة على زيادة الالتحاق بالمدارس دون إحداث تغيير ينكر في نتاثج الامتحانات النمطية . وهناك أمثلة على خريجي معاهد التدريب العامة الذين لم يجدوا سوقا لمهاراتهم الجديدة .

والاستفادة غير الكاملة بتعليم العمال ومهاراتهم هي في



أطلب الأحوال مشكلة تتماق بالافتقار إلى الطلب على المصلب باسترائية على السليمة . وذلك المنطقة المستوابط التنبية غير السليمة . وذلك فاقوى المسلمة المبارية المسلمة في فيت تنام والظبين كان لتبها تاريخا ممدلات لمحرفة الكبار بالقراءة والكتابة والتحصيل المدرسي أطلس منها بالنسبة للبندان الأخرى في الإقليم. لكن نمر كل من هذين الاقتصادين كان بطينا نسيرا ، كما لينون أخذ

باستراتيجية المتنمية - هى التخطيط المركزي فى فييت نام ، وإهلال الواردات فى القلبين - ثبت أنها عاجزة عن الاستفادة الكاملة من رسويدها من رأس المال البشري . وعلى انتفوس من ذلك فإن بعض البلدان التي هقت نجاحاً فى جغوب شرقى آميا كانت لديها فى البده مستويات منقضة نمييا من رأس المال البشرى ، ولكنها النبع استراتيجيات عملت على ترسيع نطاق التعليم وزيادة الطلب على العمل فى نفس الوقت .

رلا شك في أن القليين وفييت نام حصلا على عائد من استشاراتهما في حجال الموارد البقرية ، وقد حمل كثير من القليينين المتعلمين مهاراتهم إلى خارج بلدهم أصححت تحريلاتهم إليه أكبر مصدر المعلات الأجنبية في أساحات الإستشارات المستخدات المستخدات المستخدات المستخدات المستخدات في تحصين الأداء السخية في رأس المال البشري في تحصين الأداء الاقتصادي بعد أن اتبع البلد نهجا المتنعية أكثر اعتمادا على السرق ، ولكن ما تثبته كل من القليين وفييت نام هو أن التوسع في القدرات البشرية لا يحتق إمكانيائه الكاملة الارتباع في القدرات البشرية في الطلب الذي يحركه السوق عي مهارات المعالى .

وكذلك فإن سياسة الحكومة نجاه الموارد البشرية هي جزء من السبب في أن الاستثمارات في البشر لا تؤتي ثمارها في جميع الأحوال . وهناك أمثلة عديدة على ذلك ، وسنقصر حديثنا هنا على التعليم. فالإفراط في الإنفاق على الأجهزة البيروقراطية للتعليم والبنية الأساسية للمدارس بدلا من الإنفاق على القائمين بالتدريس وعلى أوازم التعليم ، يؤدى إلى انخفاض محصلة التعليم كما ونوعاً . وينتج ذلك أيضاً عن المعلمين ذوى التدريب الضعيف والتقاعس عن تحديد معابير مرتفعة للتلاميذ . وأخبرا قإن رأس العال البشرى يميل لأن يكون غير منتج نسبيا عندما لا تتفق المهارات المكتسبة في المدرسة مع الفرص المتلحة في السوق، أو عندما يجرى تشجيع التعليم العالمي على حصاب التعليم الابتدائي والثانوي . وفي كل هذه الحالات تكون هناك حاجة إلى تحسين سياسة التعليم لضمان أن تعطى النفقات على التعليم استثمارا إنتاجيا في رأس المال البشري .

دعم الاستثمار في البشر

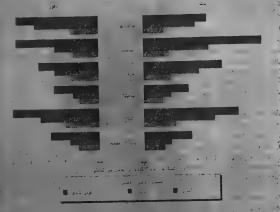
تمنثمر الأسر المعيشية طواعية لضمان جودة صحة

الإطار ٥ ـ ١ كم تزيد الأجور نتيجة التطيم ؟

عي جموم البلدان ، يعيل العمال الماصلون على تعليم أكبر إلى كمعب لمهور أكبر من العمال دوى الدمنيم الأقل . وبؤيد التعليل المحصائي التعصولي للبذان الواردة في الشكل وجود النجاط إيجبي مين الأجور والتعيم بالسبة للرحال والسناء على هد سواه وهد سين وجود هدا الارسط سواه في الاقصدات التي سمر بسرعة (يلتوسيب وسيلد) والاقتمندات التي بنقلص فيها بصيب العرد من الدغل (كوت ديعراً .

وهناك عبراف كيور في هجد علاوة الأجر المربيطة بالنعبم ويبتو أثها أربيط بستره البنبية للممال المنطمين بالحنث لكون المكافأة أصي ين بريد الطلب عبي العمل المنطقين (تبليد) أو يلعمم المعروض

منهم (كوت تيلوار) ، ولكون المكافأة أقل هبث نوجد وللرة سبهة من لعمال لسعلمين (منوفين والولايت مدهدة) . كما أن هجم علاورة الأجز يتوقف عنى مصوى التعليم، يعني بقبال بشعف حشعصين والفتومنط في انشكل ، سعلور سببة الأجر نهن هريحي لعد رس بثانويات والمسرس الابتنائية لتسبة سراحويجي المغارس الأنفدنية وحبين لنزأ بعصبو على أي بطيه ، وبلك في تعميع بجالات باستناه هاله وحدة ا وتكون عاثوة الأهر بتأبعه عن أنصيم على بالسيه للمناه علها بالسيأة شرهان في بعض الأهيار (في يسونهميا ايبرو وبالمدامثة). ويبورا معنى دلك أن المماء كمس كثر عن الرجال ، ولكنه بعني فصر أر المالة الاقتصادي لتعليمهن بمكل أن بكون أصي



للماء أكا المسائد الأخلاف أدفية عرافة بطل الراسل الما الراسلا . The Temp 1974 2 has a divisible 198 4 1 3 8 167 7 1 1

> أفرادها وتعليمهم ، لأن المنافع الناتجة عن دلك ـ وص بينها المنفعة الاقتصادية المتمثلة في ارتفاع المائدات طوال المياة ، نزيد في العادة على التكاليف زيادة كبيرة (الإطار

٥ - ١) - ومع دلك ، فإن الأسر المعيشية لا تبتثير بالقدر الكافي في رأس المال البشرى في كثير من الأحيان . وعندما نفعل نلك يكون على المكومة دور

أساسي في دعم هذا الاستثمار في ألبشر -

والأسر المعيشية لانملك عادة معرفة كافية بعائدات رأس المال البشري، ولا سيما في مجالي الصحة والتغذية . إن التوعية الصحية والغذائية التي ترعاها الحكومات ، قد تشجع الأسر المعيشية على القيام بتلك الاستثمار ات ذات العائد المرتفع ، كما أن المكومات تتدخل عندما تكون الأسر راغبة في الاستثمار في الموارد البشرية ولكنها عاجزة عن نلك لأن المقرضين ليسوا على استعداد لتقديم قروض بضمان إيرادات قد تتحقق في المستقبل . وأغيرا فإن قيمة الاستثمار في رأس المال البشرى بالنمية للمجتمع ربما تزيد على قيمتها بالنمبة لكل أسرة على عدة : فالمجتمع الأحسن تعليما أقدر على الأخذ بالتكنولوجيات الجديدة ، كما أن خبرات التعليم الموحد تسهم في بناء الأمة ، وللمصول على هذه المزايا الاجتماعية تستطيع الحكومات أن تغير الحوافز التي تواجهها الأسر ، وذلك بتوجيه الدعم إلى الفقراء أو بتقديم الخدمات بالمجان ، كما في حالة النعليم الابتدائي .

ويتطلب الأمر في كثير من الأميان بثل جهود خاصة لتنظيب على الاتجاء ألن تعصل البنات على تطليم أقل مما يعصل عليه البنون ، فالتعليم ، بالإضافة إلى أمداراً التي يوفرها للمرأة في سوق العمل ، يرتبط بالخفاش المسلمة الفصيوة ، وإنقاش وفيات الأمهات ، وتحصن الصحمة والتعنية وتربية الأطفال ، وقد يتمنز تحقيق هذه التناتج يصورة كاملة بعن تنخل حكومي قرى ، وعلى ذلك فإن المتات مخافحة للتمييز ، والإثلاث من اللقر ، وتشجيع الإنصاف ترر التنخل الحكومي للتشجيع على تراكم رأس المنات الخاشرى ، خاصة بين القراء .

التدريب كنوع من الاستثمار

التعليم المنفج لا ينتهى مع انتهاء النراسة . ومعظم الأولد يستمرون في بناء مهاراتهم طوال حياتهم العدادة المعارة ، عن طريق التدريب في ثقاء العمل في مراكز التدريب المنظور العامل وصاحب المراكز من منظور العامل وصاحب العمل على هد معراء ، وكثيرا ما يكون العمال على المستخداد لدفع رموم دورات التدريب ، أن تقبول أجور أقل مستخداد لدفع رموم دورات التدريب ، أن تقبول أجور أقل معا يعصلون عليها أن م بلتخوا بندريب في أثناء العمل ، عاملان المنافع الأجر المتوقع في المستخدس ، في المستخدس ، وعاملان منافع الأجر المتوقع في المستخدس ، وعاملان المنافذ المنافع في المستخدس ، وعاملان المنافذ المنافع دريب المستخدس ، وعاملان المنافذ المنافع الأجر المتوقع في المستخدس ، وعاملان المنافذ المنافع الأجر المتوقع في المستخدس ، وعاملان المنافذ المنافع المنافع الأجر المتوقع في المستخدس ، وعاملان المنافذ المنافع المنافع

لأنها كثيرا ما تكون بعلجة إلى عمال بعلكون مهارات معزلة . وأن يكون أي من البطنين وانقا نمام الغقة بأنه مرحصل عائدات هذه الاستفارات كاملة : فألعمال في مرحصل عملهم ويعولون مكاسهم إلى رب عمل آخر ، أو قد يقدون وطائفهم ويكتشفون أن المهارات التي التمامون أوراياب الأصال بمانئل التغلب على هذه المشكلة المتمامون أوراياب الأصال بمانئل التغلب على هذه المشكلة يوفرون الأمن الوظائف المحدم تعقير العمال ، والعمال يوفرون الأمن الوظائف المحدم تعقير العمال ، والعمال قد يوالقون على إبرام عقود التدريب بدفعون بمكتفاها الدياة الأمائل المائل الأن يكون قد استرد أن يتالمعوا أن يكون قد استرد العمال أن يكون قد استرد أن يكون أمائل الأن يكون قد استرد أن يكون أمائل المائل أن يكون قد استرد أن يكون أمائل المائل الأنواب الأعمال المنتوان التعاليد قد يكون التدريد أن يكاملوا الذياب الأعمال التدريد أن

ونظرا لأن التدريب يعتبر عادة استثمارا جيدا ، فإن معظم أعمال التدريب تتم بدون تدخل الحكومة ، ويختلف حجم التدريب الذي تنهض به المؤسسات، ويكون الاختلاف كبير أ في يعض الأحيان بين البلدان والقطاعات ، بل وبين المؤسسات في نفس القطاع ، وذلك تبعا لحجمها ونوع ملكيتها . فغي سنة ١٩٩١ نكر ٢٤ فمي العالمة من عمال المكسيك أنهم يتلقون شكلا ما من أشكال التدريب في أعمالهم لتحسين مهاراتهم وكان الرقم المناظر في اليابان ٣٧ في المائة ، واحتمال أن توفر المؤمسات التي تعمل في الصناعات ذات التكنولوجيا الرفيعة في إندونيسيا تدريبا لعمالها أعلى منه في المؤسسات التي تعمل في القطاعات ذات التكنولوجيا المنخفضة . واحتمالات الاستثمار في التدريب في المؤسسات ذات المنصى التصديري في القطاع الكيميائي في تايوان الصينية أكبر ثلاث مرات عنها في المؤسسات التي تنتج للقطاع الداخلي ، وأكبر ست مرات عنها من المتوسط في مؤمسات النسيج التابوانية . ويبدو أن التوجه نحو التصدير ، وسرعة التحول التكنولوجي ، ودرجة تعليم قوة العمل ، والدورات الاقتصادية و توقعات النمو ، تحدد جميعها مدى أستعداد المؤسسة لتدريب عمالها ،

وإذا كان التدريب يحقق مصلحة كل من الممال وأرياب الأعمال ، وإذا كان يتم فى اقتصادات السوق استجابة للأوضاح الاقتصادية الأساسية ، فهل ينبغى للحكومات أن تتنخل فيه ؟ بنبغى للحكومات أن تتنخل فى سوق التدريب

إذا كانت هناك أوجه أشل أو عيوب معينة في السوق ، أو إذا كانت كريد أن تحقق أمدانا أخرى بخلات الكامة ، الاقصادية ، وكما هو الحال بالنمية للتعليم العام ، فإن الأفراد ربما لا يؤمون بالقدر لتكافي من الاستثمار في القدريب بمبب الافتار إلى المعلومات ، أو بمبيب عيوب من الاتمان أو لأن النكاح القرعية المنزية على التدريب من قد تحث فجوة كبيرة ، بين العائد الخاص والعائد الاجتماعى ، بيد أنه فيما يتعلق بالقدريب داخل المؤسسة على الألق ، فإن كثيرا من هذه المشكلات قد تكون ثانوية بالسبة للعوالق التي تحول دون قيام المؤسسة بالاستثمار الد.

وعندما يكون مستوى المهارات في سوق العمل
منخفضا ، ريما تستثمر المؤمسات مبالغ أقل مما ينبغي في
التدريب بالرخم من العراقد المتوقعة التي تدرر هذا
الاستثمار ، وذلك فحوقا من أن يجد عمالها بعد تدريهم
عملا في أمكان أخرى ، وليس من المعروف بعد مدى
جسامة هذه المشكلة ، فحيشا كانت عوائد الندريب عالية ،
كما هو الحال في جمهورية كرريا ، استمرت المؤسسات
في الاستثمار في القدريب على الرغم من أن معدل كنفر
العاملين كان طوال السيجينات وخلال جراء من الشمانيات
يصل إلى ه أو الح في المائة من قوة العمل في الصناعة
يشركون عملهم كل شهر
يشركون عملي شهر
يشركون عملهم كل شهر
يشركون عمل
يشركون عملي
يشركون عملي
يشركون عملي
يشركون عمل
يشركون عمل
يشركون عملي
يشركون عمل
يشركون
يشركون
يشركون عمل
يشركون عمل
يشركون عمل
يشركون
يشرب
يشركون عمل
يشرب
يشركون
يشرب
يش

وريما يتشأ الافتقار إلى التدريب أيضا نتيجة التنظيمات الموضوعة لموقع موقع الموضوعة النزقي في ملم الوظائد للأجور والقواعد الموضوعة النزقي في ملم الوظائد للأجور والقواعد الموضوعة النزقي في ملم الوظائد المنظل المدريين . في المكني المكنيك يؤدى التشريع الهنير الى المثون المسلم و الذي المكنيك يؤدى التشريع الهنير الى المثون المسلم و إلفاء لمنظل المدرية إلى إضعاف المفائد المدرية ، فإذا لم يتمفق ذلك يكون من المنزل تمويضية ، فإذا لم يتمفق ذلك الدي يكون من المذلك ويتحملها المنظر تعريض من تداير تمويضية لدعم التكاليف التي يتحملها المذلك ويتحملها المذلك ويتحملها المنظر تعريض من التدريب .

والافتقار إلى المعلومات عن المهارات المطلوبة، وضرورة الامتقادة من وفورات المعجم الكبير في التدريب، مبرران آخران الشخل المكومي، وقد يبدر أن هذين القيدين لهما أهمية خاصة بالنمية القطاع غير الرسمي، ولكن المتدريب في أثناء العمل، شائع فهه،

ولا سيما في صورة برامج التلمذة الصناعية التقليدة. وفي دراسة استقسائية أهريت على عمال السناعات السفيرة في غانا ، تبين أن 2 في المائة منهم تدريا كسبيان في مجالاتهم ، وأن 27 في المائة من المؤسسات كانت تقرم بتدريب السبيان في وقت إجراء هذه الدراسة . وتؤكد الدراسات التي أجريت في بلدان أخرى أن نقص الشهارة نلارا ما يذكر على أنه مشكلة جوهرية دراجه أصحاب النفات المنظرة .

وقد يكون التدريب في القطاع غير الرسمي كافيا لاستمرار الأنشطة الجارية ، ولكن الاقتقار إلى المعرفة بالتمويق وبالتكنولوجيات الجديدة وبالمهارات العامة اللازمة لدوائر الأعمال ربما يعرقل توسع مؤسسات القطاع غير الرسمي. وقد تبين أن خدمات التدريب الموجهة للمؤمسات الصغيرة والرامية إلى علاج هذه العيوب تبشر بالأمل في التحسن . ومن أمثلة ذلك برنامج خدمات الدعم المتعددة (الذي يعرف باسمه المختصر بالأسبانية CIMO) وهو يوفر المساعدة التقنية وخدمات التدريب للمنشآت الصغيرة والصغيرة جدا في المكسيك. وأثبت العديد من دراسات الحالة حدوث تحسينات في الإنتاجية تحقق مردودية للتكاليف، وزيادة في فرص العمل والربحية بين المشاركين في هذا البرنامج . غير أن إمكانيات تكرار هذا النظام وتوسيعه محدودة ، وذلك لارتفاع تكاليف الكثير من التدخلات العامة والموجهة إلى المؤسسات الصغيرة ، بسبب النفقات الإدارية للبرامج ، والمعدل المرتفع لفشل المؤسسات الصغيرة.

وفي كثير من البلدان تلجأ الحكومات الفتدرب من أجل مسلجة مشكلت مثل الخفاض معتروات المهارة بين فوة المحل المشتفلة بالفعل ، وارتفاع معددلات البطالة بين المحل المشتفلة بالفعل ، وارتفاع معددلات البطالة بين الثناء قدرات الانتفال التى تضال الاقتصاد برمته ، والبطالة الهيكلية والقفر الممثل الممثل المحلم على ما إذا كان الاثفاق العام المحرومين ، وتكن الحكم على ما إذا كان الاثفاق العام المدوري ما يدرره أم لا ، يتوقف على السبب المدوري الممثكلة ، وعلى تلفقة الغرصة البديلة للموارد المعامة العامة المعامة العامة المعامة العامة المعامة العامة المعامة العامة العامة المعامة العامة العامة المعامة العامة العامة

ربيدو أن انتخاص مسترى مهارة القرة العاملة لا يرجع إلى عيوب فى سوق التدريب بقدر ما يرجع إلى انتخاص المستوى العام للطلب على العمال . وقد يصدق القول نفسه على بطالة الثمان . ولكن المبرر للتنخل المكومى فى تدريب العمال الذين قصفرا من وظائفهم أكثر وجاهة وإلجاحا . فقسل الفاملين من وظائفهم بسبب عمليات الاتتقال الاقتصادية الاساسية ، أن يسبب الصحمات الشاملة ، قد يستدعى دعم المحكومة لإعادة التدريب بسبب غياب الأمراق ، وجسامة المخاطر ، والحجاجة إلى ضمان الاستقرار الاجتماعي ، وتأثير الجمهور لبرنامج الإسلاح الأرسع ، ومن المؤسسان المزايا الاقتصادية المباشرة لهذا للتخل تكون معدودة في معظم الأحيان ، (انظر القصادية المباشرة المباشرة المباشرة الساسية عشر) . القطر القصادية المباشرة القصاد الناسع عشر) .

و خاليا ما يكرن التدريب الذي يتم يقيادة المؤمسات هو يكثر الوسائل مردودية للتكالوت لتطوير مهارات العمال . وبالمقارنة به ، قند ثبت أن التدريب الذي توفره (الحكوما الحق في معظم البلدان ، عن طريق مراكز التدريب الثابعة لها ولا سيما في التعليم المهنى باهنذ التكاليف ولم يزود المتدريين عادة إلا بالقبل من المهارات العطاوية في المستويين عادة إلا بالقبل من المهارات العطاوية في مؤسسات التدريب العامة حتى تستجيب لاحتباجات المستهلكين والطلب في السوق ، وكثيرا ما نكون أفضل المستهلكين والطلب في السوق ، وكثيرا ما نكون أفضل وميلة لتمقيق ذلك هي تحويل التمويل الحكومي من مقصى الشديب إلى جانب الطلب في السوق ، مما يمكن العمال المستهدين من أن يشتروا التدريب في ظل بيئة تنافية تشمل موردين متعدين .

وقد حدث هذا التحول في بعض بلدان أمريكا اللاتينية . حيث شمن التعويل لمؤسسات القدريب عن طريق بالرغم من أن هذه المؤسسات كانت تحجيز في احلات كثيرة بالرغم من أن هذه المؤسسات كانت تحجيز في حالات كثيرة تو تشخيل خريجها . ولكن مع توافر الحرافز السليمة ، تطور التكثير من هذه المؤسسات وهي تقوم الآن بالبيم تطور التكثير من هذه المؤسسات وهي تقوم الآن بالبيم ومن أعلقة الإصلاحات اللخجية في هذا المجال استخدام شيفي نقسلم تدريب الممال ، والانتمانات الضريبية لأرباب الأعمال . فالقنسات وزع على القائد المستجهنة من للممال الخيات ، والمتعطين والنساع عادة ، وفي الوقت نفسه ، تقوم إحدى الهيئات المستجهة من تقدم دورات تدريبية في مزاد في السوق التنافسية المنظمات

التدريب ، العامة منها والخاصة ، ويتوقف استردادها لتكاليفها على عقور معدل أدنى من المندريين الديها على وظائف بعد إتمام التدريب ، وبهذه الطاريقة ينتقل عب، تصميم برنامج التدريب الناجح إلى المكان الملائم له وهو مؤسسات القدريب نفسها

وقد شرعت المؤسسات الخاصة لتقديم التدريب نظهر في الإقتصادات التي تمر بعرجة انتقال في أورويا الشرقية وأسيا ، وذلك مثلا لتعاليم اللغات الأجنيية ومهارات الكمبيوتر ، وقبل مرحلة الانتقال كانت جميع مؤسسات التدريب مؤسسات عامة ، وكان القبل عنها موجها إلى المهارات الجديدة التي يحتاجها اقتصاد السوق الحديث ، وتستطيع الحكومات أن تدعم مادارات القطاع الخلص عن طريق إلغاء القبود الماروضة على توفير القطاع الخاص على التدريب : مثل فرص قيود سعرية على رموم التعلم ، والتنظيم المغرط المنامع ، وفية كلها تحد من استجابة القطاع الخاص العامة .

. . .

إن الأسر المعيشية والمؤمسات تحتاج إلى بيئة تشجع على اتخاذ القرارات السليمة فيما يتعلق بالاستثمار في المهارات . فما الذي ينبغي أن تفعله الحكومات ؟ عندما يكون العائد الفردى الخاص لرأس المال البشرى مرتفعا ولكن الاستثمار أت لا يتم الاضطلاع بها ، بنيغي للحكومة أن تحاول أولا أن تعرف السبب في ذلك قبل تصميم التنخلات وتنفيذها ، ولا سيما استراتيجيات الأسعار . وبكون توفير المكومة للتعليم الابتدائي بالمجان عادة أمرا منطقيا ، حتى يجنى المجتمع بأسره الثمار وحتى يصل التعليم إلى الفقراء . ولكن فيما يتعلق بمعظم برامج الموارد البشرية الأخرى ، لا يكون هناك عادة مبرر لتوفيرها بالمجان . وفي مجال التدريب بصفة خاصة ، ينبغي أن تركز الحكومات جهودها على توفير التمويل أكثر من تركيزها على إنتاج التدريب ذاته ، وينبغي أن يتجنب التدخل الحكومي ، أيا كان شكله ، أن تذهب منافعه للقلة المتميزة وينبغي إيلاء الأولوية العليا للاستثمار في الاطفال لأن صحتهم وتغذيتهم وتعليمهم الأساسي هي الركيزة التي يقوم عليها مستقبل الأمة .

الأسواق والعمال وعدم المساواة

ينيد النمو الاقتصادي بصفة عامة غلبية سكان البلا ،
إذ أن الاقتصاد يصبح أكثر كفاءة ، ويخلق المزيد من
الوظائف، ويرفع مسئوى الدخل ، ولكن بهنا يقحمن
الإفراد والجماعات عادة : بين الرجال والنساء ، وبين
الأفراد والجماعات عادة : بين الرجال والنساء ، وبين
المحموعات الإلثية ، بل وبين الأصر المعيشية ، ويشل
المحموعات الإلثية ، بل وبين الأصر المعيشية ، ويشل
المحمو في الاقتصاديا ، والذين يعيشون في مناطق تقيرة
وألمحربون القتصاديا ، والذين يعيشون في مناطق تقيرة
وقد لا تتمكن هذه القائفات ، إذ تنقش إلى الشرص
والتدريب على المهارات ، والذي تواجهها في كثير من
والتدريب على المهارات ، والذي تواجهها في كثير من
الخيان عبات أخرى مثل النمييز الإثني أو الجنسي ، من
الاضفادي ، من الغرص الجديدة الذي يوادها التغير

ولهى من الضنروري أن يعنى النمو مزيدا من عدم السماراة ، فلانمو الذي المن عدم السماراة ، فلانمو الذي المن الذي الهي النمو الدين عدم المساورة ، فلا ما حدث مثلا في اندونيميا وكراومبرا وماليزيا ، كما أن للنمو يؤدى في كل المعالات تقريبا إلى الاقلال من الفقر، وخلك أحيانا على الدخم من الزياد عدم المساواة كما حدث في البرازيل في الفترة بين ترزيح الدخل ، على الأقل لأن زيادة التكافؤ في توزيع الدخل ، على الأقل لأن زيادة التكافؤ في توزيع الدخل استشعرات أن تهتم بعمالة الدخل تصنع أن تتنظر منافع النمو بشكل أكثر تكافؤا لدخل تتكافؤا ه.

ويتناول هذا الفصل توزيع الدخل الذي يحصل عليه للناس من عملهم - مواه من العمل مقابل أجر أو عمل العرم لحساب أضعه في مزرحة أو عمله بوصفه تاجرا . ويجدث الفصل أبعاد وأسباب استمرار عدم العساواة بين الأفراد والأقاليم وبين الجنسين والمجموعات الاثنية . ثم يتقاول ما تستطيع الحكومات أن تقطعة لتحسين توزيع الخرسان توزيع الخرس توزيع الخرسان أن تقطعة لتحسين توزيع الخرس ولمساعدة من يوثيم القطار .

ما الذي يحدد عدم المساواة في دخل العمل ؟

في جميع البلدان ، تختلف الأجور التي تدفع للعمال في شتى القطاعات والمهن اختلافا واسعا . وحتى في بولندا التي كانت اشتراكية في السابق ، كان متوسط الأجور في عام ١٩٩٣ في المهن الأعلى أجوراً. المهندسون والعاماون في الصناعات الاستخراجية . يزيد بما يقرب من ٨٠ في المائة على الأجور في المهن الأنتي أجرا . لمن يقومون بالخدمات الشخصية ، وقد يكسب العاملون المهرة من ذوى الباقات البيضاء في صناعة الخدمات المالية ثلاثة أمثال الأجر الذي يحصل عليه العامل غير الماهر في تجارة التجزئة ، وتعكس الفروق في الأجور بين الأفراد إلى حد كبير ، الاختلاف فيما منحوه من المواهب والمهارات وكذلك الهتلاف ظروف العمل أو اشتراطات الوظيفة ، فالوظائف الصعبة والوظائف التي تؤدي في بيلة محفوفة بالمخاطر أو حافلة بالقذارة ، يرجح أن تدفع عنها أجور أعلى من الوظائف التي تتطلب نفس القدر من المهارة ولكنها أسهل وأكثر أمنا ونظافة .

وحتى عندما نرّخذ جغير هذه العوامل في الحسابان ،

بعثل هائك قدر من الإختلاف في الجور ، وربما يكون
هذا الاغتلاف راجما لقدرة فردية غير مقاهرة ، أو التعيير
في العماملة ، أو لغير ذلك من أشكال قضال الأسواق .
وحتى في أسواق العمل ذلت التكامل المرتفع في الولايات
المتحدة ، بينت الدراسات القصيلية لمتروق الأجور أن
أو تشوئه عند المترافقة والمسانات أقر أرامهنة
أو تشوئه عند لا تضر إلا ما يتراح بين « و ، ٧ في
لمائة من القروق الملحوظة ، ويظهر من المقارنة بين
فروق الأجور في البلدان المختلفة أنه على الرغم من أن
فروق الأجور في البلدان المختلفة أنه على الرغم من أن
شراء ، فإنه يمكن أن يكون واسعا بين البلدان المتاللة في
شراء ، فإنه يمكن أن يكون واسعا بين البلدان المتاللة في

وريما يكون توزيع دخل العمل المستند إلى السوق

الفقراء هم عادة الذين تتاح لهم فرصة أقل في التعليم

الحدول ٢ . ١ متوسط منوات التعليم لكل فلة من الفئات الخمس ندخل القرد في بلدان تامية مختارة

Mrs. and	12								
. آئيلد	اللبة الدنيا	الثانية	Ztutu	الرايعة		القلة العليا		الجعلة	
البرداريل	· Yai	7.1	٤,٣	0,7		A,Y		٥, ٢	,
المجرية ريون أ. غو اليمالا	S. m. S. Mar.	1,0	Y,1"	4,0		٧,٠	h.	T, Y	
المست نبوال	2000 2000	0,7	1,1	٦,٥		Ayn		٦, ٤	
أ كوستاريكا	Part 4,4	. 0,4	7,7	٧,١	-	4,6	^ +	1,4	

ملحظة : البيانات عن جميع الأشخاص البالغين من العمر ١٥ منة فأكثر . [(أ) البيانات عن المنات العمس الألفاق .

Viet Nam poverty assessment; Fsachstopoulos and others 1993. .: "

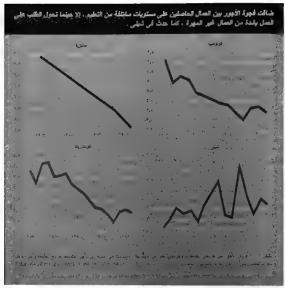
متكافئا بدرجة أو أخرى ، كما أنه يمكن أن يجعل كليرا من المنال بعرشون في ظل القفر . وهناك عاملان لهما أهمية خلصة في تحديد عنم المساواة . أكثر مما تأثيرا أمر (التجويل أمرية الميدول 1 . .) أن المحتمع فقرا أم عادة الذين تتاح لهم فرصة أمن المعصول على الأرضى والانتمان والفصاعات نقدا الإنتقال إلى المهارات الله للقداء بالانتقال إلى القطاعات ذكت الإنتاجية المالية والمجور الأكثر ارتفاعات والمنصر الثاني الصحيد لمدم المماراة مو الطريقة التي تكان المهارة التي والمناب المهارة التي المحدود لمدم المماراة مو الطريقة التي الأمول المنابقة عبر الشاعاعات القطاعات الشاعات القطاعات المدينة فقصيت ، من توجد بين وطائفت القطاع الرسمي الحديث فقصيت ، من توجد بين وطائفت القطاع الرسمي الحديث فقصيت ، من توجد بينا بين إيرانيت المدينة لمنابع من المؤمد أمنا ما المراح الحصاب التنابع المنابعة المنابعة على المنابعة على المعارفة محساب فقياء ويون

عدم المساواة في توزيع الأصول

يرتبط عدم المساواة في الندفل بين العمال عموما ارتباطا قويا بعدم العساراة في التطيم والمهارات. والتعصيل الدراسي هو أهم منبيء مناود بدخل العامل الفرد . فإذا أكنن بالمتغيرات الأخرى لرأس المال الإشرى مثل الفيرة والمهنة ، يلاحظ أن المهارات تشكل من ثلث من ثلث المنافذ إلى نصف عدم المساراة في الإيرادات المفاهدة بين الأفراد داخل البلد الواحد . ولا غرو أن السياسات التي تؤدي إلى .

زرادة تعليم اللقتراء يمكن أن تحدث أثرا واضحا على عدم المساواة في التعليم في المساواة في التعليم في المساور في كل برويسر أكثر من ربح فارق الأجور الكبير بينهما - وفي كولومبيا أدى التوسع في التوسع في التعليم التي زيادة الطلب على وأنتا المسافاة في عدم المساواة في المساواة في عدم المساواة في عدم المساواة في يعدم التعليم بالنخطاس حاد في عدم المساواة في يعدم التعليم يمل بضغة عامة على انتقامس التعليم يعمل بصفة عامة على انتقامس القورق في الأجور . غير أنتا مثل منظل الكبير، على المساساة في منظل بصفة عامة على انتقامس القورق في الأجور . غير المسكناة في مثلت المساواة في مثلت المساواة في مثل المساواة في المساواة في مثل المساواة في المساواة في مثلت المساواة في الأجور . غير المسكنية أن مثلك المساواة في الأجور . غير المسكنية في الطلب لغير مسانام المصال غير المهرد .

وضدم المعداواة بين الدخل في الريف والحضر منتشر
يشكل خاص . ويرجم جاتب كبير من عدم المعداواة هذا
إلى السيامات الذي ظللت عشرات المعنين تجابي المعن على
مساب الروف ، ورغم التنظى عن هذه السيامات في كلام
من البلدان بمصورة جزئية أو كلية ، فإنها ما زالت قائمة
في بلدان أخرى - ولا معيما في أفريقيا . وقد تضعنت
تحيزات السياسة المناهضة للريف ، القدييز ضد الزراعة
تحيزات السياسة المناهضة للريف ، القدييز ضد الزراعة
المناعة ، وكذلك من فرض ضريبة على ملع التصدير
المناهة . وكذلك من فرض ضريبة على ملع التصدير
الأماسية . وناقامت ذلك التعيزات بالتعيز لصالح المدنو



في تخصيص البنية الأسلسية الملاية, والاجتماعية ،
ويالسواسات التي جملت من الصسب على القراه العصول
على الأراضي ، معا يقال من فرص عمل الأفراد لمصلب
المسهم في الريف بصرورة عادة . وكان التعويض الذي
بعمل عن هذه السواسات المعاكمة حياما وجد ، يستقيد من بعمل عمل مذه السواسات المعاكمة حياما والأكثر أثراء »
في المقام الأولى المترارعين الأكبر حجما والأكثر أثراء »
مساحات صغيرة وتبصلون عيب هذا التعيير . حرصلي نحو
مساحات صغيرة وتبصلون عيب هذا التعيير . حرصلي نحو
مساحات صغيرة وتبصلون عيب هذا التعيير . حرصلي نحو
السولية عن انتقال المسال الرابع ، أسغوت هذه التحيرات أي قبل
السولية عن انتقال المسال إلى المدن قبل الأوران ، أي قبل

أن تصبح المدن قلارة على استخدامه استخداما مريحا ، كما أسفرت عن كبت الأجور فى القطاع الحضرى غير الرسمى .

ويمكن أن يستمر عدم المساواة مقصلا بمسردة واضحة عبر الأجهال ، لأن منافع الأصول الملابة والتعليمية ومراكز القوى تنتقل من الآباء إلى الأبناء ، كما أن القواعد التقافية التي تمعل على إدامة عدم السعاواة تصبح راسخة في النظم الاقصادية . وتغيير توزيع الأصول أمر حاسم لتحطيم والد القفر هذه والالالان من عدم المساواة في الدخل. ولكن تمقيق ذلك ايس سيلا، فإعادة توزيع الإندار أي رأس اللهال) على نطاق واسع لم يحدث الأراسي (أو رأس اللهال) على نطاق واسع لم يحدث أينوت هذه الإصلاحات في أهزاء من نارقي آسيا ، حيث الدخل أو المن المرقي آسيا ، حيث للدزارعين ، عن التحجيل بالله في الريف وزيادة فرص المناز المناز السيلسي ، وحياما تم تجمعي الأراضي ، أو حياما لم يحصل صغار المذارعين على المكرف المناز الإصلاحات بالركود الاقتصادى والمسخط، تقرنت الإصلاحات بالركود الاقتصادى والمسخط، المترات الإرسادات بالركود الاقتصادى والمسخط من الاسلاح الزراعي ، عياما نظل معاملت والمعتو المعتود أسعة من المساحل الزراعي ، عياما نظل معاملت والمعتود والمعتملة والمتقال المترات المترات والمعتم المتلال الزراعي ، عياما نظل معاملت والمعتود والمعتملة والمعتود الانتصادي والمعتود والمعتملة المترات المترات المترات المترات المترات المتعرف المتعرف المتعرف المتعرف والمعتملة والمعتود والمعتم الاراضي بغير استملال على المتكورة .

وهناك وميلة أمهل للاقلال من القد وزيادة التخاؤ في الشخل عن من القد وزيادة التخاؤ في الشخل عن و بحلال الشخل عن و بحكن أن الحال مع رأس المال المادى أو الأراضى و يحكن أن الشك بإشافة النزيج إلى الرسيد المهلى وأبس عن طريق إعادة الترزيج . فالامتثمار في رأس المال البشرى كان يقرأها مع طريق الرعاية المصحية الأولية وانتظيم عكن جزءا مهما من الاستراتيجات الناجعة لتفاوف عب

عدم المساواة في عائدات الأصول

كنلك تؤثر زيادة العائدات من الأصول القليلة الذي يمثقها العمال الفقراء تثنيرا كبيرا في قررم الدخل، وأما كان الأصدا الأصامي لدى الفقراء هو العمل، فذلك يعنى قبل كل شيء إزالة المتعيزات التي تعيل إلى كبت عائدات العمل.

ويمكن التحرل نحو موق العمل أقل تشوها وأكثر التماما بالطابع الرسمي ، أن يعمل كالية لتعقق التكافر . وفي حالة عدم رجور عبوب في السوق مثل التعييز ، فإن سوق العمل بأجر تضمن حصول العلمانين ذوي الإنتاجية المتماثلة ، والذين يعملون في وظائف متساوية ، على أجور متماثلة ، وتقيجة لذلك ، فإن الإيرادات في سوق العمل بأجر ، أقل ارتباطا بما يترافر للعمل في البداية من أسول ، من ارتباط الإيرادات التاجمة عن عمل المره لحماية الخاص .

غير أن أسراق للممل الرسعية كثيرا ما تكون مشوهة ومتحيزة عند القفراه . فقى كثير من البلدان أندت التنمية المصنوية المحمية ، أما القرباء غير المنتبين إلى تلك الرسعية المحمية ، أما القرباء غير المنتبين إلى تلك القتاع ومن بينهم معظم الفتراه في القطاع الريفي والقطاع المحصري غير الرسمي ، فلا تناح لهم فرصة المحصول إلى الوظائف ذات الأجور العالمية ولمي بالدزيد من الأمن الوظيفي ويظروب عمل أحسن ، وهي التي يتمتع بها العمال المحطوطون .

أبعاد عدم المساواة

وحتى في حالة عدم وجود تطوعات ، فإن الإيرادات وسوق العمل قد لا تنسب بالعماراة بسبب النميزا. ماذا هدد انساء أو القائفات الالاثنية . كما أن إيرادات العمل قد تنوقت أيضا على الاختلافات الاقليمية ، مما يجمل الأسر مضعية لأحداث المهترافيا . وهناك ثلاثة أشكال من عدم العماراة ثبتت بصفة خاصة مصعوبة التغلب عليها عن طريق فوى السرق وحدما : عدم العماراة بين الرجال والتماء ، وعدم العماراة بين المجموعات الاثنية والاجتماعية وعدم العماراة بين الأقاليم .

عدم المساواة بين الرجال والنساء

وفي جميع المجتمعات تقريبا تملك الدر أة ملطة أقل من الدراء ومرحلة أو المبلة أقل من الدراء وموسل على أجد أقل من عملها ، ولديها سوطرة أقل على موارد الأمرة ، وتنقيق في كثير من البلدان تعليما أقل ، وفيصة الدراة في الوصول إلى الوطالت ذات الأجور الممالية أقل من فرصة الرجل في القطاع الرسمى ، كما أنها ممثلة بصورة غير متنامية بين من يمملون في الأسرة بدن أجو ، وفي القطاع غير الرسمى ، وعندما يممح لها بدخول نفي الأمراق التي يخطها الرجال فإنها يممح لها بدخول نفي الأمراق التي يخطها الرجال فإنها عليها ضرفة ال

ررغم أن الدرأة تشغف بالأنشطة السوقية عددا من الساطت أقل من ساعات عمل الرجل في المتوسط ، فإن هذا الشرق ولازنه وتزيد عليه الساعات الأطول من الجهد التي تبذلها في الأنشطة المنزلية ، ففي جميع البدات تقريها ، تعلير المرأة مسؤولة عن هصة غير متناسبة من العمل دلخل الأمرة ، وقد تبين في بتفلاليش أن الرجال والنساء ومعلون تقريبا نفس عدد الساعات كل أسبوع .

الإطار ٢ - ١ هل يدل انخفاض أجر المرأة عن الرجل على أن ثمة تمييزا ضدها ؟

لا تمكن القعوة الملحوظة بين أجور البدنيين بالضرورة تمييزا في
موزقة المسل و الأجراء (الأقل الذي تحصل عليه الدرأة في القصلات
معيلة - قد يكون مكامنا لتقيير المتجهدا في الأجرورة خطاب
الشعار في البدائن الشابة خطابا ما يكون أقل من تشابي الرجال - وكذلك
الشعار في الأجور - ومن رسائل نقاف رضع تقور لماقد مساع رحصالت
التميزة في الأجور - ومن رسائل نقاف رضع تقور لماقد مساع رحصالت
التميزة في الأجور - ومن رسائل نقاف رضع تقور لماقد مساع رحصالت
التميزة المنافية و المساعة في الأجوار إليه التكور بالالتأثاث على الأجراء ومن الأولى الراحة على المراح إلى وكنان و يعين أخران وبين الأولى
من مساعة الرجاحة لكون مساعة الدرأة وجمساتهما والني التي المنافئ المنافئ المنافئة والمنافئة المنافئة والمنافئة والأجوار المنافئة على الأحراب إلى منافئة في الأحساد المنافئة والأجوار المنافئة على الاحتجار أمن الأكثرة المنافئة على الاحتجار أمن الأكثرة المنافئة على الأحساد في الأحساد المنافئة المنافئة المنافئة على المنافئة في الأحساد المنافؤة المنافئة على المنافئة في الأحساد المنافؤة المنافئة المنافئة المنافؤة المنافئة على المنافؤة على المنافئة المنافؤة على المنافؤة على المنافئة على المنافؤة على المنافئة على المنافؤة المنافؤة على المنافؤة ع

و رئتى أوضح الأطالة المسارخة على استفدام هذا الشفيع من إشان مُثَّلِّي كالادور وجامليكا والليون . فنماه هذه الولدان لديون اللعالي قدر من العلمي والخيرة : ورفض المستومين ها الدي الرجال الوكيين وتأسيدي أجوراً نقل عن أجورهم يفسية بين ٢٠ د ٣ في المائة . وكان المعترضات المساركة على المساركة المساركة . المساركة . المساركة المساركة . المساركة

وكان هذاك مسمويات تدماق بهذا التدمائي ؛ لأ أن استهداؤه د العنبوات التر تقدم كله من المتهداؤه د العنبوات التر ا العراق ؛ كما أن استخدام قلات مها ير أصدى إما ماها والتها لأن تشكل الماها التيابة لأن تشكل المناها لأن تشكل الم الشاء و القائدات ألف مكافة من والقلاف الوراق في العراق المهابة ، وبطئ ذلك ، فإن التناهج المستمدة من طائعة وأسامة من الهنادان النامية فين أن

> ولكن في هين يخصيص الرجال ٩٠ في المائة من ساعات عملهم للأنشطة المدرة للدخل ، فإن المرأة نغصيص ٨٠ في المائة من روقت عملها للأعباء المنزلية البرسية . البرسة فالمرأة في الأرجنتين تعمل في المتوسط لخارة وسبين ساعة في الأمبو إلى لم تكن مستخدمة في رظيفة خارجية ، وتعمل معتا وخمسين ساعة إذا كانت تعمل في الخارج ، ويزيد تلك كثيرا على عمل الرجل ، ورثير هدة الخارج ، ويزيد تلك كثيرا على عمل الرجل ، ورثير هدة الملطة باخل الأسرة ، فعندما لا تكسب المرأة غين قرزي الملطة لخال الأسرة ، فعندما لا تكسب المرأة غين قدن مثيل في الاقتصاد القدى ، يكون لها صوت أقل في مثل القرارات الاستراتيجية للأسرة مثل القرارات المنطقة بالتعليم ، وقبين الأبلة أن هذا المناد على الأشعاد له أنفر عمارة على الأبناء ولا سيما

> وينتج جزء من تقسيم العمل بين الرجال والنماء من الدجال والنماء من الدجاب الأخفال وتربيتهم. الدور الأساسي المراة في الحجاب الأخفال وتربيتهم. ورسفة خاصة علما تكون الحياة قسيدة بالأشطة المنزلية في جزء غير قبل من حياتها العملية . وفي بعض الأحيان ، يحكن لفارق القوة المصالية على الحال في معظم الأحيان عبل المارة أن إيوزز الأساس الاقتصادي للتسيد المارة ، أن يوزز الأساس الاقتصادي لتنسيد المبل التقليدي بين الجنسين ، ولكن هذا التنسيد

ييتمد عن الكفاءة أكثر فأكثر عندما تؤدى التنمية والتغييرات التكنولوجية إلى إطالة الحياة العملية للمرأة وانقاص عدد الأطفال ، ودفع علاوة أكبر مقابل المهارة .

وتنبع الاختلافات في عائد العمل لكل من الرجل والمرأة من مصدرين . الأول أن المرأة تكون عادة أقل براعة في المهارات القابلة للتسويق بسبب التحيز ضد المرأة في التعليم والتدريب على المهارات . والتحيزات في مجال التعليم شديدة في آسيا والشرق الأوسط وكبيرة في أفريقيا ، ولكنها ليست بذات شأن في أمريكا اللاتينية وبلدان الكتلة السوفياتية السابقة ، والثاني أن فرص التوظف المتاحة للمرأة كثيرا ما تكون أضيق نطاقا ، ولذلك فإن الإيرادات التي تحصل عليها في سوق العمل أقل مما يحصل عليه الرجال الذين يتمتعون بنفس المواهب الطبيعية . وفي كثير من البلدان يستمر وجود فروق كبيرة بين أجر الأنثى وأجر الذكر حتى بعد تصحيح الأرقام لمراعاة الفروق في التعليم والخبرة (الاطار ٦ ـ ١). ففي الهند يمثل الأجر الحقيقي للمرأة ٥١ في المائة من أجر الرجل ، ولا يمكن تفسير غير ٣٤ من النقاط المئوية في هذه الفجوة بالاختلاف في خصائص العامل ، وفي كينيا يقل أجر المرأة عن أجر الرجل بنسبة ١٨ في المائة بعد تصميح الأرقام لمراعاة المهارة والخبرة . وفي أمريكا اللاتينية يمثل الأجر المتوسط للانثي ٧١ في المائة من الأجر المتومط للذكر ، ولا يمكن تفسر غير ٢٠ نقطة مئوية من الفارق بالاختلاف في رأس المال البشرى . وحتى في الاتحاد السوفياتي السابق ، كانت المراة تكسب في المنوسط أجرا بقل بنسية ٢٠ في المائة عن أجر الرجل ، وأقل من عشر هذا الفارق كان يدجع إلى الاختلاف في العراهب الفليسية.

وقد ثبت أن التمو الاقتصادي أداة بطيئة لتغيير مركز المرأة منظرة التغيير مركز المرأة منظرة التغيير مركز المرأة منظرة المصرورة ظاهرة أما يقرب من قرنين من قرنين من الزمان ، قبل أي يحدث فيه انتفاض حاد خلال السنوات الثلاثين الماضية ، ولم يكن للتحول من الزراعة إلى الصناعة والقدمات أثر كبير دائما على التحيز المهنى ضد المرأة - فما زالت القرنية المهنية حادة في روسها مثلا ، في الخرج بين الرجل والمرأة ، وكن المأمرل أن يحدث الأجر بين الرجل والمرأة ، وكن المأمرل أن يحدث المتعدة من سنة بلدان نامية في شرقي أسبوا ولمريكا للائتينية وأفرينيا جنوب المسحورة أمرع ، وثمة أدلة حديثة للائتينية وأفرينيا جنوب المسحورة مين أن النحو الاقتصادى مستعدة من سنة بلدان نامية في شرقي أسبوا وأمريكا للائتينية وأفرينيا بقدر المساحد ورقائد النقورة في تلك للائتينية وأفرينا المتعر الاقتصادى البلدان جميعا باستثناء بلد واحد ، وكن الغفرة في النوفية من مسئة بالد واحد وكن الغفرة ولي التغرقة في التوفية من مسئة بالد واحد وكن الغفرة ولي التغرقة في المنظرة المن المتعراد علية التوفية من مسئة المثناء بلد واحد وكن الغفرة في التوفية من مسئة المؤمرة من دن كناه المنظرة في من مسئة المؤمرة من دن كلا المؤمرة من النوائية في من مسئة المؤمرة من القدرة وقد وكن الغفرة في المناه المؤمرة من مسئة المؤمرة من مسئة المؤمرة من مسئة المؤمرة من القدرة وقد وكن الغفرة في المؤمرة المؤمرة المؤمرة من المؤمرة من مسئة المؤمرة من مسئة الأحواد وكن النورة ولا المؤمرة المؤ

وهذه الجوائب من التفلف تنبع من عدد من العوامل . فالسلطة الكبرى الرجال في معظم المجتمعات فرثر في مدى مشاركة العراة في قوة العمل - عندما وضعال الرجال مثلاً ألا تعمل زرجائهم شارح البيت , والتمييز في موقد العمل ، النابع جزئيا من الماذات الثقافية ، أمر منتشر . وهناك كثير من العوامل المؤسسية والقانونية المرتبطة بذلك والتى تنجه إلى انتظمى الطلب على المرأة العاملة ، وخاصة في وظائف التطاح الرسمي - من ذلك مثلاً أن التمييز ذا الطابع الأروى ربما يحول دون انتخال المرأة بالأعمال و الفطرة ، أو العمل في ماعات الليل .

ويترتب على ضمف الفرص في سوق العمل للمرأة ضمف الحوافر لتعليم البنات . ويؤدى ذلك إلى دائرة مغرضة ، إذ أن المرأة الأفق تعليما يقل احتمال قيامها بتعليم نبنائه . وربعا يكون كمس هذه الحقلة صمها . ولابد من زيادة الضغوط والحوافر لتعليم البنات ، كما يمكن أن يكون لدمع رحاية الأطفال والإسلاح التشريعي دور في هذا المجال . ومن المهم أيضا الخذا تنابير للحد من التعييز ضد

المرأة في موقع العمل ، وتجنب رفع التكاليف التي يتحملها أصحاب الأعمال عند استخدام المرأة عن طريق المحاولات ذات الطابع الأبوى لحمايتها (انظر الفصل المحاولات غاشر) .

عدم المساواة بين المجموعات العرقية والاجتماعية

يشترك السكان الأصليون في أمريكا اللاتينية، والأمريكيون الأفارقة والأهالي الأصليون في الرلابات المتحدة ، والفجر في أوروبا الوسطي والشرقية ، وفلتا المتبوذر في الهند ، والسرد في مجدد أفريقا ، في أن مركزهم الاجتماعي منطقتان ندييا في سوق العمل ، بعبب الأحراق التي ينتمون إليها أر القائد الاجتماعية للتي ولفوا فها ، وضح العماواة ها يكون بين الأسر وليس في دلفلها ، وكان العمائلة ها أيضا هي أن منتقبل الفرد يتقرر بمصافحة ميلاده .

ففئات مثل هنود الانديز والسود في جنوب أفريقيا ، تكسب في العادة إيرادا أقل مما يكسبه العمال الآخرون في نفس الاقتصادات ، فالعمال الذكور من الأهالي الأصليين في بوليفيا يكمبون في المتوسط ١٠ في المائة مما يكسبه المامل من الفئات الأخرى من غير السكان الأصليين. وأجور من يتكلمون لغة الغواراني (نسبة للشعب التوبي الغواراني في بوليفيا وباراغواي والبرازيل - المترجم) في باراغواي تمثل ٦٤ في المائة من أجور من يتكلمون الأسبانية . وفي البرازيل لا يكسب السود غير ٥٠ في المائة مما يكميه البيض . لكن كما هو الحال في التمييز بين الرجل والمرأة ، لا تعكس جميم فجوات الأجر تمييزا في المعاملة ، فما يقرب من ٧٠ في المائة من فارق الإيرادات بين العمال من الأهالي الأصليين وغيرهم في بوليفيا مثلا يمكن أن يعزى إلى الاختلاف في التحصيل المدرسي والخبرة العملية ، وليس هناك تفسير الثلاثين في المائة الباقية والتي تمثل عوامل لا تدخل في الحسبان مثل الاختلاف في القدرة أو نوعية التعليم، بالإضافة إلى التمييز في سوق العمل .

وكل شخص من سبعة أشخاص فى الهند ـ أى نحو ٢ فى المائة من سكان المالم ـ هو عضو فى فئة من الفات المنبوذة ـ ويولد هؤلاء الأفراد المنتمون إلى أدنى الفات الاجتماعية فى عائلات تؤدى مهنا تقليدية ـ مثل كنس

الطرق وديغ الجاود والعمل في الزراعة . لا يدر التعليم فيها ، واكتساب المهارات عائدا كبيرا ، كما استقدمت التقائد لفرض عدم تمكين هذه المائلات من تغيير المهن التي تقوم بها . فابن كناس الشوارع يصبح أيضا كناس الشوارع . ولا بيوار تعدام المرونة المعارط هذا في سوق العمل حافزا كبيرا لأفراد هذه الفات المحصول على التعليم ، وقد جرى في السنوات الأخيرة التغفيف من عادة رائة المهنة ، ولكن في منة ٨٨ ـ ١٩٨٩ كان ثلث العمال في القطاع غير الرسمي في ولاية بيهار الهندية ينتمون إلى قلات المنبوذين الرسمي في ولاية بيهار الهندية ينتمون إلى قلات المنبوذين المساد

وفي جنوب أفريقيا عمل النظام الاستعماري ثم نظام العسادي على القريق ألم المثلاث الأصول المستحدي على خلق فروق في امتلاث الأصول المنجعة المنجعة المنجعة المنجعة المنطقة السلطة السابعة للأغلبة السوداء و لكن المحكمة تواجه الأن مهمة صعبة هي عكس النجاء النتائج التي نجمت عن عقود طويلة من التمييز ، وذلك في المقام الأرل في التعلق والمهارات ، والوضع صحب بصفة علمات بالنسبة للعجموعة التي تقت دراستها في السبعينات . فقد كانت معارس السود ذلك فرعية منفقضة ، بالإضافة إلى أن كثيرا من تلاميذ المدارس كادارس والمنافذ المدارس والمنافذ المدارس ومعظهم يشغون على طريق مقابطة المدارس وكن يقرق عضيفة على الاستغلادة من الغرس الأقصادية الإضافة إلى النقص الهديد معلقين برعي الغرس الأوى و كان يقدرة ضعيفة على الاستغلادة من الغرس القصادية الإضافة الغرس الغرس الانتصادية الإضافة الخرس الغرسة على الانتصادية الإضافة المدارس التصادين برعي الغرس القصادية الإضافة على الانتصادية الإضافة على الانتصادي المسادية الإضافة على الانتصادية الإضافة على الانتصادة على الانتصادة الإضافة على الانتصادة الإضافة على الانتصادة الإضافة على الانتصادة على الانت

واعضاء الجماعات التي لا يتوافر لها قدر كبير من التوافر لها قدر كبير من التوافر الذوال يشد بعضها أزر بعض من التفافس التعليم الدوال يشد بعضها أزر بعض من التفافس التعليم التعلق ال

وهناك فئة واحدة استخدمت السياسة الحكومية يصورة

وأضحة للخروج من هذا الوضع والدخول إلى التهار الرئيسي الاقتصاد هي ظة والبومبيبوتيراء، أي الأشخاص المنحدرون من أصل الملاي في ماليزيا . وهذه التسمية تعنى حرفيا دأيناء الأرض ،، وكان معظم أفرادها لا يسمح لهم في معظم سنوات هذا القرن بالعمل خارج نطاق الزراعة التقليدية الصغيرة وزراعة الأرز. وعند احراز الاستقلال ، ورغم أنهم كانوا يمثلون الأغلبية الاثنية ويتحكمون في القطاع العام، فقد كان دورهم الاقتصادي محدودا ، إذ كانت الصناعة والشؤون المالية في معظمها في أيدى الطبقة الوسطى المنتمية إلى أصول صينية . ومن أجل زيادة دورهم في الاقتصاد اتبعت حكومة ماتيزيا عددا من السياسات المتضافرة ، شملت التعليم المدعوم والموجه لهذه الفئة ، والمعاملة التفضيلية في القطاع العام الذي كان آخذا في التوسع . و نجحت هذه السياسات في رفع مستوى التحصيل الدراسي والدخل المتوسط لتلك الظة . ونتيجة لذلك ، حدث انخفاض ملحوظ في عدم المساراة في الدخل بين هذه الفئة وبقية السكان ، ولاسيما الصينيين والهنود: ففي الفترة بين ١٩٧٠ و ١٩٨٤ زاد متوسط الدخل لهذه الفئة بنسبة ٤٠ في الماكة عن نغل القلت الأخرى ، غير أن هذه السياسات لم تسهم بقدر مماثل في إنقاص عدم المساواة العام ، و ذلك لأن عدم مساواة الدخل داخل كل مجموعة اثنية قد از داد .

عدم المساواة بين الأقاليم

غالبا ما يكون لعدم المساواة بعده الاقليمي . ففي جميع اللهبيعة من موارد ، وفي الدخل الطبيعة من موارد ، وفي الدخل الطبيعة من موارد ، وفي الدخل الطبيعة من موارد ، وفي الدخل المصروف أن عدم المساواة هذا بمتدر عبر الزمن ، وتصل المعروب أن عدم المساواة هذا بمتدر عبر الزمن ، وتصل الأفراد الذين يولدون فيها . فمستقبل الطفل الذي يولد في على يكون أشد فكامة من مستقبل الطفل الذي يولد في مكسوكوميتين ، فأهندان موت طفل مكسوكوميتين ، فأهندان موت طفل مكسوكوميتين ، فأهندان موت طفل مكسوكوميتين ، وفرصمة أتمامه التعليم الإبتدائي موت طفل مكسوكوميتين ، وفرصمة أتمامه التعليم الإبتدائي موت طفل مكسوكوميتين ، وفرصمة أتمامه التعليم الإبتدائي تقلل إلى التصف ، وتصل احتمالات عيشه في مسكن ان يهاجر ، فميقل ما يكسبه العامل المعالى ان يهاجر ، فميقل ما يكسبه عنما يكسبه العامل المعالى المعالى المعالى المعالى العمال المعالى ال

في المائة ، وأقل مما يكمبه العامل الذي يعيش في شمال المكميك بنصبة ٤٠ إلى ٤٥ في المائة .

ونكون الظروف القائمة في البدلية عنصرا حاسما في تحديد الأداء الإقايمي . إذ تجتمع ندرة الموارد ، وتاريخ الاهمال والافتقار إلى الاستثمارات ، وتركز الأشخاص ذوى المهارات المنخفضة الذين قد يكونون مميزين عرقبا عن بقية المكان ، لتفسر الأداء المتخلف ليعض المناطق . فمنطقة غانسو ، التي يقل فيها دخل الفرد بنسبة ، ٤ في الماثة عن المتوسط الوطني ، هي من أفقر مناطق الصين . والظروف الجغرافية غير الملائمة، وضعف الترية المعرضة للتعربة بصورة عالبة ، وقلة الأمطار وعدم انتظامها ، وقلة فرص العمل في غير الزراعة ، هي الأسباب الأساسية لارتفاع مستوى الفقر فيها ، ولا يزيد نصيب الفرد من الناتج المطي الإجمالي في مقاطعة شاكو في الأرجنتين عن ٣٨ في المائة من المتوسط القومي . ويفسر الجانب الأكبر من هذا الاختلاف انخفاض التحصيل التعليمي والافتقار إلى البنية الأساسية ولا سيما للطرق. وقد يستمر الفقر الإقليمي ، النسبي والمطلق ، لفترات طريلة ، حتى عندما يكون النمو قربا في الأجزاء الأخرى من الاقتصاد ، ومن أمثلة ذلك أن تدهور اقتصاد السكر في القرن التاسع عشر دفع مناطق البرازيل الشمالية الشرقية إلى انحدار لم تشف منه بصورة كاملة أبدا ، وفي الولايات المتحدة تضاءل حظ ويمت فرجينيا المعتمدة على استخراج الغحم عند انهيار صناعة الغمم وزيادة الاعتماد على النفط والغاز في إنتاج الطاقة . وما زالت تلك المنطقة من أفقر مناطق الولايات المتحدة حتى اليوم . وفي تايلند فشلت التنمية السريعة في الوصول إلى الأهالي الذين يقطنون

يقل عن ربع نصيب الفرد من الناتج القومي الإجمالي . ما الذي يمكن عمله لمساعدة من فاتهم القطار ؟

المرتفعات الشمالية . فأقل من ٣٠ في المائة من قراحا بها

مدارس، ولا يستطيع القراءة والكتابة بلغة الثاي من

سكانها أكثر من ١٥ في المائة ، ومترسط دخلهم السنوي

اللمو المعتمد على السوق ، والذي يحقق استخداما كفؤا المعلم ورضوع على قبل فطاح كبير العمالة بأجر ، يمكن أن يكون له أثر طيب في تحقيق المساواة ، ولكن التنمية المعتمدة على السوق وحدها هي أداة ضعيفة في انقاص عدم المساواة بين الجنسيان أو بين القائدات الانتية ، أو انقلات

الاجتماعية الأخرى. ومن الأمور الداسعة في تعقيق تحسن في توزيع الدفاء ، تحسين توزيع الإكتانات الأولوة ، غاصة عن طريق تعزيز فرص القنراه في العصسرا على التعليم . ويمكن العمل الحكرمي أن يؤدي لورا في التعجيل بالتغيير عن طريق السعى إلى تحسين الهابات المشروبة للمصروبين من هم أسوا حلال ، والعمل القبال تمثل تحديا مثلا السياسات ، صواه في الملدان العماناتية أو في البلدان النامية ، إذ أن مردود الاستثمار في هؤلاء الأفراد منقضين عادة ، إما للقدميم في السن مما في هؤلاء الأفراد منقضين عادة ، إما للقدميم في السن مما مؤشورين إلى المهادات الإنامية الملارمة المبلة عمل معددة ، أو لأنهم مقيدون بأقاليم متفلة ، المبلاء على المحدد ، أو لأنهم معددة ، أو لأنهم مقيدون بأقاليم متفلة .

• • •

تعيين أرملة في الثالثة والفعسين من المعد من فقة كابو المنتونين من أورة خلتا بالى في ملطقة راؤول مئدال في الهند ، وهخدا في كرخ مبنى من الطين ، وكانت قد نزوجت من ابن عم لها وكبرها منا لا يملك أرضاء وأصبحت بعد مرة، بدون أى مورد خلص بها ، وهي تكسب عيشها من صفح أنسجة الشبيكة ، التي تعمل قبها عشر ساعات في اليوم وتستخدم ١٠٠٠ مقر من الخيط ، عشر ما الخيط ، ويحرمها تقدمها في المعر ، ووضعة صحتها ، وموريتها القدوية ، من تقدمها في المعر ، ووضعة المنزى ،

. . . .

رمثالك عامل زراص لا يصدل بطاقة التائلة يعيش البرسة من وتمالى و في منطقة السائلة في غانا برشنقل البرسة و . وعندم في استواقع أنها في الأدبيوع . وعندما يعيش ، يحدث والمراح في اليوم . ويركن العمل عمر قوارا في اليوم . ويركن العمل متوافرا في اليوم . يعيش البرطية مع في تعيش البرطية مع في توجئه ويضعه أيناه في كوخ ميني من العلون ، ويضعي زوجته وابنتهما البائهما البائهما

الذي تمثلكه الأسرة ... وهو تلك القطعة الصغيرة من الأرض .

. . .

ما الذي تستطيع الحكومات أن تغمله بشأن حالات كهذه ? يجب أن تجمع السياسات الرامية المساحدة من فاتهم التضار بين أخفاذ تدايير خاصة لالاماج الأفراد سليمي البنية في عالم العمل ، ولجراء تحويلات تضمن لهم مستويات المصيفة في حد أنني معين ، والقيام بتنخلات من أجل الوصول إلى أبنالهم واتاحة الفرصة للجيل القادم للخروج من فيضة الفقر .

الاستثمارات الموجهة

يستطيع المجتمع أن يعمل على أدماج العمال المحرومين ضمن التيار العام عن طريق برامج إعادة التدريب التي توفر لهم المهارات الأساسية ، أو عن طريق البرامج التي تساعدهم على أن يعملوا لحسابهم الخاص . وبرامج التدريب الموجهة إلى الغنات المحرومة . والتي ينصب اهتمامها على الاقلال من الفقر وليس على إعادة ترويد العاطاين بأدوات جديدة . نادرة نسبيا في البلدان النامية ، ولكن لها تاريخا أطول في العالم الصناعي . فالولايات المتحدة مثلا كانت ثديها برامج ترعاها الحكومة لمساعدة المحرومين منذ عام ١٩٦٤ . وكان الكثير من هذه البرامج مرتبطا بخطط تحويل الدخل، مثل برنامج و مساعدة الأمر التي تعول أطفالا و . ولم تحقق هذه البرامج غير نجاح متواضع : فأنت خدمات التدريب إلى زيادة إيرادات المشتركين فيها في بعض ، وليس كل ، الأحوال . وعلى العموم ، كان تدريب المحرومين في الولايات المتحدة أكثر جدوى في مصاعدة النصاء منه في مساعدة الرجال أو الشبان.

وعادة ما يقترن الحرمان والفقر بانعدام فرص استخدام النيفة الأساسية سواء منها المادية والاجتماعية ، إذ كليرا ما يكون تخصيص الافقاق المحكومي على الفحدمات الاجتماعية متعيزا عند القراء ، وخاصة مند الققراء هل الاجتماعية عادة هي الريف وهي المناطق المنطقة . وتكون التنبية عادة هي عدم حصولهم على خدمات المجاري ، والطرق ، ومرافق السمحة والنظيم الملازمة لخدمة المجتمعات الفقيرة . وقد يكون لإمسلاح الميزان عن طريق الاستثمار العام في البينة الأساسية في نالك الغناطة المحدومة أهمية خلسمة في

مماعدة الأسر الفقيرة على الخروج من براأن الفقر . وكان برنامج « التصامان » المكسيكي بعد اللبلوبات الفقيرة هنذ عام ۱۹۸۸ باعتمادات التمويل المشروعات الفرعية الصغيرة المرتبطة باسلاح المدارس ، وتصمين أمدادات المباه في الرفية ، وتجديد الطرق الرفية وصيانتها .

تحويل الموارد

في بعض الأحيان لا يكون هناك مجال واسع للاستثمار لمساعدة من فاتهم القطار ، سواء في المهارات أو في البنية الأساسية . وفي هذه الحالة ، فإن الأمر يستلزم سياسات أو تحويلات لتخايف حدة الفاتر . ويمكن أدماج هذه التحويلات في الآليات الأخرى الأكثر استمرارا لضمان البخل (انظر الفصل الثالث عشر) أو يمكن أن تكون جزءا من تدابير انتقالية خاصة (انظر الفصل السابع عشر). ومنواء كان الاجراء دائما أو مؤقتا فإن نوع شبكة الأمان التي يقع عليها الاختيار يكون في العادة دالة للدخل في الباد وتقاليده . ففي البادان منخفضة ومتوسطة الدخل قد ترُّدى خطط التوظيف العامة إلى تحقيق هذه التحويلات بطريقة مردودة التكاليف، وفي السنوات الأخيرة جرب العديد من البلدان نهجا تجمع بين تخفيف حدة الفقر وإعادة إدماج من خرجوا من وظائفهم في مراحل التصحيح الاقتصادي في سوق العمل . من ذلك مثلا ، أن بوليفيا والمنغال وغينيا ومصر وهندوراس أنشأت صناديق اجتماعية لتشجيع الأنشطة المدرة للدخل وإقامة مشروعات صغيرة جدا . وتقوم هذه الصناديق عادة بتمويل المشروعات الصغيرة البنية الأساسية ، وتقديم المساعدة التقنية والتدريب ، وإقراض المبالغ الصليلة . غير أنه أن يكون في الوسم إعادة ادماج جميع من فاتهم القطار في سوق العمل . وقد تكون هناك ضرورة القيام بتحويلات إضافية ، سواء في صورة نقدية أو في صورة أغذية للعاجزين عن العمل . بمبيب كبر السن أو الاعاقة مثلا .

مد البد إلى الجيل القادم

الأرجح أن تكون السواسات الرامية للوصول إلى أبناء من فاتهم القطالر ، أكثر فاعلمة ، إذ أن كسر دورة الفقر التي تعقد من جيل إلى آخر يعني انتمة الفرصة للأبناء للاستفادة من الفرص التي فاتت آباءهم ، والاستفاد أو رأس المال البشري فهؤلاء الأبناء عنصر أساسي ، ولكن التعليم وهمد لا يكفي في المادة : إذ يتطلب الأمر الاستثمار في مسعتهم وتغنيتهم أيضا . وقد أبرز الفصل الخامس ، كما نوقش بشيء من التفسيل في الإصدارات السابقة من تقرير عن التنبية في للسالم ، مدى التكامل بين هذه الأنواع تقريم من التخاطأت : فقصمين التنفيذ والصحة بؤدى إلى تصمين قدرة الأطفال على التعلم في المعارس ، ويزيد من إنتاجيتم في العمل عندما يكبرون .

و ببذل عدد من البلدان جهوده لتحسين أداء الخدمات الاجتماعية للفقراء وآيناتهم . فيرنامج الرعاية المجتمعية للأطفال وتغذيتهم في كولومبيا مثلا، يوفر الرعاية للأطفال قبل سن المدرسة ، ويشمل تزويدهم بوجبات غذائية ومتابعة حالتهم الصحية. ويستفيد الأطفال المشاركون في هذا البرنامج من أنشطة التعليم في رياض الأطفال ، وتتحسن تغذيتهم ، ويلقون المزيد من الرعابة الصحية ، وتستفيد الأسر ، وخاصة الأمهات ، من الفرصة التي نتاح لها للبحث عن عمل مقابل أجر خارج البيت . وهناك برنامج في المكسيك ، لتوفير الرعاية الصحية الأساسية للأهالي غير المؤمن عليهم ، ، يقدم كلا من خدمات الرعابة الصحية الأساسية والمساعدات الفذائية الموجهة للفقراء الذين لا تشملهم خطط التأمين . ويهدف برنامج التعليم العام في بنغلاديش إلى زيادة تكافؤ القرص لالتحاق الأطفال الفقراء ولاسيما البنات، بالمدارس الابتدائية والثانوية . ويتركز اهتمام هذا البرنامج على

توسيع نطاق خدمات التعليم اليشمل الفقراه ، والمجتمعات المحلوبة التي لا تلقى كفايتها من هذا الخدمة ، وزيادة عدد المحلمات ، وتوصيع نطاق برنامج رائد للمنح التعليمية البنات . وتجرب السلفلور تطبيق برنامج موجه للتغذير يقوح على توزيع الأعذية التحديلية على تلامية المعارس .

• • •

تستطيع التنمية المعتمدة على السوق أن تقال من عدم السماراة ومن القفر في البلدان النامية ، ومن الأمور المساواة ومن القفر في البلدان النامية وهي الحد من عدم السماراة ، أن تضمن المعال النقراء فرصة الحصول على التنامية ، وركن أشكال التنامية ، وركن أشكال المسامات المستمرة المسامات التن يحقق من الاقتصادات التي يحقق من المعامراة منتميز القائم على أساس الجنس المرامية ، ولأن أقراد بمينهم أو أقاليم بذاتها يتم أو العرق ، أو لأن أقراد بمينهم أو أقاليم بذاتها يتم المتعادات التي تقوم أو العرق ، ولا تنقيم المتعادات التكافية المتعادات التكافية التنامية المتعادات ولكن شيئي شالدي مكنا ، يمكافحة التنامية المتعادا ، ولكن يشتمي المتعادات في النيار المنسورة في إسار القنر ، والمنابئة من النيار المحرومة في إسار القنز ، إلى أن المنابؤ أن تضمن الإن طلق وسمة تحقيق لمكانياتهم كاملة .

الباب الثاني

هل التكامل الدولى فرصة للعمال أم تهديد لهم ؟

ترتبط حياة العمال في شتى أنحاء العمال بالتجارة الدولية وتدفقات رأس المال ، والهجرة ، بصورة متزايدة ، ويؤدى هذا لنوسيع الفرص ، لكنه يثير أيضا مخاوف من أن تكلف المنافسة الدولية ورأس المال المنطلق بكامل حريته ، العمال وظائفهم أو تلحق الضرر بممنويات معيشتهم ، وان يُلقى ببعض مجموعات العمال ، أو البلدان خارج الأسواق الدولية الآخذة في التوسع بأسرها ، ونحدد في الفصل السابع قنوات التفاعل في عالم آخذ في التكامل ، وتُقيم في الفصول الثلاثة الباقية من هذا الباب من التقرير كيف تؤثر التجارة وتدفقات رأس المال والهجرة على العمال في البلدان المناية والفقيرة على العمال في البلدان

سوق العمل العالمية الناشئة

يعيش ه جوره في مدنية صغيرة في جنوب تصاسبا في مؤسسة بمساسبا في مؤسسة المساسبا في مؤسسة المساسبا في مؤسسة التنسيع ، حيث عمل مشوات طويلة ، وظيفة منسبون تماما ، ركان يكسب ٥٠ ولارا في اليوم ، ولكن البرعود التراسطات التي نظاما بالترفية لم تتحقق مطالقا ، واستطرت المؤسسة في الهياء من المكميك دفعت أسماد المنسبوجات الهيرط، وعاد جوره الي مقاعد الجامعة فدرس إدارة الهيرط، وعاد جوره الي مقاعد الجامعة فدرس إدارة الأمسالة الأعمال وعين مؤخرا في أحد البنواك الجديدة في المنطقة ، وهو يتمنع الأن بعياد أكثر راصة حتى يعد أن يعدد الأفساط الشهرية لقرض المدعوم من المكومة الذي حصل عليه المواصة .

انتقات ماريا مند أمد قريب من قرينها في وسلط المكتميك والتحقت الآن يعمل في مؤسسة معلوكة للولايات للمقدمة في نظاع الملتكيلا فروا بالمكتبيك و ريديز زرجها خوان وريد المعدل في يعمل الحيان بصورة غير قانونيا ليعمل في مذارع كاليفورنيا وقد تمكنت ماريا وخوان ليعمل في مذارع كاليفورنيا وقد تمكنت ماريا وخوان أرامة الكفاف ، وكون أجر ماريا ظل على حالت عمد فرات في العرب من والماد تعمل منا تكتب نحو ما ذريا تكل على حالت عمد ولالات في العرب ، ومن المستمل أن يقمل بجرها بعد المحتل أن يقمل بجرها بعد ما دلت من الإموال إلى المخارج ، من منا دلت تكسن أجرها بعد ما دلت مؤخرا بالمنا المحتل أن يقمل إجرها بعد ما دلت مؤخرا إلى المخارج .

و وخيدار زي ه عامل سناعي في شنزن وهي من المناطق الاقتصادية القاصة في جنوب السين . فهو بعد أن المقتصة المقتل المناطقة المناطقة جزءا أن قصن عثلاً المسين المناطقة وأن المناطقة من سكان السين المنتقلين ، هرديا من القفل في مقاطمة ميثوان الغربية ، استقر أخيرا الدي مؤسسة جديدة من سيثموان الغربية ، استقر أخيرا الدي مؤسسة جديدة من ميزن كونية تنتج الملابس الموق الولايات السقدة . وهرنة من الأرز كوجيته الان بحصل على أكثر من طبق من الأرز كوجيته الان وحصل على أكثر من طبق من الأرز كوجيته

اليومية . وهو يكسب دولازين فى اليوم ، ولديه أمل فى المستقبل .

• • •

ان العمال في أنحاء العالم يعيشون حياة تزداد تر ابطا . ومعظم سكان العالم يعيشون الآن في بلدان إما أنها مندمجة في الأسواق العالمية للسلم والأموال ، أو أنها تسير بسرعة في هذا الطريق. ومنذ وقت ليس ببعيد، في أواخر المبعينات ، لم يكن هناك غير عدد قليل من البلدان النامية ، في مقدمتها بعض بلدان شرق آسيا ، يفتح حدوده لتدفقات التجارة ورؤوس الأموال الاستثمارية ، وكان ما يقرب من ثلث القوة العاملة في العالم يعيش في بلدان ذات اقتصاد مخطط مركزيا ، وثلث آخر على الأقل يعيش في بلدان معزولة عن الأمواق الدولية بحواجز تجارية مانعة وضوابط شديدة على رأس المال ، وحاليا تدخل الموق العالمية ثلاثة تكتلات عملاقة للمكان ، هي الصين وجمهوريات الاتحاد السوفياتي السابق والهند تضم ما يقرب من نصف القوى العاملة في العالم ، كما أن هناك بلدانا كثيرة أخرى من المكميك إلى اندونيميا أقامت بالفعل روابط عميقة بتلك الأسواق . ومن المتوقع بحلول عام ٢٠٠٠ أن يكون أقل من ١٠ في المائة من عمال العالم منعزلين عن المجرى الرئيسي للاقتصاد .

ولكن هل أصبيح العمال أحمن حالا نتيجة لاتجاهات العولمة هذه ؟ إن قصص من يخمرون بعبب تكامل السول كلم المن التركيبية للصحف : كيف قد وهو ، وظيفة بعبب العناقمة من جانب العمال المكسبكيين للقتراء أمثال هاريا ، وكيف أن أهر هاريا ، وظيف أن أهر من المكسبكين للقتراء أمثال بعبب الصدادرات الرخص معرا أن الاتصداد الأمريكي كسب من تربيع الصدارات المن أن المحسك ، وقد تحمن معمرة معرفة عاراً ، ويستطبع أن الاتصداد الأمريكي كسب من تربيع الصدارات اللي المكميك . وقد تحمن معمرة معرفة عاراً ، ويستطبع أن المأملين من العاملين الإنقاع من إذاذة الاستثمارات التي تعرف من العاملين من العاملين الإنقاع من إذاذة الاستثمارات التي تعرف من العاملين من العاملين من العاملين العاملين العاملين العاملين القدائر الإنقاع من إذاذة الاستثمارات التي تعرف من العاملين العرف العاملين العاملين العاملين العرف العاملين العاملين العاملين العاملين العاملين العاملين العاملين العاملين العرف ا

جزئيا من خلال مدخرات العاملين في البلدان الأخرى ، كما أن صندوق معاشات ، هو ، طبق يكسب عائدات أعلى عن طريق نتويم الاستثمارات والقوص الاستثمارة الجديدة ، ويتطلع ، خوان ، الى اليوم الذي ان لإكتران في جلجة الى السفر الى الشمال . في حين أن ؛ خيسار زى » على استداد لا تقالس فوصة العصول على الأجر الذي يحصل عليه خوان حاليا في كاليفورنيا .

وهذا التراكب في العلاقات الاقتصادية لم يكن بخطر المدال أحد قبل سئل مسئوات أو عشرين منة قصسب ، ومع نمو الغربين منة قصسب ، ومع نمو الغربين المواقف أيضا ، فقي القصمينات والسنيات كان معظم البدات النامية بحرار اعلى البدات النامية بدرى في قوى السوق العالمية خطرا على تصنيعه وتتميله . أما اللوم فيرى فيها مصدرا لللومي المهدة ، وأن تعدق رؤيع الأموال الفارعية بساعد على الذركم والنمو ، وأن تعدق رؤيع الأموال الفارجية بساعد على الذركم والنمو ، وأن الهجرة تعدق مكاسب منبلة .

ولكن لم يستقد الجميع من ذلك، وتحرض النظام الدولى لاتنقلند من جانب البعض في البلدان المسانا عقد عيث تجمل
البطالة المتزايدة وعدم المساراة في الأجور ، الناس
يشعرون بأنهم أقل أمنا بصدد المستقبل . فيسمن المسأل في
العالم المساناعي يغشون أن يفقدوا وظافلهم بسبب
العسادرات الرخيصة الأنهة من منتجين يتحملون تكلفة
القرار الدخيصة الأنواد من منتجين يتحملون تكلفة
التي الخارج معها وراء الأجور المنتفشة والمعابل
إلى الخارج معها وراء الأجور المنتفشة والمعابل
المتساحة ، أو يفافون أن تتجمع أعداد كبيرة من
الميابرين الفقراء على الأبواب ، ويعرضون العمل بأجور
المنابذ يتنجه ذلك أن انتشرت للمطالبة بأجراءات
حمالية يقوم الكثير منها تحت شعار المطالبة بأجراءات

القوى المحركة للتكامل العالمي

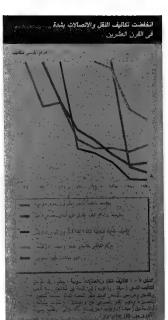
كان التغير التكنولوجي المتصل ، والانخفاض العسدم في تكاليف الاتصالات والنقل ، علملا رئوسيا وراء التكامل العالمي ، كما أن النقل والتجارة جير المعدود أسجاء الآن تكرز يمرا بمبيب التقع في تصوية كثير من المغاز عام المياسية التي كانت مبيا في انقمام العالم الاقتصادي على المتدات غير ات السندن ، مثل العرب الداردة ، ونظام اعتلات غير ات السندن ، مثل العرب الداردة ، ونظام

القصل العنصرى في جنوب الريقيا ، والوضع القاق في الشروط الأوسط. ولكن الإجراءات التي اتفتئها البلدان الثانية ذائها كانت هي العنصر الأهم. فمن خلال رفضا النائية التي فنشات والقائمة على الاتحرال عن أحداث الاقتصاد العالمي ، اتضم عدد من البلدان أكبر من أي وقت مضى إلى المجرى الرئيسي اللاقتصاد.

وتعر الآن استراتيجيات النتمية بتغير سريع في كافة أنحاء العالم . فقد تم التخلي عن التغطيط المركزي في الاتحاد السوفياتي السابق وأوروبا الشرقية ، وتعكس بلدان في كافة أنحاء أمريكا اللاتينية وجنوب آميا والشرق الأوسط سياساتها التي كانت قائمة على إحلال الوار دات والرامية الى التخلص من الحاجة للتجارة . وهذه الثورة في مجال التنمية أوضح ما تكون فيما يتعلق بالسياسات التجارية ، فمنذ عام ١٩٨٦ أبلغ أكثر من ستين بلدا ناميا مجموعة الاتفاق العام بشأن التعريفات الجمركية والتجارة (الغات) بالاجراءات التي اتفذتها من جانب واحد، وأنضم أربعة وعشرون بلدا الى الغات ، وهذاك عشر، ن بلدا غيرها تستكمل اجراءات الانضمام الى المنظمة التي تخلف الغات وهي منظمة التجارة العالمية . والمتوقع أن تنخفض الحواجز التجارية بدرجة أكبر حانيا بعد أن اكتملت جولة أوروغواى، وبعد توسيع اتفاق التجارة الحرة في أمريكا الشمالية (نافتا) والانتحاد الأوروبي.

وينزاليد معمى المحكومات الم تصمين نفرة اقتصاداتها على انتفاف النوي يدلا من وضعها خلف أسوار الحماية. وقد حققت البدلان الناسة تقدا ماثلاً في التعليم وتصميا معلودا في رأس العال المادي والبيئية الأمسادية ، عزز فرفي الفترة بين م 194 و 1974 ارتفع نصيب بلدان الدخل المنتفض والمترسط في القوى العاملة العالمية من ٧٧ في المنتفض والمترسط في القوى العاملة العالمية من ٧٧ في المنتفض والمترسط في القوى العاملة العالمية من ٧٤ في المادة إلى ٣٨ في المائة ، ولكن نصيبها من وصيد وكنالك زاد المعربة امن وصيد رونوس الأموال ، وإن كان هذا التصويب المنازل مستبرا ، أذ أنه ارتفع من ٩ في المائة إلى ١٣ في المائة من الإيمالي الطالسي .

ولقى هذا التحول في الاستراتيجية الانمائية دعما من التغييرات التكنولوجية التي جعلت التحرك في أنحاء العالم



أكثر رسرا ـ فالسلم ورزوس الأموال والأشفاص والأفكار تنتقل الآن بسرعة أكبر وتكلفة أقل من أي وقت مضى . وترجع هذه التغييرات الى الانتفاض الشديد فى تكاليف المنقل والاتصالات . فنى سنة ١٩٤٠ كان مستوى تكاليف المنقل والاتصالات . فنى سنة ١٩٤٠ كان عليه فى ١٩٢٠ . واستمرت التكاليف فى الاتفقاض بعد تلك (الشكا) (الشكا / 187 . ٧ ـ أ ، وتكاليف الإنصالات تنفضن بيدرجة أكثر

وضوحاً ـ فتكلفة المكالمة التليفونية الدولية انخفضت منت مرات في الفترة بين ١٩٤٠ و ١٩٧٠ وعشر مرات بين ١٩٧٠ و ١٩٩٠ .

قنوات التفاعل العالمي

النجارة الدولية هي أول الطرق التي يشعر من خلالها معظم البلدان بتأثير التكامل الاقتصادي . وقد زاد حجم المطع والخدمات التى يُتجر فيها عبر الحدود زيادة هائلة في السنوات الأخيرة ، بحيث بانت تمثل زهاء ٥٠ في المائة من الناتج المخلى الاجمالي في ١٩٩٠ بعد أن كانت ٢٥ في المائة في ١٩٧٠ (الشكل ٧- ٢). وفي ، ١٩٩ ، كان ١٧ في المائة من القوة العاملة في البلدان النامية وفي الاقتصادات التي كانت مخططة مركزيا من قبل تعمل بشكل مباشر أو غير مباشر في قطاع التصدير . وكانت الصادرات إلى البلدان الغنية تمثل ثاثي هذا العنصر الدافع للتوظيف . وحدث تحول سريع الى الأنشطة ذات القيمة المضافة الأعلى : اذ زانت حصة السلع المصنوعة في صادرات البلدان النامية ثلاثة أمثال في الفترة بين ١٩٧٠ و ١٩٩٠ ، من ٢٠ في المائة إلى ٢٠ في المائة . وتمثل هذه الزيادة تغيرا جذريا في تقسيم العمل الدولي منذ السنينات عندما كانت البلدان النامية لا تصدر تقريبا غير السلع الأولية على وجه العصر تقريبا . ومع ترسع الصادرات الصناعية كثيفة الاستغدام للعمل ، بلغت التجارة سن الرشد .

والتجارة الدرلية آخذة في الانتمائي - ولكنها لم نؤثر في جميع الإقلايم على نحو متكافيا م. أذ كالت أقصادات شرق أميا سياقة في الكشف من التأثير الدينامي على اللعج الاقتصادات الاقتصادي عائمة في التجارة والمقادي والتوسع في استيراد رؤوس الأموال المتكراوجيا - والتها نفس اللعج وسعى الى استغلال النمو الذي يقدر المساحد والتكوار عالم المنافق المتحدة على العمل غير الماهر ، تقدمت بلدان أشد فقرا المحمدة على العمل غير الماهر ، تقدمت بلدان أشد فقرا المحمدة على العمل غير الماهر ، تقدمت بلدان أشد فقرا وروا الأقالم الأخرى ، أفريقها جنوب المحمواء والشرق وراء الأقالم الأخرى ، أفريقها جنوب المحمواء والشرق المصنوعة . ومزان الى منهما مسادراتهما من السلم الأرسط .

زادت تدفقات التجارة ورؤوس الأموال بسرعة بينما انخفضت قدرة العمل على الانتقال تدفقات انتجارة كتسبة من طائح المطلى الاجمالي الدفقات رووس الأموال كلسبة من الثانيج المحلم. الاجمال

الأولية ، واستمرت معدلات تبادلهما التجارى فسى التراجع .

ركذلك أصبحت رؤوس الأمرال أكثر قدرة على الحصول على أفضل الحركة، في مسعيا الدالم التي الحصول على أفضل المولدة. فقد زامت التنفقات الإجهالية لرؤوس الأجرال (أي للتدفقات للغاج) وهي مقياس من المعلم به أنه غير دقيق لقدرة رأس الدال على بالانتقال، من ٧ في المائة اللي ٩ في المائة من ١ للمائة من المائة من ١ للمائة من المائة من المائة من المائة من ١ للمائة من المائة من المائة من المائة من المائة من المائة من المائة من من المائة للمائة بلغة على أي مثال و رينتقا الأن رأس الدال المهمولة أكثر بداخلا الى البلدان اللناجعة ، وخارجا من حاليها المناطق عن عائدات الاستثمار ، وعدارجا من عاليها الاستثمار ، على عالدات الاستثمار ، على المائة وناس المائة من عائدات الاستثمار ، على المائة وناس المائة من عائدات الاستثمار ، على المائة المائة المائة المائة على عائدات الاستثمار ، على المائة المائة على عائدات الاستثمار ، على المائة المائة المائة المائة المائة المائة المائة المائة المائة على عائدات الاستثمار ، على عائدات الاستثمار ، على المائة المائة المائة المائة على عائدات الاستثمار ، على عائدات المائة على عائدات المائة على عائدات المائة على عائدات المائة على المائة على المائة على المائة على المائة عائدات على عائدات المائة عائدات على عائدات المائة عائدات على المائة عائدات على عائدات المائة عائدات على المائة عائدات على المائة عائدات على المائة عائدات عا

ولكن رؤوس الأموال لا تتجه دائما إلى البندان الأكثر فقرا . ورغم أن اجمالي تدفقات رؤوس الأموال زادت بصورة مطردة ، فإن التدفقات الصافية (أي التدفقات الاجمالية الى الداخل ناقصا التدفقات الاجمالية الى الخارج) ظلت ضئيلة وغير مستقرة . قد زانت التدفقات الصافية في السبعينات ، وانخفضت بصورة حادة في الثمانينات عندما أنت الديون الى ارتفاع أعباء خدمة الدين وهروب رؤوس الأموال على نطاق واسع ، ثم عادت إلى الارتفاع مرة أخرى في أواخر العقد . ويحلول عام ١٩٩٢ عاد صافى تدفقات رؤوس الأموال الير البلدان النامية الي مستوياته السابقة . وبوجه عام ، لم تلعب الموارد من البندان الغنية الى البندان الفقيرة سوى دور متواضع فى استكمال المدخرات المحلية في البلدان النامية : وإذا أخذنا بالفرض الأقصى القائل بأن معدلات الادخار المعلى لم تتأثر بتلك التدفقات ، فإن ما يقرب من ١١ في المائة من نكوين رأس المال في البلدان النامية في الفترة ١٩٧٠ ـ ١٩٩٠ يمكن أن يعزى الى الأثر التراكمي لقدرة رأس المال على الانتقال (وهو مبلغ لا يعادل سوى نحو ٢ في المائة من الأرصدة الرأسالية الموحدة في البلدان الصناعية) .

وكان أداء الأقاليع غير متماثل في اجتذاب التدفقات الرأسمالية . فقد كانت أمريكا اللاتينية منذ أمد طويل مشاركا له أهميته في أسواق رأس المال الدولية . وتعرضت بلدان ذلكه الاقليم لخسائد فاضحة تنبجة لأرمة الدورى في الشانبات، ولكنها شهبت تنقلت جديدة كبيرة الدورى في المنانبات، ولكنها شهبت تنقلت، جديدة كبيرة المنكسية في 18 - 1910 مدى نقلب هذه التنقلات عندما لتنصر اللاقة بالإدارة الاقتصادية . وكان دور التدققات الرئاسيانية في المناسبية ألق المهرة في أسياء ولائل هذا الرئيدية أسياء ولائل هذا الرئيدية مشاركة في المناسبة مع زيادة مشاركة لأمواق رئيس الأطاق في الصين ، والتحدير التدريجي لأمواق رئيس المال في الهذه وشرق أسيا ، ويأتي الجانب الأمواق رأس العال في الهذه وشرق أسيا ، ويأتي الجانب المسحراة والشرق الأرسط من المصادر الرمسة ، وتكن

والهجرة الدولية للأشخاص بحثا عن عمل هي العنصر المتخلف في هذه القصمة ، فالتدفقات السنوية للهجرة من البلدان النامية (أي لجمال التدفقات الى الداخل والخارج) لم تعد الآن أكبر مما كانت في أو اثل السبعينات بالنسبة إلى حجم السكان ، وتبلغ حوالي مهاجر واحد لكل ألف من السكان (الشكل ٧ - ٢) . والأثر الاجمالي للهجرة الدولية يقل كثير ا عن أثر رأس المال أو التجارة : فليس هناك غير ما يقرب من ٢ في المائة من الأشخاص الذين ولدوا في البلدان منخفضة الدخل ومتوسطة الدخل لا يعيشون في بلدهم الأصلى ، والمهلجرون يرسلون إلى بلدانهم ما يقرب من ٧٥ مليار دولار في السنة ، أي زهاء ثلث حجم التدفقات الصافية لرأس المال، وفي الوقت الحالي، بخرج من البلدان النامية في كل منة ما بين ٢ الى ٣ ملايين نسمة من المهاجرين الجدد (سواء بطريق شرعى أو غير شرعي) ، ويذهب زهاء نصفهم الى البادان الصناعية . وبالنسبة لهذه الأخبرة فإن الهجرة من البادان النامية تترجم إلى ١,٥ مهاجر جديد لكل ألف من السكان في المنة ، وهو نفس ما كان عليه الحال في عام ١٩٧٠ . أما الهجرة بين البلدان الصناعية فقد انخفضت منذ ١٩٧٠ من ٢٫٥ مهاجر لكل ألف من السكان في ١٩٧٠ إلى ١,٥ لكل ألف في ١٩٩٠ . بيد أن نسبة أبناء البلدان الصناعية المولودين في الخارج ـ والتي تبلغ حاليا نحو ٥ في المائة ـ اخذة في الزيادة بسبب تباطؤ نمو السكان من أبناء البلد .

وكذلك فإن الهجرة الدولية لم تتخذ أبعادا عالمية . فعطم المهاجرين يبقون داخل أقاليمهم : فأكثر المهاجرين من الأفارقة يتجهون عادة إلى بلاد افريقية أخرى ، وأكثر

المهاجرين من آسيا والشرق الأوسط يتجهرن أسلمها إلى بلدان الخليج العربي . وزالت مؤخرا حركة الهجرة داخل القارة الأسبوية . أما في أوروبا فالمهاجرون عادة من المستعمرات السابقة أو من البلدان المجاورة . وتختلف الهجرة إلى الولايات المتحدة عن هذا النعط : فالمهاجروسة الها لا بلترين من المكميك القريبة فصحب بل من مجموعة مختلفة من بلدان بعيدة موزعة على نطاق واسع من بينها الفلين وجمهورية كوريا وفييت نام والهند والصين .

هل سیأتی عصر ذهبی جدید بحدث فیه التقارب ؟

بدأ معظم العمال في البلدان النامية فعصب بصمون بدنانه . وتكالوف - التكامل المالسي، . وكانت مشاركة البلدان النامية في عملية العوامة السابقة في الغذرة من ١٩٨١ الى و ١٩٠١ منطية ، تقوم غالجا على شروط غير مواتية ولا سيما في آسيا وافريقيا . فقد اقصرت صادراتها على المنتجان الأولية ، وكانت رؤوس الأموال تنشف اليها المنامية مثلك المشروعات . أي لتنمية القدرة على المنتجان الموارد العلبيمية والحافظ على تأييد المحكومات الصديقة . أما اليوم فالغرصة متاحة البلدان النامية للقيام بدور أكثر البجابة . والامكانات هائلة لجني شمار كبيرة . لخيار حكان البكانات الله المتمالات ، وعلى رد فعلى البلدان المستاعية .

وقد طفق لجتماع التغير النكتولوجي القوى المؤدى الني مفضل التغير في السياسات ، والشطرزات السياسية ، والشطرزات السياسية ، وشكل روابط أوقى في صورق العمل العالمية . ولكن من العملة التغير بلغتفاء القروق بين البلدان الفقية أو التغير المسوئية في البلدان الثكرة فيزا في اتجاء الأجور ومستويات المسوئية في البلدان التغير أي أولي أنكي (المكمى) ، وقكرة التقارب محببة لذي المحتمى) ، وقكرة التقارب مع النظرية ، ولكنها تأتي احتراضا قورا من جانب مع للنظرية ، ولكنها تأتي احتراضا قورا من جانب النظريون من يدسون الني تعلق الجماهير في البلدان النقار بالغير في هذا التقارب خطرا على مناجعة عرون في هذا التقارب خطرا على مناجعة عرون في هذا التقارب خطرا على مناجعة عرون في هذا التقارب غطرا على دخلهم عرون أن غير أن ويد أيا من أمال الأولون أو

مخاوف الآخرين (الاطار ٧ ـ١) ، فقد تقاربت الأجور في أوروبا والولايات المنحدة ، حيث كان التكامل عميقا ولم تكن الأوضاع المبدئية مختلفة اختلافا كبيرا ، ولكن حتى في تلك المناطق كان التقارب بطيئا وغير كامل.

ولكن في حين بدأت بعض البلدان الأقل ثراء . و خاصة نجوم شرق آسيا ـ تلحق بالبلدان الفنية ، فشلت بلدان كثيرة في تضبيق الفجوة، وازدادت أوضاع بعضها سوءا. وبوجه عام ، فإن التباعد وليس النقارب كان هو القاعدة : فنسبة دخل الفرد في أغنى البلدان إلى دخله في أفقر البلدان زانت خمس مرات بين ١٨٧٠ و١٩٨٥ ، وزاد عدم المساواة العالمي زيادة طفيفة بين ١٩٦٠ و١٩٨٦ (تقلص نصيب أفقر ٥٠ في المائة من سكان العالم في انتاجه من ٧,٣ في المائة الى ٦,٣ في المائة ، في حين زاد نصيب أغنى ٢٠ في المائة من ٧١,٣ في المائة الى ٧٤,١ في

المائة) ، ثم تحمن الوضع شيئا ما في الأونة الأخيرة نتيجة للنمو الأسرع في البلدان الفقيرة في آسيا .

إن العولمة أمر حتمير . إذ أن رفاه وجو ، وو ماريا ، و؛ خَسْبِاو ۚ زَى ۽ أَكْثُر ارتباطا اليوم عما كان في أي وقت سابق . ولكن آثار السياسات الاقتصادية الوطنية مازالت تسيطر على أفاق النمو . وتزيد قوى العولمة كلا من منافع العمواصات العمليمة وتكاليف الفشل . ورغم أنه ليس في ومنع أية مجموعة من العمال أن تعتمد على قوى التقارب لرفع أجورها بصورة آلية ، فإنه في الوقت نفسه لا يجوز لها أن تخشى من أن تؤدى تلك القوى بصبورة حتمية إلى جنب أجورها إلى سفل . ويتوقف ما اذا كان سيحل عصر نهبى جديد يستفيد منه الجميع في المقام الأول ، على استجابة البلدان فرادى للفرص الجديدة التي يتيمها هذا الاقتصاد الغالمي بصورة متزايدة .

الإطار ٧ - ١ هل تلخق البلدان الفقيرة بالبلدان الفنية ؟

هل هذائك ميلة للتخلف ؟ أم أن البلدان الأكثر ثراء تزداد عنى بينما إثراداد البلدان الفقورة فقرا ؟ وما دور التكامل الدولي في المهماح للبلدان الفقيرة باللملق بالبلدان الأخرى ؟ إن الحوار الدائر حول التقارب بين البلدان يقوم على البحث عن مثل عِدْه القواعد الناريخية . ويشهر البحث التعليقي الحريص إلى أن التباعد المطلق في نصيب العرد من النائج ممة الفالبة على الممدح الاقتصادي العالمي ، غير أن قوى ، التقارب المشروط ، تقعل لعلها هي أيضنا .

عَالاَخْتِلاف فِي نَصِيبِ القرد من النخل هُو المنمة الغالبة على التاريخ الانقاصيدي الحديث . وفي أحد التقدير إنه ، أن نسبة بسط الفرد في أحنى ألبلدان المن دخلة في أفخر البلدان زادت من أحد عشر حثلا في ١٨٧٠ أَنِي تُمَانِيَةُ وِتُلاَئِينَ فِي ١٩٨٥ ، ثَمْ إِلَى شَيْنِ وَجَمَعِينَ فِي ١٩٨٥ . وَعَلِيْلُهُ ٱلنَّهَاعِدُ هَدُّه بِينَ الأَدْرِهِ فِي مِجَالَ النَّمُو والمُستَوَى الأُولَى لَدَهَل أَلِّهِرِيدِ لِا تَنْطِيْقِ فَقَطَ عَلَى تَلْكِ الْمَأْلِاتِ الْمِثْطُرِ فَهُ ، بِلْ كَانِ صِيعِيمة كما أَنْبُتُ النَّجَرُبَةُ أَيْضًا فِي المِتوبِعِيلِ بِاللَّمِينَةِ لَعْبِيةً مِنْ ١١٧ بِلدا . وَيُؤكِّد لِتَجَلِيلُ الاَجْجَنْالَتِي للبِو تَجْلُ ٱلقَرْدُ أَهْمَوَةُ الْمُنْشَرِّوْلَاتِ ٱلْأُولِيةِ : فَقَد يَعت الْكُلُدُانُ اللَّيْ يَدُأْتُ أَعْنَى من غيرتها فِي المتوسط بمنزعة أكبر من غيرها. التعالي ويتما البدوة أن القاعد العطلق هو القاعدة ، فإن الدراهيات - والعادى بقدر ما تستميره البلدان الأكثار على «

الاقتصادية القياسية عبر البلدان تبين أيضا حبوث والتقارب العشروط ، . فعلدما ينحدر ثمو دحل الفرد ليس قفط بالنمية لمعمنوي الدخل الأولمي بل أيضا بالنجبة للمناصر الأساسيَّة السعندة للنَّمو ـ مثليًّا معدلات الاستثمار ورصود رأس العال البشرى ـ فإن العستوي الأولى الأللى ونهىء بمعدل أصوح للنمو . ومعتى ذلك أنه الا كانت معدلات الاستثمار متماثلة فمي جمهم البلدان وكذلك ممشويات رأس العال اليشرى، قبل البلان الفقيرة ستنمو على بعن أسرع من البيدان الفنية. (ولكن بفارق صبيل) ، وعلى ذلك فإن الاختلاف في دخل العرد يتناقص بمزور الزمن . ويعزى هذا النوع الضعيف من التقارب بوجه عام الى الميزة التي يصيفها التخلف: إذال الاكتشاهات النقلية الجديدة التي تتحقق في البلدأن الغثية تفيد البلدان الأكثر فقراً ,

كيف يمكن المتوفيق بين التباعد والتقارب المشروط ؟ بن البلدان التي تندأ عليرة تميل لأن تستثمر أقل من البليان الأخرى ، وأن يكون مبكانها أقل تعليما ﴿ وَيَذَلُكُ تُعَلِّقُ الدَلْكُرَةِ . فَالبَلَّدَانِ للْعَهْرِةِ كَانْجِهُ لَأَنَّ لِيْهِق بِيطْهِ أَشَد من البندان الأغنى بالرغم من المميزات (الصنابلة) التي يُشتهها التخلف لأن فقرها لا يمنمج لها بالاستثمار في رأس العالي البشري

تقسيم دولى للعمل آخذ في التغير

لهد أطفال من السين ، وتحاس من شيلي ، وأرز من لهد أطفال من السين ، وقي القصلة ، فقي نحو أكثر ها أستقرار المتسادل ، وأكثرها أستقرار المائستان ، والمستقران ، والتصويل بنحو الإنتاج والأهور ، لكن يتمون على البلدان أن تمر بعضايات تصحيح كبيرة ووقيلمة عادة قبل أن تجنى هذه الشار ، هأسة إذا كان انقصادها خلصاتها في السابق لحماية القيلة الرطأة ، والتغيرات غي نصط في السابق لحماية القيلة الرطأة ، والتغيرات غي نصط لشترين إلى المرونة أو إلى المهارات اللازمة الذيك الشاطات المتدورة التي كانت الهواجرة التجارية تدعمها القطاعات المتدورة التي كانت الهواجرة التجارية تدعمها

مو رمن ثم ، فيغالك أيضا أسباب للقاق . على الرغم ما يشرب ه أنفاق حجلة أوروخواى وانشاد الانفاقات الانفاقات الانفاقات المتحالجة في الشمار التي تصارحها التجارة المحررة ، ويتطلب جنى الشمار التي تصارحها على المسعدين الوطني والدولى ، مساندة للتغيير . ويبحث هذا القصل في كيفية تأثير التقسيم المعرفي للعمل الاكذف في التغيير على التعارفية والمناقات التجارفية ، وكيف يحيث المعراسة التجارة ، وكيف يحيث المعراسة المعراسة التعارفية والمناقات التجارة ، وكيف يحيث المعراسة التعارفة والمناقات التجارة ، وكيف يحيث المعراسة التعارفة المعراسة التعارفة والمناقات التجارة ، وكيف يحيث المعراسة المعراسة التعارفة والمناقات التعارفة والمناقات التعارفة وكيف يحيث المعراسة التعارفة والمناقات التعارفة والمناقات التعارفة والمناقات التعارفة وكيف يحيث المعراضة المعرافة والمناقات التعارفة والمناقات التعارفة والمناقات التعارفة والمناقات التعارفة والمناقات التعارفة والمناقات المعرافة والمناقات التعارفة والمناقات التعارفة والتعارفة والمناقات التعارفة والمناقات التعارفة والتعارفة والتعارفة والمناقات التعارفة والمناقات التعارفة والتعارفة والتعارفة والتعارفة والتعارفة والمناقات التعارفة والتعارفة وا

التجارة تزيد رفاهية معظم العمال

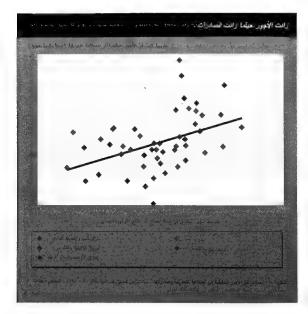
التجارة الدولية تغيد معظم العمال: نظرا لأن العمال هم أيضا مستهلكون ، تحقق فهم التجارة مكاسب مباشرة من خلال الواردات الأرخص ، كما أنها تمين معظم العمال من أن يصبحوا أكثر إنتاجية مع ازدياد قيمة العلم التبي يتبخونها ، وهناك إحصاء يورز يقوة المحلجة البي استراتيجية يقودها التصدير : فخلال المقدين الماضيين الماضيين الماضيين .

المائة في البلدان النامية الذي كان فيها نمو الصادرات كحصة من الثانج القومي الإجمالي أعلى من المعدل الوسوط اكن الأجور ركنت في البلدان التي توسعت فيها المسارت بأقل قدر (الشكل - 1) . ولا يعني هذا بالضوروة أن زيادة المسادرات شرط كاف النمو بالتصدير الأسحادي الأسرع ، تكنه يشي بأنها جزء من القصة . والتجارة تماعد العمال بطريقتين :

□ فهى تتبح للممال أن وتسوقوا السلم الاستهلاكية من الأماكن التي تكون فها أرغمس ، وتربع الأرباب العمل شراه المعدات والكنولوجيات التي تكمل على خير وجه مهارات عساقه - , وقد قام التصنيق السريع الشرق آسيا لمحد كبير على استيراد أفضل التكنولوجيات والمحدات من القرب على نطاق واسع . وفي البلدان المسناوية ، أدى الاستيراد من البلدان التي تنتج يتكلفة أرخمس ، إلى غضن مسر السلم الاستهلاكية التي تتضنين استخداما كليفا للمعل .

□ والأكثر أهبيه*، أن السوق العالمية تصور العمال من القيود للتي يغرضها الطائب الصطبي و ولينا أهمية خلصة الثانية الذات التي تسمى الانتقال إلى الانتظام الأخطية الإنشطة التي تحد مناشا الانتظام الأخطي إنتاجية وهي الأنشطة التي تحد مناشات المصل في اقتصادات شريع أمي الأصواق الدولية . ولم وإنما عن طريق الوصول إلى الأصواق الدولية . ولمي الرقت نفسه ، تمثرت الصناعة في اقتصادات جنوب أمينا الماضات مناسب على الأقل و أمينا الماضوة مصلية متاس الأمينا أمينا الماضوة المعالمة ، متاس وقت قريب على الأقل و وليمت الأمروق الدولية ، ولمي أيضنا أكثر استقرارا بصغة وليمت الأمروق المالمية أكبر من أي مسوق محلية بمنزدها فعصب ؛ بل هي أيضنا أكثر استقرارا بصغة جدد . وعلى الرغم من أصدات الإنسان النامية من المناسات الأمراد والفعين المنزدات الهلدان النامية من في الدائة المدان المامية من في الدائة السلم الأولية والمصنوعة ذات بأكثر من في الدائة السلم الأولية والمصنوعة ذات بأكثر من في الدائة

تضر العمال غير المهرة في البلدان الصناعية ، مثل
ه جو ه - وإن كان معظم الإقصاديين يعتقدن أنها لا تفسر
سرى جزء صغير نسبيا من الصحوبات التي تواجها
أسراق العمل (الإشار ٨ - ١) ، كما أسنرت أن أنها العمال
في الاقتصادات النامية والاقتصادات التي كانت مخططة
مركزيا من قبل الثين أناهم رزال القطاعات التي كانت
محرية فيما سبق و الكن مادام المجتمع بأمكمه كمسيه ، قإن
التحدين الذي يواجه صافعي السياسة هو توسير الانتقال إلى
التحديد الذي يواجه صافعي السياسة هو توسير الانتقال إلى
التحديد الذي يواجه صافعي المعياسة على الارتقاء
التجاوزة العدامة على الارتقاء



بمهاراتها ، مثلما حدث مع « جو » • ,, تحويض الخاصرين (انظر الباب الرابع) - , ويتفادى الحماية ، التي تجعل الكمكة الوطنية أصغر حجما فحمب ،

وكان مناك ارتباط وثيق بين الانقتاح المنزايد على التجارة والاقلال من معظم البانان النامية . ففي التجرب معظم البانان النامية . ففي المغرب معظم البانان النامية . معظم البانات المقالم من المسكان ، في خمس منزات قطل بعد تحرير القبارة في منقسط الثمانيات . واجتنيت الوظائف الجديدة ، ومعظمها مرتبط بقطاع صناعة الملابس المنزدهر الشجه للموق الأوروبية . المساغير المهرة من المغاطق الريفية إلى المدن . كما اقدن المدو الذي يقوده التصدير بالإقلال من اللغر فمن وتركيا ، القنر في القرر النحو الذي يقوده التصدير بالإقلال من اللغر في مودونيوس وتركيا .

وكان تأثير زيادة التجارة على توزيع الدخل في البلدان النمبية أمن تأثيره على الفقر بدرجة كبيرة ، فني الفنوب أكثر على الفقر بدرجة كبيرة ، فني المفتر المعاولة ، وفي شرق المناولة مع ترميع التجارة ، ولكن موجة لتحرير التجارة أقرب عهدا ، تولكنت مع زيادة الأجور وحم الصعاراة في الدخول في مشاريع الملكويلا دورا في المكمنيات ، ارتفعت نسبة أجري مشاريع الملكويلا دورا في المكمنيات ، ارتفعت نسبة أجري من لا يتتفلون بالانتجاح ، أن أصحاب الواقات البيضاء) إلى أي الملكة في ١٩٨٥ ، وفي شريلي لرتفعت أجور برعى المدارس الثانوية دريعى المدارس الثانوية متربعى المدارس الثانوية متربعى المدارس الثانوية بمكارا ? ومكن أجريا المدامعات بالنسبة إلى خريجي المدارس الثانوية بمكارا ? ومكن أجواء ومكاركة ومن مياه المدارس الثانوية ومكاركة ومكاركة المنافعة بالمحامدة بالنسبة إلى خريجي المدارس الثانوية ومكاركة ومكن أجواء ومكن أجواء ومكن أجواء ومكن أجواء المحامدة بالمنافعة المنافعة عن مهاء (موكن أجواء)

الإطار ٨ - ١ كيف تؤثر التجارة مع البندان النامية على العمال غير المهرة في البندان الصناعية ؟

"بدس كلورن في الغذات السماعية بالقوق من جراء المكافئ بالأشملة الإستخدام النصل ، البغا من الله قطاعات بأكملها مثل اللبل والأستخدام النصل ، بالم من المستحبور الدين بدفعون أجررا والأستخدام المواجعة عزايته من المستحبور الدين بدفعون أجررا الشركات المبداعية التحولات المؤتمة عند ١٩٧٠ من المواجعة التحولات الأمامية من مباكل المسابة والجور من المؤتمة المناسبة من مباكل المسابة والجور من المؤتمة المناسبة بدن المؤتم المناسبة بدن المؤتم المناسبة بدن المناسبة بدن المهابة بدن ١٩٨٧م، والمناسبة بدن ١٩٨٩م، المناسبة بدن المناسبة بدن المناسبة بدن المناسبة بدن ١٩٨٩م، المناسبة بدن ١٩٨٩م، المناسبة بدن ١٩٨٩م، المناسبة بدن المناسبة بدن المناسبة بدن المناسبة بدن المناسبة المناسبة المناسبة من المناسبة المناسبة بدن المناسبة بدناسة بدناسبة بدنا

. ولا ديجاني أن المجالاتا من شد التطورات ورابط المناشدة المتزاودة من ولأردة من المتزاودة من ولا والمتزاودة من هذا ؟ "
ويتوانس معقم التجاولات إلى أن الدوارة من المثل المتزاول المتزاول

فيف التعارف على العمل في البلدان المساطحية لا يد وأنه كان محدوداً ، وقين تصاببات المحدوداً ، البلدان النامية وقين حسابات المحدود عن عاصر الإنتاج أن التجاوز ما يها زاد با با يراد با با يراد إما يراد با با يراد إما يراد المحدود با يراد إما يراد من المائة من " - ملائين و المائين عامل من أن المائين المائين و المائين من المائين المائين المائين المائين المائين المائين المساطحة في المسابات هي نصب البلدان المساطحة أن التعديدة عنى المسابات هي نصب البلدان المساطحة أن التعديدة .

لكن هذا القدرات لا تصر المسائل الإمدائية على الوطائف من الميطاني الما بصبب الإنكار السوارة المسائل التي مسمى اليها المترسات دفاعا من المنها أن الميطان المسلم الميان المسائلة المسائلة المستوانية بالمتحالات الرسوطة. لا تصل أن التعربانية بالمتحالات الرسوطة. والمستانية المشتوانية بالمتحالات الرسوطة. من من القداد طرفة من من المتحدد هذه الإناز كميا ، ولكن لو كانت الدجارة على من المتحد على القدارات الميان المتحدد المعاشرة الميان أربعة المتحدد الأعلى المتحدد المعاشرة الميان المتحدد المتحد

وبود كأثير التعارة عنراضمنا أبضا عند مقارنقه بالتديرات الأخرى في أمراق السل . قبل الولايات المتحدة ومصلة ملاء بعث المسالة في الفصلة في الفحدت أمراسات تعارت العبرزة و طالقائق والمسالم في بدايد على الميد على ملايين علم بدايت المسالة بعد المسالة المسالة الميدة المسالة المسالة الميدة المسالة المسالة عبر المائية عبد المسالة عبر المائية عبر المسالة عبر المائية عبد المسالة عبر المائية عبر المائية عبد المسالة المسالة وريما يرجم ذلك جزئيا إلى زيادة للمسالة وريما يرجم ذلك جزئيا إلى زيادة المسالة المسالة وريما يرجم ذلك جزئيا إلى زيادة المسالة الم

ارتباط بين هذه الاتجاهات وبين استخدام تكولوجيات جيدية مورة القوى العاملة ، غاصة فررة الحاسب الإلى ، التي زانت عدم المساواة في البلدان الصناعية . تكن مناك أيضا عددا من الحوامل الأخرى يمكن أن يفسر هذه الظاهرة : إذ يندر وجود العاملين فرى التدريب الجيد من الطاهرة : إذ يندر وجود العاملين فرى التدريب بالجيد من الصناعات التي كانت محمية من قبل كانت عي تفسيا المساعات التي كانت محمية من قبل كانت عي تفسيا مناعات كليفة الاستخدام العمل ، ويعمن الائشطة المنافئة المهارة بمقابيس البلدان الثانيية المائية المي المتدان المناسية إلى البلدان الثانيية المهارة بمقابيس البلدان الثانية المهرة منافسة ألمير المهادان الشامل غير المهرة منافسة أكبر من جانب العمال غير المهاد الدلان الأكثر قفرا .

مستقيل التجارة

لترمي المدرجة أن تتسارع هذه الاتجاهات في التشيير الدولي المعامل عبر المقود القائمة. وصنكون هذه التغييرات مدفوعة بتوين مرتبطتين بالسياسة ، ألا وهما تحرير التجارة والتغييرات في التوزيق الدولي للمعان الماهر، ووقا خارجة ، هي التغيير التكنولوجي ، خاصة تكاليف التغيير عليه التغيير التكنولوجي ، خاصة تكاليف التغييرات بقائم التغييرات وأن كانت ستعيني أيضا نقلبات في مستويات المحال ، وإن كانت ستعيني أيضا نقلبات في مستويات في مساويات المحال ، وإن كانت ستعيني أيضا نقلبات في مستويات المحال ، وإن كانت ستعيني أيضا نقلبات في مستويات المحال أن موقع التخيير المعال الوطنية ، وهي القضوة الإيط بين التجارة وإنقاذ معابير العمل الوطنية ، وهي القضوة الذي سنتافضها المحادي عشر العمل الحادي عشر العمل ال

مكاسب تتحقق لمرة واحدة من التحرير

إن الإتفاق الذى توصلت إليه جولة أوروغواي في عام 1994 أوسم نطاقا وأشد طموحا من أي اتفاق تم التفاوض عليه في أي وقت بشأن النجارة ، متعددة الأطراف، وراسطة عقده هي إنشاء منظمة جديدة متعددة الأطراف، هي منظمة التجارة العالمية ، التي ستجمع تحت أواء واحد كل الاتفاقات المنظمة التي تم التفاوض بشأتها خلال الحواة ، وكانت الجولات السابقة لتحيير اللجواء خفضت عترسط الرسرم الجمركية في البلدان الصناعة على المشتبات الصناعية إلى 17.8 في البلدان الصناعة على المشتبات الصناعية إلى 17.8 في المائة بعد أن كانت

تتجاوز ٤٠ في العائة في ١٩٤٧. ثم خفضت الجولة الأخيرة الرمسوم الجمركية لمتوسط قدره ٢,٩ في العائة . وظل متوسط الرسوم الجمركية أعلى على الوارات من الطائدان التأمية ، لأن الرسوم الجمركية على الصائرات من المسادرات والملبرسات المعادة الميادان التأمية مثل المنسوجات والملبرسات ومنتجات الإمسائلة طلات أعلى بصفة علمة . ومن المزليا الملموسة الأخرى للجولة ، الإنماء على مراحل لكافة التورد الكنية وأرجه الدعم على الزراعة والمضوجات والملبوسات ، وإن كان الإنفاء على مراحل ميكون بطيا .

وتخفيض الحواجز التجارية يغير الأسعار المحلية ويدفع العمال إلى القطاعات التي تستطيع بلادهم أن تتجر فيها دوليا على أفضل وجه . ومع شروع بلدان كثيرة في تخفيف الحواجر التجارية في نفس الوقت ، فإن نمط العرض الدولي سيتغير تدريجيا وإن كان بصورة عميقة . وتشير التقديرات الانتقائية لآثار التنفيذ الكامل لجولة أوروغواى ، مع بقاء مميزات كل منطقة من عوامل الانتاج عند مستوياتها الراهنة ، إلى مكاسب عالمية في الرفاهية متواضعة وإن لم تكن قليلة الشأن . فبمجرد تطبيق كل الأحكام المتعلقة بفرص الوصول للأسواق ، ستبلغ المكاسب العالمية ما مجموعه من ١٠٠ إلى ٢٠٠ مليار دولار صنوبا . وسيذهب نحو الثلث من هذه المكاسب إلى البلدان النامية والبلدان التي تمر بمرحلة انتقال. وسترتفع القوة الشرائية للأجور في كافة المناطق عدا أفريقها (الجدول ٨ ـ ١) . وسترتفع الدخول من الأجور الإسمية في البلدان التي تحظى بميزة في الملع كثيفة الاستخدام للعمل م بادان رابطة أمم جنوب شرق آميا والصين وجنوب آميا - وتنخفض في كافة البلدان الأخرى بسبب ازدياد المنافسة في السلع التي تتخصيص فيها حاليا ، لكن تخفيضات الأسعار ستعوض هذا الاتخفاض في الدخول ونزيد عليه .

لسوالغاه انفاق الألياف المتعددة يمثل مكسيا صافيا التنجيق منفضي المهارة ، فيمتضى الترتيب القدم ، كان في مقدور البادان المساعية أن نفر من مصمعا على وأردائها من اللباب الثانية الصنع ، وهي الباد الرحيد الذي يحظى فيه المنتجون منفضو المهارة بميزة نمبية مؤكدة والذي يمثل إلى جانيب المنصوبات ، ها زيز على نصف مسادراتهم من السلع المصنوعة ، وميزدي نخول منتجين جدد في هذه القطاعات إلى زيادة فرص العمل في

سترتفع القوة الشرائية للأجور مع التطبيق الكامل الاتفاق جولة أوروغواي .

الجدول ٨ ـ ١ تقديرات للتغيرات فى الأجور والأسعار المناجمة عن اتفاق جولة أوروغواى بحلول عام ٢٠٠٥ (انسبة مدرية)

يند أو الاقليم	الثغير في الأجور غير المصححة	التقور أمي أسعار المستهلك	التغير في الأجور المصححة لمراعاة تغيرات الأسعار
لدان الصناعية			
اتحاد الأوروبي	٦,٨-	4.1-	4,4
بابان	.,1-	1,A-	+,Y
وريكا الشمالية	-5,1	۲,۰-	1,1
يلتان المأموة			
أيطلة أمع جلوب شرق أسنا	0,0	1,1	٣,٨
المسارات الأميوية عثبثة التصبيع	-,1-	1,5-	1,4
المال	0,1	Y, A	, Y, 4
روكا بالاثيابة	1,Y-	4,9-	٧,٠
كوبب أأمنها	Y,Y	0,5	1,4
ريلوا جنوب المنعراء	1,5-	1,6-	صدر

المفسوجات والثراب في بلدان رابطة ألم جنوب شرق آسيا والصين وجنوب أميا ، وسوزى هذا التخول إلى تخفيض الأممار ، ويفيد المستهلكين على النطأق العالمي تكنه بضر بالمنتجين الراسخين في البلدان الصناعية وبالاقتصادات حديثة التصنيع في آميا وأمريكا اللاتينية . وفي البلدان الصناعية ، متضوض متأسب فرص العمل في الصناعات المناعية ، متشوض متأسب فرص العمل في الصناعات الأغطى أجرا وكثيفة الاستخدام للمهارات مثل الآلات ومعدات انتقل ، وفي الفنمات ، خسلار فرص العمل في الأنسطة كليفة الاستخدام العمل .

واتفاق جولة أوروغواى في الزراعة نعمة مغتلطة بالنسبة للبلدان النقيرة . إذ أن إلغاء ما تقوم به البلدان الصناعية من دعم الصادرات سيؤدى في الأجل القصير إلى تذهور معدلات التبادل البدائي بالمبلدي بالمبلدة للبلدان الثامية المستوردة الأغفية ، أساسا أويقا جنوب الصحوراه ويلدان رابطة أمم جنوب ضرق آسيا والشرق الأرسط ، لكن ستات لمصدرى الأغفية فرص جديدة في الأمواق ، وسيتم لمصدرى الأغفية فرص جديدة في الأمواق ، وسيتم

تشجيع البلدان الغنية بالأراضى فى افريقيا جنوب الصحراء وأمريكا اللاتينية على زيادة إنتاج وتصدير الأغنية إذا كانت الزيادة فى أسعار الأغنية سنذهب للمزارعين .

مكاسب دينامية من التحرير

من المرجع أن يتجابرز التأثير الدينامى للتحرير على التجارة الماثير المدة واحدة . ومثما تبدئ التراقية الله التأثيرات التي تحدث لمرة واحدة . ومثما تبدئ تجرية شرق أميا ، فإن البلدان التي تسلطيع أن تزيد فرزعة المحلية بالإستثمار في رأس الملا البشري والمادى بحكلها أن تحقق اللمو بالارتقاء في ملم المنتجات ، منتقاة من المنتجات متخفضة التيمة إلى المسادرات الأخطى قبدة . وسنواجه هذه الأسترائيجية قيودا مشديدة إذا كان الطلب المحلى يحد من الانتاج في ظل عدم يحد من الانتاج في ظل عدم يوجود أمواول التصدير أخذة في التوسع .

لكن استراتيجية للنمو يقودها التصدير لا تعنى توليفات متماثلة من المنتجات لكل البلدان النامية ، ذلك أن مسار النمو الذى ينتهجه كل بلد صيتوقف على هباته الطبيعية الأولية وعلى اختياراته الاستراتيجية . وبالنسبة لبلدان كثيرة ، يعنى الارتقاء في سلم المنتجات التحول من الزراعة والإنتاج الأولى إلى الصناعة التحويلية ـ أولا إلى السلع كثيفة الاستخدام للعمل ثم الى المنتجات كثيفة الاستخدام للمهارة بصورة متزايدة (الاطار ٨ - ٢) . لكن البلدان الأكثر ثراء في الموارد الطبيعية سنظل لمدة أطول مصدرا صافيا للمنتجات الأولية : وسيتعين عليها أن تبلغ مستوى متوسطا للمهارة أكثر ارتفاعا ، وأن تراكم مزيدا من رأس المال بالنسبة لكل عامل قبل أن تبدأ التخصيص في السلع المصنوعة . وتتضح الأمثلة الجيدة على ذلك ، في كثير من بلدان أمريكا اللاتينية ، ونيوز بلندا ، والولايات المتحدة في مرجلة أميق من تاريخها ، و في كثير من بلدان أفريقيا جنوب الصحراء ، قد يؤدي تراكم المهارات ورأس المال أو لا إلى زيادة كفاءة إنتاج الملع الأولية قبل أن يفضمي إلى نمو في الصناعة التحويلية . وعلى النقيض من ذلك ، فإن اكتساب المهارة وتعميق رأس المال ، مستعكسان في نمو سريع للصناعة التحويلية في البلدان الفقيرة بالموارد -اقتصادات شرق آسيا حديثة التصنيع في الماضي ، والهند والصبين حاليا . بيد أن بلدانا أخرى إمداداتها ضعيفة من الموارد الطبيعية قد تظل مصدرا صافيا للمنتجات الأولية إذا كان عرض العمل الماهر فيها أكثر هز الا مثلما هو

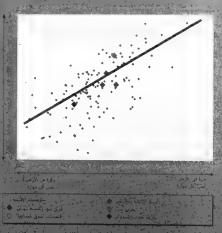
الأطار ٨٠٨ هكشر أولين ، والمهارات ، والعيزة التسبية

أنه إلى سورة مكتر أولين المشهور القجارة يركز على الملاقة بين ليهات المنظيمية و المؤلفان الذي يعنى إلى نصدير السلم الدي يعنى الإلهام المنظيمية و المؤلفان المنظيمية و المؤلفان المنظيمية و مجاء ولى معرف والإلهام والمؤلفان المنظيمة المنظيمية المنظيم

يهتيره السبيه المدين يحصى به . كرفي الشكل العرارة أنقاء بريط حمل الاصدار الفسام هذائرات كل بلك إن الشيخ العصودة و المقتدات الأولية البدانات النسبة من المهرات إلارضن . كما أن العدومطات الإقبية موضعة في الشكان . ريبطهر كرز للشين بين بقريقها والمام العقاعي، وهو الذي يطهر عند الضريهن

المنطقان لفط الامدار ؛ ونقع هما يهيمه أمريكا الانفيقة وجنوب أمرية وترفيها ، بهذا الارتباب ، وهذا دلالة الرفيق أما الانفيقة وجفيرة أسان وأن جرب سا وافريقا كالمنطق به ساوي مناطق من الانفياقيا والمدارس ، ولأمريك الانتيقة وشرى أميا مسئويات متوسطة ، والتيم والمدارس ، ولأمريك الانتيقة وشرى أميا مشئولات متوسطة ، والتيمة الانتياد في المنطقين الاسيونين بالمقارنة بأمريكا وأمريكا

أن تركم الممارات الرابة العمر من طريق تقدير طبيعة تطونة المساولة في المرابعة المساولة في المساولة في المساولة و وعلى الرحم من أن الرقم جون تقدير من أساس بهانمان المساولة المساولة المساولة المساولة المساولة المساولة أن أما سياسات المساولة الأطبي وإليان المساولة وقلى والمائل المساولة وقلى والمساولة المساولة ا



هنده (شهر سرق) مکارن در رابط شهری و سرایس میشود : آنیداد به ۱۳۷۶ پشد سده درخیرگی ۱۳۷۰ و درخیر طرف آهندی (کافق ه در در این در شده مکارند و شهریستان کاربر این به برخیرشتان بدر این را درخیره در این برخیره و (کاربردی) به مختلف در این در این در این این مرافق در این به درخیره در این با محدود با درخیره با با انتظامی از این درخیره و این در الحال في نيبال مثلا . وأخيرا ، فإن بعض البلدان سيتمكن من أن يجد له ملاذا ملاكما في الخدمات ، مثلما فعلت سنفافورة ولبنان اللتان تخصصنا في تزويد جهزرانهما بالخدمات العالمية ، أو الجوز الصنفيرة التشغرة المتشفرة

حول العالم التي تتخصص في السياحة . من الذي يضار وما الذي ينيغي عمله ؟

تؤدى التجارة الحرة إلى ظهور خاسرين وفائزين نتيجة لما تحدثه من تغيرات في الإسعار الدولية ، سواء داخل البلدان أو فيما بينها . وتؤثر العولمة على الندرة النسبية لمختلف أنواع المهارات ، وعلى الأجور التي يمكن للعمال أن يحصلوا عليها . فمم انفتاح اقتصاد ما ، تصبح الأسعار المحلية أكثر توافقا مع الأسعار الدولية ، وترتفع أجور العمال الذين تكون مهاراتهم أكثر ندرة على النطاق الدولى منها محليا ، وتنخفض بالنسبة لأولئك اتنين يلاقون منافسة أكبر ، ومع انفتاح اقتصادات أخرى ، تتغير بدرجة أكبر الندرة النسبية لشتى المهارات في السوق العالمية ، على نحو يضر البلدان التي لديها وفرة من العمال الذين لديهم مهارات أخذت تصبح أقل ندرة . كما يعنى تزايد المنافسة أنه ما لم تستطع البلدان مسايرة مكاسب الإنتاجية التي يحققها منافسوها ، فإن أجور عمالها ستتآكل . ومن المرجح في العقد القادم أن تكون المجموعات الأكثر تعرضا للمقاطر هي:

□ العمال خير المهرة فى البندان متوسطة الدخل والفنية ، مثل ماريا وجو ، حيث سيولجهون مزيدا من المنافسة من جانب المنتجين نوى التكلف المنخفضة .

□ بعض بلدان بأكملها (خاصة فى افريقيا جنوب الصمحراء) وهي التي تلفقر الديناموات اللازمة لتعويض الكفاءة المنزايدة التي يحققها منافسوها ، أو لا تتوافر لها المدرونة اللازمة للانتقال إلى منتجات أخرى .

التصدى للمنافسة المتزايدة

قد تضار البلدان التي لا تلاحق التغير من جراء التحمينات في الكفاءة التي بحققها منافسوها . فإذ تنفو الصين مثلا مصدرا أكثر فعالية للثياب ومستوردا أكبر للملغ الأخرى ، فإن المعر الدولي للثياب التي تعتمد على

العمل منفقض المهارة ، مسخفض بالنسبة بأسمار أستنجات التي تعتور رحما الصين ، خاصة المنتجات الأولية والسلع عاللة التكثول حجا ، وسخصر البلدان الأخرى التر تتخصص في إنتاج الثياب مثل المكسية وغيرما مز الاقتصادات الصصنعة حديثا ، ما لم ترق بإنتاجها وتنتقل إلى أشعلة ذلت قيمة مصنافة أعلى ، وبالمثل، فإن دخول الاقتصادات التي كانت من قل مخططة دي إلى في المنافعات فإن المنافعات في المنافعات في المنافعات في كانت من قل مخططة من الأعماد والأجور في القطاعات ذات الأحوال ، لكن العمال في القطاعات المتدهورة سيضمرون إذا لم يستطيوها الانتقال في القطاعات المتدهورة سيضمرون إذا لم يستطيوها الانتقال في القطاعات المتدهورة سيضمرون أو الى السلع غير الداخلة في التجارة .

ومن الناحية الأخرى ، فإن الحمائية هي استجابة نؤدي للهزيمة الثانية . وإن يؤدي فرصن قبود علي التجارة أن رأس العال من أجل مصاعدة من يضمرون إلا إلى جها التحكة الأقصائية المحلفة أصغر حجها ، فيقد السراسات إذ تمنع المجتمع من المضمى قدما للأمام ، تقضي لتقابل رفاهية العمال على المدى الطويل . وفي أحمن الأحوال ، فإن القبود التجارية يمكن أن تحمي السوق المحلفة بتكلفة عالية يتحملها الممتلكون . ولكن نظرا لأن هذه القبود لا تحسن القدرة على المنافسة ، فإنها تعجل بالمفاضات . الصادرات ، وبالقائي الأجور الحقيقة بمرور الوقت .

وبالمثل ، فإن سياسة فرض الضرائب على الشركات متعددة الجنسيات في محاولة للإبقاء على الوظائف منخفضة المهارة ومنعها من الهجرة للبلدان النامية ستكون لها نتائج عكسية ، إذ أن نقل الإنتاج للخارج بعد استراتيجية فعالة لزيادة هصة مؤمسة ما من السوق في عالم يقوم على المنافسة ـ أو لتقليل خسائرها لأدنى حد . وعلى سبيل المثال ، فإنه بينما انخفض نصيب الولايات المتحدة من الصادرات العالمية من السلع المصنوعة عبر العقود الثلاثة الماضية من ١٧ في المائة آلي ١٢ في المائة ، لم ينخفض نصوب الشركات الأمريكية متعددة الجنسيات والشركات التابعة لها إلا إلى ١٦ في المائة بعد أن كان ١٨ في المائة . وكان هذا النجاح النمىبي راجعا لحد كبير إلى نمو العمليات فيما وراء البحار (ارتفع إنتاج الشركات الأجنبية التابعة للمؤسسات متعددة الجنسية في الولايات المتحدة من ٣٧ في المائة إلى ٤٥ في المائة) . وقد حالت هذه العولمة للعمليات دون حدوث مزيد من الانخفاض في صادرات

هذه المؤسسات بعبب ضغوط المنافسة ، وأتاحت لها بدلا من ذلك أن تحقق صادرات إضافية وتخلق وظائف أفضل في الداخل (خاصة في أنشطة البحوث والتطوير عالية الكفاءة وفي الأنشطة الإشرافية) .

والبلدان التي حققت أكبر المكاسب من استراتيجية للتنمية بقودها التصدير عبر فترات طويلة هي تلك التي استجابت بمر و نة للظر و ف المتغيرة . و تتبدى هذه المر و نة في ردود أفعال أكثر حدة تجاه التغيرات في الأسعار ، وقد تقلبت معدلات التبادل النجارى بالنمية للبلدان النامية بصورة كبيرة لكنها سارت في انجاه نزولي مطرد لعدة عقود ، خاصة بالنسبة للمنتجات الأولية . وتحقق الأداء المرموق لتلك البلدان التي زاد نمو الصادرات فيها بالنسبة للناتج العملي الإجمالي على المتوسطات الدولية خلال الفترة ٧٠ - ١٩٩٠ على الرغم من خصائر معدلات التبادل التجارى التي عانتها هذه الاقتصادات والتي بلغت نحو واحد في المائة سنويا . مما أنقص نمو الدخل بمقدار نحو ٠,٣ في المالة سنويا . ولا شك في أن الزيادات في الأجور التي بلغت نحو ٣ في المائة سنويا في هذه الاقتصادات كانت نتيجة لارتفاع أكبر حتى من ذلك في إنتاجية العمل ، وذلك داخل القطاعات أو عن طريق الانتقال من قطاع إلى آخر . وعلى النقيض من ذلك ، يماني العمال المرتبطون بالجانب الضعيف في التجارة. أي الموجودون على نصف مقياس النمو التجاري الذي لم نزد فيه الأجور - من خسائر أكبر في معدلات التبادل التجاري ، بلغت في المتوسط نحو ٣ في المائة منويا ، الأمر الذي أفضى أيضا ، بسبب قاعدة التصدير الأصغر ، إلى نمو ضئول في الدخول مقداره ٣٠٠ في المائة .

وحتى يظل الالتزام بالتجارة المفتوحة مقبولا من التجارة المفتوحة مقبولا من التجارة المعنى الخطاب انتخاب المعنى المقبول تنظيف معنى الأخيام التي من المحالف التي المقبولة التي تضمر . ولكن تتنجع الممال على الارتقاء بمهاراتهم وتعلم أينائهم ، وتدم قدرة الممال على الارتقاء بمهاراتهم وتعلم أينائهم ، أفضل من البرامج التي تفقل اعتمادا على المساعدات التحكومية (انتظر الباب الرابم) ،

البلدان المتعثرة

تحتل محنة البلدان المتعثرة مكانا يزداد أهمية في جدول

أعمال للتنمية . ففي معظم الأحوال ، اضعفت التطور ات الدولية غير المواتية ، البلدان ذات الهياكل السياسية الضعيفة بدرجة أكبر . ففي كثير من بلدان افريقيا جنوب الصحراء ، لم يؤد الانخفاض الشديد في أسعار السلع الأساسية إلى انخفاض في الأجور والدخول فصب بل أضعف أيضا قدرة صانعي السياسة على ايجاد الحلول . فالأسعار قد انخفضت بسبب التقدم التقنى الموفر المعادن والطاقة وبسبب الدعم الذى تقدمه البلدان الصناعية الزراعة ، ولكنها انخفضت أيضا بسبب التحسينات في الكفاءة التي حققها بعض المنتجين ، خاصة في آسيا . ولم يكن معظم مصدرى السلم الأساسية في افريقيا جنوب الصحراء بقادرين على مواجهة المنافعة . وعلى سبيل المثال ، فإن أشجار الكاكار والمطاط والبن ، التي تم زرع الكثير منها في الخمسينات ، أصبحت أقل إنتاجية ، ولم تظهر قطاعات جديدة مع تغير هياكل الأسعار : والواقع أن صادرات افريقيا جنوب الصحراء من السلع المصنوعة انخفضت عبر العقدين الماضيين . والوضع مماثل في كثير من بادان الشرق الأوسط، وإن لم يكن بنفس الصورة المثيرة .

ويرتبط هذا القضال في الريقيا جنوب المسحراء وكلار من بلدان الشرق الأرسط بعد اليقون المنتشر هذاك ، والذي من بلدان الشرق الأرسط بعد اليقون المنتشر هذاك ، والذي تردى نتائجه إلى زيادته قوة ، وعلى الرغم من فرص التراكم المناسبات المطالبة ، فإن استثمارات النقائي المناسبات المطالبة المرجود ، ويؤدى هذا القضل إلى نقام عقر التكامل السياسات ، وعم عزايد حد المناسبات المعدد ، وفي كلا المختشرين ، يتطلب الأمر حاليا استراتيجيات بيكتها أن تولد فعقة قوية المسلارات ، وقد كسد التقطاعات الرسمية المسلارات ، وقد المتراكات ، وقد المتراكات من المناسبات على الشركات والمسلارات إلغاء تاما ،

. . .

إن التجارة نفيد معظم العمال، كانتها لا الغيده كلهم ، وإذ يزيد الفتاح التجارة وستفيد القفراء في البلدان النامية لأن الطلب على معلهم برنقي وكتلك وستفيد المصال المجرا في الاقتصادات الصناعية نظرا لازيادة الطلب على مهاراتهم . لكن رفاهية العمال غير المهرة في البلدان الفنية والمتوسطة التخل ف تنفخص، وينبغي أن تكنى المتلافة المنخفضة مؤدية المنافسة من قبل المنتجين فرى التكلةة المنخفضة مؤدية المنافسة مؤدية . الى تعزيز الرفاهية ، يتشجيع العمال فى البلدان الأكثر ثراء على التحول من الأنشطة منفضة الإنتاجية إلى الأنشطة ذات الإنتاجية العرنفعة . لكن هذه المكاسب لا يمكن أن نتمقق إن ظل العمال عاطلين . والسياسات

الرامية لتعويض من أضيروا من جراء التغير ، ومساعدتهم على الانتقال لمهن جديدة ، ضرورية لكى يمكن التجارة أن تحقق دخولا أعلى للجميع ، وحتى يمكن نحر نزعة الحمائية .

الفصل التاسع

قدرة رأس المال على الانتقال: نعمة ؟

تعنى عولمة الأسواق المالية تحقيق مكاسب لرأس المال الخاص ، الذي يمكنه الآن أن يتدفق حول العالم بحنا عن عائد أعلى . لكن كيف أثر ذلك على عمال مثل جو وماريا وخسياو زى ؟ يركز المتفائلون على إمكانات تحقيق مكاسب متبادلة ـ فرأس المال والعمل يحتاج أحدهما للآخر لإنتاج سلع وخدمات أعلى قيمة . وحيثما تكون السياسة المعلَّية سليمة ، فإن تدفقات رأس المال لا بد أن تتبعها ، مما يعزز تأثير التجارة المفتوحة بالسماح للبلدان بأن تستغل ميزاتها التنافسية ، ويركز المتشائمون على المخاطر والمزالق ـ فالبلدان الغنية تخشى قيام تحالف بين رأس المال والعمل الرخيص في البندان النامية يقلل الأجور ومستويات المعيشة في البلدان الغنية . وفي الوقت نفسه ، فإن البلدان الأكثر فقرا تخشى الاستغلال . ألا يأتي رأس المال إلا عندما نكون الأجور منخفضة ويرحل عندما ترتفع . وتقلق البلدان الغنية والفقيرة على حد سواء بسبب قدرة الحكومات المحدودة على فرض الضرائب على رأس المال ، ويسبب عدم الاستقرار الذي قد يحدثه رأس المال

وفى وجهتى النظر المتفائلة والمنتشائمة عناصر من الصدق. لكن هنك حقيقة لا مراء فيها: إن رأس المال

يهر العدود بسهولة أكثر معا يعبرها العمل ، عشى الرغم من الجهود التي تبذلها المحكومات الوطنية للسيطرة على ذلك العهور . وتؤدي قدرة رأس المال المتزايدة على الانتقال الي مضاحة تأثير السياسات المحلية على الشؤون المتحلقة بالعمل : فالنجاح يولد النجاح لأنه يجذب رأس المعالم ، ولكن القطل يعنى العالمة . يهرب رأس العال من الساحة .

ريعالج هذا الفصل ثلاث فصنايا مترابطة . أو لا ، كيف يمكن للاقتصادات النامية والتي تمر بمرحلة انتقال أن تجذب مزيدا من رأس المثل الخلص ؟ ثانيا ، ما الذي يستطيع صنادو السياسة أن يفعلوه انعظيم المناقع التي تعود على العمال الأقسى هد وتقابل المخاطر لأنني حد ؟ ثالثا ، على يمكن أن يضار العمال في البلدان افغية بتدفقات رأس المال يحكن أن يضار العمال في البلدان افغية بتدفقات رأس

كيف يمكن جذب رأس المال ؟

استفادت البلدان الصناعية على الدوام بنصيب الأمد من العدخرات العالمية . ويبلغ متوسط نصيب العامل من رأس العال ۱۳ ألف دولار في للبلدان النامية و ١٥٠ ألف دولار في البلدان الصناعية ـ أي بزيادة تكوب من الثنفي عشرة

مرة ، وحدث بعض التفارب في الصيعينات ، لكن القبوة تزايدت في الشانينات ، وبالتسبة لمعطم البلدان التامية ، فإن نصيب التنفقات الأجنبية في الاستثمار صغير ، وينلغ في المتوسط ١١ في المائة من رصويد رأس المال ويتراوح بين ٢ في المائة بالنسبة للبلدان الأفقر (معظمه في شكل دين رسمية) وه في المائة بالنسبة للبلدان مترسطة التعفل (أساسا في شكل رأسسال خاص) .

بيد أن الصورة أخذت تتغير مؤخرا : فقد طفق رأس المال الخاص بتدفق للبلدان النامية بمستويات قياسية . ويقدر أن إجمالي هذه التدفقات بلغ ١٧٥ مليار دولار في ١٩٩٤ ، أي ما يزيد على أربعة أمثال الرقم في ١٩٨٩ الذي بلغ ٤٢ مليار دولار ، جميعها على أساس صناف . وهناك عدة أسباب لتسارع هذه التدفقات: الإصلاح الاقتصادي في كثير من البلدان النامية ، وتخفيض الديون في مطلع التمعينات ، وانخفاض أسعار الفائدة العالمية . كما تغير تركيب هذه التدفقات بصورة مثيرة . فقد انجه نحو ثلثي إجمالي التدفقات طويلة الأجل في الفترة الأخيرة للقطاع الخاص ، مقابل ٤٤ في المائة فقط في ١٩٩٠ . ولكن صافي التمويل من المصارف التجارية لا يزال سلبياً بعد ما يزيد على عقد من بداية أزمة الديون . ويدلا من ذلك ، زاد الاستثمار الأجنبي المباشر ليبلغ نحو ١٧ مليار دولار في ١٩٩٣ (وحصلت الصين وحدها على ٢٦ مليار دولار) ، وأعقبته استثمارات في الحوافظ المالية أعلى بصبورة حادة (٤٧ مليار دولار) ، وانفجار في إصدار السندات من قبل المؤسسات الخاصة والحكومات (٤٢ ملیار دو لار) .

السياسات اللازمة لاجتذاب رأس المال الخاص

الممال مصلحة في اجتذاب رأس المال ليكون متملا
لمسلحة والإبادة إنتاجيتهم وأجورهم. وقد تركزت الزيادة
السريعة في تدفق رأس المال الخامس إلى العالم النامي في
عدد قابل من البلدان الناجعة . فكوف تستطعع البلدان
الأخدى أن نجفي مكاسب ممائلة ؟ هل يبنيه لها أن تمنح
رأس المال ميزات خاصة ؟ وهل من المنطاط التقابى ؟ على
على الأجور من خفضة أن العد من التشاط التقابى ؟ على
على الأجور من بلدانا كثيرة قدمت التشاط التقابى ؟ على
واغراءات أخرى ، وأن بعض الحكومات الاستوبادات
منحت العمل ، فإن بعض ولمل الونب الأستوبادات

لرأس المال ، والأكثر احتمالا أنها سنؤدى فى المدى الطويل إلى تقليل ندفقات رأس المال الصافية إليها .

إن حائزي رأس المال يبعثون أولا وأخيرا عن العائد الجيد، ويشعرون بقلق عميق إزاء المخاطر . وتتمثل عوامل الجذب الأساسية في وجود بنية أساسية جيدة ، وقوة عاملة يُعتمد عليها وماهرة ، وضمانات لحقهم في إعادة دخلهم ورأسمالهم على حد سواء لوطنهم ، والاستقرار الاجتماعي والسياسي . ووجود تراث من الإدارة المالية الحريصة والعلاقات القوية مع .. أ ، اق العالمية التي مبيكون قصمها أمرا مكلفا ، يؤثر على قرارات الاستثمار التي تتخذها كل من الشركات متعددة الجنسيات والمستثمرين في المحافظ المالية أكبر من تأثير الصفقات الخاصة . وعندما تتعرض الأسواق المحلية للتشويه من أجل اجتذاب رأس المال ، ينتهى الأمر بأن يتقاسم العمال الأرباح المفرطة مع الأجانب . قد تكسب أقلية ضئيلة من العمال ، لكن معظمهم يخسرون من جراء تفاقم از دواجية منوق العمل . وتعانى من هذه الأعراض بلدان مثل البرازيل ومصر التي قدمت في الماضي ميزات خاصة وأسواقا محمية ، وبالمثل ، فإن قمع العمال من غير المرجح أن يكون إجراء قابلا للاستدامة ، لأنه يؤدي عاجلا أو آجلا إلى عدم استقرار المجتمع . وتمثل جنوب افريقيا في ظل الفصل العنصري حالة قصوى لبلد قمعي نجح في البدء في جذب رأس المال الأجنبي لكنه انتهى إلى إفراعه وجعله يهرب ،

وقد يستخلص البعضل بدرسا من الأرمة التقدية المتصوبات في 14 - 140 مغاده أن التكامل العموق بأسلوب اتقاق التجارة الحرج الأمريكا الأسمالية (النافتا) يزيد مكمس التجارة ألى المستخرين للانتقال المدت. فقد القصف في البلاد. اكن تلك قراءة خاطفة المدت. فقد كانت مثالة أيضا تنقاقات صنعة من رأس المال إلى بلادان لكمولية أمريكا اللانتينية مكان تلك المقترة من المصامل المحاملة المتراقبة التناهمية وأسمار القائدة الأمريكية المنفضية . لقد تعرضت المكسلية لأزم اكن أمي هون كانت مواملة شوائي في هون كانت مواملة شوائي في هون كانت مواملة شوائي في قرية . وأرصافة لذلك ، فلا شك في أن انضمام المكسيك للأنكاق ماحد على مراجهة الموقف بحجرة فقور الأراحة المؤلفة إلى الأنكاق ماحد على مراجهة الموقف بحجرة فقور الأراحة . مواملة المولفة بحجرة فقور الأراحة . مواملة الموقف بحجرة فقور الأراحة . مواملة الموقف بحجرة فقور الأراحة .

دون حدوث انتكاس كبير في السياسة . ومثل هذا الانتكاس كان سيجر نتائج أوخم كثيرا على العمال .

بيد أن إمكان هروب رأس المال حقيقة من حقاق الدياء . تكل المكومات والعمال على حد من حقاق الدياء . تكل المكومات والعمال على حد منه عام عام الدينة وضن الشعرابط على رأس المال على الانتقال . فقد المثلث الشعرابط على رأس المال على الانتقال . فقد المثلث الشعرابية والمثلث المثلث المثلث المثلث المثلث المثلث المثلث المثلث المثلث على منه هروب رأس المال على نطاق واسع ـ ما يعادل من ١٠ إلى ٢٠ في المثل على نطاق واسع ـ ما يعادل من ١٠ إلى ٢٠ في المثل المثل على نطاق واسع ـ ما يعادل من ١٠ إلى ٢٠ في المثل على نطاق واسع ـ ما يعادل من ١٠ إلى ٢٠ في المثل على تعادل على منه . الأجر الذي أدى الله على عادل كان سيعدت أو لم يقع هذا الهروب .

الشركات متعددة الجنسيات باعتبارها قوى محركة للتغيير

كانت الشركات متعددة الجنسيات أداة رئيسية لمولمة المساعة ، فقد (وحت العمل الرغوس نسبيا في البلدان التنافية برأس العال وبالتقيات الحديثة اللازمة لإدارة التخرير ولاتصالات الساكية و اللاسلكية و ركدائي للانتاج ، وحدث معظم توسع الشركات متعددة الجنسيات في الأوية الأفيرة في البلدان النافية : فتدكانت م ملايين وطيقة أنشأتها الشركات متعددة الجنسيات بين ١٩٨٨ و١٩٩٧ في العالم التامى ، ويلغ من المعال الذين تستخدمه الشركات متعددة الجنسيات في عدد العمال الذين تستخدمة حاليا ١٢ عليون صامل ، كان العدد المعقيق عدد المعارفة منافية بحسب معيشتهم للشركات متعددة المتعقق منافذة كان العدد المعققة الجنسيات في المداون بأسباب كسب معيشتهم للشركات متعددة المتعارفة منافذة من البامان منافعة نالله العدد ، نظرا الانتشار منافعة من البامان ، التعاقد من البامان .

وتستجيب تدفقات الاستثمار الأويني المهاشر حاليا بصورة مريمة لقرص الربح الجديدة ، فينقال الإنتاج إلى المحتملة ، ومن تكون الأجور فها منطقطة بالقسبة الإنتاجية المحتملة ، ومن المهم البلدان أن اجتذب رأس المال استقلاا لأسس اقتصادية مليمة ، وليس من خلال حملية الأمواق المحلوة ، التي يصعد الشركات متعددة الجفسيات كثيرا أن المستثمار الأجنبي المباشر منطقاً أساما إلى البلدان ذلك الاستثمار الأجنبي المباشر أساما إلى البلدان ذلك الأسراق المصولية الكيورة

والغنية مثل الولايات المتحدة والمعلكة المثعدة ، كما يتبدى في الارابلد التوى بين أرصدة الاستشدار الأجنبي الديائير وبدخل اللارد ، وقد نزعت التنققات الأحدث عهدا الهدت من أرصحة أرخمس للتصدير ، ولكفتت تغريبا العلاقة بين حجم تدفقات الاستثمار الأجنبي المباشر الكمائية بين حجم تدفقات الاستثمار الأجنبي المباشر التجارة عبد المحدد ، وتدفقات التجارة عبد المصدود داخل الشركات تشل حاليا نحر تلث التجارة عبد المصدود داخل الشركات تشل حاليا نحر تلث التجارة عبد المصدود داخل المسركات تشل حاليا نحر تلث التجارة عبد العالمية وربما ما يصل إلى 10 في المائة من التأليم القامي الحالي العالمي العالمية العالمية

وتمثل الشركات متعددة الجنسيات حصة كبيرة من العمالة الصناعية في القطاع الحديث في البلدان الصغيرة والكبيرة على حد سواء ـ أكثر من الخمس في الأرجنتين واندونيسيا ويربادوس وبوتسوانا والظبين وسنغافهرة ومعرى لانكا وماليزيا وموريشيوس والمكسيك . ولكن بلدانا نامية كثيرة تخشى أن تؤدى المنافسة المتزايدة على الأموال من قبل البلدان النامية الأخرى إلى زيادة الاستثمارات الرحالة ، المتأهبة للرحيل عند حدوث أقل صدمة ، والتي لا يرجح أن نقيم روابط قوية مع بقية الاقتصاد . ومن الأمثلة على ذلك ، الاستثمار في مناطق تجهيز الصادرات ـ وهي مناطق معددة معفاة من الجمارك تمثل نحو ٤٥ في المائة من حجم العمالة التي تنشلها الشركات متعددة الجنسيات في البندان النامية ، مع اقتصار المنافع اثنى تعود على البلدان المضيفة على إيرادات العمال . وهذه المشكلة حادة بصغة خاصة في الصناعات التي تحتاج لمهارة منخفضة ، مثل صناعة الثياب والأحذية ، حيث الدراية المتوافرة لمؤمسات بعينها ضئيلة وتكاليف الخروج من دائرة النشاط منخفضة . وقد نكون هذه المخاوف مشروعة ، لكن البديل لعدم قيام الشركات متعددة الجنسيات بانشاء أي وظائف جديدة أقل جاذبية من ذلك . وينبغى النظر إلى الوظائف التي تقتضى مهارة منخفضة باعتبارها مجرد خطوة في دينامية النمو . وفي كثير من الحالات الناجحة مثل جمهورية كوريا، والظبين، وموريشيوس، توقف حاليا ندفق الاستثمار الأجنبى المباشر إلى قطاعات المهارة المنخفضة مع ارتفاع الأجور ونضج المؤسسات المحلية ، وانتقلت المؤسسات الأجنبية العاملة في تلك القطاعات إلى جيل جديد من مناطق تجهيز الصادرات بها عمالة أرخص . في الصين وسرى لانكا والمغرب.

كيف يمكن للعمال أن يكسبوا من تدفقات رأس المال ؟

يمكن للمعال أن ينتفعوا من تدفقات رأس العال للداخل .
لكنهم يكونون دائما هم الأكثر تضررا من جراه هروب
لكنهم يكونون دائما هم الأكثر تضررا من جراه هروب
تكاليف التصحيح عالية ، وتحصل العمال نصبيا كبيرا من
عبه التصحيح (انظر الناب الرابع) . ففي أمريكا
للاثينية ، همجلت الأجور في المغرسط بعقدار ٧٥ في
للاثينية ، همجلت الأجور في المغرسط بعقدار ٧٥ في
القائمة خلال هذه القدرة ، على الرغم من ارتفاع الرغم
القيامي للبورصات الإقليمية بصورة مثلة (الجدول ٩) . والأرمات العالمية تصورة مثلة (الجدول ٩) .

□ إن رأس المال أكثر قدرة على الانتقال من العمل ، مما يجعل فرض الضرائب أكثر صعوبة ، وإذا ينتهي الأمر عادة بأن يدفع العمال الفاتورة . وجزءا كبيرا من عبء خدمة الدين على الديون الحكومية المرتفعة يقع على كاهل العمال في شكل نقص في الخدمات الاجتماعية ، وتقلص الاستثمارات العلمة وزيادة الضرائب ، وانتقال العمال الضروري نحو القطاعات التي تدخل منتجانها في التجارة يقتضى تكاليف حقيقية ـ بطالة انتقالية وخسازة في رأس المال البشرى ـ لا يمكن تعويضها إلا بصورة جزئية من خلال التحويلات التي تمولها الضرائب على رأس المال . وفي بعض الأحيان ينتهي الأمر بأن تكفل الأموال العامة الشركات المثقلة بالنبون . وحدثت مثل هذه الكفالات في معظم أنحاء أمريكا اللاتينية في مطلع الثمانينات وهي نفسر جزءا من أزمة الديون . ففي شيلي مثلا ، كان القطاع الخاص ، وبالذات البنوك ، هو الذي تعاقد في الأصل على غالبية الديون العامة . لكن العمال هم الذين دفعوا الفاتورة من خلال الضرائب المستقطعة منهم ، عندما أقلس هؤلاء المدينون من القطاع الخاص .

ا إن رأس المال حريص . قد يستغرق رأس المال وقتا طويلا ليتدفق عائدا إلى بلد ما في أعقاب تعرضه لأرمة ، تلزكان الممل يعاني من تقص في رأس المال في هذه الأثناء . ولا يكفي أن تقرم البلدان بإجراء التصحيحات المطلوبة في حساباتها الدلخلية و الغارجية - إذ ينبغي أن يؤمن المستثمرون بأن هذه الثقة التغييرات مستنمية . وقد يستغرق بناه هذه الثقة التغييرات مستنمية . وقد يستغرق بناه هذه الثقة

التفطيت الأجور في البلغان المعتبة الزنيسية في أمريكا اللانهية منذ أزمة الديور . لكن أسواق الإمراق المالية التعشت

الجدول ٩ ـ ١ المديونية ، أداء سوقى الأوراق المالية ب والأجور في أكبر خمسة بلدان مديلة في أمريكا اللاتينية

الولسد		تسهة الدين. التاتج القوم الإجمالي في ۱۹۸۲	نسبة الرقم القياسي لسوى الأوراق المالية في ١٩٩٠ إلى الرقم القياسي لها في ١٩٨٢.	تسبة الأجور الم قبقية في (1991 إلى أجور 1944 ال
الأرجنتين		.,00	· Yo	1,.2
البر ازيل	•	07, 6	80 El 1	2778
شيلى		*, VA	1.16	٠,٨٥ -
عنزويلا	: 1	1311	100000	938 Co
المكسيك		. 1994		*, YA

أ- فى المستاعة التحريلية .
 المصدر : بيانات البرنيدر والمؤمسة المالية الدولية .

وقتاً ـ خمس سنوات أو أكثر ـ بل وتظل بعد ذلك هشة . وعندما تتزايد المخاطر ، فإن توقع انفشل يمكن أن يصبح حدثا يحقق نفسه بنفسه ، معجلا بحدوث أزمة مالية ، خاصة عندما يقترب مستوى المديونية من حافة الخطر ، ويبين تخفيض قيمة العملة الأخير في المكسيك مدى تأثير التوقعات في بيئة يصل فيها حراك رأس المال الى عده الأقصى. ويتطلب التأكد من أن العمال يكسبون من تدفق رأس المال للداخل ، وأنه تم التقليل لأبنى حد من احتمالات هروب رأس المال ، إجراءات أساسية على عدد من الجبهات ، تتعلق بنوع الاقتراض الدولي ، ونطاق الضوابط المفروضة على رأس المال ، وأنواع أخرى من الإجراءات المحلية . فالاستثمار عمل تجارى محفوف بالمخاطر ، وينبغى تحويل أكبر قدر ممكن من هذه المخاطر بعيدا عن ميزانية الحكومات وتوجيهه إلى المقرضين والمقترضين من القطاع الخاص والأسواق . والدين الخارجي المعلوك ملكية عامة هو أسوأ شكل للتمويل من وجهة نظر العمال . فهو بنزع إلى مزاحمة واستيعاد الاستثمار الخاص الأكثر نفعا وإنتاجا والذي يمكن للعمال أن يكمبو ا منه أكثر ، وينزع عبء سداد الديون إذا ساءت الأمور ، إلى أن يقع على كاهل العمال ـ وهو عبء يزيد منه عادة تفغيض قيمة العملة الذي يكون مطلوبا لتوليد للنقد الأجنبى للازم نقصة الدين - والتمويل الذي لتوسط فيه الأمروق ويتم تضميصه من خلال القطاع المصرفي المحلى وأسواق الأوراق المالية أفضاف في تحويل المخاطرة بعيدا عن العمال - مادامت الدولة لا تقولي إقالة عثرة المؤسسات القاملة . إن الاستثمار المجنبي المباشر هو أفضال وسولة من منظور تقاسم العخلف ل

وقد أصبح بعض البلدان مؤخرا يشعر بالقلق إزاء التدفقات الكبيرة لرأس المال العائدة في أعقاب اتفاقات تخفيض الدبون أو التحرير المألى ، ولكن في حين أن الضوابط على تدفقات رأس المال ، خاصة التدفقات قصيرة الأجل والسلالة ، قد تكون مفيدة ، فإنها تغدو أقل نفعا بصورة متزايدة . ويزيد الفوف من الأموال صريعة الحركة عنيما تكون كفاءة الوساطة المالية منخفضة ، ويكون من المرجح نقل الخسائر المحتملة إلى كاهل دافعي الضرائب ، والعمال أكثر تعرضا لنتائج نحمل المخاطر المفرطة والكفالات المكلفة عن طريق إيجاد تأمين صريح أر مستتر الودائم ، والاقتراض المفرط من قبل شركات أكبر من أن يسمح لها بالفشل ، أو عمليات الاقراض التي تقوم بها البنوك والتي تكون رهيئة لمقترضين مركزهم ضعيف. وتتطلب الوساطة المالية الجيدة وجود وسطاء جيدين . فبدرنهم ستؤدى التدفقات المستندة للسوق إلى انفجارات ماثية كما حدث مرات عديدة في الماضي .

وصعوبة السيطارة على مستوى وتركيب تدققات رأس المأل الخاص للداغل تزيد من أهمية مسامات الاقتصاد الكل الحروصة. خاصة بالنمية للعمال. وهذا يعنى الخفاظ على معر الصرف الصحيح، وأسمار الثالثة الصفوحة، ومستوى الاختياطيات الصحيح، دلمنع حدوث للصحيحة في ومستوى الاختياطيات الصحيح، لمنع حدوث

وهنالك أرضنا أشياء تستطيع البلدان الصناعية أن نقوم بها للإيقاء على أسعار الفائدة الدولية منخفسة . وثمة أسياب تدعو للاعقاد في الاجل السفوسط بأن المعرض من المدخرات العالمية قد يزيد في المقد نقائم ، لأن العوامل الديمغرافية صنجما المدخرات في البلدان الفنية ترتفع أو لا بثم تبهط مع تقدم سكافها في السن ، ومن المتوقع فيما بين الوقت المحاضر وعام ١٠٠٠ أن ترتفغ نسبة السكال الذين بعن من الأربعين والغامسة والستين في البلدان الصناعية .

وهم الفئة الصافية من المدخرين ـ من ٤٠ في المائة إلى ٤٥ في المائة ، في حين تنخفض نسبة من تتراوح أعمارهم بين العشرين والثلاثين . المقترضين على أساس صاف - من ٤٢ في المائة إلى ٣٤ في المائة ، بيد أن ما يحدث بشأن عجز ميزانيات البلدان الصناعية قد يغير كل التقديرات خلال العقد القادم ، لأن ارتفاع العجز يمكن أن يعوض التحرك المتوقع في المدخرات الخاصة ويدفع أسعار الفائدة لأعلى . وما لم يستمر الانجاه الذي ساد مؤخرا لخفض العجز في الولايات المتحدة ، وما لم يتم خفض العجز بدرجة أكبر في البلدان الصناعية الأخرى ، فإن أسعار الفائدة ستستمر في التصاعد، على حساب العمال في أنحاء العالم النامي كله . ومديتم تعويض العمال في البادان السناعية ، الذين يملكون على الأقل ٢٥ في المائة من رأس المال المالي من خلال صناديق المعاشات ، تعويضا جزئيا بارتفاع العائدات على مدخراتهم ، واكن ان يتم تعويض العمال في البلدان النامية دوى المدخرات الضئيلة .

التوقعات بالنسبة لتدفقات رأس المال

من المرجع أن تكون عولمة رأس المال بداية لمنتز طوية ذات نقع متباذل من ندقلت رأس المال العبيرة من البدادن الصمناعية إلى البدان النامية , وتزويد القوة المالم المنتزيدة المهارة في البدان النامية برأس مال أكثر نقضا الجديدة طويلة الأجل في تلك البدان قوة العمل الأمندة في الجديدة طويلة الأجل في تلك البدان قوة العمل الأمندة في التقيم في أسان في البدان السناعية في الحصور على أقصى المنافع من صنائيق مماشاتها , كما أن الثقاء ويادة التجارة وتفقلت رأس المال أمر حميدة . تقتقات رأس المال متماعد البدان النامية على اعتنام الغرص التجارية الحبادة وطين رأس المال أن تحدث بين عشية وضماها ، لكن وان نؤدي رامد النوطين إلى اهتلالات اجتماعية كبيرة بالنسجة البدان الساعة إلى

و منتقل تدفقات رأس المال مقودة بالمخاطر القطرية ، وان تعو إلا بافض سرعة خصين الجدارة الانتمائية للبلدان النامية ، واللك قبود شديدة ، وهي اللبدان ذلك الجدارة الانتمائية المقوسطة تبلغ نسبة القصوم الأجنبية المسادرا الانتمائية المقوسطة تبلغ نسبة القصوم الأجنبية المسادرا

واحد ؛ ويمكن اعتبار النمبة الأخيرة حدا أعلى للسرعة التي يمكن أن تنمو بها ديون البلدان النامية بصورة مأمونة . وحتى لو اقترضت كافة البلدان النامية ما يكفى للوصول لهذا الحد خلال فترة طولها خمس سنوات ، فإن أقصى قدر من التدفقات سيصل إلى ٥٠٠ مثيار دولار سنويا . (من المرجح أن يكون الطلب الفعال على الأموال أصغر كثيرا ، لأن عددا كبيرا من أكثر البلدان جدارة بالائتمان ، مثل البرنغال وتايلند وكوريا وماليزيا وصات إلى نقطة في دورة الادخار والاستثمار ، باتت فيها هي نصبها من البلدان المصدرة الرأس المال) . ومع ذلك ، فإن هذا المبلغ نفسه صنغير بمقاييس البلدان الصناعية . فخلال المنوات الخمس والعشرين الماضية ، ثم يبلغ مجموع التدفقات (الصافية) إلى البادان النامية سوى ٢ في الماثة من رصيد رأس المال في البلدان الصناعية ، وفي أقصى الأُحوال ، فإن هذه التقديرات الأولية ستبلغ ضعف ممتوى متوسط التدفقات التاريخية .

وفي حين أن لتدفقات رأس المال هذه تأثير ضئيل على العمال في البلدان الصناعية ، يمكن أن يكون لها تأثير

ضغم في البلدان النامية . وتعنى هذه التقديرات ، بافتراض أن الاستجابات ستكون طبوسية ، تعزير القمو في الناتج المحلى الإجمالي بمقدار يتراوح بين نصف في المائة وولحد في المثالة سنويا . لكن الانصباط الذي يغرضه حراله المحدرات . على سياسات الاقصاد الكلي ، وعلى الترجيه الإدارى ، وعلى المؤسسات . ريما يكون أكثار أهمية من المكاسب المباشرة المعزقية عليه بالنسبة للممال في البلدان النامية .

. .

إن وجود السوق العالمية الرأس العال يجعل القرق ببن القائزين والشخاصرين أشد وحضوها ، ومهميع المستقبا أكثر إشراقا بالنمية لماريا وخميار زى إذا استطاعا ، مكوماتها أن تحققا التوازن السليم بين العيطة المالية ، والاعتماد على الأمراق ، والسياسات الاجتماعية المفضية إلى الاستقرار ، لكن تدفقات رأس المال للخارج سننزع لقتليا الاستقرار واللمح في البلدان التي تنفيل في تحقيق التوازن السليم ، بل وسنؤدى هني لاستيمادها من التوار الذون، بالاقتصاد كلة ،

الغصل العاشر

الهجرة الدوليسة

إن تدفقات الممال الدولية ، مثلها مثل تدفقات التجارة ورأس المال ، تتيح إمكانات كنيرة الإفادة موطنهم الأصلى واللبادان الضديفة على حدّ مدواء ، وحادة ما وكون المهاجرين أكثر إنتاجية - ويظلنون تكانيف الممل - في البلد المضيف ، ويرسلون تحويلات إلى أقرابهم في موطنهم ، مما يعزز الدخل في بلدهم الأصلى (الاكثرة فترا في المادة). لكن الهجرة تشير الملق أوشنا » إلا لا وكسب الجمع منها : فالأرجح إلى يهاني منها العمال غير المهرة

في البلد المصيف ، حيث يفتون الوظائف التي تذهب للمهاجرين أو تتخفس الأجور ، ومع تحركات رزوس الاموال ، وزيادة القدرة على الانتقال العمال ذي المهارة العالمة في هذه المثالة . تنزع لمكافأة الناجل لكنها تماقب بشدة أرجه القدل في السياسة المحلوة .

وتظل الهجرة الدولية للعمال أكثر تعرضا الاتهام من الناهية المداسية من تدفقات التجارة ورأس المال . ففي المبلدان المضيفة ، زادت المعارضة العامة للمهاجرين غير المهرة بصورة حادة ، وتفاقعت من جراء ذلك صعوبات فرص التوظيف المحلى والتي لا يتسبب المهاجرون فيها بالضرورة . ويبيعت هذا القصل ما إذا كان المهاجرون سيبران المعال من أبناء البلاد وظائفهم ويسهمون في عدم المساراة في الأجور . هل يمثلون عبنا صافيا على المهزانيات الحكرمية ؟ وهل يعكن عمل شيء ما لوف خروج المسال المحربين من البلدان الأكثر فقرا ؟

أبعاد الهجرة

على أمتداد التاريخ ، كانت هناك فترات عملت فيها الهجرة كصمام أمان اقتصادى واجتماعي مهم ، يسمح بإعادة توطين العمال في الأماكن التي يكونون فيها أكثر ندرة . وكانت تكلفة السفر وصعوبته قيدا خطيرا في العادة ، لكن حدث تغير كبير في القرن العشرين عندما أصبحت تكاليف الانتقال أقل ، مما جعل في الإمكان حدوث زيادة سريعة في قدرة العمال على الانتقال ، على الرغم من أن ظهور الدولة القومية زاد من فرض الضوابط على الهجرة . واليوم ، زاد عند النول المرسلة للمهاجرين والمتلقية لهم على حد سواء ـ إذ يعيش الآن ١٢٥ مليون نسمة على الأقل خارج بلدائهم الأصلية . ويأتسى المهاجرون حاليا بصورة منزايدة من البلدان الفقيرة ، وتغدو فترات إقامتهم في البلدان المضيفة أقصر أجلا . كما زاد عدد العمال ذوى المهارات العالية المترحلين . كذلك حدثت زيادة حادة في عدد اللاجئين ، نتيجة للصراعات الإقليمية وانهيار النظام القديم للانقسام إلى شرق وغرب.

وما وزيد على نصف التدفق المالمي للهجرة يتم حاليا فيها بين البلدان النامية . وتتضمن الأمثلة ذهاب أيناء جنوب أميا لبادان النامية . وتتضمن الأمثلة ذهاب أيناء جنوب المصنفة حذيثا في ضرق أميا ، وتجتنب البلدان النامية نمبيا في أفريغا جنوب الصحيراء المسال من جيراتها الأكثر فقرا . فقد استقبات كوت ديفول ونيجيريا وجنوب الوكيا نحو نصف التدفق الكبريا للهجرة في أفريغا . لكن مهاجرين كليرين عادوا لبلامهم الأسامية غلال النامينيا، في الوقت الذي أدت فيه الأرمة الأتصادية إلى ظهور ملون معاد المهاجرين . وكان الطلب على المهاجرين . مال المهاجرين . مال المهاجرين . مال المهاجرين . مال المهاجرين . وكان الطلب على المهاجرين . المؤين في الوقت ألف يبدان المطابق على المهاجرين . المؤين في بلدان الشانية تمال أن يزاجع مع مانخاف المحيطة وأولك الشانيةات قبل أن يزاجع مع الخطاف

1941 تغييرا جذريا في حالة المهاجرين ، عثما غادر مفون مصرين العراق ، و ۱۰۰ ألف بيض السعودية ، مفون مصرين الحراف نمو درحة ألف من وطول الأسويين والأدونيين في الكريت ، ونشأ في عهد أحدث طلب أخذ في التزايد على العمال المؤقتين في الخصال المؤقتين في كالاتصادات الأسوية التاجمة ، خاصة البابان وجمهورية كريل وماليزيا . ولم تتحقق المخاوف من حذوث تحرك سكاني ضخم في أعقاب مثل الاتحاد السوفياني ، سواء للخال الإقليم أو من الشرق إلى الغرب .

من يكسب ومن يخسر ؟

تشاق الهجرة مكاسب في الكفاءة عندما ينتقل الممال إلى المكان الذين يكونون فيه أكثر إبتاجا . وقد تكون هذه المكاسب موزعة على نطاق وراسع : على المهاجرين المكاسب موزعة على يوادات أعلى وعلى بالدانهم الأحساية من خلال التحويلات ، وعلى البلدان المقصودة من خلال تقليل تكليف الإنتاج . لكن ليس من الصدوري أن يكسب تكليف الإنتاج . لكن ليس من الصدوري أن يكسب المهارة المماثلة ، بيد أن الأثلاث المماثلة منها أنهاء البلاد نوى المهارة المماثلة ، بيد أن الأثلاث تتوقف في العدى القصور إلى المتوسط على ما إذا كانت تتوقف في العدى القصور إلى المتوسط على ما إذا كانت الممالت المهارات المهارات المهارات المهارات المهارات المهارات المهارات من لم يستفيدوا من الأرضاع الجديدة .

يعيش معظم المهاجرين في البلدان النامية ، لكن حصة أكبر كثيرا من سكان البلدان الصناعية . ولموا بالخارج في بلدان أخرى

الجدول ١٠١ - ١ سكان العالم الذين ولدوا في بلدان أخرى حسب المنطقة

				ملايين الاشفاء	0	النسية المتوية من اجمالي السك		الى السكان	
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·			-, ·	1470	15/4		. 151#	1440	
حالم يلدان الصفاحية واوزويا				Y0,4	1.0,0	-	. 4,4	٧,٧	
شرقية والاتحاد المنوانيتي المنابق	المنابق			77.0	£V,£	3	. Y,o	1,0	
يديا		 		10.7	44.		· 7,0	£,V	
لاتحاد السوفياتي السابق				144	+,Y	2	1. 191	1.4	
بريكا الشمالية			, ,	17.7	4.,1		. To	٧.٨	
لاوقىلنومىية		2			7,1		14,4	17,+	
بالدان متخفضة ومتومنطة الدخان	لنقل :		٠,	10,1	04,1		1-1-1	1,0.	
كاريبى وأمريكا الوسطى	, ,			1,0	4,4	,	, Y21	Y,Y,	
					128		سطو ال	مغز	
لمبین برق رهنوب شرق آسیا در در د				Y.1	Y.0		1,4	1,4	
سال أفريقيا وغرب آسيا		1 4	19.5	2.737 0.00	17,5		£,.	0,4	
دول مجلس الثمارن الخليجي				V	0,4		11,,	WE, Y	
مريكا الجنوبية		1. 1.	1,19	0,1	6,3	,	Y, 6	1.0	
بلوب آبنها					14,7		Y;A		
بدوب بمو الصحراء					11,1		- 17.1	Y, V .	

المصدر: الأمم المتحدة، ١٩٩٤ ب .

البلدان المرسلة للمهاجرين

تمغق الهجرة بصفة عامة مكاسب مهمة للبلدان المرسلة ، من خلال التعويلات في المحل الأول . ونمثل التعويلات لبعض البلدان شبة كبيرة من النافج القومي الإجمالي . بين الغربية وغزة . وقد تصل نصبة التعويلات إلى الصادرات لأرقاع جالية تبلغ من ٢٥ إلى ، ٥ في الملاة . مثلما هو لأرقاع جالية تبلغ من ٢٥ إلى ، ٥ في الملاة . مثلما هو وتركيا وجالياكا وصرى لاتكا رائسودان ومصر والمنزب وملازى واليونان . ونظرا لأن الفروق في الأجور الدولية جد كبيرة ، فإن الميالغ المحولة هي عادة أضعاف ما كان

فى حالة المهاجرين من الفلين وكوريا مثلا . لكن التحويلات تنزع للانخفاض عندما بندمج المهاجرون فى البلد المضيف .

وعلى مستوى الأسرة، تكون القزارات المتعلقة بالهجرة عادة هزءا من استراقيجيات تدوي المخاطر. فقي المنازل على مرققة العرب، أناح تنفق الممال المهرة للخارج لمن بقرا في البلاد أن يخبيرا كارائة: إذ بلغت التحويلات ما يقدر بـ ٥٠ في المائة من الدخل الوطني في ١٩٨٠ . وفي البلدان التي تطبق مياسات نشيطة لمماعدة المتعلقين تقلل الهجرة المخارج المنطوط على الموزانية . ولم يكن مفطط ضمان التوظيف في مصد لينجح في السيديات دون الهجرة المنتخفة الملاانة

ナールを概念

بورنوريكو ، كان قانون العد الأمنى للأجر الصادر في الولايات المتحدة سيؤدى إلى بطالة عالية لو لم يوجد تأثير السعب من الأسواق في الفارج (هاجر ثلث القوة الداملة إلى الولايات المتحدة) .

وتأثير الهجوة على التفاوت في الأجور تأثير معقد ،
فينظرا لأن الهجوة على التفاوت في الأجور تأثير معقد ،
أفقر الأسر ، ونتيجة نذلك ، فإن التحويلات عادة ما تزير الفاقرة ،
القائرت في الدخل ، كما كان الحال في مصر والقلبين ،
بيد أن هناك تأثيرات معرضة - لمع تطور شهكات الهجوة
كاليف الهجوة ، فقد تبين من دراسة أجريت في فرينين
كاليف الهجوة ، فقد تبين من دراسة أجريت في فرينين
كاليف المهجوة ، فقد تبين من دراسة أجريت في أو ينين القرية التق ترجد بها شبكات أكثر رسوها ، ولكنها تزين عادة أن
القرية التي ترجد بها شبكات الأخرى ، وقد تبين عادة أن
التحويلات باعثة على المعاولة عند أخذ آثار الجولة الثانية
في الإعتبار - فقد زادت التحويلات الاستثمار في المناطق
أساريفة في باكستان ، وعززت الطلب على العمال غير
المدوء .

وقد أخذ الخوف من استنزاف العقول يتقلص في كثير من البلدان حيث لم بعد الافتقار إلى المواطنين ذوى التعليم العالى بحد من توافر المهارات . لكن استنزاف العقول لا يزال يمثل مشكلة حيث توجد تشوهات في منوق العمل أر في نظام التعليم . وفي بعض البلدان التي توجد بها قطاعات حديثة راكدة ، ينتج الدعم السخى للتعليم العالى خريجين أكثر مما يستطيع الاقتصاد استيعابهم ، مما يفرض تكاليف مالية كبيرة ويخلق ضغوطا الهجرة . كما أن هجرة العمال المهرة ترجع أحيانا لنقص الطلب ، مثلما يحدث عندما تكبت السياسات الحكومية تكوين رأس المال والطلب على العمل الماهر . وفي كلنا الحالتين أضير كثير من البلدان الأفريقية بشدة . فسوق المهارات ، مثلها مثل سوق رأس المال، أصبحت سوقا عالمية، مما يزيد النكاليف المرتبطة بفشل السياسات : وكان خروج أساتذة الجامعات والأطباء وغيرهم من المهنيين ذوى العرض النادر ضعخما في زائير وزامبيا والمعودان وملاوي . ولكن من المرجح أن يعود المهاجرون عندما تتجسن الظروف في الوطن . فعلى سبيل المثال كان العائدون الهنود من وأدى السليكون والمناطق المماثلة في الولايات المتحدة ، القوة الرئيمية وراء نمو صناعة برامج الكمبيوتر الجاهزة

فى الهند منذ التحرير الاقتصادى . البلدان المستقبلة للهجرة

الاقتصادات المساعية والواقع أن البلدان المساعية مي الاقتصادات المساعية مي الاقتصادات المساعية مي الاقتصادات المساعية مي المساعية الميال اليها ، فالعهاجرون المهرة بديلون معهم مكاسب بسبب وفرات الكثرة ، وتفقلت المسال غير المهرة تقيد حالاي رأس المال والقسم الأكثار مهارة عن قوة العمل ، كثيا قد نصر العمال غير المهرة من أيناء البلاد ، بكيت أجورهم ،

ومن ناحية أخرى ، فإن المخاوف التي تتردد بشأن سرقة المهاجرين للوظائف من أبناء البلاد مغرطة في التبسيط، وتكون المكاسب الاجتماعية التي تعود على عمال البلدان المضيفة أكبر ما يمكن عندما يجلب المهاجرون خصائص تكمل المزيج الوطنى الفعلى من المهارات. وتستند اقتصادات الولايات المتحدة وكندا واستراليا وثقافاتها إلى المهاجرين . وفي أماكن أخرى ، يشكل المهاجرون وذريتهم مصدرا مهما للدينامية ءومن الأمثلة على ذلك رجال الصناعة الصينيين في اندونيسيا وماليزيا ، ورجال أعمال هونغ كونغ في كندا ، ومنظمو المشروعات الهنود واللبنانيون في أفريقيا ، والموظفون المدنيون الأردنيون والفاسطينيون في بلدان الخليج الغنية بالنفط ، ويهاجر العمال على نحو منزايد نشغل الوظائف اليدوية غير الماهرة التي يحاول العمال من أبناء البلاد تفاديها ـ وريما يمثل هذا النوع من الهجرة ما يصل إلى ٧٠ في المائة من التنفقات في الآونة الأخيرة . وفي فرنسا وألمانيا يشكل المهاجرون غير المهرة ، أساسا من شمالي افريقيا وتركيا ، ما يصل إلى ٦٠ و ٨٠ في المائة من إجمالي تدفقات المهاجرين ، على التوالي ، وتتضمن الأمثلة الأخرى الفلسطينيين في إسرائيل ، والباكستانيين في الخليج ، والإندونيسيين في ماثيزيا ، والبوليفيين في الأرجنتين . وغالبا ما يشغل هؤلاء المهاجرون وظائف كانت ستختفي لمولا هذا ، بل ويخلقون وظائف لأبناء البلاد ، فانتاج زيت النخيل والمطاط في ماليزيا ريما لم يكن ليبقى لولا العمال الاندونيسيون ، والمهاجرون الذين يعملون في المناجم ، مثلما يحدث في جنوب أفريقيا ، أو في المزارع، مثلما يحدث في أسبانيا والجمهورية الدرمينيكية وماليزيا ، يحولون دون اختفاء هذه الصناعات في وجه منافعة المنتجين ذوى التكلفة الأبني.

والمهاجرون غير المهرة قد يلحقون الضرر بالسكان غير المهرة من أبناه البلاد ، إذا كان الطلب على الممال غير المهرة الذى يولدونه بصورة غير مباشرة - من خلال طلبهم على السلع والخدات - أقل من عرض العمل الذى يوفرونه هم ، حيث إن ذلك ، محدث ضفطا نزوايا على أجور الممال غير المهرة .

والضغط الذي أحدثه المهاجرون على القسم غير الماهر سموق المسلم في الوالايات المتحدة وأدرويا مماثل الصغط الذي أحدثته تجارتهما مع البلدان الذامية ، مما زاء لقرة المسلمة بنحره في الملكة وأثر أسلسا علي العمال غير المهدة . وعلى سبيل المثال ، فإن عاملا ولحدا من كل أربعة في الولايات المتحدة من يقل تطبيعهم عن المتنبى عضره عندة وأذ خارج المهدة : وتقدر بعمض الدراسات أليهجرة نفسر تمو ٣٠ في المائة من ارتفاع القاوت في أن آثار المهجرة أقوى من آثار المعترين الماشيين . كما المجاورين بسنطيعين الدغول القطاعة عن الدغاة عائمة عنظم الأن فضلهم المجاورين بسنطيعين الدغول القطاعة عن التخاة وأن فضلهم المجاورين بسنطيعين الدغول القطاعات غير الدغلة في التجاوزة واتني كان العمال الذين تؤدى التجارة إلى فصلهم بسنطيعين أن يجدرا أهم مكانا فيها لولا هذا .

تنظيم الهجرة

حررت بلدان كثيرة تجارتها ، لكنها جميعا تغريبا
للطيفة الأرافي ، تهدر الدعوة لقدرة المعال على العركة
للطيفة الأرافي ، تهدر الدعوة لقدرة العمال على العركة
بصورة أكثر حرية من وجهة النظر الاقتصادية في نفت
لتحقيق مكاسب إجمالية ، لكنهما كايهما أيضا أن بخلفان
لتحقيق مكاسب إجمالية ، لكنهما كايهما أيضا أن بخلفان
لخلالات اجتماعية تنظيب مراجهة عن طريق السلاسات .
لخلالات الجناعية تنظيب مراجهة عن طريق السلاسات .
لفظهجرات الضغمة تثير الإنسطراب في الشريقة التي
ينظر بها المجتمع إلى نفسه باحتباره كيانا تقافيا أو لثنيا
البابانية إليها من البرازيل ، وفسنات ألمانيا هجرة الألمان
البابانية إليها من البرازيل ، وفسنات ألمانيا هجرة الألمان
اللانية الإيما من البرازيل ، وفسنات ألمانيا هجرة الألمان
اللانية الأرباء الأخرى . . .

لكن هناك أيضا اعتبارات اقتصادية تجعل الهجرة مختلفة عن التجارة، وأحد الفروق هو أن بعض المهاجرين قد يلتممون زيادة دخلهم عن طريق الانتقال

حتى إن لم يعودوا أكثر إنتاجا في البلد المضيف عنهم في بلدهم الأصلى . وبلدان الخليج من الأمثلة المتطرفة على هذا . إذ تنزع هذه البادان بصبب احتياطياتها من النفط إلى، الحد من حقوق الملكية بعدم السماح للمهاجرين بأن يصبحوا مواطنين . ويسود الخوف في البادان الصناعية من أن مغانم دولة الرفاهية هي التي تجذب المهاجرين . وتصبح دول الرفاهية معرضة المخاطر بصورة خاصة عندما يكون لها جيران فقراء ، فتواجه الولايات المتحدة مثلا ضغطا من المكسيك وبلدان الكاريبي ، وتواجه فرنسا ضغطا من بادان المغرب، وألمانيا ضغطا من تركيا، ولكن رغم أن الأدلة متضارية ، لاتوجد دلاتل قوية على أن المهاجرين يشكلون عبئا ماليا . ريما يرجع ذلك تحديدا إلى أن معظم البلدان الغنية ، خاصة تلك التي لديها نظم متطورة للرفاهية ، تحاول تطبيق بعض الضوابط على خصائص المهاجرين الذين نقبلهم ، وكانت كل البلدان الصناعية تقبل المهاجرين بصورة انتقائية ، مستخدمة أدوات تتراوح من قبود التأشيرة والضوابط على العدود إلى المعايير النشريعية للقبول - السن والثروة والتعليم والأصل الوطني والروابط الأسرية . وأقوى الأمثلة على أن المهاجرين بمثلون استنزاقا للميزانية يوجد في الولايات المتحدة ، وهي بلد زاد فيه المهاجرون غير المهرة مؤخرا . فعلى أساس نصيب الفرد ، بيدو أن الموجات الجديدة من المهاجرين تحصل على منافع للرفاهية أكبر مما حصلت عليه الأقواج السابقة ، وأكبر بصورة طفيفة مما يمصل عليه السكان في مجموعهم.

وفي حين أن هذه المجج تدعم الدعوة لفرض ضدواط على فرصة المهاجرين، فينالك أسباب أخرى تقدم عادة تدمم القورد الكمية . ذلك أن تفشى القر الدولي وانخفاض دكالها النقل والمواصلات، وهلى أن قدرة العمال على التعرف بحرية قد تؤدى إلى هجرات كبيرة إلى البلدان الفنية ، مما يتج عنه المقالات اجتماعية كبيرة ولي البلدان الفنية ، مما يتكون أكثر كثيراً الوتماعية كبيرة على التجارة المقتوحة ، فهي تكون أكثر لتتمارا ، وتؤثر على قطاع المتعرف عمليات إعادة التوزيع المطلوبة للخفاظ على ومتكون عمليات إعادة التوزيع المطلوبة للخفاظ على عن استهداف مناعات محددة ، مثلاً من غلال برامج دحه الدخول سائوات المنادة ، مثلاً من غلال برامج دحم كفاءة ، وفي هذه للحالة ، يكون من المعقول الأخذ بالبديل الذي يقتسى بإيطاء المهجرة إلى المعدل الذي نظهر فه أرجه القدرة في المعلى ، مع أرتقاء مهارات أبناه البلاد . وقد مابقت أوروبا هذا النوع من المولمات في قدرة ازدهار التعمير في المنتبات .

لكن سياسات تقييد الهجرة سياسات خدّاعة . فقد تفضى إلى نثالج وبيلة إذا شجعت على الأعمال غير المشروعة والاستغلال . والتحدى الرئيسي في مجالها هو تحقيق ما بعد بديلا جذابا للكثيرين من الراغبين في الهجرة دون إبجاد حافز على الأنشطة غير المشروعة . ويوجد بالولايات المتحدة أكبر عدد من المهاجرين بصورة غير مشروعة . ريما يصل إلى ٤ ملايين ـ بسبب حدودها الطويلة مع المكميك . ولدى أوروبا الغربية نحو ٣ ملايين أغلبهم من أفريقيا . والمهاجرون بصورة غير مشروعة في رضع محفوف بالمغاطر الأقصى حد الآنه يمكن ترحليهم في أي وقت ، مما يخلق دافعا لاستغلالهم من جانب أرياب الأعمال عديمي الضمير . وعندما تكون أسواق العمل تنافسية ، مثلما هو المال في الولايات المتحدة ، يمكن دفع جزء من ريع الندرة مقدما : إذ يتعين مثلا على المهاجرين بصورة غير مشروعة من الصينيين أن يقدموا عادة عملا غير مدفوع الأجر لمدة ثلاث سنوات لوسيط ما قبل العبور . ومع ذلك تظل فروق الأجور الضغمة توفر حافزا للهجرة.

ونلارا ما يكون في الوسع استخدام الهجرة كوميلة لتحقيق القرائن في الدورة الاقتصادية . فترتيات العمل الفرقة الاقتصادية . فترتيات العمل الفرقة ترفر المرزية من منظور البلا الصنديف ، وقد تكون مرفوجة نظر المهلجر ، إذا كان البديل هو انها المواطق على المشارق في المعمل ، مما المؤهون ، مؤهلة معريمة في العمل ، مما المهارات الملازمة المبلدان مصددة أو لوظائف مصددة . ويضد بعض المرابع الملازمة الملازمة

والخادمات المدريلانكيات وعمال البناء الكوربين منذ أن بدأت المنظمات (أحيانا بمماندة من الدولة) في إدارة الهجرة المؤقفة على أساس أكثر اتساما بالطابع الرسمي.

ونجحت إدارة نقلية - على مبيل المثال سويسرا وبلدان المثلوب عن المهاد على الممال المثلوبين بسورة مؤقدة ، ومؤقدة ، كن في حالات أكثر لتجهت مثل هذه المخططات إلى الكن في حالات أكثر لتجهت على هذه المخططات إلى التقليل المثلوب المثلوبة أبيسنا) ، شجعت بالدان كليرة على مقاربة المماكنة العربية السعودية مثلاء ، ترتفع المماكنة العربية السعودية مثلاء ، ترتفع تكانية على تصاربح العمل بصورة حادة عند تجهيدها .

. . .

إن الهجرة تغيد عادة البلدان المرسلة لها والبلدان المستقبلة لها على حد سواء . لكن من غير المرجح أن نصبح في أهمية تحركات التجارة ورأس المال كشكل للتفاعل الاقتصادي بين البلدان الصناعية والنامية ، فتدفق الهجرة حتى مستوى معين يكون مفيدا الطرفين ، لكن الهجرة بغير قيود للعمال غير المهرة من المرجح أن تأتى ينتائج عكسية . ويسبب التكاليف الاقتصادية المعتملة للعمال غير المهرة من أبناء البلاد، والمقاومة الثقافية يكون من الضرورى تنظيم الهجرة لضمان قدرتها الذاتية على الاستمرار . لكن إدارة تدفقات الهجرة صعبة لأن فرض القيود قد يخلق ريع الندرة الذي يشجع على التدفقات غير المشروعة . وينهفي حماية حقوق الأنسان الأساسية للمهاجرين ، وأن يخضعوا النفس قوانين ولوائح العمل التي يخضم لها المواطنون. وبالإضافة لذلك، لا تتوافر للمهاجرين في بلدان كثيرة فرصة الحصول على الخدمات الاجتماعية والمقوق الأخرى على قدم المساواة مع المواطنين . وعلى الأقل ، فإن البرامج المؤقَّنة يمكن أن تكون مايدة في تحقيق استقرار سوق العمل في البلد المضيف وفي تقليل الضغط من أجل الهجرة غير المشروعية عليي حسيد سواء،

الباب الثالث

كيف ينبغى للحكومات أن تتدخل فى أسواق العمل ؟

تتدخل المحكومات في مكان العمل وفي حياة العمال بعدة طرق و ولكن المجدل بدور حول ما إذا كانت هذه التدخلات تحقق صالح العمال على خير وجه . فيدعو طرف إلى عمل مقدام لحماية العمال ، من خلال وضع تنظيم للمجور ، وفرض قيود على فصل العمال وما إلى ذلك . ويعارض طرف آخر هذا التدخل ، لأنه يحبط خلق الوظائف و لا يساعد إلا مجموعات أو إهمالها في أحسن الأحوال ، ويحال هذا الجزء من التقوير المحكومات في أسواق العمل . فيبحث الفصل الحادي عشر معايير العمل وتأثيرها . ويستعرض الفصل الثاني عشر دور النقابات عشر معايير بالمحكومة . وينظن الفصل الثاني عشر دور النقابات وعلاقتها لعدم امنقرار الدخل ، وينتاول الفصل الرابع عشر دور المحكومة نفسها بوجهفها ويه

السياسة العامة ومعايير العمل

تختلف أسواق العمل عن أسواق السلع ، فالأجور التي تحددها وشروط التوظف التي تضعها تؤثر بصبورة عميقة على نوعية حياة العمال وأسرهم ، عادة بطرق قد تبدو قاسية وظالمة ، ولا غرو أن تكون المجتمعات ، والحكومات التي تمثلها ، معذية بشكل خاص بأسواق العمل عبر العالم كله ، فكل الحكومات تقريبا تحدد المعابير التي ينبغي مراعاتها في مكان العمل ، مثل الحد الأدنى للأجور ووسائل الحماية الخاصة العاملات وللأقليات . وتختلف المعايير في أهدافها (الجدول ١١ ـ ١) ، فيعضبها يرمى لحماية العمال ذوى الوضع الضعيف والقضاء على المظالم ، والبعض الآخر بهدف لمساعدة الأمنواق على أن تعمل بطريقة أفضل . ولكن المعايير التي تحددها القوانين لاتحقق أهدافها دائما . فالبعض منها بنتهى بحماية مجموعة من العمال الميسورين نسبيا على حساب الحد من فرص العمل في القطاع الحديث ، وفي الاقتصادات التي تمر بمرحلة انتقال يؤدى تطبيق بعض المعايير إلى أنواع من الجمود ويمرقل إعادة توزيع العمال . والمعابير غير مطبقة في كثير من البلدان النامية ذات القدرة الإدارية

فكوف ينبغى للحكومات أن تحدد معايير مكان العمل ؟ وهل بعد ربط المعايير بالتجارة الدولية أسلوبا كفؤا التحمين إنفاذها في البادان منفاضات ومنوسطة النخل ؟ جدال هذا القاصل مبرر التنفل المحكومي في سوق العمل ، وتكاليف ومنافح الأفواع المختلفة من المعايير التي تحدما القوانين ، ومبرر الدوء للقوام بعمل دولي تلحمين إنفاذها .

لماذا ينبغى للمجتمعات أن تتدخل في أسواق العمل ؟

تتدخل المجتمعات عندما تمجر أسراق العمل غير المقيدة عن تمقيق أكفأ التناتج ، أو عندما تريد جمل التناتج التي تمققها السوق مسارة تلقضيلاتها وقيها ، وتقدم عادة أربعة أسباب التندخل : القوة غير المتكافئة في السوق ، والتميز ، وعدم كافلية المعلومات ، وعدم كافلية التأمين ضد الدخاطر.

والأسباب الأريعة جميعها ترتبط باعتبارات للكفاءة و الإنساف ، فعندما تكون القوة غير متكافئة في السوق ، يكون العمال عادة في وضع ضعيف بالنسبة للشركات ، ويعجزون عن حماية أنفسهم من المعاملة الجائرة . ويؤدى هذا أيضا إلى خسائر في الكفاءة حيث بقل احتمال أن يستثمر العمال في المهارات التي تخص شركات معينة . بل وتصبح القوة غير المتكافئة في السوق مشكلة أكبر بالنمبة للعمال الذين ينتمون إلى مجموعات كان صوتها عادة خافتًا في المجتمع - الأطفال والنساء والأقليات الاثنية والدينية . وتؤدي التفرقة إلى نتائج في المعوق لا تتسم بعدم الإنصاف فحمي بل تتسم بعدم الكفاءة أيضا: فهم تحد من مساهمة المرأة ومجموعات الأقلية في التنمية الاقتصادية . ويزداد عدم الكفاءة عندما يكون إطلاع العمال ويعض أرياب الأعمال ضعيفا على أحوال بيئة العمل ، خاصة ما يتعلق بالصمعة والأخطار التي تهدد الملامة . وأخيرا ، فإن العمال وأسرهم يعجزون عادة عن تأمين أنفسهم على النحو الكافي ضد خطر فقد الدخل نتيجة للبطالة أو العجز أو التقدم في السن .

وتستجيب المجتمعات عادة لهذه المظالم أو الأوجه فشل السوق هذه بثلاث طرق : بوضع ترتبيات غير رسمية ، وبتمكين نقابات العمال من المساومة باسم العمال ، وبالتشريع أو التدخل الحكومي المباشر . وقد تكون ترتيبات سوق العمل غير الرسمية جدّ فعالة ، وعلى الرغم من أن عقود العمل نادرا ما تعوض الفروق الأساسية في الثروة والقوة بين أرباب الأعمال والمستخدمين ، فإن أرياب الأعمال في المجتمعات التقليدية يحترمون عادة قواعد معينة للعدالة ويتفادون السلوك الاستغلالي ، وإلا واجهوا عقوبات اجتماعية . ويتضمن معظم عقود العمل غير الرسمية شكلا ما لتقاسم المخاطر . فالمزارعة مثلا ، التي يتقاسم فيها الفلاحون المعدمون إنتاجهم مع مالك الأرض ، هي ترتيب شائع لتقاسم المخاطر في آسيا وأفريقيا . والترتبيات غير الرسمية يمكن أن تساعد أيضا في توفير ضمان الدخل . والادخار الخاص آلية مهمة التصدي الأخطار التي لا بسهل التأمين ضدها ، مثل

تتبغل المكومات في أسواق العمل يتشكيلة من الطرق . **

الجدول ١١ - ١ الواع تدخل الحكومات في أسواق العدل

164	طمالات وسواسات محدد	ارع العقل الأراث الا
يستطيع للمطال تشكول النحادات عمالية . تستطيع الاتعادات أن تقارش جلى الأجور وظروف للمعلل مع أرباب الأعمال .	حق تكوين الاتعادات والتنظيمات حق المعلومة الجماعية	تحديد حقوق الممال وحمليتها
يستطيع المعلق، الإهمر لهد أن تستخدم أى ومعافل أغري ينيو عدفة لتحقيق مطالهم . لا يجيز القدماح بتشقيل الاطفال دون للمقدمة فيشرة والإكوري	حق الانتمان في العمل السبابي (الإشراب) تحديد حد أنني لمن العمل :	خنابة المعرومين
الحد الادمي لمس للعمل ثمانية عشرة عاما إدا كان العمل عطرا على الممحة والمبلامة أو المجتوبات.		
لامكن أن بدفع الأم جامل أجرا وقل جاء تدفع لأخرا أو لتجعلاه من العمل لاسباب تنعلق بدرع الجنس، والفنصر، والذين، والمقابد الافترة : الأرضل القريمي، أو الترجه التجنسي، وأقد يستخدم العفل الايجاس من لجل جماية المجدومات المحررية.	المسلواة في الأجوز ولمن فرجي: اَلِمِيل	
يكتنبن الأمر قواهر الهارة أمومة للطملات ، ويقيفي علم اجبارهن بخي العمل إيلا . في المساوية .	لمكام خاصة بالقرآة عد أنس الكور	تعديد حد أبنى للسريش عن المالية
البغائل الى يتقاضس الجمال حدا أبلي للأجر بالساهة . يغضى الزارد العمال بطالور لهنية ومنطقة بالابتكان بروحد أنشي من أيام الاجازات بطويا، وأجوز مصندة للعمل الاضافى بعد الحد الانسمي المجدد تساعلت اللعمل .	مد أمني الأحور مد أمني للإعالات فهر المنطقة بالأمور والأجر الاضافي	
ونيقى الوافر الاطناء واللهوية الملزمة في أماكن المحل مويليقن توفيز المعالمة للمدال من الأطبلة الممارة الله	حد أنني من ظروف الصبحة والأمان	ضمان ظروف عبل لائقة
لا يمكن مطالبة الممال غي الطروقة الدادية بالممل الكرون علَّا معين من الساعات المورعيا ، رينيغي أن يكون لهم المالة يوما والمدا على الأقل كل المهرّ ع	تعديد جد أأميس لمازعات العمل	
يحق العمال المبعدين من العمل تتوبة المهنز ، التسريح ، أل كين المن المصول جلى محفرهات! من التسويلات انتقادا المهرة العمل المالية.	القبيان الإمتيامي	واور الطنعان للبطيع والأراث الأراث
المحال بمنتي العقوق في ختم القمل عبيب الطراق ، و عق في التعريض غلد الفسل .	صدان الرغايفة ودين معافأة انهاز المست	
يتم تقديم وطالف موقفة الراغبين في العمل. في الوقليتر تبييف الغلب على العبل .	الامشال العائية	

البطالة ، وبالنسبة للفغراء الذين لا يملكون صوى مدخرات قليلة أو لا يملكون أية مدخرات كثيرا ما يكون الملاذ هو التحويلات الخاصة فيما بين الأسر ـ داخل الأسرة الممتدة أو داخل المجتمع المحلى .

وحتى الآن لا نزال الترتبيات غير الرسمية هي الحل

السائد لمشكلات سوق العمل في بلدان الدغل المنفض والمغوسط. ويظلما بين الهدول ٢٠١١ ، فإن أكثر من ٨٠ في المائة من العمال في الإيدان مضغضة الديل ، رما يزيد على ٥٠ في المائة في الإيدان مؤسطة الدخل ، هم عمال غور أجراء عادة ما ومعلون في أسوق العمل غير

تمثل العمالة مقابل أجر حصة أقل أهمية من الاجمالي في البلدان الأكثر فقرا .

الجدول ١١. ٢ العمالة يأجر كحصة من اجمالى العمالة حسب القطاعات ومجموعات الدخل القطرية (نسية شرية من الاجمالي)

	مرتفع الدخل	متوسط النخل	متخفض البخل	القطاع
35.5	TA, Y	Y0,7	4.4	، الزراعة
	1,74	٧٢,٧.	43,A	المناظة
	10,4	٦٨,٢	17,1	الجدمات
	A£, £	04,1	14,4	جمهع القطاعات

ملاهظة : البيلنات مقدرة ممتثنيليا بالنمنية لمونة من البلدان هي كل صحموعة : رسفك - انظر جداول التدنيل لمحرفة البلدان والسنوات . المصندر : منظمة الممثل الدولية ١٩٨٦ مع تنقيضات لبيانات منظمة المعلى إ

والمعابير الصحية . تشغيل الأحداث

الرسمية والروفية ، بسيدا عن القابات وعن التدخل المكرمي الدبلاف , وحتى هذه الرائلة فد تغالى في تخدير المكرك في تخديد عدد الممال الذين تدخليم السماية في القطاع الرسمي فضعه القدرة الارادية والقيود على حدية القابات تعنى أن تنظيمات الممل في تكثير من البلدان ليست مطبقة حتى في الشركات المصدرية الكبيرة . لكن الدرتيات غير الدرسية محدودة بطبيعتها ، فهي تنزع إلى الانهيار عندما للدرسية محدودة بطبيعتها ، فهي تنزع إلى الانهيار عندما تندو الشركات وتنقلص الصابات الاجتماعية والمجتمعية تندو الشركات وتنقلص الصابات الاجتماعية والمجتمعية بين الممال ، والمجتمعية بين الممال ،

وهناك مشكلة رئيسية في المؤسسات الحديثة هي مشكلة تنسيق أعمال عدد كبير من العمال العمارمة مع أرباب الأعمال وتصدين نوعية أملكن عصلهم ، وانتظام العمال ، في نقابات عادة ، هر الوسيلة الماأوقة التصدى تقريم العمل الجماعي هذه ، ويمكن المسارمة الجماعية التي تقويم بها التقابات أن تساعد في مل مشكلات عدم تساري القوى في الدوق ، والتمبيز وحدم كفاية المعلومات ، وتقدم التقابات خدمات مهمة لأعضائها ، وتقاوض نياية عنهم من أجان ظروف عمل أفضال ، وتصميهم من المعاملة الجلازة ، وتقم نكاليف الحصول على معلومات بين عدد كبير من الممال المسال

والحكومات دور مهم تلعبه حتى حيثما تكون هناك

ثدى معظم البندان قرانين تعطار تشغيل الأحداث ، ومع ذلك ، ويما يشارك ١٠٠ مليون أو أكثر في العالم من الأحداث الذين يقل عمرهم عن خمس عشرة منة في نشاط اقتصادى كبير في اشرة ما خلال السنة ، وقد حسبت منظمة الأمم المتحدة للطفولة أنه في عام ١٩٩١ ، كان ٥٠ مليون طفل تترارح أعمارهم بين عشر سفوات وأربعة عشرة منة يؤدون أعمال جد شاقة وتستغرق جزءا كبيرا من الوقت على نحو ومراق تطورهم .

منظمات عمالية . فهى تحدد القواعد التي تتم على أساسها المعاملات الاقتصادية الرسمية . وتكون هذه القواعد

بالنصبة للعمالة غير الرسمية عادة فواعد ضمنية ، تنبثق

من العرف الاجتماعي ومن الطابع الشخصى لعلاقة

النوظف ، في حين أن العمالة في القطاع الرممي يحكمها إطار قانوني معان يوفر الأساس إما للعقد الفردي أو العقد

الجماعي . والقواعد التي تمكم أسواق العمل الرسمية تحدد

عادة حقوق العمال والنقابات وأرياب الأعمال ؛ وشروط العمارمة الجماعية ؛ ونظام تعدية العقازعات (انظر القصل الثاني عشر) . كما نتدخل الحكومات بصورة بعاشرة في أمواق العمل لتحقيق أهداف اجتماعية معينة . ويتضمن البعض من أكثر التذكات شيرها . حظر تدخيل الأحداث ، وحماية المعالات والأقابات ؛ وتحديد حد أنض

للأجور ، وسن القوانين يشأن السلامة في مكان العمل

. . .

مثلك طفلة عصرها عشر سنوات في ريف ولاية ماهاراشترا في الهند ملتحقة بالمدرسة الابتدائية، وفي عصر كل يوم بعد الانتهاء من المدرسة تساعد هي شقيقاها أياهم في العمل الزراعي، ويتمارين العمل مع دراستهم او كان على شقيقها الاكبر أن يعيد الدراسة في السف السابع، بيد أن الأسرة الانمتطيع أن تتعمل تكانيات إرسالهم للمدرسة إن لم يعملوا.

• • •

ومثالك صبى عمره ثلاث عشرة سنة بعمل في محجر في برغرتا ويعيش مع أبويه في مستوطنة عشوائية ولم يذهب للمدرسة قط ووظيفته هي أن يقرز الصخور حسب

الحجم بعد استخراجها بالبولدوزرات والمتفجرات وسعقها بالتصارات المدكانيكية . ويؤكد أبواه أنه لولا أجرم التضورت أسرته جوحا ، وأنه في المحجر أفضال منه حالا في الشوارع ، حيث يسقط في حياة الجريمة والأنشطة الفطرة الأفدوي .

- - -

ويمصن أنواع تشغيل الأحداث تعتبر أكثر خطرا من غيرها ، والبنت التي وسغناها في ماهارا أمنزا هي فيشقاها بيئترا هي في مقالها أن القمامان في مقبقاها بيئترا هي معاونون بلد أجر في مزرجة الأسرة ومعظم الثاني لا يدينون هذا العمل بشرط أن يستمر الأطفال في الذهاب المدرسة . والطفل في بوغرتا الذي لكرناه واحد من أقلية العمال الأحداث المنفرطين في عمل أجيد غير مغظم في المثالفة عضدية . لكن معظم النائس يتجيلون طفلا على شاكلته عندما يسمعون عبارة : تشغيل الميثولين خلا على يثور صورا مزحجة تكثر : بالمصانع الأحداث المنابة المعران الأحداث المنابة المعالمة المنابة المعالمة عندما يسمعون عبارة : تشغيل الأحداث) ، مما يقرر صورا مزحجة تكثر : بالمصانع الشيطانية السوداء) في هيد الثورة الصناعة .

أسباب تشغيل الأحداث

يرتبط تفشى تشغيل الأعداث بالفقر ويسوء نوعية التعليم أو عدم توافره ، إذا يعمل الأحداث من الأسر الفقيرة لأن الأسرة تحتاج لدخل إضافي ، خاصة إذا كان المصدر الرئيسي لدخل الأبوين لا يتسم باليقين . وتبين الدراسات الاستقصائية التي أجريت في ريف الهند أن الأسر الفقيرة التي ليس لديها أي مدخرات أو أصول جارية و العاجزة عن الاقتراض ، ليس أمامها من خيار سوى إرسال أبنائها العمل ، التقليل لأدنى حد من تأثير احتمال فقد أحد الأبوين للعمل أو سوء المعصبول في مزرعة الأسرة . ومع ارتفاع دخل الأبوين ، فإنهما يستطيعان إرسال أبنائهما المدرسة وليس للعمل . وقد تبين أن زيادة أجور الأمهات في مصر بمقدار ١٠ في المائة أفضى إلى انخفاض تشغيل الأحداث بين سنى الثانية عشرة والرابعة عشرة بنسبة ١٥ في المائة ، وانخفاض تشغيل الأطفال بين من ست سنوات و إحدى عشرة سنة بنسبة ٢٧ في المائة ، وفي الهند ، فإن نفس الزيادة ستقال مشاركة القوة العاملة من البنات بنسبة تتراوح بين ٩ و ١٠ في المائة .

والتعليم منخفض التكلفة ذو النوعية الجيدة يمكن أن

يقلل تشغيل الأحداث . وتقدم ولاية كبرالا الهندية مثالا لذلك ، إذ يذهب نحو ٢٥ في المائة من ميز إنية الولاية إلى التعليم - مقابل ١٧ في المائة في المتوسط بالنسبة للولايات الهندية الأخرى . وقد حققت الولاية نتائج رائعة . ذلك أن مائة في المائة من التلاميذ الذين يلتحقون بالصف الأول يكملون الصف الخامس ، ومعدل معرفة القراءة والكتابة في الولاية ضعف المعنل القومير . و فر صن الحصول علي التعليم في كيرالا ليس لها مثيل في الهند . ويوضع بحث انثروبواوجي في قرية لصيادي الأسماك في كيرالا أن الالتحاق بالمدارس لم يلغ عمل الأحداث لكنه منع أسوأ أشكاله ، والتي يمكن العثور عليها في أماكن أخرى من الهند . وكثيرا ما يمكن التنسيق بين العمل واليوم الدراسي . وقد بين البحث أن أبناء القرية الفقراء بذهبون للمدرسة لكنهم يستمرون في العمل بعض الوقت للمساعدة في إعالة أسرهم. وتتضمن في العادة الأنشطة مداوعة الأجر خارج وقت الدراسة ، رعاية الأطفال الأصغر سنا ، وجمع الأعلاف، والانتجار في أشياء زهيدة القيمة، والأعمال اليومية المنزلية ، وصيد الأسماك.

نحو القضاء على تشغيل الأحداث

للتشريعات القومية والاتفاقيات الدولية التي تعظر تشغيل الأعداث قيمة رمزية باعتبارها تعبيرا عن رغبة المجتمع في القضاء على هذه الممارسة . لكنها لايمكن أن تحقق نتائج مالم تقترن بتدابير لتحويل ميزان الحوافز بعيدا عن تشغيل الاحداث والاتجاه به نحو تعليمهم ، وتتمثل أهم الطرق التي تستطيع بها الحكومات أن تحول هذا المرزان في توفير شبكة للأمان لحماية الفقراء ، وتوسيع فرص المصمول على تعليم مرتفع النوعية ، وزيادة القدرة المؤسسية على تنفيذ تشريعات الحظر تدريجيا ، وسيكون البرامج التي توفر ضمان الدغل للاسر الفقيرة ، مثل برامج الاغذية مقابل العمل وغيرها من برامج الأشغال : العامة ، تأثير مغيد على تشغيل الأحداث ، ويمكن أن تغيد أيضا التدابير المتخذم لتقلبل تكاليف الالتحاق بالمدارس (الدعم ، وتشبيد مدارس أقرب لبيوت الأطفال) وتحمين نوعية التعليم (إدخال تغييرات على المقررات الدراسية ، و تو فير مدرسين أكثر وأفضل) . ومع تناقص تفشي الفقر وتحسن التعليم ، سيقل تشغيل الاحداث . وهذا بدوره سيجمل إنفاذ تشريعات المظر أكثر سهولة ، بدءاً بالاشكال الممقونة عالميا لنشفيل الاحداث مثل الدعارة والأعمال الخطرة .

كما قد يفيد التعاون بين السلطات المحلية والمنظمات غير الحكومية والحكومة ، ومن أمثلة هذا التعاون صناعة مبد الاسماك في البحار العميقة في جزيرة سيبو الغلبينية ، حيث يتم اكتراء أعداد من الغواصين من الفتيان الأداء مهنة خطيرة لأقصى هد تمسى صيد المورو - آمي ، وقد أهجم المجتمع المحلى عن التصدى لهذه الممارسة لأن الآياء ليست لديهم طريقة أخرى لإعاشة أسرهم ، وجاءت المبادرة من أجل التغيير من مجموعات مدنية وطنية مقرها مانيلا ، مارست ضغطا على الحكومة وحشدت المجتمع المجلى . وتم إنشاء قوة عمل معنية بموضوع المورو . آمي ، تضم ممثلي كل من المكومة والمنظمات غير المكومية . ووافق أرباب الأعمال تحت الضغط على ألا يوظفوا أحداثا دون الثامنة عشرة من عمرهم. وللحصول على مساندة المجتمع المحلى ، وخاصة مساندة أسر الأطفال ، فقد أعطيت الأولوية لإنشاء مصادر بديلة للدخل من خلال إقامة مشروعات لصناعة الصابون والنسيج وتربية الخنازير وتقديم القروض الميسرة والتدريب لأمهات الأحداث .

المعايير التي تؤثر على المرأة العاملة وعلى الأقليات

شالك أيضا ارائح تنظيعية خاصة تحمى المرأة و الأقابات الانتبق في كلير من البلدان ، ويمكن تقسيم المعابير الرامية لحماية مرلاء العمال الى مجموعتين . توفر الأولى المرأة محقوا وحمايات خاصة في مكان العمل بسبب دورها في حمل الأطفال وتربيتهم . ومن أمثلة ذلك بتوبر مزايا للامومة . وتسعى المجموعة الثانية إلى إنهاء التمبيز في موق العمل بتقرير الجر متساؤ العمل ذى القيمة التمنيز في أو حفظ استعباد المرأة أو الأقابات من وظائف معينة . أو حظل ستعبد المتعابد المتعابد على حماية العمليات . في تضمل ليضنا في بلدان كثيرة الاقتبارات الانتية العملانية .

حماية المرأة في أماكن العمل

توجد في كافة البلدان تقريبا تشريعات تحدد فترات معينة لإجازة الأمومة والمزايا الخاصة الأخرى المقدمة للمرأة . وعادة ما تطالب هذه التشريعات أرباب الأعمال بتقديم هذه المزايا للعاملات ، مما يزيد من تكاليف توظيفهن . ومن ثم ، فهناك خطر أن ينتهي التشريع الرامي إلى حماية المرأة بكبت أجرها أو إحباط توظيفها . وفي بعض الأحيان تكون لهذا النوع من المعايير آثار أخرى ليمت موضع ترحيب . فقد الحظت لجنة الخبراء التابعة لمنظمة العمل الدولية مثلا أن كثيرا من الشركات النمسوية لاتستخدم العاملات الشابات إلا بعقود محددة المدة بغية تفادي دفع المزايا المقررة للأمومة . ولا يستأجر بعض صناع الثياب في بنغلاديش العاملات الشابات إلا على أساس المياومة العارضة لنفس السبب ، وتتخذ بعض الشركات في أمريكا اللاتينية احتياطات أكثر تطرفا ، فتطالب النساء بتقديم شهادات طبية نثبت عقمهن قبل توظيفهن .

والمرأة في البلدان النامية ممثلة في القطاع غير الرمونية من المقال من ومن ثم المرافقة في القطاع المجدونية في القطاع الحديث تكون على استعداد لان تتجاهل تقاص رب العمل عن الدؤة المحمدايد التي شرعفها الحكومات ، بل إن الكثيرات من النماء لا يعرفن حقي بوجود هذه المحابير: قط

تميل العاملات إلى التركز في القطاع غير الرسمي .

الجدول ١١ ـ ٣ أنصبة العمال والعاملات في العمالة يغير أجر (نسبة متوية من الاجمالي)

	العاملات	العمال	السنة	اليلد
-	Y3	γ.	1145	وألدوبوسيا
	YÝ	1.1	1117	أباكستان
	Ψ,	73	1441	يزايييا
	9.0	79	1.151	المدو
	۲۲.	y١	1141	· الماليات ·
	^ Aq.	٥٥	3441	الإركيا
	-90	ΛÉ	1544	عد انیه
	67	41	1543	شركس `
	. 17	YA ,	3.553	المعهورية كررياء
	0 .	£Y	145a	الرأس الأستنس
	\$2	**	1991	البيلفادور
	48 .	33	1963	إغالا

المصدر في منظمة العمل الدولية ومنوات محتلفة ، بيانات البنك الدولي أ

والنساء الأشد فقرا في الأعمال الريفية وغير الرسمية .

السياسات المناهضة للتمييز

التمييز صد المرأة . من الصعب عادة إنفاذ المعايير الموضوعة لحماية المرأة من التمييز في الوظائف. فإنفاذ معيار الأجر المتساوى عن العمل ذي القيمة المنساوية ، وليس مجرد العمل من نفس النوع ، يتطلب نظاما راقيا لتقييم الوظائف. وقد ثبت أن هذا صعب جدًا حتى في البلدان الصناعية وأنه مستحبل من الناجية العملية في كثير من البلدان منخفضة ومتوسطة الشغل ذات الخبرة والموارد المحدودة ، وعلى أية حال ، فإنه ما لم يقترن تشريع الأجر المتساوى بحظر التمييز في مجال التوظيف ، فمن المرجح ألا يكون له تأثير كبير . ولاينبغي للمكومات أن تتوقف عن الجهود المبذولة لوضع حد للتمييز في مكان العمل. لكن الأمر يتطلب تغيير البؤرة التي تركز عليها تلك الجهود ، مع تزايد التأكيد على السياسات الرامية إلى تحسين فرص حصول المرأة على وظائف القطاع الحديث . مثلا من خلال توظيف المزيد من النساء في القطاع العام على أساس الجدارة .

وتقدم مصر مثالا للكيفية التي بها يمكن أن تساعد مياسات التوظيف الحكومية في تحمين وضع المرأة في موق العمل . وعلم الرغم من أن مياسة مصر الرامية لضمان الوظائف الخريجين قد أدت إلى نمو لايمكن استدامته في العمالة الحكومية وتضخم أعداد العاملين ، فريما كان لها تأثير إيجابي على دور المرأة في سوق العمل . وقد كانت فرص المرأة في مصر ، مثل قريناتها في كثير من البلدان الأخرى ، محدودة جدا للحصول على وظائف في القطاع الحديث : فقد قدر معدل بطالة النماء الحاصالات على تعليم ثانوي أو أعلى في ١٩٨٨ يـ ٣١ في المائة ، مقابل ١٠ في المائة بالنمبية للرجال . وبالإضافة لذلك ، فإن أجورهن في القطاع الخاص تبلغ النصف فحسب من أجور الرجال المماثلين، وتفيد سياسات التوظيف العامة في تعويض تأثير هذا التمييز بطريقتين. أولاً ، توفر الحكومة فرصا للعمل للنساء أكثر مما يوفره القطاع الخاص غير الزراعي . ففي ١٩٨٦ ، كان ٢٦ في المائة من جميع موظفي الحكومة من النساء ، مقابل ٨ في المائة فقط في القطاع الخاص ، وبالاضافة أذلك ، كان نحو

توصلت دراسة استقصائية عن العاملات في صناعة الثياب في بنغلاديش إلى أن قلة ضئيلة هي التي تعرف أن لها حقا قانونيا في إجازة أمومة مدفوعة الأجر . ومع ذلك فإن هؤلاء العاملات أحمن حالا في وظائف القطاع الحديث منهن في غيرها - فرغم أن أجورهن أقل بمعايير القطاع الرسمي ، فإنها تزيد على ضعف ما كان في استطاعتين كسبه في القطاع غير الرسمي أو في المناطق الريفية . وربِما كان الأكثر أهمية ، أن امثلاك مصدر مستقر للدخل يمكن أن يغير مركزهن داخل الأسرة . وتشتغل العاملات الريفيات في بتغلاديش ساعات أطول من الرجال بما يتراوح بين ٥ و ٣٠ في المائة ، لأن لديهن مسؤوليات أسرية إضافة لعملهن في الحقول ، ونادرا ما يكون لهؤلاء النساء رأى في توزيع مصروفات الأسرة ، لكن الدر اسات الاستقصائية تبين أن أزواج العاملات في صناعة الثياب يسهمون بما يتراوح بين ١٠٣ و ٣٠٧ مناعة يوميا في العمل الأسرى ، وأن ٥٧ في المائة من العاملات يقررن كيفية إنفاق رواتبهن . ومن ثم ، يبدو أن النساء كمجموعة يكسبن من الفرس الأفضل للعمل في القطاع الجديث ، أكثر مما يكسبنه من المعايير المخصصة لحماية من تتوافر لهن بالفعل فرص توظف جيدة .

ومن وسائل توفير مزايا خاصة للعاملات، دون المخاطرة بتقايل أجورهن أو عدد المستخدمات منهن ، أن يتحمل المجتمع ككل تكاليف تلك المزايا بدلا من مطالبة أرباب الاعمال الذين يوظفون النساء بأن يدفعوا التكاليف وحدهم . وهذا هو النهج المعتمد في كثير من الاقتصادات التي كانت مخططة مركزيا في السابق. وفي ظل هذا النظام يتم تمويل مزايا الأمومة عادة من خلال ضريبة الأجور والمرتبات ـ وإن كان في الوسع أيضا تمويلها من الإيرادات العامة . وبذلك يتم فصم الرابطة بين توظيف عاملة ما ودفع تكاليف تزويدها بمزايا محددة ، مما يلغي حافزًا سابيًا مهما يحبط توظيف المرأة . وما دامت ضريبة الأجور واحدة بالنسبة لكل العاملين، فإن هذا الترتيب يمول في و اقم الأمر الموارد من الرجال إلى النساء ، لكنه يثير صعوبات في التطبيق عادة ، خاصة بالنسبة للبلدان منخفضة الدخل . فالمنطلبات الإدارية مرتفعة ، وهناك مخاطر كبيرة لسوء الاستغلال . وبالإضافة لذلك ، فإن النظام الذى تموله الإيرادات العامة سيمول جزئيا مزايا مقدمة للعاملات في القطاع الرسمي على حساب الرجال و) في المائة من العاملات بالحكومة قد أكمان التعليم الثانوي على الأقل . ثانيا ، يُشفع للمرأة العاملة في الحكومة نفس الأجر الذي يدفع للرجل .

أتواع أخرى من التمهيز ، نضع الحكومات أيضا معابير القضاء على التعبيز الاثنى والديني . وتمنعي بلدان مفتلفة ، مثل الولايات المتحدة والهند إلى القضاء على التمييز في أمواق العمل ، وقد جرّم قانون الحقوق المدنية الصادر في الولايات المتحدة في ١٩٦٤ ، كل أشكال التمريز في التوظيف ، بما في ذلك التمييز على أساس الجنس أو الأصل الاثنى . ويعتمد الانفاذ على مقاضاة من يمارسون الثمييز ، وهو ما يمكن أن يكون أمرا صعبا تماما في سبوء التكلفة المرتفعة للتقاضي ، وحقيقة أن النساء أو الأقليات المستبعدة من وظائف معينة نادرا ما تكون في ومنم يمكنها من تقديم الشكارى أو حتى معرفة أنها تتعرض التمييز . وقد أشرت هذه الصعوبات خططا إيجابية للعمل ، تركز على النتائج وتحاول زيادة نصبة الأقليات والنساء المستخدمات في مناصب معينة ، بيد أن العمل الابجابي يكون عادة مكلفا جدا ويصحب تنفيذه في القطاع الخاص ،

رفى الولايات المتعدة ، فإن خطط العمل الايجابية -لتى تحدد بصغة علمة أهدافا رقمية وجداول زمنية للترظيف - مطارية من الشركات التى لنبيا تعاقدات مع المحكومة الاتصادية - ولدى المحكومة الهندية بردامج إيجابي في اقطاع العام تحابي لقلقات الانحني - ولا يزال تأثير العمل الإيجابي موضع جدل ، فالمعارضون له يرون أنه يولد رد فعل عكسي ومعامز الأطبات ويطر عمارة بين المجموعات الاجتماعية - بيد أن المؤييين له يحتبرونه منيذا لجمل المحكومة ومن يتعاقدون معها من القطاوت

الحد الأننى للأجور

نظل ممالله ما إذا كان ينبغي وضع حد أدني للأجور من أعقد المعصدات التدبية اسوق أعقد المعرمات بالتدبية اسوق أعقد الموادن أن تشريع الحد الأدني للأجور إن القبل بطريع الحد الأدني للأجور إن القبل بطبق بطريع الحد الأدني للأجور إن المثل البلام المثلق بطائق بطريع المثل الأجور وبرى الممارضون أن الحد الأدني للأجور بجمل الأمور

أكثر مبوءا بالنميذ للعمال الفقراء بزيادته لتكاليف الإنتاج في القطاح الرمسمي ونقليل فرص العمل فيه ، وحندثذ يسطر مزيد من العمال إلى البحث عن وطائف في القطاع غير الرمسمي غير المنظم ، مما يدفع أجور القفراء العاملين للهبوط.

وكلا الجانبين على حق جزئيا . إذ يتوقف ما إذا كان للحد الأدنى للأجور من تتاتج إيجابية أو مانية في مجموعه على نظرو على الرخف ، وهو الأمر الذي يتوقف على منافرة على الموقف الذي يتوقف الأدنى ، وقدرة الحكيمة على إنقاده . ففي سرق العمل الأدنى ، وقدرة الحكيمة على إنقاده . ففي سرق العمل يعمن من أو العمل بعض مان الرفاف خداما . ولكن إذا كان الأرباب الأحمال بهمن ما قوة السرق أن الإنافة صغيرة في المقد الأدنى من الموقف . وبالطبع إذا كان الأحد الأدنى مرتفاه بالمحتال المحال المحتال المحال المحال

الأدلة التطبيقية والخبرات القطرية

توجد أدلة مؤيدة لجانبي المناقشة كليهما . فريما يكون الحد الأدنى المرتفع للأجور بالنسبة للعمال الذكور في منطقة تجهيز الصادرات في موريشيوس في الفترة السابقة على عام ١٩٨٤ قد أحبط توظيفهم . وقد ألغت الحكومة الحد الأدنى لأجور الذكور في كانون الأول / ديسمبر ١٩٨٤ ، بعد أن لاحظت أن الطلب على العاملات الإناث في المنطقة (واللاتي كان الحد الأدنى لأجورهن أقل) فاق العرض ، في حين كانت بطالة النكور مرتفعة . وارتفع توظيف الذكور بصورة حادة ، وكان ما يزيد على ٩٥ في المائة من العمال الذين تم توظيفهم في كانون الثاني/ يناير ١٩٨٥ يحصلون على أجور تقلُّ عن الحدّ الأدنى السابق ، ومن الناحية الأخرى ، فإن الأدلة الحديثة المستمدة من الولايات المتحدة تؤيد وجهة النظر القائلة بأن الزيادات الصغيرة في الحد الأدنى لا تضير أمرص التوظف. فالزيادة التي تمت في الحد الأدنى للأجور في ولاية نيوجرسي في ١٩٩٢ لم تقال فرس التوظف في

صناعة الأغذية السريعة . وبالمثل ، توصل تقرير عبر الولايات إلى أن الزيادات التي تمت في ١٩٩٠ و ١٩٩١ في الحد الأمنى الفيدرالي للأجور لم تضر بفرص توظيف الشبان صغار السن .

ومن غير المرجح أن يكون للزيادة في الحد الأنني للأجور نفس التأثير على فرص التوظف في البلدان منخفضة ومتوسطة الدخل ، الذي كان لها في الولايات المتحدة ، فالحد الأدنى في كثير من البلدان جدّ مرتفع بالفعل بالنسبة للدخل في البلاد وللأجور الأخرى في الاقتصاد ، بحيث إنه حتى الزيادة الصغيرة ستقال فرص التوظف ، إذ ينزع مستوى الحد الأدني للدخل بالنسبة للأجر المتوسط إلى أن يكون أعلى في البلدان الأكثر فقرا ، ثم ينخفضُ مع ارتفاع الدخل القومي (الشكل ١١ ـ ١) وتزيد الحدود الدنيا للأجور في بسض القطاعات في بنغلاديش على ضعف نصيب الفرد من الناتج القومي الإجمالي ، في حين أن الحد الأدني في كندا مثلا لا يشكل سوى ربع نصيب الفرد من الناتج القومي الاجمالي . وفي روسيا انخفضت نسبة الحد الأدنى للأجر إلى الأجر المتوسط مما يربو على ٥٤ في المائة في ١٩٩٠ النصو ٢٠ في المائة في ١٩٩٣ . وفي كاز اخستان ، انخفضت النسبة من نحو ٥٠ في المائة لحوالي ٢٠ في المائة خلال نفس

التأثير التوزيعى

قد يساعد الحد الأدنى للأجور على حماية العمال الأكثر للأجور على حماية العمال الأكثر للأجور على حماية العمال الأكثر للمنطقة على الملكان المستاجة ، لكن من الواضعي أنه للمنطقة الشخل مع الأخور في البلدان منخفسة لتشكل هم الأكثر اختياجا ، فصعقع الفقراء هذه البلدان و لا يحمهم تشريع الحد الأدنى للأجور ، والعمال الذين يحاول تشريع الحد الأدنى للأجور ، والعمال الذين يحاول تشريع الحد الأدنى للأجور ، والعمال الذين يحاول تشريع الحد الأدنى للكجور ، الله المنطقة مـ عمال الأحد في المنطقة من عمال الأجور في كوت ديفوار أجرا يحادل ٨٨ أسئال معدل الأجر في الريف ، ويكسب عامل الصدف في كوت ديفوار أجرا يحادل ٨٨ أسئال المدلب في الهذه ، ويكسب عامل الصدف في الوند ، ويكسب عامل الصدف في الهذه ، المثال الأجر أخر عال الأجر) ، ويقد ما حاجط نظيم المد الأخذ، الأجر وغيره من التنظيفيات ، ما حياط نظيم المد الأخذ، الأجر وغيره من التنظيفيات ، ما حياط التنظيم المد الأخذ، الأجر وغيره من التنظيفيات ، ما حياط نظيم المد الأخذ، الأجر وغيره من التنظيفيات ، ما حياط نظيم المد الأخذ، الأجر وغيره من التنظيفيات ما حياط نظيم المدد الأخذ، الأجر وغيره من التنظيفيات ، ما حياط نظيم المدد الأخذ، الأجر وغيره من التنظيفيات ما حياط نظيم المدد الأخذ، الأجر وغيره من التنظيفيات ما حياط نظيم المدد الأخذ، الأخر وغيره من التنظيفيات ما حياط نظيم المدد الأخذ، الأخر وغيره من التنظيفيات ما حياط نظيم المدد الأخذ، الأخر وغيره من التنظيفيات ما حياط نظيم المدد الأخذ، الأخر وغيره من التنظيفيات ما حياط نظيم المدد الأخذ، الأخر وغيره من التنظيف المدد الأخذ، الأخر المدد الأخذ، الأخر المدد الأخذ، الأخر الأخر وغيره من التنظيف المدد الأخذ، الأخر المدد الأخذ، الأخر الأخر وغيره من التنظيف المدد الأخذ، الأخر المدد الأخذ، الأخر الأخر المدد الأخذ، الأخر الأخر المدد الأخذ، الأخر المددد الأخذ، الأخر المددد الأخذ، الأخر المددد الأخذ، الأخر المددد الأخر، المددد الأخر، المددد الأخر، المددد الأخد، الأخر المددد الأخر، المددد الأخر، المددد الأخر، الأخر، المددد الأخر، ال



فرص الترطق الرسمية بزيادة تكاليف الأجور والتكاليف الأمال مسلمة المتحدد أن المحدد المتحدد أنشى للأجور في المبالدان منطقطة ومتوسطة الدخل على أساس مبزرات الإنصاف .

القابلية للإنفاذ

وأيا كفت الآثار المحتملة للحد الأدمى للأجور ، فإنها لاتنف في كثير من البلدان (الشكل ١١٠) . وتبين للتراسات الاستقصائية للأسر في المكسيك أن ١٦ في الدراسات الاستقصائية للأسر في المكسيك أن ١٦ في الملهة من العمالات الإثارت كناوا يحصلون في عام ١٩٨٨ على ما يقل عن الحد الأدمى للأجور . وفي العمرية ، كان نصف الشركات التي جرى مسحها في ١٩٨٦ يدفع لعماله غير المهرد أجرا يقل عن الحد الإثنى . ولاتترافر إلا التنا كمن البلدان منخفضته وتتوسطة الدخل ، القدرة الإدارية للاتراف للتنافر ومراقبة وتنفيسات الحد الأننى للأجور . وللتجوا

الأجور في العضر أعلى كثيرا مِن الأجور فِي الريف في يخير من البلدان النامية .

الجدول أأ .. ع تسب الأجور في مهن صناعية حضرية منتقاة إلى الأجور في الريف

اليلد	همال الحديد والصلب	حمال البناء	
الاردن	1,44	1,47	
اندونيميا	1,01	1,76	
2.00	1,17	1,47	
تزينداد وثرياغوا	Y,34	34,1	
کرنس	1,49	1,07	
القلبين	1.53	1,17	
أيجن	1,69	1,19	
الكاميرين	1,01	1,07	
كويت ديلهوار	7,30	A,A .	
كوستاريكا	1,.4	1,11	
كينيا	1,77	1,47	
الهند	A, ET	1,4,	

المهمدور وينظات طلامة للممل الدولية والبلك الدولي

المنا ما تتحافل الدو حبات الصدوق الله التي البلطانة المنا مدين المناطقة المناطقة المناطقة عديد المناطقة عديد المناطقة عديد المناطقة عديد المناطقة المناطقة عديد المناطقة عديد المناطقة عديد المناطقة عديد المناطقة المناطقة عديد المناطقة المناطقة المناطقة عديد المناطقة المناط

عماية التوظيف . مما يخلق حواقر قوية لدى أرباب الأعمال والممال على حد سواه لتجاهل هذه التنظيمات . ومن الجيلي أن أرباب الأعمال بستفيدين من الدد الاذني الإلى امما يقلل التكاليف . كما يكسب العمال أيضا مادامت الأجور المعروضة تزيد على ما يكنهم كسبه في أنشطة القطاع غير الرسمى .

وعندما نزلت الأزمة الاقتصادية والمالية بالعالم النامي في الثمانينات ، ترك معظم الحكومات الحد الأننى الحقيقي الأجور يتخفض سريعاً . قليما بين ١٩٨٠ و ١٩٨٧ المفض الحد الأدنى الحقيقي للأجور في المكسيك بنصبة ٤٣,٢ في المالة وهبط متوسط الأجور الحقيقية بنسبة ٣٣,٣ في المائة ؛ وفي الوقت نفسه تهاوي الحد الأدني للأجور المقيقية في شيلي بنسبة ٢٠٤ في المائة ، ولكن متوسط الأجر الحقيقي انخفض بنسبة ٢ في الماثة فقط. و في كينيا انففض الحد الأُنني للأجر الحقيقي بين ١٩٨٠ و ١٩٨٦ ينسبة ٤١,٢ في المائة ومتوسط الأجر الحقيقي ينسية ٢٢,٨ في المائة ، والانخفاض الأجور الحقيقية تكاليفه بالنمية الرفاهية ، لكن مادام أرباب الأعمال والعمال يتجاهلون تنظيم المذ الأدنى للأجر عندما تتعرض الويثانف للفطر ، فإن معاولة الإيقاء على الحد الأدنى للأجور ان تكون مجدية . وبالمثل ، انخفض الحد الأدنى للأجور في معظم الاقتصادات التي تمر بمرحلة انتقال بمعدل أسرع من انخفاض متوسط الأجور . ومن غير المرجح أن يكون ذلك قد عرقل عملية اعادة توزيع العمال ، وتركز المناقشات الدائرة حول الحد الأدنى للأجور في الاقتصادات التي تمر بمرحلة انتقال على تأثير ها على عملية إعادة الهيكلة الاقتصادية ونقل العمال من القطاعات الآخذة في الانهيار إلى القطاعات الدينامية . وقد تؤدى التنظيمات التي تفرض حدًا أدنى للأجور إلى الابطاء من عمليات تصحيح الأجور النسبية وإلى تشويه اشارات الموق خلال فترات الانتقال ، بيد أنه في التطبيق العملى ، لم تعرقل هذه التنظيمات عملية التصحيح خاصة في الاتعاد السوفياتي السابق ، لأن كل الاقتصادات الانتقالية ، خفضت يصبورة كبيرة الحد الأدنى الحقيقي للأجور .

معايير السلامة والصحة

يولجه العمال عادة أخطارا صحية في العمل. وقد قدرت منظمة الصحة العالمية أن نحو ٣ في المائة من

العب، العالمي للأدراش منوبا ينجم عن حالات إصابة ووفاة كان بعكن الحيارلة فرياء في الأعمال ذلك القطورة المنابقة ، وعن الأمراض المؤمنة الناجمة عن التعرض للمواد السامة و الضروضاء وأضاط العمل الفطرة ، ومصب تقدير منظشة العمل الدواية ، فإن تكلفة حالات الاصابة المائة من النائج القومي الإجهالي ، ومن المؤكد أن هذه التكايف أكبر بالنسبة للبلان منغضة، ومتوسطة الدخل لأن معدلات العوادات المجانية أعلى ، فمعدلات الإصابات المهنية القائلة بين عمال البناء في غواتيمالا سنة أمثالها في مويمرا ، والحوادث القائلة بين عمال صناعة التألي في كيان تعمد المثالها في الدامرك ، ولمشال أن يعوث علما كيانيا تعمية المثالها في الدامرك ، ولمشال أن يعوث علمال في الصناعة التحويلية في باكمتان في خوانما العمل تقرب من شائبة أمثال ما يوليهه العامل في فريما .

. . .

وفي 1913 ، ثم رفع قضية في تكسلس باسم 17 ألف علما زراصي الدعوا تعرضهم لمبيد الأقاف ، ثبت أنه بوضر بالمهجاز التقاملي ، مما أسالهم بالعقم . وفي كوستاريكا يعاني عمال العرز وأمرهم من حشد من المشكلات الطبية تتراوح من العربطان إلى معلات أعلى من المتوسط المقتوسط من العرب الخلقية ؛ ويؤكد خبراء الصحة أن هذه المشكلات ناهمة عن العبيدات القربة المستحدة في العزارع ، وتقدر منظمة الصحة العالمية أن ما يزيد على مقبون عامل زراعي في أمريكا الكتينية يتعرضون للنسمة في كل عام وأن خشرة الافت بوتون من التعرض اللعمام في كل عام وأن خشرة الافت بوتون من التعرض الكعماء بات

ولى 70 آذار / مارس 1911 اكتسح هديق شركة و ترايانجل شيرتريست ؛ في الجزء الخاص بقرية جرينتش من منهنة نيريورك، ومات مائة ومنة واريمون عاملا ، معظمهم من النساء ، في مبنى امترق وكانت أبرابه مقلة للإيقاء على العمال في عملهم ، ووقع حادث ممثل بعد نلك بالتين وثمانين عاما ، في 11 آيار / ماير 1941 ، في مصنع للعب الأطفال غربي بانتكوك، ومات مائة والثنا من العمال ، مهدة وثمانين مثانا مثانية النساء .

عمال الزراعة وغيرهم من عمال القطاع غير الرسمي

يشتغل معظم العمال في البادان منخفضة ومتوسطة الدخل في الأسواق الريفية وغير الرممية حيث تكون معايير العمل المسجلة في القرانين بلا جدوى عادة في التصدى للأخطار الصحية والمتعلقة بالسلامة التي تتهدهم . وتحاول المجتمعات تحسين الأحوال الصحية والمتعلقة بالسلامة بالنسبة لعمال الزراعة والعمال غير الرسميين من خلال تطبيق سياسات عامة ترمى لتحسين البيئة العامة التي يعملون في إطارها ، وليس من خلال التشريعات العمالية . فالرقابة على استخدام الكيماويات الضارة في الزراعة مثلا تتم على خير وجه بواسطة التنظيمات المتعلقة باستيرادها أو إنتاجها . وبالعثل ، فإن الجهود المبذولة لتوفير مياه الشرب النظيفة في المناطق الريفية وتحصين الأحوال المتعلقة بالصرف الصحى في القرى ومدن الصفيح الحضرية يمكن أن يكون لها تأثير بالغ على رفاهية غالبية العمال في البلدان منخفضة ومتوسطة الدخل .

وبرنامج مكافحة الديدان كلابيات الننب في غربي افريقها من أنجح الدرلمج التي طبقت في أي وقت تصمين افريقها من أنجح الدرلمج التي طبقت في أي وقت تصمين الننب ، أو العمني الفيري ، ويوصف خلال فترة طويله أبنا النبت ، أو الطاعري على الأرض ، بسبب تأثير، المعجد على صحمة القري المهجورة في غربي أفريقها يعنى عامة أن العمي القرى المهجورة في غربي أفريقها يعنى عامة أن العمي المتكوبة . واعتبر استتصال هذا الداء أفضل وصولة المتكوبة . واعتبر الصحمه لهذا الداء أفضل وصولة لتتصين المعابر المعجودة على المعابر المتعالى هذا الداء أفضل وصولة لتتصين المعابر المحجودة على الداء أفضل وصولة لتحصين المعابر المحجودة على المعابر المحجودة على الداء أفضل المحجودة على المعرب المحجودة على الداء أفضل وصولة لتحصين المحجودة على المعرب المحجودة على المحجو

وبرنامج مكافحة داء العمى النهرى الذي بدأته في الرفاع بدأته في الالمود عشر الله في دعشر الله أخد عشر الله أخد عشر الله أخد عشر الله المحتفظة ثنائية أنساء على الطفلوال ومتعددة الأطراف، أخد حاليا في القضاء على الطفلوالم المسبحة المدرض بين الأمالي من البشر في ما يزيد على المسبحة المدرض بين الأمالي من البشر في المنافة البدان الإحدى عشرة، ويحمى البرنامج ما يزيد على ٣٠ مليون نسمة من الإصابة البداض وقد مليون ونصف علمون ونسف علمون المسلح المسلحة المسلحة

نسمة كانوا قد أصيوا بالمرض لكنهم لم يصابوا بالعمى .
ويقدر أنه يحلول عام ١٩٩٥ ، سيكرن البرنامج قد حصى
٢٥ ألف حالة أخرى من العمى ، وحرد ٢٥ طبون هكتار
من الأراضي من المرض ، وجعلها متلحة لاعادة
الاستيطان والزراعة ؛ وأتاح مليون عامل / سنة من العملة
المنتج الاضطافي .

عمال القطاع الرسمي

تضع كل البلدان تقريبا تشريعات تقرر معايير الحد الأخمل الملاحة والصححة بقصد حماية عمال القطاع الرسعي . ويتم تبرير هذه التشريعات عادة على أساس أن أرباب الأعمال بدركون مغاطر أماكن العمال لكن العمال أرباب الأعمال بدركون مغاطر أماكن العمال واعين بالمخاطر المينية فقد يقبلون الوظائف الخطرة لأن فرصعهم بالمخاطر المينية فقد يقبلون الوظائف الخطرة لأن فرصعهم منظلة ، وعلى نشاف بعض المحافية ، وعلى مناسلة من المحافية ، وعلى مناسلة من المحافية ، وعلى مناسلة مناسلة مناسلة مناسلة المشرد بأنفسهم المالوظة على القيام بعمل خطر ، كما يتم الدفاع عن المحافيز القانونية على أساس أن هنالله أقارا خارجية للمخاطر التي يتعملها المعرب لدورية المخاطر التي يتعملها المعرب المناسلة على المحافيز القانونية المعالم على أن مناله والشرائب يدعمون تكافيف المعالم الدورية المخاطر التي يتحملها العلاج المطلق العلاج بالمرض .

وهناك معوية في تصديد المعابير تتماق بكيفية تصديد معقولها أو مدى صرامتها ، فقائل المفاطر في أماكن المعل مكفات ، وتزاداد عادة التكلفة بقدر انخفاض المضاطر ، وذلك بالإضافة إلى أن تكاليف الامتثال للمعابير نقع لحد تكبير على المستقدمين عقال تفقيض الأجور والإقلال من فرص العمل .

ونفيجة لذلك ، فإن تحديد معايير أعلى من اللازم يمكن عمليا أن بقلك من رفاهية ألعمال ، لكن تحديدها بمصورة أنفى من اللازم قد يقائل في التعمال عمل البوجة العناسب للأخطار التي يولجهها المعال ، ومن ثم ، فالمسترى المناسب هر الذي تتكافأ فيه التكاليف مع القيمة التي يصفيها العمال على تحمين ظروف العمل والتقليل من المخاطر . وليمت هناك سينة مسرية ، ويقللب تحديد هذا المسترى يم كثير من للبلانل إجراء مشاورات بين المحكومة وأرباب الأصال (العمال .

ويمثل إنفاذ معابير الصحة والسلامة صعوبة في العادة ، خاصة في المؤسسات الصغيرة في البلدان منخفضة ومتوسطة الدخل (الشكل ١١ - ٢) . ويحاول أرياب الأعمال أحيانا التملص من تنظيمات الصحة والسلامة ، وقد يقبل المخاطرة العمال المحتاجون للوظيفة وبرضون ضمنا بتجاهل التنظيمات، وتبين دراسة استقصائية لأحوال الصحة والسلامة في القلبين ، أن ٨١ في المائة من المؤمسات التي تم التفتيش عليها انتهكت و احدا أو أكثر من المعايير ، وفي كثير من البادان ، تكون القدرة على الالزام ضعيفة بحيث لا يتوافر لأرباب الأعمال حافز قوى للامنثال المعابير . فغالبا ما تفتقر إدارات العمال في البندان منخفضة ومتومىطة الدخل للعاملين والمعدات اللازمة لاجراء عمليات تغتيش دورية . وعندما نتم عمليات التفتيش فقد تصبح مناسبة للحصول على الرشاوي وليس لإنفاذ القانون . ففي عام ١٩٨٤ كان هناك خمسون فقط من العاملين معينيين الإجراء التفتيش وإنفاذ معايير العمل في منطقة مانيلا العاصمة بأكملها ، التي تشمل نجو ٣٠ ألف مؤمسة .

نحو تنفيذ أفضل للمعابير

مع ارتفاع دخل بلد ما ، يغدر قادرا على أن يكرمن مزيدا من الموارد لبناء قدرة إدارية لنصمان اهترام ممايير مكان العمل . وتحجز البلدان الأكثر فتوا عن إنفلذ ممايير العمل بنض المسترى الذي تغذها به الاقتصادات الأكثر ثراء ، ومن ثم يقضمي الأمر أن تركز قدرتها الإدارية المحدودة حيث تحقق أقسى نفع . فمن السهل مثلا وضع ومثابعة الممايير المنطقة بترفير حافظ المهابي في حالة المحروق . وقد كان في الامكان تغادى المآسى النس في هالة المحروق . وقد كان في الامكان تغادى المآسى النس وقعت كما أن تزويد العمال . والمنظمات المعالية . بمعلومات عن مخطط كهماويات سامة معينة وأغطار أماكن العمل الأخرى ، ذويد التكاليف نميوا ، ويمكن أن يكون فعالا المؤذى من الحيد التكاليف نميوا ، ويمكن أن يكون فعالا عمل أفسل .

ريمكن للنقابات وغيرها من المنظمات المدنية أن تلعب دورا مهما في إنفاذ المعايير المتعلقة بالصحة والسلامة . فالعمال فرادى قد بجدون أن حصولهم بومبائلهم الخاصة على المعلومات المتعلقة بالأخطار التي تهدد الصحة

وتوضع الدراسات التي أجريت في البلدان المساعدة أن درر القابات في حساس الامتثال لمحايير المصحة والسلامة درر مهم عادة . وإذا كان للرصد الذي تقوم به القابات تأثير إجهاني على الإمتثال في البلدان المساعج حيث القدرة تأثير إجهاني على الإمتثال منتخفصة ومتوسطة الشغل ذات يكون أكبر في البلدان منتخفصة ومتوسطة الشغل ذات الإدرات الأشعف . وقد توسلت دراسة أجريت في الإدرات الأشعف . وقد توسلت دراسة أجريت في التنابات زادت بصورة مغيرة من إنقلا مرموم الصحة التنابات زادت بصورة مغيرة من إنقلا مرموم الصحة المؤسسات التي بها نتظيمات نقابية احتمال وجود تفتيش المؤسسات التي بها نتظيمات نقابية احتمال وجود تفتيش ان تكون أعمق خروا ، حيث بمارس المستخدمون ذه مقرقهم في اللجول ، أي من اسعلحاب مقش حكومي خلال جولة في مكان العمل (الجدرل ١١ ـ ٥) .

معايير العمل والتجارة الدولية

يرى بعض أعضاه المجتمع الدولى أن النظام المائى
لومنع ورسعد معايير العمل فيز ملاكم ورنظلب الأخر
المنكماله بالزيط بين معايير العمل وانقافات التجارة متصدة
الأطرف أو اتفاقات القريض ، إذ ينبغى أن تواجه البلدان
التي تتقاصن عن الوفاه بالمد الأدنى من مهموعة المعايير
عاجلا أو الجلا عقوبات في شكل قيود تجارية أو تقليل
فرص الحصول على رأس ألماأ . وقد غلص هذا القصل
إلى أن بعض المعايير لها جهزاها داخل البلدان قحسب ،
تكن ربطها بالمعاملات الدولية . التجارية أو المائية . يثير
مجموعتين مخاقتين من القضايا : أى المعايير هي
الأمامية وأبيا بنعلق بمرحلة التنمية ؟ وما تكالون خذا

عُنِّبِ التَّخَلِئَاتُ العَمَالُ فِي اللَّوْلِيَاتُ المُتَّقِيةِ وَيُرَا مِنْهِمَا فِي تَطْمِيقُ مَعَامِيرِ الصَّمَّةِ وَالسَّلَامَةُ .

الجدول 11.0 تطبيق معايير الصحة والسلامة في المؤسسات التي بها نقابات والتي ليس بها نقابات في الولايات المتحدة حسب حجم المؤسسة

هم النوسة عند البرطان)	اهتمال (تسية	بسية التقليض عن طريق تجول المستقدمين					
	بهالقنات	الإربياليان	بهائقابات	يون پهالكين			
51.	1	* 16	EV,A	Y., Y			
Y64.14	rv.	44	09,1	Y, %			
144 - 40	01	119	14,4	8,5			
٥٠ فاكثر	506	15	34,4	Y.Y			

ملاحظة: كبيدات عن ۱۹۸۵ (1) يوسطمب المستحدون في تيولهم معتشين حكوميون عن جولة في بكان النفل. المهميد، وليار ۱۹۹۱

> بالعقوبات ، وللعمال الذين يقصد خدمتهم بالعقوبات ؟ وهانان قضيتان مهمتان ، خاصة لأن بعص الضغط من أجل قرض عقوبات بأتى من المجموعات الداعية للحماية ،

قد كانت ظروف العمل ، مثل الإقلال من القفر والتنمية الشاملة ، على الدولم مجالاً مهما الانشاملا الدولى ، وحقى الآن ، ركز العمل الدولى من أجل تحسين معايير العمل في العالم النامل على دعم الجهود المحلية خاصة من خلال عمل منظمة العمل الدولية ، وقد اعتمدت جلدان كثيرة انقاقيات المنظمة ووضعت طافلة عريضة من معايير أمكن العمل ، ترصد المنظمة تلفيظه اكن عمنه المعايير التنى المخلقيا في نظيها القائونية ، وفي كثير من الأحوال مُكنت معايير أعلى من اللازم - على مستويات أكثر سلامة للد غنى - بحيث أنها حتى أو نقلت قف تكون الأحداد عن مؤتية ، على فرص التوظيف وعلى النمو الاقتصادي .

وقد أدى التقاعص عن تنفيذ الحد الأدنى من مجموعة معايير العمل فى البلدان الأكثر فقرا إلى دفع مجموعات كثيرة الدعوة لفرض عقوبات دولية لإجبار البلدان منخفضة ومتوسطة الدخل على رصد الامتثال انتظيماتها العمالية .
وقد توقف إلام أنفاق التجارة المحرد ألامريكا القسائية على
موافقة المكميك على أن تنفذ بشكل أفضال معايرها
(البوئة وكذلك العمالية)، وحثت كل الانتحادات المعاقبة
الدولية وكثير من المنظمات غير الحكومية وفرنسا
والولايات المتحدد على ربط المعايير السالية بانقاق جولة
وررواي ومعالجتها دلفل منظمة التجارة العالمية
المحددة

ريميز المجاهرات الربط المحاملات المعالمة بالمحاملات الدولية بين المحاوير الأسامية التي يؤكدون أنها تمثل حقوقا أسامية ويقبع أن المختصع الربط ، والمحاميير التي لابد والمحامية تظهر مع المتطور ولا يقتضني الأمر ربطها بالمحاملات الدولية ، وتشمن المحامير الأسامية علمة حرية التنظيم والمقابق المحاملة عمل المحرة (وهو والمقابق المحاملة والمتحرة (وهو والاشكان الاستغلابة التنظيمة المخاملة ، والتمويز . والمديز . والمديز .

ويتم التأكيد على أن حقوق الاتسان الأساسية هذه هي شراعًا حاللة ومعنوية وأنه بنيفي للحية عم الدولي أن هيارس عنطوطا تجارية على البلدان التي تنتهكها تنتهكا الالتجارات تنظل من مشروعة النظام التجاري ، وتتضمن المعابير التي ير تقع مصروا عاجاته ما للطور ، معابير المحد الأخلى للأجور والمعابير المسحية ، ويعترف كثيرون من المذافعين عن الربط بأن استخدام العقوبات لإحاده هذه المدافعين عن الربط بأن استخدام العقوبات لإحاده هذه بمسررة خطيرة وقد يضر عمايا نفس الناس الذين يستهدف مساعدتهم ،

وتمثل البلدان الذي لا تحترم المعايير الأساسية معضلة خطيرة بالنمبة للمجتمع الدولى . ويمكن تبرير النخاذ عقريات تجارية ضدها علي أسس أغلاقية . وعلى أسس أقصادية ، مثلا لأن النقابات الحرة التي تسام أرياب الاعمال بممررة جماعية نمين أن تساحد في صنال أن تمكن ظروف العمل مستوى النخاف في البلد . بيد أن هذه العقوبات منضر المجتمع العالمي بأسره وليس البلد المعنى وحده ، ومنزيد التكاليف التي يتحملها باقى العالم تبما لحجم البلد المخالف وأصيته . وهناك خطر ألا تطبق العقوبات لا على البلدان الصعنيرة ، في حين يمضى كبار العقوبات لا على البلدان الصعنيرة ، في حين يمضى كبار منتهج .

ويتمثل الخطر الحقيقي في استخدام العقوبات التجارية كوسيلة لدعم المحقوق الأساسية ، في أن الرابطة بين المعايير والتجارة يمكن أن تصبح رهينة للمصالح الحمائية التي تجاول الابقاء على الأنشطة التي جعلتها الواردات الرخيصة غير قادرة على المنافسة . ويبين تاريخ مكافحة الإغراق ـ الثأر من البلدان التي تبيع سلعها في سوق بلد آخر بسعر يقل عن تكلفة إنتاجها ، أو يقل عن السعر في الأمواق الأخرى - أن الحماية التجارية الاستنسابية ، حتى عندما تكون رشيدة وحسنة القصد ، معرضة لخطر سوء استخدامها بدرجة كبيرة . فالعمل غير الماهر منخفض التكلفة هو الميزة الأساسية للبلدان الفقيرة . والفروق في الهبات الطبيعية هي صميم أساس التجارة الدولية ، ولا تشكل مثلما هو موضح في الجزء الثاني من هذا التقرير ، مصدر اللانخفاض العام في فرص التوخلف في البلدان الاكثر ثراء ـ وإن كانت قد تسهم في حدوث تغييرات في هيكل التوظف وتقلص العمالة في أنشطة معينة . وحيثما تضيع الوظائف ، يكون هناك مبرر للعمل العام ، نكن الحماية التجارية أداة كليلة ، تفرض ضرائب على الآخرين في المجتمع وتؤخر التغيير الهيكلي الذي سيكون أساس النمو والوظائف في المستقبل.

• • •

نظرا لأن القطاع الرسمي صغير جدا عادة وأن قدرة الإنفاذ ضميفة ، فإن معايير العمل في كثير من البلدان منخفضة ومتومىطة الدخل إما أنها لاتطبق إلا على قسم ضئيل من القوة العاملة ، أو لا تطبق على الإطلاق . وعادة لا تشمل تشريعات حماية العمال ، العمال المعوزين في هذه البلدان . فهم يستفيدون من العمل العام الذي يسعي التحسين بيئة العمل في القطاعين الريفي وغير الرسمي. وذلك مثلا من خلال توفير مياه الشرب وتحسين ظروف التصحاح أو القضاء على الأمراض المعدية ، والإيعنى هذا أنه ينبغى ألا تحاول الحكومات تحديد المعابير لعمال القطاع الرسمي ، ولكن الأمر يقتضى استكمال المعاوير التي تهدف لحماية المعرضين للمخاطر أو الذين يلقون معاملة تمبيزية . مثلا باصدار تشريع بعظر تشغيل الأحداث أو يضمن الأجر المتساوى - بإجراءات أخرى مثل دعم التعليم أو زيادة فرص حصول المرأة على وظائف القطاع الحديث . كذلك يمكن أن تؤدى معايير الصحة والملامة إلى تحسين رفاهية العمال ، لكن الامتثال

يتزايد عندما تقوم برصده النقابات العمالية أو المنظمات المدنية الأغرى ، وقد يفيد وضع هد أدنى للأجور في ظل ظروف معينة في البلدان الصناعية ، لكنه"من الصعب

تبريره في البلدان منخفضة ومتوسطة الدخل. ومن المؤكد تقريبا أن محاولة ربط معايير العمل الوطنية بالعلاقات التجارية الدولية سنكون تكاليفها أكبر من منافعها .

الفصل الثاني عشر

دور النقابات العمالية

تمتبر نقابات العمال الحرة حجر الزاوية في أي نظام فعال للعلاقات الصناعية يسمى لتحقيق التوازن بين حاجة المؤسسات للبقاء قادرة على المنافسة وبين أماني العمال في المصول على أجور أعلى وظروف عمل أفضل ، وتعمل النقابات بمثابة وكلاء عن العمال ، اذ تنظم الأعداد الكبيرة من العمال في كيان منفرد تساير قدرته على المساومة قدرة ارياب العمل . ويمكن للنقابات أن تقوم كذلك برصد مدى امتثال ارباب الاعمال للوائح الحكومية (الفصل الحادى عشر) ، كما يمكنها أن تساعد في رفع انتاجية موقع العمل وتقليل أوجه التمييز فيه . والنقابات كذلك دور غير اقتصادي _ إذ أسهم بعض النقابات بشكل كبير في التنمية السياسية والاجتماعية ليلادها . وتبقى الدول التي تقصر ، لأسباب سيامية في العادة حرية النقابات على التنظيم والادارة، بدون آلية تتبح للعمال والمؤسسات التفاوض حول الاجور وأحوال العمل على قدم المساواة . وتعثلت النتيجة في التدخل والتنظيم المفرطين مع محاولة الحكومات تهدئة العمال وكمب التأبيد للنقابات التي تسيطر عليها الدولة . غير أنه يمكن ان تكون للنقابات أيضا آثار اقتصادية ملبية . فهي تتصرف في بعض البلدان باعتبارها قوى احتكارية ، تحمى جماعة تمثل الأقلية من العمال النقابيين الميسورين نسبيا ، على حساب العاطلين والعمال المتواجدين في الأسواق الريفية والأسواق غير الرسمية الذين نقل في المقابل فرص التوظف التي يوفرها لهم

القطاع الرسمي .

هل تماهد التقابات العرة ، اجمالا ، أداه أسواق العمل الطلقها أم توقفه ؟ يبعث هذا القسل الأموار الاقصادية السياسية التقابات ويمدد الاطار التشريعي والاطار الاقتصادي الأرسع نطاقا الذي تعمل التقابات في سياقه على أحسن وجه .

الدور الاقتصادي للنقابات

لشأبة رأيان بختلفان لمختلافا كبيرا حول التأثير الاقتصادي جماعية وتدري المؤدين ألها تعبر عن المعال بعلويقة جماعية وتدرز (الاتلجية والمعاراة، وينظر البها المضرم باحتيارها احتكارات وتقد فرس القرظف من أجل رقم أجور أحصائها ، فها تسمح التحليلات الاقتصادية والتجارب القطرية تنا بإطلاق مثل هذه التحميمات ؟ الاجابة هي لا ، فلاتفارات يمكن أن تكون لها آثار أيجابية أو سليرة حميت الداف التي تراجهها والبيئة التنظيمية التي تعمل في

الآثار الإيجابية

تصمين الانتاجية . يمكن أن تضمى الأنشطة النقابية إلى ارتفاع التفاهة وتصمين الانتاجية . فالثقابات نقدم لأعضاءها خدمات مهمة . فعلى مسترى المصنفي ، توفر انتقابات الممال موقا جماعيا . ومن خلال موازنة علاقات القوة بين العمال والمديرين تحد النقابات من سلوله رب العمل التصفي أن الاستغلالي أو الانتقاب . ومن خلال

· 1900 - 200 - 200

وضع الاجراءات المتعلقة بالنظر فى الشكاوى والتحكيم، نقال النقابات من معدلات تبديل العمال ، وتعزز المنقرار وثبات قرة العمل - وهي ظروف نؤدى ، اذا ما اقترنت بتحمين شامل فى العلاقات الصناعية ، إلى تحمين انتاجية العمال ،

لوفي وطالف كثيرة ، يكون العمال أفضل معرفة من الدر يضافيات تصمين الانتلجية ، ويكونون أند درغية في المتسام مدا أن عنظيم أو منا أن عنظيم أن عنظيم أن عنظيم أن المنطقات من أي تغيير بطراً على التنظيم نتيجة لها ، ذلك أن وجود وكيل بنوب عن المناسلة ، وهو النقلية ، قد يجعليم أقال نشككا في أن تستغيد الادارة حدها من أي معطومات يكتفون عنها ، قاذا الشركت الثقاية العمال في أنضاة قودي لتحمين التقاءة ، المناسلة تودي لتحمين التقاءة ، المناسلة تودي لتحمين التقاءة ، المناسلة وقد التعميد التقاءة ، المناسلة بنظيم أكل انتلاجة .

وشمة دراسة طليلة جدا عن العلاقة بين النقابات العمالية وبين الاتاجوة في البلدان المنخفضة والمترسطة التدفل ، وأن كان مثالك تحليل حديث للبيانات المقصة من ماليزيا يرفر بعض الدعم لوجهة وترفع الكفاءة (الجدول ۱۲ .) . ال ان تحسن المؤسسات الماليزية التي توجد بها تنظيمات نقابية الهي رفع كلاءة تدريب عمالها ، واستغلال تناوب الوطائف بهدف تعزيز المدرونة والكفاءة في العمل ، وكان الاحتمال الكر في ان تأخذ هذه المؤسسات أيضنا بأساليب مبتكرة لرفع الاتاجية ترتيط بالشغير التكلولوجي ، وبالنزكية المنظيرة المنتج ، وبإعادة تنظيم العمل .

زيادة المساواة والاقلال من التمهيز . تديل النقابات للي زيادة الفوارق في الأجور بين الممال التقابيين وغير التقابين وغير المثال التقابيين وغير الممال التقابين وغير الممال التقابين الممارة في الأجور لمسالح اعضائها . كثلث تناصل التقابات لمرابة التعبيز عندما يكون اعضاؤها من الثماء أو يتتمون إلى الأقليات العرقية . وعلى الرغم من ان تقليل القرارق بين الأجور بمبيب الشامط التقابى قد يكون مستصوبا في بعض الأحيان فإن نقالك قد يحد من الكفاءة ، من خلال أرصال اشارات خاطئة إلى العمال تتعلق من خلال ارصال اشارات خاطئة إلى العمال تتعلق بالمهارات المطلوبة أكثر من مواها ، وبالصناعات والمهن الني .

وهناك كثرة من الوثائق بالبلدان الصناعية تؤكد

تؤكد المؤسسات التي توجد بها نقابات في ماليزيا أهمية زيادة الانتاجية .

الجدول ١٠١١ تأثير انشاء النقابات على المبادرات التي تتخذها المؤسسات في مالزوا لتعزيز الانتاجية

المناسبة المغربة للمؤسسات الذي تشفذ اجراءات في هذا الصند)

The state of	لوسيع نطاق الالتاج	الارتكاء ﴿ يالتكلولوجوا ﴿	,	إعادة تنظيم الفعل.		تثفید سواسه تقاویب الوظائف	•	رع المؤمسية
	*· · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	The state of the s	\$ -	74 44 3 1, 185		Y	لغاد للصناغة .	لماية علمي معشوى ا تماية علمي معشوى ا لا توجد بها نقايات
	27 T				4.		مَن ١٠٠٠ عامل تَشَعَ .	يُ مؤسست بها أكثر

الاتخفاض في تشنت الأجور دلخل المؤمسات التي توجد بها نقابات ، وهناك دلائل على حدوث نفس الأثر في البلدان المنخفضة والمتوسطة الدخل ايضا . وقد أظهرت دراسة قامت بها جمهورية كوريا في ١٩٨٨ ـ ١٩٩٠ ان النقابات هناك تولى أهمية عظمي للمساواة في الأجور ، وأن درجة تشتت الأجور في القطاع الذي توجد به نقابات كانت نقل بنسبة ٥,٢ في المائة عن مثيلتها في القطاع الذي لا ترجد به نقابات .وفي المكميك يبدو أن العمل النقابي مباعد في الحد من التمييز . وخلصت احدى الدراسات التي استخدمت بيانات نتعلق بالأجور في عام ١٩٨٩ ، إلى أنه في القطاع الذي لا توجد به نقابات ، يتمتع الرجال بمزايا في الأجور تزيد بنسبة ١٧،٥ في المائة على أجور النساء ذوات المهارات والخبرة المماثلة ، ولكن الدراسة لم تجد أية فوارق كبيرة في الأجور بين الرجال والنماء في القطاع الذي توجد به نقابات . وبالمثل كشفت الدراسة عن وجود أوجه نقص كبيرة في أجور السكان الأصليين في القطاع الذي لا يوجد به نقابات وإن لم يكن هناك أي تمييز داخل المؤمسات التي تشملها النقابات العمالية .

الآثار السلبية

السلوك الاحتكاري . تتصرف النقابات في أغلب الأحيان كمؤسسات احتكارية تقوم بتحسين الأجور وأحوال العمل لأعضائها على حساب اصحاب رأس اثمال: والمستهلكين والعمال غير النقابيين (غير المنظمين) . وتؤدى الأجور العالية التي تحققها النقابات لاعضائها ، إما الى تخفيض أرباح رب العمل أو إلى نقل عبئها إلى المستهلك في شكل ارتفاع في الأسعار ، وتؤدى كلتا النتيجتين بالمؤسسات التي توجد بها نقابات إلى تشغيل عدد أقل من العمال ، مما يؤدي إلى زيادة عرض العمل المتاح للقطاع غير المنظم وخفض الأجور فيه . وتجرى في عدة بلدان دراسة مدى تأثير الأجور النقابية ـ وهو يمثل فرق الأجر الذي يتلقاه العمال ، والذي يعزى إلى عضويتهم في النقابات ، والذي كان سيماثل اجر غيرهم لو لا هذا . ونشير النتائج إلى أن هذا الفرق قد يصل إلى ٣١ في المائة في البلدان النامية و ١٠ في المائة في أوروبا وحوالي ٢٠ في المائة في أمريكا الشمالية (الجدول ١٢ -٢) .

وقد تؤثر الإجراءات التي نتخذها النقابات بشكل معاكس على توزيع الدخل حيث ترفع أجور قلة نسبية من العمال

تستطيع التقابات عادة أن ترقع أبور أجشالها أوق المستويات السائدة في سوق العمل بأسرها .

الجدول ١٢ - ٢ علاوات الأجور التقابية في بلدان مختاري

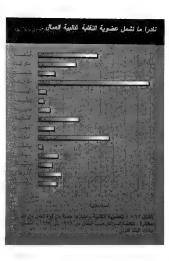
		غروق التقنيزية بين الأجو التقابية وغير القنية		
ليلسد	السسلة	(نسية بتوية)		in a
يسوب اوريتوا(اً)	14.60	46.11	,	
لمكسوك	15/45	١.		
بالليزيا	15.64	Ye = 10		
13LE	1997.95	4.7		
لولايات المتحدة	MAY . AP	۲.		
لمملكة المثمدة	15AY - AP	1.6		
لمانيا	15AY - A0	٥		

(أ) خابات السود فقط . Blanchflower and Freeman 1990; Moli 1993; Panagides and : المصند Ratrinor 1994; Standing 1992; Teal 1994.

للتنابين. فقي معظم الاقتصادات الناموة ، ينتمي جزء معفور قط من الترى العاملة إلى التنابات . فلمي سبول المثال في التنابات . فلمي سبول المثال في الكمنات تعلمي ما يقل من ٤ في المالة من في المالة في المالة المثال في المكتبرات و في مال هذه الأطر، في ممال المتداد قريق الأجور بين العاملين في مجال الاقتصاد الرسمي والريغي . فإذا عشت القابات في قطاع المحدود ، وبين الجمهرة الكبيرة من العاملين في قطاع المحدود ، وبين الجمهرة الكبيرة من العاملين في قطاع الرسمي والريغي . فإذا عشت القابات في قطاع الرسمي والريغي . فإذا عشت القابات في قطاع الرسمي من تلك م في التراجع . وهوت أن انتاج القابات المتالج الإساعة المتعالج الإساعة المتعالج الرساني يتمتع بإجراءات الصماية التجارية فالأرجع أن تتقام عصاب المعنهكين وجماعير المعال علي متصادي المنهكين وجماعير المعال على القطاعات التي متعالية النابة .

غير أن وجود علاوة في الأجور التقابية لا يعتبر دائماً دليلا على الآثار السلبية المنزية على ترزيع التعدل حتى في البلدان النامية ، فقد احت تحركات نقابات العمال السود في جنوب الريقيا إلى علاوة في الأجور تشراح بالا ١٠ و ٢٤ في المئلة في عام ١٩٨٥ ، ولكن ريما يكون





ويقو: القانون ، الشمل العمال غير النقابين . ففي اسبانيا تنطقي الفاقات جماعية ٧٧ في الساقة من العاملين بالرخم من ان اعصناء النقابات لا يزيدون على ١٠ إلى ١٥ في الساقة ، أما في الحالات الذي لا توجد فيها هذه القوانين ، تتعرض المؤسسات التي لا توجد بها نقابات عادة لضغوط سياسية لقائم نفس مستوى الأجور المنقق عليها في المفاوضات مم النقابات ، وقد تمغان دفع أجور أعلى حضي لا تقم قرة العمل الخاصة بها تحت سيطرة القابات .

المهارضة الإصلاح ، استقدمت نقابات العمال في بعض معمل معمل البخيران قريقا السواسرة لمعارضة اجراه التصحيح الهيكلى ، فقى الهذه تمضى الثقابات في انتقاد المجود الأخيرة للحكرمة لتحرير الاقتصاد ، على الرغم من الأخيرة المعرف ا

تحسين الآثار الاقتصادية المترتبة على الأتشطة النقابية

كيف يمكن لمسانس السياسة أن يخلقوا بيئة نظل من الآثابات ، مع الآثابات ، مع الآثابات ، مع الشيابة الله الشيابة الله التفايات ، مع الشيابة على المساسفة الايجابية على أن القبل الاقتصادي والانتصاف ؟ و مقت التجربة على أن ما أطرأ المؤينة موضية كنتابية موسمة المصابة حرية العمال في تكوين الروابط والتنظيمات ، يما في ذلك حقهم في الانضمام المنابة بمحسن لخيارهم أو عم الانتصام لأي نقلة على المؤلفة و تسمى اللوائح في كثير من البلدان المساندة البحاءاتية في تكثير المساندة البحاءاتية في التفاعين الخاصة المساندة البحاءاتية في التفاعية الخاصة المساندة البحاءاتية في التفاعية الخاصة المساندة المساندة البحاءاتية في التفاعية المساندة المسان

العمل النقابى قد ساهد على تحمين توزيع الدخل عن طريق رفع أهور العمال النقابيين السود وتقريبها من أجور العمال البيض .

وهاك حالات تكون فيها علارة الأجور التقابية مشئيلة للغابة أو معدومة . فقد قدرت دراسة أهريت في كرويا في عام 1911 أن اجور عمال الانتاج القائيين ترويد بنسبة ٧ إلى ٤ في المائة فقط على أجور العمال غير التقابيين ، ويا يرجع الشأس في اكتشاف فروق أيجابية كبيرة بين الأجور التقابية وغير التقابية في بعض الأحيان ، إلى امتداد نفوذ الثقابة لما وراء القطاع الذي تغطيه النقابات . أو يوجد عادة شفاح أخر في الاقتصاد مراقع الأجور تسييا ، يتأثر بممارسات وضع الأجور التي تقررها النقابات . ويخد العفور على أمثلة واضحة الذلك في بعض البادان الصناعية حيث تعدد الانتفاف التقابية الخاسة بالإجور بطريقة الية ،

تشجيع المساهمة الإيجابية للنقابات

المنافسة في جانب الانتاج . تحد أسواق المنتجات التنافسية من قدرة نقابات العمال على الحصول على أجور أعلى لأعضائها . ذلك أن رفع الأجور في هذه الحالة من شأنه ان يجبر المؤسسات الخاضعة لنفوذ النقابات على التوقف عن العمل إلا أذا زادت الانتاجية بدرجة تبرر رفع هذه الأجور ، أما في البيئات الأقل تناضا ، فإن النقابات تحاول ان تستأثر بالريع الاقتصادي ونقهم تحالفات مباسية مع أرباب العمل ومع السياسيين الذين يقدمون الوعود بإدامة هذا الربع ، ويتضح هذا النوع من السلوك في البلدان الصناعية هيث تبلغ علاوات الأجور النقابية اقصاها في القطاعات الخاضعة للتنظيم وفي الصناعات المركزة. وفي عديد من البلدان ، تعتبر معارضة النقابات لتحرير التجارة و الخصخصة ، استر اتبجية رشيدة للاحتفاظ بأجو ر أعلى للعمال النقابيين في الأجل القصير على حساب العمال غير النقابيين . ومن ثم ، فإن إنكاء روح المنافسة الداخلية والانفتاح على الأسواق الدولية من شأنه ان يساعد على الحد من هذه الآثار السلبية .

اللوائح المنظمة للعمل ونظام العلاقات الصناعية . بحدد هيكل التنظيم النقابي وتغطية الاتفاقات الجماعية ، السلوك النقابي. ومن المهادي، الأساسية للعلاقات الصناعية ، ضمان أن يتحمل الطرفان المشتركان في عملية المساومة تكاليف اعمالهما بدلا من إحالتها الى طرف ثالث ، ولكن التشريع يقتضي في بعض البلدان دفع أجور العمال حتى في حالة إضرابهم . وهو حافز سلبي واضح يعوق الوصول لحل ومنط. وعلى العكس من ذلك ، تحجم حكومات كثيرة عن تقديم القروض أو إرجاء دفع الضرائب بالنسبة للمؤسسات ، اثناء فترات الاضراب أو اغلاق المصنع للضغط على العمال . وتبين المساومات بين النقابات والمؤمسات العامة ، بشكل صارخ ، كيف يمكن للنقابات تحقيق نتائج مشوهة عندما يتحمل طرف ثالث تكاليف الاتفاقات أتتى يتم الترصل اليها عن طريق التفاوض ، فإذا أمكن لمؤسسة عامة أن تلجأ للحكومة طلبا للدعم أو للحصول على تسهيلات اتتمانية عندما تواجه ضائقة مالية ، أو اذا كان وضعها الاحتكاري يتيح لها ان ترفع الأسعار حسب رغبتها ، فإن عب، التسويات الكبيرة يقع على عاتق اولئك الذين يدفعون الأسعار الأعلى أو الضرائب الأكبر المترتبة على ذلك ، وليس على عانق

العمال أو مديري المؤسسة الذين تفاوضوا من أجل زيادة الأسماد .

وتنص التشريعات في بلدان كثيرة على حق الانضمام الى اية نقابة بختارها الشخص باعتباره من المريات الأساسية للانسان ، وهذا هو الأساس القانوني لظهور نقابات حرة ومستقلة . ومثل هذه النقابات قادرة على التصرف بوصفها ممثلة أصيلة للعمال ، ومن ثم قادرة على مساومة أرياب العمل بالدرجة التي تسمح بها البيثة التنافسية . وعادة ما يسمح هذا التشريع بإنشاء أكثر من نقابة لتمثل مجموعة معينة من العمال ، ويعتبر هذا حافزا قويا للنقابات القائمة للمحافظة على جودة الخدمات التي تقدمها . وينظر إلى التشريع الذي يضع القيود على عدد النقابات المخصصة لكل مؤمسة باعتباره انتهاكا لحقوق العمال . بيد أن ، تمزق النقابات ، والمنافسات التي تحدث فيما بينها يؤدى لحيانا إلى الفوضى والاضطراب ، كما أن تكاليف المماومة ترتفع اذا كان للعمال ممثلون كثيرون. وغالبا ما يجرى التعامل مع هذه المسائل من خلال التعاون ، حيث يقدم أرياب الأعمال الحوافز للنقابات لكي تتحد معا من أجل المساومة . وتشعل حرية تكوين الروابط والتنظيم كذلك حق القود في عدم الاتضعام القسرى إلى انتظافية . وبالمقهاس الاقتصادي بمكن لاية موق تتلقسية غير نقابية للعمل ، أن تفرض الانتخباط على الممارسات التقابية (المكارية المنطقة بالأجور . أما أذا أرقبقت الدولة القطاع غير النقابي باللوائح المنظمة للحدود الدنيا للأجور ، والقيود المغروضة على تشغيل وفصل الممال ، فإن أداء القطاع ميكرن الله فاعلية في مجال كمح جماح المطالب انتقابية المنطقة بالأجور .

وهناك مثالان متمارضان يوضعان أهمية أسواق المنتجات التنافسية ومبدأ جعل نتائج عمليات المساومة مبدأ هاديا . فقد كشفت دراسة استقصائية أجريت على عشرين مؤسسة صناعية في البرازيل ، أن زيادة المنافسة في مجال أسواق المنتهات ، جعلت تلك المؤمسات تستخدم نقنيات وعمليات لتحسين الإنتاجية مثل مراقبة الجودة ودوائر الجودة ، ولم يتمسك العمال الحريصون على ضمان استمرار القدرة على المناضة ، بالامتيازات السابقة لها ، بل تعاونوا ، بدلا من ذلك ، مع الادارة في هذه العملية . ويبين هذا ، أن دور العلاقات الصناعية لا يقتصر على مجرد المساومة حول الأجور والشروط الأخرى . وفي كثير من البلدان ، يتعاون العمال والادارة في بحث سبل إنكاء روح المنافسة . وعلى العكس من ذلك ، يتمتع عمال مناجم الفحم في الهند ، بالحماية من المنافسة منذ أستولت الحكومة على هذه الصناعة في ١٩٧٣ . ويمارس عمال الفحم المنغمسون في العمل النقابي بدرجة عالية ضغوطا سياسية من أجل العصول على زيادات في الأجور لا صلة لها بحقائق السوق . ونتيجة لهذا ، أصبحت اجورهم تستند بصورة رئيسية إلى الاعتبارات السياسية ، دون اعتبار لمصالح البلاد الاقتصادية وأهدافها الاتمائية : اذ كانت الأجور الحقيقية لعمال الفحم تقفر بشكل ملحوظ في المنوات التي سبقت الانتخابات الوطنية مباشرة (الشكل ١٢ ـ ٢) .

المساومة الجماعية في القطاع الخاص

المستوى الذى تجرى عليه المساومة . تثير تجرية بدان عبدة إلى أن المساومة على ممنوي المؤسسة بمكن ان تكون الاطار المناسب لتحقيق الاثار الاقتصادية الإيجابية المطلوبة . وعلى الطرف الآخر ، المساومة على المسعيد الوطنى ، وهى النعط السائد فى أوروبا الشمالية

والغربية . وعلى الرغم من أن هذه الأنظمة (الت حظونها ، مع صراع الأوروبيين مع البطالة الآخذة في التصاعد وأسواق الفعال التي لا تتصف بالمربرة ، فإنها التبط الإيجابية وينتلج طبية من الأجور وفرص النبطاعة ، ولكن المعملوة على الصعيد الوشيقي تتطلب إن تشمل الاتفاقات التقابية غالبية العمال . فإن الانفاقات الوطنية كما هو الحال في أغلب البلدان ، فإن الانفاقات الوطنية كما هو الحال في أغلب البلدان ، فإن الانفاقات الوطنية منيد القطاع التقابي على حمايا المجاها عن برائد المنظمة أمريكا اللاتبنية ، حيث أغلقت النهج المراكزية إزاء العلاقات الصناعية .

راذا هدئت المسارمة الجماعية على مستوى المؤسسة أن المصنع، فإن قدرة التقابة على تنفيذ الزيادات الاحتكارية للأجور، تضعفها الضغوط التنافعية القوية الزاقعة على المؤسسة من جانب أسواق المنتجات، وقا كشفت الحصابات في ماليزيا، على ان علارة الأجور، ا ألتي تحقها التقابات على مستوى المصنع نبلغ هوالى ١٥ في في المائة ، في حين أن النقابات على مستوى القطاع أن الصناعة بأسرها ، تزنيط بملارة في الأجور تبلغ ٢٠ في المائة تقريبا.

و هناك أمثلة تبين كيف ان المساومة اللامر كزية بمكنها أن تحقق نتائج طيبة ، وهي أمثلة مستقاة من بلدان صناعية معينة (مثل كندا ، والولايات المتحدة ، واليابان) وفي بعض اقتصادات شرقى آسيا التى اخذت بالتصنيع حديثا (مثل كوريا وهونغ كونغ بعد عام ١٩٨٧) . ولا يزال نظام المساومة الجماعية في الاقتصادات التي تمر بمرحلة انتقال ، قيد التطور . وفي كندا والولايات المتحدة ، غالبا ما تجرى المساومة الجماعية على مستوى المؤسسة ، على الرغم من وجود بعض ترتبيات التفاوض مع عدة أرباب أعمال . وليس هناك تراث يتعلق بإشراك المنظمات المركزية في عملية المساومة في أغلب القطاعات ، كما لا توجد أية منظمات مركزية لأرباب الأعمال . وقد تم الترحيب بإنشاء اتحادات للمؤمسات باعتبارها أحد الأعمدة الأساسية للعلاقات الصناعية التي تدعم الإنجازات الاقتصادية اليابان . وتحدث المساومة الجماعية في اليابان على مستوى المؤسسة ، غير ان الاتحادات الكونفدرالية لنقابات العمال تلعب دورا تنسيقيا مهما اثناء الممارسات

السنوية المماومة ، وفي هونغ كونغ يجرى تنظيم النقابات كذلك على مستوى المؤسسة ، رغم وجود يعض التنسيق من جانب الاتحادات التقابة كما هر الحال في الايابان . ونعمل نقابات هونغ كونغ في بيئة تنافسية قرية في سوق المنتجات ، وفي سوق العمل بمبيب الهجرة من الصين . ويضعف هذا من مركزها في العماومة ، لاسيما ان معظم النقابات ضالعة في توفير التأمين والعماعة الاجتماعية أخر .

وتقدم التطورات الأخيرة في النظام الكورى للعلاقات الصناعية ، دروسا نافعة للبلدان الأخرى . وقد اتسع نطاق حرية النقابات بوصفها جزءا من عملية التحرير السياسي التي بدأت في عام ١٩٨٧ . وارتفع عدد النقابات واتسعت عضويتها بسرعة (الجدول ١٢ - ٣) . ففي ١٩٩٧ ، كان لدى كوريا ٧٦٧٦ نقابة على مستوى المؤسسة و ٢١ اتحادا صناعيا . وبعد بدابة سادتها الفوضى ، تميزت بعلاقات سيطرت عليها المنازعات بين العمال والادارة في ٨٧ . ١٩٨٩ ، أخذت المساومة الجماعية تصبح ترتبيا مؤمسيا راسخا . وتغقد المساومة مركزيتها ، وتجرى على مستوى المؤسسة ، فيما عدا حالات قليلة ، مثل مجال المنسوجات والأعمال المصرفية ، حيث تجرى المساومة على مستوى الصناعة أو من خلال ترتبيات تشمل عدة أرباب الأعمال . ولا تزال العلاقات الصناعية الكورية في حالة تطور ، وان كانت تقاليد التفاوض على مستوى المؤسسة لم يطرأ عليها تعديل ملحوظ في تجارب المساومة الجماعية الجديدة منذ ١٩٨٧ ، ولا يبدو أن عملية إعادة هيكلة أنماط المساومة أمر محتمل الحدوث في المستقبل القريب.

ولا بزال نظام الملاقات الصناعية في بلدان أوروبا الشرقية والاتصاد السوقياتي الصابق في خالة تطور هو الشرو ، في حالة تطور هو الشرو ، في من المسلم المناقبة انتقال اسواقا للعمل تخضيع خضوعا شدويا السيطرة التقابات عرب بنشي أكثر من ٩٠ في الملاة من العمال إلى نقابات أدى التحول الاقتصادى والمياسي إلى انتخابات الشيوعي ، وقد أي التقابات تحصل على أمن التقابات المتحدي على مناط الحقت هذه التقابات تحصل على بنحو ٩٠ في الملاة في روسيا و ٧٠ في الملاة في بولندا .

سجل عند الثقابات الكورية ارتفاعا حادا منذ 11۸۷) مع تنظيم أطلبها على مستوى الدؤسسة

الجدول ١٧ . ٣ أنواع التنظيمات العبالية في جمهورية. كوريا

تقلیات طئی مستری المؤسسة	غروع معلية(ا)	الدادات صناحية	الاجمالس	31
4.400	454 ·		on water to	139
TOKO	LAA.	N W. 17	10 强制 工	5 TH
4434	-	化结合	LOT KAND	~F8
. Y Y Y . O	منقن	Attion	TYAT	5 1019
7169	رسان	T. WELL	7000	184
E . Willy & of 16	render schaper in	to SM sin.	married Approximation	1. 184

الدخل المعناهية أو النامية . ولا يتزال التقابات في المتحالات التي تمر بعرجلة انتقال ، خمارل ان تتقيف مع الحقاق المحدودة وان تطور نهجها الخامس بها إزام المساومة . ويشحر ان المساومة . ويشحر ان المساومة على المستوى القطرى، فيما بين التقابات والياب الأحمال في جمهورية التنبك . وهي يلا مصغير مصبيا له تراث من التنسيق على المصحيد الوطنى . تحقق مصبيا له تراث من التنسيق على المصحيد الوطنى . تحقق المساومة المركزية في المحالة . وعلى المحالة . ولم يراث المساومة المركزية في المحالة . وعلى المساومة المركزية في المساومة المركزية في المساومة ال

لن حقيقة أن المسارمة الجماعية على مستوى المصنع قد تتلاهم بمصروة أضغل مع الأحوال المائدة في بلدان كليرة ؛ لا تعنى أن المشادرات التى تجرى على المستوى القطاعي أو الرطني بينهى الا تحدث ، أو أن اتحادات التظايف لا يورر لها ، وفي كل الأرطلة القطارية تغزييا التى ترضغا لها ها ، بيرى استكمال المساومة على مستوى المؤسمة التنسيق القطاعي والوطني ، وريما كنى الاتفاقات المعقودة مع أرياب الأصال المتحدين في ظروف معينة أكثر كثاءة من المسارمة على مستوى المؤسمة ، وذلك على غرار ما يحدث في قطاع التشييد . العمل أن يغير العمال أرياب الأعمال الذين يعملون لديهم في أحيان كثيرة . ويمكن أن تكون اتحادات التقابات ذات أمعية عنما يتطلب الأحر إجراء تصحيح هيكلي واسع النظاق وعالمجا مرياها التضخم . وفي اسرالحول والمكبياك ، احتثد العمال المنظمون وراء الحكومات التركم التركمت بيرامج التصحيح ، وواقفت على الإحلاف الإجتماعية للتي يسرت تحقيق الاستقرار ، وأن كانت الأجتماع على هذا الدور البناء لاتحادات العمال نادرة . ومن مياغة ونقيذ خطة لتحقيق الاستقرار ، وتجنب الاضرابات العامة ضد تداير (عادة الهيكلة الرامة إلى إزيادة للترجه تحد الخارات العامة ، الم

من المرجح ان تتمثل النتيجة في تخفيض الأجور النسبية

لأعضالها ،

التشريهات الداعمة ويور أرياب العمل . تمثلت المساومة الادركرية مسلمات غرية للمغرق التقابية ، وقد يتحرض نظام الملاقات الصناعية المستند إلى نقابات عمل
مستوى المؤسسة ، لاساءة استخدامه من جالب أرياب العمل ، ورحارل بعمن أرياب العمل استخدام قرتهم النسبية من الأمواق ، لإحباط تنظيم نقابات عمالية أمي
مشررعاتهم ، ويمكن أن تؤدى اساءة استخدام اصحاب الأعمال نظام الملاقات الصناعية إلى تدهور هذه الملاقات واشاعة الإضطراب ، الأمر الذي يصعب أن يضني إلى الاستشار واللمو ، ويبكني للشريهات المصالية أن تحاول الاستشار واللمو ، ويبكني للشريهات المصالية أن تحاول تفرفة الالامكاري المحفلة ، في نفي الوقت .

وعادة ما يحدد أطراف العمدارمة الجماعية على مسترى المؤسسة أنفسيم ، مصنونيا ، مما ينفي حلجة القانون المحدود أن العقود قد تعطيها المساومة وأيها لا تعطيها لا تعطيها فإذا خيات الادارة في إدرام الفاقات بشأن نمية وأس المال للممل ، ويرامج الثمدة المساعية ، والأحوال الذي يتم فيها لتمني المساحل المؤقفين ، فلا ينبغي للقانون أن يمنع ذلك . وفي أسراق المنتجات التنافسية تمني تتاليف مثل هذه الاتفاقات ، بصحفة رئيسية على عانق الدؤسسة والنقابة ، الأمر الذي لا بد وأن يردعهما عن التوسط إلى انقافات . غير وأقمية .

وليست هناك حاجة إلى إصدار قانون يقصر انشاء

النقابات على نقابة واحدة لكل مؤسسة . فإذا أرادت الإدارة تقليل تكاليف المعداومة إلى أدنى حد بالتعامل مع نقابة ولحدة فعصب ، فلها أن تحث النقابات على الاضعام معا كاجا حول دون قيام نقابة ولحدة راسخة الأقدام بخده كاجا حول دون قيام نقابة ولحدة راسخة الأقدام بخده هي ان بعض لوائح العمل الأخرى - في بنفلائيش مثلا . في ان بعض لوائح العمل الأخرى - في بنفلائيش مثلا . تكويل للمعداومة الجماعية ، ، وتطالب بانتخاب هذا الوكيل من به جميع النقابات في المؤمسة على قدرات منتظمة .

تقابات القطاع العام ، والاحتكارات الطبيعية

يعد ضعان قيام التقابات بدرر ايجابي مسألة أكثر مصعوبة تضدا عمل مد انتقابات بدر اليجابي مسلون غير تنافسية ، على انقطاع العام والاختكارات الطبيعية (مرافق) الكهرباء ، وشركات الهائف ، وغيرها) . ذلك ان التكاليف التي يتكيدها المجتمع نتيجة ترقف رجال المدرضات المطافيء ومبياط الفرطة والمدرسين والمدرضات المطافيء ومبياط القادين بن وصال الدرافق أو القادين بتكون جد مرتمة . قد ترجد أمام المسابكين فرصة كبيرة للبحث عن هذه الخدمات في المستهلكين فرصة كبيرة للبحث عن هذه الخدمات في تكالوف أي إمتراب الم إخلارا من حتالوف أي إمتراب على هذا ، أن جانبا كبيرا من حتالوف أي إمتراب الم إخلارا من حتالوف أي إمتراب الم إخلارا من المسابوفات غير مثلة في المساومات .

وتثير السمات الخاصة لمساومات العمال في القطاع العام معمدات مسعية . فهل بنيضي اللوالين أن تصمي حقوق عمال القطاع العام المتطقة بحرية تكوين الررابط أو التنظيم وحقهم في الاضراب ؟ أم هل ينيغي لها أن تحمي حق عامة الجماهير في التمتع بالخدمات الضرورية دون انقطاع وحماية للمجتمع من الرقوع رهيئة في يد جماعة صغيرة من الموظفين المضيين ؟ .

موينافرت در فعل المجتمعات تثلث المرضوعات ، فصال القطاع العام في ينغلادين ممموح لهم بشكيل التغابات ، ولكن غير ممموح لهم بالمصاومة الجماعية وروات وأجور الموظفين المدنيين والعمال في المؤسسات العامة تحدها لجان تصنيا الحكومة ، ويدان هذه الترتينات لم تمنع عمال القطاع العام من تنظيم اضرابات غير قانونية

على النطاق القومي بهدف معاربة الدخط السياسي على المحكومة من أجل رفع أجوريم . وفي ماليزيا والمحكومة من أجل رفع أجوريم . وفي ماليزيا وكان المحكومة المحامة أجول أو رفض الاتفاق النهائي . هذا الدركوبة لها سلطة أجول أو رفض الاتفاق النهائي . هذا بالإضافة إلى المنافق المستقد المستواحة من التقابل أن تكون أقل استقلالا إزاء الضغوط المحكومية من التقابل الأخرى في جنوبي أمها ، وقد حرم عمال الهيئات على ١٩٦٧ . وحضى الأن المؤلم لا يمكون حق الاشتابات حتى الاحتادية في الولايات الأمريكية ، يوخلر عمال الهيئات المنافقة المؤلم الاحترابات الأمريكية ، يوخلر على مسلول المنافقة الولاية تظفيم الإحترابات ، ومن تلجية أخرى يصمح لممال الهيئات ، والمساومة الجماعية ، وتظفيم الاحترابات ، ومن تلجية أخرى يستمروا في المساورة ، وتظفيم الاحترابات ، فريطة أن يستمروا في المساورة ، وتظفيم الاحتراب ، شريطة أن يستمروا في القانون القانون ، وتطفيم الاحتراب ، فيريطة أن يستمروا في القانون .

ويتوقف التمامل بنجاح مع المشاكل التي تثيرها نقابات للستاح العام على نوعية التذريعات العمالية وإجراءات تدرية العنازعات ، وتعاول التشريعات العمالية الغطائية الغطائية القطائية للتطاح العام أن تضنع آلبات الصوية المنازعات ، بديلة للاصترابات والترقف عن العمل . ويعتبر التحكيم عن طريق طرف ثالث غثالا واضعاً لثلك ، فقانون العمل في مثيلي يفصى على نوع خاص من التحكيم للتعامل مع المنازعات التي تشمل عمال اقطاع العام. ويطالب ها المنازعات الذي يطلق عليه اسم و التحكيم المتعلق المعتم من الذي يب الدي يطلق عليه اسم و التحكيم المتعلق المعتم من النهائي المقدم من الذي الدين النهائي المقدم من النهائي المقدم من النهائي المقدم من شائه أن يشمع الطرفين على تقديم مطالب معقولة ومن ثم

النقابات والسياسة

تمنير جمير المجتمعات التعدية ، أن حرية التنظيم المتحدية ، أن حرية التنظيم المحلمان ، وأن المصل المحلمان ، وأن المصل المصل المحلمان المحلم المصل المحلم المحلمان المحلمان المحلمان المحلمان المحلمان المحلمان المحلمان المحلمات المح

وغيرها من ظروف العمل، ومن ثم ترى الحكومات ضرورة التدفل وتحديد نلك الظروف اداريا. ونتيجة لذلك ، فإن كثيرا من البلدان الذي تقوم بقمع أنشطة النقابات، تنتهج سياسات عمل شائهة لأفصى حد.

لقد كان تضال عمال بولندا من أجل العربة في المنافيات العمال العربة من المنافيات العمال العربة مؤسسات ديمقراطية. الذكان زعماء حركة و تصامن و تماملا مؤسسات ديمقراطية - الذكان زعماء حركة و تصامن كبرت عاملا المفاوضات المنافيات المفاوضات التي دارت في منونة و جدائسك و في آب / المفاوضات التي دارت في منونة و جدائسك و في آب أغسطس ۱۹۸۸ و التي ركزت على تضاوا العمل و العمال العمل الحربة المنافيات و الكن مرعان المنافيات و الكن مرعان الموافقات الماضوات العمال الحربة المنافيات و منطرت القوادة المنورعية نشاط لا يمكن أن يتمامن في عام ۱۹۸۷ و اعتبرتها خارجة على القادرة المفارية على القادرة على القادرة المفارية على القادرة على القادرة القادرة القادرة على القادرة القادرة القادرة القادرة القادرة على القادرة القادرة القادرة القادرة القادرة القادرة على القادرة القادرة القادرة القادرة القادرة القادرة على القادرة القادرة القادرة على القادرة القادرة القادرة على القادرة القادرة على القادرة القادرة على القادرة القادرة على القادرة القادرة القادرة على القادرة القادرة القادرة القادرة على القادرة القادرة

ولقد أتامعت نقابات السرد في جنوب افريقيا ، شأنها شأن حركة ا تصادن الفرصة أمام المخلوبين على أمرهم إيجمعا أسواتهم مسموعة ، وعلى الرغم من أن النقابات كانت مسفية أساسا بتنظيم العمال حتى يحتكيم المساومة بشأن المسائل المتملقة بالمكان عملهم ، فقد حظت أنشطتها السياسية بإهتمام أكبر . وكانت نية حكومة جنوب أفريقا السياسية بوقصار المضاط القابات على المسائل المتملقة بأماكن المصلى ويزك المصائل السياسية الخراب السياسية ، غير ان تجربة جنوب افريقيا أوضحت كذلك ان نقابات العمال الحردة لا تنسق مع المساومات غير الدبوفر اطبة -أومحت الحركة النقابية المسود رائدة في مجال الشمائل

وتواصل حكومات كثيرة ، لأدباب سياسية ، معارمة معيداً غييرة على الدوكات العمالية ، وعلى الرغم من أن عدداً كبيراً من الدول قد صلاق على اتفاقية / ۷۸ امنظما العمل الدولية التي تكفل حرية الشماركة في التنظيم وتكوين الروابط ، فقد ثبت تعذر تطبيقها على نحو كامل ، فكثير من البلانات تحرم العمال من حق التنظيم خارج نطاق الهياكل المعترف بها والخاصة للاشراف الرسمى ، ورنا على استغمارات منظمة المصال الدولية ، فعدت المحكومات تضيرات مختلفة لهذه الحالة ، لم تكن جميعها مقدة .
واهد التقابات العمالية و جام استجابة لرغبات العمال في والمدد التقابات العمالية و جام استجابة لرغبات العمال في رابط التقابات العمارية و أربعة من المنظمات المركزية للتي كانت قائمة ، و حام لت حكرمة محمر أن تقرر المحكز القائم الذي يخلمه القانون على الحاد نقابات عمال مصر ، معائمة أنه ، ويقل رغبة العمال ويلبي حاجات كثير من البلدان ، يما في ذلك البلدان النامية ، وابلغت حكومة ميشول منظمة العمل الدولية أن الاحتكار القانوني حكومة ميشول منظمة العمل الدولية أن الاحتكار القانوني لجيميا الملوعي حكومة ميشول الممال الوطنية ، تم اقراره ، وبعد الحل العلو عليهميد التقابات » . ولهيم الحيمية العمال والمنان و بعد الحل العلوعي لحيمية العمال العراقة و بعد الحل العلوعية لحيمية التقابات » .

وفي غياب النقابات الحرة والمساومة الجماعية ، تجد حكومات كثيرة نفسها مضطرة إلى الوصول لعمال القطاع الرسمي من خلال لواتح العمال والامتيازات الخاصة . ويصدق هذا بصغة خاصة عندما تحتاج الحكومة إلى المساندة السياسية للجماعات المضرية القوية لكي تبقى في السلطة . ومن نتائج ذلك ، إن تشوهات سوق العمل شديدة بوجه خاص في كثير من البلدان التي تقمع النقابات العمالية . ويعكس تكدس العاملين في القطاع العام ، وارتفاع الحدود الدنيا للأجور ، وفرض القيود على الفصل من الخدمة . وهي السواسات التي طبقتها ننز أنيا وزامهيا والسودان والكونغو وكينيا فمى فترة الستينات الحقائق السياسية للمكومات التي وصلت إلى السلطة وقمعت انشطة النقابات بعد الاستقلال. وفي مصر في فترة الخمسينات والستينات ، وعد الرئيس جمال عيد الناصر أبناء الطبقة الوسطى في الحضر ، إزاء حاجته إلى مساندة هذه الطبقة ، بوظائف في القطاع العلم عند تخرجهم من الجامعات ، وفي بنغلاديش خلال الثمانينات ، تفاوض اللواء حسين محمد ارشاد نظرا لحاجته هو الآخر إلى

مساندة عمال الحضر ، مع اتحاد نقابات العمال في بلاده ، ووافق على زيادة أجور القطاع العام ، والمستحقات التى تدفع عند القصل من العمل ، والمزابا غير الداخلة في الأجور .

رلم تأخذ كل البلدان التى قصعت أنسلة النقابات،
بسواسات معالية تفقر إلى الكافاء - ومنيز كرريا قبل عام
1940 ، مثلاً يجدر نكره - ولم تحقق كل البلدان التى
سمحت القفايات بالعمل فى حرية ، نتائج طبية فى مجال
العمل - ولكن احتمالات قيام الحكومات بإصدار نشريعات
عمل لا تتصعف بالكافاء ، قد تزد لد عضما لا بكرون حق
العمل فى التمثيل محمها ، ويكشف التحليل التجريا
المحال في التمثيل محمها ، ويكشف التحليل التجريا الى جذب مع
حرية النقابات في التنظيم ، نقدن بثنائوة أقل في أسواق
شرية أسيا الثماط التقابي رحفق فى الوقت نفسه نموا
شرية أسيا الثماط التقابي رحفق فى الوقت نفسه نموا
شرية أسيا الثماط التقابي رحفق فى الوقت نفسه نموا
التلائية - ولكن يهدر انها متعلل نجاة معتمل نجاة
اللثانية - ولكن يهدر انها متعلل نتظاء معتمل نجاة
اللثانية - ولكن يهدر انها متعلل استفاء معتمل نجاة
اللثانية - ولكن يهدر انها متعلل استفاء معتمل نجاة
اللثانية - ولكن يهدر انها متعلل استفاء معتمل نجاة
اللثانية - ولكن يهدر انها متعلل استفاء معتمل نجاة
اللثانية - ولكن يهدر انها متعلل استفاء معتمل نجاة
اللثانية - ولكن يهدر انها متعلل المتفاء معتمل نجاة
اللثانية - ولكن يهدر انها متعلل المتفاء معتمل نجاة
اللثانية - ولكن يهدر انها متعلل المتفاء ولا المتعلل المتعلد الم

. . .

إن حرمان الممال من حقوقهم ليس ضروريا لتصقيق لل التصقيق من والعقول . ويمكن تحديد الظروف والسياسات الذي تستطيع قابلت الممال العربة في ظلها إن تدفع خطى اللتنبة المراجع أن يكون للتلتبات بأثيرات إيجابية على الكفاءة والإتصاف كما أن من العرجع لن يكون للتلتبات بأثيرات إيجابية على الكفاءة والإتصاف كما أن من العرجع لن يكون للتنبات أن العرجة للمنابقة من بوقة تتنافى فيها أسواق المنتجات ، وتجرى فيها أس المنابقة المحاصة على مستوى المؤسسة أو المصنع ، وتحمى فيها فوانين العمل حق العمال كأفراد في الانتمام اليها على وتحمر فيها فوانين العمل حق العمال كأفراد في الانتمام اليها على الاحتمام اليها على الديام التحمام اليها على الدعاء التحمام الدعاء الدعاء الدعاء الاحتمام الدعاء الدعاء

معالجة عدم استقرار الدخل

يمكن أن يمغر الانخفاض الحاد في الدخل المتواد من العمل ، عن تأثير عميق في المستويات المعيشية للعمال وأسرهم . وتعتبر البطالة والعجز وكبر المن أسبابا مهمة للفقر في البلدان الصناعية والبلدان النامية على السواء ، ولزيادة الفقراء بالفعل ، فقر اعلى فقرهم . والتصدي لهذه المخاطر مهم بصورة خاصة في الاقتصادات التي تمر بمرحلة انتقال ، وقد استحدثت أغلب المجتمعات سبلا للتغلب على خطر انخفاض الدخل المتوقع وغير المتوقع على حد سواء على مستويات المعيشة . وغالبا ما ينطوى هذا على الجمع بين الادخار الخاص ، وآليات الدعم غير الرسمي ، والنزامات أرباب العمل ، وتتدخل الحكومات عندما تبرهن هذه الحلول غير الرصمية أو الخاصة على عدم ملاءمتها . وقد تجد الأسر المعيشية صعوبة في الاقتراض من أجل تغطية الانخفاض المؤقت في الدخل من العمل ، وتنهار آليات الدعم المجتمعي عند حدوث صدمة على نطاق المجتمع أو الاقتصاد كله ، وتميل إلى التراجع مع الحضرية وتناقص أهمية الأسرة الموسعة ، والأسواق الخاصة للتأمين ضد البطالة والعجز ومعاشات الشيخوخة محدودة أو مفتقدة ، جزئيا لأنها يمكن أن تقاسى من آثار الحوافز الخاطئة مثل الاختيار غير الملائم (فالذين قد يحتاجون إلى التأمين هم وحدهم الذين يشترونه)، والمخاطر الدعنوية (بمجرد التأمين على الأفراد ، تقل احتمالات تفاديهم للسلوك المنطوى على المخاطرة).

كيف يمكن للمكرمات أن تسد على خير وجه الثغرات التي تتركها الترتيبات التقليدية والتي تحركها الأمواق ؟ يبحث هذا الفصل السبل التي تستطيع بها حكرمات البلدان منخفضة ومترمعلة الدهل أن تساعد الأمير المستيفية على التصدى للمخاطر التي تطوى عليها معرق العمل في كل من القطاعين غير الرمنمي والرمسي . وهو يحدد كذلك المازق التي تراجهها الشكر مات عند محارثها القبار بذلك .

تحقيق استقرار النقل لعمال القطاع غير الرسمي

يواجه عمال القطاع غير الرسمى في المناطق الريفية والحضرية خطر فقدان الدخل، على نحو يفوق بكثير

الأخطار التي يتعرض لها العمال في القطاع الحديث . ولكنم بمثارن أيضنا المجموعة التي يصعب للغابة توفير مزيد من الاستقرار لها من خلال التنحل الحكومي ، ويرتبط قضان النحل ، في الغالب بغندان فرص العمل ، وهو عامة يجدث بسبب عدم توفر الوطائف ، نتيجة لحدرت تغييرات موسعية أو لكار استندامة في مجال الطلب على العمل - أو بسبب العدام القدرة على العمل نتيجة على العمل - أو بسبب العدام القدرة على العمل نتيجة المختلفي من العمال في الهذان السنخفضة والمترسطة المختلفي على الترتيات غير الرسعية لتوفير التأمين ضد الدخل على الترتيات غير الرسعية لتوفير التأمين ضد مذه المخاطر ، وان كانت الحكومات تتدخل في الغالب استخدمها ، مزاحمة التحويلات الخاصة ، كما أنها غير الرسمي .

الدعم المجتمعي والتحويلات الخاصة

تخصيم علاقات أرياب المعل والعمال في القطاع غير الرمين للعادات والتقالد الإمتناعية ، ويالنسية لمن يحصلون على الأجوء ، تشمين ترتبيات المعالة غير المعالة غير المعالة غير عاصر التأمين واقتمام المخاطر ، حيث يوافق أرباب المعل على دفع أهر محدد المخال طالما بقرأ في العمل ، بغض النظر عن أى تقلبات كذلك أن يقدم أرباب العمل القروض المعال الذين يواجهون كذلك أن يقدم أرباب العمل القروض المعال الذين يواجهون غير المقابقة ، أو أن يجمعوا العمال الأخير منا أو غير مقوقة ، أو أن يجمعوا العمال الأخير منا أو للا الانتجاب صحوبة ، وهذا النوع من غير المقابلة عير المرسعية من حيرة الرسية مقدما ، ولكن الانتجاب غير الرسعية من جانب أرباب العمل تمتيز في العمل أميا من جانب أرباب العمل تمتيز في العمل أميا من حيزات قراعد السلوف كلير من المغابة المنابطة الدينية .

وتيقى المساعدة المالية من جانب الأقارب هى الشكل الرئيسي لدعم الدخل واعادة توزيعه فى البلدان النامية . كما يعتبر نظام الأسرة الموسعة طريقة مهمة لقو فير دخل وضمان اضافيين للعمال كأفراد ، ولأسرهم المعيشية

الجدول ١٣ ـ ١ مدى إنتشار التحويلات الخاصة ومقاديرها في بلدان مختارة

	دت باعتبارها تمثل ن متوسط الدخل()		ة زائس المعيشية ر تبكع كمويلات	النسية الملوء ما التي تثلقي أ	لصيب القرد من التانج القوم		
	الأس المعيشية الماتمة	الأس المعيشية	الأس المعيشية الماتمة	الأس المعطولة المثلقية	الاجمالي (بدولارات ۱۹۸۱)	السنة	الهاــــــــــــــــــــــــــــــــ
_	1.6	11		77	AY.	1471	الملقدور (فقرأه المضر)
/		A		91"	Y4.	MAT - VO	llake
	1				19.	7481	اندوسِموا (جاره)
	\ A	1.	A.k	TI			الريف
		Y+	t o	11			الحصر
	/				***		كيلابا
	17	4.4	٥٩			1954	العصر (مهاجرون جند)
	*1		A9			1441	نيرويي (مراء المضر)
	1	T	YY	***		1478	على نطاق الأمة
	٣	A	11				رآلويف
	٦.		31				العطار
		the color of	THE WAY THE	(m) - 19	1ASSERIO	. STANK SES. :	ماليريا الألاية
		(m) 1 1 1 2 (m)	11			1 8 miles 1 4 4 A.A.	المكسونات (تربتان)
	1		5 A.A.	4.4		176 M. 17 17 17 18 18 18 18 18 18 18 18 18 18 18 18 18	بهرو()
	**	Marin 11	Zado roka	EY		KYP 6 - THIS	الغلبين اسا
		1	1.0	1.0	194A+ A.s.	25 JOHN 1979	ألو لايات المقعمة

.. غور مناح

. سر عمر المنظر تحول من لم يتقوا أو يسموا تحويلات . ومترسط الشمويلات المنققة باعتيارها اشتق لمبه طرية من دهل المنظفين أكبر بكلير : 74 الم يتحدث المنظمين أكبر بكلير : 74 المنظم المنظمين المنظمين الاستهدائ . بها الشريحات طور منامة المنظم المنظم المنظم المنظم المنظمين المنظم على أشتم نفس المنظم المنظمين الاستهدائ . - كان طوحة المعودات 1 عمر المنظم من النفل المنطم المنظم المنظم على أشتم نفس الشنق .

جـ) كان مقومة الدويلات ٤٦ هي الدائم من أالدخل بالنسبة للأسر المعيشية الواقعة هي أندي غمس للدخل.
 د) هدايا بقدية هي منطقة سكدية كنيرة بايعة للقطاع فيمر الرسمي .

) مدن عمو من Cox and Jimenez 1990. :

المباشرة ، وعلى سبيل المثال ، أألد ٣٣ في المائة من معموع عينة من قداره المصدر في السافلارد ، بالتقهم تحويلات خلهم (البحول ٣٣ - ١) . وفي السائة ، تمثل مهموع خلهم (البحول ٣٣ - ١) . وفي ماليزيا ، تمثل التحويلات الخاصة نصف الدخل بالنسبة لخمس الأمر المعيشية الأشد نقرار ، على وجه التقويب ، وتقد نحو المثلة المعيشية الأشد نقرار ، على وجه جاوت ، انتونيسيا ، التحديد المثلة تحويلات خاصة لأمر معيشية الرينية في جاوت ، انتونيسيا ، التحديد خاصة لأمر معيشية الرينية في جاوت ، انتونيسيا ، في المسافلة المتويلات خاصة لأمر معيشية الحريق ،

وتقوم التحويلات الخاصة بوظيفة مهمة في التأمين ، فالاضافة التي العد من عدم السعاراة في الدخول ، فهي تقدم دعما الكيار المنر وتفقف من الاثار السنزية على المجز والمرض والبطالة ، وفي غالبية البندان النامية ، وخصوصاً في الناطاق الريفية ، تضد الأجيال الأكبر سائل على النجاب لامتكمال دفيهم ، والصقيقة أن صمان تلقى على النجاب لامتكمال دفيهم ، والصقيقة أن صمان تلقى

الدعم في الشوغوخة هر أحد أسواب اتجاب الأطفال . وقد كفشت الدراسات في بهرو وكينيا عن أن اتكثر من ربع التحويلات القاصة قدمها الأبناء تراتبيء ، وهناك الذكة كذلك على أن الأمر المعيشية التي تبتلي بالعجز والعرض أل البطالة . تلقي تحويلات منزايدة . وأرضحت دراسة أجريت في ببرو أن المرضي بتلقون تحويلات أكبر ، كما بنبت الدراسات التي أجريت في كل من بهرو ولندونسيا ، أن بطالة الدرء تزيد بصمرور كبيرة من احتمال تلقيه تحويلات ومن مقاراها على حد سواء .

برامج الأشغال العامة

تستطيع برامج الأشغال العامة أن تكمل الجهود الخاصة الرامية إلى مساعدة فقراء المتعطلين ، شريطة أن يكون المتقون المساعدة راغبين في العمل نظير أجور

منخفضة . وتعمل الأجور المنخفضة كآليات تحدد أهدافها ينفسها ، نظرا لأن الصحائجين حقا هم وحدهم الذين ينفسها ، نظرا لأن الصحائجين حقا هم وحدهم الذين أثناء فترات الكماد الاقصادي صندما لا تتو فر فرص في أخرى النوطف ، وهي أيضا ملاكمة تعاما المناهلق الريغة في أثناء موسم الركود ، ويمكن أن تكون لها فلندة تانوية وفي النويها ، مثلا ، استخدم المشاركون في هذه البراسية ، وفي النويها ، مثلا ، استخدم المشاركون في هذه البراسية . في نشأه الحلاق ومنع تأكل الذيرة ، وفي الولايات المتحدة ، وفيما قد يعتبر أهم استخدام إدرامج الأشغال العالمة للاغلاف بلا الولايات المتحدة كافة في أثناء فقرة الركود من الراة الارتقام بالالشغال العامة » ، وظلف لما يؤرب من الاقتصادي الكبري خلال اللاثنيات .

كما استغل كثير من البلدان النامية برامج الأشغال العامة على نطاق واسع . ويوفر ، برنامج الغذاء مقابل العمل ، في زمهابوي وه صندوق الطواريء الاجتماعية ، في بوليفيا مستوى أساسيا من فرص العمل والاستهلاك بالنسبة لبعض الفقراء . ويستخدم مشروع ضمان فرص العمل في ولاية ماهراشترا الهندية ، الضرائب لاعادة توزيع الدخل من المناطق الحضرية الأكثر ثراء ، وخصوصا بومباي ، إلى الفقراء العاملين في المناطق الريفية ، ونفذت شيلي برامج كبيرة للأشغال العامة الحضرية ـ مواتها الحكومة في أثناء فترات الكماد الاقتصادى في أواسط السبعينات وأوائل الثمانينات . ومثل المشروع الهندى ، كان الهدف الرئيسي لبرامج شيلي هو خاق فرص للعمل : وفي ظل أَهْسَى فَتَرَاتَ الركود الاقتصادي في أوائل الثمانينات، استوعبت تلك البرامج أكثر من ١٠ في المائة من قوة العمل . وينطول كانون الأول / ديسمبر ١٩٨٨ ، أي بعد منة من الانتماش الاقتصادي النشيط في شيلي ، انخفضت تلك النسبة إلى أقل من ١٠٠ في المائة .

وتميل فرص نجاح برامج الأشفال العامة إلى النزايد حيث يكون العمال أكثر قدرة على الانتقال رحيث ترجد تقاليد الأشفال المجتمعية ، وعندما يكون العمال قلادين على العركة ، فإن نروعية المشارعات على التى قد تحد في الأساس موقع البرنامج . ذلك أن العمال الفتراء الباحثين عن وظافت عامة ، هم الذين يكونون مستحدين عادة تغيير أملكن القامتم ، بشكل مؤقت على الأقل ، من

أجل الحصول عليها . الأ أن التفاطن قدرة العمال على الحصرة تبعض ثم ناعاية هذا الرابع - وقد أوضحت بعض الدراسات أن العراقيل التى تعزض القدرة على الحركة في الصين رابلت من معمولة وصول برامع الأشمال العامة في تلك البلاد الى القفرا - فضاركة المجتمع تزيد إلى حد كبير من امتالات القبوا - وقصيت الرساسة في كل من المنتفال والتيور أن المجتمعات التى لها نقالية فوية في مجال تجميع فرص العمل ، يحكيها أن تساعد في حشد للعمال وتبصر تقاتج المعلى في المجالات المشاركة ، من المساحد المشاركة المساحد في المشاركة ، امسالح خلال الانتاج المعلى في المجالات المشاركة ، امسالح المشاركة المجالات المشاركة ، امسالح المشاركة المجالات المشاركة ، امسالح المساحدة المجالات المشاركة ، امسالح المساحدة المجالات المشاركة ، المساحدة المجالارات المشاركة المساحدة المجالارات المشاركة على المساحدة المجالارات .

ويعتبر ممترى الأجور في مثل هذه البرامج مهما لتحديد مدى نوامعها في استهداف المستحفين. قد تجذئب الموزاليات صحدودة ، إلى وجود عدد أو تؤدى ، بعبب أن الموزاليات صحدودة ، إلى وجود عدد أن من الوطائات للمعرزين حقا ، وتتضح أمدية تحديد الأجور في نجاح الذي يجاول ضمان فرص العمل تحت الطائب . ألهي المحمن حضرة منة الأولى ، حافظ البرنامج على معاواة المحمن حشرة منة الأولى ، حافظ البرنامج على معاواة المحمن على الأجور السائدة للمعالة أنزراعية غير الماجرة والمارضة ، ولكن تم في 194٨ زيادة الأجور زيادة حادة ولذي الأجور المعرفة مقرنا بالطنخوط على الموزانية ، إلى المنة الثانية ذيادة الأجر. .

رلغالبية برامج الأبتغال المأمدلفان مما : تقديم الأغاثة إلى المعمال المعرزين ، وإيجاد أصول عامة ، والتحقيق مذين الهدفين ، ويجب أن تعادل البرامج بمررنة ، وأن تتدافر لها بصملة خطصة للقدرة على مروق المعل ، وأن يترافر لها بصملة خطصة للقدرة على فرفير فرص العمل مرحة فني أوقات الأرعات . وينظري مذا على الحلجة إلى الأوقات العلاية ، ينفي الأصطلاع ببرنامج وأحد أساسي مقط يضمن استثمارات ذات عائد مرتفع ، ويمكن بناه على ذلك ، توسع فرص العمل في أثناء الأرفوات المنفضة التي تتضيف المشر المثروعات ذات الأرفوات المنفضة التي تعتبر الأحكام التي تنص على تقاسم المخاطر بغذا متنزكا في عقود للعمل الرسمي ، وقتن الحلول الخاصة لا تكفي عادة لأنها لا تستطيع التأمين مند الصندات التي تحدث علي نطاق الاقتصاد كله ، ويسبب الفشل الذي يصيب صوق التأميذات ؛ ومن ثم ، تشارك معظم للحكومات في توفير استقرار النظل لممال القطاع الرصعي ، ومن أجل هذا ، فن العهم جدا صياغة تناف الدرامج صياعة ملية ، وهناك خطر كبور بأن يجنى المستفيدون الأول من التأمين الاجتماعي - وهم عادة من الأخدين .

اعانات البطالة

توجد لدى غالبية القصادات المدوق الصناعية ، وكذلك بلدان أوروبا الشرقية والاتحاد الموقياتي السابق أنظمة لاعانات البطائة ، وتراجه هذ البلدان مماألتين هامئين هما : كيف نينغي تدول تلك الأنظمة ؟ وما الخطوات التي يمكن لتغاذها لضمان عم تشويهها للحوافز ، وتتبيطها عزيمة الممال المتعلمان عم تشويهها للحوافز ، وتتبيطها عزيمة الممال المتعلمان عم تشويهها للحوافزة ؟

من منظور الكفاءة يتطلب مخطط اعانات البطالة وعلى نعو مثالي ، من جميع العمال أن يدفعوا مقابل التأمين الخاص بهم ، من خلال قرض الضرائب عليهم . أو علم، أرباب أعمالهم ، الذين يلقون العبء بدورهم على العمال عن طريق خفض الأجور . بمعدلات مختلفة تتناسب مع احتمالات فقدان وظائفهم ، بيد أنه في الواقع ، تقوم معظم البلدان بتمويل اعانات البطالة من خلال فرض ضريبة موحدة للأجور تقضى بأن يمول أرباب العمل المستقرة أحوالهم وعمالهم هذه الإعانات لصالح أرياب العمل الأكثر تعرضا لعدم الاستقرار . وتحاول الولايات المتحدة التصدى لهذه المشكلة باستخدام نظام للتصنيف قائم على التجربة : أذ يتم تمويل تأمين البطالة عن طريق فرض ضريبة على الأجور بسعر يتفاوت وفقا لاحتمالات تسبب رب العمل في استخدام الاعانات ، على أن يكون ذلك خاصعا لجدين أعلى وأننى ، ومن خلال رقع تكلفة تأمين البطالة بالنسبة للأنشطة التي تؤدى إلى مزيد من البطالة ، ينشىء نظام التصنيف القائم على التجربة همزة وصل آلية ما بين مصرو فاته و اير اداته ، ويشجع قيام أنماط التوظف

لَكُثر ثباتًا . غير أن أمثال تلك المخططات يغلب عليها التعقيد من الناحية الإدارية .

وقد تثيفا اعانات البطالة السخية عزيمة بعض العالى على البحث الهاد عرض العمل أو على قول عروض على البطالة الشخلة بتغيير المحتمل المنتهم و تحالج البلدان هذه الشخلة بتغيير الملاحم الزمنية لتعريض البطالة ومبلغة . على مدا الدرك الذي يتم تعريضه يشاقص عادة العاملة رمدة تلقى الاعانة ، معا يزيد العافز تدريجيا لدى ضد البطالة من المستفيدين قول عروض الوظائف، ضد البطالة من دورات تدريبية ، أو أن يتسلموا الإهانات والانتظام في دورات تدريبية ، أو أن يتسلموا الإهانات ويلتنبط ماكنين نفر أهرا تنقير الذين يتماون عن وطانعيم ماكنين غير أهرا تنقير الأونان بتخاون عن وطانعيم ماكنين غير أهرا تنقير الإعانات وعثير الذين يتخاون عن وطانعيم ماكنين غير أهرا تنقيل الإعانات

ولقد تمخصت تجوية البلدان الصناعية في مجال اعتانت للبطالة عن معرأين هما : ضرورة أن ترتبط الاعانات، كلما كان ثلك ممكنا ، بالبحث من الوظيفة ، وضرورة تجويد الاحماد الدائم على امانات البطالة ، ويحد أطلب البلدان من مدة تقديم الاعانات ، على أمل أن يختصر هذا نوبات البطالة ووقلل من الاحتماد على الاعانات . وهي تواصل في العادة تزويد الناس بالمعنوبات الأماسية تواصل في العادة تزويد الناس بالمعنوبات الأماسية منمانا لعدم وقوعهم في براأن اللغز ، ويقترن هذا النوع من المساعدة في معض الأحيان بشكل من أشكال التدريب ، في محاولة لتقديد حم من قرره الدخل للمتعطلين ، وزيادة احتمالات واعدة تشغيلهم .

اللوائح الخاصة بالأمان الوظيفي

ندر أن تستقدم مضطفات أعانة للبطالة في البلدان النامية بمبيب تمقدها وربقاح تكلفة تنفيذها . ويدلا منها ، طبق كثير من البلدان الثامية لو لتح خاصة بالأمان البرطيقي خيصا الإمدانية على المراسعات على المواسعات أن المدارسات المالسات الطالمة ، ولكن الاسراف في اللواتع بمكن أن يجهد لوفير فرس المعل . ويرى بعض الدولفيين أن اللواتح الخاصة بالأمان الوظيقي في البرازيل ويور و رجابوى والمهند جمعلت أبد يورص عامى أشد هرصا على تشغيل عمال دائمين ، مما يبطىء معدلات توفير الوظيقية بوضاع الرسوية ، مما يبطىء معدلات توفير الوظيقية بوضاع الرسوية . أن الافراط في تنظيم الأمان الأطيق، الوظيق بوضاع الرسعية . أن الافراط في تنظيم الأمان الإطبق، بوضاع الرسعية .

العراقيل أمام ترفير الوظائف الرممية ، قد يحمى أولئك العاملين بالأجر ، على حماب من يقعون خارج دائرتهم . المتعطلين وأولئك الذين يعملون في القطاعين غير الرسمى والريفى .

وغالبا ما يحاول التشريع الخاص بالأمان الوظيفي أن يحد من حالات الفصل التعمفي من الخدمة بالقاء المسئولية القانونية على أرياب العمل الذين يفصلون الحمال دون سبب عادل . ويشترط القانون المكسيكي على أرباب الأعمال أن يعطوا العمال الذين بجرى فصلهم مهلة شهر وأن يدفعوا لهم أجر ثلاثة أشهر كحد أدنى للتعويض عن الفصل . وفي غياب سبب عادل ، يزيد تعويض الفصل من الخدمة ، بمقدار أجر عشرين يوما عن كل سنة من سنوات الخدمة في الوظيفة . وقد يؤدي هذا النوع من الصياغة إلى خلق مشكلة أن لم يشمل تضمير السبب العادل ، كما يحدث في بندان كثيرة ، سوى سوء العلوك الجسيم فحصب ، ولم يشمل أسبابا اقتصادية . وفي هذه البلدان ، تتجه إعادة هيكلة المؤسسات إلى التسبب في حدوث منازعات حادة بين العمال والادارة ، وإلى تبديد كبير للموارد . وفي أغلب الأحيان ، تنتهى النزاعات في ساحات المحاكم ، مما يثير الغموض حول الاعانات التي سيتلقاها بالفعل العمال المقصبولون .

وتقدم مرى لاتكا مثالا آخر على اللوائح الخاصة بالأمان الرطيني التي يمكن أن تقوض الأداء الكخده الموق المدل ، فيالإطنافة إلى مطالبتها أرياب العمل بتقد تمويضات عن القصل من الخدمة ، وإلى تقدم المتراكات في صندوق الادخار الطواريء ، تقوض قوابين سرى عن العمال ، فلايجوز المؤسسات على الاستغناء على خمسة عشر ، ان تفسل العمل من القدمة استغناء إلى أمياب لا تعلق بعدم الانتخياط ، من غير مواققة كتابية ، من العامل المعنى ، وفي العادة يتبين على المؤسسات أن تنظيم تعويضات كبيرة عن حالات القصل من الخدمة ، تتجاز ما بشترياله القانين ، من أجل الحصول على مفد تتجاز ما بشترياله القانين ، من أجل الحصول على مفد من المؤسسات يتشغيل العمال على أسلس عارض أو يومي من المؤسسات يتشغيل العمال على أسلس عارض أو يومي من المؤسسات يتشغيل العمال على أسلس عارض أو يومي أو يعتد على التعاقد من البلطن .

التعويض عن الفصل من الخدمة

بدلا من اللجوء إلى اللوائح التقييدية الخاصة بتأمين الدخل ، يتصدى كثير من البلدان للاهتمامات الحقيقية لعمال القطاع الرسمي ، عن طريق اجبار المؤسسات على تقديم مبالغ إجمالية كتعويضات عن الفصل من الخدمة ، إلى العاملين الذين تستغنى عن خدماتهم . ومن الناحية المثالية ، يتيفي أن يكون المبلغ المحدد موضع تفاوض بين العمال وأرياب الأعمال ، مع قرض نوع من الاشراف الحكومي لضمان الاتصاف ، وطبيعي ان يدفع العمال المستفيدون من هذا التأمين ، جزءا من التكاليف على الأقل ، بطريق مباشر أو غير مباشر من خلال الأجور المنخفضة . ولكننا نادر ا ما نشاهد هذه الترتبيات ؛ وبدلا من ذلك ، تحدد غالبية البلدان بالطريق الاداري تعويضات ثابتة عن الفصل من الخدمة تكون في أغلب الأحيان باهظة للغاية . قاذا كانت الأجور تتصف بالمرونة الكاملة ، فقد لا تمثل هذه التعويضات الباهظة مشكلة ، لأن أرياب الأعمال سيعادلون إرتفاع تكلفة الفصل من الخدمة من خلال تخفيض الأجور . بيد أنه اذا كانت الأجور جامدة ، فقد تؤدى التكلفة الإضافية إلى تثبيط التوظيف . وفي بعض البندان و بحاول أرباب الأعمال و والعمال تجنب هذا الشرط عن طريق العقود المحددة المدة أو العقود اليومية ، التي تبطل الفرض من التشريم .

وتمثل مشكلة تعريضات القصل عن الفدمة في تحديد مشوى التصوير القصل المدال ، دون الفراط في المراسات التي تحداج إلى فصل العمال ، دون الفراط في الرماق الشراسات التي تحداج إلى فصل العمال كان القطوس المجاهى بين أرياب العمل والقنابات الحرة كان القطوس الجماعي بين أرياب العمل والقنابات الحرة كان يصفرها أن تتاج أكثر استصوابا من الأولول التي تصدرها الأحمال والممال القالوض بشأن كامل صفقة التعريض ، ويفيض القالوض بشأن كامل صفقة التعريض ، وأن يكونوا قالدرين على مقابضة مردة من تعريضات الفصل من المحدمة ، ورفي هذا الاطلار ، يمكن تقونين العمل ان تعلن المسلم من استقراح الدين من خلال بفع تعريضات الفسل من المساورة الدين من خلال بفع تعريضات الفسل من المساورة على القرار الدخل من خلال بفع تعريضات الفسل من المساورة على المنابق المساورة على مقابضة ، وربات المساورة المساورة على المساورة على المساورة المساورة على المساورة المساورة على المساورة المساورة المساورة على المساورة المساورة على المساورة على المساورة على المساورة على المساورة على المساورة المساورة على المساورة على المساورة على المساورة المساورة على المساورة ا

وفى المساعدة فى تسوية المنازعات . والانفاقات التى يتم التوصل اليها بهذه الطريقة تتاح لها فرصة أفضل لتدخوق التوازن بهن رغبة المصال فى الأمأن ربين حقائق السوق » ويكون نقيضا أمهل من تنفيذ التعويضات المقفنة تشريعيا الفصل من المقدمة .

وكبديل لذلك ، بجوز للحكومات أن تقور دفع محصيلة الإبراد العام ، ومنّ ثم لا يكون المستوى الني جمعيلة الإبراد العام ، ومنّ ثم لا يكون المستوى الني بعدد المعربضات القسل من القدمة أى تأثير على فرصى التوظيف في المؤمسات ومستويات الأجور - ويدلا من على ، يقوم دافعر الشعرالب بحصم الممال المفسرريين - وكان هذا الفيح له مشاكلة الرئيسية . فهو يقدم الدافيا للمؤمسات والعمال للانقراط في محمل مرتفع التبديل أثمالة . فقد يشجع المؤمسات مثلا على فصل الممال في العمالة . فقد يشجع المؤمسات مثلا على فصل الممال في الممالة . فقد يشجع المؤمسات مثلا على فصل الممال في الممالة . فقد يشجع المؤمسات مثلا على فصل الممال في فصلهم . تاركة للمكومة دفع التكاليف المذرتية على فصلهم . تاركة للمكومة دفع التكاليف المذرتية على

الأدلة التجريبية

يعتقد كثير من المراقبين أن اللوائح الخاصمة بالأمان الوظيفي وتعويضات الفصل من الخدمة التي تتبناها كثير من البلدان الأوروبية والبلدان المنخفضية والمتوسطة الدخل، قد قالت من خلق فرص العمل. ولكن هناك در أسات تجريبية قليلة جدا تبلور هذا الاعتقاد ، كما يحاول عدد أقل ، حتى من ذلك ، من الدراسات تقدير حجم الأثر المترتب على ذلك . والدليل المستمد من البلدان الصناعية التي يجرى تنفيذ هذه اللوائح فيها بصرامة ، دليل غير حاسم . وقد كشف تحليل أجرى في عام ١٩٩١ عن تدهور صناعة الصلب في أوروبا ، عن أن الضمانات المتشددة للأمان الوظيفي في القارة أفضت إلى فقدان عدد من الوظائف أقل قليلا من مثيله في المملكة المتحدة التي تنتهج مياسة أكثر النزاما بعدم التدخل . ومن ناحية أخرى . نقدم تجربة اسبانيا في مجال اللوائح الخاصة بالأمان الوظيفي ، مثالًا قويا أدى فيه تخفيف التشدد إلى ترسيع فرس العمل . وقد اقترن الخيار الخاص بإستخدام عقد عمل محدد المدة في عام ١٩٨٠ ، وتوسيع نطاقه في عام ١٩٨٤ ، ينمو في إجمالي فرص العمل التي تكاد تتألف على سبيل الحصر من أشخاص معينين بعقود عمل محددة المدة ، وذلك على

نحو أسرع مما كان متوقعا استنادا إلى انجاهات الانتاجية والنوسع في الانتاج في الماضي .

وقد جرى تحليل اللوائح الصارمة للأمان الوظيفى في زمايرى والهذه ، واللي تطالب المؤسسات المحصول مبنيًا على موافقة المحكومة قبل الإستفناء عن العمال . وكفف هذا التخليل عن أن مؤسسات القطاع ، الرسم لا تستطيع القاء تكلفة الأمان الوظيفى على عاقق عمالها مبنب جمود نظام الأجور ، ويدلا من نقلك ، فإنها تصحح أرضاعها للتلاؤم مع المتكفة المترتبة على تخليق هذى هذى الملاكمة ، من طدوق استخدام عدد أن من العمال - وتقد الدراسة أن هذه الأوالح خضمت ، في المتوسط ، فرص الدراسة أن هذه الأوالح خضمت ، في المتوسط ، فرص الشافة ، وفي ٢٩ صناعة في زمبابوى بنسبة ١٨ في المائة ، وفي ٢٩ صناعة في زمبابوى بنسبة ٢٥ في

وقدمت دراسة لأسواق العمل الريفية في شمالي شرقي البرازيل مزيدا من الأنلة على الأثر السلبي المحتمل للتشريع الخاص بالأمان الوظيفي . فقد اشترط قانون العمل الريفي في البرازيل لسنة ١٩٦٣ ، أن تلتزم عقود العمل الزراعي بحد أدنى من معايير معينة ، بما في ذلك التعويض عن الفصل من الخدمة ، وكان يمكن أن يؤدى هذا بالمؤسسات إلى تشغيل عمال مؤقتين (عارضين) بدلا من العمال الدائمين . وعلى الرغم من ازدياد مجموع العمالة في المنطقة في فترة الستينات ، فإن العمالة الدائمة انخفضت من ٤٥ في المائة إلى ٣٩ في المائة من العمالة في مومم الذروة . وقد انعكس اتجاه الانخفاض ، في السبمينات ، وقفر المعدل إلى ٦٥ في المالة بحلول عام ١٩٨٠ . ولكن الدراسة أوضحت أنه في غياب اللوائح الخاصة بتعويض الفصل من الخدمة ، كان يمكن للعمالة الدائمة أن ترتفع طوال هذه المدة . وتخلص الدراسة إلى أن التشريع البرازيلي ربما كان له تأثير سلبي على الانتاج لأنه أدى إلى انخفاض كبير في عقود العمل الدائمة .

ولا تمغر جميع الدراسات عن وجود أثر مبنيى للواتح المغامة بالأمان الوظيفي وتمويض الفصل من الخدمة ، على الممالة الرسمية في اللائدان القامية ، وعلى سبيل المثلاث ، في دراسة لمنظمة العمل الدولية ، نكرت جميع المؤسسات الماليزية تقريبا ، أن القوانين الخاصة بالأمان الوظيفي على المعالة الخاصة بعا ، غير أن الوظيفة وجود أثار مبنية خير أن على الممالة الخاصة بعيا ، غير أن المثانة في القطاع الرسمي

تلجمة عن التكاليف المرتفعة لقصل للعمال ، أنت بالعديد من البلدان إلى إضادة النظر في تشريعاتها الخاسة بالأمان المنطق قانون العمل الخاص بها ، وذلك بتخفيض تكلفة فصل الممال ، وأشافت الأرجنتين ، مبيا اقتصاديا ، إلى قائمة الأمياب المسموح بها للقصل من الخدمة في تشريعها التحاص بالأمان الرشافي ، وفي مسلمة من الإسمالحات بدأت في ١٩٧٨ ، تممكت شيلي بالحد من التوحيض الذي قد يحصل عليه العامل العامل العامل إن على عكم المحكمة . قد يحصل عليه العامل العامل إناء على عكم المحكمة .

برامج مساعدة غير القادرين على العمل

إن تأمينات العمالة أو البطالة المتعلقة بالأشغال العامة لا صلة لها بأولئك الذين يمنعهم العجز أو الشيخوخة من العمل ، ذلك أن المجزة وكبار السن الذين ليس لهم سجل في العمل في القطاع الرسمي ، يعتمدون بشكل أساسي على آليات الدعم التي تعتمد على الأصرة والمجتمع المحلى في معظم المجتمعات، ومع هذا ، فقد نجحت بعض البرامج المتسمة بالطابع الرسمى بدرجة أكبر والتي تقدم تحويلات للفقراء من غير العاملين . ففي بنغلاديش ، يقدم و برنامج تنمية الجماعات المحرومة ٤ ، الحبوب إلى نحو نصف مليون من النساء والأطفال في الريف ، مع التركيز على المناطق الأثند تعرضا للخطر والاعتماد على القاتة المحليين لتحديد المحتاجين . ويوفر مخطط يعتمد على استطلاع موارد العمال الزراعيين في ولاية كيرالا الهندية ، معاشا متواضعا يفي بتكاليف الرعاية المنزلية للممنين دون أن يحل محل ترتبيات الدعم القوية غير الرسمية .

وبالنسبة لعمال القطاع الرسمي وفي المجتمعات الأكثر ثيرًا مورم بنها كثير من البلدان التي تمد بعرسة لتنقال ، تمبير المشروعات الرسمية العمادة (الإجتماعية وأعانت المجز والمعانات ، عادة مصدرا رئيسا في أغلب الأحيان لتقديم الدعم لغير القلارين على العمل . وتتخذ أنظمة لتقديم الدجوز ، وأنظمة المعاشات ، بصورة ولأية شكر كانت بصدها أرياب الأعمال أو العمال من خلال الاعانات بالاشتراكات المقدمة من جانب القود أو نيابة عنه ، أمرا مهما ، وفي غير ذلك ، هناك حوالة لتجنب دفع هذه المبالغ ، مثلا عن طريق التحول العمالة خير للرسمية أو العارضية . ويمكن أن يؤدى هذا إلى

مثروعات معسرة وإلى التحويلات الخاصة بإعادة التوزيع . ويمكن أن تكون مخططات المعاشات وإعانات العجز السفية حافزا للأفراد على الانسماب من العمل في موعد مبكر عن موعد انسحابهم في حالة عدم وجودها . وقد قامت دراسة حديثة للبنك الدولي بتقييم المشكلات الناجمة عن الربط وعن الحوافز المشوهة فيما يتعلق بالمعاشات . وتوصلت إلى أن كثيرا من المخططات غير صالحة وأن التهرب يعتبر مشكلة رئيسة في بلدان مثل أوروغواى وتركيا وجامايكا ورواندا . وريما يكون كثير من بلدان أوروبا الشرقية والاتحاد السوفياتي السابق في بداية أزمات من هذا النوع ، وهناك مسألة أخرى تتمثل في توجيه الاعانات المستحقيها الفعاليين . وغالبا ، تستخدم الاعانات التي أكدت جدواها الموارد المتاحة ، في البلدان الغنية ، وأن كانت تمثل عبا أداريا ثقيلا ، والمخططات التي تستهدف صفات مميزة وثيقة الصلة بالمحتاجين ، مثل النَّرَمُلُ ، واعالمَهُ أحد الوالدين للأسرة ، أو وجود اعاقة أو عجز شديد ، عملية بدرجة أكبر بالنمية لأغلب البندان المنخفضة والمتوسطة الدخل.

. . .

تنخرط أغلب المكومات على نحو فعال في مشروعات تحقق استقرار الدخل ، رغم ما ينطوى عليه ذلك من المجازفة بإحباط توسيع نطاق العمالة الرسمية ، وقد حققت حكومات كثيرة نتائج طبية . وتعتبر برامج الأشغال العامة في أغلب الأحيان أداة قوية لتحقيق استقرار الدخل لعمال الريف وعمال القطاع غير الرسمى المتعطابن ، ولاستكمال الترتيبات المجتمعية وشبكات الأمان الأساسية الأخرى لصالح الفقراء . ويدلا من تأمينات البطالة ، فإن أفضل ما يصلح للبلدان المنخفضة والمتوسطة الدخل ذات القدرات الادارية المحدودة ، هي المخططات القائمة على تعويضات الفصل من الخدمة بالنسبة للعمال الرسميين ، والتي يفضل التفاوض بشأنها في إطار التغاوض الجماعي . وتبين التجربة نجاح هذه الأنواع المختلفة من المخططات ، فضلا عن أنظمة المعاشات ، عندما تعتمد على التمويل الذاتي إلى حد كبير ، مع وجود تماثل وثيق بين الذين يدفعون والذين يمنفيدون ، وعندما تكون مصممة من أجل التقليل لأدنى حد من الحوافز الدافعة إلى الانسماب من قوة العمل أو الارتباط بعقود عمل غير رسمية أو عارضة .

الحكومة باعتبارها رب عمل

للبادان في أنجاء التعالية طرازا قديما . فيم اتجاه البلدان في أنجاء التعالي نعو الأصواق المقربة وتفقيف اللبادان في أنجاء التعالية المقربة وتفقيف اللبواء الاقتصادية . وعلى الرغم من أن المحوق، والتي الدغم من أن المحوق، والتي تعاليه معتوبات المتحوم التنبية لخات المتحديد التعالية المتحدة ، فإن هذا المحقومة المتحالية المتحديد المت

بيروقراطيون وكتبة حكوميون، بقسمون بالتفاسى والكفاء، فإن جهاز الفحنة لمكن ينظر أنها غالبا والتعاده، فإن جهاز الفحنة لكن ينظر أنها غالبا والتعاده في التعادة أمياً مع حيث أسهمت أجهزة القضمة المتنبة الكفؤة في التنمية الاقتصادية ، تسمى البلدان النامية في افريقا وأمريكا اللاتفياء، فنسلا عن الاقتصادات الشي كانت مخطفة مركزيا اللاتفياء أن المنسادات الشي المتمال على المتمادات الشي المعلى على المتمادات الشي تحمين نوعية القطاع للمتلا بها المتمادات المتبابة على المتعادة وشفافية ، واستجابة لاحتياجات المجتمع .

كوف يتمنني تحسين الفندمات العامة ؟ للاجابة عن هذا السؤل ، يؤدس هذا القصل سواسات الأجور والناتوظف ، ويكل الحوافل المحمومية . ثم يفاقض أنواع الإصلاح التي يمكن أن تحسن كفاءة واستجابة العاملين بالقطاع العام ، والسبب في أن المحوقات الاقتصادية والسياسية يمكن أن تجهل نتيذها أمرا مسها.

لماذا يكون أداء الوكالات العامة سينا ؟

إن سوء توفير السلع والخدمات العامة الأساسية أمر مثالم، فما السبب في أن انتاجهة الموظفين المحكوميين ، وعلما السبب في أن انتاجهة الموظفين المحكوميين ، وعلما في الإلدان منخفضة ومتوسطة الدخل ، يمثل هذا الطبيعة الخاصة المتحدث التعامة ، التي يتجهل عملية المتحدث التنافق أو أراضها وأراضا على التنافق وتجهل فيأس التناقي أمرا مسعا ، وأراضا على التنزيخ الطويل اسياسات الاقرار التني تنتجها المحكومات الانتخار وقصر النظر . فالمعلمون ذو والمنافق المستعدل على المستعدل على المستعدل على المستعدل على المدودة غير الكافرة ، ومن ثم قلا يكرصون وتقهم المحرف المناب المحصول على العمولات على عقود المشتريات ، المشاديات ، المنافق الدينية .

ويتمام قياس توعية توفير الخدمات العامة وكميتها بالصعوية، مثلما يصعب تقييم العاملين على أساس



الإطار ١٤ ـ ١ كيف تنطيق مشكلة علاقة الرئيس بالوكيل (المرؤوس) على العمالة في القطاع العام ؟

لماذا يميل موظفو القطاع العلم بدرجة أكبر إلى النهرب من المسورة الله أو لأن يتسموا يعدم الكفاءة بالمقارنة بموطفى القطاع الخامس ؟ ثمة مجموعة من التفسيرات تندرج تحت عنوان عام هو ومشكلة علاقة الرئيس بالمرؤوس و فعينما يستغدم عنصر فاعل التصادي (رئيس) وكلاء آخرين (مرؤوسين) لتنفيذ مهام بالنيابة عنه ، قان الرئيس يولجه التحدي المتمثل في ضمان أن يحمل المرؤوسين بطريقة لاتفى بأهدافهم الشغصية فحسب ، وإثما أيضا بأهداف الرئيس ، وتتصدى المنظمات الخاصة لمشكلة علاقة الرئيس بالمرؤوس باستخدام أربعة أساليب شائعة . المطابقة ، والسلطة ، وضغط النظراء والمكافآت ـ ولكن كثيرًا من المحكومات يجد أنه من الصعوبة بمكان انتهاج هذه الأساليب وتطويمها .

لايصلح للتطبيق في معظم الأنشطة الحكومية ، ويعتمد منبغط النظراء

ويعتمد أسلوب المطابقة ، وهو مهم بالنسبة للمنظمات في الوابان وبلدان شرق آمبيا الأخزى ، على إقناع الأفراد بجعل أهداف الشركة أهدافا لهم . تكي ينطابقوا مع الشوكة ، وتكن تكي تجدي المطابقة مع موطَّفي الخدمة المدنية ، فأن الامر يقتضى مستوى من القلاحم الاجتماعي والإيمان يقيمة النهدمة العائمة . ويعتمد أسارب السلطة على موالهة الموظفين على أن يعملوا على النحو الذي يؤمدون به . وحيث ان هذا لا يجدى إلا حياما تكون النتائج المطلوب إنجازها محددة تماماً ، وحونما لاتهتم ألادارة بالأملوب الممبتخدم لتحقيقها ، فإن هذا الأصلوب

إنجاز اتهم الشخصية . وفي مجالات مثل الصحة والتعليم ، يرهق تعدد الأهداف مقدمي الخدمات العامة . مثل ضمأن الانصاف ، والتصديُّ للفقر - وهو ما لا يولجهه نظرارُهم بالقطاع الخاص . ومثلما هو الحال بالنسبة لغير ذلك من البيروأوراطيين العاملين ، على مستوى رجل الشارع ، -قوة الشرطة ، والمحاكم ، ووكلاء الارشاد الزراعي ، والري . فإن الإشراف المباشر والمستمر يعتبر أمرا مستحيلا لأن هؤلاء العاملين يتفاعلون مع الجماهير على أساس يومي وشخصني ، ولهذا فمن الصنعوبة بمكان قياس إسهام كل عامل ومكافأته على حدة ، وتتفاقم المشكلة من جراء حقيقة أن العاملين الحكوميين لديهم فرص ضخمة للسعى وراء الريع والتهرب من المعشوليات (الإطار

وفاقمت السياسات الحكومية السيئة في مجال الأجور والنوظف هذه المشكلات خلال الأزمات الاقتصادية التى وقعت في السبعينات والثمانينات . واستخدمت حكومات

على تحويل المعدوراية عن المتابعة من الإدارة إلى العاملين في شكل مجموعات ، عن طريق جمل المدفوعات لكل عضو من المجموعة دالة لأداء المجموعة الاجمالي جزئيا . وألحيرا قإن أسلوب المكافأة ، الذي يستخدم على نطلق واسع في الاقتصادات الغربية ، يعتمد على قيام الإدارة بتحفيز العاملين على تحقيق أهداف العنظمة من خلال الحوافل الشخصية مثل العلاء ات والمكافآت ، والترقيات ،

ويتطلب أسلوب مصغط النظراء ، وإلى حد ما أساوب المكافأة ، أن يكون الرئيس قادرا على تقييم أداء المجموعة وتحديد إسهامات الافراد ، وتلك مهمة شاقة حتى في شركة خاصة . وتتفاقم المشكلة بالنسبة لجهاز القدمة المدنية من جراء صعوبة قياس الانتاجية - وضمان أن القضاة افراد يوفرون المعالة الملاكمة ، أو ان رجال الشرطة يقدمون الأمن الهيد ، وهو ما ينرس مشكلة فريدة ،

 . وقد أطهرت أمثلة أجهزة القدمة العدنية الناجعة في شرق أميا وفي كثير من الهدان الصناعية أن مشكلات علاقة الرئيس بالمرؤوس لبست مستعصية على الحل . فمعظم القلاعات العامة الناجعة اعتمدت على مزيج من أساليب المطابقة ، والمكافأة ، بيد أنه حيث النهارت معنويات وروح للقطاع العلم ، يغدو من الصحب عابدة استعادة أسلوب العطابقة قى الأجل القصور ، على الرغم من أن هذا ريما يكون جزءا من الجل في الإجل للطويل. ومنيكون للتصدى لمشكلات المكافأة ضرورية التحقيق المكاسب في الأجل القصير والأجل المتوسط على عد سواه .

> كثيرة مواردها المحدودة لتوظيف المزيد من الأقراد بدلا من ضبمان الأجور الكافية والموارد الأخرى اللازمة للأشخاص الموجودين بالفعل في كشوف الروانب العامة . وغالبًا ما انهارت نظم الأجور الأساسية ، واضطر العامنون بالقطاع العام إلى العيش على مصادر للدخل لا تتمم بالشفافية ، وتتراوح بين المنافع العينية والبقشيش إلى القيام بوظيفتين والفماد الإداري. وفي بعض المالات ، فاقمت الجهات المانحة الأجنبية التي تدعم عاملين معينين بالمشروعات ، المشكلة عن طريق تخطى قواعد الخدمة المدنية وتقديم حزم أجور خاصة . وأدى انخفاض الرواتب إلى الإقلال من الولاء والتفاني لدى موظفي الخدمات المدنية وإلى خفض الحوافز تدي العاملين الأمناء والموهوبين للتقدم إلى وظائف القطاع العام أو البقاء فيها . كما أدى انخفاض الرواتب ايضا بكثير من العاملين بالقطاع العام إلى محاولة استغلال مراكزهم من أجل الكسب المالي ، بينما عمل تكدس العاملين على زيادة صعوبة متابعة الجهد، ووقر الافتقار إلى المدخلات

والإمدادات المكلمة عذرا اللأداء العيبي . وقد جرى تلفيس مشكلات القطاع العام في بلدان كثيرة في تغرير أعندة في عام ١٩٨٧ لوبقة محكومية أوغندية كالتالس : • كان الفيزار أمام موظف الفدمة المدنية هو إما أن يظل على فيد الدياة بالتدني في مستوى لخلاقاته وأداله وتمعرد بالواجب ، أو أن يظل مستقيما ويهلك . وقد لفكار أن يظل على قيد الدياة والمالية

وتعتبر الأجور المنخفضة في القطاع العام ظاهرة جديدة نمبيا . فالعاملون في الحكومة بكثير من البندان كانوا من قبل بتقاضون رواتب تزيد على نظراتهم في القطاع الخاص بالمضر ، ففي تنزلنيا ، كان المشتفل بالحكومة في عام ١٩٧١ يحصل على راتب يزيد بنحو ١٤ في المائة على راتب مستخدم القطاع الخاص الحاصل على نفس التعليم والخبرة العملية ، بينما كان الفرق المقدر يتراوح في كينيا في عام ١٩٧٠ بين ١١ ـ ١٦ في المائة . وقد نتج الانخفاض في الراتب المقيقي لموظفي الخدمة المدنية عن الأزمة المالية التي أثرت في معظم البلدان منخفضة ومتوسطة الدخل في أواغر السيعينات وفي الثمانينات . وكان يتمين على الحكومات ، وهي تواجه قيودا متزايدة على مواردها ، ان تخفض العمالة العامة أو أن تجمدها . ولكن الكثير منها فعل المكس . فإذا شعر ت الحكومات بالقلق من أن تؤدى البطالة إلى خلق مشكلات أقتصادية وسياسية خطيرة، استجابت لتباطؤ النمو الاقتصادي بمحاولة استيعاب أعداد أكبر في القطاع العام. فقد انخفض نصيب الفرد من الناتج المحلى الاجمالي في الصومال قیما بین عامی ۱۹۷۰ و ۱۹۹۰ ، ولکن عدد موظفى الخدمة المدنية الصوماليين ارتفع من ٢٠٠٠ إلى ٠ ٠ ٠ ٤٤ خلال نفس الفترة . وعلى الرغم من أن ابر ادات الحكومة في غانا الخفضت من ١٥ في المائة من الناتج المحلى الاجمالي في ١٩٧٠ إلى ٦ في الماتة في عام ١٩٨٣ ، فقد از دانت العمالة العامة إلى أكثر من الضعف . وزادت المشكلة سوءا في بادان عديدة نتيجة ضمان الوظائف بالقطاع العام لخريجي الجامعات ، وأولئك الذين يتم تسريحهم من الخدمة العسكرية ، أو خريجي معاهد ندريبية معينة .

وكان هذا المزوج من انخفاض الايرادات المحكومية وزيادة العمالة بالحكومة يعنى أنه كان لايد من انخفاض الروائب الحقيقية . وأصبح التدهور في الرواتب الحقيقية

للمشتطين بالمكومة ظاهرة واسعة الانتشار في البلدان التي للمشتطين بالمكومة ظاهرة واسعة الانتشار في البلدان المخفى را الشكل ١٤ ـ ٢) . لا يضل وأسيا أن الرزارة في عام 1٩٨٦ لا يضل من في عام للايضا بدوي ٢٧ في المالة من فوته الشرائية في عام الموظفي المكمة وفي المالتانور ، أن المفضد الرواتب الحقيقية ، وعلى الرغم ما يرره ٨٩ و ٨٨ في المالة ، وفقا للدرجة الوظيفية ، وعلى الرغم ما يبرره للمواهمة بين الروائب يبين السوق ولكي يمكس ما يبرره للمواهمة بين الروائب يبين السوق ولكي يمكس التفخيضات الكيرة عملت دون شك على خفض نوعية التغفيضات الكيرة عملت دون شك على خفض نوعية الخفصات الكاملة .

وزأدت نوعية الخدمات العامة تدهورا بسبب ضغط الرواتب ، حيث سمح بخفض رواتب الموظفين المهنيين والمهرة كقيم حقيقية بصورة أسرع من الانخفاض في رواتب الذين يشغلون وظائف أدنى . وتوفر ننزانيا مثالا بهذا الشأن . ففي عام ٩٦٩ أ ، كان اعلى راتب في القطاع العام بيلغ ثلاثين مثلا أدنى راتب في الحكومة ، وبحاول منتصف الثمانينات ، انهارت هذه النمبة فأصبحت ٦ إلى ١ و بالمثل ، كان المدير المساعد في زامبيا يحصل على ١٧ مثلاً ما كان يحصل عليه الموظف العام الأدنى راتبا في عام ١٩٧١ ، ولكن هذه النسبة بلغت ٣،٧ مثلا فحسب في عام ١٩٨٦ . ولم يكن هذا نتيجة لأي تقييم للخبرة أو التعليم على أساس السوق ء وإنما كان انعكاسا لشعور راسمي المعياسة بالعدالة وبالحقائق السياسية التي جعلت من خفض الرواتب المرتفعة أمرا أكثر يميرا . وكان للتغييرات الضخمة في الرواتب النصبية نتائج كبيرة على توظيف كبار موظفى الخدمة المدنية ، والموظفين الأكثر مهارة ، وعلى الاحتفاظ بهم وعلى أدائهم ، ومن ثم على إنتاجية أولئك من يعملون تحت إشرافهم .

وأدى خفض الاتفاق على العواد والإمدادات إلى مزيد من التنمور في نوحية الغدمات العامة . ظام بيتن موظفر الغدمة العندية بزودون بالأثبوات التي يحتاجونها اللقيام بأعمالهم - إذ يضم كثير من المستشفيات العامة في البلدان متخضمة ومتوسطة النخل أطباء ممتازين ولكن الافتقار متخضمة ومعتقرمات الجرامة بحد بشكل خطير من قرامع على خدمة المرضى - كما لا يتم نزويد المدرسير . أو في المدارس المحكومية بالكتب ، أو السيورات ، أو

الخفضت الرواتب يصورة حادة في اجهزة الخدمة المدنية في كل من مصر وغانا الأُنْوَرَنِ الْمُقَوِّعَةِ فَي الْعَلَمَاعِ الْعِ (الْمُقَوِلُسُ الْأَبْعُولُسُ الْأَبْعُرُ

الطباشير ، ويحصل موظفو الارشاد الزراعي على رواتيهم ولكنهم يفتقرون إلى المركبات والوقود المطلوبين ازيارة الدزارع ، وإذ واجهت المحكومات الاختيار بين خفض إجمالي الأجور بالقطاع العام ، وخفض الانتاق على عمليات الشغيل والمعيلة ، فقد اختارت أن تملك الطريق الإسر من الرجهة السياسية .

ودفعت أحوال العمل السيئة في القطاع العام أفضل أعضاء فوز العمل وأكثرهم تكاه في بلان ككنية و في أوزيقاً ، وأورويا الشرقية ، وجنوب آسيا - إلى البحث عن وظائف في القطاع الخامس ، أو حتى إلى زك بلائلهم . المدنية - ينسبة ٣٦ في المائة في جامايكا فيما بين عامى المدنية - ينسبة ٣٦ في المائة في جامايكا فيما بين عامى عامى ١٩٨٥ و ويكسبة ٣٣ في المائة في غيرا فيها بين عامى عامى ١٩٨٥ و ويكم الاتخاطات بلاورها هي أوضاً ، عامى مماكا و ١٩٨٥ و يكن ربما تكون نوعية موظف عامي معادي على المائين بهورها هي أوضاً ، وثمة عبيب جذرى لهذا هو عدم قدرة هياكل التوظف المكومية على مكافأة أكثر العاملين مهارة بدرجة كافية . كما أن خفض حجم التوظف خلاف المنطقة في حماية الشكارة بدرة ، بل يعتمد بدلا من ذلك على التخفيض الشاطة .

تحسين نوعية المشتغلين بالقطاع العام وخضوعهم للمساءلة

ان تصدين أداء المشتقلين بالحكومة ، على الرغم من صمويته ، لا يعد أمرا ممتحيلا ، مثلما تثبته البيرروفراطيات التي تصل بكفاءة في بعض بلدان شرق أميا والبلدان الصناعية ، ويمكن توضيح بعض القضائي و والنهج المختلفة التي تستخد في النصدى لها بالنظر في عمل المشتقلين في مجال الري بالمكومة في الهذه وجمهورية كوريا .

إن وطبقة عمال دوريات التقنون على الرى هى وظبقة كاملة الدوام فى الهذد . إذ يشرف عامل الدورية ، الذى يختاره المهندس المسئول عن المضروع ، على بوابات الترح المبيدة عن قريته ، ويعرف أنه على الرغم من أنه ميتم نقله إلى وطبقة أخرى خلال ست سلوات ، فانه لا يعكن فسله بسيولة . ويققتم الرئيس المباشر علدما يشك في أن عامل للدورية لا يقوم بأداء ولجباته ، كل فرصة لتوبيخه هو وعمال الدورية الخمسة الآخرين الذين يعملون تحت إشرافه .

. . .

وعامل الدورية الكورى هم مزارع من إحدى التري التي تقدمها الترعة . وهو يشرف على يوايات الترعة بموضل الوقت لمدة مشقة أشهر خلال العام . ويعرف عامل الدورية الذي يختاره زعيم قريقه » إن أودر اليومي يعتمد على إعادة ترشوح زعيم له . ويشرف عليه مشرب واحد من نفس الوحدة المحلوة ولكنه يعمل في جزء أخر من ما حاطلمة تصدين الأراضي الزراعية » . ويحضر المشربة فهاء مرة أو مرتين أميومها دون إذار لتذار لتفاول الفذاء ولكي يوري ما إذا كانت لدي عامل الدورية أيم شكالات .

. . .

ولعمال الدورية في الري أهمية حاسمة لأداء شبكات الري بالترع في كلا البلدين . فخلال تفقدهم لصفاف الترع ، يقومون بفتح بوابات المياه وغلقها ، وتحويل تدفق المياه إلى المناطق التي تكون في أمس الحاجة اليها . وطبيعة الوظيفة تجعل من المستحيل عمليا رصد الأداء بأية طريقة مباشرة وموضوعية . ولكن نهرب عامل الدورية من مسؤولياته ونساده قد تكون لهما عواقب خطيرة على المعصول المعلى . وقد حقق النهجان الكورى والهندى في جهود المتابعة نتائج مختلفة تماما ، فالموظف المدنى الكورى يعمل في ظل عدد من الضوابط والموازنات ، وهو ما يفتقر اليه في حالة نظيره الهندى ، مما يؤدى لضبط أية رغبة للتهرب من المسؤوليات. وكجزء من شبكة الزراعة المحلية ، يعتبر موظف الدورية الكورى مستولا بصفة مباشرة أمام رئيمه وأقرانه. فاذا ما انحرف، فإن أسرته وأصدقاءه سيعانون، وسيفقد وظيفته . كما يردعه عن التهرب من المسئولية ذلك النمط العشوائي للمتابعة ورغبته في تحقيق آمال زملاته . وعلى الجانب الآخر ، ليست هناك روادع تحول دون تهرب العامل الهندى من واجباته ، ونظرا لأنه هو نصه ليس مزارعا ، فانه يعمل من أجل مجتمع ليس مجتمعه ، ولا يتم فصله إلا بسبب تجاوزات خطيرة . وفضلا عن هذا ، فإن علاقاته العدائية مع المشرف عليه تشجعه على التمارض تهربا من العمل ،

ولها ، فأن عدد موظفى الخدمة المدننية ورواتهم ،
ايست هى المنفيرات الوحيدة التى تؤثر فى نوعية الخدمات
الماسة . فألأمر وتطلب البضا ضمان المثال المحكومات
للأشتماس المالكنيين ، ومكافأتهم على العمل الدؤوب ،
وإختاج ولمعابلة بصورة كاملة عن أعمالهم ،
وإختاج نوعية عمل موظف الخدمة المدنية لنظم السوق
كما أمكن ذلك .

والجمع بين الروائب الهيدة ، والإجراءات الموضوعية السنتنة إلى الجنارات المجتنع عالم نظام المجتنع التجارات القيارات المجتنع التجارات المجتنع والمجتنع المجتنع ا

كما وتتضى الأمر مكافأة العاملين بالقطاع العام على إنجازاته ورفضناعهم العماملة من أرجه إخفاقهم ، وهذاك المربيلة قبية لحفظ أمر المشتغلين بالقطاع العام تعلوى على مياشرة من تراث صعليات الترقية بجهاز الشخصة المختية في الهند مثال على ذلك ، قالترقية داخل كاخر المرطفين المتكرمين تستند إلى الأقحمية قصب ، ويتم تعيين الموطفين تستند الموسطين تحيين تستند مجموعات ، وتتحدد الأقدمية داخل كل مجموعة بالدرجة التي تعلمها لجنا المعاملة على أساس الاختبال التوطفين في شكل والقابلة التعهيديين . ويصل الموطفين درجة الأقدمية العامة على أساس الاختبال والقبياتهم المهنية ومن النادر أن تتم ترقية المؤلسة ، ومن النادر أن تتم ترقية مد خلاج مل هذا النظام .

وقد قامت البيروقراطيات في بلدان شرق آسيا الناجحة بلاخال الجدارة كأساس لتحديد الترقية، والربط بين الموافز على الأداء الغلادي وبين التشجيع على عمل القرية . وتستقد ترقية الموظفين في الفدمة المدنية القرية , وتستقد ترقية الموظفين في الفدمة المدنية الكورية إلى مسيفة تضفي وزياً على كل من طول مدة الكورية إلى مسيفة تضفي وزياً على كل من طول مدة

الغدمة والجدارة الفردية ، والمحكم على الجدارة ذاتم في جزء منة وموضوعي في جزء منه ، ويشتمل على درجات للخنابرات التي تتم في الدورات التنزيية ، وعلى تغييد المشرفين للأداء وصلى سجلات المكافأت نتيجة الأداء الوظيفي المتميز أو الشحات العامة الأخرى ، وبالإضافة إلى هذا ، مستفدم الجمعيات العامة الأخرى ، وبالإضافة المجموعات ، والرياضة ، والسابقات فيما بين الوحدات تقوية عمل الغريق ، ومن شأن هذه الأعمال تقوية إحساس كل وحدة الدارية كمجموعة .

وقد كان من الصعب تقليديا وضع نظم الترقية المستندة إلى الجدارة في القطاع العام ، لأن المديرين لا يمكنهم أن يقيسوا بموضوعية أداء الأفراد أو الجماعات التي تقدم الخدمات المعامة والتي لا يوجد لها مقياس من حيث القيمة السوقية . وتحقيق اللامركزية في بعض الأنشطة العامة وتشجيع القطاع العام على توفير السلع العامة ، أحد الحلول لذلك . وليس في الإمكان توفير جميع السلع العامة بهذه الطريقة ، ولكن من الأهمية بمكان غالبا إخضاع موظفي الخدمة المدنية نشكل من انضباط السوق ، وتوفر إصلاحات نظام التعليم الشيلي مثالا على ذلك . فقد تم تحويل ملكية المدارس العامة أولا إلى البلديات ، والتي منحت مسؤولية كاملة عن إدارتها وعن دفع رواتب المدرسين . وأدت اللامركزية إلى إخضاع موظفي الخدمة المدنية للمساءلة بصغة مباشرة أمام السكان الذين يقومون على خدمتهم ، وبعد ذلك ، تم إصلاح دعم الحكومة المركزية للمدارس العامة والمدارس الخاصة ، المدعومة ، حيث أصبحت قيمة الدعم تستند إلى عند الطلاب المسجلين . وعن طريق رفع المدفوعات عن كل طالب بنسبة ١٠ في الماثة عما قبل الإصلاح ، كفلت المكومة قدرة المدارس الخاصبة على تقديم التعليم المجانى ، وقدرة المدارس العامة على التنافس من أجل الحصول على نمويل من الحكومة المركزية . ومن ثم أصبح من السهولة بمكان عندئذ منابعة مديرى المدارس والمدرسين ، الذين ظلوا موظفين حكوميين ، واجتنبت المدارس التي تم تحسينها المزيد من الطلاب والمزيد من الأموال الحكومية ، بيد أن برنامج الإصلاح هذا فرضته حكومة عسكرية استنادا إلى سياسات لقمع العمال ، ومن ثم ، فقد انطوى تنفيذه على تكلفة اجتماعية مرتفعة .

السياسة وإصلاحات العمالة العامة

تدرك بلدان كثيرة الحاجة إلى إصلاح العمالة العامة . ولكن غالبا ما تمانع الحكومات في الاضطلاع بتغييرات هامة ، وتعارض الحكومات الإصلاحات التي تنطوي على التخلص من الموظفين الزائدين عن الحاجة بالقطاع العام وضغط الأجور ، على أساس انها نيست ممكنة من الوجهة السياسية ، نظرا لأن العمال الأدنى مستوى هم عادة الخاسرون الرئيميون . كما يحاج بعض الحكومات بأنه نظرا لأن عمال القطاع العام غير المهرة يشكلون الكتلة الأساسية التي تدعم النظام ، فان معاديتهم ستكون لها تكلفة ميامية كبيرة . وهناك عدة أمثلة على المعارضة السياسية لإصلاح جهاز الخدمة المدنية . فعلى مبيل المثال ، قوبلت الجهود الرامية إلى تخفيض حجم جهاز الخدمة المدنية البرازيلي بمعارضة هائلة وهالت دون المضي قبها الضمانات الدستورية لحقوق الموظفين . كما عارض انحاد موظفى الخدمة المدنية القوى في جامايكا بنجاح عملية إعادة هيكلة الرواتب والتي كانت ستكافىء المستويات العليا على حساب المستويات الدنيا .

بيد أنه كانت هناك في حالات كثيرة مغالاة في المخاطر التي تتعرض لها نظم الحكم التي تضطلع بإصلاحات في هبكل الرواتب والتوظف، فقد خفضت الأرجنتين، وغانا ، وغينيا حجم العمالة العامة بنسب تترأوح بين ١٦ و ٢٣ في المائة دون معارضة سياسية كبيرة ، أو زعزعة لاستقرار نظام الحكم ، أو وقوع ثوران اجتماعي . قما المبيد في أن الإصلاح لا يلقي سوى قليل من المعارضة على نحو مثير الدهشة ؟ ثمة مبب هو أن الاجور والمزايا المتاحة للعمالة العامة قد انخفضت بالفعل بصورة هائلة في البلدان التي كانت في حاجة ماسة إلى الإصلاح . وكلما قلت قيمة الوظيفة ، قلت المعارضة للتخفيض . فتكاليف التصحيح كان قد تم تحملها إلى حد كبير بالفعل . وهكذا ، فحتى المبالغ المتواضعة التي تدفع عند الفصل عن العمل قد تكون كافية للتعويض القيام بعمليات ضخمة لتخفيض العمالة . وبالإضافة إلى هذا ، فإن الأدلة تشير إلى أن الأعداد الكبيرة من العمال غير المهرة الذين يشخلون الدرجات الدنيا في جهاز الخدمة المدنية ، والذين لا حول لهم ولا قوة نسبيا ، هم الهدف المعتاد الصلاحات الخدمة المدنية . والعاماون بالقطاع العام في معظم البلدان غير منظمين يصورة كافية تمكنهم من القيام بمعارضة مجدية لعمليات التخفيض المقترحة .

وتتجنب بعض المحكومات إصلاح الخدمة المنذية خوفا من وحداث اضطراب في نظام رعايتها لأتصارها الذي يعتبر في معمل الأحيان لازما ليقانها السياسي ، وعادة من بريط تنظيم البيروفر الطوات وعطها ارتباطا فرفتا بترايد وترزيع العزايا الاقتصادية المطلوبة البقاء السامة في السلطة ، وغالبا ما تتقدد المحكومات على الموارد الذي تسبط طيها في جهاز المخدمة المنذية للقليب الممارضة واتفاء رابطة فيما بين الحاكم وأنصاره ترون له الدعم وتنظر هذه الحكومات إلى إصلاحات المخدمة المنذية للتقديد المخدمة المنذية وتنظر هذه الحكومات إلى إصلاحات المخدمة المنذية وتنظره المذهبة المنارضة على الموارضة المنارضة هذه الحكومات إلى إصلاحات المخدمة المنذية وتنظر المناركة وتنظر المناركة وتنظر المناركة المناركة وتنظر المناركة وتنظ

بوصفها تهديدا خطيرا لها .

وطنقت حكومات كثيرة تدرك أن زيادة التعرض للمناقصة الدولية تتطلب بيروقراطيات مرنة وذات أداء مجود وكلم المناقصة المحكومات رب عمل فعال وتضمن منصح المحكومات رب عمل فعال وتضمن منصات علمة ذات توجية مرتقعة ، فإن الأكر وتضمن إصلاح طبياتها الدوائب والتوظيف والترفية واستخدام للقطاع الخاص بصورة أكبر في تقديم المغتمات ، ولكن تنفيض مجم قرة العمل بالقطاع المام ، أمر صحب لأن الاحتراجات السياسية والاقتصادية غالنا ما تعارض على ويطلب التجاح حرجة مرتقعة من الانتزام السياسية والاقتصادية غالنا ما تعارض ويطلب المناصرة من ويطلب المناوض و

الباب الرابع

كيف يمكن لخيارات السياسة أن تساعد العمال فى فترات التغيرات الكبرى ؟

غالبا ما يتسبب التصحيح الهيكلى والانتقال من التخطيط المركزى فى تغيرات مؤلمة للعمال ولأسرهم . ولكن هل يرجع الألم الذى يتحملونه للتصميم الخاطى ه لسياسة الاصلاح أو لإخفاق استراتيجية التنمية الفاشلة التي يسعى الاصلاح لاجتائها حاليا ؟ هل يعانى العمال من عبء غير متناسب لتكاليف التصحيح ؟ سنبحث هذه الأسئلة فى هذا الجزء من التقرير . ويستقصى الفصل الخامس عشر أوجه التشابه والاختلاف فى عمليات التصحيح الصعبة التي تمر بها الآن بلدان كثيرة ، وما الذى آل اليه حال العمال فى كل حالة . ويحلل الفصل السادس عشر مسألة من الذي يكسب ومن يخسر خلال هذه العراجل من الثور أن الاقتصادى . كما ينظر القصل السانيم عشر فى قائمة من خيارات الاقتصاد الجزئى التي يمكنها التعجيل بالتحول وتسهيل أثره على العمال على حد سواء .

أنماط الاصلاح

تفيرت حدود محيط الاقتصاد العالمي تفيرا جذريا عبر المنفرات القليلة العاصية ، مع شروع حاسلة كاملة من البقادان في إجراء معليات تجول مثيرة . وقد تأثرت بذلك كالمائية و الشرق كلفة أقائيم العالم تقوينا : أمريكا الالانينية و الشرق الأوسط ، كرد فعل الأربة الديون وستمات أسمار النقط ؛ والسيعة والمسترفقية تام ، مع اضطلاعهما بإمالياتها مرقية ؟ الاستفاد الفريقا والشرقية و الالتحداد السوقياتي الفوا و والشرقية و الالتحداد السوقياتي السابق ، مع قياماً القدر المؤلفاتي السابق ، مع قياماً المقادد السوقياتي

وينطوى معظم عمليات التحول هذه على الانتقال من السرائيجية خديدة , وغالبا المتراثيجية خديدة , وغالبا ما يدم نظيفة المتراثيجية جديدة , وغالبا من مديكا اللائينية بحد أزمة الديون وفى أفريقيا جنوب المسحوراه على أصقاب هبوط أسماعرا السلع ، أو لاتهيار عام فى النظام السابق ، كما حدث فى الاقصادات التي كانت مخططة مركزيا من قبل ، ولكن السمحات العالمية تلقى الضرء عادة على مشكلات النمو القطائل وتقضع أوجه عدم الاتساق الداخلية فى النظام القائل وتقضع أوجه عدم الاتساق الداخلية فى النظام القائل و

وأبا كان السبب ، فان انهوار استراتيجية التنمية يدفع البندان إلى الإنسلاخ والإنسلاخ والإنسلاخ والإنسلاخ المنسلة ، فلكه ويحلوا البناء ملى محمدة التنبية ، لأله ويحلوا الإنجاء على الاستراتيجية التنبية لأطرل قدرة ممكنة ، والبنحن الأخرى ، مثل نيجيزيا وفنزويلا ، يتجمد لفترة المنطقة ، وإكن مزيدا من والبحث الإنسان المنطقة ، وإكن مزيدا من المنطقة المنافذة تمن ويوادا إلى شيلى ، وجعل من المعلجة المنطقة المنطقة المنطقة ما منطقة منافظة منافظة منافظة المنطقة المنطقة المنطقة المنطقة المنطقة المنطقة المنطقة المنطقة المنطقة منافظة المنطقة المنطقة المنطقة المنطقة المنطقة المنطقة المنطقة منافظة المنطقة واكتب إذا المنطقة المنطقة واكتب أناف وقد الاقتصاد إلى ممار المنطقة المنطقة والمنطقة المنطقة والمنطقة المنطقة والمنطقة المنطقة والمنطقة المنطقة المنطقة والمنطقة المنطقة المنط

وتجعل تلك النشكيلة الواسعة من أسباب النغيير واختلاف نقاط البدء في البلدان التي نواجه صدمات

متناثلة ، من الصمعب ، إصدار أحكام عامة بشأن تأثير ها على العمال وعلى استجابة السياسة العلامة . ولكن تجربة العقد العاضى توضع أن العمال يعانون بدرجة أكبر حينما تتأخر عمليات الإصلاح الصدرورية أو يتم إجهاضها ، وإن استحادة النحو العمنتام هي مقتاح الشحول الناجح ، وإن لسياسة الحكومة فررا مهما ناهبه في تسهيل انتقال العمال وتأهليه للنجاح في الظروف الجديدة .

روضع هذا الفصل تصنيفا تفصيليا لعمليات التحول الإقصادي ، كما يلقى الضوء على نتائج كل نوع على صوق العمل ، ويركز بعد ذلك على الكيفية التى يؤثر بها اختلاف الظروف في الدابلة على استد انتجبة الإصداد العامة وعلى دور السياسة على مصنوئ الانتصاد الكلى ،

سمات الإصلاح الرئيسية

لا تماثل تجربة بلد في إدارة عملية التحول بمصورة تامة تجوية أي بلد أغر ، فكل تجربة تنطوى على مزيج معين من عمليات التثبيت على مسئوى الاقتصاد الكلى ، وتدرير الشجارة والأسواق الداخلية والإصلاح ، هزه لا يتجزأ والمكونان الأخيران، التحرير والإصلاح ، جزه لا يتجزأ من القحول الاسترائيجي تحو مزيد من التكامل العالمي وتقلوص دور الدولة ، والمكونات الثلاثة جميمها تأثيرها على عضد العمل ، ونمز هنا بين أنماط أربعة يجرى بها على عضد العمل ، ونمز هنا بين أنماط أربعة يجرى بها كيف فقائف هذه الاتماط بالنسبة تكل من أيعاد الإصلاح كيف فقائف هذه الاتماط بالنسبة تكل من أيعاد الإصلاح التلاذة :

□ النمط الصناصى لما بعد الاشتراكية. وهو الرضع النمونجي في الاقتصادات الصناعية التي كانت مخططة مركزيا من قبل، وتشمع هذه التحولات بإجراء إصلاحات مؤمسية جذرية، وحدوث انتخاضات صنحمة في الناتج المعلى الاجمالي، وراعادة توزيح كبرر لعنصر العمل عبر القطاعات، وراعادة توزيح كبرر لعنصر العمل عبر القطاعات، وراعادة نوزيح كبرر لعنصر العمل عبر القطاعات، وركابد نحر ١٩٥٥ مايون عامل في هذه الاقتصادات أثار صماية الانتقال هذه.

تتمايز أنماط الاصلاح تبعا لاختلاف ما تركز عليه .

جدول ١٥ . ١ سمات أتماط الاصلاح الأربع الرئيسية

	تطلق الاصلاح			
الاصلاح المؤسسي	. ITacyr.	التثبيت		اللعط المحالة
کیبر معتدل معتدل معتدل الی کبیر	گوین مفتدل معتدل إلى گوین معتدل إلى گهیر	کبیر معتدل آلی کبیر صغیر آلی معتدل صغیر	.,	الصناعى فرما بعد الاشتراكية أمريكا اللاتينية أفريقا جنوب الضيجراه الاعتوية الزراهية

□ تمط أمريكا اللاتينية . تجمع عمليات التحول هذه بين التبيت والتحرير الكبير ، وخاصة في مجال التبيت والتحرير الكبير ، وخاصة في مجال التجارة . وهي تقترن بإعادة ترزيع معتقداً لعنصد الممل ، ويعنض الاتخفاض في التنتج المحلي الإجمالي . ويتسق هذا التمط مع تجارب معظم بلدان المريكا اللاتبنية ، ولكنه يشمق إيضا مع تجارب بعض الاقتصادات في الشرق الأوسط وشمال أفريقا ، والمثلين . ويتأثر بهذا نحو ١٥٥ مليون عامل في تلك

الأقاليم ،

- □ نمط أفريقيا جنوب المسحراء . عادة ما يسبق هبوط اقتصادي كلى ، الإصلاح في أحداث التصحيح هذه ، التي تتسم باعادة هيكلة عميقة داخل قطاع حديث صغير وباستجابة ضعيفة لأسبيا في مجال العرض بالريف (بسبب الينبة الأسامية الضعيفة وصحر التميز المستمرة في السياسة) . وهنالك ما يقرب من كما من يقرب من يكون عامل في بلدان أفريقيا جنوب الصحراء يكونون عامل في بلدان أفريقيا جنوب الصحراء يكونون ويكيدون أثار القصمتين .
- النمط الزراعى الأصيوى. تتصف عمليات الانتقال
 هذه في الاقتصادات التي تنسب بانها اقتصادات زراعية
 في المحل الأول. بغمو مطرد في الناتج المحلي
 الاجمالي ، وإجراء بعض الإصلاح المؤسسي
 الإجمالي ، وإجراء بعض الإصلاح المؤسسي
 الزمن) لعنصر العمل ، وهليا هو النمط المائد في
 الدين) لعنصر العمل ، وهليا مو النمط المائد في
 عن مليار علمل ، أي أكثر من تلث وقر العمل
 المائم ، في الاقتصادات الزراعية الأسهوية .

تأثير الإصلاح على سوقي العمل

يلعب سوق العمل دررا مهما في تحديد مدى نجاح التصميع وارد قصل الأجور التمقيقة إزاء الانخفاضات التى تحدث على مدندى الاقتصاد في الطلب على العمل، والسهولة التي يشعني بها إعادة فرزيع العمل من القطاعات والسهولة التي يشيئي بها إعادة فرزيع العمل من القطاعات الأخذة في الانبهار ، مما تأثير كبير على رفاهة السكان للمثنفان خلال عملية الانتقال ، والأنماء السخفلة لخسائر فرس التوظف وانخفاض الأجور المعقيقة ، وزيادة البطالة نتاج طعمته مختلفة على توزيع الدخل ورفاهة السكان :

الأجور الحقيقية والبطالة

يتضمن معظم عمليات التصحيح الفقاضا في الطلب الكلي على العمل نتيجة للهبوط الاقتصادي الكلي والاصلاح المؤمسي، ويتطلب التصحيح لمواجهة هذا الانفقاض في الطلب على العمل عادة كفيسا في الأجور العقيقة، وقد شهد كلير من البلدان التي مرت بعمليات تصحيح حادة على معتوى الاقتصاد الكلي في أمريكا التحقيقة، والتي بغزب الصحير اه تغلبات عائلة في الأجور المقيقة من معتوىات الدرة التي كانت قد بلغتها – وهو المفاتة من معتويات الدرة التي كانت قد بلغتها – وهو إن البغول ها – ٢) . وقد النقضات الأجور الحجالي الزيادة في الأجور (المحمية كانت تتملز عادة عن ملحقة في الأجود التحقيقة لأن التضيف، بعد أنه في جبير حالات التصحير الناجهة عن ملحقة التضيفة الأن التصحير الناجهة عن ملحقة التضيفة الانتقاد التقديدة التحديد التقديدة التنافق عن ملحقة التضيف مد بعد أنه في جبير حالات التصحير الناجهة عن ملحقة التضيف التنفيذة الان التصحير الناجهة عن ملحقة التضيفة التنفيذة التنفيذة التنفيذة الأن التصحير الناجهة عن ملحقة التضيفة التنفيذة الإنسان التحديد التنفيذة التنفيذة الإنسان التعديد بعد المالات التصحير الناجهة عند التعديد التعدي

حَدُ إَسَالَاحِ الْالْتَصَادُكُ فِي ضَرِيمًا النَّائِيَةِ وَالْرِيقِيا ، خَالِيا مَا لِمُفَاحِّتُ الْجَوْرِ الطَّقِيَّةِ بِصَوْرَةَ حَادَةً ثُمُ الْتَحْبُّتِ، ، بينما ظات البطالة مفتلة في الأخلب .

الجدول ١٠ . ٢ الأجور الحقيقية والبطالة في أربع بلدان تجرى عمليات الاصلاح في أمريكا اللاتينية والريقيا

4		1444		144.	1561	1537	1447	1564	1540	FARE	1544	1444	1545	144.
4462 Je	ورقع قالس)؟													
ليعوا		2,576	800,0	MALA	110,0	1.1.4	Y1,2	20,0	1	71,4	V1,1	1.4	1.1	4.9
لي.		A*. +	11.5	See, 5	1.0.1	117,1	94.7	1	91.7	41.0	97.4	55,5	1 . 1	1.0.7
كسرله				319.6	150,0	144.0	98.7	3	91.1	11,0	37,8	A1,7	98,4	1.7,7
ŭ		F.CYY	A.577	757.5	1 17,9	188,8	1	117.8	717.7	YYA,A	Yes.Y	Tot.T	Y,0.7	7,977
لل البخالة ((بسبة ملرية)											•		
· ·				٧,٥	2,7	Y,0	7,4	7,7	0,4	1,7	0,9	11,0	1+,4	
		11.4	38.	30,0	11, 1	Y	10,4	16,+	14,.	9,0	A, +	1,.	0,.	3, -
كسينك				1,4	1.7	1,7	7,1	0,7	1,1	£,T	7.9	7,0	7,4	Y. A.
1				1.4				+,1	1,0	1.0	1.4	1.1	1.6	

 (أ) ألرقم المؤسس بمدوى ١٠٠ هي البنة أولى للمحموج المحمدور : تخديرات موظفير البائه الدولي .

تظهر الاقتصادات التي تمر بمرهلة انتقال تشكيلة منتوعة من ألماط تصحيح صوق العمل .

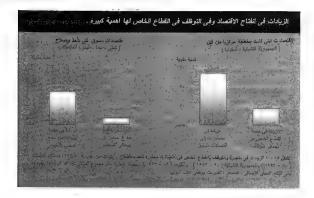
هول ١٥ - ٣ الأجور الحقيقية والبطالة في خمسة بلدان كانت مخططة مركزيا من قبل

					• •		•		
1484	1440	1445	1444	1588	1969	155.	1991	1551	1447
ATLY	4,4,4	2000	1.4.7	1,9,1	3.4.7	1.7.1	117.3	117.7	4.1
	114			55,5	Acres	44,4	43.3	54.5	53.4
***	11			51,5	41.4	300,0	VP,4	65,5	41.4
1.5			A1.1	45,5	14175	V0,V	Y0,0	47.4	Y1,Y
* * *	4.4			9.71	40,5	1.4.0	1	y	YF,1
5,4	1.4	474	٧,٠	7.4	7,3	7.0	7.1		
1.4			* *	1.7	+,1	5,5			17,7
4.76				مبائر	about .	No.			. 4,4
* 1		4.4	1,3	1,1	٠,١	7.5	11.4		10,4
1.5	1.1		1.1	-	-	-	1,1	1,4	0.0
	AY, Y	\$1,5 A7,5 A7,5 A7,5 A7,5 A7,5 A7,5 A7,5 A7	******	V.A.7 V SLA ATA 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1	\$\frac{1}{4}\triangle \frac{1}{4}\triangle \frac{1}	MAA	\$\frac{1}{3} \frac{1}{3} \fr		1447 1441 1442 1444 1444 1445 1445 1446 1445 1455 1445

أ) الرافع تقومس يدوى ١٠٠ في السعة الأوثن تسميدين
 إ) تعت في هام ١٩٩٦ وفي المهاولات الرئيسية الاصلاح مؤسسات الدولة.

لتنمشت الأجور ، عندما أدت عمليات التصموح على
ممدوى الاقتصاد الكلى إلى كميع جماح التضاهم ، وأن لم
تصل في بعض الأحيان إلى مستويلتها السابقة . ويشاهد
هذا النصط في بوليلها ، وغانا ، والمكسوك عندس بلدان أخرى . وتؤدى الانقطانات الكبيرة في الأجور المقتهقة عادة إلى نقلل العاجة إلى اجراء انقليضات مطلقة في عادة إلى نقلل العاجة إلى اجراء انقليضات مطلقة في

معتدلة – ريما باستثناء بولينها . وفي عدد قابل من بلدان أمريكا اللاتينية وأفريقها جنوب الصحواء ، كانت التقلبات في الأجور الحقيقية أقل حدة ؛ وشولي مثال لذلك ، حيث كانت انتخافسات الأجور معتدلة بسبب اليات مؤسسة مثل ربط الأجور بالأسعار ، وأن كان الذمن هو زيادة البطالة . وتقدرج انعاط تصحيح الأجور والعمالة بين البلدان التبا

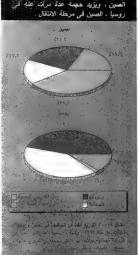


الأجور النسبية واعادة توزيع عنصر العمل

ننطوى جميع عمليات التحول على إعادة تخصيص عنصر العمل ، من الوظائف غير القادرة على البقاء إلى القطاعات والأنشطة الأعلى إنتاجية . والاستجابة الكلية

لمستويات الأجور اليست هي الأمر المهم هذا ، وانعا ما إذا كان بوسم سوق العمل أن ترسل الاشارات التي تجتنب العمل إلى تلك الأسواق التي يكون الطلب فيها مرتفعا . وتقوم سوق العمل بهذه المهمة أساسا من خلال ما يحدث . من تغيرات في الأجور النسبية ، إذ ترتفع الأجور في القطاعات الآخذة في التوسع بالنسبة إلى الأجور في القطاعات الآخذة في الانكماش . وتشجع الزيادة المؤقنة في فوارق الأجور على تدفق عنصر العمل بعيدا عن الوظائف غير القادرة على البقاء تجاه القطاعات الأخذة في النمو . وكلما تمارع تدفق العمل نحو القطاعات الآخذة في النمو تسارع التصميح المرغوب في الناتج القومي . وإذا تباطأ هذا التدفق - لعدم تغير الأجور النسبية ، أو الرتفاع تكاليف التصحيح ، أو لان الوظائف القديمة تصبح غير قادرة على البقاء قبل خلق وظائف جديدة - فربما يشهد الاقتصاد انخفاضات انتقالية أكبر في العمالة وارتفاعات موازية في البطالة .

وهناك مؤشران لتأثير ذلك على عنصر العمل هما التغير الكلى في انفتاح الاقتصاد (بالنمبة للاقتصادات المخططة مركزيا ، في الانفتاح على التجارة مع اقتصادات



ويعا ساعة للقطاع الزراتي غير الرسمي في

. 1995 القيود التي تفرضها الظروف السائدة في البداية

مضغوطة في البداية ، ولكنها السعت فيما بعد ، مع أرتفاع

الأجور في الصناعات الأخذة في النمو ، ذات المنحى

التصديري مثل معدات النقل، بالنسبة للأجور في

القطاعات الآخذة في الانكماش القائمة على إحلال الواردات، ففي شيلي، ارتفعت الأجور في قطاعات الصناعة التحويلية بالنسبة لمتوسط الأجور ، وفي داخل قطاع الصناعة التحويلية ، زادت أيضا فوارق الأجور عبر القطاعات وتبعا لمستوى المهارة . كما تظهر واضحة التغيرات الكبيرة في الأجور النسبية فيما بين البلدان الصناعية فيما بعد الاشتراكية . فقد ارتفع نشتت الأجور فيما بين القطاعات في جمهوريتي التشيك والسلوفاك، وحدثت زيادة مماثلة في تباين الأجور عبر الصناعات في وعادة ما تتمول فرص العمل بالتوازي مع هذه التغيرات في الأجور التسبية . فقد شهدت بوليفيا ، وكوت ديفوار ، وغانا جميعها تحولات في اتجاه العودة إلى الزراعة نتيجة للتغيرات في الأسعار النسبية والأجور ، وفى كوستاريكا تحولت فرص التوظف نحو الصناعات المنتجة السلم القابلة التصدير . وفي جمهوريتي التشيك والسلوفاك وبولندا وروسيا ، ندفق العمل من الصناعة نحو الخدمات ومن القطاع العام إلى القطاع الخاص . ففي روسيا مثلا ، انخفض نصيب الدولة من العمالة من ٨٣ في المائة تقريبا في عام ١٩٩٠ إلى ٦٧ في المائة في عام

تؤثر الظروف السائدة في البداية تأثيرا مهما على نطاق الاصلاح ووتيرته . فعلى سبيل المثال ، لا يتسنى تدبر وتيرة إلغاء الوظائف الا إذا كانت القطاعات التي كانت متمتعة بالحماية فيما سبق، صغيرة بالنسبة لباقي الاقتصاد . وبالمثل فان النهج التدريجي للاصلاح أيمر في اقتصاد بيداً من التوازن على ممتوى الاقتصاد الكلي ، عنه في اقتصاد ابتلى بتضخم مرتفع أو نقص في النقد الأجنبي . وتوضح هذا المقارنة بين الصبين وروسيا . فقد اختارت الصين نهجا للاصلاح يضم مسارين: إذ استمرت في فرض رقابة الدولة على المؤسسات القائمة ، بينما سمحت بنمو قطاع جديد لا يتبع الدولة ، أساسا خارج نطاق السيطرة الحكومية . وكان تطبيق هذه الاستر اتبحية

السوق) والارتفاع في حصة العمالة بالقطاع الخاص . وبالنمبة للبلدان النامية المتجهة بالفعل نحو الأمواق ، تيدو الزيادة في الانفتاح أكثر أهمية ؛ وبالنسبة تبعض البلدان الصناعية فيما بعد الاشتراكية ، قد يكون التحولان كبيرين للغاية (الشكل ١٥ - ١) .

وتظهر معظم الاقتصادات الأخذة في الإصلاح نحولات كبيرة في الأجور النسبية . غلى غانا ، زادت الأجور النسبية في كل من الزراعة والتعدين، وهما القطاعان اللذان حاباهما برنامج الاصلاح. وفسى المكسبك، كانت فوارق الأجور فيما بين القطاعات

ممكنا لأن قطاع الدولة غير التكنه كان يعثل حصة صفورة نسبها من الاقصاد. ونظرا لأن المدين كان بها قطاع رزاعى غير رمسى لكور كليرا مما في روميا ذات التصنيع الكثيف (الشكل ١٥ – ٢) ققد عانت درجة أقل من سوء قفصيوس الموارد.

و قد عرقات هذه الظروف المختلفة التي كانت سائدة في البداية مسار التحول والخيارات الاستراتيجية المتاحة لصانعي السياسة على حد سواء ، فقد أعطت امكانات العرض الريفي الكبيرة في الصين دفعة أولية قوية للنمو ولخلق فرص التوظف في القطاع غير التابع الدولة ، وسمجت للحكومة بأن تتبنى نهجا تدريجيا إزاء إصلاح مؤسسات الدولة غير الكفوءة . وكان على بلدان وسط وشرقى أوروبا والاتحاد السوفياتي السابق والتي تفتقر إلى مثل إمكانات العرض هذه ، أن تصلح قطاعاتها التابعة للدولة وان تقبل الغاء العمالة الحكومية ، بدلا من تأجيل عمليات الاصلاح على النحو الذي فعلته العمين. وكافتراض عام، فإن الظروف الصائدة في البداية تكون أكثر مواتاة حينما يتسم العمل ورأس المال بقدرة مرتفعة على الانتقال ، وحينما توجد قطاعات قادرة على البقاء ولديها امكانات قوية نزيادة العرض ، وقد تطلبت البلدان التي كانت تضم قطاعا خاصا رسميا متقدما ومستوى معتدلا من الحماية فحمب ، قدرا من إعادة التخصيص القطاعي لعنصر العمل ، أقل مما تطلبته الاقتصادات التي كانت مخططة مركزيا من قبل . وعلى النقيض من هذا ، فان إعادة تخصيص عنصر العمل على نطاق واسع مطلوبة في بلدان وسط وشرقي أوروبا والاتحاد الموفياتي السابق . وكان سوء تخصيص العمل قليلا في كثير من بلدان أفريقيا جنوب الصحراء، ولكنها عانت ضعف استجابات الناتج في الأجل القصير/ بسبب عدم كفاية البنية الأساسية والدعم المؤمسي واستمرار تحيز السياسة ضد الزراعة.

دور السياسة

كذلك يمكن لاختيار السياسات ونتاجهها أن يؤثر تأثيرا كبيرا علي سرعة انتقال العسال ورفاهنهم، ويتمثل الشاخل الأساسى في إدارة الإسلاح المهيكل في كهنؤ تسهيل تدفق العمال من الوظائف خير القارة على البقاء إلى الوظائف الجديدة، دون زيادة تكالوف التصحيح في

الأجل القصير . وتنطوى خيارات السياسة على عدة . أمعاد .

يأل غيرال تالسليلة هو متى بيداً التصديح، ففي ميضن الأجوان يكون هناك مجال لحرية التقديد : فقد كان بيرمن الأجوان يكون هناك مجال لحرية التقديد : فقد كان المقابل - نظير تكفة مرتفعة من حيث زيادة القتارة ، ولكن من الأقضل بصفة عامة التصدي للأصلاح ليميرو أن تقوالة التقية بالتزام المكومة ، فإذا انتظر صافعو ليميرا أن التقديل الأقصادات ، فإن يترافل لهم مرى عدد السياسة عتى ينهار الاقتصاد ، فإن يترافل لهم مرى عدد التيان عدن التقابل تكر إيادا ، بهد التصدي للأصلاح عبل أن ترميخ المكومة الترافيا أن التصدي للأصلاح ، عبد عدن رد فيل سطي ويؤدي لانتكاس ومصدافتها ، قد يحدث رد فعل سطي ويؤدي لانتكاس عمن مربع عراف رخية بالتبدة للقدم ، عاضو يتضدغ الإسلاح ، مع عراف رخية بالتبدة للقدم ، عان تعو يتضم من تعربة كون دين التمانيات ،

وثانيا ، يتمين على صانعى السياسة أن يقرروا سرعة الاصلاح . فهل يكون الاصلاح تدريجيا ، مع إلغاء بطيء للوظائف غير القادرة على البقاء ؟ أم يكون سريعا ، حتى مع المخاطرة بالتشجيع على حدوث الخفاض حاد في البداية في العمالة الكلية ؟ أن الوضع الأمثل من منظور العمل هو ألا يتم التخلص من وظائف الا حينما تخلق وظائف جديدة ، ومن ثم يتم التقليل لأدنى حد من الطلب الاجمالي على العمل . وقد استخدمت هذه الاستراتيجية بلدان مثل الصبين والهند ، والتي اختارت حماية الوظائف غير القادرة على البقاء ولتجنب المصاعب الاجتماعية والسياسية ، حتى على الرغم من أنه سيتعين في مرحلة ما ، التصدى لعدم كفاءة القطاع المتمتع بالحماية ، بيد أنه نادرا ما يكون النهج التدريجي خيارا متاحا أمام معظم البلدان . فمعظم الاقتصادات بيدأ الاصلاح في خصم أزمة اقتصادية في ظل تضخم متسارع وعجز بالحساب الجارى لا يمكن الاستمرار في تحمله . ومن ثم ، يصبح التصدي التثبيت والتحرير في ان واحد هو الخيار الوهيد. ولا ينجح التثبيت السريع إلا إذا حظت نية الحكومة المعلنة بالتصدي للتضغم على نحو حامم بالتصديق . ويتطلب هذا في معظم الأحوال خفضا سريعا للتضخم من أجل ارساء المصداقية ، وهو ما يستبعد النهج التدريجي . فكلما ازدانت جرأة حزمة الاصلاح وشموليتها وازدادت مصداقية نوايا الحكومة ، ازداد وضوح التغير في توقعات الناس وسلوكهم .

أما البعد الثالث في تصميم السياسة فبتصل بتتابع عملوات الاصلاح . فثمة درس مهم من كل من محاولات الاصلاح الفائلة والناجحة في أفريقيا جنوب الصحراء وفي أمريكا اللاتينية مؤداه أن الحكومات بنبغي أن تأخذ في الحسبان الاعتماد المتبادل للأمواق في عملية الانتقال ومرعات التصحيح المختلفة التي تأخذ بها . فالاصلاح ينهغبي الايتوقف عند أسواق السلع ورأس المال وبصفة خاصة لأن تصحيح سوق العمل أبطأ بصورة دائمة تقريبا من تصميح أسواق السلع ورأس المال على أية حال ، وغالبا ما يكون إصلاح سوق العمل هو العنصر المفتقد الذى قد يعرقل العملية ، حيث أن الاستجابة الراكدة لموق العمل نترك الاقتصاد الذي تم إصلاحه جزئيا عرضة للصدمات خلال مرحلة الانتقال . ويوضح انهيار البرنامج الشيلي في عام ١٩٨٢ هذه النقطة . فيحلول عام ١٩٨٠ كانت شيلي قد حررت كلا من أسواقها الخارجية والمالية ، ولكنها لم تقم الا بلصلاح جزئي لمعوق العمل وتركت أليات مقايسة الأجور دون تعديل . وقد أدى حدوث زيادة مفاجئة في تدفقات رؤوس الأموال للداخل خلال الفترة ١٩٧٩ – ١٩٨١ إلى تقدير مغال فيه لقيمة البيزو ، فاقمت منه مقايمية الأجور بالتضخم الماضي . وازداد ارتفاع قيمة البيزو بالمعدلات الحقيقية . وفي عام ١٩٨٢ أنهارت العملة ، حيث انخفضت بنسبة ٩٠ في المائة تقريبا في عام واحد فصب ؛ وانكمش الناتج بنسبة ١٤ في المائة ؛ وازداد معدل البطالة إلى ربع قوة العمل.

ومسترى مسرر السرنه المدتوقي هو العنصر الارابع المدام في مسيو السياسة ، وهو العنصر الذي تقتى عليه المصره بديرة فيل المدام في عام 1947 ، فالفغالاة الكبيرة في عام المحتولة للإند ما قد تكون لها تأثيرات لتنزل فيهمة المملة المقبولة في المنافئة المسادرات وخاق الشاخلات اللجاري ، وقد تضمعه استجابة المسادرات وخاق القيمة المحادرات وفي النهاية ، فأن المغالاة في تنتير يكاملها ، وقد حاولت كوت يقوان في منتصف الثمانينات بكاملها ، وقد حاولت كوت يقوان في منتصف الثمانينات إجراء التحرير مع الحفاظ على معروب أن تقوض حقيق في أجراء التحرير مع الحفاظ على معروب أن تقوض حقيق في في الحراد التحرير مع الحفاظ على معروب أن تقاو حقيق في في المدام المتحرير ما الحفاظ على محروب أن تفاح حقيق في في المدام والأن المتحرير من التصحيح القائل في ركود في التناتيج المحلي التصحيح القائلة المحلي في اللهر و النخاص أن مديب القدر من الناتيج المحلي

الإجدائي خلال الجزء الأكبر من العقد ، وعلى النقيض من ذلك ، اقترن التحرير في غانا بعمليات تخفيض كبيرة . متدودة في أساسات علي ممتوى الإنسانت علي ممتوى الاقتصاد الكلي من أجل خفص التعنيم ، وكانت ممتوى الاقتصاد الكلي من أجل خفص التعنيم ، وكانت التنجية لخفاضا حقوقا في قبية العملة ، الأحر الذي وقو دافعا كبيرا أندو الصادرات وخف من تأثير خفض العماية على القطاع المنافس للواردات ،

رقمة بعد خامص اصباغة السياسة يقطق بالاقتصاد السياسي للاصلاح ، فالتجرية تظهر أن العامل الرابيسي للتصحيح الناجح هو الالانرام المتمم بالمصدافية بالتحرا عن مسار التنمية القديم السيبي، إلى توازن جديد موات للنمو . وينيفي للحكرمات أن تكتمب هذه المصدافية ، لا عن طريق ترديد نصائح ومضررات صندوق القد الدولي والخافة الدولي ، وأنما لتباع نهج متمدق إزاء الإصاراح.

ويتطلب برنامج الاصلاح القابل للاستدامة والذي يحظى بالمصداقية أن ترى الحكومة ، ورأس المال ، والعمل أن هناك مصلحة مشتركة بينهم. والفوز بتأبيد العمال المنظمين أمر حاسم ، وخاصة أن لم تكن الاتحادات العمالية ، كما هو الحال أحيانا ، تمثل سوى ذلك الجزء من قوة العمل الذي كان يحظى بامتيازات نمبية قبل الانتقال وربما تكون له مصالح راسخة في عرقلة الاصلاح . وقد يساعد جعل المكاسب طويلة الاجل من عملية الاصلاح وأضحة على خلق تأبيد للتغيير ، وهو ما تمنطيعه أيضا الاليات التي تنطوى على الالتزام المسبق من جانب الحكومة باتباع مسار الاصلاحات ومنعها من أن تخلف وعودها ، وقد ساعدت المواثيق الاجتماعية الشاملة في أسرائيل والمكميك خلال الثمانينات على اكتساب التأييد العريض الاصلاح . ويمكن لمثل هذه المواثبق أن ناعب أيضًا دورًا هاماً في جنوب أفريقياً في التسعينات. ويمكن للمواثيق الاجتماعية أن توفر وسيلة للعمال ، وأرباب الأعمال ، والحكومات للوصول إلى قدر من توافق الآراء بشأن حزمة الاصلاح ككل ، ويشأن عمليات المفاضلة التي تنطوى عليها . ويمكن أن تصاعد أيضا على التخلص من التصور الذاتي للعلاقة بين الأسعار والأجور الاسمية. ولكن توجد للمواثيق الاجتماعية جوانب سلبية . وهناك بصغة خاصة تعارض بين عمليات تصحيح الأجور المنسقة

التي تأتي بها الموائلق الاجتماعية وبين العلجة القوية إلى
مرونة الأجور النسية وإعادة تخصيص عنصر العمل
خلال عماية إعادة الهيكلة ، ولحل هذا التعارض ، قد
ترغب البلدان التي تحطي فها التقابات بالقدرة على
المساومة المركزية في التحرك مدريعا تحر ترغيب
لا مركزي بمجرد أن تحقق الشيرت . ففي مطلع عام
1940 ، غيركت المكديك في هذا الاتجاء – ريما بصورة
متأخرة – عن طريق انهاء اتفاقات الأجور المركزية
متأخرة عمليات المساومة اللامركزية .

• • •

وعلى مدى العقدين الماضيين ، اضطلع كثير من البلدان النامية والبلدان الني كانت مخططة مركزيا من قبل ،

بإجراء تغييرات رئوسية في استراتيجياتها الانمائية. وقد مالت مستان هذه التغييرات: التمول صوب السياسات قدر الدولة، و يقرض هذه التغييرات طوية الأجها تصبات قريدة على تشغيل أسواق العمل . فهى نتطلب التعجيل بإعادة توزيم عضسر العمل من القطاعات غير القلارة على البقاء إلى القطاعات الأخذة في التوسع . وهي تعطوى على التصدى للاتخفاضات الحادة والانتقابية في العلب على التصدى للاتخفاضات الحادة والانتقابية في العلب على العمل في لقحاء البلد كله . ويترقف مآل حال العمل خلال فترات التغيير الرئيسي هذه على الكيفية التي تقوم بها أن الطروف المائدة في الدياة لها أهمية كبيرة في تبسير علية التصحيح ، فان هذا ينطبق أيضا على خيارات السياسة بشأن توقيت الإسلاح ، ويتوقيت وتناهم.

الفصل السادس عشر

الفائزون والخاسرون

يماني العمال غلال الانتقال المؤلم من استراتيجية انعلية فاشأة عشى وإن استغلاوا من النغير في الأجاب المطول ، وريما يجد الفقراء أنه من السعب عليهم بصنة خاصة أن يواجهوا الانفاضات في الأجور وفي قرص الترظف التي تنزع إلى الحدوث خلال فنرات الانتقال . وفي يمعن الأحيان تلكل النساء بشكل خير متناسب ، وقد يكون الاحساس بالأم عميقاً إذا استطحب الانتقال بركود أرذا استشرق تجديد النحو وقاً أطول معا كان متوقعاً .

هل تمتير الأشياء التى تلقيها برامج التثبيت والاصلاح على كامل العمال تكلفة متمية ، أم إنها نظيل على عيب في تصميم البرامج ؟ يجاح يكثير من العراقيين - من المتحدثين أسم الاتحادات العمالية إلى بعمن المنظمات الدولية وغير الحكومية - بأنه في اقتصادات العمرق النامذية والاقتصادات التر كانت مخططة مركز با من قبل على هد صواء ، تنشغان

سواسات التصميع الهيكل إلى حد مبالغ فيه بالتصغم وبالتوازن المالي ، وإلغاء اللوابع المفاوة للاسواق وتحريرها ، ولا تنشغل كايرا بالاثار المباشرة على المسال ، ويشور أستعراض الالاثار بمسررة مؤكدة إلى أن المسال بعانون خلال التصميح ربما على خعر أسرأ كثيرا المسائلة المجموعات الأخرى ، ولكن على هلاك سياسات بديلة قطالة تناسب مصالح العمل على نحد أفضال ؟ يحدم هذا القصل توزيع أعياء الانتقال والادعاء بأن سياسات التصميح لا تناسب مصالح العمال على خير وجه .

التصحيح والعمال والفقراء

تنطوى عمليات التحول على إصلاحات هيكاية عمية . فهى تخلق فرصاً جديدة تماماً كما تخلق مخاطر جديدة . تولد بالضرورة فالزين وخاسرين . ولكن عند نقل العمال إلى الامشخدامات الأكثر انتاجية ، فإن النغير الهيكلى يؤدى فى النهاية إلى زيادة الناتج والعوائد التى نتحقق لعنصر العما . .

ويميل عنصر العمل إلى المعاتاة خلال الفترة الأولى من لتصميوم ، ويما يدرجة أكبر من معاناة (اس السال ، ولكن ذلك لا يفهم في الغالب الأحم من عيب في تصميم مياها، للتصميع ، وإتما لأن التسميع بعدت بالتراض مع - أو يتردى إليه - أزمة تنشب على مستوى الاقتصاد الكلى ، يتبعها انتخاض حاد في الطلب الكلي ، وقدرة العمل على الاتقال طي المستوى الدولى قال من قدرة رأس المال ، الاتقال طي القر راة على الرجل حينما يتدمور الاقتصاد المحلى (انظر القصل الثامي) ، وبالثالى ، فعينما ينهار المصدة ، بغينا يهرب رأس المال الجزء الأكبر من الكلى ، لا التصميح الناشىء ، هي التي تؤدى إلى الكلى ، لا التصميح الناشىء ، هي التي تؤدى إلى الإضرار بالمعال عادة .

ويمكن للتصحيح أن يغيد العمال ، على الرغم من الانخفاضات المؤقنة في العمالة والأجور الحقيقية ، وذلك على نحو ما تشير إليه تجربة التصحيح في البلدان الأفريقية خلال الثمانينيات . فمن ببن تسعة وعشر بن بلدا في أفريقيا جنوب الصحراء تناولتها دراسة حديثة للبنك الدولي ، فإن البلدان الست التي مضت لأبعد شوط في تنفيذ اصلاحات المياسة الرئيسية وتعقيق استدامتها ، حظت بأقوى لنيماث للنمو الاقتصادي. وفيما بين ١٩٨١. ١٩٨٦ و١٩٨٧ ـ ١٩٩١ ، شهدت هذه البندان المنت زيادة متومعطة في النمو الصنوى لنصيب الفرد من الناتج المحلي الاجمالي بلغت نقطتين مئويتين . وشهدت البلدان التي لم تضطلع بالتصحيح ، انخفاض معدل النمو المتوسط بها إلى - ٢ في المائة منوياً . وعلى الرغم من ندرة البيانات المتوافرة عن اتجاهات الأجور والعمالة في افريقيا ، فإن الأدلة المستمدة من بلدين قاما بالتصمحيح ـ تنزانيا وغانا ـ تبين أن أداء كل من العمالة والأجور قد تحسن في أعقاب الاصلاح الهيكلي . وفي خلال الفترة ١٩٨٥ ـ ١٩٩٢ ، نعت العمالة في تنزانيا بمعدل سنوى متوسط قدره ٦٠١ في المائة ، صعودا من -1,0 في المائة خلال النصف الأول من العقد . وفي غانا زادت العوائد الحقيقية في القطاع الخاص إلى ثلاثة أمثال تقريبا فيما بين عامى ١٩٨٣ و١٩٨٨ ، في أعقاب الاصلاحات .

ومن المؤكد إن النقراء في أمريكا اللاتينية عانوا خلال الأركب التي حدثت على مسئون الاتصاد الكاني ، ولكن منذا يغزي بمسغة رفيعية إلى أخطاء السياسة الماصنية لا إلى ميناسات التصميع خلقها . أذ كان القفر المتماعد في البرزايل وبيرو في الثمانينيات يرجع إلى الافتقار إلى التتمديع والتنفيز الاقتصادي ، وترجد في بعض بلائن التتمدين ألك المركا اللاتينية أملة على أن عجم المساواة ارتقاد من فترات الانتماثي (الشكل مدينا المناسبة بدررة الإعمال على نحو ما هو عليه الحال في بعض البلدان الصناعية . الإناسات على نحو ما هو عليه الحال في بعض البلدان الصناعية . ولكن مسئون تحصيلها بين العمال حساب وليس مسة لمسؤنة بالإصلاح ، ففي شيلي تتوافر بعض على نحو ما هو قوارق الأجوز فيما بين العمال حساب ولكن النحو المدري في الأجوز والعمالة يحقق منافع كبيرة بشكل واضع المر 1491 ، بشكل واضع المدري المسال على شيلى .

وقد اقترن الانتقال بزيادة عدم المعماواة في الاقتصادات
التي كالت مخططة مركزيا من قبل ، وقد كان عدم
السماواة قلال جدا في ظل الاشتراكية ، ولكن اقتصادات
السمواة تقليل جدا في ظل الاشتراكية ، ولكن اقتصادات
السوق تمثلك قدرا من حدم المعماواة لكي تصل على نحم
كفز : فلايد أن تعتقف الإخير را لا ارديا الإباد الاستثمارات
في الصهارات والخبرة ، ومن ثم ، كالنت الزيادة في عدم
الدساراة – والتي كالت مرغوية مقاً . تلوية لا بعدر منها
المساراة على التخطيط المركزي في اتجاء نظام المدوى . فيه
جمهورية التشيك ، ويولندا ، وسلوفينا ، وألمانيا
الشرفية ، نجم تزايد عدم المعماراة بصغة رئيسية من ارتفاع
الدوالد النسية بين أخور الداخ المناق ماللة من
المحالة الشرفية أخيراً وليور العامل المنوسة .

وكان الانتقال إلى السرق بعنى زيادة في صفوف الفقراه في مجمع الاقتصادات التي كانت مخططة مركز با من قبل موقع الاقتصادات الزيادة في الفقر كبيرة في بهلاروس، في والدونية المتوفقة في موقوة في موقوة في موقوة في والذي استؤنف بالفط في اقتصادات عديدة تمر بمرحلة انتقال ، ومن ثم ، فإن الشخل الذي يعدث خلال الانتقال ينبغي ألا يصوير دائما الشغر الذي يحدث خلال الانتقال ينبغي ألا يصوير دائما فقراء ميرى الذين تمامهم من بقمون في إسلام ، ولا يوجع أن يطل فقراء ميرى الذين تمامهم من همائتهم التمليمية المنطقعة، من يتنا

, أما أسيناريو بالنماة للعمال الفقراء هو الاصلاح الذي يبدأ ثم يتهاوى . ففي البلدان التي تتخلى عن الاصلاح في منتصف الطريق أو تتوه فيما بين المسارات المختلفة ، تنخفض مستويات المعيشة عادة بصورة هائلة وتظل منخفضة ، ففي كوت ديفوار في الفترة ١٩٨٤ - ١٩٨٦ ، أدى النمو الاقتصادي المستدام الذي نتج عن محاولة الاصلاح الهيكلي وارتفاع أمعار البن والكاكاو إلى الاقلال من الفقر بدرجة كبيرة . ولكن حينما انهارت معدلات التبادل التجاري للبلد في عام ١٩٨٦ ، وتخلت الحكومة عن الاصلاح ، تهاري نمو الناتج المحلى الاجمالي ، وحلَّق الفقر مرتفعا ، الأمر الذي محا مكاسب الفترة السابقة . وفيما بين عامي ١٩٨٥ و١٩٨٨ ، زادت نصبة السكان الذين يعيشون تحت خط الفقر من ٣٠ في المائة إلى ٤٦ في المائة . وثمة مثال أخر هو الظبين في مطلع الثمانينيات ، حينما سبب التضخم وسعر الصرف المقوم بصورة خاطئة معاناة الفقراء ومنعهم من تحقيق أية مكاسب. وفي أوكرانيا في مطلع التسعينيات، وجه التضخم المفرط واستمرار القيود على التجارة الخارجية ، والاستجابة المنتاقلة في القطاع الخامس لطمة الفقراء دون تحقيق الوعد بتحقيق تحسن سريع ،

ويؤدى الركود ، والبطالة ، وانفغاس الأجور جميعا السلامة ، وانفغاس الأجور جميعا الديمة الرئاسة المسلامات الهيكلية التي تشكل التحول المحتلفة التي تشكل التحول المحتلفة بين المحال القفراء حتى في الأجل القصيو . كما المحتلفة المحالة المحتلفة المحالة عني القطاعات كالمفاه المحالة المحالة المحالة المحالة المحالة المحالة المحالة المحالة ونظرا الأن السلم الداخلة في نطاق التجارى تمثل المحالة مناهما المحالة المحالة

بيد أنه في الاقتصادات التي كانت مخططة مركزياً من قبل ، قد تضر هذه الاثار قصيرة الأجل بالفقراء . فقد كان يتم توفير الاسكان ، والمرافق ، والنقل العام بصورة مجانية تقريبا في ظل النظام السابق ، وكان الفذاء مدصوما ، في حين لم يكن معظم السابق ، وكان الفذاء

شهدت اقتصادات أمريكا اللاتينية التي تدهورت في الشانينات ارتفاعا في عدم المساواة ، على النحو الذي شهنته جميع اقتصادات أوروبا التي مرت بمرحلة انتقال



متاحا فتصبب بأسعار بالغة الارتفاع في السوق السوداء . ومع تحرير التجارة ، وتصميع مسر السرف ، وخفض الدعم ، أصبحت السلع المستوردة أقل تكلفة أن أصبحت متاحة الأول مرة ، بينما ارتفعت أسعار المرافق ، والمذاء ، والاسكان .

الإطار ١٦ - ١ هل تعرف مدى تدهور رفاهة الأسر المعيشية في فترات التغيير الرئيسية ؟

قد قرابه الأبدر في الاقتصادات التي تأخذ نالاصلاح مسائر معبوداً بن حيث الرقاعة - مع اصطعب الأحدون الكفرة وقرص التوقف على بقد سواء ولكن الأمر الموقية الموقية المسلمة بسعورة سابرة - الجماعة المناطقة الأجور إلى قالس الا كانتيان به وسعة لحاصة من مصافر المعلق المناطقة الأجور إلى قالس الا تعلق بالمرسى ، وفيسم مزيد من اللساء بحلى وإبادة المنارة في القطاع عبر الرسمى ، وفيسم مزيد من اللساء إلى فرة العمل، وومل عبد أكبر من أصفاء الأمرة المملوقة سيم مناطقة المناطقة مناطقة المناطقة الم

" وطائع طريقة بيومة ثبان الدرق بين تشدرت على الأجور "إلقترات أو إليه على العلم في مدون تحييا الانتيانات مدال قراء القلارت الروبية . ففي العكبولة ، المعمد الأجور المقبقة بسمة الإلا على المائة مثرة بين عالمي ١٩٨٣ ، وكن الاسهادي إلى يقور المعمن بسمة كثر اعلالا بلعث 1/ في اسانة مدويا . ويهي وإنداز أله يقور المقطعة بين وإنداز

علال عام . 194 جيناً إلى جنب مع الانتخاص الألل في الاستهلاك
(الدى يقع ! هم إلىلما: مؤيناً التخدوات الرسمية ، أو الانتخاص الذين
الدى تقع ! هم إلىلما: و المستحد من المنتخاص . وفي كال
من اكتوافور وراديها ؛ رافت المشاركة في الطفاع غير الرسمى . من
المنتخاص المساحة في عام 1944 . إلى ١٦ في الملة في عام
1947 . إلىلما: الاكتوافو المنتخاص المنتخاص المنتخاص على المائة في عام ١٩٤٠ بالنسبة لمائيا . وفي كتوافور والمنتخبولية
روابيا: حفظت أعطاد إصابة عن اللماة أيل فود أتمان ؛ في غوياتكاف
التكتوافو المنتخاص المنتخاص المنتخاص المنتخاص . وأن مؤياتكاف . وأن مؤياتكاف . وأن مؤياتكان . وأن مؤياتكان . وأن مؤياتكان المؤيات المنتقل . وأن مؤياتكان إلى مؤياتكان . وأن مؤياتكان . وأن مؤياتكان المؤيات المنتقل . وأن مؤياتكان المؤيات المنتخاص . وأن مؤياتكان المؤيات المنتخاص . والمائة في أناميا . والم

وقباس الرطعة محسب بمدورة مشهورة ، البايلات البرائدة لا تنسر
المحمن من من ها السنجت وجوديله خلال جرحلة الانتقال أو اللسطس
من متاجب مصدب الانتقال الطويلة ، ومن بلدية أخرى ، فإن بهائات
الكولور والسيا لا نظير الزيادة من الجريمة وأسلف ، حتى داخل
الأصر العربية من اللهائدة من المنافقات في مسئوات السويدة ، اللي
ولا يظهر أي من البيانات مدى المنظران الأسر و يقاسمة الدراة ، إلى من
النقل المناف أخول (داخل وخارج النقزل) للتوقيق بين الشغال
والاحتيابات ، وتناكيد ، فإن يوانات الأجور و إقسالة الرسمية لا بهين
من يوانات بميط من الصورة .

من الذي يتحمل عبء التغييرات الرئيسية ؟

يعتمد معظم الأسر المعيشية بدرجة كبيرة على دخلها من العمل، ومن ثم ، فأن مستويات معيشة الأسر المعيشية خلال فنرات التغير الرايسي ترتبط على نحو وثبق - وإن لم يكن كاملا - بما يحدث في سوق العمل ، وكان النظر إلى الأجور وجدها قد يكون فلدعا ، لأن مثاق عدد من العراص الأخرى يؤثر في مستويات المعيشة ، مثال المحامل الأخرى يؤثر في مستويات المعيشة ، مثال معدلات مثاركة قوة العمل ، ومعدلات الاختار وتحويلها ، وتحويلات الدغل الرمسية وغير الرمسية (الإطار ١٦ . وتحويلات الدغل الرمسية وغير الرمسية (الإطار ١٦ .

وقد انخفض الطلب على العمل في جميع حالات الانتقال والتصمح تقريبا (ريما باستثناء حالتي الصين وفييت نام) نقيجة لعزيج ما من التنهور على مستوى

الانقصاد الكلى وإعادة ترزيم عنصر العمل، وكان التفقاض أكثر وضرها في القطاعات الذي لم تعد قادرة على البقاء اقتصاديا . ولم يقلت تقريبا أي القصاد يمر بالتصحيح كلية من هدوث تدهور مرقت في الأجور المقبقية وزوادة في البطالة ، ولكن حجم كل من الأثرين ومنته بتقلفان من بلد إلى آخر . ومصدر الانتخاف في الشابية هو حدد الوطافت الذي يتم انشازها والسرعة الذي يجرى بها ذلك . ويعتمد هذا على سرعة الاصلاح ومصدافية .

ويعتمد رد فعل العمال والأسر المعيشية إز اء التغير في
سط الطلب على العمل على كل من العمر ، ومصدر
النخل ، ومركز العامل بالنسبة للنيزطف وعلى هجم
الأمرة . وحيفا يؤتم دعم للعامل خلال فترة توقف عم الأمرة . وحيفا يؤتم دعم للعامل خلال فترة توقف عن العمل ، معراه في شكل تصويلات دخل من الدولة ، أو من أعضاء الأسرة المعيشية الأخرين ، أو من أسر معيشية

أخرى ، ترتفع نسبة المتعطلين من السكان في سن العمل . وقد تتخذ الزيادة في عدد السكان النين لإجهوري عملاً شكل زيادة في النيطالة ، أو تقاعد مبكر ، أو إجدى الصور الأخرى للانسحاب من قوة العمل (على سبيل المثال ، تأثير العامل المعجد) . تأثير العامل السجيد) .

وفي معظم بلدان وسط وشرقي أورويا وصلت البطالة إلى مستويات الزيد على ١٠ في المائة (ولاقعت إلى ما يربو على ١٥ في المائة في بلغاريا وبولندا) . والبطالة ألازلي الابتدو هذه المستويات أعلى كثيراً من تلك المائدة في المعيد من اقتصادات أروبها الغربية ، والتي لم يعان أي منها من صحمات انتقال مماثلة في المنوات الأخيرة . ولكن البطالة في وسط وشرقي أوريها لاتزال أعلى حفى على الرغم من حقيقة أن أعداداً كبيرة من العمال تمريت كان تحرك البطالة بالزيادة والقصان صليلا ، ولكن في كان تحرك البطالة بالزيادة والقصان صليلا ، ولكن في حين أصبحت البطالة بالزيادة والقصان صليلا ، ولكن في حين أصبحت البطالة بالزيادة والقصان صليلا ، ولكن في بالقطاع غير الرمسي ، وفي العمال الماس لحساب أقضعه ، وفي العمالة ،

وكان لهذه النغيرات الكبيرة في العمالة آثار عميقة على الاسر المعيشية . فمعظم عمال القطاع الرسمي الذين يفقدون وظائفهم أو يعانون من تخفوشات حادة في أجورهم الحقيقية لا يأتون من الأسر المعيشية التي كانت فقيرة قبل حدوث التغيرات ، ولكن بعضهم يصبح فقيرا نتيجة لتلك النغيرات . وحيثما ازدانت البطالة بدرجة كبيرة ، أسهمت ية ة في دفع الأسر المعيشية إلى تحت خط الفقر ، ففي عام ١٩٩٣ ، كان احتمال أن نقع الأمر المعيشية البولندية التي يماني البطالة عضوان أو أكثر من أعضائها في إسار الفقر بمايل ثلاثة أمثال احتمال وقوع الاسر المعيشية المتوسطة فيه ، وفي المكسيك في عام ١٩٩٢ ، كان احتمال أن يصبح عمال المضر المتعطلون فقراء يزيد بنسبة ٢٠ في المائة عنه في حالة العمال المشتغلين ، وفي أواخر الثمانينيات ، كان تفشى النقر بين الأسر المعيشية الحضرية في بيرو أعلى ما يمكن فيما بين المتعطلين . غير أنه ، في معظم البادان التي تأخذ بالتصحيح - بما فيها بوليفيا ، والبرازيل ، وغانا ، وحتى المكميك وبيرو - كان الذين يعملون مقابل أجور متدهورة يشكلون معظم الزيادة في عدد الفقراء . ويصدق هذا أيضا في بعض البلدان

ينزع العمال غير العهزة في العضر إلى أن يصبحوا في وضع ألل مواتاة في قدرات التغير الرئيسية

جدول ١٦ ـ ١ تأثير الإصلاح على العمال في الماط الإصلاح الأربعة الرئيسية

-	يُدهمن	ن المئاهرة يند الافترافية	ئىرىغا ھاھىتىد	زيانيا المنشرام	البلدان أثل	الآسون اعرة:-	
n.	لقبلاع الرسمي	-	+				200
	تتطاع غير الرسمي	+	-	- 1+	· .	+	
	إعطاري	+ 4	-	-		+	
d	. 643	-	+	* +		+	
d	إنبناء	-/+	-			+	
ê	إمامر في المعدر	+	+	+		25 4	
	غير الداهر في الرو	-		 . 4			

مازهظة : يرد وصف الأساط الأربعة في للسبل للمفسى عشر"، تشور حالتة زاد في تعلق: كتب رحلانة الفس الى تعلق مسارة ، بالسبة للعلمل المتوسط . كان تقيمة الدر واضعية .

> الصناعية الذي كانت مخططة مركزيا من قبل ، مثل روسيا حيث كانت الشركات تعتمد على منح الاجازات والإقلال من ساعات العمل ، وتغفيض الأجور للابقاء على للمعال في قوائم الأجور والمرتبات .

ويمكن لآثار الاصلاح أن تتباين تباينا كبيرا بين المعالى لنين يظلن مستخدمين . ويبين الجدول ١٦ - ١ من يفوزون ومن يفسرون غلال مراحل الانتقال ، ويدم تجمير لفضل تها لمضار كتهم في سوق العمل الرسعية أو غير الرسعية ، ومثر الاقامة (حضر أو ريش) ، والجنس، ومسترى المهارة ، ونتم مقارنة أثار الانتقال على كل مجموعة بالآثار على العلما لمتوسط عبر القالت الأربع الدريضة للبنادان المحددة في القصال الخاص عضر .

القطاع الرسمي والقطاع غير الرسمي

يعتبر الانتقال من العمالة الرسمية الى العمالة غير الرسمية مسة التصديح في سوق العمل نمائل في أهميتها الزايدة في محدلات البطالة ، خاصة في البلدان الني لاتوجه بها شبكات أمان أن أتمين للبطالة . وتميل العمالة بالقطاح غير الرسمى إلى التضخم خلال التصحيح ، مع مسمى العمال الذين يتم قصائهم في القطاع الرسمى للطور على وظائف جديدة، وممعى النساء وباقى أعضاء الأسر المعيشية للعثور على فرص توظف خارجية المساعدة على تعويض التدهور في دخل الاسرة المعيشية . وقد وَسُمتُ عملية اضفاء الطابع الرسمى هذه على العمالة كل من الاقتصادات التي كانت مخططه مركزيا من قبل ، حيث لم يكن القطاع غير الرسمي كبيرا ، واقتصادات السوق في أفريقيا جنوب الصحراء وأمريكا اللاتينية ، حيث كان القطاع غير الرسمى كبيرا بالفعل إلى حد كبير ، في حين كان القطاع الرسمي يعاني هبوطا حادا . وقد أظهرت عمليات مسح أجريت في أيلول / سبتمبر ١٩٩٤ أن أكثر من ثلث قوة العمل البواندية كانت تعمل على أساس النفر غ كل الوقت أو جزء من الوقت في القطاع غير الرسمي ، وأن ٤٦ في المائة من المتعطلين كانوا في حقيقة الأمر يعملون كل الوقت أو جزء منه في أنشطة القطاع غير الرمعى، وتحدد التقديرات المتحفظة بشأن المكسيك العمالة بالقطاع غير الرسمي بنسبة تتراوح من ٢٥ إلى ٤٠ قى المالة من إجمالي العمالة وانها نمت بنسبة ٩,٥ في المائة سنويا فيما بين عامي ١٩٨٣ و١٩٨٨ . وبالمثل فقد تضخمت العمالة في القطاع غير الرسمي في البرازيل بنصبة تقارب ٣٠ في المائة خلال فترة الكساد ١٩٨١ . ١٩٨٣ ، بينما انخفضت العمالة بالقطاع الخاص الرسمي .

وبصفة عامة ، كانت أحوال العمال في القطاع غير الرسمى أفضل حالا ممن كانوا ضمن العمالة الرسمية خلال عمليات التحول الرئيمية . وتشير الدلائل المستمدة من الاقتصادات التي كانت مخططة مركزياً من قبل أن عمال القطاع غير الرسمي كاتوا افضل حالا خلال مراحل الانتقال الأولى . فغي بولندا مثلا كانت الأجور في القطاع غير الرسمى تبلغ في البداية عدة أمثال تظير اتها في القطاع الرسمى . ويرجع ذلك جزئيا إلى أن العمال وأرياب الأعمال في القطاع غير الرسمي كانوا يحققون أرباحا مرتفعة خارج الاقتصاد الخاضع للضرائب ، ويرجع جزئيا لأن هؤلاء العمال كانوا ينتقاون إلى قطاعات جديدة مريحة ، حيث كان الطلب بالغ الارتفاع . وقد انكمش هذا الفارق منذ ذلك الوقت ، ونتجه الأجور في القطاع غير الرسمي الآن الى الانخفاض عن تلك السائدة في القطاع الرسمى. وفي أجزاء من أفريتيا جنوب الصحراء، أيضا - في كوت ديفوار مثلا - أضر التصحيح بالعمال في القطاع الرسمى بدرجة أكبر من اضراره بعمال الزراعة

والعمالة الحضرية غير الرسمية . ولكن في معظم أمريكا اللاتينية شهد عمال الحضر المشتغلون لحساب أنفسهم وخاصة الذين يعملون بالقطاع غير الرسمى تدهورا في أوضاعهم مقارنة بنظرائهم من العاملين بأجر في القطاع الرممي . وعلى سبيل المثال زادت نسبة الدخول في القطاع الرسمي إلى نظير إنها في القطاع غير الرسمي بنحو ٧ في المائة في البرازيل خلال كساد ٨١ ـ ١٩٨٣ . والصورة أكثر ننوعاً في البلدان الزراعية الآسيوية . ففي أحد الطرفين ، توجد الصين التي عملت على حماية العمال في القطاع الرسمي وأجلت إصلاح المؤسسات المملوكة للدولة . وعلى الطرف الآخر ، مضت فييت نام خلال عملية إصلاح كبيرة للمؤمسات المملوكة للدولة منذ عام ١٩٨٩ ، حيث قامت بتحويل نحو ثلث العمال البالغ عددهم ٢,٤ مليون في ذلك القطاع إلى القطاع الخاص . واجمالاً ، فعتى على الرغم من أن العمال بالقطاع الرسمي في البلدان الأسيوية ربما يكونوا قد اصبحوا في وضع أقل مواتاة من عمال القطاع غير الرسمى ، فإن رفاهة المجموعتين قد ارتفعت بالمقاييس المطلقة .

المناطق الريفية والحضرية

في جميع البلدار تقريبا يكون الفقراء اكثر عددا ـ وأشد فقراً - في المناطق الريفية . ولكن الأمر المعيشية الريفية الفقيرة غالبا ما استفادت من التصحيح . فعلى الرغم من أن عمال الزراعة يتأثرون بالهبوط الذى يحدث على ممنتوى الاقتصاد الكلى ، فإنهم بلقون عادة حماية من آثار انكماش القطاع العام تزيد عما يلقاه العمال في المناطق الحضرية . وقد استفادوا في كثير من البلدان ، بدرجة كبيرة من القضاء على صور التحيز لصالح الحضر والتي سأدت الأنظمة القديمة المستندة إلى الحماية واحلال الواردات . وحينما أنت تغيرات الأمعار الي تحسين معدلات التبادل التجاري لعمال الريف حققت الأسر المعيشية الريفية مكاسب حتى قبل أن يبدأ الاقتصاد بأسره في النمو . ففي غانا ارتفعت الأجور الزراعية الحقيقية ينسبة ٢٧ في المائة ، بينما انخفضت الأجور في قطاعات السلع غير الواقعة في نطاق التبادل التجاري (التجارة الداخلية أساساً) بحوالي ٢٢ في المائة في أعقاب التصحيح . وفي أمريكا اللاتينية وآسيا ، استفاد سكان الريف أيضاً بالمقاييس النسبية خلال فترة التصحيح ، حتى

وان ظل النقر متركزاً في العناطق الزيفية . ويدو أن الأمر المعيشية الريفية لم تعان بدرجة أكبر ، بالعنابيس السبعة خلال مراحل الاتقال إلا في الاقتصادات التي كانت مفططة مركزيا من قبل في أورويا ، حيث توقفت سياسات حماية الزراعة .

المر أة

يستمق وضع العرأة في قترات التغيير الرئيسي اهتماما خاصا بعيب العمالات العذارية التي تولجها في قترات الأزمة . فعلارة على مسئولياتها الأمرية المعتادة ، تطالب العرأة حادة بالمعاونة في تحقق استدامة تحفل الأمرة عنصا تتخفض أجور الذكور أرياب الأسر المعيشية . وعندما يتم توظيف العرأة ، تصبح أكثر عرضة للمخاطر من الرجال ، هيئ يتركز توظيفها بصورة غير مناشبة في المناصة أو المهن منخفضة الأجر ، ويجرى عزلها عادة في القطاع غير الرمعي ، ولا غرو أن الرصفع النعبي في القطاع غير الرمعي ، ولا غرو أن الرصفع النعبي للراة تغير عادة خلال التصميع الهيئلي .

وفي حالات التصحيح التي جرت في أمريكا اللاتينية انخفض أجر الساعة للمرأة بصورة أكثر حدة من انخفاض أجر الرجل، ويعزى هذا جزئيا إلى تركز النساء في القطاع غير الرسمي وفي القطاعات الأشد تأثرا ذات الأجر المنخفض ، مثل صناعة الكساء . ولكن كثيرا ما تظهر المرأة في الأسر الفقيرة زيادات كبيرة في المشاركة في قوة العمل . وهو ما يطلق عليه غالباً أثر ، العامل المضاف ، . وفي غانا ، شهدت النساء العاملات بالقطاع غير الرسمي انخفاضات في أجورهن ، مع انتقال فائض العمال الذين تم تمريحهم من القطاع الرسمي إلى الأنشطة غير الرسمية . وقد ازداد تأثر النساء نتيجة لتحويل الموارد بعيدا عن زراعة المحاصيل الزراعية الغذائية ـ حيث دور المرأة سائد . نحو المحاصيل النقدية ، وفي كوت ديفوار ، أدى افتقار المرأة النمبي إلى التعليم إلى وضعها في موضع غير موات ، وفي مصر أشبيرت المرأة نتيجة قوائم الانتظار الطويلة للتوالف في الحكومة وان البدائل المتاحة لها في القطاع الخاص محدودة . وقد لعبت المرأة دوراً متميزاً خلال مرجلة الانتقال في البلدان الآميوية أيضاً . فعلى الرغم من أن المرأة الفييت نامية تواجه تحديات خاصة نتجت عن انهيار خدمات رعاية الأطفال التي تقدمها التعاونيات ، فقد تحمن وضعها الاجمالي اتصاقا مع النمو

الاقتصادي ، ولم تعد الأسر التي تعولها النساء الآن أفقر من تلك التي يعولها الرجال .

والأدلة المتوافرة عن أثر التصحيح على المرأة في
الاقتصادات التى كانت مغططة مركزياً من قبل ، ادلة
متضارية ، لكن من الواضع أن وضعها الإجمالي ليس .
كتبيا على نحو ما يصور عادة ، فمن نلعية ، كان ممثل
خروج المرأة من قرة العمل اعلى منه بالنسجة للرجال،
بدءا من معدلات مشاركة بالغة الارتفاع بالمقارنة بالبلدان
الإخرى - كما لفيا تظهر محدلا الغروج من البطالة أبها
أيضا . ومن ناجية أخرى ، تشور الدراسات في جمهوريني
الشيك ومار فينوا ، إلى أنه عندما تراعي السمات القريدة ،
الشيئ ومار فينوا ، إلى انه عندما تراعي السمات القريدة ،
الأجور أو التوظف ، إما لاتها أقضل تعليما (وقد ارتفعت
الموائد على التعليم) أو لاتها تشعل ويصورة غير متناسبة
الموائد على التعليم) أو لاتها تشعل ويصورة غير متناسبة
صدمات الطلقب على العمل ،
صدمات الطلقب على العمل ، وخاصة الفدمات

العمال المهرة وغير المهرة

يقع عبء التصحيح بدرجة اكبر على عاتق غير المهرة وغير المتعلمين في كل من الاقتصادات التي كانت مخططة مركزياً من قبل واقتصادات السوق التي تمر بمرحلة انتقال . وهؤلاء العمال أكثر تعرضا لمخاطر التغير الهيكلي الأنهم أقل قدرة على التكيف إزاء البيئة الآخذة في التغير وعلى الاستفادة من فرص الوظائف الجديدة . وفي الاقتصادات التي كانت مخططة مركزيا من قبل هناك ارتباط عكسى قوى بين مستويات المهارة واحتمالات الانزلاق إلى الفتر ، وقد تدهور الوضع النسبي للعمال اليدويين والموظفين الاداريين ذوى المهارات المنخفضة ، والذين لم يحصلوا إلا على تعليم مهنى أو أقل ، بدرجة أكبر من وضع أية مجموعة أخرى خلال الانتقال ، بينما ارتفعت العوائد على التعليم بصبورة حادة في سلوفينيا وبولندا . وفي بعض اقتصادات السوق مثل شيلي والمكميك ، تحول هيكل الأجور النسبية أيضاً لصالح الاكثر مهارة ، وربما كان ذلك نتيجة لتحرير التجارة . وقى فبيت نام ومنغوايا ، تحققت أكبر مكاسب الأجور في قطاع الخدمات الآخذ في الازدهار والذي يوظف أعداداً

100

متز ايدة من العمال المهرة الذين انتقلوا من القطاع الصناعي الأخذ في الانكماش.

. . .

وقد تخلق الصندمات الدمادة للاقتصاد فرصا لبمعن العمال ، بينما تكون لم اتار مرائمة على آخرين ، ويتهم التصول أنماطا متباينة في البندان المختلفة ، ولكند ينطوى دائما على تسارع ملدوظ في القضاء على الوظائف غير القادرة على البقاء وخلق وظائف جديدة ، وتقترن هذه العملية الما في الأغلب بتدهور على مساوى الاقتصاد الكلى ، مما يتطلب خفضاً في الطلب على العمل وانتخفاضاً

في الأجور المحقوقية , وغالبا ماتنشل الأثار السالة و أنتخافت كبير في دخول العمل وزيادة البطالة و انتخافة في اتفاقت غير الرسمي العمل ان القطاع غير الرسمي المسالح من حيث التصميد نثمر فلازين وغامرين في الأجل القصير ، مع تركز الفامرين والمسالح برا المهرة وفي القطاع الرسمي سهفة عاصلة بين المصال عبر المهرة وفي القطاع الرسمي في الغنافق المحضرية ، ويوشر نقل الاتصاد باسرة مامكن إلى مسال النمو المجديد عنصراً أساسياً للهند من خصائل الرفاعة ، بينما يؤدي التفطي عن الإصلاح في خصائل الرفاعة ، بينما يؤدي التفلي عن الإصلاح في خصائل الرفاعة ، بينما يؤدي التفلي عن الإصلاح في المنصف الطريق إلى الإضرار بالعمال الفقراء الملة الضرر المسال الفقراء الملة الضرر المسال المناز الرفاعة الطريق إلى الإضرار بالعمال الفقراء الملة الضرر المسال الفقراء الملة الضرر المسال الشعراء المناز المسالح المسالح المناز المسالح المناز المسالح المناز المسالح المناز المناز المسالح المناز المناز المسالح المناز المناز المناز المسالح المناز المناز

الفصل السابع عشر

إعادة هيكلة العمالة

ترتبط التحولات الكبرى بإعادة هيكلة العمالة على نطاق وأسع ـ إذ ينبضي إلغاء كثير من الوظائف وإنشاء الكثير من الوظَّائف الجديدة . وتزداد حالات الاستخدام والفصل من العمل زيادة كبيرة خلال مراحل التغيير الكبرى مما يثير الاضطراب في منوق العمالة وعدم اليقين لدى العمال . وفي الاقتصادات التي كانت مخططة مركزيا من قبل، وكذلك في كثير من بلدان أمريكا اللاتينية والشرق الأوسط التي نجرى عملية التصحيح الاقتصادي ، انخفضت العمالة الرسمية بما يتراوح بين ٥ و ١٥ في المائة ، كما انخلضت الأجور الحقيقية بما يزيد على ٤٠ في المائة في الحالات المغرطة ، قبل ان تنتعش مرة أخرى . ويستطيع بعض العمال الكمنب من فورهم إذا تحركوا بسرعة صوب قطاعات تتجه نحو التوسع . ولكن الكثير منهم يعاني من خمائر ترتبط بالخفاض الأجور والتعول نحو وظائف منخفضة الأجور في القطاع غير الرسمي ، أو البطالة . وتكون الصدمة قصيرة الأمد بالنسبة تلعمال الذبن يستعيدون فرصا للعمل والأجور عندما ينطلق الاقتصاد .

رلكن غيرهم من العمال بمانون من خسلار دائمة سواه لأتهم ففترون إلى المهارات أو لأنهم كانوا يحصلون على أجور أكبر في القطاعات التي كانت تحظى بالحماية قبل الإصلاح.

ومن منظور المعال ، تعتبر استعادة واستدامة النعو
مقتاح القحول الناجع . ومع أن توقيت وتصميم إصداح
التصداد القالى لهما تأثير فورى على السرعة التى يتم
خلالها انتمائن الطلب على العمل ، إلا أن مياسات سوق
المعلى يمكن لهضا أن يكون لها تأثير كبور . ما الذي
تمنظيع المحكومات أن تقلمة للإمراع في صماية الانتقال
منعم إلى الانتقال الى قطاعات جديدة أن الذين يتطلعون
عنهم إلى الانتقال إلى قطاعات جديدة أن الذين تتهديم
عنمائز دامة ؟ إن هذا القصال يدرس فعائلة أربعة أنواء
من استجابة السياسات: السياسات التى ترمى إلى اللحد
أوجه جدود معوق المصل التي يمكن أن تعوق الانتخاش ؛
والسياسات التى ترمى الانتخاش ؛

التغيير ؛ والسياسات التي توفر تحويلات للحد من خسائر النخل ؛ والسياسات التي تصمّم للتمامل مع حالات التمريح المؤقف للممال على نطاق واسع .

تعزيز قدرة سوق العمل على التكيف

إن وجود أسواق العمالة القابلة المتكيف تعتبر مسألة جوهرية إذا كان يراد للعمال الاستفادة بسرعة من الانتعاش

الاقتصادى (الجدرل ۱۷ ـ ۱) . وزیادة مرونة سوق العمل درونة سوق العمل الدى النام الردى، الذى تقسية باعتبارها تزويقا لشفان الأبهر و تسريح العمال - تعتبر حذرورية في كل أشائع العالم المتضم الإسلامات كبرى ، ولاتزال توجه في كل في الاتحادات التي كانت مغطاة مركزيا من قبل مهمد عات كبيرة من العمال المنتصفين برطائف غير الذرة على المعال المنتصفين برطائف غير الذرة على العمال المنتصفين برطائف غير الدرة على العمال المنتصفين برطائفة من العمال المعالمات على البقاء - وتشعير التعالمات العمال العمال

تستطيع الحكومات كيسور إعادة هوكلة سوق العمل وغلطن تكاليف التصحيح التي يتعملها العمال .

لجدول ١٠ . ١ السواسات التي تيسر إعادة هوكلا	العمالة
پسواسة.	المعالية والتوصيات
ربعة فدرة سوقي الممثلة على التكوب يعبر فدرة الممثل على الانتقال روية الأجهور	بجت الصاد الرئميوس الإقصه والتطيمات المهيدية الأمس الوطيعية. الزيادة السبية لدرامة الأجرر هي معتاج التصحيح الصاعى لمعالة ويمكن أن الله هورة اجمالي المعالقة
حد من مثبطات تعییر الوظائف -	فصل القدمات الاجتماعية عن الترظيف يعتبر مهنّا في الاقصادت التي كانت معطمك مركزية من قبل - وإصلاح الأسواق الأخرى، وخاصة منوق الإمكان، له أهميّا أسلمية .
عدد العمال للتميير (سواسات تلملة) . عادة المدريب .	صدایات التغییم الدفیقة اندخیفها ظیله حتی هی البادان السناحیه التمویل الحکومی (راز کان بادر ا ب افزم الحکرمه بنظیم هده المشده) مستصدب می بعض آلد دفت لاوشانه اللیر صدر قیم التعییر بن ، و دلت علی الأقل لاسیاب تعمل باار فاهیهٔ رائد اعی السیاسیة .
نيساعدة في البحث عن وطالف	غير مكلة وغالبا عملة هي البلدلي الصناحية في ربادة التحيير هي الوحنات ، رغم أمه تتملق بعند صنيل غلط من الباحثين عن وطالف أقد تكارئ معيدة هي الأهمديات التي كانت محططة مركزي من قبل .
رجه دعم الأهور	عملية مكلمة وغاب منظرة ونيس لها سوى آثار صنافية سنيلة هي الهند الصدعية ويمكن ان لهيد بنتمير الإسلامات ، وقد تكون مليمة يدا حدث اهدافها مدقه ، مثل منفيده هي مدن الشركات لواحد
بلارات (منح ، فرومي أو دهمت مضعة من الموايا) مساعفة والز الأهمال على البده في العمل المنوطيف العام للشيعب محررم والعملامة العملة على الكدريب	تطلب فردر کیلید ، قضا بر تقریر فرما استانها علی استفاده این بحد مالات ، (پشکار الوسول ۱۷ این آنها مندوز دها بن تصان . مشمر منطقه النار مند کومود بن تقیم حکت ، بیر ان بسم ۱۷ این الازمیدی منطق مال و اثن موسوف بدیده الافراد نیز تشدری د منطق اعزیت باشدریده هی شد، منطق اعظام و درم کلیاد و مناسبه تشدید مناح الاندال اعتمام ، درم اعتمام ،
وهير الشموريلات (معلمات سلبية) استحقاقات البطالة .	معيدة في طمر أهر الأولي من عيشية الإنتقال من سمطيعة المركزي، بسين أي بهدا اللّ مليطة للمربه بمويلة الأمد في البلدين الصدعية وإدبرة الاستحدادية يجلب أن الكورَّ بميطة .
يُهِيلُغ المُستَعَلَّة علد الفصل من العمل	غائد ما تكون جو وا من عقود الممل في العطاع الرسمي ؛ يمكن أن تكون مهمة في سمهم. المطاع المام
هطات الشيموهه والمهز	تشکل منطقهٔ کیبرا تلاستمانت انتخیه فی «لاهمیدات شی گانت محفظهٔ مرکز» پر قبر استقدم عاتباً پدلا من مستقبات استقاله استقب عالما الاهتراء خورای سکته لائیات مایله آمن المستقبات اردر ماصلاح چدرین المدی صبرت برغیب موجد
للساعدة الإهمدعية واستحقاقك الأسرة	يمكن أن تعدر من فؤر أولك النين أصرهم الأعانات ومناك الأهميان فه تكون مسيدة استعقاضا الإسرة سعيه في الإهمسات بني كانت محفظة مركز وا من إثيره وأند يطفعها وأمر مفسيه الأسياب عاليه .
لأنبعال الدائم الدارات المالية	ألـ قاملة للكافحة القتر أرجر ماميد بلإعاله إبدا أنفيده الأجول متجمسة .

تبلغ * Y في المائة من تعداد التوة العاملة أو أكثر . ولدى السين بدلدان جنوب أسيا فضاعات عامة جلدة و تحظيى الحصواء تجداية كلامة بالمدة و تحظيى المحمولة كلى أوريط المواقعة وأممال ككل . وفي أمريكا اللائينية و الشرق الأوسط وأممال أوليقيا تصويح الممالة . والقطاع العام في معظم بلدان الريقيا بغزيي الصحيداء والقطاع العام في معظم بلدان الريقيا بغزيي الصحيداء كلور من الإسلامات القدرورية تسريح عمد كبير من المصادات القدرورية تسريح عمد كبير من سواحاً للمراوزية تسريح عمد كبير من سوق الإسكان . ولكن أهم الإصلاحات تنصمن رغم القويد عن فرة القويد عن فرة الممال على الانتقال ومرونة الأجور ، وكذلك فك عن فرة المعمال على الانتقال ومرونة الأجور ، وكذلك فك عن فرة المعمال على الرواحة بين القدمات الإحتماعية وعقود العمل .

تيسير قدرة العمال على الانتقال

تموق القيرد الشعيدة المغروضة على قدرة العمال على الانتقال أسواقي ممل في تمارس عمليات الإصلاح . وينشأ معظم هذه القيود خارج مبورة على العمل في كلير من البلدان التى خارج مبورة أنحاء الاتحاد السوفياتي السابق ، وفي العادات الراسنة ، أنحاء الاتحاد السوفياتي السابق ، وفي العادات الراسنة ، من سابق الله على المنازل وفي أسواق الإسكان الضعيفة الأنجاء ، أو في خصائص المثلق . وميكن أن يوافر إزالة هذا القيرد وإصلاح الأسواق المثلق . ومعاد تمم المنسولة الأخرى فعما تحم المنسولة الأخرى معما تحم المنسولة المثال المعال الأخرى فعما تحم المنسولة . وقد الزاميين ارتحل الاستخدام والفصال من المعال في تحرير معارسات الاستخدام والفصال من المعال في يحرير فما راسات الاستخدام والفصال من المعال في ملحوظة . وقد ملاح في أدا التصعيدات إلى زيادة خلق الوطائف بدرجة ماموطة .

وزيادة قدرة العمال على الانتقال مهمه أبضنا للتفلب على الانتقال، مهمه أبضنا للتفلب على الانتقال مهمه أبضنا التفلب جذرافحا وتتبايان حظوظ مغتلف الأقاليم عن بعضبها البعض، وكالت البطالة الانتجامية في ١٩٩٣ تراوح بين ٣٠ و٣١ في العائد في منظريا ، وبين ٣٠ و٣١ في العائد في المائد في مناد صغير مثل الانفيا ، وكان معدل البطالة في المكتب في بلد صغير مثل الانفيا ، وكان معدل البطالة في العمل المحلل في منية أوريزابا ، وفي العائد التعاليات الإنقيمية طريابا . وفي العائد التعاليات الإنقيمية طريابا العالات التعاليات الإنقيمية طريات الأمد نتيجة حدوث صدمة إنقيمية كيرز، ، فإن تقرز العامال

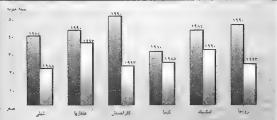
الكبيرة هذه على الانتقال قد لا تكون كافية ، وقد يصبح الاستثمار العام ضروريا لمساعدة الاقتصاد الإقليمى ، خاصة فى المناطق ذات الإمكانيات الكبيرة لكن بنيتها الأساسية ضعيفة .

جعل الأجور النسبية أكثر مرونة

قد تعرقل الأجور النسبية غير المرنة إعادة هيكلة العمالة ، حتى لو كانت الأسواق الأخرى تمارس وظيفتها بشكل جيد . فإذا كانت الأجور في مختلف الصناعات والمهن وفي مختلف الأقاليم تفتقر إلى حرية التفاوت ، فإن هياكل الأجور لاتمنطيع توفير الحوافز السليمة للعمال للانتقال من الوظائف الأقل إنتاجية إلى الوظائف الأكثر إنتاجية . وقبل الإصلاح كانت هياكل الأجور في الاقتصادات التي كانت مخططة مركزيا من قبل جامدة جداً . وهذا في سبيله الآن إلى التغير ، ولكن حتى في البيئة المتحررة توجد غالبا قيود على مرونة الأجور يمكن أن تؤدى إلى إبطاء إعادة هيكلة العمالة إلى حد كبير . وقد تكون هذه القبود نتيجة اتفاقات جماعية مع النقابات كما كان الحال في المكميك في أوائل الثمانينات أو نتيجة سياسات الدخول القائمة على الضرائب الجزائية الرامية إلى احتواء نمو الأجور الإسمية في مرحلة التثبيت ، مثلما حدث في عدد من بلدان شرق ووسط أوروبا (على سبيل المثال ، في تشيكوسلوفاكيا السابقة ، ولاتفيا ، وبولندا) . وربما ترتب على عدم المرونة النسبية للأجور في المكسيك تأخير إعادة هيكلة العمالة بالمقارنة مع شيلى التي كان لديها آلية أكثر مرونة لتحديد الأجور عقب إزالة الربط المعمم بين الأسعار والأجور في ١٩٨٢ .وفي وسط وشرق أوروبا حدث تضارب بين مرونة الأجور وأهداف التثبيت في الفترة ٩٠ - ١٩٩٢ ، تم حله على نحو سليم تصالح ثلك الأهداف . ولكن منذ نلك الوقت قام معظم بلدان وسط وشرقى أورويا باستبدال الضرائب الجزائية المفروضة على النمو المفرط لتمويل الأجور بآليات أخرى أكثر مرونة مثل زيادة متوسط الاجر من خلال التفاوض أو الغاء سياسات ضمان الدخول برمتها ، وقد حققت الجمهورية التشبكية بوجه خاص نجاحا في الحفاظ على مرونة نمبية للأجور في نطاق إطار المساومة المركزية . وقد ساعد ذلك على احتواء البطالة في مستويات منخفضة .

وسياسة الحد الأدنى للأجور مهمة أيضا . إذ أن الحد





الشكل ۱۷ – ۱ الحد الأنشى للأجور كهزء من مقوسط الاجور فى اقتصادات مفتارة تألفذ بالإصلاح . الأعوام السفتارة تلك وك تام ابل وبعد ينابه كل مرحلة من مرامل الإصلاح الكبرى . العصدر د مديرات موشمى البلك الدونى

الأدنى للأجر المرتفع بأكثر مما ينبغى يعين المستويلت الدنيا لترزيع الأجور ويحول دين تحديد الأجور عند مستويات المقاصة في العموق . ويمكن أن يؤدى عام إخراج الممال نرى المهارة المنغضية أو سعقار العمال من قطاع الوظائف الرسمى . يبد أنه في التطبيق ، عمدم معظم الحكومات الذي تأخذ بالإصلاح ، وخلصة في الاتحاد الحكومات النبق تأخذ بالإصلاح ، وخلصة في الاتحاد المسوفياتي السابق ، يخفض الحد الأخدى للأجور بأسرح من خفض مترسط الأجور (ألسكن ١٧ - الأخدى للأجور بأسرح من

الغاء الرابطة بين الخدمات الاجتماعية والعمالة

تقوم المؤسسات في الاقتصادات التي كانت مخططة مركزيا من قبل والمؤسسات الملمة الكبيرة في طريعا من مركزيا من قبل والمؤسسات الملمة الكبيرة في طريعا من المنافذات بوالمجاهزة بالأجرر مثل الإسكان وبعض أنواع التعليم والرعاية المصحية ، كما تقوم بعض المؤسسات ، وخاصة في الاتحاد السوفياتي قلوم بهنو المؤسسات ، وخاصة في الاتحاد السوفياتي السابق والمصري ، بتوفير الخدمات والبنية الأساسية مثل شيكات الصرف المصحى ومباني المستشفيات المجتمع المحادي بأسره ، وفي الحالات المتواجعالي بالأجرر نحو ٣٥ في المائة المذايا الجامل في المؤسسة ، وتحو قال الذا نا غدر الجامل في المؤسسة ، وتحو قال الذا غد

المرتبطة بالأجور قدرة العمال على الانتقال لأن تغيير الطبقة بعنى قفان فرص العصول على كثور بن هذه العزايا ، على الآقل مؤقا ، ولأن المؤسسات تعزف عن المتخدم عمال من قلات معينة مثال النساء والأطفال . وتتعرض المناضمة للتشرو لأن العب السماغي للخدمات يقع بشكل مختلف على مختلف المؤسسات .

وتسقطيع ألحكرمات تقديم المساعدة بتحويل توفير الخدمات الإمينماعية والمنزايا من المؤسسات الى المحكرمات المحلية . وتتوقف المكامب التي تمود على فعالية سوي العمل من مثل هذا الإجراء بعرجة تمييزة على الإمسلاحات التي تتم في الأسواق التكميلية ، وخاصة سوق الإسكان . ويدون هذه الإصلاحات سوف وتعين على المؤسسات أن تنفع ضرائب محلية للحكومة بقدر ما كانت تدفع من قبل تكتافت مائدة .

والقدابير الذي نزيد العروبة يمكن أن نؤثر على إجمالي ساسر الانتشاش ومسرعة. و إذا أنهي تساعد بوجه لهاص أسلك العمال الذين يمكنهم أن يتوقعوا الانتقال الغرس عمل جديدة ويرجح عدم تعرضهم لخسارة مستدامة على المدى الطويل. بيد أنه من المرجم ألا تكون هذه التدابير كالمية للعمال غير المستعدين للتغيير بسبب عدم كفاية مهاراتهم أو يمبيب عاداتهم الرامنة ، أو يوضوح شديد لأن السرعة التي تنغير بها المهارات والعادات تكون متخلفة عن سرعة النمط المتغير الطلب على العمل .

اعداد العمال للتغيير

ونطوى جمل أسواق العمل فعالة وقادرة على التوازم على أكثر من مجود ارائة الهوادواز الشاملة ألما إنقدرة على الانتقال وضامان تصموجه الأجور يمرحة. وكذلك بنبغى أن تقوافر العمال العوارد. المهارات العلائمة وعادات العمل. التى نقيع لهم الانتقادة من الفرص الجديدة التى تمنح لهم في أسواق العمل السريعة التغير الجديدة التى

عدم تساوق المهارات

تمثلف الوظائف إلى حد كبير في المهارات التي
تشليها ، وكثيراً ما يجد العمال الذين قدوا وطائعهم أنهم
يفتقرون إلى المهارات الدنامية للوظائف التي نتشأ ، أو
يفتقرون إلى المهارات الدنامي الضرورى تنطب المهارات
المجديدة بسرعة ، وكثيرا ما يفترز العمال ترور الممنوى
المجديدة بسرعة ، وكثيرا ما يفترز العمال ترور الممنوى
المحموف من التعالم دون حراك في شباك للبطائة أو يتمين
الضموف من التعالم دون حراك في شباك للبطائة أو يتمين
طيرة أن يدخلوا في شافعة من أجل مجموعة متنافصة من
الوظائف المغارف أعلى أخرى أخرى .

ويندعم الاتجاء الأزلى على نطاق العالم في الطلب على العمل والذي يعرب سبور سوب العمال الذين يشتمون بمهارات علما قطبة في المسلم الذين يشتمون بمهارات علماء تكور وصعل العمال غير المهردة أقل في نظادى البسلالة على المهارات اللازمة لبسفن العمال المصردين المقال المصردين الذين يتجهون جديدة - عمال الريف المكميكيين المشردين الذين يتجهون الإسمامية القلاراة والتكابلة والعماب - ويدون هذه المهارات نظل فرص المهاجر في العمل خارج القطاع غير الرمسى . وهذا النعط يصود في كثير من أنحاء أمريكا اللاتينية حيث يشكل العمال غير المهاجرة المهارات بشكل العمال غير المهرة المهارات بشكل العمال غير المهرة المهارات بشكل العمال غير المهرة المهارات بالأكثر من المتحالين ، وهذا الاشطانين ، ومن الاشتكاذ في الكشمس المنتسر والمشتوق وفي عجز والممائلة في الكشمس الموتسر والمشتوق وفي عجز العمل المعروث عن الذواق مع أمرواق العمل المعروث عن الذواق مع أمرواق العمل

السريعة التغير . والبطالة أعلى بالفعل بين العمال شبه المهرة عنها بين العمال الفنيين والإداريين .

وينفذ معظم البلدان الصناعية برامج عامة لإعادة التدريب ، وهو ما تفعله الآن الكثير من البلدان التي كانت مخططة مركزيا من قبل . وينبغى النظر بحذر إلى دلائل فاعليتها حيث إنه لم يجر سوى القليل من عمليات التقييم الشاملة . القائمة على تجارب تخضع للمقارنة مع انتقاء عشوائي للمشاركين فيها أو على مجموعات مقارنة شكلت بعناية (الإطار ١٧ ـ ١) . وبوجه عام فإن الشواهد بشأن إعادة التدريب العام تبدو مختلطة . وعلى أي حال ينبغي تضير النتائج بأنها ذات طابع قطرى محدد للغاية ، حيث إن مخططات إعادة التدريب تعمل على ما بيدو بصورة مختلفة بالنسبة لمختلف مجموعات العمال في مختلف البلدان . والتقييم المستمر لهذه البرامج . والأفضل أن يكون ذلك من خلال تجارب تقوم على المقارنة . يعتبر ضروريا للتأكد من أنها مردودة النكلفة . وينبغي تقييم البرامج سواء فيما يتعلق بكفاءتها النسبية في زيادة العائدات أو زيادة احتمالات العمالة ، أو فيما يتعلق بكفاءتها بوجه عام ، أي ما إذا كانت المنافع تفوق التكاليف .

إن تقوية القطاع الخاص بوصفه أحد مصادر التدريب يمكن أن يحمن فعالية إعادة التدريب . وكما تبين تجربة شيلي ، فإن الانظمة القائمة على توزيع قسائم على المجموعات المستهدفة لكي تستطيع حينئذ شراء خدمات التدريب في أسواق متنافسة يمكن أن تحقق نتائج طبية . ولكن مثل هذا النظام قد يكون في البداية أقل فائدة في الاقتصادات التي كانت مخططة مركزيا من قبل والتي ليس لها خبرة حديثة بإعادة التدريب في القطاع الخاص ، وعلى أية حال قد تكون مشاركة الحكومات مستصوبة للحفاظ على دعم الإصلاح والاستقرار الاجتماعي . وحيثما تكون إعادة التدريب مطلوبة بسبب حدوث صدمة كلية واحدة تؤثر بصورة حاسمة على الاقتصاد فخد يكون هذاك مبرر يتعلق بالسياسة العامة يقتضى ان تتحمل الحكومة بعض التكلفة . وحيثما تكون الأنظمة المصرفية وأسواق رأس المال غير كفؤة ، قد تعجز الأمر المعيشية والمنتجون عن تعويل إعادة تدريب العمال ، وهذا أيضا قد يصبح الدعم الحكومي مطلوبا.

إن إعادة تدريب العمال المحرومين مجال من المجالات

تقوم بلدان كثيرة يتنفوذ برامج عامة لإعادة التدريب ، ولكن لم يتم تقويم ملائم الا لعند قليل من البرامج . والنتائج مختلطة . وتوخى معظم الثبواهد الممتقاة من البلدان الصناعية ، أساسا كندا والولايات المتحدة ، بأن إعادة الندريب يمكن أن تكون فعالة على نحو متواضع بالنبيبة لبعش الفثات ، مثل النساء الراشدات المحرومات في أالولايات المتحدة ، ولكنها تكون غير فعالة بصورة مطلقة بالنسبة المقات أخرى مثل الذكور من الشباب . وبالمثل ، ففي التقدير أت التي جرت مؤخرا بشأن مخططات إعادة التدريب للعمال المحرومين في

المكسيك وهنقاريا نتسم بالغموض.

وقد أناح برنامج بروبكاب PROBECAT في المكميك التدريب على المهارات في أنمدي القصير للعمال العاطلين منذ ١٩٨٤ . وهذا البرانامج الذي صمم أميلا من أجل العمال المشردين اجتدب أيضا عددا كبيرا من الباحثين عن عمل للمرة الأولى . وتبهر من تقييم أجرى مؤخرا أن البريامج كان فعالا في خفص فترة البطالة المتدربين الذين لهم خبرة سابقة في العمل . كما أن البريامج سأعد على زيادة ابرادات المتدربين من التكور البالغين ، وخاصة الذين لْلَقُوا التَّعَلَيْم هي المدارس لفترة تتراوح بين منثة أعوام واثني عشر

التي لا يرجح أن يكفي فيها توفير وتمويل أعادة التدريب من قبل القطاع الخاص . فقد تكون العائدات الاقتصادية لمثل هذا التدريب منخفضة ، حتى لو كانت المنافع التي تعود على المجتمع في شكل تلاهم اجتماعي أفضل كبيرة . وينبغى للمكومات التركيز على دعم وتنظيم الأسواق الخاصة التي توفر إعادة التدريب للعمال المشردين الذين يمكن أن تكون عائدات تدريبهم مرتفعة ، وأن توجه مشاركتها المباشرة (ودعمها الكبير) للجماعات المحرومة مثل النساء العزبات نوات الأطفال والأشخاص المعوقين .

الافتقار إلى المعلومات

لايستطيع العمال الاستفادة من فرص العمل الجديدة ما لم يعرفوا ما هي الوظائف المتاحة والأجور التي تدفع عنها ؟ ويعتمد العمال في البلدان النامية اعتمادا كليا تقريبا على التبادل غير الرسمي للمعلومات للعثور على وظائف جديدة ، ولكن في الاقتصادات الصناعية والاقتصادات التي كانت مخططة مركزيا من قبل ، تقوم شبكة رسمية من المكاتب الحكومية وأحيانا المكاتب الخاصعة ، بتقديم يد المساعدة في البحث عن وظائف . ويشي عدد محدود من

عاما ، و تكنه لم يكن فعالا مطلقا بالنسبة للمتدربين الذين لم تكن لهم حيرة صابقة في العمل واللساء اللاتي عدن مرة أخرى للانخراط في القلا

ويبدو أن برنامج إعادة التدريب في هنغاريا لم يكن له أثر يلكر سوأة بشأن احتمال إعادة التوظف أو بشأن ابرادات المتدرب العادى وللله علم مقارنة الاختلافات في الخصائص القابلة للملاحظة لدى المتدربين وغور المتدربين . ولكن يبدُّو أن البرنامج كان أكثر فعالية في مساعدة للمات معيية تعانى من مشكلات ، مثل العمال كيار السن والعمال قليلي الجغا مِن التعليم الذين يتعذر عليهم العثور على وظائف ثابتة . ويمكن ﴿ يمتنتج من هذه اللجرمة أن البرامج المكومية يجب أن تعتهتك الظاهي المعرومة ، بينما يترك للقطاع الخاص الاصطلاع بإعادة تعريب أنعمال المشر بين الذين يمكن أن يكون العائد المعتمل من تجريبهم عاليا ، وتبين عمليات النقييم هده مأخودة معا أن برامج أعادة التدريب الحكرمية قد ساعدت بعص فثات القمال في بعض البلدان على لفادئ البطالة . غير أنه لبني من المرجع أن تساعد مثل هذه البرامج أغليها العمال . إن اختيار أهداف مخططات التدريب بعناية ، ورصدها وتقييمها ضرورية لضمان فاعليتها والحيلولة دون تبديد الموارد العامة التسعيدة

> عمليات التقييم بشأن المساعدة التي تقدم البحث عن وظائف في البلدان الصناعية بأنها فعالة للغاية . ففي الولايات المتحدة مثلا ، تبين أن المساعدة التي تقدم للبحث عن و ظائف مثلها مثل إعادة التدريب ، فعالة في مساعدة العمال المحرومين في العثور على وظائف ، وأقل تكلفة بكثير .

ولكن المساعدة في البحث عن وظائف هي أحد الأنشطة التي تقتضي إدارة كثيفة وليس من المرجح أن تمثل حلا للبلدان منخفضة الدخل واكثير من البلدان متوسطة الدخل ، وحتى في اقتصادات المبوق الصناعية لا تمتطيع سوى نمية صغيرة فقط من الباحثين عن وظائف ـ لا تزيد عادة على ١٠ إلى ١٥ في المائة ـ العثور على وظائف من خلال مكاتب الاستخدام الحكومية . وفي بولندا لا تصل هذه النصبة إلا إلى ٣ الى ٥ في المائة فقط . ولكن حتى لو تبين أن خدمات التوظيف الحكومية ملائمة فقط في البلدان الصناعية ، فإن السماح لمكاتب التوظيف الخاصة بالعمل في هذا الصدد أن يخلو من فائدة في جميع الأحوال .

دعم القدرة على تنظيم المشروعات

كثيرا ما تحاول البلدان مساعدة العمال الذين يغقدون وظائفهم بتوفير الدعم لمن يرغبون منهم في اليدء في إقامة مشروعات تجارية تماصة بهم . وقد جريت بلدان كثيرة مشروعات تجارية تماصة بهم . وقد جريت بلدان كثيرة مشروعات التمان خاصة و روائما جرى تقييم مثل هذه المضروعات بدقة ، ولكن القديمة مع برامج الانتمان المضاصة التي تديرها المحكومات في أفريقا بخديب المصدراء وأمريكا اللانبية ، تبين أنها نلارا ما أسفرت من تحقيق متافى . وقد المؤتب مشروعات الإنكان المصفورة جدا التي يديرها القطاع الخاص أنها أكثر فعالية وخاصة في يديرها القطاع الخاص أنها أكثر فعالية وخاصة في مؤخرا مع برنامج للإقراد الله يدير من تجوية جرت مؤخرا مع برنامج للإقرادات لامتجلال المشروعات أنه لا يصحونها في مؤخرا مع برنامج للإقرادات لامتجلال المشروعات أنه لا تصحونه إلا على المنامة فقد فرعية صطغيرة جدا من الصال العاطلين (نمو ٣ في المائة في البلدان الصناعية الصال العاطلين (نمو ٣ في المائة في البلدان الصناعية للصال العاطلين (نمو ٣ في المائة في البلدان الصناعية وحواله)

دعم الأجور

ينهني أن تكون أرجه دعم الأجور محدودة وغاضعة للسيطرة تماما إذا أردنا لها أن تلعب دررا إيجايا . وقد السيطرة تماما إذا أردنا لها أن تلعب دررا إيجايا . وقد بعملية الشيطرة المستحدة للماللة في الاسراء للمساعدة للماللين على المساعدة للماللين على العمل عند قدرة مؤرلة . وتوجد أثار للإحلال وبحوجها يحل العمال الذين تحصت أجوره عند الأعلق دعم الأجور يمكن أن يؤدي بسهولة إلى تقويض الإمسلاح بإيقاء الأجور يمكن أن يؤدي بسهولة إلى تقويض الإمسلاح بإيقاء للشركات غير المربعة على قبد السياة . إن أرجه دعم الأجور يبغي النظر فيها أقط في حالات خاصة بكون هذا الدعم تحدد الأهداف قبها ميشراً و وطي سبيل الشكال في مدا الشرع الشركة الراحدة (انظر ادناه) . وعنما يكون هذا الدعم تحت رقابة جهدة فإله يمكن أن يكون بديلاً أقل تكلف تحت رقابة جهدة فإله يمكن أن يكون بديلاً أقل تكلف تحت رقابة جهدة فإله يمكن أن يكون بديلاً أقل تكلف تحت رقابة جهدة فإله يمكن أن يكون بديلاً أقل تكلف تحت رقابة جهدة فإله يمكن أن يكون بديلاً أقل تكلف تحت رقابة جهدة فإله يمكن أن يكون بديلاً أقل تكلف المنطرة المنطرة المنظرة المنطرة .

الحد من عدم الأمان من خلال برامج التحويل

يولجه العملل مفاطر جميعة خلال فترات التحول لكبرى، و أكبرها هو خطر قطان الوظيفة ومصدر النخل، وحقى في الاقتصادات الصناعية المستخدّة من النخل، وحقى في الاقتصادات التصاعية المستخدّة من المصعب جدا ضمان عدم التمرض لخطر البطالة كالم (نظر الفصل الثالث عدم). وخلال فترات التغير الكبرى تصبح إدارة مشروعات النامين الخاصة أكثر

صعوبة أيضا ، لأنه مع انتفاض الطلب على العمل الذي يطرأ في كل جوانب الاقتصاد ، يزداد احتمال فقدان الوظيفة بالنمبة للجميع في نفس الوقت . ولذا فإن ثمة ميررا يسترجب قيام الحكومة بتوفير نوع من التأمين وضمان الدخل .

ومرعان ما قد تصبح الآليات الدائمة لتأمين الدخل مثل تلك النمي نوقشت في الفصل الثالث عشر ، غير كافية في فترات التحول بسبب الزيادات الهائلة ، وأن تكن مؤقتة . في عدد الاشخاص العاطلين أو في عدد الأسر التي تعيش في حالة فقر . وقد تشعر الحكومات أيضا بالقلق من فقدان التأبيد الميامى للإصلاحات إذا انخفضت الدخول انخفاضا شديدا وخاصة بين الدوائر ذات النفوذ السياسي . وكملا الاعتبارين يمكن أن يؤديا إلى ازدياد التحويلات . وفي تلك الاقتصادات التي كانت مخططة مركزيا من قبل التي خفضت إلى حد كبير الدعم المقدم إلى المؤسسات ، تهدف الزيادات في التحويلات الى تعويض هذا الخفض جزئيا . وفي الحالات القصوى - في بلغاريا وبولندا مثلا ـ انخفضت أوجه الدعم من مدى يتراوح بين ١٢ إلى ١٥ في المائة من الناتج المجلى الإجمالي إلى ما يتراوح بين ا و ٢ في المائة . وفي غضون نلك از دادت التحويلات بما يتراوح بين ٥ إلى ٨ في المائة من الناتج المحلي الإجمالي .

ومن المرجع أن تقوم البلدان المختلفة بتنفيذ
استراتيجيات مختلفة ، حيث إنها تبدأ العمل باختلافات
المنظلة في أهمية آلهات دعم الأصرة ومجم القطاع غير
الرسمي وكذلك في التوقفات بشأن تنخل الدولم ، وعلى
المعمم الخياف كان الأقصاد أكثر تصنياه ، كان هناف
مبرر أقوى لاستخدام الإعانات العامة بسبب توافر الموارد
بدرجة أكثر وضعف آليات الدمم غير الرسمية البديلة .
بدرجة أكثر وضعف آليات الدمم غير الرسمية البديلة .
وفي مادفينها منها في أوزيكستان ، وكثير في الأرجنتين
في سلوفينها منها في أوزيكستان ، وكثير في الأرجنتين .

ويمكن التخفيف من الفقر على أفضل وجه بألبات قليلة للتوجه تسليمت الوصول الي من يفقدون أعمالهم , ونظرا إلى أنه من الأرجع أن ترتبط البطالة ووضع الأمرة بالنقر ، فإن الاقتصادات التى كانت مخططة مركزيا من قبل التى تمر بعرحمة انتقال تستقدمهما مما للتنفيذ من

الآثار المقابلة للانتقال، وتحاول الاقتصادات الأكثر تصنيعا التى تمر بمرحلة انتقال استكمال هذا التوجيه بنظام رميمي للمساعدة الاجتماعية يقوم على اختبار الوساتل . ولكن عملية اختبار الوسائل نقتضى متطلبات إدارية كثيرة وصعبة التنفيذ ولذا فإنه ليس من المرجح أن تحقق أداء طبيا خارج العالم الصناعي . ويستخدم بعض البلدان أشكالا متنوعة من التحديد الذاتي للأهداف ، وذلك على سبيل المثال باشتراط المشاركة في العمالة الحكومية للحصول على المزايا . ورغم أن هذه المخططات لا تحسن توقعات المشتركين في الحصول على عمل على المدى الطويل ، فإنها بمكن أن تكون مفيدة خلال فترات الانتقال ليس فقط كآلية فعالة للاختيار الذاتي تجعل من الممكن استهداف الاشخاص الأكثر فقراء ولكن أيضا كحلقة وصل فيما بين الوظائف ، وعلى سبيل المثال فإن تعديد المستهدفين باستحقاقات البطالة في استونيا تحسن إلى حد كبير عندما أصبح مشروطا بالمشاركة بعض الوقت في مشروعات العمالة الحكومية . والفقراء حقا هم فقط الذين يكونون في طليعة المطالبين بالاستحقاقات. وفي ألبانيا تُستخدم مخططات العمالة الحكومية على نطاق واسع لتخفيف حدة التحول بين الوظائف ، وكما ذكر في الفصل الثالث عشر ، هناك أمثلة عديدة أخرى لمخططات العمالة الحكومية التي تحقق نجاحا في البلدان النامية .

وشة سبب ثان لزيادة التحويلات وهر الخطاط على وشة سبب ثان لزيادة التحويلات وهر الخطاط على من قبل المجماعات أذات اللغوذ ، وفي كثير من الإلمان من قبل المجماعات أفضاعية التي كانت مخططة مركزيا من قبل ، ومتبر أصحاب المحاشات من كبار السن ، جماعة أكثر نفوذا من المحاشلين ، ومن ثم قبل مخططة التأمين الإجماعي لعبت دورا مهما كالبات للتحويل في وسط الإجماعي ما يتحد الإلمان المتحدد المتح

وتحويلات الدخل الرامية الى التخفيف من خسائر الدخل والعمالة ، وخاصة استحقاقات البطالة ، تصنف غالبا على أنها سياسات و ملبية ، لمعوق العمل ، في حين

توصف التعويلات الرامية إلى إعداد العمال للتغيير دأنها مياسات داشعارية بدير دأنها السياسة و تشرير دأنها السياسة و تشرير دأنها السياسة المياسية و مقاله بعض التداوير التشملة الدراسات التي تزعم أن ازدياد الإنفاق على التداوير التشملة بعضر كاثر فعالية ، كان إعادة الثاني إلى حظيرة العمل يعتبر كاثر فعالية ، كان إعادة الثاني إلى حظيرة العمل المحتول أن تكون التداوير السلية والتداوير التنطقة بديات عن بعضها البعض في الاقتصادات التي تعرب محملة انتقال بديب وحدث أن يكون معظم النامي في حقالة بطالة بسبب عمدها الطلب على العمل كثير منه بسبب العرض غير النسالة المحللة التسالف بطالة بسبب العرض غير التعالى النسالة بدياتها التعالى العمل كان معظم النامي في حقالة بطالة بسبب العرض غير النسالة المحللة التعالى النسالة التعالى النسالة التعالى النسالة التعالى العمل كان النسالة التعالى العمل كان العمل كان التعالى التع

تسريح العمال على نطاق وأسع

إن إجراء تخفيضات على نطاق واسع في القطاع العام وإعادة هيكاته من الأمور الشائعة خلال فترات التحول الكبرى . وتمريح العمال على نطاق واسع عملية مكلفة في المدى القصير . وإذا كان في وسع المؤسسات أن نظل قادرة على البقاء وأن تتم خصخصتها إن عاجلا أو آجلا ، فإن الإصلاحات يمكن أن تكون سهلة نسبيا . غير أنه في معظم الأحوال يتعين تقلبل حجم المؤسسات المكومية الكبيرة أو إغلاقها . والأمثلة على ذلك تشمل تقلول هجم القطاع العام في شيلي ، والخفض التدريجي لعدد العمال في شركة الصلب التي تملكها الدولة في اسبانيا ، وتشذيب عمالة المؤمسات العامة في اسبانيا قبل الخصخصة . وثمة مثال يجرى تنفيذه وهو إعادة هيكلة قطاع الفحم في روسيا حيث يقدر أن الصناعة القابلة للبقاء في هذا القطاع يتعين لها أن تستخدم ٥٠ في المائة فقط من عمال المناجم النين يبلغ عددهم حوالي ٥٠٠٠٠ عامل . والقاسم المشترك في هذه الأمثلة هو تأثر عدد كبير من العمال ، عادة في مدينة أو منطقة واحدة مما يتخذ من إجراءات في هذا الصند مما يجعل من الصعب على العمال المشردين التحرك بسهولة صوب مهن جنيدة -

وتتقوت الممارسة المثلى في مجان تسريح العمال بأعداد كبيرة مع مستوى تطور البلدان ونرع المؤسسات وقوتها العاملة - ويتعين على الحكومات في بعض الأحرال إن تقوم بتسريح العمال الزائدين عن الحاجة أبل إجرال المصنفسة ، مثلما حدث في اسبانيا ، الساح لأصحاب المؤسسات الجدد بأكبر قدر ممكن من السررنة لإعادة المؤسسات الجدد بأكبر قدر ممكن من السررنة لإعادة

هيكتنها . وفي غير هذا ، يمكن أن تأتي المصنفصة أو لا وتترك إعادة الهيكلة لأصحاب المؤسسات الجدد , وكلارا ما نظال القويد على فصل العمال رحيلي مسئوي الأجور المجاهزة هو الحال في وسط وضرق أوروبا بوجه عام . وفي البلدان المنفقضة والمقرسطة الدفك قما نشارك الاتحادات العمالية في مثل هذه الترقيبات ، وهناك استثناءات في هذا الصدد مثلا حدث في معلق الحافات المحافظة المحافظة على معرفي الحافات المحافظة وحيث كانت مشاركة الاتحادات العمالية خلسمة لتعقيق النجاح . وعلى العكس من نلك ، تفهد في البلدان العمناعية مثل كذا والسويد تم إجراء والعمال والموتدة بالتعارف الرئيق مع الاتحادات العمالية والعمال والمجتمعات المحلية . ويدر أن هذا هو أفضل والمعال والموتد على قطي مؤسيا ما يعنى عمله بالنعبة للبلدان المسالية التي تعميز بقوي عالمة مستقرة وطبق قطر طبوب من التعاليم . .

وكان إرسال إضعارات مقدما ، وترفير خيارات أللممال الشعال النبي نقدري ذيالتهم وإصادة مؤخلة أنظمة الأجور لأولك اللذين يقلدون في المصل ، من الأمور الضرورية المتعقق الكناء في أعقاب عدايات تصريح المعال ، ويحكن المدد من الكناء في أعقاب عدايات المخطط جزءا من مجهود واسمع بلاكيا من قبل التي شهيدت بالقصادات التي كانت مخططة المعال على نطاق واسع ، جاء المجهود الأكبر في شكل اللسمال عبل عدايات تصريح المال من الاقتصاد الاختراكي التي الاقتصاد المحبود جزءا السوقي ، وفي قطاع النقل في غانا كان هذا المجهود جزءا السوقي ، وفي قطاع النقل في غانا كان هذا المجهود جزءا والتعليمية وفي بعض المؤسسات الذي تماكها الدولة . وفي من علما كان جزءا من خفض عام والتكريمة .

وليس هناك دليل حاصم بثنات ما إذا كان إجمالي الدبنة الذي يدفع عند انتهاء التعدة بونيني أن يدني كله دفعة و لحدة بحيث يستطيع العمال المسرحون استفدامه ايدارًا به مشروعات اعمالهم الفاسة بهم ، أو أن يأهذ شكار مدفوعات دورية طويلة الأجل ، ومن ثم يوأر أسباب المهنئة على المدى الطويل ، ورجهة النظر الأولى أفضل المهنئة على المدى الطويل ، ورجهة النظر الأولى أفضل النظر الاقبرين على إقامة مشروحة في حين أن رجهة النظر الاقبرة تعتبر أفضل لأولك الذين ينفرون يشدة مذين المخاطر ، وقد يكون الساح المعال باختيار أحد هذين

المخططين أفضل نهج عام .

والمياديء الأساسية التالية ينبغى أن تكون مرشدا لمخططات تخفيض اعداد العمال ، فإذا كان الاقتصاد أقل نموا ، ينبغي أن تكون الآليات أكثر بساطة وأكثر شفافية . إن أي مخطط خاص لإنهاء الخدمة يعزز مخططات إنهاء المندمة القائمة في أنحاء البلد ، يعتبر أفضل من توسيع نطاق استحقاقات البطائة لأنه يكون أبسط إداريا . ولتحاشى التحيز ضد الطلب على العمل ، فإنه ينبغي ألا تمول هذه المخططات الخاصة من خلال ضرائب المرتبات. ولأمياب تتعلق بالاتصاف والكفاءة ينبغي منح المستخدمين الذين يتقرر تسريحهم الاختيار بين عدة بدائل للخروج من الخدمة . وللحد من المخاطر التي تنشأ من خروج أفضل العمال من الخدمة ، ينبغي إصلاح هياكل الأجور بالتنسيق مع عمليات التسريح لتوثيق الرابطة بين الأداء والأجر . وأخيرا فإن القواعد التي تتطلب إرسال إشعارات مقدما بشأن تسريح العمال قد تساعد العمال على تكبيف موقفهم . ولكن نظرا إلى أن الإشعارات المسبقة قد تؤدى إلى إبطاء الخروج الاختياري من الخدمة وتشجع العمال على الانتظار إلى حين أجراء مجموعة من عمليات التمريح ، فإنه قد يكون من الملائم أن يصحب الإشعارات خفض رواتب العمال الذين يبقون في وظائفهم . ولا يمكن أن تنجح المكونات الأخرى لهذه المخططات ، وهي شائعة في البلدان الصناعية ، مثل أداء خدمات التوظيف في الموقع ، إلا إذا توفرت القدرات الإدارية . وأيس من المرجع أن نكون مغيدة في معظم البادان النامية ولكن قد تثبت أنها ملائمة لبعض الاقتصادات التي كانت مخططة مركزيا من قبل ،

وتطرح مدن الشركة الراهدة مشكلة خاصة بسبب
سالاققار إلى فرص بديلة . ففي قطاع الفدم الروسى ، على
سالاققار إلى فرص بديلة . ففي قطاع الفدم الروسى ، على
سالاقال الشال ، يقع عدد من السنايم في مناطق
منطرلة الفلطي ينفين للحكومات أن تشجع التغيير . الهجرة ، إنشاء
الفلطي ينفين للحكومات أن تشجع التغيير . الهجرة ، إنشاء
المشكلة فى المدى القصير . وعندما تكون أقاق التغيير
المشكلة فى المدى القصير . وعندما تكون أقاق التغيير
المشكلة فى المدى القصير . وعندما تكون أقاق التغيير
المشكلة فى المدى منابذة
محدودة أو عندما يكون من المحتم أن يكون القصحيح
المشكلة فى المدين من المحتم أن يكون القصحيح
المؤسسات المؤتة الرامية إلى مسانة
المؤسسات القائمة قد تكون مفيدة فى ظل ظروف معينة
المؤسسات التكانف الاجتماعية والسياسية لالمناء

الوظائف مرتفعة ، فإن أبقاء الدعم قد يعجِّل بالفعل عملية الانتقال على نطاق واسع و لا يعرقلها . وثانيا ، إذا كانت قيمة انتاج الشركة تفوق قيمة المدخلات المستخدمة ، فإن المخطط يمكن أن يعقق وفرا في التكلفة إذا كانت استحقاقات البطالة أو المساعدات الاجتماعية يتعين أن تدفع في غير هذا . أن أكبر مشكلة في تصميم المخططات الرامية إلى دعم المؤسسات في المناطق المنعزلة هي الغاء الحوافز غير المناسبة وذلك لتشجيع المزيد من العمال والشركات على الانتقال إليها . وينبغى إقامة أى مخطط للدعم الصناعي لفترة محدودة للتأكد من أن المؤمسات تستخدم الدعم لإعادة هيكلة أنشطتها بدلا من إدامة عدم

إن أسواق العمل القابلة للتكيف ضرورية لتحقيق

الانتقال الناجح ، والإصلاحات الرامية إلى تشجيع قدرة العمال على الانتقال ، وبرامج النحويل ، والسياسات الرامية إلى إعداد العمال التغيير ، ضرورية كلها لزيادة القابلية للتكيف. ودعم قدرة العمال على الانتقال هو العنصر الأساسي ، في حين أن التحويلات تؤدي دورا مزدوجا غى التخفيف من انخفاض الاستهلاك والحد من المخاطر المرتبطة بخفض الوظائف . والتدابير النشطة في معوق العمالة الرامية إلى تشجيع البحث عن وظائف أقل فائدة في المراحل الأولى من عمليات الانتقال . ولكن بمجرد زوال الصدمة الرئيسية فإنه من الأرجح أن يكون هناك بعض الاحلال في الموارد من التحويلات إلى السياسات النشيطة ، وخاصة في البلدان التي تتمتع بمستويات عالية من القدرات الإدارية اللازمة لإدارة هذه البرامج بنجاح .

الباب الخامس

المستقبل المتوقع للعمال فى القرن الحادى والعشرين

شهد القرن الماضى تباينا أكثر مما شهد تقاربا في حظوظ العمال في مختلف أجزاء المالم . فهل بمكن أن يكون القرن المادى والعشرين مختلفا ؟ وهل سيأتي بعصر من الاحتواء يتواصل فيه التكامل الاقتصادى وينتشر ، وترتفع فيه دخول العمال في جميع الأقاليم – وخاصة أشدهم فقرا ؟ يربط القصل الثامن عشر بين الموضوعات التي نوقشت في الفصول السابقة بالمستقبل المتوقع للعمال في الأقاليم الرئيسية التي نوقشت في العالم . ويضع مخططا متشائما للمستقبل تزداد فيه مستويات معيشة العمال في مختلف الأقاليم تباعدا ، ومخططا متفائلا تغتنم فيه البلدان العمال في مختلف الأقاليم تباعدا ، ومخططا متفائلا تغتنم فيه البلدان العاملة من سكانها .

خيارات السياسة والفرص المتوقعة للعمال

كان از دياد التفاوت في الدخول خلال القرن الماضي هو الانجاه المائد في الاقتصاد العالمي . والفئة الأعظم رخاء من العمال في العالم - وهم العمال المهرة في البلدان الصناعية - يكسبون الآن في المتوسط نحو ستين مثلا أكثر مما تكسبه الفئة الأشد فقرا . التي تشمل الزراع في افريقيا جنوب الصحراء ، وقد شهدت الخمسة عشر إلى العشرين عاما الماضية تقدما سريعا فيما يتعلق بأعداد كبيرة من العمال الآميويين ، ولكنها شهدت ركودا أو هبوطا فيما يتعلق بكثير من العمال في الشرق الأومط ، وأمريكا اللاتينية وافريقيا جنوب الصحراء، وحديثا جدا في الاقتصادات التي كانت مخططة مركزيا من قبل في أوروبا ووسط آسيا . فهل يؤذن القرن الحادى والعشرون بعصر تتقارب فيه الدخول ؟ إن الترقعات في احتمال حدوث ذلك كبيرة . وثمة امكانيات نبشر باحتمال حدوث أوجه تقدم كبير في جميع الجبهات : انشاء وظائف كثيرة ، ارتفاع الانتاجية ، وحدوث تحمينات في نوعية الوظائف . ولكن هناك ايضا خطر أن لا يلحق البعض بركب التقدم ، بداية بالعمال المتعطلين في البلدان الصناعية الى كثير من السكان في اقريقوا جنوب الصموراء ، وألا يكون في وسع هذا التقدم الحد من أوجه عدم المصاواة الشديدة في أمريكا اللاتينية وغيرها.

وسيكون للظروف في كل من الاقتصادات المحلوة فرادى والليلة الاقتصادية الدولية تأثيرها على التناتج المرتبة، واهتمال مدوث تكامل دولي أعمق موق وزيد القرد على للتعاجب وميكون لملوك البلدان التناقية أثر ديها القدرة على للتعاجب، وميكون لملوك البلدان القنية أثر، ديها وخاصة فيها يتملق بالسياسة التجارية وأوجه المجز المالى، وما لم ينفقض العجز، فإن الجميع موف ينفعون المنى في شكل انتاجية أقل ونمو أيضاً، والمساعدة الدولية أهمية حيوية أيضا في تحزيز انخال كل فانات العمال في نطاق الاقتصاد العالمي و دلكن لمن الأمر الأكثر أهمية هو انظري (وف العالمي و دلكن لمن الأمر الأكثر أهمية هو الشاروف السائدة دلغل الاقتصادات التامية والانتصادات

التى تمر بمرحلة انتقال ، ولاسيما فى المجالات الأربعة التى ذكرت فى الأبواب السابقة من هذا التقرير :

- ما إذا كانت البلدان ستنجع في الوصول الى سبل للنمو
 تستند الى العبوق وتولد الطلب السريح على العمل
 وترفع انتاجية القوة العاملة ، على العبواء
- □ ما اذا كانت البلدان ستنجع في الاستفادة من التغييرات على العمنوى الدولي سواء في الاستهابة للرص السوق الجديدة أو في اجتذاب رؤوس الأموال ، أو في مطالحة الاختلالات التي تعبيها الأنماط المنغيرة للتجارة
- □ ما إذا كانت الحكومات منتجح في وضع إطار لسواسة العمل يشعل أسواق العملة غير الزيمية والريقية ، ويدعم نظاما فعالا للملاقات الصناعية في القطاع الرعمية ووقع منالت القائدة الضماعية ، ويمنع أوجه التحوز لعمائح ممتظفي النفوذ الميسورين نسبيا .
 □ ما إذا كانت البلدان التي تكافح من أجل التحول نحو أنبط للتنجع أكثر تكاملا لتمتجع في تحقيق ذلك دون تكاليك كبيرة أو دوليا ستنجع في تحقيق ذلك دون تكاليك كبيرة أو للناسة على كامل النسخ عكم كامل النسان من كامل النسخ عكم العمائل العمائل .

مخططان عالميان

يوضع مخططان عالميان أحدا من أجل هذا التغرير
مدى رجسامة ما يمكن أن ينشأ من أخطار تحدق بالعمال
مدى رجسامة ما يمكن أن ينشأ من أخطار تحدق بالعمال
مو مخطط تحقيق درجة من النجاح دون كثير من الجهد
وو مخطط تحقيق درجة من النجاح دون كثير من الجهد
والتخطيط ، ويستد الي مد كبير علي استدرار الاتجاهات
الماضية ، وينظرا التي أنه توجد امكانية واصنحة في أن
يؤدى هذا الطريق التي نوسيع نطاق الاختلالات بين بعض
يؤدى هذا الطريق التي نوسيع نطاق الاختلالات بين بعض
الأكانية ورايدات الممالداذة بعض
الثلاث فإننا نصف هذا بأنه ميناريو اللعي المعلل الحالد
الثلاث الإناضف هذا بأنه ميناريو اللعو البطيء والتبايان
الثلاث الإنارة الثاني " ، ويستكشف المخطط الثاني الآثار

يَطلب مخطط التقارب معدلات عالية من الاستثمار أي رأس المال البشري والمادي ، وكذلك مكاسب شاملة في الإنتاجية

الجدول ١١٥٠ الفتراضات تعزز الاسقاطات

	منية الا الإم	ستثمار في الثاة مالي (في الما	يع للمحلي كال) را يا	_معدل بند	راب التعليم في	ر المدارس	النمو الستوى في إجمالي التابعية العوامل (النسبة المدوية ستويا)			
	للفطئ	-1444,		القعلى	100 00	. Say	: Sheller	1944	Yele.	
والثيم	1557	التهارن	التقارب	1957	التباين	الكفاري	14AV. 1+	التهاين	الكقارب	
(A)	180	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	19 May 1	1 mark 310	S. B. Carlo	1. C. P	· 1985	Eller.	1,7	
ق آسوا	A&	CAN'T .	**	1.	NAT THE	J. A. A.	S. A. S. S.	Top :	١,٨	
ن مولس التعاضد الاقتصادي									Y,1	
أبق	19	14.	44	٨, ٢	4,4	1+,0	9.4	٠,٥		
يكا اللاتينية	Υ.	YY'	10	1,4	0,0	1,1	منقز	٠,٦	1,1	
رُق الأُوسُطُ وشمال افريقيا	Y92	٧.	To	17,7	٤,٥	0,0	1,1	.,0	1,0	
اب آموا	77	44	17	T.£	£,Y	0,1	1,3	٠,٧	1,0	
ربية المستوراء يقيا جنوب المسجراء إنمة التعارن وألكامية في الميدان	14	14	40	۲,۳	7,7	۲,۸	منقر	٠,۵	1,1	
نمادي(4)	٧.	٧,	77	1,1	1.,0	11,1	1,1	4,4	1,5	

البيانات غين مالمة .

(ا) تقسل هوقغ كونغ . (ب) تقسل أسترالها ، وكندا ، والاتحاد الأوروبي ، والنابان ، ونيوزيلندا ، والولايات المتحدة لقط . المصدر : تقديرات موظفي البنك الدولي ،

> المحتملة للقيام بإجراءات أساسية على المستوى المحلى في جميع أجزاء العالم ، مصحوبة بتكامل دولي أعمق . ونحن نصف هذا بأنه مخطط النضمين والتقارب مخطط و التقارب و . و كلا المخططين ايضاحيان فقط ، و الأرقام هي اسقاطات تقوم على أساس افتراضات كثيرة لكنها ليست تنبؤا على وجه التأكيد . غير أنهما يمثلان مرشدا مقنعا لإيضاح نتائج النجاح والفشل ويضعان في الحسبان الاتجاهات المستقبلية المحتملة للآثار المترتبة على صعيد الاقتصاد كله وفي النكامل الدولي ، على السواء .

> والاستثمار المحلى هو المحدد الرثيمى للمستقبل المتوقع للعمال . في رأس المال ، والتعليم ، والبنية الأساسية ، والتكنولوجيا ، ويفترض المخطط المتياين استمرار الاتجاهات الحديثة في الاستثمارات أو تدهورها ، وأن نسبة كبيرة من التلاميذ الملتحقين بالمدارس تتسرب منها قبل الأوان ، وأن الانتاجية العامة للعمالة لا ترتفع بسرعة (الجدول ١٨ ـ ١) . ويفترض المخطط المتقارب أن معدلات الاستثمار ترتفع ، وأن معدلات الانخراط في المدارس مستقرة عند المستويات الراهنة ، وأن معدلات التسرب تتناقص وأن الاستثمارات في البنية الأساسية ،

وعمليات نقل التكنولوجيا ، والتحسينات في نوعية التوجبه تساعد في النهوض بانتاجية العمالة ، ويجب تعزيز المخطط المنقارب بزيادات طغيفة على الأقل في معدلات الاديفار ، وخفض العجز المالي في البلدان الغنية ، وبمقادير معقولة من تدفقات رأس المال الدولي ، مما في نلك مساعدات التنمية .

ويجب أن تكون الجهود المبذولة المساعدة افريقيا جنوب الصحراء قوية بوجه خاص .

والمسرح الدولي أيضا أهمية كبيرة. ففي مخطط التباين نفتر ض أن الحماثية لا تتوقف و أن البلدان إما تتباطأ في تنفيذ اتفاق جولة أوروغواي أو تعوض المكاسب المتحصلة في أحد المجالات بفرض حماية من نوع آخر. وفي مخطط النقارب يتم ننفيذ انفاق جولة أوروغواي بالكامل كما يتحقق مزيد من التقدم في تحرير التجارة. ويشمل ذلك الزراعة . سواء على المستوى الاقليمي أو المتعدد الأطراف على حد سواء . وفي مخطط التباين بكون نمو الصادرات بطيئا ولا يحدث سوى تغيير قليل في التقميم الدولي للعمل . وعلى العكس من ذلك ، فإن التكامل

الجدول 14 ـ ٢ إسقاطات النمو في نصيب الغرد من الناتج المحلى الإجمالي وفي انصادرات حسب الأقاليم * تسبة عدية }

	القطن	T+1+ - 1994		القطى	Y-1 1996	
للوم	144 ٧.	التباين	التقارب	199 - 4.	التباين	التقارب
عدياً .	٤,٦	4,4	7,1	71,11	£,Y	7,7
ق اسیا	0,0	۲,۰	į,i	34.8	0,5	1.0
ن مجلس التعامد الاقتصادي المبابق	440	4,4	۳,0	٧,١	4,4	7,0
يكا اللاتبنية	1,4	1,5	7,7	4,€	F.7.	V. 1
رق إلأوبسط وبثممال الهريقوا	٨	١, ٤	₹,£	£, Y	7.5	0,0
ipent and	٧,٠	₹,€	٤,٠	7,5	7.7	A.1
بقيا جلوب الصنجزاء	7,1	.,"	1.4	4,3	7.7	1.Y
مة المتعاول والمتمية في الميدان الاقتصادي(١٠٠	1,4	1,1	٧,٣	1,0	7.5	7.4

) تشمل هونج كونغ . و) تشمل سال الدر وكندا

) تقمل سكر آن ، وكندا ، والانحاد الأربوبي ، والبابل ، ونوزيلندا ، والولايات المتحدة قفط .
 بيان تقدرات موطفي البتك الدولي .

العائمي يتفاعل مع الاستثمار المحلى في رأس الدال وفي الناس ليحقق مكاسب كبيرة صافية في مخطط التقارب (الجدول ١٨ - ٢) . وتستثمر البلدان النامية تحسن مهارات عمالها في السوق العالمية المتوسعة ، وتتحرك جميعها صاعدة العلم التكنولوجي : ويواصل العمال في اقتصادات الأسواق الصناعية الخروج من دائرة المنتجات المترسطة المهارة منجهين الى داخل مجال السلع والخدمات ذات التكنولوجيا الرفيعة ، وتصيطر الاقتصادات الآسبوية الحديثة التصنيع والاقتصادات اثتى كانت مخططة مركزيا من قبل على أنتاج المنتجات المتوسطة المهارة وتبدأ في التحرك صوب الملع ذات التكنولوجيا الرفيعة ، وتوسع أمريكا اللاتينية والشرق الأوسط نطاق سبقها في مجالات التعدين والزراعة وتشرع في التحرك صوب انتاج سلع تتطلب براعة تكنولوجية أكبر ، وتصبح الصين والهند بصورة مطردة من كبار البلدان المصدرة للمنتجات القائمة على الاستخدام الكثيف للعمل ، وتستعيد افريقيا جنوب الصحراء مزاياها في مجال الموارد الطبيعية وتصبح مصدرا كبيرا للمنتجات الزراعية .

ماذا سنثول إليه أحوال العمال ؟ نحن نفترض في كلا

المخططين أن التحوز التكنولوجي الذي يحابي الممال المجرة والذي التمم به العقدان الماضيان معوف وستمر ، وفي ظل مخطط التلابان بقناعال هذا التحوز مع التراكم الإطهار في التراكمة و وينجم عن ذلك نباطرة نم التاليج المحابل في معتلم الاقاليم والذائليا ، وعلى التقاليم والذائليا ، وعلى التقويض من ذلك ، وشهد مقطط التقارب تصاعد الدخول الأقاليم والذائليا ، وعلى التقارب تصاعد الدولة عملاً للإلكام (الجنول ١٨٠ - ٣) . ويقد تصاعد العولمة في المحال المحال المحال المحال المحال المحال المحال عن المحال عن المحر المحال عبر المحر المحال عبر المحر ويذلك يزياد الطلب نمييا على المحمد المحال عبر المحرة ويذلك يزياد الطلب نمييا على المحمد المحال م.

ران بتغير عدم المعماراة الدرلية الا ببطء في ظل أي مخطط واقعى . ولكن مخطط التقارب والتضمين يمكن أن يبدأ بخفس الاختلافات الكبيرة الموجودة حاليا . فقد تنخفض النصبة بين أجور أغنى القات وأفترها في النظام

الأجور التي تدفع للعمال غير المهرة أعلى كثيرا في مقطط التقارب مدا بحد من علم المساواة

الجدول ١٨ ـ ٣ (سقاطات أجور العمال المهرة وغير المهرة حسب الإقليم (وغير النسبة المدوية من ١٩٩٤ إلى ٢٠١٠)

	مخطط ال	تقارب	S delete	لتباين	
الاقليم	غير المهرة	المهرة	غير المهرة	المهررة	
المسين ال	Υ.	£ \	, 10	44	-
اشرق أمنها	٤١.	οį	74	7.4	
و لدأن مجلس التعاضد الاقتصادي السابق	۲	44	31	Ví ·	
أمريكا اللائبتية	r~	10	οĀ	7.5	
الشرق الأوسط وشمال إفريقيا	٧.	YY	35	. 44	
عهدوب اسها	14	61	۸)		
: اقريقيا جلوب المحراء	- 1	4	1.5	11	
بْمَنْظُمَةُ التِّمَاوِنِ وَالتَّمْمِيَّةِ فِي الْمَهِدَانَ الْأَقْتَصَادِي[4]	10	4.9	٤٧	50	

أي كناسل هوتيم كوليل .
 أي كناسل استرالها ، ويركندا ، والاتحاد الأوروبين ، واليابان ، ونيورولندا ، والولايات المتحدة فقط .
 مصيد ، المجدورات موظفير اللبك العوليم .

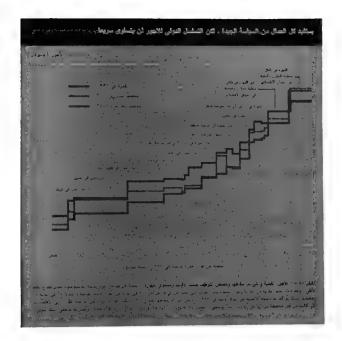
الهرمى الدولى للأجور - العمال المهرة في البلدان الماساعية والزارعين الافريقيين - مما هو مقدر بسنين الى ولعند في عام 1947 الى خمسين الى ولعد بحلول عام - (١٠ ٢ (الشكل ١٩١٨ - ١) . وينرتب على ذلك اللبده في مكن التجاه الفهوة والساعة التي يزرت خلال القرن الداختي ، حيث جنى العمال في البلدان المساعية ثمار الانطلاقة الاقتصادية وهو ما لم يكن متاحا المعمال في افريقا جنوب الصحوراء ، وفي ظل مخطط التباين قد تصبح الأمرز أموا بالملعل ، أذ يمكن أن ترتفع التسبة بين تصبح الأمرز أموا بالملعل الين التبوية تقد خول المعمال بين ماتين المجموعين الى نحو مجمين الى وأحد . وبنظر الأن الى يبان القيود الرئيسية التي تعوق وإحد ، ولنظر الأن الى يبان القيود الرئيسية التي تعوق إجراء تحسينات في أهوال العمال ، في كل منطقة على إجراء تحسينات في أهوال العمال ، في كل منطقة على

البلدان الصناعية

شرعت البلدان الصناعية تصارع منذ نحو خميد عشر ما ما لإجاد حكل الشكلة لهمالة فيها . والسمة الرئيسية لهذه الشكلة هي الزياد عتم المساواة في أمريكا الشالية والملكة المتحدة ، ونصاعد البطالة بصورة عنيدة في البخرة القارى من أوروبا ونتامي القتات النوالة التي لا تتاح لها فرص تذكر للحصول على عمل . ويرتم الإهتمام

المستمر الذي تبديه المحكرمات والوكالات الدواية والدواتر الكانيمية، فإن أسئلة ملحة لانزال نطرح بشأن ما يمكن عمله . ومن الجلي أنه كان هناك تحدول في نمط الطلب على العمل صد العمال خير المهرة و واليوبيين ولمسالح الذين تعلموا في الكليات وذوى الياقات البيضاء ، ومن نظام العمل طول الوقت الذي يهيئ عليه الرجال ، الى عمل الممل طول الوقت الذي يهيئ عليه الرجال ، الى عمل الكر مروية أو مؤت ، مع نزايد مشاركة النساء . وكما تكر في الباب الثاني ، فإن التجارة الدولية والهجرة ورأس المالية ، ولكن لجل التنهيز وقد يكون أثرها متصاعدا حيث أن أعدادا كبيرة من الثامل أصحوا منشجون في الأسواق الطالعية ، ولكن لجل التنهيزات التكولوجية ، وخاصة الفاصة بثير رة المعلومات ، كانت أكثر أموية .

وفي سوق العمالة الأكثر مرونة في الولايات المتحدة يؤر تساؤل هام هو ما أذا كانت استجابة العرص للتحول في الطلب على العهارات العالية ، وهو ما يحدث الآن بالعل - وكما يوسقمه حدياً تزايد التحاق البالغين بالكليات في المجتمعات المعلية - ستكون كافية لمكس الاتجاء نحو ازدياد عمم العماراة والوصول التي أولك الذين تركرا وشأتهم في الثمانيات ؟ وفي أورزيا تقبر القصية تساؤلا أخر وهر كيف بمكن زيادة المناقسة في مناعات الفدمات المقدمات المتعاتب المقدمات المتعاتب المقدمات المتعاتب المتعادم المساع تبور أكبر في الطاب على العمارة وكيف يمكن في السماح بقر أكبر في الطاب على العمارة وكيف يمكن في



بعض البلدان ، وخلصة أسيلايا ، التحول من أتماط المساومة المجماعية التي تحاجي المنتمون التي أهل الداخل المطلمين على بواطان الأمور قوى التفوذ على حساب المعراء وبكان تزايد المروبة في هيلكا الأجور الن يظال المسالة بصورة ملحورظة إلا في سيلق تمو شامل قوى في الطلب على المعل .

ان تاريخ المقد الداخسي أن نمو ذلك يجمل من الدسعب على الدرء أن يكون مقائلا بصدد اهتمال أن يكون هناك حل صريع امشكلات الممالة في الليلدان السماخية . والمنزل المحامم هر ما الذي قد يعنيه الإجراء الذي يتقد في البلان الصناحية بالنمية لبافي العالم ؟ وهناك احتمال كبير في طلل المخطط التعابران في أن يؤدي الارتشال بشأن

الممللة والمخاوف المتطقة بالمنافسة المي وقف المكاسب
المحتملة من زيادة الانتفاح ، وكما لوحظ في القصال الثامن
فإن الناقى هولة أوروغوارى جد محدود بحيث لا بحقق
مكاسب في حد ثانه ، وحتى المكاسب النى قد يحققها تكني
مرصفة للاستماضة عنها بالصماية الطارفة ، معواه من
أحمل المكالمية اغراق السوق بالسلع أو من خلال قيام
أمسال الحمائية بغرض معايير للممائة والبيئة ، ولكن في
مخطط التقارب ، بيماعد التقارم في الإجراءات الصحاية في
يقترين تطبيق خطوات أسرع للتكامل ، مع ضرورة أن
يقترن تلك بالتصدى لتدفقات للهجرة للحد من منعطه
ليماجرين على موق العمل غير العاهر المحلية من منعطه
المهاجرين على موق العمل غير العاهر المحلية أن

جنوب آسيا والصبين وفيبيت نام

من الصين وفيوت نام وبلدان جنرب آميا مؤهلة لانتهاج السؤس شرق أميرى للانطلاق والارتباط بالاقتصاد الدولي أم أن عملية الانتقال لهيا معرف تتوقف ؟ أن أندامها ينطرى على أميرة بالفة إلى القرار عين وإلمان الريابيين في شبه القزاء الهنادية والمعين ، وبلدان هذه المنطقة ضعيفة المسادرات من المنتبة والمعين ، وبلدان هذه المنطقة ضعيفة المسادرات من المنتبة كالهية الاستخدام للعمل يثير أكبر الإنجابي في رفع دخول هؤلاء العمال ، وصوف خطاق أنحاء العالم في شكل تزايد العلب من الأمواق المالية في كل أنها العالم في شكل تزايد الطلب من الأمواق المالية غي كل المهان ، ومدف تطاق أنحاء العالم في شكل تزايد الطلب من الأمواق المالية ، ومدف المهرة والتها غير المهرة النها كذر المهرد النهرة في أماكن أخرى ، مع ما يصحيب ذلك من مخاطر ودود القياد الغيل المدانة .

وقد شهدت هذه البلدان ازدیاد معدل الدخول باطراد مع نزاید انتاجیة العمل ، وازداد آیضنا در لکم رأس المال والمهرات ، و لکن ذلك كان آبشا نسبیا غارج الصین ، والمها نسبیا غارج الصین ، وهذه اعتبالات طبیع بیساره والدر عاد الدیار من النجاح الذی محقق فیها مضمی ، و (ککن استیماب الممالة الصناعیة فی شبه القارة الهینیة کان ضعیفا ، و لاترال الزراحة فی محفظ بعمایة کبیرة ، ان تعویر الزراحة والاتعالاتی فی شامناعة التعویلیة بچب أن یسیر اجنبا إلی جنب فی المستقبل ، وفی غیاب طلب فری علی العمل من قبل المستقبل ، وفی غیاب طلب فری علی العمل من قبل المسانعة التعویلیة بیتون هناك غطر حقیقی من ازدیاد

عدم المساراة ونوقف الإصلاحات . وينطرى مخطط التنازب على نمو مطرد في الدخول وعلى نناقص الفقر . ولكن انخفاض عدم المساراة من الأرجح أن يظل محدودا ، وخاصة في الصين وفييت نام جيث يمكن تعويض ازدياد الأجور الزراعية بازدياد عدم المساواة في أماكن أخرى ، ويعضيها مستصوب بعبب عدم وجود صنحط على قوائم الأجور في مؤسسات الدولة ، ويعضها أقل حيث بعيش الداس في مناطق راكدة .

ولاتزال مياسة العمالة في حلجة الى الإصلاح في جنوب أميا وفي الصين على السراء - وفي كل منها توجد مجيدة تسبيا ويتمتعون بتأمين قرى لو ظائلهم ، وفي الصين ، جيدة تسبيا ويتمتعون بتأمين قرى لو ظائلهم ، وفي الصين ، الأجور ، ولكنهم مغروزين في أنشطة في حلجة الى (عادة ميكانها ، و القواعد التنظيمية هائلا مغرطة والعمال نغوذ ميانيمى في قرى تم وه ما يعرد في جنوب آسيا في شكل ميانيد من على معرسة بدرجة ، ويبرة ، ويبدو في انتجادات عمالية معارسة أنشطة صناعية ، ومقاومة في سوق العمالة المحلية ، ويقتضى الأمر الإيقاء على الدعم التغيير بمكن أن تهدد الانتقال الم اقتصاد مفتوح والانتجاج في سوق العمالة المواقعة أستقرار شخول العمالة غير الدعم التعاليدى القون لتحقيق استقرار شخول العمالة غير الرسعية والريئية وتعزيز » وخاصة فيها يتملق بالأشغال العامة وشيكات الأما الأما

ومع أن الانتقال الى أشكال جديدة من التوجهب يققم
بسرعة، قائن السين والهند عسلاقا المنطقة ، فرامهان
مصعوبات داخلية ، أن التصدى لتدهور المؤسسات العامه
والقطاع الخاص المثمول بالعماية هو القضية الأساسية
في عملية التدول ، وفي الصين ينبغي اغراج المسئوليات
الاجتماعية من نطاق قطاع المؤسسات التابع للدوة ، وفي
القنز ، وامادة هوكلة المؤسسات التابع للدوة ، وفي
التدول عمالية قرية ، وفي ظل مخطط التغاون يؤدى
التدول عمالية قرية ، وفي ظل مخطط التابع يؤدى
الدول ، والتكامل الدولي الجزئي ، واستعرال الازداجية
للماد ، وأن ينال مخطط التقاوب يحدث نمو سريع
وازدياد أرجه عدم المسأواة وخلصة في شهده القائر
الهندية ، وفي غلل مخطط التقاوب يحدث نمو سريع
الهندية ، وفي غلل مخطط التقاوب يحدث نمو سريع
الهندية ، وفي غلل مخطط التقاوب يحدث نمو سريع
الهندية ، وفي غلل مخطط التقاوب يحدث نمو سريع
الهندية ، وفي غلل مخطط التقاوب يحدث نمو سريع
الهندية ، وفي غلل مخطط التقاوب يحدث نمو سريع
الهندية ، وفي غلل مخطط التقاوب يحدث نمو سريع
الهندية ، وفي غلل مخطط التقاوب يحدث نمو سريع
المناس المؤسلة المؤسلة المؤسلة المؤسلة المؤسلة
المؤسلة ، وفي غلل مخطط التقاوب يحدث نمو سريع
المؤسلة المؤسلة المؤسلة المؤسلة المؤسلة التعاوية
المؤسلة ، وفي غلل مخطط التقاوب يحدث نمو سريع
المؤسلة المؤسلة المؤسلة المؤسلة التعاوية المؤسلة المؤسلة المؤسلة المؤسلة المؤسلة التعاوية
المؤسلة المؤسلة التعاوية المؤسلة المؤسلة

وباعث على المساواة على السواء نتيجة الهجرة من الريف للحضر ، وتراكم المهارة ، وازدياد الانتاجية الريفية .

افريقيا جنوب الصحراء

ان معنة القارة الافريقية الانزال تمثل أخطر التحديث المنظلة المالى التلاقية و والتوقات الدولية معنظة أ ، أن التفاقية وأروغراى سوف يرفع أسمار الأخذية مسلمان أراز بقتراء المحضر في المدى القصور ولكنه أنه سيظمى الأضطاف ، كما أنه سيظمى الأضطاف ، كما أنه سيظمى الأضطاف ، كما أنه سيظمى الأضطاف التجارية للأقليم في أسراق بعض الدول الأروية ، ومودى ازدياد المنافعة العالمية الدول الأروية ، وهر مجال لها فيه فيها يتعلق بالسلم الأساسية الأرفية ، وهر مجال لها فيه ميزاد نسبية ، يؤخي لأفريقا جنوب المصعراء زيادة الانتاجية لكي تنافس البلدان الغفية بالصوارد في جنوب شريق والموارد في جنوب المراق والمراق المراق المراق المنافقة المالوارد في جنوب المصعراء زيادة شرقي أسيا والموارد في جنوب المناق والمراق المراق المراق المراق المراق المناق المراق الم

وينبغي أن تتضمن عناصر أية حركة نحو الأمام ، أولا وقبل كل شيء ، تراكما أكبر لرأس المال وتحسينات في الكفاءة . وقد انخفضت معدلات الاستثمار الى أقل من ١٦ قى المائة من الناتج المحلى الاجمالي. ونظرا المعدل المرتفع لنمو المكان فإن مستويات المعيشة لا يمكن أن تتجسن مالم تحدث زيادة كبيرة في الاستثمار . وإلى أن يتم ذلك فإنه ليس من المحتمل أن يشكل كم التعليم عقبة هامة ، وان كان تحمين نوعيته يعتبر حيويا . وفي مخطط التباين يفترض حاليا أن معدلات الالتحاق بالمدارس تواصل الهبوط بالفعل ، مثلما حدث في بلدان كثيرة في الثمانينات . ومالم يتم الحد من المخاطر الاستراتيجية التي يواجهها المستثمرون ، وخاصة فيما يتعلق باحتمال عكس اتجاه السياسة ، فإنه ليس من المحتمل أن يزداد الاستثمار بدرجة كافية ، ولتحقيق تحول كبير في الكفاءة الشاملة التي تمس الحاجة اليها يجب بذل مجهود كبير في جبهات كثيرة ، ابتداء من التعجيل بتنفيذ برنامج الاصلاح الذي لم يستكمل بعد ، الى إجراء تحسينات في البنية الأساسية والتوجيه الأفضل ، أن الاصلاحات الزراعية هي الشغل الشاغل للأغلبية العظمي من فقراء الزراع. وللاستفادة من المكامع المحتملة التى توفرها الأسعار الدولية الأعلى للأغذية ، يجب أن تنتقل امكانية تحقيق النمو هذه الى صغار الزارعين . وهذا قد يتطلب اصلاحات زراعية نتسم

بهيكلة جيدة في بعض البلدان، مثل جنوب افريقيا وزمبابوى، وتوفير فرص أفضل للزارعين للمصول على التمويل.

ويجب أن تؤدى التنخالات في أسواق العمل أساسا الني الحد من التعين صند مشروعات الأعمال الصغفيرة وغير الرسمية والزراعة . وإمسلامات القطاع العام حاسمة يزيادة جورة المضمات التي تقلم ، وهذا لابد أن يؤدى في نفس الوقت الني اشغفامن العامة في القطاع العام والني ممكن للأجور لكثر فدرة على المنافسة .

ان المخاطر كبيرة وتزيدها العوامة تفاقما . وفي ظل مخطط التباين تواصل افريقيا السقوط في شراك الفقر وتصبح هامشية بدرجة متزايدة بالنمبة للاقتصاد العالمي . ان تحقيق استراتيجية تنطوى على مصداقية بتطلب زيادة الطلب العالمي على المنتجات الزراعية والتعدين وكذلك اتخاذ تدابير دولية جريئة تتناسب مع التحدي القائم. وينبغى النظر بصورة جادة في اتفاذ اجراءات من قبيل فتح الأسواق الزراعية يصورة أكبر وأسرع في البلدان الصناعية ، وخفض الديون المقترن بمشروطية قوية والارتباط بدرجة أقوى مع باقى العالم ـ ريما في سياق اتفاقات للتجارة الحرة مع أوروبا . ويجب أن يتمثل الهدف جزئيا في ضمان فتح أسواق مع درجة ما من الأفضليات المؤقتة وذلك لتعويض الخسائر الناجمة عن جولة أوروغواي . ولكن الأمر الأكثر من ذلك أهمية ، هو أن مثل هذه الإتفاقات يجب أن تؤكد على الإصلاحات الداخلية وعنى وضع إطار زمني واضح . وهذا يمكن أن يساعد على تعزيز مصداقية برنامج الاصلاح والحد من عدم اليقين وذلك بجعل الحكومات تلتزم بمسئوليات لا تستطيع العبث بها . وإذا أتبعث مثل هذه الاستراتيجية ، فإن جنوب أفريقيا ، وبلدان غربي افريقيا الناظقة بالفرنسية ، وحتى نيجيريا ، يمكن أن تبرز كأقطاب اقليمية مهمة للنمو .

شرق آسیا

كانت منطقة شرق آسيا ، مع استثناءات قليلة ، أنموذجا للاستثمار والمشاركة الدولية مما ادى الى جنى مكاسب يجبرو المعمال ، على الأقل في الدخول من الأجور . ومن المحتمل أن يستمر النمو الذي يقوده التصدير مع لزدياد الاتماج في الاقتصاد الدولي بمعنويات منزايدة من المهارة - مع تمعوق الرو إيط قيما بين الأقاليم . ولكن هناك اللها

خطر رد الفعل من جانب البدان الصناعية ، وهو رد فعل قد يكون مرتبطا بثبرافاظ حول معايير العمل ، وخطر تصاعد المنافسة ، من قبل العمين وفيوت نام وبلدان جذب تساعد الأعضاء الأكثر فقرا في المجموعة ، ومن قبل بلدان ومعل وفدري أوروبا ضد البلدان الأكثر ثراء . ومعا يفاقم من هذه المخاطر الانقاع السنوقي في الزراعة ، وهو قطاع بعظي بحماية عالية : والأرجع أن يؤدى هذا إلى الإضبارا ومعالى المدارع ، ويؤدى الى الزدياد عدم الصعاراة .

وهناك احتمال كبير في استمرار استثمار رأس المال بقوة ، ولكن تبرز مشكلة في البندان المنوسطة النخل في المنطقة تتطفق بنقس المهارات ، وفي بعض البندان ، وخاسمة بالبند ، نخلف نظام التعليم عن اللحاق بضر الطلب ، وتتضمن الإجابات على هذه العوائق الناشئة التي تعرق التنمية تمقيق نمر أسرح التعليم العالى ، وعودة المهاجرين نوي المهارات العالية من البلدان الصناعية ، واستخدام ممالة معنوردة عالية المهارة ، وكل هذا يحدث الميز النجية ترمى الى منع أوجه عدم المعملة أه من التصاعد استراتيجية ترمى الى منع أوجه عدم المعملة أه من وجه العمارة الراعة المعنفضة .

وتمر سياسة الممالة حاليا بمرحلة انتقال . وفي الماضي كان كثير من بلدان المنطقة بمارس القيم صد الاتحادات الممالية المستقلة ويؤشئل الاستطيقة بالمعايير الاازامية من الحادل التي يفقق عليها عن طريق المساومة ، هم وان كانت معتلة نمبيا ، والمستويات المتصلة بالمدق . ولكن مع استمرال نمو الذخول ، ويعد أن أصبحت هذه للإنشان من الاقتصادات المتوسطة الدخل ، موضه بزرايد وتطوير النظام الابيمقراطي . وقد أدى نهاج الادارة الأكثر حدالة مضى اللي خلق حاجة الى النهوس بمعايير الترظيف ، مضى اللي خلق حاجة الى النهوس بمعايير الترظيف ، بالفعل ، واستهات في عام 1940 عملية مراجعة كبرى بالغعل ، واستهات في عام 1940 عملية مراجعة كبرى بالغعل ، واستهات في عام 1940 عملية مراجعة كبرى بالغعل ، واستهات في عام 1940 عملية مراجعة كبرى ندونيها القاصة بقائون اللمل ويقانون البطالة .

.وصط وشرق أوروبا والاتحاد السوفياتي المابق ان طريق التنمية الذي اتبع في العاضي منع هذه المنطقة رصيدا غنيا من رأس المال البشري وينية أساسية

متقدمة ولكنها آخذة في التقادم . ولكن التحول الى السوق يداً بانهيار في الانتاج أفضى الى بطاللة مرتفعة . ويتبائل
متفات إعادة تجديد التصو في اعادة ننظيم الصمائة بشكل ناهج
للابتعاد بها عن القطاع العام وادخالها في أنشطة أكثر
التطاق ، وتقايس الصماية التجارية ، والأخذ بنظام مالى
النطاق ، وتقايس الصماية التجارية ، والأخذ بنظام مالى
التطاق ، وتقايس المعالية التجارية ، والأخذ بنظام مالى
المصار ببعض المعالى مواء بصطة مؤقئة عند إجراء
عمليات عادة القرزيع ، أو بسعة دلمة عندما تكون انتاجية
المصار القرب ، والتحدى الدايسى هو السماح
لتصول مصوب الأقيس الخاص بالمضى قدما مع خفض
الاختلالات الاجتماعية وتكاليف الانتقال في البطالة الى
الاختلالات الاجتماعية وتكاليف الانتقال في البطالة الى
النظي هذه محكن .

وقد أبدت الأجور قدرا كبيرا من الدرونة في التجاه نزولي ، والتحدى الآن هر زيادة القدرة على الانتقال عبر القطاعات ، أن تكانيف العمل غير المنتقلة بالأجور مرفقه وينبغي غضنها في مدياق الصلاح شامل لدرلمج القامين الاجتماعي ، ويؤهي من الاتحادات العمالية مراصلة القيام بدور ايجابي على معذرى الشركات ، ولكن من الصخما أن تستمر في معارضة الاصلاحات المديعة مالم يتلق المعال الذين مستحمارن الفعمارة الدعم والتعريض

وييد أن الطروف الخارجية موانية ، وخاصة فيما يتعلق بهدان ومعط وشرق أورديا ودول البلطيق ، التي حصلت مؤخرا على معاملة افتصاية للوصول الى أسواق الاتحاد الأرووس ، ويوفر هذا على هند سراء الوصا حيدية وركيزة ذات مصدافية السياسات وللإصلاحات على نطاق الاقتصاد التكلى ، وميكون تنطق وأس المال التصوفي المتعلقة باستحداث والماء المعاولت المزدوجة وأعلقة تدريب رأس المال البشرية ملسلة على

غير أن هناك غطرا كبيرا بهدد بوقف أو عدم استكمال الانتقال اذا لم تتم معالجة التوترات الاجتماعية ، وتعملا المخاطر الأساسية في بطء الارتباط الفلمل بالاقتصاد الدولي، وهو ما ينجم عن صعيدات في الاصلاحات المجيئة الداخلية ، وازدياد اختلالات الاقتصاد الكلي الناجمة عن التحويلات وأرجه الدعم الكبيرة ، ونشوه طبقة نيز جنيزة تالف مما يتراوح بين ١٠ و ٢٠ في المائة من السكان ، يلدق بها الضرر بسبب معانلتها فترة طريلة من البطالة الرئيسية ومن ازديلا أروجه التغاوت الاقتسية . وتنمثل الأهداف الرئيسية في التصدى للبعد الاجتماعية . وتفقيل المتفاط على هودة الخدسات لعملية الانتقال ، والدغاظ على هودة الخدسات بصرعة ، وتقلدى نفره نوع جديد من القفر ، ولكنها بصرعة ، وتقلدى نفره نوع جديد من القفر ، ولكنها المداني بحب أيضا موازنتها بالأمانية المنابقة لضعال الاستقرار الاجتماعي والاقتصادي الكلي على السراه . الأمانية من ولكنها الأبطالة أمد الأهنامية المنابقة المنابقة

الشرق الأوسط وشمال افريقيا

يؤدى تغيير الطريف الدواية في هذه المنطقة الى جعل المنطقة الى جعل التحول من الاقتصاد الذي تقوده الدولة الى الاقتصاد الذي تقوده الدولة الى الاقتصاد الذي تقوده السرق ومن الاقتصاد المخاها ، ومع فتطلق عمم تلامي المصادرات هدما المصادرات المصال - وتعين العولمة الموادر القنيمة لللقد الأجنبي - المعونة و تحويلات المصال بوسيح ضو المصادرات هو مقات المستقبل . وتقيم العولمة المؤسس منافق المناس المرادرات الاقتصاد المالمي . كما أن المكان المعد من لتو يلن المستقدات المالمي . كما أن المكان المعد من الترزيات الاقتصاد المالمي . كما أن المكان العد من الترزيات الاقتصاد المالمي . كما أن المكان العدد من الترزيات الاقتصاد المالمي . كما أن المكان العدد من على مصورات بمبيب القاريخ المناطقة ، ولكن مذا المحفل ينطوي على صحورات بمبيب القاريخ المناطقة من يوضو في المناطقة على مصورات بمبيب القاريخ المناطقة من وينطوع على مصورات بمبيب القاريخ المناطقة على مصورات بمبيب القاريخ المناطقة المناطقة من وينطلب برامج قروة للتحرر الداخلي .

التقد تقابت بلدان الشرق الأرسط وشمال افريقيا بين التشاش والتصاد الذين يعركها النقط والقطاع العام القوى - أما الآن فان تلك الترافية من ايرادات القطاع العام الآخذة في الهبرط والعضرية والتعليم الآخذين في التصاحد ، جملت العقد الإجتماعي القدم غير مستماغ ، ويجب خلق الطروف العناصية للسماح للقطاع الخاص بأن ويجب بطابة قطارة للمو ، وكان ليس من المخمل أن يهنج منظم والمشروعات الغرصة المتاحة لهم التي أن يتم الحد من المخاطر الاستراتيجية ، وهذا مرض يتطلب المداوية المخطوبة .

وكذلك اتخاذ اجراء حازم في جبهة السياسة الاقتصادية .

ولا تزال عمالة القطاع العام تمثل مصدرا كبيرا للتشوه ، مما يؤدي الى هشاشة الاقتصاد الكلى و الاقلال من مصداقية الاصلاحات الأخرى . وقد أسفر ذلك مقترنا بنسيج العنكبوت المتمثل في التنظيمات القائمة في القطاعات الحديثة ، عن حدوث انقسام منزايد بين القطاع المنظم المتجه صوب الهبوط والاقتصاد غير الرسمي قليل الانتاجية الآخذ في التوسع ، مع وجود نخبة صغيرة من العمالة منشبثة بمركزها المواتى نسبيا على حساب الأغلبية. وهذا قد يشعل نيران عدم الاستقرار الاجتماعي ، ولذا فإن ثمة حاجة عاجلة لاعادة فحص العقد الاجتماعي واعادة تحديد دور الدولة ، ابتداء من اعتبار ها قاطرة للنمو حتى اعتبارها أداء تنظيمية تسمح للأسواق بالعمل وتحقيق نتائج مقبولة اجتماعيا . ويقتضى الأمر اجراء اصلاحات كبرى في سياسة العمل: فالاتحادات العمالية تعانى من القمع وتؤدى دورها بشكل ضعيف فقط ، أو تفعل ذلك بطريقة مميِّسة بدرجة كبيرة ، وثمة حاجة الى ترشيد وظيفتها .

إن مغطط التهابن قد يكن كنيها ، اذ أن الافتقار الى استخاصة التهابن والرئيسة المستخاصة النقل والاستغطاب الاجتماعي . ان تظليات رأس المال الخاص وتخبط عملية المساح يدون المصلح للمستخاصة المستخرج المتقال ويقد عملية الارتقال ، ولكن مخطط التقارب يطرح أقاقا يعقد عملية أكبر ، هيث تسمح تطقلت رأس المال المساحدة أخير ، معيث تسمح تطقلت رأس المساحدة والسياحات المحارفة هي القضايا الارتبسية ، وتتمثل المكرات المحهدة على استحداث المكرات المعهدة المترات المعرفة العملية الارتقال الناجحة في استحداث المكرات المعهدة العملية الانتقال الناجحة في استحداث وتعربض الذين أصديروا ، ووضع اطار شامل لمياسة وتعربض القد من القش .

أمريكا اللاتينية والكاريبي

إن دمج هذه المنطقة في الاقتصاد العالمي بسير بخطي واسعة ، وخاصة في مجال التجارة وأسواق رأس المال ، وفي أمريكا الوسطى من خلال الهجوة الدولية ، ولبشر البؤلة الدولية بالغير ، لأن قاعدة الموارد الطبيعية تجعل المنطقة قال عرصة للمنافسة للدولية في المنتجات كليفة الاستخدام للعمل ، أن النصر المدريع ممكن ، والأمل معقود

على تنويع الصادرات بعيدا عن الموارد الطبيعية وانخالها في نطاق المنتجات القائمة على المهارة المنوسطة ، ومن القضايا المهمة في المستقبل هم الذا كان اتفاق التجارة المحرة الأمريكا الشمالية سيتم تمديد نطاقه ليشمل باقى نصف الكرة أم موصوح عديم الفعالية بسبب المناقشة الدائرة حدل المحاوير ؟

لقد سارت معظم بلدان أمريكا اللاتينية في طريق الإنطلاق رحققت بعض الانتطاق في محال الأجور ، ومع أنه من الخطأ المبلغة في رد العالم إذا المناطب المالية في ما للعطا إذا المناطب المالية الأخيرة في على مشكلات عدم المساواة وأن تجد الملدان في المنطقة ، وراس المال البشري الملائم لمستوى الدخل في المنطقة ، وهذا التراكم يزداد بالعط بيرعة في بلدان ، مثل شيالي ، فقدت اصلاحات قرية ، منطقت المراكمات الأس تحتاج التي القصدي لها هي ضعف تكوين المهارات وأرجه التحيز التي الاتزال المتدى لها هي ضد العمل في بلدان ، وأم التحيز التي لاتزال المتدى المالم ضعف تكوين المهارات وأرجه التحيز التي لاتزال الألماني بعدم ضعف المهاري بالأراض والمهاروزيل . ومن الضروري المهارات والراء إلى الإراضة يهدار إجراء إصلاح زراعى وإزالة أوجه التحيز التعيز الأسامية ضد إلمال الزراعة ،

إن مياسة العمالة جزء رئيسي في برنامج العمل الذى لم يتم استكماله بعد . ومع أن بعض القائم قد تحقق في إلغاء بعض الأنظمة العقيدة لأصواق العمل ، الا أن أسوات الصل الشخيرهة لانزال تسعدر فطاعات غير رمسية كبيرة المربحت الاتحادات الصالية أكثر ضعفا ، باستثقاء ما يتطفق أصبحت الاتحادات الصائفة لم باستثقاء ما يتطفق ينبغي أن تزديه وهي في علومة المي تقويلها في بعض ينبغي ويصفة غاصة تقوية دورها في المساومة اللامن ويصفة خاصة تقوية دورها في المساومة الامتخدام والقسل من العمل ، ومعالجة مشكلات القطاع العام توسيق اسلام أنظمة الشخاص العامل ومعافق العامل العام توسيق العامل العام تعسيق العامل العام العام العمل العاملة المشكلات القطاع .

و الاتراق مشكلات الاتفاق الفاهة : وهي تتطأل في قضايا تسريح عمال مؤسسات الدولة في الأرجلتين ، والدرونة التسبيد الأجرور في المكميك ، وشيكات الأمان الاجتماع الفاسة ، وفي ظل مغطط التباين بطالك امكانية واشعة في حدوث نمو متواضع قط مع انتماع نطاق عدم المساراة ، وهذا قد يهدد في التباياة النسريج الاجتماعي ، ولكن العمل المتضافر يمكن أن يؤدي إلى انتماش الطلب على العمل في الزراعة ، وتبعير القصل بين ما هر رسمي عما يعرل عرس ترسعي وغير رسمي عما يعول دون تزايد عدم العمارة ،

النمو البطيء أم التضمين ؟

يتعين على الحكومات أن تعمل في ضوء تراث السياسات وهياكل التنمية الماضية . وينبغى للعمال أن يميشوا مع الفرص المتاحة لهم ، وهذه الفرص يشكلها هيكل الاقتصادات والمجتمعات التي يميشون فيها والقدرات التي يصوغها تاريخ حياتهم الشخصية - ما تلقوه من آبالهم وما تعلموه في المدارس . ولكن هذا بالنسبة للحكومات والعمال على السواء يعتبر نقطة البداية فحمنب . وكلاهما يعتبر عاملا من عوامل التغيير . ان الخيارات الجيدة من قبل الحكومات في المجالات الدولية والمحلية يمكن أن تؤدى الى حدوث تقدم في مستويات معيشة كل فنات العمال في العالم ومساعدة أولئك الذين لم يستطيعوا مسابرة التقدم أو التكيف من تلقاء أنفسهم ، للعودة الى حظيرة العمل ، وإذا كانت الظروف الدولية موانية واضطلعت الحكومات بمسئولياتها في خلق البيئة الملائمة ، فسيكون في وسع العمال اختيار وظائفهم والتفاوض حول شروط العمل واتخاذ القرارات بشأن الجاق أطفالهم بالمدارس مما يؤدى الى تحسين رفاهية كل فئات العمال ، ويمكن نهذا أن ببدأ من الآن في عكس النزعة الطويلة الأمد لتوسيع نطاق عدم المساواة الدولية بين العمال وهو ماكان يشكل سمة ملحوظة من سمات القرن الماضى ، وخلق أمل وفرس جديدة للملايين الذين تحاصرهم شراك الفقر حالياً . وهذا موف يهيىء المسرح لبداية عصر ذهبى عالمي حقا في القرن المادي والعشرين ،

مذكرة بيبليوغرافية

اعقد هذا التقوير على طلقة عريضة من تقارير البلك الدول البصوت الجرية عديدة . وتتضمن مصادر البلك الدول البحوث الجراية وكذلك الأعمال القطرية المتطلق المسادر والقطاعات . وهذه المصادر والقطاعات وهذه المصادر أو المشترية من يابورها منرجة حصب النزتيب الأبجدى الدولف تكويت من لم هذا التقوير ، ويباورها إلى الماسة مصدر بها الأوراق الأماسية معدد بهن التقابات ذات المساقة . وتجمع الأبراث إلى بيضنها سوكون متاحا من غلال سلسلة أوراق البلك ، والأراه الشي معرب عمل الأبراث المتعلقة بالسياسات ، والباقي من خلال كماسية عمل الأبراق اليست المساورة آواه الله تعرب عنها هذه الأوراق اليست بالضرورة آواه الله للدولي المتعلقة المناسرورة آواه الله للدولي أم مثا التقوير .

وبالإضافة إلى المصادر الأساسية المدرجة أذناه ، ساحد في إحداد التقرير أشخاص كالبرون ، داخل للبنك مخارجه على حد سواه . ويود فريق العمل الرئيسي يصفة خاصة أن يشكر بول كوليه ، وريتشارد فريمان ، وجون بنكافل ، وكريستوفر بيساريدس ، ولين سكوابر ، وديفيد غرنهام ، وادريان رود على دحمهم الكبير .

وقدم آخرون مدخلات أو تعلوتات قيمة من بينهم آرفيل

. آدامل ، وفيشا الجردرال ، جون أرميناج ، وجهردی
بيرمان ، ومقانل بينمواتجر ، وبيتر ناالون ، وكيفر
جريفون ، وستوانل هاجرار ، وجيمس مداريسون ،
رشيجيور إنشيكاوا ، ورافي كالبور ، وهومي خاراس ،
رشيجيور إنشيكاوا ، ورافي كالبور ، وهومي خاراس ،
رشيجيور الشيكاوا ، ورينشاو دياوت ، ويالو فيورا داكرتها ،
ومارتن راما ، ورينشاو دياوت ، ويالو فيورا داكرتها ،
مشورة ومساعدة تمية في التحوير في مراحل شتى .
مشورة ومساعدة تمية في التحوير في مراحل شتى .
التثرير ، فيما بعد أسعاء من علقوا على أجزاء بعينها من
التثرير ، فيما بعد أسعاء من علقوا على أجزاء بعينها من
التثرير ،

وتستحق شكرا خاصا كاثرين هاجون وآخرون في مكتب العمل الدولي على تعليقاتهم التني أبدوها في مراحل العملة الدولة التعلقات العربة منطقة المحافظة المواقعة المتعلقة المتعلقة المتعلقة المتعلقة المتعلقة المتعلقة المتعلقة المتعلقة وكذاك العملية ، وكذلك على تطبيقاتهما لاجتماع التشاور مع معثلي العمال .

وضع من ساهموا في التشاور مع ممثلي الممال وحضروه آلان ابراهارت ، وجهما آدابا ، وفيكتور بابز -- موسكوروا ، وضيعة تشابو ، ويورجن ابوكروث ، ومالز اشهارت ، وصيهان ارنوجهر ، وجردن ابوانز ، وديفير قلوار ، ورياللو جهروفيو ، ورويالله هاسن ، ورويرت هاريس ، وكريج هيل ، وآن كفير ، وديفهد لامبرت ، وجانوز عيشالسكي ، وأجنس موكوبا ، وابدي بينز ، وسيتون بيرسم ، وماركل رويرتس ، ومايكل سياستيان ، والورني سو ، ويغلر ارتدريجر ، وديرك اريتهيون ،

وضم من مناهموا في المشاورات مع ممثلي الحكومات والتنظيمات المتعددة الأطراف والمنظمات غير الحكومية وحضروها رولف التر ، فيليب بارى ، خوان بوير ، جاك بجنیکورت ، وماریون کراوشو ورودی دیلارو ، وولتر دوندت ، وجورج فیشر ، جان - بابتیست دی فوکولت ، وساکیکو فوکودا – بار ، وکاثرین هاچن ، وآن کریستین هررمانسن ، وروی جونز ، ونیکولاس کارافینس ، ومارتن كور ، وهورست كلاينشميدث ، ومارك دي لاموت ، وآلنا لیکوول ، وجون مارتن ، وروث ماین ، ميرج ميكولا ، وكريستوفر موير ، وجاي دي مونشي ، وجون مورلی ، يورجن أولسون ، ديفيد وأولد ، واندرز سیروب راموسن ، آن ریتشاردز ، فاہریس ریتشی ، وجون روبرنس، وجريجوري شويبقل، وتاكيميشي شیرای ، رودیجر سیلاف ، ماتی سیتو ، وناریش س. منغ، وجيمس ف. ستيل، وآرن ستروم، وسنائلي تايلور ، وكزيمتين توتيزكي ، وكالزوتو تسوجي ، وديفيد تيرنهام ، وروبرتو أورمننتا ، وجان فانديمورتل ، وأوران فیرنییه ، فیلیب ر . وول ، توماس وایس ، دومنیك فيلكوم ، وبيتر هو اتيني .

وتم تشكيل مجموعات غير رمسية تركز على جرانب بعينها للتعليق على التقرير في البلدان الثالية : بنفلادش ، بيلاروس ، غلنا ، هنفاريا ، النونيسيا ، بولندا ، جنوبي إفريقيا ، وفنزويلا .

وجاءت البيانات اللازمة لهذا التقرير من مائفة عريضة ومتنوعة من المصادر . وتمت الاستفادة بوجه خاص من قاعدة بيانات منظمة العمل الدولية ، وتجميع البيانات

الفاصة بالعمل الذى تم الاضطلاع به فى البنك الدولى (انظر توبل ، الميلى ، وراما ١٩٩٤) ، وبيانات مسح الأسر المعيشية ، خاصة من مشروع دراسة قياس مستويات المعيشة ، ومن مصلار قطرية .

وما تم وصفه من أشخاص وأحداث في صدور الديرة الذائية الموجرة الواردة في « النظرة العامة ، وفي غيرها من جوانب التقرير هو من باب الخيال . وتم تركيب هذه الشخصيات استلذا إلى معلومات من مسرح الأمر المعيشية ودراسات العالة المتشورة وغير المنشورة ، ومن ثم بمكن اعتبارها نماذج للأشفاص الذين يعيدون في طل طروف عثل طروفها .

وقد استفاد النباب الأول من التعليقات القيمة الذي أبداها أرفيل ف. . آدامتر ، هدارواد الدرمان ، جبرى ، الارمان ، الدرمان ، ويفود فريفورل ، جدمان ، ماديمور ، مستفرن ماديمورن ، مستفرن ماديمورن ، مورت لالوند ، ماثيو ملكمهان ، قوم ميريك ، الدرمان ، ويادي بقفرمان ، لالت بريشت ، جورج بهاي بقفرمان ، لالت بريشت ، جورج بيستشار رجوارس ، ماران رافالون ، ديفيد تهرنهام ، بيستشار رجوارس ، ماران رافالون ، ديفيد تهرنهام ، وريفرس ترافادس .

واستفاد الباب الثاني من إسهامات قدمها جان بانث ، بارى شيزريك ، ستجن كلاستز ، دانييا، كومه ، بول كوليير ، ريشنار: فريهان ، ويل مارتن ، جاى بفترمان ، كريسترفار بهماريدس ، لانت برنشت ، داني رودريك ، شارون راسل ، فرانسس ستيوارت ، دوفيد تيرنهام ، وادريان ورد .

واعدد الباب الثاث على أوراق أساسية وطائفة من المساسد (الأكاديمية . وكان المعلقان الأساسيان هما ريتشارد فريمان ، وجون بتكافيا، كما فعم مواد دلمليقات مفرد ، أرفيل في المكتمين ، دانيل كرهن ، مولى برال كرابير ، البير فالون ، هرمي خاراس ، اليزابث موريس - هودز ، سيشين بوريس عارتي رافايون ، عارت رافايون ، وارتب مارتي رافايون ، وارتب مارتي رافاء ، ودومنيك فان دى فال .

وجاءت إسهامات قيمة فى الباب الرابع من مصادر عديدة ، دلغل البنك وخارجه على حد سواء ، بما فى ذلك كريستين اليسون ، نيكولاس بار ، موريس بوأسييه ،

جینین بریئویت ، ماری کاننجز ، کارلوس کافالکانتی ، میسیون کیماندر ، مبول ایسترین ، موزیکا فرنج ، دینجد فریتیک ، آن جونیک ، مولیک فرورا ، رالف و ، ماریک جورا ، رالف و ، ماریک بیدروا ، رالف و ، ماریک کروم ، رویرت لاییننگال ، دریاک مازومدار ، مایکل میرتر ، برانکو میلانوفتش ، مایکل میزنر ، برانکو میلانوفتش ، مایکل میزنر ، کارولین موسر ، کیل بهزنر ؛ کارولین روتکویمنکی ، مارتن شهرنگ ، مارک مولدیبرج ، ، مارتن شهرنگ ، مارک مولدیبرج ، مارتن شهرنگ ، مارک مولدیبرج ،

القصل الأول

تم استخلاص الصورة التطبيقية التناتج التي تحققها سورة العمل العالمية من مصدادر عديدة، وقم التروسان سورية من منظم نظر عديدة، وقم التروسان 1947. ويستند توزيع السكان الذين في سن المسال حصد المسال التورسان عديدة وقد المسال المسال حصدات المشاركة أفراردة في بهانات منظمة العمل الدواية في مسال المسالمة في من مسيئة والتي المسالمة بالمسالمة في من مسيئة والتي المسلمين المسالمة في من مسيئة والتي المسلمين المسالمة المسالمة وهرا بيها المسالمة العمل الدواية ، سؤات منظمة وجوى من منظمة العمل الدواية ، سؤات منظمة وجوى من منظمة المسال الدواية ، وسؤات المتلاعة على المسالمة المسالمة الدواية ، المسالمة المسالمة المسالمة الأسامين المسالمة المسالمة المسالمة المسالمة المسالمة الدواية ، المسالمة المسالمة الدواية ، المسالمة التي أحدما فيلاد .

وتم استفلاص التعشاما الدولي للأجور من ببانات تشرها مطبوع و يونيون بالله اوف مويلارلند ١٩٤٤ . ومحدلات نسو التلاج المحلي الإجمالي للأقاليم المختلة ممتمنة من تعدورات البناك الدولي للحو الناتج المحلي من بهانات منظمة العمل الدولية في سنة ١٩٨١ وبيانات منظمة العمل الدولية المنقصة . ومحدلات الفو الإقليص منتخذ معدلات اللمو الفاصة بولدان محدثة والمرجمة بتعدورات منظمة العمل الدولية للمتكان الذين في من العمل في ١٩٩٥ . والبيانات المنطقة بالاتحاد السوفياتي وأماكن أخرى في الإقليم ممتحدة من البناك الأوزوبي للإشاء والتمدير ١٩٩٤ . وكريانا ١٩٢٧ .

واستعراض استراتيجيات التنمية البديلة ونتائجها بالنسية للعمال مستمد من عدة مصادر من بينها ايمترلي وقيشر ١٩٩٤ ، لينداور ورويمر ١٩٩٤ ، والبنك الدولى ١٩٩٣ .

الفصل الثاني

يعتمد القسم المتملق بأنماط النمو وإيرادات العمل على بيانات من درامنة قياس مستويات المعيشة في غانا في ١٩٨٩ ومسح للقوة العاملة العاليزية في ١٩٨٩ وكذلك بيانات من مطبوعات رسعية شتى .

وهناك كتابات كثيرة عن محددات النمو الاقتصادى . ويعتمد هذا الفصل على ورقة أساسية لشبيجل وكذلك على بعث تقصيلى للقياس الاقتصادى وجد فى مؤلف بارو 1991 ، ليان وريثلت 1997 ، ومانكيو ، رومر ، وويل

وبالمثل فإن اكتابات عن النمو السكاني والتنمية الانتصادية كثيرة . وتعتمد المناقشة الواردة هنا على كولى ١٩٩٤ ، برينتست ١٩٩٤ ، والبنك الدولى ١٩٩٤ د .

القصيل الثالث

خاستلهم القسم المعنى بقرارات الأسر المعيشية نموذج خصوص الرقات الوارد في بيكر ١٩٦٥ . وتعتمد المناقشة المعنية بمشاركة القرة العاملة معيب السن والجنس على ورقة أساسية إيورمان وزائج ، كولدين ١٩٩٠ ، هورتون ١٩٩٤ ب ، هردون ، كالهرو ، ومازومدار ١٩٩٤ ، وشولاز ١٩٩٠ ، بملخار ويولدين ونزائت برم ١٩٩٧ ، وشولاز ١٩٩٠ ، والمعلومات الخاصة بالقرة العاملة بشأن المناوت التي يتم العمل فيها مستمدة من مسح لقوة العاملة بشأن المناوت التي يتم العمل فيها مستمدة من مسح لقوة العاملة .

وقد ورددت الاتجاهات بشأن ساعات الممل في الاقتصادات مرتفعة الدغل المنتمية إلى منظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي في ماديمون ١٩٨٩.

واعتدد القسم المعنى بالبطالة على كوماندر وكوريسيلى و 194 ، ومنظمة التعاون والتنمية في العيدان الاقتصادي 1945 ، ومنظمة التعاون والتنمية في العيدان الإقامة بالبطالة معندة من طائفة من المصادر ، منها للبنك الأوروبي معندة من طائفة من المصادر ، منها للبنك الأوروبي للإنشاء والتعميد 1942 ، ومنظمة العمل الدوليد 1942 ، ومنظمة في العيدان با 1942

الاقتصادى ١٩٩٤ أ ، وتوبيل ، ليفى ، وراما ١٩٩٤ ، وكذلك مصادر قطرية .

القصل الرابع

يمتد القسم المعنى بالأنساط المتغيرة للعمالة حسب القسامات عدب القسامات في وقالديز ١٩٩٧، عيف وقالديز ١٩٩٧، المراحد المسلم المسلمة المسلمة المسلمة المسلمة للانجود وعلى تيزينهام 1٩٩٣، وتعتمد المناقشة المعنية للانجود وعلى تيزينهام 1٩٩٣، وتعتمد المناقشة المعنية للانجود والمبلمية والمنزيجي والمبلمية والمنزيجي والمبلمية والمنزيجية والمناسبة المسلمية المناسبة للانزيجي المسلمية المسلمية المناسبة المناسبة المسلمية المناسبة المسلمية المسلمية المسلمية المناسبة المسلمية المسلمية

القصل الخامس

يشمل استعراض الكتابات المعنية بالتفنية والإنتاجية أعمال بيرمان ١٩٩٣ ويينستروب – الدرمان وأغرين ١٩٩٦ . والأدلة المحددة بشأن هالة التغنية واللذات التراعى في جنوبي الهند مستمدة من ديو لاليكار ١٩٨٨ . وفي الليوب من حداد ويوس ١٩٩١ .

والأدلة المعنية بالتعليم والأخذ بسلالات الأرز عالية الفلة معروضة في أعمال لهن ١٩٩٤ بالنسبة للصين وفي أعمال فوستر وآخرين ١٩٩٤ بالنسبة للهند .

والأدلة المتعلقة بالتدريب في تايوان الصينية من آو ونان ۱۹۹۳، وتأثير التنفية المحمنة على التعليم في عراتهالا من أعمال بوليت وآخرين ۱۹۹۰، والتكامل بين التعليم والتدريب في بيرو مأخرذ من أعمال ارياجاما ۱۹۸۸، والبيانات عن سلوفينيا مأخوذة من أعمال ارياجاما وفودويفتش ۱۹۹۶، وفي المناقضة الماسمة بالتعليم ورأس المال البشري م، استخدمت البيانات الشاسة باتجامات الاتتحاق العالمية بالمدارس كما وررحت في أعمال بارز ولي الاتحاق العالمية بالمدارس كما وررحت في أعمال بارز ولي باعتباره وتبلك ۱۹۹۹، وقصت استعراضات قيمة للنعليم باعتباره المتكارا في أعمال بيكر ۱۹۹۹، شوالز

لوقعت اليدا كاستيلا - فريمان نتائج عن الولايات المحددة بالنسبة للشكل الوارد في الإطار ه - 1. وقد الوعم الحرص لضمنان القابلية للمتأزنة بين الدراسات المذكورة في الشكل ، ولكن نظرا لأن كل دراسة تستفد مواصفات ختلفة ادالة الإيرانات، فإن القابلية للمقارنة

مركدة . ويده ا من المعادلات اللوغاريتمية الحُجور ، والتي تتناول في معطلها الاغتيار بين العمل بأجر وخصائهم الإفراد ، فإن زيادة الأجر بالنسبة لكل مستوى تعليمي تحتمب من (1) إما العائد الشمني لأي مستوى والذي تم المصدل عليه بصرب عائد السنة في ذلك المستوى في عدد السنوات عند ذلك المستوى في النظام الدراسي للبلد أو (٢) العائد النسمني علي المستوى والذي تم الحصول عليه بتمويل متغير صوري على مستوى المدارس إلى نسنة عمرة للالثير على الدخول .

وقد ورد وصف التدريب باحتباره استثمارا في رأس اللهذري في ميلتريب باحتباره استثمارا في رأس اللهذري الإداء وفي المسووحات النبقة الدول وكذاك التريب الفاصة بالمكسيك مأخوذة من الوثاق الداخلية المبتك الدول وكذلك مناقشة برنامج المكسيك لخدمات الدعم المخددة وقد وردت البيانات الفاصة بالتدريب في البابان في لينش المتحديد وردان اللهزة اللمائمة في المسافحة والمتحديد وردان اللهزة اللمائمة في المسافحة وردران اللهزة اللمائمة في المسافحة وردران اللهزة اللمائمة في عائما في عمل المقاتشوك ميصحد فريا دوراد ومدور عمض غاتا في عمل القائشوك ميصحد في خاتا في عمل القائشوك ميصحد في عدل ورداد وردور ومعف نظام التدريب في علم المناسجة في خاتا في عمل مناسخة بالمناسجة في خاتا في عمل شائم للتدريب في كنح وهيل ۱۹۹۳.

القصيل السابس

تستند مناقشة عدم المساواة في النمو وفي الدفول إلى اعسال ديكنز وكاثر 19۸۷، وروتكويمكن 1987ب، وكروبجر وسومرز 1947، وروتكويمكي 1937 و 1986، والبنك النولي، 194، ويعتد القسم المعفى بالملاقة بين عدم المساواة والتعليم على جندلتج وروينز بالملاقة بين عدم المساولة والتعليم على جندلتج وروينز بالمائروبواوس وأخرين 1971، ويعنز 1991، وأمراق أساسية لوينز، وتعدد المناقشة المناسب بالمكساك على أوراق أساسية لهانسون وهاريسون، وريشنما 1911.

واستقادت المناقشة الخاصة بعدم المساواة بين الريف والحصير كثيرا من تعلقات هلذر بندولتجر، واحتمدت أيضا على بمعشل المواد الراردة في القصل الرابع . وتستخدم المناقشة الخاصة بدرر سوق العمل الرسمية في الحدّ من القرارق أرفالما لمُخوذة من بل 1942 . ويستند القسم المسفى بعدم المساواة بين المجموعات الانتفة على القسم المسفى بعدم المساواة بين المجموعات الانتفة على

بسالهاروبولوس وبالترينوس ۱۹۹۴ وعلى ورقة أساسية لبانيرجى - وتعتمد مناقشة السياسات التفضيلية فى ماليزيا اعتمادا كبيرا على نزانانوس ۱۹۹۴ .

وتجيء البيانات القاسة بعدم المساوأة الإقلومية في هون أن المتميرات من المتعلق الدولي 1913 ع، في هون أن البيانات القاسة بجانسر في الصين مأخوذة من البناد الدولي ۱۹۹۷ ب. وتجيء الإشارة إلى سكان التلال الشمالية في تاللام من أومن 1997 ، وتمتلا مناقشة عدم المساوأة الإقليمية في الأرجنتين إلى أعمال استاش وفاي

ويستند تمثيل الفروق بين أجور الرجال والتماء إلى هورتون ۱۹۶2 ب نفوريل ورالهي ۱۹۶۵ ، وترالغانوس ۱۹۹۰ . ويستمد الإطال ۲ - ۱ أيضنا على أوكساك ۱۹۹۳ . ويساغاروبولوس وتزاناتوس ۱۹۹۳ . ولجيء بعض الإشارات القطرية من بيردسال وسابوت ۱۹۹۱ .

القصل السابع

تعقد منافقة العرابة على ريديك 1946 والبنك الدولي 1947 أ. وتعقد منافقة التقارب على بيرى ويورجونيون ومرويسون 1944 وعلى عمل حديث أن ينهيد 1944 ، ويرقة أسلمية لبريشتت ، وكواء 1944 ، وللاطلاع على مزيد من التعليقات على المصر الذهبي للرأسمالية ، انظر مانيمين 1947 ، نيل 1940 وريانين 1941 ، وللاطلاع على تاريخ الهجرة انظر ماتون وريانامسون 1941 وستركز 1941 ،

الفصل الثامن

يتمد تعليل جولة أورغواى على جولدن وقان دير مستبرج 1979، ومؤلوسها ، وريازورد ، ويقان اقتصادات الأسمواق الصناعية على باخواتي وكيسترز ، 1919 ، وفريمان 1919 ، ويوري ويانور 1919 ، ويوري ويانور 1919 ، ويوري ويانور 1919 ، ويوري ويانور ويانور ويانور 1919 ، ويانور 1919 ، ويوري ويانور 1919 ، وويد يانور 1911 ، وينز 1912 ، وويد يانور المن يانور المن يونيز 1912 ، وينفيدار الموياة على البادات ، فينفيدار النامية على نالذات ، ويورد على نالذات ، في ديونر 1911 ، فينفيدار ا

وهانسون ۱۹۹۶ ، وكرويجر ۱۹۷۸ ، وأوراق أساسية لروينز ، ووود ۱۹۹۶ أ . والإسقاطات الديمغرافية للبلدان الفنية مأخوذة من معهد ماكنزى العالمي ۱۹۹۶ . والارقم الوارد في الإطار ۸ – ۲ يتيع مفهجية وود ۱۹۹۶ ب .

الفصل التاسم

تعتمد المواد الخاصة بالارتباطات بين الادغار ، سرزين ، وسولهانا و ۱۹۶۹ و رضعيت – هبيل ، سرزين ، وسولهانا و ۱۹۶۹ و رضعت الداد الخاصا ، بالشركات متعدد الجنسوات والاستثمار الأجنبي المباشر على فيلاشتين ۱۹۶۴ ، فرزين ۱۹۶۸ ، ليسمى ۱۹۶۱ ، والأمم المتحدة ۱۹۶۴ ، وتأثير التدفقات الفاصة وعدم الاستثرار ماغوذ من كالفر ، فيدرمان ، رينهارت ۱۹۲۷ ، تشوهان ، کامنیز ، ومامنجی ۱۹۲۳ ، وکلامیز ، ودرای ، ورازیز ، ۱۹۹۵ ، وشهادر رآخرین ، وفارشوان ، وجوهانس ۱۹۶۷ ، وشهادر رآخرین ، وادارشوان ،

الفصل العاشر

للاطلاع على الدزيد بشأن نظرية الهجوة ، انظر بأخراني (1911 ، مضعى 1911 ، وملسى وآغرين 1940 ، ومانس وآغرين 1940 ، ورانين وسائل 1940 ، ورانين وسائل 1940 ، ورانين وسائل و1941 ، ورسائل ويقتلبلوم 1942 ، ورسائل والمطال المتجارة على أبطات أبيلا وميزى 1945 ، وآدام 1940 على أبطات أبيلا وميزى 1946 ، وآدام 1940 ، وروديجو رهور أسون 1940 ، وقد المسائل المتحارج 1940 ، وروديجو وفريمان 1940 ، وروديج وفريمان 1940 ، وزير 1940 ، وقد المتحاربة المتحاربين عن المحاربة المتجاربين المحاربين 1941 ، وزيرها ولايات 1941 ، وأدرة ولايات المتحاربين غير التقانونية الذريخ معلما المحاربين المسؤيين غي الولايات المتحدة .

القصل الحادي عشر

يناقش سولو ۱۹۸۰ السبب في اختلاف أسواق العمل عن الأسواق الأخرى وفي أن الحكومات تنتخل في أسواق العمل - وقد ورد ممنع لأسباب التنخل الحكومي في أسواق العمل ع وقد فضان ۱۹۲۱ - ويقيم مازومدار ۱۹۸۹ معمما المشكلات سوق العمل في البندان النامية والسياسات المتبعة لمؤسكانيا .

ويمكن العثور على نظرة عامة لمعايير أماكن العمل وفائدتها في منظمة العمل الدولية ١٩٩٤ أ والورقة الأساسية الروينسون، وقد قدمت الورقة الأساسية لجروتايرت وكانبور إطارا تنظيميا للقسم الخاص بتشغيل الأحداث وكثيراً من الحجج التطبيقية . ويرد وصف لدلالات تشغيل الأحداث في روجرز وستاندنج ١٩٨١ . ويطرح جالبي ١٩٩٤ مشكلة نشغيل الأحداث من منظور تاريخي ، ويقدم نيكولاس ١٩٩٣ بعض الأمثلة من الحياة الواقعية من جنوب آسيا والمعضلة التي تواجه المؤسسات الأجنبية ، ويصف بويدن الوضع في ليما في بيرو . ومناقشة تجربة ولاية كيرالا الهندية وجزيرة سيبو في الظبين مأخوذة من يويدن وميرز ١٩٩٤ . ويبين التحليل الوارد في بالترينوس ويستقار ويولوس ١٩٩٥ أن حجم الأسرة محدد مهم في تشغيل الأحداث ، ويؤكد صديقي وبانزينوس ١٩٩٤ أن مشكلات التعليم تسهم في تشفيل الأحداث ، وقد تم تقصى العلاقة بين فشل نظام التعليم في إفريقيا وتشغيل الأحداث في بونر ١٩٩٣ ، كما ترد أدلة أخرى على الارتباط السلبي بين تشغيل الأحداث والتعليم في ريفيرا - باتيز ١٩٨٥ . والبيانات الخاصة بمصر مستمدة من ليفي ١٩٨٥ ، والمناقشة الخاصبة بالهند من روزنزویج ۱۹۸۱ وروزنزویج وایننسون ۱۹۷۷. ويمكن العثور على مناقشة للعلاقة بين عدم التيقن فيما يتعلق بدخل الأسرة وتشغيل الأحداث في جاكوبي وسكوفياس ١٩٩٤ . ويمكن العثور على وصف لتشغيل الأحداث في محاجر بوجونا في سالازار ١٩٨٨ .

ويوجد رصف لأتماط العمالة النسائية عبر البلدان في الوجد المرأة في مولف النسائية عبر البلدان في لوجود المرأة في سوق السمل في أمريكا في جولت الوجود المرأة في سوق السبا في هورتون 1944 ورفة أساسية لرويفسون ورفة أساسية لرويفسون ورفة أساسية المرقة من المراقب في المساسية المرأة في المرقة المرأة في يتفلانيان في يتفلانيان في يتفلانيان أن أن المرقة المأسلة الإثاث في يتفلانيان أساسية الرحمة متفولة من ورفقة مناسبة الرحمة ورورقة أساسية لأسعد المالمة المصالية المساسية الم

والسكان الأصليين سيفضى إلى القضاء على معظم اللارق المذهوظة في الأجور . ويعتمد استعراض التمييز والعمل الإيجابي في البلدان الصناعية على ييكر ۱۹۵۷ ، بيار ۱۹۷4 ، ويرجمان ۱۹۸۹ ، جولدشتين وسعيث ۱۹۷۲ ، هول ۱۹۸۶ ، فيوتارد ۱۹۸۶ ، جول ۱۹۸۶ ب و ۱۹۸۹ وسعیث ۱۹۸۲ ، هول

وتقدم الورقة الأساسية لعزام مصحا للحجج المتعلقة بتأثير ألحد الأدنى للأجور وتعرض بعض الدلائل التطبيقية . والحجج التي توضح أن وضع حد أدني للأجور قد لا يكون له تأثير كبير على العمالة ، مع أدلَّة من البلدان الصناعية ، مأخوذة من كارد وكرويجر ١٩٩٥ وكرويجر ١٩٩٤ . ويقدم راما وتابيليني ١٩٩٥ نموذجا استخدم فيه العد الأدنى الأجور اخلق ريع البعض مجموعات العمال ، ويصنف فريمان ١٩٩٣ ج كيف يمكن اعتبار الحد الأدنى للأجور أداة لإعادة توزيع الدخل محايدة بالنسبة للميزانية . والمثال الخاص بموريشيوس مأخوذ من ورقة أساسية لروينسون . ويمكن العثور على تفسيرات لكون الامتثال للحد الأدنى من الأجور منخفض في البادان النامية ، إلى جانب بعض الأمثلة عن عدم الامتثال في ورقة أساسية لسكويت ومنوثيوارت - نارويبوت . والأدلة على عدم الامتثال للوائح العمالية في المؤسسات الصغيرة في البلدان النامية مأخوذة من موريسون وموايناك وليكومت وأودين 1998 . والبيانات الخاصة بالمكميك مأخوذة من بيل ١٩٩٤ ؛ والبيانات الخاصة بالمغرب من هاريمون ١٩٩٣ والخاصة بكينيا من فريمان ١٩٩٣ ب.

وتستد مناقشة تنظيمات السلامة والتنظيمات المسعية إلى مصادر عديدة ، فالبيانات الدقارنة عن المقاطر الصحية والإصابات في أسانن العمل مأهونة من مكتب العمل الدولي ومنظمة الصحية الدائدية ، ووصف تأثير التعريف لمبيدات الآفات على صحة عمال الزراعة مأهود من برسطن خاورب 1941 ، ووصف العراقق في مصالح معينة مأهود ذمن قوار وجاراتي 1941 ومصلاح مصادح ومناقشة إنفاذ تنظيمات السلاحة في الظبير مأهودة عن لابوج محالا مأهود من كولي وينقون 1940 . ووصف تأثير برنامج حكافضة العمي ويمكن المغرب على استحراض لدراسات التنظيمات التنظيمات المتحراض عدراسات التنظيمات التنظيمات المعراض عدر المحالة في كل من كان يتجوني 1940 . الصحية والمنطقة بالسلاحة في كل من كان يتجوني ما 1940 . الصحية والمنطقة بالسلاحة في كل من كان يتجوني ما 1940 . الصحية والمنطقة بالسلاحة في كل من كان يتجوني ما 1940 .

وفيمكوزى ١٩٨٦ . والأنلة على أن وجود النقابات قد يغير هذه النتيجة مأخوذة من وايل ١٩٩١ .

وتدور مناقضة واسعة لممألة ما إذا كان بنبغى ربط معلير العمل بانفاقات التجارة . ويعرض مطبوع وزارة العمل بالولايات المتحدة في ١٩٩٤ الآراء المختلفة والحجج الداعمة لها .

الفصل الثاني عثس

يستند هذا الفصل إلى أوراق أساسية تحدد الإطار التطهلي وتقدم بصحن الأنانة التطبيقية : البانيرجي وغانم، وعائم، ويقواد لجان، ويترفيلد، ويتكافل، خلائلك استقاد التطبيل الرارد في هذا الفصل من أحمال فريمان 1997، فريمان ومدوف 1916، كانز، كروروفيلا، ويترب 1947، ويتكافيل 1911، وربوس 1944، ويتكافي العشرر على وصف لوظائف النقابات في سوجينو 1993،

و البيانات الخاصية بالأمثلة القطرية مأخوذة من مصادر عديدة . والأدلة عن علاوات الأجور الناتجة عن العمل النقابي مأخوذة من بلانشفلاور وفريمان ١٩٩٠ ، ومول ١٩٩٣ ، وباناجيس وباترينوس ١٩٩٤ ، ويارك ١٩٩١ ، وستاندنج ١٩٩٢ ، وتول ١٩٩٤ . والبيانات عن انتشار النقابات في الهند مأخوذة من جوشي وابتل ١٩٩٤ ، وفي شرق آسيا من فرنكل ١٩٩٣ ، وفي أسبانيا من منظمة العمل الدولية ١٩٨٥ وخيمينو وتوهاريا ١٩٩٣. والمجج والبيانات المتعلقة بالتأثير الإيجابي للنقابات على توزيع الدخل من فريمان ١٩٨٠ ، لي ونام ١٩٩٤ ، وباناجيدس وباترينوس ١٩٩٤ . والبيانات عن التأثير الإيجابي للنقابات الماليزية من ستاندنج ١٩٩٢ . ومثال النقابات الصناعية في البرازيل من فأورى وهمفرى ١٩٩٣ . ونقابات عمال مناجم الفحم في الهند من بأنيرجي وسابوت ١٩٩٣ . ويمكن العثور على مناقشة المستوى الذي تجرى عنده المصاومات الجماعية في كالمفورس ودريقيل ١٩٨٨ وقريمان ١٩٨٨ . ويصف قريمان ١٩٩٣ أ ويحلل الملاقات الصناعية في شرق آسوا ، ويقدم كراوس ويارك ١٩٩٣ تطيلا مفصلا لكوريا . ويستند تحليل نقابات القطاع العام إلى ورقة أساسية لبنكافل، واستفاد كثيرا من مناقشات مع ممثلي النقابات. والاستشهادات المأخوذة من الربود على استبيانات منظمة

العمل الدولية عن حرية تكوين الاتحادات مأخوذة من اتحاد النقابات في بوتسوانا والاتحاد الدولي للنقابات ١٩٩١ .

واستفاد هذا الفسل من دراسات هالة أغرى ادور النقابات في البادان النامية، مها في ذلك مهاناتشروهي ۱۹۸۷، وههاناتشيرهي وتشودوري ۱۹۸۶ بشأن الهند، وماننج ۱۹۸۳ بشأن اندونيسيا ، وماكدي ۱۹۸۹ بشأن هنزويلا، وموندال ۱۹۷۹ بشأن بنفلايش.

القصيل الثالث عشر

تتناول مناقشة ضمان الدخل بالنمية للعمال في القطاع غير الرسمى الدعم المجتمعي والتحويلات الخاصة ، وبرامج الأشغال العامة ، وشوكات الأمان بالنمية لفقراء الريف ، ويعرض كوكس وخيمينيز ١٩٩٠ مسما للكتابات المتعلقة بالدعم المجتمعي وتحويلات القطاع الخاص . والمثال المعدد لبيرو مأخوذ من كوكس وخيمينيز ١٩٨٩ . ويرد في الورقة الأساسية لمخيرجي استعراض للقضايا المحوطة ببرنامج الأشفال العامة . ويعرض فون براون ١٩٩٤ عديدا من دراسات الحالة ، ويلغمس الدروس المستفادة من التجربة ، ويحثه هو مصدر الإشارات إلى البرامج في بوليفيا والصون واثبوبيا والنيجر والسنغال وزمبابوی ومهاراشترا بالهند . كما يقدم دات ورافيون ١٩٩٤ تجليلا تطبيقيا تفصيليا لتأثير خطة ولاية ماهار اشترا . ويمكن العثور على وصف لبرنامج الأشفال العامة في شيلي في ادواردز وكوكس ادواردز ١٩٩١ وهنسون ۱۹۹۴.

ويمكن المقرر علي وصف اللغيرة المنطقة بتقييم برامج اعانات البطالة في الولايات المتحدة في ملمرسش 1991 . ويرد تطول للطلاقة بين مدار أو توبل معالمة بين ضمان الوطئة والمعالة بمب وراحة على في موجول 1994 . وتعتمد على في المبالة أن المبالة في أمانات في أمولة المبالة المبالة المبالة في أمانات في أمولة المبالة المبالة

الإشارة إلى سرى لاتكا لاحمال راما ۱۹۹۶ وراستال النفاص بمالزيا من سناننج ۱۹۸۹ و رصليل التنظيمات التي تكفل الدخل في الهند ورمايدي من فالان ولوكاس ۱۹۹۱ و وينتند دراسة مخططات المساعدة الاجتماعية على ميلانوقش ۱۹۹۷ على

الفصيل الرابع عشر

تمتند الدجيج الاقتصادية الواردة في هذا القصل اعتمادا كبيرا على عاصلال لندارر رفزيدرج 1942 رويد 1942. والأغير هو مصدر العجة التي تستخدم عرض الفنسي للقاعل الرئيسي رهو مصدر الإطارة ١٢ - ١ والمقارنة بين غنصات التي على الهند وكوريا ، والاستعراضات المتعلقة المتناساة التي يغيفي لواضعي السياسة علاجها بالشروع في إسلاح أجندة المفدمة الصنية معروضة في أعمال ضباء 1947 ، وجريجوري بويرلمان 1946 ، وينداور ومكوت 1942 ، ورايد 1949 ، ورايد ومكوت 1948 ، ويقدم كراى وقان ريكجهيم 1942 ، ورايد 1942 ، ورايد ومكوت عليا الموادي والمناسات المقادة على الموادي والمعال نباط الموادي والمعال على وقان ريكجهيم 1942 ، ورايد ومكوت والمعالة في القطاع العام .

ووصف.سياسات القطاع العام في التوظيف والأجور في مصدر مأخوذ من ورقة أساسية لأسعد، والبيانات الخاصة بالمقارنة بين مصر وغانا مأخوذة من دراسة لبانيرجي ومنابوت على وشك الصدور . وبعض البيانات المتعلقة بغانا من تنداور وميموك وسوييسانج ١٩٨٨ . والاستشهادات الخاصة بالخدمة المدنية في أوغندا مأخوذة من مطبوع صادر عن جمهورية أوغندا في ١٩٩٢. وتمتند المناقشة الخاصة بتنزانيا جزئيا إلى لنداور وسابوت ١٩٨٣ ، ويعض البيانات عن كينيا مأخوذة من جونسون ١٩٧١ . ويستند جانب من المناقشة لحالة زامبيا إلى بحث كولكلو في ١٩٨٩ ، والبيانات المتعلقة بالسلفادور مأخوذة من جریجوری ۱۹۹۱ . ویعرض نایت وسابوت ۱۹۸۷ وتيريل ١٩٩٣ ، وفان دير جاج وستيلكنر وفيخربرج ١٩٨٩ تقديرات للفروق في الأجور بين القطاعين العام والخاص . ووصف الإصلاح في قطاع التعليم في شيلي مأخوذ من كاستانيدا .

استخدم القسم المعنى بالاقتصاد السياسي لإصلاحات الخدمة المدنية التحليل الخاص بكينيا الوارد في عمل كوهين ١٩٩٣ ، وكذلك بعض الأعمال الحديثة بشأر

قضايا التوجيه والاقتصاد السياسى للتنمية ، بما فى ذلك أعمال بويننجر (۱۹۹۱ ، لانذل -- ميلز ومداج الدين ۱۹۹۲ ، مارتن (۱۹۹۱ ، نلسون ۱۹۹۶ ، ورودريك ۱۹۹۲ .

الفصال الخامس عشر

التعقد مناقشة قشل مختلف استراتيجيات التسمية والانتقال إلى طرق جديدة للسو علي أحسال ايسترين والانتقال إلى طرق جديدة للسو علي أحسال ايسترين والمائة الدولي 1942، والوستع 1947، والوستع 1947، والمنتقق النداغلة البنائلة الداخلية ومسافر خارجية، يعا في ذلك الدولي 1943، وحيلس ولابان 1942، وتضلب وجراى 1941، والمنائلة الدولي 1942، وجبلس وجراى 1941، والمنائلة الدولي 1942، والمنائلة الدولي 1942، والمنائلة الدولي 1943، والمنائلة الدولي 1943، في المناشلة الدولية في الاقتصادات المضطعلة مركزيا إلى كوريائي 1942، 1942،

وتجيء تقدرات أتساط الانفقاض في الاقتصاد الكلي ومؤخرات انسطراب الوظائف من تقدرات موظفي البناف الدولي ، والمصادر المكومية ، والوثائق الدافيات البنافية البناف الدولي وتقدد أيضنا على ورقة أماسية المجاكسان ، وتستند تقديرات عدد الممال المرتبطين بكل نصط إقليمي من أضاط الإصلاح الهيكلي إلى بهانات فريق عمل من منظمة العمل الدولية ، منزفت مختلة (للاصلاح على حالة بادان معينة المنافية المنافية المنافية المنافية المنافقة المنافقة

وأغنت مناقشة الأجور العقيقة والبطالة التكير من أعسال هوزدون وكانوجر ومازومسدار 1918 أ 1915 ب. واعتمنت العواد المعنية بالتصمدي في أفريقيا جنوب الصمعراء على ورقة أساسية لمازوهدار والينك الدولي 1912 أ.

ويمتند القسم المعنى بالأجور النسبية وإعادة ترزيح العمال على أعمال بودرى وموا ١٩٩٤ - جيندلنج ويدرى ١٩٩٤ - هورتون ١٩٩٤ - وهزرتون ١٩٤٤ و ويافدون ١٩٩٤ - وريفنجا ومونتنجور ١٩٩٥ في مناقلة تجرية تنمية اقتصادات العرق ، وعلى بيليغا وجاكمان ونيزفا -

عمار ۱۹۹۶ ، وكوماندر وماكهيل ويمتسوف ۱۹۹۴ ، وهام وسفجنر وتيريل ۱۹۹۴ ، وروكويسكى ۱۹۹۴ لمناقشة الاقتصادات التي كانت من قبل مخططة مركزياً .

وتأتى مناقشة مدى تأثير الأهوال العبدئية على مسارات الإصلاح في روسيا والسبين من ساتكس و وو ١٩٩٤ وتضع في اعتبارها المقولات التي وضعها ماتنيدن ١٩٩٤.

ويعتد القسم المعنى بدياسة الاقتصاد الكلى على أعمال برونر ١٩٨٨، وتشهيلى وغانم ١٩١٤، وأبدترلى وشميت – هيزل ١٩٩٤، والبلك الدولى ١٩٩٤ أ. وتستد مناشئة دور السرعة والمصدافية فى إصلاح الانتصادات المنططة مركزيا على بلاسيروفتش وجيلب ١٥٥ وكورناى ١٩٥٥.

القصل السانس عشر

يعتمد هذا الفصل اعتمادا كبيرا على حدة تقيمات ليرما التصميع في السلم. ويقتمد تصفيل تلقيم برامج التصميع عبر العالم. ويقتمد تصفيل تلقيم برامج والشرق الأرمط وشال الدينية على المتواجع والشرق الأرمط وشال الدينية على المتواجع المتواجع

والبيانات المفاصمة بعدم العماراة في الدغل بالنعبة الكتصادات التي تعر بعرحلة انتقال مافوذة من التغلب و وماؤكلرابيت 1997 وكروزاع 1997 و الانتسون بوسفون الأحوال المبدئية ، ومؤلانوفتش 1994 و 1998 الذي درمن ثلار الانتقال ، وبسئد البيانات الفاصلة بالغروق في الأجور بالتمبية لمولندا على روتووسكي 1994 ، وبالنعبة لألمائيا الشرقية على ورقة أسلسية للبمان ، وبالنعبة لجمهورية التنبيك على نشوز 1994 . وورد وسط التغيرات في مدى تغشى القنر في عمل وشبك الصدور لميلانوفش .

ويمنند الإطار ١٦ - ١ على لستيج ١٩٩٢ ، موزر ١٩٩٤، وموزر وآخرين ١٩٩٤، وكذلك على بيرج وساكس ١٩٩٢ ، والذي يحتوى تجليلا لمشكلات قياس الرفاهية في الاقتصادات التي تمر بمرحلة انتقال. والمعلومات الخاصة بالعمال الذين يتركون قوة العمل مأخوذة من فلاتلجان ١٩٩٥ . ويعتمد القسم الخاص باحتمالات الوقوع في الفقر بالنسبة لمختلف مجموعات السكان اعتمادا كبير! على الوثائق الداخلية للبنك الدولى ، خاصة تقديرات الفقر، والدراسات الخاصة بمشاركة المرأة في التنمية ، وعلى عمل لميلانوقتش على وشك الصدور . ويستفيد هذا القسم من أعمال فوكس ومورثي ١٩٩٠، وهورتون وكانبور ومازومـــدار ١٩٩٤أ ر ۱۹۹۶ ب والبنك الدولي ۱۹۹۰ . وأخذت البيانات الخاصة بمصمص سوق العمل غير الرسمية من ورقة أساسية لبانيرجي، بريثويت ١٩٩٤، دالاجو ١٩٩٥، ومصادر قطرية ،

ويعتمد القدم الخامس بالدهارات اعتمادا كبيرا على در أسات لمعدلات العربة إلى التعلم : على روينز 1992 باللمنية إلى مناقشة بيلى ، وعلى رويز قد أساسية لهانسون وهاريسون ، وريفنجا 1992 لمناقش و 1993 والبنك الدولي تعيز 1993 ، اورزام ولمونوغش 1993 والبنك الدولي لمناقشة بلدان أوروبا المدرقية ، وكذلك على مكترات اقتصادية تطرية الفيت نام ومنفوليا .

القصل السابع عشر

تمتد مناقشة توظيف العمال وفسلهم على عمل وشوك المدور الدوريتس، وعلى ورقة أسلسية أريتكوروسكس المدور التي المنافض الأجور الفقيقية على الدوليات الإحسانية ، والرزقة الأسلسية لكومائنر وملكيال، وكذلك هوزئون وكانبرر ومالرومدار 1918 أوليالا بعد ريعتمد تقييم الظروف المبيئية للممال و 1942 أوليتهائن المنافية للممال و 1942 أوليتهائنية الممال و 1942 أوليتهائن وروتكويسكس 1942 أوليتهائن وروتكويسكس 1942 أوليتهائنية الممال و 1942 أوليتهائنية الممال

يمند القسم الخاص بقدرة سوق العمل على التكيف وقدرة العمال على الإنقال على ورقة السلمية المايت وسونج ، وتسنند منافشة بيرو إلى تقييمات البلف اللقد ومحدثات مع الحبارد فافارر ، ويسنند تحالل معدلات البطالة الإظليمية على أرائم مأخوذة من الرئائق الداخلية

للبنك الدولي ويعتمد على أعمال بويري وسكارينا ١٩٩٤، وكوماندر وكوريمىولمي ١٩٩٤ ، وأربينوقا ١٩٩٤ ، وجور وليمان ١٩٩٥، ومكاريتا ١٩٩٤. وتجيء البيانات الخاصة يفروق الأجور من روتكوويسكم، ١٩٩٣ ١٩٩٤ . وتعتمد التعليقات على اكتفاز العمل على ورقة أساسية لكوماندر وماكهيل وروتكوويسكي ١٩٩٠. وتهىء المعلومات عن ضرائب الأجور المفرطة من عديد من وثائق البنك ومن تحليل لكوماندر وكوريسيلي وستأبهر ۱۹۹۱ ، وكوريسيلي وزيلنجا ۱۹۹۲ ، وزوستوويسكي ١٩٩٤ . وتجيء البيانات الخاصة بالحد الأدنى للأجور من كومنواث الدول المستقلة ١٩٩٤ والحوليات الاحصائية التي تغطى شيلي والمكسيك ، ويستغيد تحليل الخدمات الاجتماعية التي تقدمها مزايا المؤمسات العامة من ملاحظات لكثرة من موظفي البنك الدولي وتعتمد على نتائج دراسات تطبيقية وردت في أعمال كوماندر وجاكمان ١٩٩٣ وايسترين وشافر وسنغ ١٩٩٤، وكذلك على وثائق البنك الدولي الداخلية الخاصة بالصبين.

ويمنتد القسم الفاص بتأهيل الممال للتغير ، بما في ذلك الإطار ۱۷ – ۱ على تشكيلة مثنوعة من المصافر، المواد برواد برو

ويستند معظم المناقضة المعنية بتقليل عدم الأمان من عثما الأمان من عثمال بدار وكردم عثمال بدار 1994 وكردم وميلانوفتش ووالتون 1994 و تجرم البيانات الخامسة بنصيب الانطقاق الاجتماعي في الناتج المعلى الإجمالي من وثائق داخلية البيانات و وتستند مناقشة صحوبات اختيار الوسائل وتصميم الميات تصديد الأحداث إلى رؤى ورديت في عمل البار على وشكة المصدور ، وسيوس 1994 و وتصد مناقشة دور العمال الأكثر سنا على جديش وتوهاريا

١٩٩٤ وريفنجا وزيبود ١٩٩٣ .

Knight, John, and Lina Song. "Towards a Labor Market in China. Lanjouw, Peter, and Jean O. Lanjouw. "Rural Nonfarm Employ-

ment: A Survey. Lehmann, Hartmut. "Active Labour Market Policies in the

OECD and in Selected Transition Economies.

Lewis, Jeffrey, Sherman Robinson, and Zhi Wang, "General Equilibrium Analysis of Effects of Human Capital and Trade on the International Distribution of Labor." Mazumdar, Dipak. "The Structure of Wages in African Manufac-

curing. Mukherjee, Anindita. "Public Work Programs: A Review."

Pencavel, John. "The Role of Labor Unions in Fostering Economic Development.

Pissarides, Christopher. "Trade and the Returns to Human Capital in Developing Economies."

Prirchett, Lant. "Divergence, Big Time."

Rahman, Rushidan Islam. "Formal Sector Employment Among Women in Bangladesh and Gender Composition of Industrial Workers."

Ravallion, Martin, and Gaurav Datt. "Growth and Poverty in Rural India."

Revenga, Ana, and Adrian Wood. "International Trade, Inequality, and Human Capital: A Review and Synthesis of Theoretical and Empirical Work,"

Robbins, Donald. "Earnings Inequality, Structural Adjustment, and Trade Liberalization in Costa Rica."

. "Summary of Preliminary Analysis of Malaysia Wage Structure 1973-1989."

. "Wage Dispersion in Argentina 1986--1993." "Wage Dispersion and Trade in Colombia—An Analy-

sis of Greater Bogotá 1976-1989."

Robinson, Derek, "Do Standards for the Workplace Help or Hurt?" Rutkowski, Michal, and Sarbajir Sinha. "Employment Flows and

Sectoral Shifts during the Transition Shock in Post-Socialist Countries." Spiegel, Mark. "Determinants of Long-Run Labor Productivity Growth: Selective Survey with Some New Empirical Results." Squire, Lyn, and Sethaput Suthiwart-Narueput. "The Impact of

Labor Market Regulations." Tan, Hong, and Geeta Batra. "Technology and Industry Wage Differentials: Evidence from Three Developing Countries. Turnham, David. "What Can We Learn from Past Efforts to En-

courage Employment-Intensive Development?" Vashishtha, Prem. "Informal Sector Workers in India."

بيبليوغرافيا منتقاة

Abella, Manolo, and Hiromi Mori. 1994. "Structural Change and Labor Migration in East Asia," Paper presented at the OFCD Conference on Development Systems, Employment, and International Migration, Paris, July 11-13.

Adams, Richard, Jr. 1989. "Worker Remittances and Inequality in Rural Egypt." Economic Development and Cultural Change 38 (October): 45-71.

. 1992. "The Effects of Migration and Remittances on Inequality in Rural Pakistan." The Pakistan Development Review 31 (Winter): 1189-1203.

Alba-Ramirez, Alfonso. 1991. "Fixed-Term Employment Con-

وتأتى معظم الأمثلة المتعلقة بمخططات الفصل الجماعي من تشودري ورأيد ومالك ١٩٩٤، وهيس ١٩٩٤ ، وسفجنار وتيريل ١٩٩١ . وقد اعتمدت الأقكار المتعلقة بمناقشة المبادىء الأساسية التي تهتدي بها مفططات تقلبل عدد العمال والسياسات المتجهة نحو إقامة مدن الشركة الواحدة على أعمال ديوان ١٩٩٤ وجاكمان وروتكرويسكي ١٩٩٤، وكذلك الوثائق الدلخلية للبلك النولي بشأن سرى لانكا ومشروعات الفحم في روسيا .

القصبل الثامن عشر

تمنند الإسقاطات المعروضة إلى نموذج محلكاة وضعه شيرمان روينسون وجيف لويس ، بمماعدة زى وأنج . وقدمت ادريان وود اقتراحات مفيدة .

أوراق أساسية

Agrawal, Nisha. "Indonesia—Labor Market Policies and International Competitiveness."

Ahuja, Vinod, and Deon Filmer. "Educational Attainment in Developing Countries: New Estimates and Projections Disaggregated by Gender."

Appleton, Simon, John Hoddinott, Pramila Krishnan, and Kerry Max. "Gender Differences in the Returns to Schooling in Three African Countries."

Assend, Ragui. "The Effects of Public Sector Hiring and Compensation Policies on the Egyptian Labor Market.

Azam, Jean-Paul. "Effects of Minimum Wages in Developing Countries: An Exploration.'

Banerji, Arup. "Workers in the 'Informal Sector' in Developing Countries." Banerji, Arup, J. Edgardo Campos, and Richard Sabot. "The Po-

litical Economy of Formal Sector Pay and Employment in Developing Countries." Banerji, Arup, and Hafez Ghanem. "Political Regimes and Labor Policies in Developing Countries."

Behrman, Jere, and Zheng Zhang. "Women's Employment: Parterns Across Countries and Over Time."

Collier, Paul, John Hoddinott, and Prancis Teal. "African Labor Markets.

Commander, Simon, and John McHale. "Labor Markets in the Transition in East Europe and Russia: A Review of Experience." Filmer, Deon. "Estimating the World at Work."

Ghanem, Hafez, Shantayanan Devarajan, and Karen Thierfelder. "Trade Reform and Labor Unions: A General-Equilibrium Analysis Applied to Bangladesh and Indonesia.

Grootzert, Christian, and Ravi Kanbur. "Child Labor." Hanson, Gordon, and Ann Harrison. "Trade, Technology, and Wage Inequality: Evidence from Mexico.10

Jackman, Richard. "Coping with Job Destruction in Economies in Transition "

- and Colombia." Paper presented at World Bank Labor Markets in Developing Countries Workshop, Washington, D.C., July 6-8.
- Beller, Andrea H. 1979. "The Economics of Enforcement of an Annaliscrimination Law: Title VII of the Civil Rights Act of 1964," Journal of Line and Economics.
- Ben-David, Dan, 1994. "Convergence Clubs and Diverging Economies." University of Houston, Department of Economies, Houston, Tex.
- Berg, Andrew, and Jeffrey Sachs. 1992. "Structural Adjustment and International Trade in Eastern Europe: The Case of Poland." Economic Policy: A European Forum 14 (April): 117-73
- Bergmann, Barbara. 1989. "Does the Market for Women's Labor Need Fixing?" Journal of Economic Perspectives 3 (Winter) 43–60.
- Betry, Albert, François Bourguignon, and Christian Morrisson. 1989. "The World Dutribution of Income: Evolution over the Recent Period and Effects of Population Growth." Paper prepared for the Conference on the Consequences of Rapid Population Growth, United Nations, New York, August 23–25.
- Bertola, Giuseppe. 1990. "Job Security, Employment and Wages."

 European Economic Review 34 (June): 851–86.
- Bhagwati, Jagdish. 1991. "Free Traders and Free Immigrationists: Strangers or Friends?" Russell Sage Foundation Working Paper No. 20. New York.
- Paper No. 20. New York.
 Bhagwati, Jagdish, and Marvin Kosters. 1994. Trade and Wages.
 Washington, D.C.: American Enterprise Institute.
- Washington, D.C.: American Enterprise Institute.
 Bhattacherjee, Debashish. 1987. "Union-Type Effects on Bargaining Outcomes in Indian Manufacturing." British Journal of In-
- dustrial Relations.

 Bhattacherjee, Debashish, and Tamal Datta Chaudhuri. 1994.

 "Unions, Wages and Labour Markets in Indian Industry,
 1960–86." Journal of Development Studies 30 (2): 443–65.
- Birdsall, Nancy, and Richard Sabos, eds. 1991. Unfair Advantage: Labor Market Discrimination in Developing Countries. World Bank Regional and Sectoral Studies. Washington, D.C.
- Blanchflower, David G., and Richard B. Freeman. 1990. "Going Different Ways: Unionism in the U.S. and Other Advanced OECD Countries." NBER Working Paper No. 3342, National Bureau of Economic Research, Cambridge, Mass.
- Biank, Rebecca M., and Richard B. Freeman. 1993. "Evaluating the Connection Between Social Protection and Economic Flexibility." NBER Working Paper No. 4338. National Bureau of Economic Research, Cambridge, Mass.
- Boeninger, Edgardo. 1991. "Governance and Development: Losues, Challenges, Opportunities, and Constraines." Proceedings of the World Bank Annual Conference on Development Economics 1991. Washington, D.C.
- Boeri, Tito, and Stefano Scarpetta. 1994. "Convergence and Divergence of Regional Labour Marker Dynamics in Central and Eastern Europe." Paper presented at the Technical Workthop on Regional Unemployment in Central and Eastern Eutope. Organization for Economic Cooperation and Development, Institute for Advanced Studies, Vienna, Austria, November 3-1.
- Bonnet, M. 1993. "Child Labor in Africa." International Labour Review 132 (3): 371–89.
- Borjas, George J. 1994. "The Economics of Immigration." Jour-

- tracts in Spain: Labor Market Flexibility or Segmentation?"
 Paper presented at EALE Conference, Spain, September.
- Appleton, Simon, Paul Collier, and Paul Horsnell. 1990. Gender, Education, and Employment in Côte d'Ivoire. SDA Working Paper No. 8. Washington, D.C.: World Bank.
- Arriagada, Ana-Maria. 1989. "Occupational Training Among Peruvian Men: Does It Make a Differences" Policy Research Working Paper No. 207. World Bank, Washington, D.C.
- Working Paper No. 207. World Bank, Washington, D.C.
 Atkinson, Anthony B., and John Micklewight, 1992. Economic
 Transformation in Eastern Europe and the Distribution of In-
- come. Cambridge, U.K.: Cambridge University Press.

 Aw. Bee-Yan, and Hong Tan. 1993. "Training, Technology, and
 Firm-Level Productivity." PSD Working Paper. World Bank,
 Privase Sector Development Department, Washington, D.C.
- Trivate Sector Development Department, washington, D.C., Balcrowick, Lezzek, and Alan Gelb. 1995. "Macropolicies in Transition to a Market Economy. A Three-Year Perspective." Proceedings of the World Bank Annual Conference on Development Economics 1994. Washington, D.C.
- Banerji, Arup, and Richard H. Sabot. 1993. "Wage Distortions, Overmanning, and Reform in Developing Country Public Enterprises." World Bank, Policy Research Department, Washington, D.C.
 - Forthcoming, "Barriers to Labor Reform in Developing
 Country Public Enterprises." World Development.
- Barr, Nicholas. 1994. "Income Transfers: Social Insurance." In Nicholas Barr, ed., Labor Markets and Social Policy in Central and Eastern Europe: The Transition and Beyond. New York: Oxford University Press.
- Forthcoming. "On the Design of Social Safety Nets."
 HRO Discussion Paper. World Bank, Human Resources Development and Operations Policy, Washington, D.C.
- Barro, Robert J. 1991. "Economic Growth in a Cross Section of Countries." The Quarterly Journal of Economics 106 (2): 407-43.
- Barro, Robert J., and Jong-Wha Lee. 1993. "International Comparisons of Educational Attalnment." Journal of Monetary Economics 32 (3): 363–94.
- Beaudry, P., and N. K. Sowa. 1994. "Ghana." In Susan Horton, Ravi Kanbur, and Dipak Mazumdar, eds., Labor Markets in an Ens of Adjustment. Volume 2: Case Studies. EDI Development Study. World Bank, Washington, D.C.
- Becker, Gary S. 1957. The Economics of Discrimination. Chicago, Ill.: University of Chicago Press.
- ______, 1965. "A Theory of the Allocation of Time." Economic Journal 75 (299): 493–517.
- 1995. "Human Capital and Poverty Alleviation." HRO Working Paper No. 52. World Bank, Human Resources Development and Operations Policy, Washington, D.C.
- Behrman, Jere R. 1993. "The Economic Rationale for Investing in Nutrition in Developing Countries." World Development 21 (11): 1749–71.
- Behrman, Jere R., and Anil B. Deolalikar. 1994. "Are There Differential Returns to Schooling by Gender! The Case of Indonesian Labor Markets." University of Pennsylvania, Philadelphia.
- Beleva, Iskra, Richard Jackentan, and Mariela Nenova-Amar. 1994. "Bulgatia." In Simon Commander and Pabrizio Coricelli, eds., Unemployment, Restructuring, and the Labor Market in Eastern Europe and Russia. EDI Development Studies. Weshington, D.C.; World Bank.
- Bell, Linda A. 1994. "The Impact of Minimum Wages in Mexico

- Chaudhuri, Salma, and Pratima Paul-Majumder. 1991. "The Conditions of Garment Workers in Bangladesh—An Appraisal." Bangladesh Institute of Development Studies, Dhaka.
- Chuhan, Punam, Stijn Claessens, and Nlandes Mamingi. 1993. "Equity and Bond Flows to Latin American and Asia: The Role of Global and Country Factors." Policy Research Working Paper No. 1160. World Bank, Washington, D.C.
- CIS (Commonwealth of Independent States). 1994. Statistical Yearbook. Moscow: Statistical Committee of the CIS.
- Claessens, Stijn, Michael Dooley, and Andrew Warner. 1995.
 "Portfolio Capital Flows: Hot or Cold." World Bank Economic Review 9 (1): 153–74.
- Cohen, John M. 1993. "Importance of Public Service Reform: the Case of Kenya." Journal of Modern African Studies 31 (3; September): 449–76.
- Colclough, Christopher. 1989. "The Labor Market and Economic Stabilization in Zambia." Working Paper Series No. 222. World Bank, Country Economics Department, Washington, D.C.
- Commander, Simon, and Fabrizio Coricelli, eds. 1994. Unemployment, Restructuring, and the Labor Market in Eastern Europe and Russia. EDI Development Studies. Washington, D.C.: World Bank.
- Commander, Simon, Fabrizio Coricelli, and Karsten Stachr. 1991. "Wages and Employment in the Transition to a Market Economy," Policy Research Working Paper No. 736. World Bank, Washingson, D.C.
- Commander, Simon, and Richard Jackman. 1993. "Providing Social Benefits in Russia: Redefining the Roles of Firms and Government." Policy Research Working Paper No. 1184. World Bank, Washington, D.C.
- Commander, Simon, John McHale, and Ruslan Yemusov. 1994.
 "Russia." In Simon Commander and Pabrizio Coricelli, eds.
 Unemployment, Restructuring, and the Labor Markes in Eusern
 Europe and Russia. EDI Development Studies. Washington,
 D.C.: World Bank.
- Cooley, Laura, and Bruce Benton. 1995. "Controlling Riverblindness in West Africa." In *Investing in People: The World Bank in Action*. Directions in Development. Washington, D.C.: World Bank.
- Cooper, Richard N. 1994. "Foreign Trade, Wages, and Unemployment." Harvard University, Department of Economics, Cambridge, Mass.
- Coricelli, Pabrizio, and Ana Revenga, eds. 1992. "Wage Policy during the Transition to a Market Economy: Poland 1990–91." Discussion Paper No. 158, World Bank, Washington, D.C.
- Cox, Donald, and Emmanuel Jimenez. 1989. "Private Transfers and Public Policy in Developing Countries: A Case Study for Peru." Policy, Planning and Research Working Paper No. 345. World Bank, Washington, D.C.
- . 1990. "Achieving Social Objectives Through Private Transfers: A Review." The World Bank Research Observer 5 (2): 205–18.
- Cor Edwards, Alejandra. 1993. "Labor Market Legislation in Latin America and the Caribbean." World Bank Regional Studies Program, Washington, D.C.
 - . 1994. "Poverty Alleviation and the Labor Market in

- nal of Economic Literature 32 (December): 1667-1717.
- Borjas, George J., and Richard B. Freeman. 1993. Immigration and the Work Force: Economic Consequences for the United States and Source Areas. Chicago, Ill.: University of Chicago Press.
- Boston Globe. 1994. "Harvesting Bananas, and Poison, from the Rain Forest." July 11 (p. 7).
- Bosworth, Barry, Rudiger Dornbusch, and Raul Laban. 1994. The Chilean Economy: Policy Lessons and Challenges. Washington, D.C.: Brookings Institution.
- Botswana Federation of Trade Unions and International Confederation of Free Trade Unions. 1991. Democracy Development and the Defence of Human and Trade Union Right: in Africa. Brussels: ICFTU.
- Boyden, Jocelyn. 1988. "Working Children in Lima, Peru." In Assefa Bekele and Jo Boyden, eds., Combasing Child Labor Geneva: International Labo. Office
- Boyden, Jo, and William Myers. 1994. "Exploring Alternative Approaches to Combating Child Labour: Case Studies from Developing Countries." Innocenti Occasional Papers, Child Rights Series No. 8. International Labour Office, Geneva, and the UNICEF International Child Development Centre, Florence.
- Braithwaite, Jeanine. 1994. "From Second Economy to Informal Sector: The Russian Labor Market in Transition." World Bank, Education and Social Policy Department, Washington, D.C.
- Brown, Charles. 1982. "The Federal Attack on Labor Market Discrimination: The Mouse that Roared?" In R. G. Ehrenberg, ed., Research in Labor Economics 5. Greenwich, Conn.: JAI
- Bruno, Michael. 1988. "Opening Up: Liberalization and Stabilization." In Rudiger Dornbusch, F. Leslie, and C. H. Helmers, eds., The Open Economy: Tools for Polscymaker: in Developing Countries. New York: Oxford University Press.
- Burda, Michael. 1993. "Unemployment, Labour Market Institutions and Structural Change in Eastern Europe," Economic Policy: A European Forum 8 (April): 101–37.
- Calmfors, Lars, and John Driffil. 1988. "Centralization of Wage Bargaining and Macroeconomic Performance." Economic Policy April.
- Calvo, Guillermo A., Leonardo Leiderman, and Carmen M Reinhart. 1992. "Capital Inflows and Exchange Rate Appreciation in Latin America: The Role of External Factors." International Monetary Fund Suff Papers 40 (March): 108–51.
- Card, David, and Alan Krueger. 1995. Myth and Measurement: The New Economics of the Minimum Wage. Princeton, N.J.: Princeton University Press.
- Castaneda, Tarsicio. 1992. Combating Poverty: Innovative Sucual Reforms in Chile during the 1980s. San Francisco, Calif. ICS Press.
- Chamley, Christophe, and Hafez Ghanem. 1994. "Cite d'Ivoire: Fiscal Policy with Fixed Mominal Exchange Rares." In William Easterly, Carlos Alfredo Rodríguez, and Klau-Schmidt-Hebbel, eds., Public Sector Deficis and Macroeconomic Performance. New York: Oxford University Press.
- Chase, Robert S. 1994. "Returns to Education and Experience in Transition Czech Republic and Slovakia. Research in Progress." Yale University, Department of Economics. New Haven, Conn.
- Chaudhry, Shahid Amjad, Gary James Reid, and Waleed Haider Malik, eds. 1994. Cind Service Reform in Latin America and

for Advanced Studies, Vienna, Austria, November 3-5.

Estache, Antonio, and Marianne Fay. 1995. "What Should Regional Policy in Argentina Focus On?" World Bank, Latin America and Caribbean Country Department I, Washington,

Estrin, Saul. 1994. "The Inheritance," In Nicholas Barr, ed., Labor Markets and Social Policy in Central and Eastern Europe: The Transition and Beyond. New York: Oxford University

Estrin, Saul, Mark Schaffer, and Inderjit Singh. 1994. "The Provision of Social Benefits in State-Owned, Privatized and Private Firms in Poland." Paper presented at the Workshop on Enterprise Adjustment in Eastern Europe, World Bank, Policy Research Department, Washington, D.C., Sept. 22-23.

Pallon, Peter R., and Robert E. B. Lucas. 1991. "The Impact of Changes In Job Security Regulations in India and Zimbabwe." World Bank Economic Review 5 (3): 395-413.

Feenstra, Robert C., and Gordon H. Hanson. 1994. "Foreign Direct Investment and Relative Wages: Evidence from Mexico's Maquiladons." University of Texas, Department of Economics, Austin.

Feldstein, Martin. 1994. "The Effects of Outhound Foreign Direct Investment on the Domestic Capital Stock." NBER Working Paper No. 4668. National Bureau of Economic Research, Cambridge, Mass.

Fields, Gary S. 1994. "Changing Labor Market Conditions and Economic Development." Cornell University, Economics Department, Ithaca, N.Y.

Findley, Sally E. 1994. To Go But Not to Go: Migration and Family Interactions in Africa. New York: Columbia University.

Flanagan, Robert J. 1995. "Labor Market Responses to a Change in Economic System." Proceedings of the World Bank Annual Bank Conference on Development Economics 1994, Washingcon, D.C.

Fleury, Alfonso, and John Humphrey. 1993. "Human Resources and the Diffusion and Adaptation of New Quality: Methods in Brazilian Manufacturing." Institute of Development Studies, Research Report 24. Sussex, U.K.

Foner, Eric, and John A. Garrary, eds. 1991. The Reader's Companion to American History. Boston: Houghton-Mifflin

Foster, Andrew D., Mark R. Rosenzweig, and the Rural Indian Economic Growth Research Group 1994. "Technical Change and Human Capital Returns and Investments: Consequences of the Green Revolution." University of Pennsylvania, Philadelphia, and National Council of Applied Economic Research, Washington, D.C.

Pox, M. Louise, and Samuel A. Morley. 1990. "Who Paid the Bill? Adjustment and Poverty in Brazil, 1980-90." Policy Research Working Paper No. 648. World Bank, Washington, D.C.

Freeman, Richard B. 1980. "Unionism and the Dispersion of Wages," Industrial and Labor Relations Review

, 1988. "Labour Market Institutions and Economic Performance." Economic Policy: A European Forum 3 (April):

. 1992. "Is Deckining Unionization of the U.S. Good, Bad, or Itrelevant?" In Lawrence Mishel and Paula B. Voos, eds., Unions and Economics Compesitiveness. Armonk, N.Y.: M. E. Sharpe.

. 1993a. "Does Suppression of Labor Contribute to Economic Success? Labor Relations and Markets in East Asia." Harvard University, Department of Economics, Cambridge, Ecuador." World Bank, Washington, D.C.

Currington, W. P. 1988. "Federal vs. State Regulation: The Early Years of OSHAL" Social Science Quarterly 69 (2).

Dadush, Uri, Ashok Phareshwan, and Ronald Johannes. 1994. "Are Private Capital Flows to Developing Countries Sustainable?" Policy Research Working Paper No. 1397, World Bank, Washington, D.C.

Dallago, Bruno. 1995. "The Irregular Economy in Transition: Features, Measurement and Scope." In Robert Holzman, Janos Gacs, and Georg Windlder, eds., Output Decline in Eastern Europe: Unavoidable, External Influence, or Homemade. International Studies in Economics and Econometrics 34:

Datt, Gauray, and Martin Ravallion. 1994. "Transfer Benefits from Public-Works Employment; Evidence for Rural India." Economic Journal: The Journal of the Royal Economic Society 104 (November): 1346-69

Davis, Steven J. 1992. "Cross-Country Patterns of Change in Relative Wages." In NBER Macrosconomics Annual 1992. London: MIT Press.

Deolalikar, Anil B. 1988, "Nutrition and Labor Productivity in Agriculture: Estimates for Rural South India." The Review of Economics and Statistics 70 (3): 406-13.

Dia, Mamadou. 1993. A Governance Approach to Civil Service Reform in Sub-Saharan Africa. World Bank Technical Paper No. 225. Washington, D.C.

Dickens, William T., and Lawrence F. Katz. 1987. "Inter-Industry Wage Differences and Industry Characteristics." NBER Working Paper Reprint No. 894. National Bureau of Economic Research, Cambridge, Mass.

Diwan, Ishac. 1994. "Public Sector Retrenchment and Severance Pay: Nine Propositions." In World Bank Technical Paper No.

259. Washington, D.C.

Easterly, William, and Stanley Fischer. 1994. "The Soviet Economic Decline: Historical and Republican Data." NBER Working Paper Series No. 4735. National Bureau of Economic Research, Cambridge, Mass. Forthcoming in World Bank Economic Review Easterly, William, and Klaus Schmidt-Hebbel. 1994. "Fiscal Ad-

justment and Macroeconomic Performance: A Synthesia." In William Easterly, Carlos Alfredo Rodríguez, and Klaus Schmidt-Hebbel, eds., Public Sector Deficits and Macroeconomic Performance. New York: Oxford University Press.

EBRD (European Bank for Reconstruction and Development). 1994. "Economic Transition in Eastern Europe and the Former Soviet Union." Transition Report (October). London.

Edwards, Linda N. 1994. "The Status of Women in Japan: Has the Equal Employment Opportunity Law Made a Difference?" Journal of Asian Economics 5 (2; Summer): 217-40.

Edwards, Sebastian, and Alejandra Cox Edwards. 1991. Monetarism and Liberalization: The Chilean Experience. Chicago, Ill.: The University of Chicago Press.

Ehrenberg, Ronald G., and Robert S. Smith. 1994. Modern Labor Economics: Theory and Public Policy, 5th ed. New York: Harper Collins College Publishers

Erbenova, Michaela. 1994. "Regional Unemployment and Geographical Labour Mobility: A Case Study of the Czech Repub-

lic." Paper presented at the Technical Workshop "Regional Unemployment in Central and Eastern Europe." Organization for Economic Cooperation and Development, Institute Gregory, Perer. 1991. "Increasing the Efficiency of the Public Sector." A report prepared for USAID/El Salvador. U.S. Agency for International Development, Washington, D.C.

Gregory, Peter, and Bruce J. Perlman. 1994. "Civil Service Diagnostic Review: Nicaragua." World Bank, Latin American and the Caribbean Country Department II, Washington, D.C., Haddad, Lawrence, and Howarth Bouis. 1991. "The Impact of

Haddad, Lawrence, and Howarth Bouis. 1991. "The Impact of Nutritional Seasus on Agricultural Productivity: Wage Evidence from the Philippines." Oxford Bulletin of Economics and Statistics 53 (1): 45–68.

Ham, John, Jan Svejnar, and Katherine Terrell. 1993. "The Emergence of Unemployment in the Caech and Slovak Republics." Comparative Economic Studies 35 (4): 121–34.

1994. "Caech Republic and Slovakia." In Simon Commander and Fabrisio Coricelli, eds., Unemployment, Restructusing, and the Labor Marshet in Eastern Europe and Russia. EDI Development Studies. Washington, D.C.: World Bank.

Hamermesh, Daniel. 1991. "Unemployment Insurance: Goals, Structure, Economic Impacts, and Transferability to Developing Countries." World Bank, Population and Human Resources Department, Washington, D.C.

Harrison, Ann. 1993. "Morocco Private Sector Assessment: The Labor Market, 1993." World Bank, Washington, D.C.

Harrison, Glenn, Thomas Rutherford, and David Tarr. 1995.
"Quantifying the Uruguay Round." Paper presented at the
Conference on the Uruguay Round und the Developing
Economies, World Bank, Washington, D.C., January 26-27.
Hathaway, Dale E., and Merlinda D. Ingco. 1995. "Agricultural

Liberalization and the Uruguay Round. Paper presented at the Conference on the Uruguay Round and the Developing Economies, World Bank, Washington, D.C., January 26–27. Hatton, Timothy J., and Jeffrey G. Williamson, eds. 1994. Migna-

tion and the International Labor Market, 1850–1939: An Economic Survey. London and New York: Rutledge Press.

Hertel, Thomas, Will Martin, Koji Yanagishima, and Betina Dimaranan. 1995. "Liberalizing Manufactures Trade in a Changing World Economy." Paper presented at the Conference on the Uruguay Round and the Developing Economies, World Bank, Washington, D.C., January 26-27.

Hess, Jolanta. 1994. "Managing Large Scale Labor Restructuring." World Bank, Washington, D.C.

Hierto, Jorge, and Allen Sanginés. 1991. "Public Sector Behavior in Mexico." In Felipe Larraín and Marcelo Selowalcy, eds., The Public Sector and the Latin American Crisis. San Francisco,

Calif.: Institute for Contemporary Studies Press.

Hill, Herberr. 1984. "Race and Ethnicity in Organized Labor:

The Historical Sources of Resistance to Affirmative Action."

Horton, Susan. 1994a. "Bolivia." In Susan Horton, Ravi Kanbut, and Dipak Mazumdar, eds., Labor Markets in an Era of Adjusment. Volume 2: Case Studies. EDI Development Studies. Wishington, D.C.. World Bank.

_____, ed. 1994b. "Women and Industrialization in Asia." Institute for Policy Analysis, University of Toronto.

The Journal of Intergroup Relations Winter; 12.

Horton, Susan, Ravi Kanbur, and Dipak Mazumdar. 1994a. Labor Markets in an Ent of Adjustment, Volume I; Issues PaMass

______1993b. "Labor Market Institutions and Policies: Help or Hindrance to Economic Development" Proceedings of the World Bank Annual Conference on Development Economics 1992. Washington, D.C.

1993c. "Minimum Wages—Again?" Paper presented at the Conference on Analyse Economique des bas Salaires et der Effets du Salaire Minimum, CER/GRIFE, University of Aix-

en-Provence, Arles, France.

Freeman, Richard B., and James L. Medoff. 1984. What Do

Unions Do? New York: Basic Books.

Frenkel, Stephen, ed. 1993. Organizad Labor in the Asia-Pacific Regions: A Companative Study of Unsonium in Nine Countries. Cornell International Industrial and Labor Relations Report No. 24. Idnaca, N.Y.: ILR Press.

Pretwell, David, and Susan Goldberg. 1993. "Developing Effective Employment Services." World Bank Discussion Paper

No. 208. Washington, D.C.

Frerwell, David, and Richard Jackman. 1994. "Labor Markets: Unemploymene." In Nicholas Barr, ed., Labor Markets and Social Policy in Central and Eastern Europe: The Transition and Beyond. New York: Oxford University Press.

Galbi, Douglas. 1994. "Child Labor and the Division of Labor." King's College Centre for History and Economics, Cam-

bridge, U.K.

Gelb, Alan H., and Cheryl W. Gray. 1991. "The Transformation of Economies in Central and Eastern Europe: Issues, Progress, and Prospects." Policy, Research and Exernal Affixin Paper No. 17. World Bank, Washington, D.C.

Ghana Sutistical Service, Various years, Ghana Quarterly Digest of Statistics. Accra.

Gindling, T. H., and Albert Berry. 1994. "Costa Rica." In Susan Horton, Ravi Kanbur, and Dipak Mazumdar, eda., Labor Markess in an Era of Adjustmens: Volume 2: Case Studies. EDI Development Studies. Washington, D.C.: World Bank,

Gindling, T. H., and Donald Robbins. 1994. "Earnings Inequality, Structural Adjustment, and Trade Liberalization in Costa Rica." Harvard Institute for International Development,

Cambridge, Mass.

Gold, Michael Evans. 1983. A Debate on Comparable Worth. Ithaca, N.Y.: Industrial and Labor Relations Press.

Goldin, Claudia. 1990. Understanding the Gender Gap; An Economic History of American Women. New York: Oxford University Press.

Goldin, Ian, and Dominique van der Mensbrugghe. 1995. "The Uruguay Round: An Assessment of Economywide and Agricultural Reforms." Paper presented at the Conference on the Uruguay Round and the Developing Economies. World Bank, Washington, D.C., January 26–27.

Goldstein, Motris, and Robert S. Smith. 1976. "The Estimated Impact of the Antidiscrimination Program Aimed at Federal Contractors." Industrial and Labor Relations Review July (24).

Góra, Marek, and Harmut Lehmann, 1995. "How Divergent is Regional Labour Market Adjustment in Poland?" Working

- Macroeconomic Study. Washington, D.C.
- Katz, Harry C., Sarosh Kuruvilla, and Lowell Turner. 1993. "Trade Unions and Collective Bargaining." Policy Research Working Paper No. 1099. World Bank, Education and Social Policy Department, Washington, D.C.
- Kaufman, Bruce E. 1991. The Economics of Labor Markets, 3rd ed. Chicago, Ill.: Dryden Press.
- Kelley, Allen C. 1994 "The Consequences of Rapid Population Growth on Human Resource Development: The Case of Education." In Dennis A. Ahlburg, Allen C. Kelley, and Karen Oppenheim Mason, eds., The Impacts of Population Growth in Developing Countries. Berlin: Springer-Verlag.
- Khandker, Shahidur R. 1991. "Labor Market Participation, Returns to Education, and Male-Female Wage Differences in Peru." In Barbara Herz and Shahidur R. Khandker, eds., Women's Work, Education, and Family Welfare in Peru. World. Bank Discussion Paper No. 116. Washington, D.C.
- King, Elizabeth M., and M. Anne Hill, 1993. Women's Education in Developing Countries: Barriers, Benefits, and Policies. Baltimore, Md.: Johns Hopkins University Press.
- Knight, J. B., and Richard H. Sabot. 1987. "Educational Expasion, Government Policy and Wage Compression." Journal of Development Economics 26 (August): 201-21.
- Kornai, János. 1992. The Socialist System: The Political Economy of Communism. Pranceton, N.J.: Princeton University Press. _, 1995. Highways and Byways: Studies on Reform and Postcommunist Transition. Cambridge, Mass.: MIT Press.
- Kraay, Aart, and Caroline van Rijckeghem, 1994. "Employment and Wages in the Public Sector-A Cross-Country Study." International Monetary Fund, Fiscal Affairs Department, Washington, D.C.
- Krause, Lawrence B., and Fun-Koo Park, eds. 1993. Social Issues in Korea: Korean and American Perspectives. Seoul: Korea Development Institute,
- Krueger, Alan B. 1994. "The Effect of the Minimum Wage When It Really Bites: A Reexamination of the Evidence from Puerto Rico." NBER Working Paper No. 4757. National Bureau of Economic Research, Cambridge, Mass.
- Krueger, Alan B., and Lawrence H. Summers. 1987. "Reflections on the Inter-Industry Wage Structure." In Kevin Lang and Jonathan S. Leonard, eds., Unemploymens and the Structure of Labor Markets. New York. Basil Blackwell
- Krueger, Anne O. 1978. "Foreign Trade Regimes and Economic Development: Liberalization Attempts and Consequences." NBER Working Paper. National Bureau of Economic Research, Cambridge, Mass.
- . 1983. Trade and Employment in Developing Countries. Volume 3: Synthesis, Chicago, Ill.: University of Chicago
- Krugman, Paul, and Robert Lawrence. 1993. "Trade, Jobs and Wages." NBER Working Paper No. 4478. National Bureau of Economic Research, Cambridge, Mass.
- Krumm, Kathie, Branko Milanovic, and Michael Walton. 1994. Transfers and the Transition from Socialism: Key Tradeoffs." Policy Research Working Paper No. 1380. World Bank, Europe and Central Asia Regional Office, Washington, D.C. Kwong, Peter. 1994. "China's Human Traffickers." The Nation.
- October 17: 422-25.
- Laboj, Elmer. 1988. "Occupational Health and Hazards in the Philippines." Labour, Capital, and Society (Special issue on

- pers. EDI Development Studies. Washington, D.C.: World Bank.
- . 1994b. Labor Markets in an Era of Adjustment. Volume 2: Case Studies. EDI Development Studies. Washington, D.C.: World Bank,
- Houseman, Susan. 1991. Industrial Restructuring with Inb Security. Cambridge, Mass.: Harvard University Press
- Hudson, Rex. 1994. "Chile: A Country Study." Library of Congress, Federal Research Division, Washington, D.C.
- Hufbauer, Gary. 1991. "World Economic Integration; The Long View." International Economic Insights May/June: 26-27.
- Husain, Ishrat, and Rashid Faruqee, eds. 1994. Adjustment in Africa: Lessons from Country Case Studies. A World Bank Regional and Sectoral Study. Washington, D.C.
- IPC (International Finance Corporation). 1992. Emerging Stock Markets Factbook 1992. Washington, D.C.
- ILO (International Labour Office) 1985. The Trade Union Situation and Industrial Relations in Spain. Geneva.
- .1986. Economically Active Population Estimates and Projections: 1950-2025. Geneva.
- ,1994a. Defending Values, Promoting Change: Social Justice in a Global Economy: An ILO Agenda. Report of the Direcror-General (Part I), International Labour Conference, 81st Session. Geneva
 - . 1994b. World Labour Report 1994. Geneva.
- , 1995a. World Employment 1995. Geneva. , 1995b. World Labour Report 1995. Geneva
- Various years. Yearbook of Labor Statistics. Geneva.
- INTELSAT. Various years. International Telecommunications Satellite Report. Washington, D.C. Jackman, Richard, and Michai Rutkowski. 1994. "Labor Markets:
- Wages and Employment." In Nicholas Barr, ed., Labor Markets and Social Policy in Central and Eastern Europe: The Transition and Beword. New York: Oxford University Press.
- Jacobson, Louis. 1994. Evaluating Policy Resources Airned at Reducing the Costs to Workers of Increased Import Competition." Paper presented at the conference on "Imports, Exports and the American Worker," Brookings Institution, Washington, D.C., February 2-3.
- lacoby, H., and E. Skoufias, 1994. "Risk, Financial Markets and Human Capital in a Developing Country." World Bank, Policy Research Department, Washington, D.C. Jimeno, Juan F., and Luis Toharia. 1994. "Unemployment and
- Labour Market Flexibility: The Case of Spain." Geneva: International Labour Office. . 1993. "Spanish Labor Markets: Institutions and Out-
- comes." In J. Harrog and J. Theemuwes, eds., Labor Market Contracts and Institutions: A Cross-National Comparison, Amsterdam: North-Holland.
- Johnson, G. E. 1971. "The Determination of Individual Hourly Earnings in Urban Kenya." Intitute for Development Studies, Discussion Paper No. 115. University of Nairobi.
- Johnson, Terry R., Katherine P. Dickinson, and Richard W. West. 1985. "An Evaluation of the Impact of ES Referrals on Applicant Earnings." Journal of Human Resources 20 (Winter): 117-37.
- Joshi, Vijay, and I. M. D. Little. 1994. India: Macroeconomics and Political Economy 1964-91. A World Bank Comparative

of Economic Research, Cambridge, Mass.

Lustig, Nora. 1992. Mexico: The Remaking of an Economy. Washington, D.C.: Brookings Institution.

Lynch, Lisa M., ed. 1994. Training and The Private Sector. Chicago, Ill.: University of Chicago Press. Maddison, Angus. 1982. Phases of Capitalist Development. New

York: Oxford University Press. . 1989. The World Economy in the 20th Century. Devel-

opment Centre Studies, Paris: OECD, Malaysia (Jabatan Perangkaan). Various years. Rubber Statistics

Handbook. Kuala Lumpur. Mankiw, N. Gregory, David Romer, and David N. Weil. 1992. "A

Contribution to the Empires of Economic Growth." Outrterly Journal of Economics 107 (May): 407-37. Manning, Chris. 1993. "Structural Change and Industrial Rela-

tions during the Soeharto Period: An Approaching Crisis." Bulletin of Indonesian Economic Studies 29 (2): 59-95 Marshall, Adrian. 1991. "The Impact of Labor Law on Employ

ment Practices: Temporary and Part-Time Employment in Argentina and Peru." ILO DP/38. Labor Market Program, International Labour Office, Geneva

Martin, Denis-Constant. 1991. "The Cultural Dimensions of Governance." Proceedings of the World Bank Annual Conference on Development Economics 1991. Washington, D.C.

Massey, Douglas S. 1990. "The Social and Economic Origins of Immigration." Annals of the American Academy of Political and Social Science 510 (July): 60-72.

Massey, Douglas S., Joaquin Arango, Graeme Hugo, Ali Kousouci, Adela Pellegrino, and J. Edward Taylor, 1993. "Theories of International Migration: A Review and Appraisal." Population and Development Review 19 (3): 431-66.

Mazumdar, Dipak. 1989. "Microeconomic Issues of Labor Markets in Developing Countries: Analysis and Policy Implications." EDI Seminar Paper No. 40, World Bank, Washington,

. 1994. "Wages in Africa." World Bank, Office of the Chief Economist, Africa Regional Office, Washington, D.C. McCoy, Jennifer, 1989 "Labor and the State in a Party-Mediated Democracy: Institutional Change in Venezuela." Latin Ameri-

can Research Review 24 (2): 35–67. McKinnon, Ronald I. 1994. Gradual versus Rapid Liberalization in Socialist Economies: Financial Policies in China and Russia Compared San Francisco, Calif.: Institute for Contemporary

Studies Press. McKinsey Global Institute. 1994. The Global Capital Market:

Supply, Demand, Pricing, and Allocation. Washington, D.C. Micklewright, John, and Gyula Nagy. 1995. "Unemployment Insurance and Incentives in Hungary." Centre for Economic Pol-

icy Research Discussion Paper Series 1118 (January): 1-42. Middleton, John, Arvil Van Adams, and Adrian Ziderman. 1993. Skills for Productivity: Vocational Education and Training in De-

veloping Countries. New York: Oxford University Press, Milanovic, Branko. 1994. "Poverty in Transition." World Bank, Policy Research Department, Washington, D.C.

1995. "Poverty, Inequality and Social Policy in Transition Economies." World Bank, Policy Research Department, Washington, D.C.

Moll, P. G. 1993, "Black South African Unions: Relative Wage Effects in International Perspective," Industrial and Labor Relations Review 46 (2).

health and safety) 21 (November): 294-306.

Lalonde, Robert S. 1992, "The Earnings Impact of U.S. Employment and Training Programs." University of Chicago, Department of Economics, Chicago, Ill.

Landell-Mills, Pierre, and Ismaïl Serageldin. 1992. "Governance and the External Factor." Proceedings of the World Bank Annual Bank Conference on Development Economics 1991. Washington, D.C.

Larraín, Felipe, and Marcelo Selowsky, eds. 1991. The Public Sector and the Latin American Crisis. San Francisco, Calif.: Instirute for Contemporary Studies Press

Lawrence, Robert Z. 1994. "Trade, Multinationals, and Labor." NBER Working Paper No. 4836. National Bureau of Economic Research, Cambridge, Mass.

Lawrence, Robert, and Mathew Slaughter. 1993. "International Trade and American Wages in the 1980s: Giant Sucking Sound or Small Hiccup?" Brookings Papers on Economic Activity. Microeconomics 2: 161-226.

Lazear, Edward. 1990. "Job Security Provisions and Employment." Quarterly Journal of Economics 105 (August): 699-726, Lee, Joung-Woo, and Sang-Sup Nam. 1994. "The Effect of Labor Unions on the Wage Dispersion in Korea." Korean Economic

Journal 41 (3): 251-77 (in Korean).

Leigh, Duane E. 1992. "Retraining Displaced Workers: What Can Developing Countries Learn from OECD Nations?" Policy Research Working Paper No. 946. World Bank, Popula-

tion and Human Resources Department, Washington, D.C. Leonard, Jonathan S. 1984a. "The Impact of Affirmative Action on Employment." Journal of Labor Economics 2 (October): 439-63.

1984b. "Employment and Occupational Advances Under Affirmative Action." Review of Economics and Statistics 66 (August): 377-85.

. 1989. "Women and Affirmative Action." Journal of Economic Perspectives 3 (1).

Levine, Ross, and David Renelt. 1992. "A Sensitivity Analysis of Cross-Country Growth Regressions." American Economic Review 82 (September): 942-63.

Levy, Victor. 1985. "Cropping Pattern, Mechanization. Child Labor, and Fertility Behavior in a Farming Economy: Rural Egypt." Economic Development and Cultural Change 33 (July): 777-91,

Lin, Justin Y. 1994. "The Nature and Impact of Hybrid Rice in China." In Cristina C. David and Keijiro Otsuka, eds., Modern Rice Technology and Income Distribution in Asia. Boulder, Colo. Lynne Rienner Publishers.

Lindauer, David L., O. A. Meesook, and Parita Suebsaeng. 1988. "Government Wage Policy in Africa. Some Findings and Policy Issues." World Bank Research Observer 3 (1; January): 1-25. Lindauer, David L., and Barbara Nunberg, eds. 1994. Rehabilitation Government: Pay and Employment Reform in Africa. A World Bank Regional and Sectoral Study, Washington, D.C.

Lindauer, David L., and Michael Roemer, eds. 1994. Asia and Africa: Legacies and Opportunities in Development, San Fran-

cisco, Calif.: Institute for Contemporary Studies Press Lindauer, David L., and Richard Sabor, 1983. "The Public/Private Wage Differential in a Poor Urban Economy," Journal of Development Economics 12 (Feb./Apr.): 13"-52.

Lipsey, Robert. 1994, "Outward Direct Investment and the U.S. Economy," NBER Working Piper No. 4691. National Bureau

- Oomen, Joep. 1992. "Hill Tribes in Thailand: Victims of Development?" International Work Group for Indigenous Affairs Newsletter 4 (Oct.—Dec.): 38—40.
- Orazem, Peter F, and Milan Vodopivec. 1994. "Winners and Losers in Thansition: Returns to Education, Experience, and Gender in Slovenia." Policy Research Working Paper No. 1342. World Bank, Washington, D.C. Reprinted in World Bank Economic Review 9(2): 201–30.
- Orr, Larry L., Howard S. Bloom, Stephen H. Bell, Winston Lin, George Cave, and Fred Doolide. 1994. "The National JTPA Study: Impacts, Benefits, and Costs of Title II-A." A Report to the U.S. Department of Labor. ABT Associates, Inc., Bethesda, Md.
- Overbeek, Henk. 1994. "Globalisation and the Restructuring of the European Labor Market: The Role of Migration." Department of International Relations, University of Amsterdam.
- Panagides, Alexis, and Harry Anthony Patrinos. 1994. "Union-Nonunion Wage Differentials in the Developing World: A Case Study of Mexico." Policy Research Working Paper No. 1269. World Bank, Education and Social Policy Department, Washington, D.C.
- Park, Young-Burn. 1991. "Union/Minimum Wage Differentials in the Korean Manufacturing Sector." International Economic Journal 5(4).
- Park, Young-Bum, David R. Ross, and Richard Sabot. 1992. "Educational Expansion and the Inequality of Pay in Brazil and Korea." International Food Policy Research Institute, Washington, D.C.
- ington, D.C.

 Patrinos, Harry Anthony. 1994. "The Costs of Discrimination in
 Latin America." World Bank, Education and Social Policy Department, Washington, D.C.
- Patrinos, Harry Anthony, and George Psacharopoulos. 1995. "Schooling and Non-Schooling Activities of Peruvian Youth: Indigenous Background, Pamily Composition and Child Labor." World Bank, Education and Social Policy Department, Washington, D.C.
- Pencavel, John. 1991. Labor Markets under Trade Unionism: Employment, Wages, and Flours. Cambridge, Mass.: Basil Blackwell.
- Pinstrup-Andersen, Per, Susan Burger, Jean-Pierre Habicht, and Karen Peterson. 1993. "Protein-Energy Malnutrition." In Dean Jamison and others, eds., Disease Control Priorities in Developing Countries. New York: Oxford University Press.
- Pollitt, Ernesto, Kathleen S. Gorman, Patrice L. Engle, Juan A. Riveta, and Reynaldo Martorell. 1995. "Nutrition in Early Life and the Fulfillment of Intellectual Potential." Journal of Nutrition 125 (4S): 1118-11185.
- Pritchett, Lant. 1994. "Population, Factor Accumulation, and Productivity." World Bank, Policy Research Department, Washington, D.C.
- Psacharopoulos, George, Samuel Morley, Ariel Fissbein, Harduck Lee, and Bill Wood. 1993. "Poverty and Income Distribution in Latin America: The Story of the 1980s." Regional Studies Program, Report No. 27. World Bank, Latin America and the Caribbean Technical Department, Washington, D.C.
- Pascharopoulos, George, and Harry Anthony Parinos, eds. 1994. Indigenous People and Poverty in Latin America: An Empirical Analysis. A World Bank Regional and Sectoral Study. Washington, D.C.

- Mondal, Abdul Hye. 1992. "Trade Unionism, Wages and Labour Productivity in the Manufacturing Sector of Bangladesh." Research Report No. 133. Bangladesh Institute of Development Studies, Dhala.
- Montiel, Peter J. 1993. "Capital Mobility in Developing Countries: Some Measurement Issues and Empirical Estimates." Policy Research Working Paper No. 1103. World Bank, International Economics Department, Washington, D.C. Reprinted in World Bank Euromic Review 8[3]: 311–50.
- Mortisson, Christian, Henri-Bernard, Solignae Lecomee, and Xavier Oudin. 1994. Micro-Enterprises and the Institutional Framework in Developing Countries. Paris: OECD Development Centre.
- Moser, Caroline. 1994, "Poverty and Vulnerability in Chawama, Lusaka, Zambia 1978–1992," World Bank, Transportation, Water, and Urban Development Department, Washington, D.C.
- Moser, Caroline, Cathy McIlwaine, Helen Garcia, and Cecilia Zanetta. 1994. "Poverty and Volnerability in Guayaquil, Ecuador." World Bank, Transportation, Water, and Urban Development Department, Washington, D.C.
- Neal, Larry. 1985. "Integration of International Capital Markets: Quantitative Evidence from the Eighteenth to Twentieth Centuries." Journal of Economic History 45 (2): 219–26.
- Nehru, Vikram, and Ashok Dhareshwar. 1991. "A New Database on Physical Capital Stock: Sources, Methodology and Results." Revista de Analisis Econômico 8 (1): 37–59.
- Nehru, Vikram, Eric Swanson, and Ashurosh Dubey. 1993. "A New Database on Human Capital Stock: Sources, Methodology and Results." Policy Research Working Paper No. 1124. World Bank, Washington, D.C.
- Nelson, Joan M. 1994. "Organized Labot, Politics, and Labot Marker Flezibility in Developing Countries." In Susan Horton, Ravi Kanbur, and Dipak Mazumdar, eds., Labor Markets in an Em of Adjustment Volume 1: Issue Papers. EDI Development Studies, Washingson, D.C.: World Bank.
- Neven, Damien, and Charles Wyplosz. 1994. "Trade and European Labor Markets." University of Lausanne, Department of Economics, Lausanne, Switzerland.
- Newell, Andrew, and Barry Reilly. 1995. "The Gender Wage Gap in Russia." Paper presented at seminar on "Gender in Transition." Bucharest, Romania.
- New York Times. 1993. "102 Dead in Thai Factory Fire: Higher Toll Seen." May 11, p. 3.
- Nichols, Martha. 1993. "Third-World Pamilies at Work: Child Labor or Child Care?" Harvard Business Review.
- Nunberg, Barbara. 1993. "Public Sector Pay and Employment Reform: A Review of World Bank Experience." World Bank Discussion Paper 68. Washington, D.C.
- Oaxaca, R. L. 1973. "Male-Fernale Wage Differences in Urban Labor Markets." International Economic Review 14 (1): 693-701.
- OECD (Organization for Economic Cooperation and Development). 1993. "Active Labout Market Policies: Assessing Macroeconomic and Microeconomic Effects." Paris.
- O'Leary, Christopher J. 1995. "An Impact Analysis of Employment Programs in Hungary." Staff Working Paper No. 95-30.

ply at Fault?" Harvard Institute for International Development Discussion Papers 1 (April): 60.

Roberts, Mark J. Forthcoming, "Employment Flows and Producer Turnower in Three Developing Countries." In Mark J. Roberts and James R. Tybout, eds., Producer Heterogeneity and Performance in Semi-Industrialized Countries.

Rodgers, Gerry, and Guy Standing, eds. 1981. Child Work, Powery and Underdevelopment Geneva: International Labour Office. Rodrigues. Edgaz, and Susan Horton. 1994. "International Return Migration and Remittances in the Philippines." Univer-

sity of Toronto, Department of Economics, Toronto.

Rodtik, Dani. 1992. "Political Economy and Development Policy." European Economic Review 36 (April): 329–36.

Round." Columbia University, Department of Economics, New York.

Rosensweig, Mark R. 1981. "Household and Nonhousehold Activities of Youths: Issues of Modeling, Data and Estimation Strategies." In Gerry Rodgers and Guy Standing, eds., Child Wirk, Powerly and Underdevelopment." Geneva: International Labour Office.

Rosenzweig, Mark R., and R. Evenson. 1977. "Fertility, Schooling, and the Economic Contribution of Children in Rural India: An Economic Analysis." Econometrics 45 (5).

Rostowski, Jacek. 1994. "Labour Markets and Wages Policies During Economic Transition." Center for Social and Economic Research, Warsaw.

Russell, Shøron Stanton, and Michael S. Teirelbaum. 1992. "International Migration and International Trade." World Bank Discussion Paper No. 160, Washington, D.C.

Rutkowski, Jan. 1993. "Wage Determination in Historically Planned Economics: The Care of Poland." Centre for Economic Performance Discussion Paper No. 164. London School of Economics, London.

. 1994. "Labor Marker Transition and Changes in the Wage Structure: The Case of Poland." Polish Policy Rosearch Group Discussion Paper No. 32. Warsaw University, Warsaw.

Rutkowski, Michal. 1990. "Labour Hoarding and Future Open Unemployment in Eastern Europe: The Caze of Polish Industry." Centre for Economic Performance Discussion Paper No. 6. London School of Economics, London.

Sachs, Jeffrey D., and Howard J. Shatz. 1994. "Trade and Jobs in U.S. Manufacturing." Brookings Papers on Economic Activity 1: 1–84.

Sachs, Jeffrey D., and Wing Thye Woo. 1994. "Experiences in the Transition to a Market Economy." Journal of Comparative Economics 18 (June): 271–75.

Salazar, M. C. 1988. "Child Labor in Colombia: Bogorá's Quarries and Brickyards." In Assefa Bekele and Jo Boyden, eds., Combating Child Labor. Geneva: International Labour Office.

Scapens, Sufano. 1994. "Spatial Variations in Unemployment in Central and Eastern Europe Underlying Reasons and Labour Market Policy Options." Paper presented at the echinical workshop on "Regional Unemployment in Central and Eastern Europe." Organization for Economic Cooperation and Dordopment, Institute for Advanced Studies, Vienna, Austvia, November 3–3.

Schadler, Susan, Maria Carkovic, Adam Benner, and Robert Kahn. 1993. "Recent Experiences with Surges in Capital Inflows." International Monetary Fund Occasional Paper No. Psacharopoulos, George, and P. Zafiris Tzannatos, eds. 1992, Women's Employment and Psy in Latin America: Overview and Methodology. A World Bank Regional and Sectoral Study. Washington, D.C.

Pujol, Thierry. 1994. "Unemployment Duration and the Welfare Impact of Unemployment Benefits." International Monetary Fund. Washington. D.C.

Pund, Washington, D.C. Quah, Danny. 1994. Empirics for Economic Growth and Conwergence." Centre for Economic Policy Research Discussion Paper Series 954 (May): 1–50.

Rama, Martin. 1994. "Flexibility in Sri Lanka's Labor Market." Policy Research Working Paper No. 1262. World Bank, Policy Research Department, Washington, D.C.

Rama, Martin, and Guido "abellini. 1995. "Endogenous Distortions in Product and Labor Markets." World Bank, Poverty and Human Resources Division, Washington, D.C.

Razin, Assaf, and Efraim Sadka. 1994. Population Economics. Cambridge, Mass.: MIT Press.

Catnoringe, Mass.: 1011 Press.

Rees, Albert. 1989. The Economics of Trade Unions, 3d ed.

Chicago, Ill.: University of Chicago Press.

Reid, Gary. 1992. "Civil Service Reform in Latin America: Lessons from Experience." LATPS Occasional Paper Series, World Bank, Latin America and the Caribbean Region Technical Department, Washington, D.C.

Reid, Gary J., and Graham Scott. 1994. "Public Sector Human Resource Management: Experience in Latin America and the Caribbean and Strategies for Reform." Report No. 12839. World Bark, Latin America and the Caribbean Region Technical Department, Washington, D.C.

Republic of Korea. 1987. Yearbook of Labor Statistics. Seoul; Ministry of Labor.

Various years. Report on Mining and Manufacturing Suruey Seoul: National Statistical Office.

Republic of Uganda. 1982. Report of the Public Service Salanes Resiew Commission 1980–82. Kampala.
Revenga, Ana. 1994. "Employment and Wage Effects of Trade

Reveniga, Ame. 1979. Emproyment and wage enters of mane-Liberalization: The Case of Mexican Maurfaccuring. "Paper presented at the World Bank Labor Markets Workshop, Wzabington, D.C., July 6–8, Reveniga, Ama, and Claudio Montenegro. 1995. "North American

Serenga, Ana, and Causton Montenego. 1993. North American Integration and Factor Price Equalitation: Is There Evidence of Wage Convergence between Mexico and the U.S.? Paper prepared for the conference on "Imports, Exports, and the American Worter," Brookings Institution, Washington, D.C., February 2–3.

Revenga, Ana, and Michelle Riboud. 1993. "Unemployment in Medico: Its Characteristics and Determinants." Policy Research Working Paper No. 1230. World Bank, Latin America and Caribbean Country Department II, Washington, D.C.

Revenga, Ana, Michelle Riboud, and Hong Tan. 1994. "The Impact of Mexico's Retraining Program on Employment and Wages." World Bank Economic Review 8 (2): 247–77.

Wages. World Earne Economic review 8 (2): 247-17.
Rivera-Batiz, T. L. 1985. "Child Pattern and Legislation in Relation to Fertility." Indiana University, Department of Facusomics, Bloomington, Ind.

Riveros, Luis A. 1994. "Chile." In Susan Horton, Ravi Kanbur, and Dipak Mazumdar, eds., Labor Mankets in on Em of Inliguiment. Volume 2: Case Studies. EDI Development Studies. Wathington, D.C.: World Bank.

Robbins, Donald J. 1994. "Worsening Relative Wage Dispersion in Chile During Trade Liberalization, and Its Causes: Is Sup.

- Isons, 1950–1988." Quarterly Journal of Economics 106 (May): 327–68.
- Svejnar, Jan, and Katherine Terrell. 1991. "Reducing Labor Redundancy in State-Owned Enterprises." Policy Research Working Paper No. 792. World Bank, Insfrastructure and Urban Development Department, Washington, D.C.
- Syrquin, Moshe, and Hollis B. Chenery. 1989. Patterns of Development, 1950 to 1983. World Bank Discussion Paper No. 41. Washington, D.C.
- Teal, Francis. 1994. "The Size and Sources of Economic Rents in a Developing Country Manufacturing Labor Marker." St. John's College, Oxford, Center for the Study of African Economics, Oxford, U.K.
- Terrell, Katherine. 1993. "Public-Private Wage Differentials in Hairi: Do Public Servants Earn a Rent?" Journal of Development Economics 42.
- Tilak, Jandhyala B. G. 1989. Education and Its Relation to Economic Growth, Powerty, and Income Distribution: Past Evidence and Further Analysis. World Bank Discussion Paper No. 46. Washington, D.C.
- Topel, Robert, and Finnis Welch. 1980. "Unemployment Insurance: Survey and Extensions." Economica 47: 351–79.
- Topel, Robert, Anat Levy, and Martin Rama. 1994. "A Labor Market Cross-Country Database." Paper presented at the Labor Markets in Developing Countries Workshop, World Bank, Washington, D.C., July 6–8.
- Turnham, David. 1993. Employment and Development: A New Review of Evidence. Paris: OECD.
- Trannatos, P. Zafiris. 1994. "Reverse Discrimination in Higher Education: A Framework of Analysis and Country Experience." World Bank, Education and Social Policy Department, Washington, D.C.
- partment, Washington, D.C.
 UNDP (United Nations Development Programme). 1990.
 Human Development Report 1990. New York: Oxford Univer-
- UNIDO (United Nations Industrial Development Organization).
 Various years, Industrial Statistics Yearbook. New York: United Nations.
- Union Bank of Switzerland. 1994, Prices and Earnings Around the Globe. Zurich.
- United Nations, 1994a. "Transnational Corporations, Employment and the Workplace." World Investment Report. New York and Geneva.
- 1994b. "Trends in Total Migrant Stock." Department of Economic and Social Information and Policy Analysis, New York.
- U.S. Department of Labor. 1994. Proceedings of the Labor Department Symposium on International Labor Standards, Yale University, April 25, New Haven, Conn.
- van der Gaag, Jacob, Morton Stelener, and Wim Vijverberg. 1989. "Wage Differentials and Moonlighting by Civil Servanss: Evidence from Côte d'Ivoire and Peru." World Bank Economic Review 3 (1; January): 67–95.
- Velenchik, Ann D. Forthcoming, "Apprenticeship Contracts, Small Enterprises and Credit Markets in Africa." World Bank Fromanic Review
- Viscusi, W. K. 1986. "The Impact of Occupational Safety and

- 108. Washington, D.C.
- Schaffner, Julie Anderson. 1993. "Rural Labor Legislation and Permanent Agricultural Employment in Northeastern Brazil." World Development 21(5): 705–19.
- Schiff, Maurice, and Alberto Valdes. 1992. The Phindering of Agriculture in Developing Countries. Washington, D.C.: World Bank.
- Schmidt-Hebbel, Klaus, Luis Servén, and Andrés Solimano. 1994. "Saving, Investment and Growth in Developing Countries: An Overview." Policy Research Working Paper No. 1382, World Bank, Policy Research Department, Washington, D.C. Forthcoming, in World Bank Reaerth Observer.
- Schultz, T. Paul. 1990. "Women's Changing Participation in the Labor Force: A World Perspective." Economic Development and Cultural Change 38 (April): 457–88.
- 1994. "Integrated Approaches to Human Resources Development." Human Resources Development and Operation Policy Working Paper No. 44. World Bank, Washington, D.C.
- Sen, Binayak. 1994. "Adjustment, Poverty and Inequality: Insights from a Cross-Country Analysis with Household Expenditure Survey Data." World Bank, Operations Evaluation Department, Washington, D.C.
- Siddiqi, Farazz, and Harry Anthony Patrinos. 1994. "Child Labor: Issues, Causes and Interventions." World Bank, Washington, D.C.
- Sipós, Sándor. 1994. "Income Transfer: Family Support and Powerty Relief." In Nicholas Barr, ed., Labor Markett and Social Policy in Central and Eastern Europe. New York: Oxford University Press.
- Smith, James, and Finnis Welch. 1984. "Affirmative Action and Labor Markets." Journal of Labor Economics April (2).
- Sohlman, Asa, and David Turnham. 1994. "What Can Developing Countries Learn from OECD Labour Market Programmes and Policies" OECD Technical Paper No. 9. Organization for Economic Cooperation and Development, Paris.
- Solow, R. M. 1980. "On Theories of Unemployment," American Economic Review 70 (1),
- Stalker, Perer. 1994. The Work of Strangers: A Survey of International Labour Migration. Geneva: International Labour Office. Standing, Guy. 1989. "The Growth of External Labor Plexibility
- in a Nascent NIC: A Malaysian Labor Flexibility Survey." ILO
 . Working Paper 35. International Labour Office, Geneva.
 . 1992. "Do Unions Impede or Accelerate Structural Ad-
- justment? Industrial Versus Company Unions in an Industrialising Labour Market." Cambridge Journal of Economics 16 (Sept.): 327–54.
- Stark, Oded. 1991. The Migration of Labor. Cambridge, Mass.: Basil Blackwell.
- Statistical Yearbook for Poland. 1993. Warsaw: Central Statistical Office (in Polish).
- Stolper, Wolfgaug, and Paul A. Samuelson. 1941. "Protection and Real Wages." Review of Economic Studies 9: 58–73.
- Sugeno, Kazuo. 1994. "Unions as Social Institutions in Democeatic Marker Economies." International Labour Review 133 (4): 511–22.
- Summers, Robert, and Alan Heston. 1991. "The Penn World Table (Mark 5): An Expanded Set of International Compar-

- Road Ahead, A. World Bank Policy Research Report. New York: Oxford University Press.
- . 1994b. Awerting the Old Age Crisis: Policies to Protect the Old and Promote Growth, A World Bank Policy Research Report. New York: Oxford University Press.
- ... 1994c. "Mexico: Second Decentralization and Regional Development Report." Staff Appraisal Report No. 13032-ME, World Bank, Latin America and Caribbean Regional Office, Wishington, D.C.
- . 1994d. Population and Development: Implications for the World Bank. Development in Practice Series. Washington, D.C.
- D.C.

 1994e. "Poverty in Poland." World Bank, Central Europe Department, Washington, D.C.
- 1995a. "Priorities and Strategies for Education." A
 World Bank Sector Review. Education and Social Policy Department, Washington, D.C.
- . 1995b. Social Indicators of Development 1995. Baltimore, Md. Johns Hopkins University Press.
- Various years. World Debt Tables. Washington, D.C.
 Various years. World Tables. Baltimore, Md.: Johns
- Hopkins University Press.
 Zaytoun, Mohaya A. 1991. "Earnings and the Cost of Living: An
 Analysis of Recent Developments in the Egyptian Economy,"
 In Fieba Jandouss and Gillian Potters, eds., Employment and
 Structural Adjustument: Egypt in the 1990s. Cairo: American
- University in Cairo Press.

 Zevin, Robert B. 1989, "Are World Financial Markets More

 Open! If So, Why and with What Effects?" WIDER Working

 Paper No. 75. World Institute for Development Economics

 Research, United Nations University, Helsinki.
- Zimmermann, Klaus F. 1995. "European Migration: Push and Pull." Proceedings of the World Bank Annual Bank Conference on Development Economics 1994. Washington, D.C.
- Zin Development Economics 1599. Washington, D.V.
 Zinnik, Hanis. 1993. "International Migration: Causes and Effects." In Leurie Ann Mazur, ed., Beyond the Numbers: A
 Reader on Population, Consumption, and the Environment.
 Covelo, Calif.: Island Press.

- Health Regulation 1973-83." Journal of Economics 17 (4).
- Von Braun, Joschim. 1994. "Employment for Poverty Reduction and Food Security." International Food Policy Research Institute, Washington, D.C.
- Wade, Robert. 1994. "Organizational Determinants of a 'High-Quakity Civil Service: Bureaucratic and Technological Incentives in Canal Irrigation in India and Korea." Sussex University, Institute of Development Studies, Brighton, U.K.
- Weil, David. 1991. "Enforcing OSHA: The Role of Labor Unions." Industrial Relations 30 (1: Winter): 20–36.
- Wilson, Sandra, and Arvil V. Adams. 1994. "Promotion of Self-Employment for the Unemployed: Experience in OECD and Transitional Economies." World Bank, Education and Social Policy Department, Washington, D.C.
- Wood, Adrian, 1994a. North-South Trade, Employment and Inequality. Changing Fortunes in a Skill-Driven World. Oxford, U.K.: Clarendon Press.
- Wood, Adrian, and Kersti Berge. 1994. "Export Manufactures: Trade Policy or Human Resources" Institute of Development Studies Working Paper No. 4. University of Sussex, Brighton, U.K.
- U.K.
 World Bank. 1990. World Development Report 1990: Poverty New
 York: Oxford University Press.
- A World Bank Policy Paper, Washington, D.C.
- . 1992a. Global Economic Prospects and the Developing Countries. Washington, D.C. 1992b. Powerty Reduction Handbook. Washington, D.C.
- York: Oxford University Press.

 1994a. Adjustment in Africa: Reforms, Results, and the

الإحصاءات العمالية الدولية

الجدول أ - ١ عرض العمل

يحرى الجدول أ - ١ بيانات عن عرض العمل من بلدان تقدر القوة العاملة بها بما يربو على ٤٠٠٠٠٠ نسمة . والبيانات مستمدة من منظمة العمل الدواية عن عام ١٩٨٦ وتنقيح بيانات منظمة العمل الدولية حتى ١٩٩٤ . والقوة العاملة هي عدد السكان النشطين اقتصاديا الوارد بيانهم في تقديرات منظمة العمل الدولية مطروحا منه من يبلغون من العمر عشر سنوات إلى أربع عشرة سنة ومن تزيد منهم على الخامسة والستين . وتحدد بيانات منظمة العمل الدولية في عام ١٩٨٦ السكان النشطين اقتصاديا بأنهم جميع الأشخاص العاملين (أرياب الأعمال، العاملون لحساب أنفسهم، المستخدمون براتب، الأجراء، أفراد الأسرة الذين لا يتقانسون أجرا عن عملهم ، أعضاء تعاونيات المنتجين ، وأعضاء القوات المسلحة) وكذلك كل العاطلين (الذين لديهم خبرة وظيفية سابقة والذين ببحثون عن العمل لأول مرة على حد مبواء) . ومعدلات المشاركة في القوة العاملة الكبار في سن العمل (الذين بيلغون من العمر خمس عشرة سنة إلى أربع وستين سنة) والأعداث (الذين تتراوح أعمارهم بين عشر سنوات وتسع عشرة سنة) هي نسبة الفتات النشيطة اقتصاديا من هائين المجموعتين العمريتين .

الجدول أ - ٢ توزيع القوة العاملة

يقدم الجدول أ- ٢ بيانات عن توزيع القوة العاملة إلى ست قالت: العاملون بأجر ويفجر أجر في كل من القطاعات الثلاثة: الزراعة والصناعة والفخصات والبيانات مستمدة في المحل الأول من عظامة العمل الدولية ، إصدارات مختلفة ، ويالنسبة للعمين والهذه واندونيسيا ، فإن البيانات عُمْونة من المصادر القطرية (حكالت الإجمعااء المحكومية) . وأدرجت فيها ببانات البلدان التي تواارت عنها ببانات في أي منة منذ 140 ، وتم تجميع بيانات عنها ببانات في أي منة منذ 140 ،

كاتتائى: الزراعة، المعناصة (التحدين، وأعمال المحاجر، والصناعة التحويلية، والمناز والكبوباء، والماء، والتنفيد)، والخدمات (النجارة، النقل، خور الموصروقة على نحو والد،)، وبلخان كل قطاع، تم هذا إيراد الحصمة التي مستقيا منظمة العمل الدولية باعتبارهم مستفدين ضمن فئة العاملين مقابل أجر. وتثير فة العاملين بغير أجر إلى أولك الذين تم تصنيفهم باعتبارهم مستفدين أو عاملين لمساب أقصمهم، وأفراد الأمرة الذين لا يتلقون أجرا عن عملهم، و وغير المسئون حسب الحالة،

الجدول أ - ٣ اللمو في تصبيب الفرد من الناتج المحلى الإجمالي والأجور

يقدم الهجدول أ - ٣ البيانات الذي بني عليها الشكل عرب ٢ . وحيث أن السنوات الذي جربي تسجول الأجور ٢ - ٢ . وحيث أن المعلن أنه والله المحلف عندالها بتابير مصلا للعن نصيب الخرد من التاتيج المحلي الإجمالي القترة المقابلة في قاصدة بيانات جمعها نهرو وشاريخوار (نهرو وضاريخوار 1941) . والأجور في الزيادة علمة علمة من مصادر قطرية في الزراعة مأهزة بصفة علمة من مصادر قطرية في المناعة التحويلية الإجوازات المتوسطة في الصناعة التحويلية الإجوازات المتوسطة في المناعة التحويلية الإجواز لعزاماة التضنيم مختلفة . وتم تصميح بيانات الأجور لعزاماة التضنيم مختلفة البيانات الرقم التياسي لمحر الممتهاك المأخوذة من النشائم مندول من بالذات الدولي ، مشوات مختلفة . التناسطة المناسلة الشائد دولي ، مشوات مختلفة . التناسف مندول اللذ الدولي ، مشوات مختلفة .

الجدول أ - ٤

يورد الجدول أ - ٤ قائمة بالبلدان التي صدقت على الاتفاقيات الإساسية استطنة العمل الدولية المنطقة بحرية تكوين الجمعوات ، ومنع السخرة ، والديوز ، وتشغيل الأحداث ، وميالية القوظيف . وقد أعيد نشر البيانات بتصريح من منظمة العمل الدولية .

جدول أ. ١ عرض العمل

		القوة العا	ملة في ١٩٩٥		معدل مشاركة ال	قوة العاملة في بة منوية }	1550	
		ل بيانون من ا . 15 سلة		. معدل التمو (قي المائة)	المنز	16.106		15.116
اليا ـــــــــــــــــــــــــــــــــــ	ئكور	خاط	1550.30	Y-Y+ .4+	فكور	الاث	نکور	الك
فرق آسيا والمحيط الهادى								
أتدرتيسيا	25.630	75171	Y, 1 A	1,0.	Ao	TA	14	13
بليراغينيا للجديدة	1101	111	Y, +A	4,44	A1	AA	4.6	*1
تايلند	13017	17-42	7,77	17.4	FA	17	4.4	۲V
جمهورية كوريا	17617	10.0	Y,1A	.,00	71	£1	1.6	13
جمهورية كوريا للتهمقراطية	0910	015.	1,31	1,30	Ye	7.0	*1	T1
جمهورية لاو التيمقراطية الشمبية	ATT	141	Y,	Y,0£	5.6	44	.61	٣٧
 ببدشافورة 	ANY	811	7A,1	**	A£	90	3.0	10
العنين	2.777.	211114	1,7.	*,E1	93	A٠	10	54
الظورن	17378	32FV	Y.Ao	1,91	An	YA.	4.0	11
هييت تام	14744	17557	T.0T	۲,۰۵	57	VV	TY	TT
كمبوديا	1414	1750	1,43	47,7	90	0.0	*1	47
ماليزيا	0570	Y £	7,65	Y,-1	51	eY	¥+	17
متفوقها	37.	770	Y,A1	7,77	A4	Ye	*1	**
ميائمان	****	79AT	7,77	1,5+	54	03	TA	TT .
عرنغ كرنغ	35+0	990	Y,00	·, > Y-	A٦	D .	Yá	44
ورويا ووسط آسها								
° الاتماد الرومسي	44814	13311	1,+6		YA	AA	10	17
• لدربيجان	177.	YAAN	7,77	**	YA	Fe	10	1 6
ه ارميتيا	ATY	Vo £	7,71	**	71	39	11"	15
أستونيا	197	TYY	.,٧٦	.,.1	VA	V3	17	10
• البنيا	5 + A	177	Y,YA		PA.	77	TV	10
° البومنة والهرسك	1147	AIA	٣٨,٠	* *	75	87	1.4	4
• اوزیکستان	+272	1117	Y,AT		71	34	1.6	10
" أوكار النيا	15.2.	17297	17,17		A+	٧٠	14	۱۲
البرعمال	1411	1111	1,-T	+,+A	A£	£A	TA	13
بلغاريا	TTTP	4 + + 4	مخر	٠,.٧-	V1	3.6	3.5	11
بولمندا	1.045	1-A1	+,AA	17,1	Α£	V1	Y3	14
° بيلاروس	1111	1001	1,87		AT	YT	AT	5.7
» تركمانستان	A13	775	7,90		A1	3.6	17	11
تركها	34.14	FOAR	7,77	1,70	AY	EA	4.4	*1
 جمیوریة التشیك 	1477	101.	10,1		AT	YE	19	14
ا جمهورية قيزغيز	9.17	YAA	7,11		YA	30	17	5 4
ا جمهورية يوخرسلانيا الإشعادية	0757	AFAC	1,88		44	8.0	11	1
ا جمهورية السلوقاك	TYT	11×A	1,17		AY	. 11	W	13
" جمهورية مقدرتها	070	Yay	1,71	* *	YA	OT	11	4
ا جوزجها	1TA1	1175	1,17		A٠	11	16	17
رومانيا	4117	PTYT	.,27	*, £7	AV	11	٧-	1.6
• جاچیک <i>ستان</i>	1 + AT	444	T, V -		YA	6.7	16	10
• ملوايتيا	0 + +	171	1,-1		VV	7.0	15	١.
 قار المسئان 	47.73	N + F7	۲,۳۰		AY	"AF	11	17
• كنروائها	1144	AY4	1,05		YY	63	13	1
Pith	33+	373	177,1	4,5%	79	¥1	17	30
ليتوانها	707	AAA	YA, ı	* Y, *	74	٧.	14	10
ا مرادوقا	1+81	1.10	1,17		A1	٧	17	11
هنفار یا	AYAT	APTY	* .Tf	.,10-	A3	3.9	TI	YL
اليونان مريكا اللائيلية والكاريين	7711	1-71	10,1	٠,٠٣-	V1	۲.	4.1	**
الأرجنتين	YY2A	4464	1,74	AT, f	A٠	4.4	Yo	۱۳
اكوادور	4441	141	7,57	1,99	44	Υ +	11	٧
أوروغواى	FYA	757	1,04	.,71	AT	44	YA	17
السلفادور	1555	EAT	7,55	7,74	AY	Y 5	44	14
الدلايل	£14Y+	13001	17,91	1,51	AY	434	111	16
يرائيتها	1771	0.63	7,17	7,57	VA.	Te	4.7	11
واراغواى	1404	TYA	7,17	T, 19	A9	74	173	

		القرة العا	1990 25				نوة العلملة في ١٥ بة مارية }	151
	آلاف السال السر ١٥	بيلغون من ـ 14 مطة		معدل النمو (غي المائة)	السن	16.10	السن	19,1.
a	ټکور	스테	1990.30	Y. TO . 90	تكور	لاك	تكور	انارث
بتبا	341	141	1,1.	1,17	AT	Yt	41	A
	2010	MATE	Y.A.	7,1%	YA.	4.4	17	4
الار بورتوريکو	VFA	710	1,70	*,98	Ye	4.4	37	1
بوردور.يەد ئرىلىداد رتوپاغو	Tea	104	3,5+	1,71	4.4	179	YY	A
در پنوند و بوره مو جامایکا	747	099	7,15	1,50	A1	Va	44.	19
جامايطا جمهورية الدومتيكان	7337	m	7,71	1,97	AY	14	4.4	
	THAT	10-A	4,54	1,31	AT	77	15	1
شیلی غرائیمالا	7707	070	Y,A7	77,61	AP	11	Tt	A
	9791	Ties	7,77	1,40	41	TT	¥1	1
افتزويلا	Tier	1053	7,77	+,1.	Α£	4.4	10	٧
کریا کوستاریگا	3+6	131	7,04	1,49	AV	4.4	TA	٨
	AVAA	Yesy	7,77	1,01	All	44	3.4	1
كراومهها	TTITT	ASTY	T.0A	1,47	AT	77	¥%.	11
المكسيلاه	947	TAE	T.EA	7,57	AA	4.8	375	14
تيكار اغوا	1017	1-01	1,17	TY	¥4	01	77	11
هايتي	16.	TAG	7.07	FY	AY	7.6	63	Α.
بندوراس	1111	170	1,1-1	.,				
تفري الأوسط وشمال أفريتها	100	177	Y,AY	7,4.	VI	1+	1.6	Ŧ
الأردن .	444	34	5,65	+,60	9+	19	44.	t
الأمارات العربية المتعدة		V95	F, YT	1,74	A£	6.6	17	1
(سرائيل	10.7	444	7,77	3,41	AT.	YA	To	16
تركس	1117	372	F.13	7,77	Y1	A	10	T
الهزائد	4442			7,71	37	717	16	11
جمهورية إيران الاسلامية	10770	LALLA	T,A3	1,71	V4	19	14	11
المسهورية العربية السورية	7531	171	7,11	1,11 1,Te	A4	3 4	YY	
جمهورية مصدر الحربية	1667+	1344	Y, Y.		1.	11	73	Ä
جمهورية اليمن	TAVY	815	Y,0Y	1,70	4)	34	75	ï
المملكة العربية السعودية	4.440	TAP	£,VA	Τ, το	44	1.	77	7
عمان	171	6.6	\$,-Y	7,55	VA.	Tá	17	Å
العراق	£ £ 5 +	1446	7,41	Tells	44	Yo	13	7
الكويث	279	111	£,+7	1,4+	44	4.5	3.4	3.
ليتان	141	707	1,44	1,41		11	10	r
ليبيا	1177	122	T.50	T,AA	V4	44	YA	10
المغرب	Y1++	1495	1,79	7,07	AA	44	16	
بلدان مثظمة التعاون والتتمية في المودان								
الاقتصادي مرتقعة الدغل							YF	10
اسينيا	1-461	Yyey	* ,41	*, * A	A +	73		70
استراليا	+111	TTIA	8,10	1,91	FA.	80	4.4	7.
ليطالها	10707	YE35	-,60	٠,٤١-	V5	TV		37
ابر لندا	914	737	1,91	1774	AΨ	77	YY	74
أسانيا	YETAY	10197	****	. *,77-	AY	PA	AA	
بلجيكا	TY1.	1535	1,09	-,4 &-	AT	8.7	3.6	11
الدائمر تك	1049	1791	*,99	+,173	PA	Va.	TE	4.3
السويد	TOTA	T+33	1,+6	+ p = T	A4	Ye.	15	14
سويبوا	Y1Y1	1777	+,91	4,43	11	04	4.4	To
فريسا	10361	1.771	.,40	*, * Y-	AT	av.	11	14
فللدا	1109	1111	17,4	-f7,+	A -	AL	14	17
كثدا	ATOT	V-70	7,71	.,70	AA	A	4.4	T1
المملكة للمتحدة	1775	1+565	.,60		11	45	Y.A	Yu
الفقاله للمقطاء	1741	4r.	1,48	1,15	9 -	1.A	7 -	17
النمسة	A+17	1673	.,00		A.	80	TA	71 70
						49	TV	

جدول أ- ١ (تابع)

		الترة النسلة في ١٩٩٥ آلاف العمال بيلغون من مترسط معدل النمر					: القوة للعاملة هي نسبة ملوية)	1994
ا <u> </u>		ل بيلغون من _ 18 سئة		ا معدل التمو (في العالة)	ull	36.100		19.100
	ذكون	إناث	1990, 10	Y.YO. 90	خکرر	إتاث	تكرر	إناث
	££9V	1973	1,74	1,150	AΥ	YA	11	17
الرلايات المتعدة	VYEAV	43770	1.7.	+,65	A3	7.	Y£	۲.
لليابان	T7V95	17.70	*,AY	+,T0-	AE	41"	1 -	1.
مثوب آسيا								
أنبائيكان	0741	337	7,10	4.14	An	4	77	1
باكستان	YEARA	2370	7,75	4.41	5+	13	76	
بتقلاميش	THEFA	7777	Y.0Y	Y., Y.	AS	A	10	1
وقان	£5A	Y . Y	1.53	7.74	53	ET	01	TA
سرق لاتكا	AYST	14-3	1,57	1,70	AT	T+	Υ.	3+
نوال	2799	1013	1,16	7,07	91	67"	43	TY
ليد	T3+A+T	ATe-Y	7, 9	1,31	91	T)	Υ.	13
ب. يقوا جلوب الصحراء			1,5-1	1111			17	11
الويها	17670	4444	7,37	7.4.7	93	76	aY	ro
نورو تدرلا	7673	7191	7,17	7,47	43			
عفولا أرختنا	1007					9.6	4.1	YA
	1171	7-11	4,40	7,17	9.6	3+	AV.	4 +
ان شيواتا		1+01	4,41	7,74	AA	YV	11	4+
بسوانا وركهنا قاصو	344	701	AF, Y	7,47	44	77	4.4	5.9
	10.6	41.4	Y, = 0	7,17	94	YY	2+	44
وروشتى	YEAY	15.1.1	1,41	7,97	9%	74	4.4	01
ala:	1011	8.64	1,41	4.94	9+	44.	43	17"
تزائيا	767+	***	0,7,0	4.4.1	A's	A.L.	65	43
وهو ر	777	290	4,44	T,17	AA	63	£A	T1
بدوب أفريتها	4440	1070	10,7	٧,٤٠	Ye	EY	13	5.7
يمهووية أاريتها الومنطى	. 441	770	1,35	1,43	5.6	V+	43	£Y
رواها	1444	1444	7,41	T,TE	17	A+	47	ei
زائير	507+	4770 :	43,7	7,01	5+	EV	m	¥1
إمبيا	1517	ANV	7,11	7,50	A4	T3	73	4.4
رمهاورى	3537	3.4.0.4	1,71	7,77	AY	41	10	YA
المخفال	39+1	1107	03,7	7,0%	AY	70	0 5	10
لسودان	335+	Y-10	YA,7	73.7	AY	YV	AZ	4
سير اليون	1.70	4.7	1,8+	YAY	69	4+	7.5	33
لمومال	44.4	11.7	Y, £ V	5.1.	5.7	80	LT.	14
لغاورن	171+	181	7,73	7,77	VA.	£a.	Th	17
talu	7691	3077	7,10	Tala	VA.	11	T1	13
اوتيا	1313	993	1,77	Y.AE	43	65	61	Ti
نوتیا ۔ ییساں	909	329	1,47	7.1.	41	ρV	83	To.
كليرين	1111	1471	7.13	Y-1-	AV	6)	47	7.
نرت دو او او	2177	1734	7,44	7,53	310	01	4.	70
كونشو	0%	734	7.07	7.77	AA	47	75	14
ينيا	637)	7463	7,13	Tate	YA.	#1	26	173
lui	31:	444	7,04	T.T.	An	2.3	47	15
بسوتو	£1A	775	1,13	7,77	69	3.	17	10
الى	YESY	STE	4,44	7,03	97	13	30	14
دهقاور	7717	1-11	1.71	7,77	4+	00		
لاوى	7475	1716	T,18	Tare	46	av av	£A.	44
وريانانوا	0.3	144	4,34	1,13			10	71
وزيشيوس	171	17+			An	4.3	77	14
وزامييق	TAYY	TTAL	1,47	·,V1	An	TI	A.F	A
نوروا	131	116		4,44	44	AY	43	£4
Jan.	Y+43	111	17,33	7,70	A.e	4.4	3.7	11
	1177	1.670	T.of	77	5.0	A+	3.1	0.0
la pre-	73363	3T55T	7,77	7,11	A.e	47	11	YY

. غربتاج خطفة دعل لقبية الموضوعة فين لهم قبلد طن أن قلية السفة يمحدلات الششاركة لنم ، 191 ولي محدلات المتوققة السفوية ليست مثلمة عن الفترة 1910 حماء (رفاط لإرت، بما ، يقسية الشيارمولقا غيلية ، و10، فتنسط فيرولول المبقى، و 10، يقسية فورطوساتين السيفة . العصور ، عقدة الحمل الدولية 11/1 والفياحة بولتات المنطقة .

جدوث أ ـ ٢ توزيع قوة العمل (ني المانة)

في المالة))E	راعة	al la	غامة	All .	بمات	
1	فسنة	بأجر	بلا أبر	وأجر	بلا أبر	بلبر	بلا أمِر	غة الدغل
ة, أبنيا والمحوط الهادئ								
	1997	7.0	67,4	3	4,4	11,5	19,0	متوسط
الدونيسها	1561	7,0	۲,۰	11,1	1,7	29.5	£,o	مرتفع
برونای	1544	1.7	11,0	A _a A	1.4	07,1	T3,+	مرتقع
باونيزيا الفرنسية	1144	3,3	41.Y	A,Y	7,7	11,3	1+,1	مئوسط
ziglis.	1111	1.1	10,0	F+,0	0,1	Y4,-	14,7	مئوسط
المبهورية الكورية	1553	1,1	4,1	TY,1	1,1	07,5	3.,4	مرتقع
ستفافورة	1557	1,4	3+4+	fo.	14.	11,-	1.,.	متشعش
المبون	150-	-,A	**1	14,Y	1,5	A1,1	7,4	متوسط
غوام	1951	9,1	70,V	17,7	T,V	47,1	10,1	مترسط
القلهين	155.	مخ	1,1	79,9	7,0	£4,5	3+,+	متوسط
ماكار	1100	A,A	T1,A	15.4	7,3	Y1,+	31,7	مترسط
مالهزوا	1551	47	1,0	87,1	T,A	00,A	A,0	مرتفع
هونغ كرافغ		-11		-				_
رويا ووسط آسوا	185.		11,0	۳۰,۰	1,0	77,77	14,6	مكرسط
البركفال		T,t		17,1	معر	04.7	- 1	ملوسط
بلغاريا	1140	17,5	¥,4	71,0	۱٫۸	Tt,V	1,1	مترسط
بولقها	1444	٦,٠	T1,1	10,5	1,0 1,1	77,7	4,3	مترسط
تشيكرسلوقاكها (السابقة)	154.	9,0	17,1	10,1	1,4	11,0	11,0	مثوسط
فركتها	1991	1,4	tv,t		T,+	77.7	1,4	مثوسط
روماتها	1991	7,0	44.4	61,1		£7,7	11	مورات
أورمن	1585	7,7	11,4	71,1	T,9		Y.A	مترسط
Liab.	7422	1,4	1,1	T1,A	T,o	15,. TY.T	۸,٦	مترسط
متناريا ,	1591	14,1	3,47	11,3	7,4	10,0	7,1	متوسط
يرغرسلاقها(أ)	1441	£,A	171,1	9,9	1,3	TT	17,1	مترسط
اليوذان	199.	1,+	77,7	15,5	A,1	Ffpt	17,5	200,000
مريكا اللاعينية والكاريبي	154.	3,1	0,V	11.1	Y.1	£1,3	11,5	متوسط
الأرجنتين		A,T	TT	A,1	1,7	77,5	Y4,1	مترسط
الكوادور	199+		3.7	Y - , 1	0,Y	17.0	11,1	مترسط
أوروغواى	1540	A,1°	Y.V	11,1	5.3	TA,	77,7	مترسط
السلفادور	1551	٧,٠	15.0	11,1	£,.	TY.T	10,1	مترمط
البرازيل	15AA	1,1	1,0	1,1	1.4	91,1	A	مثرسط
بريادوس	TAPE	A,T	1,0	10,7	3,3	V1.1	75,5	مترمط
يوليلها	1991	4,0	*,¥	10,1	T,F	Y1.F	3,3	مرتقع
اليهاما	154.	F.F	15.1	11,5	1,7	\$1,A	17,7	مترمط
hu	1145	Y,4			1,7	0A, £	11,4	مثوبط
بورتوريكو	1997	4,1	1,0	7,37	7,1	6F,A	17,7	مترسط متربط
ترينهداد وتوباهو	1991	0,0	6,4	T9,9		77,6	71.5	متوسط
جمهورية الدرمنيكان	1561	1,3	14,+	16,1	£,.	PA,5	T ₁ A	مترسط
جزر فركلاند	TAPE	11,5	0,1	14,4	1,1	PA,1	11,1	متربط
سورينام	194-	4,4	τ,ο	14,1		TA, -	37,3	متوسط
شيلى	1551	1.,0	F, A	7.,0	0,4	Y.,F	11,4	مترسط
غوانهمالا	1444	14,4	rt,v	11,1	Y,Y	TA, £	YY.1	مترسط
قنزريلا	1551	1,7	٧,٢	14,4	9,+	17,1	1,4	مترسط
كريا	1561	T0, Y	٧,٠	75,3	1,0		11,7	متوسط
كرستاريكا	1951	1[,0	1.,0	7 + , +	3,5	77,7	15,0	متوسط متوسط
المكسوك	155+	4,4	14.4	37,7	1,1	14,3		متوسط ملکلتر
عايتى	199+	٤,١	71,7	£,Y	1,1	1+,4	10,1 71,7	متعلص ملكلطر
عندوراس	1991	11,9	Ye,.	15.0	Y. E	T1,.	11,7	, and an
الشرق الأوسط وشمال أفريقيا								
الإمارات للعربية المتمدة	39A+	7,1	٧,٧	17,17		01,5	0,1	مزتفع
اسرائيل	195.	1,0	T,A	1,1	7,7	17,1	11,5	مرتقع
البدين	1561	1,4	1,0	77,7	7,7	01,30	٧,٨	متوسط
ميس <u>رين</u> تونس	1565	9.7	11,1	Y7	Y,Y	Y+,Y	1,1	متوسط
	19AY	3,1	11,1	TY.7	1	£+.4	13.1	مترسط

جدول أ . ٢ (تابع)

			الزراعة		أمثأهة	l	لضمات	
<u> </u>	السنة	يأجر	بلا أجر	بأجر	بلا أمر	يأور	بلا أبير	قئة الدخل
جمهروية إيران الاسلامية	1943	T, -	17.7	10,.	1-,1"	T+4T	10,7	متوسط
جمهورية مصر العربية	1585	7,5	73,7	10,7	0,1	44,4	5,3	متخفس
الجمهورية العربية السورية	1444	r,0	11,7	7,,7	A,T	77,7	13,1	متوسط
شار	1565	T _p 1	4,1	T3,A	4,1	37,7	1,4	مرتفع
الكويت	1440	1,7	٧,٠	41,1	Y.4	30,3	7.5	مزتقع
أن منظمة التعاون والتنبية في البيدان فتصادي مرتفعة الدفل								
أسيانها	1551	(,0	1,1	7,47	1,1	11,13	11,7	مرتقع
استراليا	1551	1.A	T,0	14,3	٨,٥	AV,	17.6	مرتفع
الرمثالية	1441	τ, ε	4,4	43.0	0,0	£1,Y	14,4	مرتفع
فيرلتدا	195.	1,1	A,77	40,4	7,7	14,1	A,5	مرتقم
بلبيكا	195.	.,0	7,7	70,7	7.7	00,1	16,5	مرتفع
الدائمرف	199.	Y, -	r,s	T0,0	Y.Y	71,7	0,5	مرتفع
السريد	1993	1,7	1,4	77,57	5,5	77,0	0,1	مرتفع
سريسرا	114.	7,0	Y,A	77,4	Y, Y		1,6	مرتفع
غرضا	1551	1.1	1,0	17.1	۲, ٤	07.0	Ass	مزنفع
يتلتها	1441	7,7	0,9	YY,Y	٧,٥	7.70	0,0	مرتفع
كندا	1951	1,0	٧.	44.4	1,0	33.7	0,4	مركلم
تكسير غ	1551	.,0	T	14.0	1,0	31.7	3,1	مرتقع
المملكة المشعدة	144+	1,1	3.1	71.3	r.A	31,7	5,1	مرتقع
الترويج	1441	1,1	1.3	*1.	Y.Y	31,1	3.3	مزتفع
التسا	155.	1	3.7	70.7	1.5	£1,V	0,0	مرتلع
نيو (ولائدا	1951	4,1	3,1	15,1	6,3	00.1	11,1	مرتفع
هرلندا	1551	1,1	Y.4	Y 1. Y	1.1	37,3	Y.Y	مرتفع
الرلايات الملحدة	1111	1,1	1,0	Y E . Y	1.1	30.0	A, A	مرتفع
اليابان رب آسيا	1551	٧,٠	3,1	74.0	0,1	14.1	1+,6	مرتفع
بالصنان	1957	5,0	£Y,5	17,A	3.3	11.1	17.0	والفليد
پتفلادیش	1989	1,3	16,1	٧,٠	17.0	٧,٠	37,3	متقتض
سربى لاتكا	1141	T1,0	17,3	17.7	6.4	TT,A	5.0	متققص
المالنيف	199.	F,3	11,1	V.T	10,3	TA,A	17.0	متومط
الهلد	1441	3,0	11,7	Y, Y	1.0	1,1	17,1	منقلش
يآليا جلأب الصحراء								•
بتسواتا	1981	7,1	01,1	17.0	+,6	Y Y	7.5	مقومط
ئوغو	1961	4,7	10,4	1.5	V.T	A ₄ Y	13,1	ملقلت
جزر الثمر	148+	4,1	47.9	T,0	7,1	17.7	47,0	متخلص
جمهورية أقريتها الومبطى	1588	* , Y	V9.0	1,7	7.1	3.4	5,4	ملخفض
زامييا	154-	44.0	75,A	11,5	1.7	YEAY	3242	ملفقش
الرأس الأغشر	195-	5,1	10,7	T3,Y	Y _p A	44.4	TYA	متوسط
ريفيون	1147	3,0	9,1	1,0	1-1	70.7	Ast	متوسط
سيشل	1561	V,1	Y.A	17,1	7.4	1,10	14,A	مترمط
سأرثومى ويرنسهن	1561	4,70	Y,1	3,4	1.7	70.A	3,4 -	متغلص
Ula	1144	7,1	8Y,A	T.7	9,3	1.7	17,0	متخلص
الكاميرون	35AT	٧,٥	Y1,T	T,3	7,3	1-3	7.5	متوسط
لهريا	1446	٧,٢	YY,Y	T.Y	Y.3	A ₂ s	9,0	منقفت
مالاري	11AY	0,7	ALT	1,1	3,5	0,7	7,7	منفلتن
ليجوريا	1541	3,1	17,5	1.4	0,7	17.5	73,6	منقلتن

ملاحظة : تلك النخل مأخرة من البيئة الدولي ١٩٩٥ أ ـ تشير البيانات إلى الانصاد ليل ١٩٩١ العصافر : مظلمة العمل الدولية ، مطرات مقطلة ، مصادر تطرية .

جدول أ ـ ٣ النمو في نصيب الفرد من الناتج والأجور (نمية مئوية سنويا)

	Bill Bill	نسوب للترد من الثانج المعلى الاجمالي	الأمور الزراموة	الغرة	نصوب الترد من الثانج المجلى الاجمالي	أجور الصناعة التمويلية
		***		1111 AF	1,16.	t,vi.
الأردن	1944_ 93	7,11	T.V1	1111 v.	17,3	9,04
الترنيسيا	195Y V+	4,54	3.9.5	1944 35	Y,	1,44
باكستان			11	1551 37	7,19	1,11
البرازيل	1991 — 11	1,41	.,47	1444 19	.,٧٤	1,10.
بتغلاميش		1,50	Y, . F .	1943 31"	A.7.A	-17
J.W.	1441 _ 1.	1,11	1,172	159 - Y-	E,AS	T,
تابلاد	**			1110 _ 1.	7,70	7,74
تركمها	111	1,11	Y.13	1931 - 73	Y, 11	1, -1
الجمهورية الكورية	14VA — 1-	1,10	0,7	15AV V+	6,57	*.A0
جمهورية مصر العربية	11AA — Y+		1.11.	1111- 11	7.53	14
سرى لاتكا	1551 — At .	4,44	1,11.	1117 _ 37	1,17	۲,۱-
شيلى		1-1-	t, T.	11AY 1£	1,77	T,00 .
lata	1144 _ 19		1,1	1991 _ 37	1, Y -	1,84
الظيين	11VY _ 3+	7,79	1,91	1441 - 37	T.11	1,54 -
كيتيا	1111 12	4,14.	1,110	15AY _ 13	7,77	.,13
كتوت ديفواز	4.4	**		1997 _ 16	Y. E0	*,T0
كولومها	17 mm AAP1	T,TT	Y,1Y	1997 3A	4,16	Y,1A
ماليزيا	1444 41	6,70	1,43	1507 - 30	1,16	+,5:
ملاوى	1444 14	AP.+	T,3A	1331 _ Y-	1,01	1,14.
المكسيك	77 - OAP (77,97	1,70		1118 -	1,5.
تيجيريا]	* * *	* *	77 ***	1,11	1,71
اليند	199+1+	1,17	7,47	355: 37	1174	

[.] خير متاح . ملاحظة : البيئات هي مترسطات قلفترة العبيلة . المصدر : بيانات اليونيد ؛ بيانات قطرية ؛ نهرو وضارشاور 1933 .

جدول أ - ؛ التصديق على اتفاقيات منظمة العمل الأساسية

			ن الإنسامات		i,i		<u>.</u>			
الهاست	الحد الإجمالي الاسترفات	عال القطام (رقم ۸۷)	السارية اليماعية (رقم ۱۸)	استوره (رئم ۲۹)	الإنفاء (رائم ۱۰۵)	فرس التوظوف وقامهن (رقم ۱۱۱)	الأبر المتساوى (رقم ۱۰۰)	سیاسة الاوظاوف (رقم ۱۲۲)	العد الأبتى السن (رائم ۱۲۸)	قائشاور الثلاثي (معوار) (رقم ۱۱۱)
ثرق آسيا والسميط الهادى										
الدرنيسيا	1-		96	×			×			×
بايراغينيا الجميدة	15		×	34	×			ж		
zil _i liz	11			ж	×			×		
الهبهررية الكررية	4							×		
جمهورية لار الدستراطية الشعبية ستطاورة	*1		×	×	×					
المون	14						×			
القلبين	13	×	*			×	×	×		×
أويوت دام	**		*	×		*		*		*
كمبوديا				×				×		
مالوروا	11		×	×	ж					
متفولها	A	×	×			ж	×	×		
سياشار	4.3	×		×						
ورويا ووسط أسيا										
الاقتعاد الروسي		×	×	*		×	×	*	×	
أذربيمان	0.	×	×	*		×	×	×	×	×
الرسوليا						*		×		^
استرنها	Y4	ж	×							×
tystyll .	14	ж	ж	×			×	×		
الوصلة ـ الهرست أوكرانها	17	ж	×	ж		ж	×	×	*	
		и	×	×		×	×	×	×	ж
البرنمال يقداريا	3.6	*	×	×	×	×	×	×		×
policy policy	A. YA	×	×	×		×	×		×	
پوس. پهالاورس	4:	×	×	×	×	×	*	×	×	×
وعها	To.	*	×	^	×	*	×	×	ж	×
جمهرزية الشيف	89	×	×	*	-	*	×	×		×
محيررية قيرهير	7.3	ж	×			×	*	×	*	
جمهرورية بوخوسلافيا الاكتمادية	4.2	×	ж	×		×	×	×	*	
جمهورية السلوقاك	øY	×	ж	*		N	×	×		
ورملها	11	×	×	я			×	×	×	×
طلبيكستان مارايتها	1.4	*	×	×		м	×	×	26	
موروب کرواتیا	71	×	×	×		ж	×	ж	×	
Vary	17	×	×	×		×		×	ж	
ليوفيا	F:	*	×	×	×	×	×	×		
موثدرةا			-	^	× .	×	×			*
خلفاريا	15	×	×	*	×	×	ж	×		×
كايونان	13	ж	ж		*	×	×		×	×
ريكا فلاكيتية والكاريبى										^
الأرجانين	19	×	ж	*		×	×			*
اكوادور	10	ж	*	*	*	×	×	×		×
أوروهواى	44	×	×		*	*	×		×	×
السلافور	1				36				-	-
عبد ازیان مرتبتها	75		×	ж	×	×	×	×		*
بارشوای بارشورای	17	×	ж		я	36	×	×		
. lale	Y+	*	ж	×	ж	×	ж	×		
HLL	39	×	ж	ж	×	20	×	ж		
رينيناد وتويلغو الرينيناد وتويلغو	17	×	*	×	×	ж	×	×		
(Cylolip.	70	*	×	×	×	ж				
جمهورية الدرملوكان	YA	и и	×	×	×	×	×	×		
شيلي	11		-	×		×	×			
غرانيبالا	7.7	ж	×	×	×	×	×	×	*	*
الابيلا	9.4	×	×	*	×	×	*	×	×	×
کریا	FA.	×	×	×	*	×	×	× ×	*	•
كوستاريكا	£A.	×	×	×	×	×	ж.	×	,	*
كوارسها	24	×	×	ж	×	×	×			
المكسوات				×						

		مرية تكريز	ن الإنطات		5,0	الثم				
	الحد الأجمالي الاصحيقات	حق التنظيم (رام ۸۷)	المعاومة الجماعوة (رقم ۹۸)	استرة (رتم ۲۹)	الالله (رقم ۱۱۰۰)	فريس الترطيف والنين (رقم 111)	الأول المشاري (زام ۱۰۰)	سواسة الترطوف (رئم ۱۲۲)	الحد الأدني المن (رام ۱۲۸)	قائشتر الثائنی (سطار) (رقم ۱۱۱)
الموا	eA.	*	*	и	ж	26	ж	ж	36	я
مهدرر. خاردن	14.	ж	36	36	×	38	×		*	
علمار و الدن	Ψ+	×	36	ж	ж	ж	×	*		
مل الأوسط وشمال أفريانها										
الأدبن	14		36	36	ж	ж	я	ю		
الإمارات العزيبة العلمة	11	×	26	×	×	26	×	ж	×	
اسرائيك	60		26	*	16	R	ж	36		
ئرنس ھيزائر	49"	36	20	16	H	26	26	ж	×	×
معددية أوران الاسلامية	11			×	36	×	20	ж		M
كيمهررية العربية السروية	11	36 91	M M			×	10			10
جمهورية بمسر المروية	75	16	×	H	36	10	36	w		
جمهورية أليان المستكلة العربية المعربية	17			26	× 1	H	×			×
لمراق	3.0		H	16	× /	H	36	×	ж	*
الكويث	14	26		*	× .	×	ж	24		
لبنان	17		26	36	26	*	×	×	ж	
lul	43			26	16	26	26	M		
المغرب وأن منظمة فكعاون والكلمية في الميد الاتصادي مرتفعة الدلال										
لبلا	174	×	36	36	26	36	26	36	м	*
دچانوا ندر افرا	- 10		36	16	26	26	36	30	M	K
Lane A	3+8	36	26	14.	×	×	×	×	26	×
ايرائعا	1+	26	36	H	×	H.	*	26	26	×
أثمالها	Ye	H H	×	20	26	10	×	×	м	×
الإيمار	A4 .	26	×	8	×	26	×	R		×
Bulling Br. S.	14 1A	×		M	×	26	36	×	36	×
الدريد سريحوا	-01	life .		и	36	36	16		M	
اولسا	310	36	36	10	16	36	36	N N	*	×
Luta	AT	20	26	36	H H			*	-	
200	YA A+	×	36	16	и .		26	м		×
قبيرية النحدة الريوج	55	ж			36	16	H	H	H	×
الاسا	6A	36	×	36	26	36	ж	34 36		×
ليوزيائدا	8'6			H	H	30	*	ж	w	Ř.
غوائدا	16	×	м	36	16	*				26
الرلايات المتعدة	15	×		26			20	36		
446	***		-							
بين آسيا					×	ж	38			
الدائدان	10	×	26	×	26	36				36
بالاستان بلغلامیش	71	36	26	16	H	36				×
بمحصل سرى لاتكا	TT		36	ж			36			×
توال	- 1					H H	×			ĸ
اليثد	171			×	4					
أقريقها جنوب الصحراء										
البريها	10	26	ж	26	*	×	×			
Big	T+		×	16	*	^	-	×		×
أرخادا	15 5A	26	26	*	H.	×	žr.			
يان يتسر الأ	7									
يندوان بوركينا قاسى	71	86	36	26		R	ж			
بوووادى	77	м		30	SE SE	×	×			
2.55	15 16	36	×	30	20	^	-			×
تاترادیا دوخو	14	M	×	×		36	×		ж	×
بوجو جلوب الريقيا	17									
جمهورية الريقيا الرمطي	To	10	36	, W .	36	×	×			

جدول أ - ٤ (تابع)

		مرية تكرير	ن الإنعادات		1.0	Marie Bay	4.			
	المند الاجمالي الاستوات	عل التثارم (رقم ۸۷)	الساربة الوماهية (رقم ۱۸)	السارة (رام ۲۹)	ولم (رام ۱۰۰)	قرمی الاربالیات وقدین (رقم ۱۱۱)	الأور البضاري (رام ۱۰۰)	مولمة التوظيف (رقم ۱۲۲)	العد الأعلى المن (رقم ۱۳۸)	التشاور الثان (معيار) (رقم 111
tasi	Ye	ж	ж		ж	ж	ж		×	
ايد	T+		ж	×			×			
سا	TA .			36	×	×	31	×	ж	м
وأوق	4									76
للقال	Vi	×	16	ж	36	34	26 4	м		
بوغ ان	11		M	ж	36	36	м	20		
والبون	44.	36	26.	ж	ж	26	10			я
سومال	16			36	28	H				
ادن	378	96	20	36	36	W	16			
t	5.0	16	20	36	16	26	16			
U U	el.	ж .	26	36	16	36	ж	10		
ليورن	44	*	×	26	16	ж	16	×		
ت دياوار .	7'1	26	26	30	20	30	16			ж
ولقو	19	36		и						
V	13		R	16	36				×	ж
lu lu	· **	16	36	16	ж	и				
والو	11	36	36	H						
of contract of	T1	38	38	36	10	ж	H			
غلتر	W u	26		ж		36	25	30		
ئراق	77		30			pt.	K			M
ريثانيا	177	16		16		36		36		
رشيوس	T4		36	N	ж			26		×
رلىيق	11				16	×	к			
	TT	34.	H	×	×	20	16		и	
lear	Y.	36	26	36	36		×			M

ملحظة : المحيات على 71 الترين الأول / أكتربر 1911 . المصدر الخرير العال الدائمي 1910 (منطقة العال الدراية 1910 بر) ء المخطان ١٠٦٠ . علول الدار © 1910 ، منطبة العال الدراية ، مينيت .

مؤشرات التنمية الدولية

المحتويات

```
مفتاح الجداول ٢٠٨
                                                               مقدمة لمؤشرات التتمية الدواية
                                                                                     الجداول
                                                             مؤشرات أساسية ٢١٤
                                                                             الإنتاج
                                                                 نمو الإنتاج ٢١٦
                                                                                         ۲
                                                                       مركل الإنتاج
                                                                                         ٣
                                                                     الزراعة والأغذية
                                                                    الطاقة التجارية
                                                             ميكل الصناعة النحريلية
                                                                                         ٦
                                               إيرادات السناعة التحويلية وناتجها
                                                                    الاستيعاب المحلى
                                                      AYY
                                                            نمو الاستهلاك والاستثمار
                                                                                         ٨
                                                               هيكل الطلب ٢٣٠
                                                                                         ٨
                                                             الجسابات المالية واللقدية
                                                           مصروفات المكومة المركزية
                                                                                       1.
                                               الايراد الجارى المكومة المركزية ٢٣٤
                                                                                       11
                                                         التقود وأسعار الفائدة ٢٣٦
                                                                                      18
                                                               معاملات دولية أساسية
                                                            تمر تجارة الملع ۲۳۸
                                                                                      11
                                                         Y 5 +
                                                               هيكال وأردات أأسلع
                                                                                      16
                                                         727
                                                                هيكل منادرات المطع
                                                                                      10
              راردات منظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي من السلع المصنوحة ٢٤٤
                                                                                      11
                                                ميزان المنفرهات والاعتياطيات ٢٤٦
                                                                                      19
                                                                   التمويل الخارجي
YEA
       المساهدة الاتمائية الرمسية من أهشاء مقطمة التعلون والتنمية في الميدان الافتصادى والأوبيك
                                                                                      3.6
                                                 الساعدة الاتمالية الرسبية : الإبرادات
                                                                                      11
                                                       إجمالي الدين الفارجي ٢٥٧
                                                                                      ۲.
                                        307
                                               تدفق رأس المثل المقارجي العام والخاص
                                                                                      Y1
                                        أهمالي تدفقات الموارد المعافية وهمافي التحويلات
                                                                                      **
                                                نسب الدين الغارجي الإجمالي ٢٥٨
                                                                                      11
                                               شروط الافتراض العام الخارجي ٢٦٠
                                                                    الموارد البشرية
                                                         السكان رقرة السل ٢٦٧
                                                                                      Ye
                                                            التزايد المكاتى والخصوبة
                                                                                      13
                                                            المسحة والتغذية ٢٦١
                                                                                      44
                                                                  Photos NTY
                                                         TV.
                                                                 مقارنة بين الجنمين
                    توزيع الدغل وتقديرات تعادل القوة الشرائية للناتج القرمي الاجعالي ٢٧٢
                                                                                     Τ.
                                                               YV8 Barrel
                                                                                     51
                                                            البنية الأساسية ٢٧٦
                                                                                    27
                                                           الموارد الطبيعية ٢٧٨
                                                                   YAL
                                                                            ملاحظات تقنية
                                                                   مصادر البياتات ٢٠٧
                                                                كمشف الاقتصادات ٢٠٨
```

مفتاح الجداول

في كل جدول ، رئيت الاقتصادات في مجموعاتها بنظام تصاعدي حسب نصيب الفرد من النائج القومي الاجمالي فوما عدا نلك الذي لا يمكن حصاب نصيب الغرد فيها من التلتج للقومي الاجمالي ، فك رئيت هجائيا ، بالبنط الاسود في نهاية مجموعاتها . والترتيب أدناه يشير الى النظام الذي سارت

والأرقام الموجودة في الأشرطة الملونة في المبداول هي مقاييس موجزة والارتم بموجودة عن المترف تسويه على المرب عن المرب عن المرب ريشير العرف (و) إلى فيمة وسيطة ؛ ويشير المعرف (ج) إلى السجموع .

وجميع محدلات النمو بالقيمة الحقيقية . آخر تاريخ البيانات هو ٣٠ نيسان / أبريل ١٩٩٥ . والرمق .. حقير متاح . صغر حصغر أو أثل من تصف الرحدة الموضعة .

البياس يعنى أن ذلاه لا ينطبق . والأرقام السوداء هي أرقام عن سنوات أو فترات غير تلقه المحددة . الرمز + يشير إلى الاقتصادات ثاني صنافتها الأمم المتحدة أو اعتبرتها حكومتها اقتصادات تأمية .

44	درية الدرلة قرر الجناول	Epil	مراية العولة في الجناول	Epsil .	مرابة العولة أبن الينفول
	Al	An	1.	Salid	333
نىلار قورسى دا	7	Man	4	فيت الم	
1 les clea	15	phys.	Tf	28(40-80)	43
Desc.	115	eship.	VT.	كالمبدن	0+
6840. 694	37	EGAL +	34	lett.	17:
W-	61	- Apple		کارت دواراز	4+
Life.	111	Acques Hall Rende	YA	Majitajii Majitajii	YA TV
VÚ.	110	الومهورية الطيانية	AF 26	مربردی) گاریس	81
la a	44	Respond Reports	TE Ve	سرس + اکتریت	117
اسرفول	197	البدورية الساراتاية		- tags +	10
رفور	717	وموروبة فيداودون	44	W/	¥1
l/di	- 11	NUM PLUM	1+0		
44	173	جمهورية لار العيماركتية التحبية	1A ST	اور آنا آسوار	11
الاعارات المربية المتحلا	782	جمهورية مصن الدروية	61	, de	13
logio	64	جمهررية بكرايا فيرغرستاية النظاة	60	labilla	57
وواواى	46	out fuses	17	224.5	NT.
زیامتان خدا	** Y	Mayo May 1990	4+	-	41
WA	W	- Industrial	15.	444	41
برادا مهدمة فدان اسلامية	41	blas	11	ملازي	9
Annual Street,	174	Mari	31	life all a	17
Lan.	116	le-U	75	موادواة	47
ما خوارا البدودة وأرا خوارا البدودة	et	£adeaa	77	المثلة العربية السنودية	1-9
Line Day	Vi.	MOSF of Line	74	State Miles	810
ch.d	71	0.00	10	مورياتها	40
مالطه	A5	lpl _a l.	9+9	anapha.pr	51
disa	1-1	Saplitie +	115	مواراموق	1
Kin	144	الستاق	64	مهائدان	11
VOIA	5-	Bugg	179	Samuel Sa	44
ين ال	14	سيبرا	197	Bi, cog	179
la la	PA	ante-	46	السنا فيال	170
۵	11	شواري	27	lets Byec	17
رشوالا	· As	- Barrell	77	Marc. Natural	75
See	1-1	طلوق کان	11	NAME NAME	17
رزكونا كامسر	11	خسان خاوری	100	المراطات	3+9
JA LU				44	Y .
lail)	An	lada.	To To	خوالا خالم د آمد د	74
W.	85	MA	71 68	عادور (در طاق یا	90
AL.	35	Malja	TI.	lilla	111
الايباق	AA W	- 194	11	4 Aplik Jalik	111
ay W	Ar Ar	هها ويدار الرشط	376	+ مربع عربع قرائزات المشدة	1TA
*op.a.c.	1+A	200	er.	dM	1773
رکبانستان* زیارداد و تریاشو	99	3636	W	chart.	315

بالبيدة ، أورب الفسفاء أن الإطراح جياس بيات متدرّا أو اللي ويرمنها على - 7 أف وزي من قبين أن جيل 1. أ , يد أن فيفات قطب بينة الإنسانيات وأصيبات فريمة أن يقويل فريمة ، بقيدة فيفات الهناة بدين منظها جير الميان ، فقل الانتخاب فقية . ويمكن أن في فيفان أن يكون أن يكون في هي هي حيد .

ب . كثير البيئات في كل البداران إلى الدقيا المرهدة ما أم يكل خير ذلك . ع ـ بإنين شدقيف اركمانستان باحترار 14 ألفسادا من الحريمة الدنيا الدخل المترسد في كافة البحارل .

مقدمة

لمؤشرات التنمية الدولية

تقدم هذه تشطيعة كلاملة حشرة من مؤشرات القديمة الدواية ،
مؤشرات من الدوارة الاقتصادية والإجتماعية والطبيعية من الدرات
مثلاً بالنسجة إلى 8 / ١ الإجتماعية والطبيعية من الدرات
مثلاً بالنسجة إلى 8 / ١ الخدالية وحلى الدراع من أن معظم البيانات كلن
مثلاً بمن الاقتصادات . وحلى الرغم من أن معظم البيانات الله المتأخلة من الاقتصادة الدخل
مرقصة المثل متوافرة بسهولة ، الدرجت أيضا في الإجارات روتكمان
المتوارف من معلومات اشتافهة من المثلس البنانة الدراع، والإجارات الإجتماعية
النبانية ، وحدة البيانات مثلمة الأن إضحاط مطارف المطارف على المحاولات الاجتماعية من الدرجت إلى المطارف الإجتمان المؤسلة المتحدل على المحاولات الإجتماعية مطرة المتحدل على المحاولات الإجتماعية مطرة والحدول على الدراعة والإجتماعية ، والمتحدول على المحاولة على المحاولة والمحدول على الدراعة الإحدادات والمتحدل عالم الدراعة الإحدادات والمتحدول عالم

تقييرات في هذه الطيعة

ملى علاك السنوات السابقة ، فإن البيغات الدومخرافية الواردة في
دا المهدم سنده عن ضدية السنان الإمام المنحدة ، وإن الحكمت
هي يضع عرات من مصدار رطيقة ، ونظراً أن هذه البيئات الله
يتحدى الدجه الالاراضي المات السكان والسنة المنخر مسابقات
المنظم شران المعارف الشمائي الثاني يبلغ الراحد المسموح ، فقد
المنظم شران المعربين من الجودان الا و 17 على القرال وفي الجودا
الشمية المفاوية من الإسارة المعربين المنافق منافق المسابقة عن المنافق منافق المنافق منافق المنافق منافق المنافق من المودان 17 و 15 من مؤتمر الأمم المتحدة التجارة
الفعروضية في الجودان 17 و 15 من مؤتمر الأمم المتحدة التجارة
الخ، من المبدوان 17 و 15 من مؤتمر الأمم المتحدة التجارة
الخ، من المبدوان 17 و 15 من موتمر الأمم المتحدة التجارة
الخ، من المبدوان 17 و 15 من موتمر الأمم المتحدة التجارة
الخ، من المبدوان 18 و 15 من موتمر الأمم المتحدة التجارة
الخ، من المبدوان 17 و 15 من موتمر الأمم المتحدة التجارة
الخ، من المبدوان 18 و 15 من موتمر الأمم المتحدة التجارة
الخياة من المبدوان 17 و 15 من موتمر الأمم المتحدة التجارة
الخياة من المبدوان 18 و 15 من موتمر الأمم المتحدة التجارة
المبدون 18 من المبدوان 18 و 15 من موتمر الأمم المتحدة التجارة
الخياة من المبدوان 18 و 15 من موتمر الأمم المبدوان 18 من المبدوان 18 و 15 من موتمر الأمم المبدوان 18 من المبدوان 18 منافقة المبدوان

كصليف الإقتصادات

بشا ردد في تقدير نفسه ؛ فإن تصبيب الرد من التأكم القريب الإسجالي و الصيار الرئيسي المستدنم المسترنب الاقتصادات رالمسيرا الرئيسي المستدنم المسترنب الاقتصادات رالمسير الانسانية و الاسترنب الانسانية من عنطسته العلق ، ١٩٠٥ دوركا أن التأكي الله المستدن المست

وهناك تصنيف آخر الاقتصادات همب الموقع الجغرافي . والاطلاع على قالمة الاقتصادات في كل مجموعة ، انظر الجداول

الخاصة بتصنيف الاقتصادات في نهاية هذا الكتاب. كما عرضت الاجماليات الخاصة بالاقتصادات مترسطة الدخل المثقلة بالديون .

ملهج

يرنيم اليناك الدرني بمدرزة معشرة الشنيج المستقدم ، في معارلة لتحسن القليفة الشقاية الدرنية والدلاقة المشابقة المنافقة والدرق في الوينات بن الهيدة مثال المرافقة المام المنافق لا تمكن حصيت البراغات الفاسمة بالبلدان فحصب ، بل تمكن أيضا المنافقة للتي انتقات على السلامان التاريخية والتعييرات العنافة التي انتقات على السلامان التاريخية والتعييرات

المفهجية . وكان الأرقام مبيئة بالدولارات الأمريكية ما لم يلمن على خير ذلك . والطرق الممتلفة الممتشدمة للتحويل من أوقام العملات الوطنية .

المقاييس الموجزة

موصوفة في الملاحظات النقلية .

والمنظهيس العرجرة في القرائد العلونة في كل جنول من إجماليات (مقرار الها يعرف ع) ، أو مترسطات درجمة (م) أو قهر برسطة (م) مسبت دن أول مجموعات الأكسنات درجمة (م) أو البرجمة الغادن الشرائد لم ترسخ علية المتحدة الرائية ، مسبت القوامت أنها عنه العبد العلائد المتحدث التي تقوي بالالاخ على المتحدث المتحدث

المصطلعات وتقطية البيانات :

فى هذه الملاحظات لا يعنى تعبير ، بلد ، الاستقلال المباسى بك قد يشير إلى أى الليم نقدم السلطات الممثريلة عنه احصاءات اجتماعية أن التمسليم مفصيلة .

ولم تشخفته ألدانيا المرحدة بدخليات المصادان بعدمها بالكفاء ، وقد وسست العراضي عمر يعدم لحياران التوضيح مدى تنطقة البينات. يائسية إلى أنشانيا ، ومعطل بولتانات الاقتصادية قبل - 191 بغير الى جمهورية أنسانيا الانحلية السابقة ، فان البيانات الاسرطراطية والاجتماعية تقدر بسفة علمة إلى ألدانيا العرضة . و لا تعتمس التحديد المسابق المسابق العرضة ، فان السوائس الفلسة المجادل راوار البراضيات القارية الماسه بالبيتاران الدراية شرعا بدائية المستوافعة المائية الدراية الموردان الانهاد المائية المائية المائية المائية المائية عام المرافعة المائية المائي

الرقية والمايقات والأستاة المستقة يسردوات التدية الدولية درسان إلى Development Data Chura, International Sectionals Department, The World State, 1888 H Street, N.W.

Wastingray, D.C 20433.

على الربن الإبنالي ، والأقساطات الرائمة في مهرمة ألفال عرض الشار البيا واردر دامن الله لتي منتقيا الأم الشاها ، أو لماراتها مناقية الضافات للبيا

عاضفاته قائلها ولي الرحق المستشدة التنام والمرتبي المساء بالبدارل عن أن استعدار الوقات - يبت المستشان مساء بهيئز الملاح والمالية والشارية المستشار الوقات المستشام أي وسع المدارل روقة كلما يوادر الها أي بهاية المستشال ان المسادر الوقات علمان بعض المراحات الراحات والماليم الشائلة المستشام به في حك القبلة ، فكال فسنطم في الدراك الديلة ، في في في معبوداً ، في الاصطفاء من القبلية التي القساسي الدينية . الحراب القبلية الإسهار أنها منا الحق القبلية الطبيرة . حل علا أول بالسبة الإشارة المراكز الميالية الأميرة ويراويه . منافع أميرة في الاستراكز المنافع الميالية الأميرة . وحل الإساسة المنافع المنافعة المناف

إلى الأقصابات التي لا الراقر منها المورات والية السبب الترد من

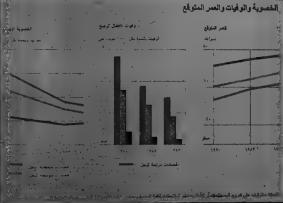
17 ر ۱۶ ر ۱۶ و ۱۷ ر ۱۷ هنین کلیرفت النسان، شرقهٔ کلین السیفهٔ رفد لینیت برزی بن الیفات النامهٔ من الیق ۱۰ الرف ۱۰ الیف ۱۱ الیف ۱۰ الیف ۱۰ الیف ۱۰ الیف ۱۰ الیف ۱۰ الیف ۱۱ الیف ۱۱

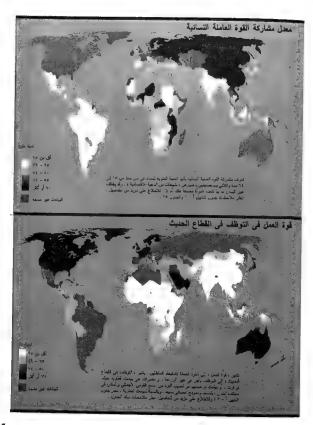


Chinadry Us page

The state for the state of the state of







جدول ۱ : مؤشرات أساسية

	con .	الاسلامة (بالاقات كوثور مكر حريق)		لصيب الثارد من الثانج فالرمن الاجمالي أ ماريط		Asset Burds		لية تعيز	
	(CARTAILY) LANGER 1967		دو الرائت 1917	الامو الستوون (السبة علوية) (ال / ۱۹۶۲	phill nd.) 148 Ye	عن التخسطم ية مغوية) داد 1444.	طد قدواد (سلوات) ۱۹۹۲	ali See	ية مليية } الجما 1910
بالله مقالضية الدكل محيمة المسين والهد	E7:17.9	277711 27-77	p TA-	p. 7,7 1,1 g	p V,F p 17.1	p 31,5 p 77,1	P77	907	p 83 p 85
shad her a	10,7	4-1	1.	1,0-	**	47,7	13	71	17
~ 6638 ·	7A ₁ 1	560	. 10	4,5	115	YEar	PY 6A	11	**
- Hagyl - met Basis	41,4 6,0	1-97 9T	100	t _i a.	17,0	31.3	77	45	95
ر آبیت ال _ا	73,57	994	171	11	**		11	13	NT.
- بدروشن - أوطانا	1,.	TA.	3.6+	4.4	11,4	5,3		3+	
_ أوخلها	14,+	141	14.			11,0	01	AV	af
. اسال . ملاوي	Tiph Traft	114	Ter	¥,+	A _a a A _a A	10,0	10	AV	Y1
alta .	1,1	1144	The	T _a t	V,V	*,*	4.1	AT	y.
td.,.	V,1	n	11-	7,7-	16,1	4.1		35	0+
، يتفائيل ، مدخشار	37.3	111	TT.	T,1	T-,A	A,1	74	YA TV	30
. خوقها پوسان	34.4	171	74-	V,4-	1,1 e,Y	17,1 8A,Y	44	77	Y.
Gar.	4.4	4.6.	TY+	*,T	3+,1	5,5	PA	17	71
. بىالى	3-11	5T\$+	441	1,	1,1	1,4	12	71	NA.
. النبير - جمهورية لار الميطراطية الدمهية	4,3	1114	14.	1.1-	11	1,7	67	AT	414
د پررکها کاسر	14	171	T	-,4	4,3	T ₂ T	14	51	AT
ـ قهاد	Y,AFA	AATT	Y++	V ₂ +	A, E	4,4	31	53	+1
Lung-	1.0,5	441	Tee	1,50	70,7	7+,7	4)	11	15
. آيائيا . نڪار اهرا	3,7	15	Ti.	₹.₹~ #,¥~	37,7	334,3	37	* *	4.5
- اوخو	17.4	44	47.	1,1-	N1,1	774,7	44	11	67
lgds.	14+	13	Tr-	-7.	193	59,8	10	AL	Y*
ipal) -	4,4	YeT	YA.	T ₄ 1-	7/3	43.5	1A	TP	14
- سَتَعَرِقُهَا - جمهورونة أَتُوعِتُهَا الرسطى	4,4	3474	F1-	1,1	37,3	17,4	16	ve	**
UÀ -	4,1	117	(1°4	1,4-	114	1.4	10	AL	77
	11,6	175	171	49	TP,T	77,	0%	4.5	b
۔ پائستان	LTT.A	717	er.	T,1	15,1	7,1	37	Y5	34
. كالموكمة ال	*,4 1174,6	107	14.	1°,% A ₉ T	1,1	Y1,.	31	TA	*
ء العدول ء غيارا	1,5	767	Per	4,5	4,3	٧,٠	17	AV	44
ء مرزوتاوا	Y. V	1-11	B++	-,4	5,1	A _a T	9.5	91	11
- volus - man **	5+,4° 9,6	T11	474	*,***	9,0	15,6	97	t-	FF
, with a state .	*,T	137	3	7,1-	A.1	Y, 12 T,A	14	**	1
، بنزی افتا ۔ گرٹ بھارائر	19,4 10,0	11	37.	1,4	17,77	11,1	YT	1.9	17
	3,9	Ti.	301	1,1=	17,0	1,0	14	3+	13
المناد	T,V	T.	33.	1,0m	4,9	17,4 T).5	31	**	
، جمهورية مصر الدربية . مهالمار	#1,6 66,1	1117	33,	۲,4	5,3	17,3	3.6	31	47
and furnish .	17,7	AFB	**		11,1	15,0	0A 61	TA YE	11
لنگ بلوستا، النبل على النارست الفيل	1 1405,17 ·	E Trait	e 16A+	6 1/5 6 1/6-1	6.44.5	4913	+ 3A	4.7	p 17
	Y, C	AY	YF.	T _e t-	p A,7	7,47	*44		p 14
، الدرايدوا ، السابال	P,YAI	15+#	41.	6,7	73.P	6.0	NT.	TT	TT
lddu _	Y,1	1-11	44.	·,V	A,0	147,1	31	Y0 Y5	71
. فالبرين	17,0	672	AT a	¥,1+	5,4	141	47	AY	11
. جەيورىية مادرنيا البرخوسلالية السابلال . جەيورزية فيرخوزسالن ش	1,1	115	AT+	**	4.0		A3.		
	444	5	An-	1,1	1,A 17,7	TA, 1 1T, 1	33	11	7
. الكونغر . أرزيكستان ←	1,1	767 65Y	501	4,7-	A _c 4	1970	41	70	15
. البارب	10.4	444	1-1-	**T~	3,1	94,0	11		7
· + Balar -	t _e t	nt.	1.11	1,5	1,5	7,1	31	73	*)
. هراكيمالا . بأبرة هيئيا البنيدة	144	1-1	1371	1,70	\$1,0	13.4	34	PP	10
. يكتش وا	A-A	. 111	115.	1/4 04	4,1	4,4	* 47 Y1	74	LA .
. ريمانيا . الأردن *	4,47	110	116.	₹,6~	. 11	TTet	Y1		**
, cal 40	4,1 11,1	A9 AAE	115-	10		4.0	V+	Y.	T+
. قيمپورية الدريتيكية . فيقادور	Y,A	49	1771	مطو ۷٫۰	5T,A 5,5	Regii Yaye	11	35	16
. فيترافياه . فيترافياه	0,5	TS	177+	Ψ,+	1-,7	57,-	19	1A T-	17
lendo- Salva Salva	4.4 4.4	1100	151.	T,A-	11	10,7	Ψ,		**
	1,1	13	165-	1,0	17,7	11,1	Y.	16	15
۱۹۵۵ پائر کفر این	17.5	1750	149-	1,V-	Y+,1	T13,1	31	71	10
عارلف عان ه دينو	17,+	TATA	107.	. V-	74,4	40,1	Y	7.5	i
	AV	13.6	1971	1,7-	*,4	TooT	٧,		7

			لمبيد كارد ء	لمبيب كارد من التابع اللهمل الايمالي أ					
	(يالمكان (يالمكان)	السلطة (پاولات غوار مار مورج)	-1-0	ملوسط اللمو السلوي (السية ملوية) أنا (1997	مكومط المحل المقرى الكشقم (شبهة مقوية)		العمر المتوقع مند الدواد	أمية التيان (تسبة علوية)	
	thette 1997		دولارات ۱۹۱۲		150 to Ve	1995 AL	(algle)	60) 194+	قيمالي 191،
٧ . فيرابر	Y1, y	TTAT	194.	*.A-	11,0	17,7	19	0.0	10
lead) . Y	1,0	ATE ES	141.	.,4		11,1	45		
۷ . اليمورية الدارةائية ۷ ـ لانما *	1,1	1/	T-1.	4.3-	::	TT,A	35	**	
Mis . Y	#A ₄ 1	417	411.	3,6	1,1	1.7	11	10	٧
۷ , کرمافریکا	r,r	#1	710.	5,3	10,7	73,1	71	Y	٧
۷ ـ ارکوانا ۹	41,1 74,7	1-1	441.	*,T	- 69	75,1	11		
ة . برأتنا ٨ . الاتماد الروسي *	164,9	17.70	YF(.	1,00	**1-	70,1	3.0		4
	Y,a	¥1.	710	*.Y-	Y, Y	Y,1	W	11	11
٨ . المدورية الشيكية	197	749	thi.				Y1		13
۸ . پراسوقا	1,1	977	1791.	1,1	11,1	17,7	7.e 7.Y	70	11
۸ . لرکا ۸ . ومهرویهٔ نیران الاسلامیهٔ	11,7	11th	**	***	**	19,1	3.6	WY.	43
علل البتوسط الأهلى	E #11/8	g flata	p STV+	6119	p. 171, F	p 146.Y	- 14	p 17	p. 9.6
No. 16 co. 1	7+,4	911	141.	*,Y	Mar	77,9	YT	197	٨
* LINLAN - A	3+47	Yek	1911	7,4		Y4.5	Y-	2.5	15
۸ . اوراژنان ۱ . مادب ادیانها	101,0	A037	150.	* ,T * ,T=	174,7	12,7	37	4.	94
۱ . وارب الريابا ۱ ، دريانيان	141	1111	TATE	4,4	16,7	A ₄ A	V.		
+ (4,64 . 1	5,3	(+	F+A:	Y,1-		Y9,A	11		11
light. 1	14.	YY.	Fig.	T, 0	٧,٧	Y.7	Y1	T+	44
۶ - شیاس ۱ , منطق ا	17,4	94Y	Tiv.	1,1	141,1	T+,1 1T,A	7¢		*
ا باشتاری ا باشتان	111	1504	T311	.,	14,1	47,5	91	14	17
۲ . ئريتهاك رئويافر	1,7		TAT-	Y ₁ A-	14,0	1,A	1/3		
٩ . آوروطوای	F,1	144	TAT.	+,1-	17,5	33,9	YF	1	6
۹ ـ مدان " ۱۰ ـ غایرن	T	TIA	E57:	1,1	14,0	1,7-	V-	**	71
1. مقرقها	1,1	1.	345+	7.	**	11	YY	**	
director, to	7.1	1	Y	١,٠	1,0	F,Y	Ya	7.1	4.1
١٠٠ ـ الأرونتون	TT ₀ A	TYTY	ALL.	4,000	186,8	ryt,r	41	11	*
۱۰ . البرتان ۱۰ . جمهوریة کرریا	1146	191	973.	P. A	15,7	14,7	YA V)	, t	č
۱۱ - ابریکال	1,4	11	J1171	· 7,7	13,9	13,5	Ye	11	14
٠٠٠ , شباعة المريبة السمونية	14,4	140		7,7-	0,17 1,7	17,1-	V.	47	TA 1
۱۰ د ارکیالدان ۹ دیان کیللغان رکیارسط	£37856		· 1-4:	9 45	438.0	a YEA	471	7 22	No.
دیان کیللش واینوسط افریقیا جنوب همنوراد	g 001/1	8 11776	4 894	ar a Am	a 17'A	A 35.5		437	
آفريقا ونوب فصعراء الزي ليا والمعود الولدن چاوي ليا	# 1919,4 # 1554,6	\$ 17775 T 2775	P AY-	6315 6711	4.4 A	1,7 s		246	- 14
والموالية الموالية	E 454,5	E 19761	A 110.		213	Test	271	2.50	ind-
آوروپ وآسها کوسطی چنری اورسط وشمال طریقها	8 711,0	£ 37.50	31	p 7.4-	A 13.5	4 11.8		+ 44	
أبريكا الخليلية والمريين	9,713 8	E 1.0.4	p 110.	p 115m	a ENIY	e Flan	244	A 14	112
المنولة بمبورة باهلة	E PAGA,	W. TALLY	12 mes .	a celife	1910	state.	279	16.7N	
الصفات برلقمة النقل	8 A17,6	# FT15#	p TP-T-	p 1,1	p 5,0	p 1,7"	* 44	14	11
۱۰ ، غوزياندا	7,4	TYI	171	r,v	11,0	A, #	V1.	3	2
۱۱ ـ آواندا ۱۱ ـ آماندا	F,0 T5,0	V.	1505	1,7	17,1	A,1	YA	ž	2
11 ، + اسراليل	9,1	11	1757.	Yes	375,7	4+,1	99	**	**
١١٠ . استراقيا	19,1	AAAA	146.1	1,1	11,6	1,1	YA		١
۱۱۰ + دونغ کرلغ ۱۱۰ ـ المنافة البنسة	4.6	760	\$14.3.	5+,4	14,0	9,1	V4		,,
MSS - 155	8Y,5	TTA	137	7,7 1,0	77.7	8,4	71	3	ž
111 . + اكتريث	1,4	3.6	1979-	1,7+	11,5	+4	70	च र	
WW. III	47,1	F-1	1984	T,5	10,5	A,A	YA	,	٠
۱۱۰ ـ + ستغانور د ۱۳ ـ کتوا	T,A TA.A	5577	1957	1,5	4,5 A,7	T,4	YA YA	j	3
11 . a (12)	19,1	441.	T-10-	1,7	Y,5	100	**	3	ž
١٤٠ . ٥ ألابارات البربية النشند	1 _e h	A£	rser.	1,1~		**	41		
Marie . 171	3+,+	T1	T1%0+	1,1	4,7	Tet.	97	ز	j.
١٣١ . ارضا	07,0	765	TTES-	1,1	3 + , 7	6,1	99	7	2
۱۲۸ ـ الاستا ۱۳۰ ـ النشا	Y,4 A-,4	A E	Trei.	P. 1.	3.0 3.01	1,A	V3	ز	-
171 - 1844	A.Y	141	TAYES	1,1	10.0	3,5	YA.	2	3
١٣٠ ـ قرلايات المثمنة	TeV,A	16+1	1171-	1,4	V.0	Y,A	171	3	١
177 - \$1,00	4,5	TT t	toly.	7,5	A,I	1,3	YY	,	٠
۱۳۰ ، الدکسراف ۱۳۰ ، الهانی	9,5 175,0	719	73.17	Y	1-,1	1,1	A+	3	2
	11476	417	reva-	1,1	A.1	T-A	YA.	. 2	
۱۲۱ ، سرپسر ا	Y,1								,

جدول ٢ : نمو الانتاج

						دو البتوي (لسية ه سلامة		التمريارة أ		
		على الانصالي		let,				1997 - A-		. ∀قغ۰
	11A+ . V+	155F . A.	146 ٧.	1997 "A-	19A+ . Y+	1497.5-	194 9.		144- 4-	44Y - A+
كسادات ملققطة فدلل يضيعه فصين وقيلد	p 1,1° p 1,1 q	6 474 5 474	b 4	3.7 g	4 T.F	7,7 g	p V,P	PA25	0,0 م 1,0 م	47.5
- مرز امیپل - اترانیا	T ₁ +	1,1	***	1,1	10	t _e t	Y,V	-,4	1,1	1,1
۔ الہونیا	**	1,4	4.0	**	7,7-	1,0-	Y,1-	6,7-	4,4	
ء سير اليون ۔ فيت نام	121	1,1	341	V,A	444-	1,0-	1,1	14	1,1	1,6
- بوروندی - فرهندا	F,9	F,1	7,7	4/4	110	8,6	7,7	1,0	4,0	6,5
۔ توال	r	4,1	1,0	T.3	**	4.0				
. ملاری ۱ . تشای ^ی	*,5	T	1,6-	6,-	7,5-	T.T	**	7/3	7,7	7,0 0,1
۱ . رزادا	**	1,1	• • •	-,Y-		1,1	- 11	1,9	1+	T, e
1 . يىلاديان ⁴ 1 . مدانار	1,5	1,1	101	1,1 1,1	4,7	*,T	*,3	7,0	T,A	* . T
domination 1	1,6	1,5	1,7-	1,1	T.1	F.A	5,1	1.7	11,4	4,1
	1,7	T ₄ A	4,3	4,1	A,1	T,A	1/1	- 17	#,1	1,7+
The state of the s	1,1	*,5-	7,7	4.6	13,5	**	1.		1,4	
 موروبة لار البخراطية اللسية ** دوراية المو 	1,1	E,4	1,1	Y.A	1.0	T,A	4,5	V _a t	15,9	6,4
ا الهاد ،	F, E	7,0	1,4	Ψ,-	1,0	7,1	1,5	₹,7	1,7	1,4
Line - T	1/5	1,V	1,1-	T,1	4,4	*,A	4,4		1,3	£,¥
TANKER T	1,1	1,4-	1,1	1,4~	1,1	Y,4-	Y,A	1,1~	r,1	1,6-
؟ . ترفو ^م ۲ . فاميا	E ₁ 1	1.4 1.4	1,1	1,4	3,4	8,0	.,	1,1	1,4	T
۱ رسي « ۲ مداده	1,1	- 14	Yat	4,7	1,4	1,0	1,4	6,1	1,1	صقر
٢ . جدورية أفريقا الرسطى	T. E	F,A	1,1	۲	1,1	1.1	**		T,4	1,0-
* Like . Y	1,1-	7,7	1,4	8,4 1,0	1.1	1,7	1,00	6,5 6,1	1,1	1,4
۲ . بالدخان	1,1	1,.	1,1	1,1	3,1	¥,1	0,1	Y,F	3,5	1,7
۲ . خلیوکیتان	0,1-	- A	7,7	4,7	A ₂ 3	11,0	1-46	11,1	o,T	11.0
؟ ، المبن * ؟ ، غيانا *-		T,V			**	4.0	* 1	4,4		
۲ - موزوقتها ۲ - زماری	1,7	T _a ,	1,17	1,7	1,0	T,1	7,6	Y,Y	7,1	1,7
* leader Y	5,4	1,1-	**	Apli	**	1,A-	1.1	7,7-	4.0	T, T-
۲ . عشرراس ۲ ـ سری لانکا	1,1	F.4	1,1	T,1	7,1	7,7	3,1	7,7	Y,1	6,0
ة . كوت ديار ار	1,4	141	4.4	4,5-	5,1	3,0	- 77	- 1	3+25	1,74
ا . ايسونو ا . اينونو ه	A, 1 Y, T	eye Tukon	*.7	0,5-	TY,A	5,7 Ter	18,0	1574	17,1	0,1
ا - جمهورية مصر العرية ا - مهالمان	5,0	1,7	T_A	1.7	9,6	1,1		**	19,0	1,4
Coult Receive - 1	4,4	***	4,4	1,1	V, 1	3,4	4,4	*,1	0,1	4,5
اصادات مترسطة للمثان قدمان المترسط الأماش	p.0,0 p.0,5	610	-:-	p 1,1	-7	P. W.	1+	**	**	p 1,3
Tomas ili.	1,1	, 1,A		2.5.2		A, 5 a		11	**	A 7,5
، فنرنسها + ، فينقل +	7,7 7,7	4,A T,A	1,1	7,7	1,3	7.5	14,+	11,4	4,4	3,4
P Miles 1	6,0	1.1	1,1	T,1	*,T	7,1	T, E	6,7	Y,1	T.V
ا . الكفيرون÷ ١ . جمهورية مادرتها الهوخرسلافية السابقة	A, s		Le	1,1-	31,1	1,T+	Y,+	٩,٠	4,4	1,-
ا ، جمهورية او شرّ مثان ۴	1,1	1,6	**	**			**		**	14
	721	1,4 V,V	£,:	1,7 1,3	T,A T,-1	1,1- 1,T	7,1	1 jih 19 ₁ k	6,5	1,5
، آرزیکنتان ÷	7,5	4'4	***	***		6,7		9,7	1,0	4,3
ء البارب + - موادرة +	9,7	T,Y 3,T-	1,1	E,1-	1,0	Y,A 1,T~	- ::	7,1	٧,٠	£.1
، خرفهالا + ، بایرا عینها قیمهه +	F,A	1,4	6,3	1.4	V,V	1,-	3,8	1,1-	4/3	1,1
filler -	TyT	Feb.	V _a A	1,5 7,1-		1,1		*,4		1.1
، الأران د الأران	**	¥.0-	4.0	1,5		1,1-	- 11			1,1
+ 1,44 -	i.e	9.T T.4	٧,٨	1,0	W.1	1.0	**	4.4		
. قيمورية التربيئية + . قىللور +	1,0	4.7	1,1	4,6	A,F	1,3	1.,0	*,T	4,4 Y,T	4,1
. ايترانيا 🗢	1,1	1/1	v,t	1,6	6,8	1,5	6,5	T,1	1,-	1,7
- 20 (com)	0,1	4.4	63	T-13	9,1	1,0	4,6	7,0	4.1	7,1
* 4.81 -	1.T- T.P	Y,F	1,1	1,0	r,4-	1,4	7,7	7.1	1,1	Y.1
	6.8	Y.A	3,7	7,4	11.7	ν,ν	Y,1	1,5	A,1	F-3
، بازاغرای + . کارنستان +	10,4	191	*,*	7,50						

	4 +13	على الاومالي		let ₂		lett.	fall of	التموينية أ	al-all	465.
	15A+ - Y+	1957 - A-	19A+ . Y+	1997 - 6-						
					194 4.	1517 . A.	MA Y-	1957 - A+	154 7.	54r.A.
۲۰ . الجزائر ۲۰ . تامیما	4,8	7,7 3,5	V,a	1,0 4,1-	T,A	***	V,1	V,Y	A,2	7,7
۷۰ . المورية الساراتية + ۲۰ . المديورية الساراتية +	**		**	**	**	1,00		12	***	**
May - v		***	**	***	**	5,9~	**	V. 6	**	1,5
→ #å. v	4,1	A ₁ T	1,1	4,7	1,7	15,-	11,0	1+jA	V _a ,	V,V
۳ . كومقاريكا «-	0,V 1,o	7,1	Ten	7,7	A,T	T.T	**	1,7	0,4	Y,V
۷۰ ـ گرکتراتوا ۴ ۸ ـ پراندا	6,0	90.4	**	1,000 1,000	**	7,7-	**	F,6	**	1,T
الد . الإلماد الروسي **	4,5	4,00	**	4,4-		1,7		**	***	7,0
+ tol. a	1,1	1,0	3,4	7,1	7,4	*,0"	T _e A	٧,,	0,1	1,0
٨ . المديررية الكثيكية ٢			11	**		**		**		**
نه پرتسوالا ^ه نه شکها	16,0 0,V	4,3	A,0" Tel	Y,1	10,1	4,1	77,6	A,1 V	15.4	11,5
رة . عربيا / . جمهورية ليران الإسلامية	**	7,3	110	63	47	6,5	141	7	147	141
عان المترسط الأهان	p 4,4	p Y,V	1.73	p 1.A	67,1	p 7,7°	1,19	p. Y.0	p 7, P	p Y,4
	Y,0	7,1	7,4	7,7		7,0	0,7	1/2"	7,7	10
در . افزييلا ^ج ه . بيلاروس ^ج	3.5	7,7	F28	1/2	*,0	1,0	0,7	1,17	1,7	7.7
ه . البدالية ٢ . جارب الرياة	A _c 5	7,1	6,7	₹,0	5,4	*.37	141	+,8	Y _p A	7,7
٢ ، جاوب أفرهاها	7,7	1/1	7,7	1,4	1,7	-,4	4,9	*,4-	4.4	1,1
۱ . مرویشورس		7,1	7,7-	1,1	1+24	A,A	٧,١	1,8	1+,4	0,0
۰ . استریا⇔ ۱۰ . مالاریا⇔	V.4	7,7-	No.	Y, 5-	4,7	4,4~ A,7	11,7	11,0	1,1	1,1-
*	1,4	41	7,1	8,0	1,7	6,0	11,1	1,1	1,1	0,0
	6.3	+,1-	T,A	1,6-	1,0	1,1-			0,5	1,0
Adda. 1	1,7	1,1	₹,₹	4,3	Y,T	1,7	W.	7,3	٦,٣	1,1
۱۰ . ترینهاد وتوپاهو	0,6	T,1~	1,4-	T,+=	4,1	1,1-	1'4	1.V~	Y.T	4,4-
۹ ـ آرروشرای ۴ ۱۰ ـ سان ۴	7,1 1,8	1,T 9,3	1,4	9,4	4.5	9,7	11	14.T	T.+	7,1 5,5
* Out - 11	Set ,	1,7	11	1,0	**	7,0	4.0	A,Y	**	4.1
ء 1 _{- س} ار قوایا	**	**	8.1	**	**	**	4.0		**	1.0
۱۱ ، بردادیکر ۳	7,1	6,1	T _i p	4,4	8,+	7,5	9,4	5,+	7,7	4,9
۱۱ ، مردادیگر ۳۰ ۱۱ - الاروکن	1/4	+,A	T ₂ 0	1,4	3,4	1,1	1,17	4,6	1,5	1,1
۱۰ . البرنان ۱۰ . جمهوریة کوریا +	1,4	5,1	5,4 1,4	4,0 V,1	15,1	1,1	17,7	17,5	1,6	To 1 AuT
۰۱ . اوردال ۴	4.T	T, 1	11	**		44	***			
٠١ . استانة العربية السعامة +	5,.	1,1	4,4		4,1		7,4		1,7	
١٠ ـ ترکمالنيکان	63	1,5	**	1.0	**	1,3		4.5		3,5
نكل الطفاش والمكرسط	p. 0,1	6.4.8	71	p TaT.		p 7,1		p 5,5	.,	p T, E
الرياليا جنوب الصحراد	a 7.6	4 1-1	p 1.V	p 1,V	p. T,A	6.10	6.65	6 1,5	6.8.5	p 7,7
قرق اينوا والمحوط الهادي عادد د أسا	67.8	p V ₂ A T ₂ B a	p Ty1 p tub	p 5,1	6 11.1 6 1.1	6 1 to 1	g 11,7 g 1,3	1 27	4 V.a	p Art p TrP
قدوعا وأسيا كاوسطى	p. 0,5	0.14	**	4 1,10	A 425	7.5° q. Vet q.	6 11	7 17	P 44	4 7,0
لشرق الأيسط وشعال أفريقها		7.7	**	a 6,6	**	44	- 0		**	4.3
ديل المنطقان والمتوسط الرياق جنوب الصحيات الرياق المن والمحيط الهادي جنوب أميا الرياقي الرياع الأمال الرياقي أمريكا فالتائية والكاريف	p kyli	61,9	p 7,4	p 7/1	p 0,4	p 1,6	6 35	p 1,8	٧,٥ م	p T _e (
ننونة يصورة ياهظة	p # A	p 1,0	p. 8,5	4.1.1	***	7,1 4	4.5	9 1,0	p.0,5	p Yes
لصادات بركاهة فبائل	6 8.8	P ₄ T q	***	**	**		**	4.1	.,	+1
۱۰ ـ تورزواها ۳۰ ۱۱ ـ آورگها	1,9	1,0	""	V,4	**	+48	11	٠,٧	**	1,4
۱۱ ـ ايرفتا ۱۱ ـ دبيتيا +	6,1	Y,A		4.4	4+	**	+ >	16.0	11	**
۱۱ . ه امرائیل ۱۱ . ه امرائیل	Fra ReA	T,1		**	**		**			
١١ . استرقها ۴	T _r -	T+1		4,6		1,1		1,6	**	P.3
١١ ، + مرنغ كورنغ	7,9	1,0	11	14	***			11		++
١١ . البيكة الشعدة	T1+	Y.0	**	**	* 4		**	1.0		1.7
۱۱ ـ قاما ۱۱ ـ + هريت ۴	7,1 1,7-	Tc+	دمال ۲٫۵	*,4~	₹,1 ₹,6	. 7,7	7	7,9	7,V 7,5	T,d
* WW - 11	T.A	9,7	1,4	***	7,5	7,7	54	T _a A	10	1,0
* 1. + . 11 e 11	AT	1/1	1.4	7,5-	A.1	1,1	1,7	V. T	A.P	Y,1
Labs . 5 Y	1,3	7,7	1,7	1,7	7,1	8,1	7,0	7,7	3,1	Tah
۱۱ ـ مرفتا ^ب ۱۲ ـ + الاطرات قبريية النفستا	1,1	1,5	**	4,9	- ::		**			
۱۱ ، ۱۲ الامارات فدريبه المتسلا ۱۲ ، بليولا ش	F21	1,7	**	474	**	1,0-	**	1,7	**	F,1
- tuji - 11	T,T	7,1	- 11	1-0		1,7		4,5		7,1
11 . الأسا +	5,1	7,7	1,3	1/8	T,1	1,1	T,T	7,5	T, 1	7,0
214 164 - 17	1,1	τ,9	1,1	**	1,7	9.0	T, c		T, a	**
۱۱ ـ السرية ۱۱ ـ الرايات المتعروف	1,4 1,4	1,7	**	1,1	**	1,1	**	1,4	**	1,0
	E,A	T,1	1,5	1,1	9,1	0,7	1,7		f,t	1,0
۱۱ ـ قرريج ۱۲ ـ قامران	T _p T	Te-	7.7	1,0	1,1	1,7	1/1	Tell.	7,7	7,1
۲۰ . هيهن ۴	6.F	8,4 1/5	4.1-	4,7	4,4	n, .	1,7	4,5	£ _a A	4,4
۱۲ - سرپيدرا ۴	4,0		9.0	4.5	**	4.1	1.5	5.4	4.1	1.6

) طرا ال المناط التعريق عي سمة بداء البرد (الكر بولدية من الشاح السناس، اقد لم ييل معلى تمونا يسموره مقاصلة. (ب) المعدات ، فع . تتيدن يتردا غير مفعمسة . (د) الانهم المعارض وعلياته يسمر المقارض . (د) العد العالمة إلى جمهورية التما الانتخابة فيل تكويد .

جدول ٣ : هيكل الانتاج

	الالج الد	ئى الاجمالى		الرامة		Tellus.	nil.eli	بة الكمويانية أ	and if	ات ، هم پ
	157-	1997	19.9+	149T	157.	1995	1571	1957	157-	1997
مأفات متطلحة الدنق	E 743001	E 11.917	p PV p T3	P TA P TY	p.7A p.70	p TO p TT	p.14	p 10 p 17	e TF	p TA p ST
يانڪيماد العمين واقهاد - درزادييق	raarr g	ELLINIA	711	- 611	11.	11		11	4.4	00
1.d ht	1176	7 - 61	- 61	65	19	11	3+		41	T)
. أكبريها - سيداليون	TAT	95.	14	TA	T+	15	3		57	45
. اویت تام ÷ . اویت تام ÷		HATE	**	71		TA	1+	tt	14	1.7
- بوررندی	774	Ann Tary	93	47	1.	11	٧.	11	54 -	1V To
، ارعنیا - نهال	435	Toos	77	6T	* 57	71		9	111	7%
. مالاري - نشاده	T11	1814	13	77.	10	T.F	17	17	14	ET Th
. زرانا		tret						16	To.	TA
+ Julian .	7774	22555	00	T:	- 5	16	3	1 -	77	3.0
، مداشاق ، هينيا بوساير	\$10 Y5	7175 761	44	FE Ee	11	12	**	- A	#5 T)	4,0
Jude days -	1505	\$999	11	44	7.	3.6	9.7	3+	EV	46
. مان 4	TTA	6414	11	ET	33	10	, ¥	- 5	YA	¢Y.
. کتیبر ۰۰ . جمهوریهٔ لار کتیبکرلنیهٔ کلمیهٔ ۰۰	244	3441	10	75 41		16	*	V VP	VA.	£1 73
و يود كها فاسو	774	Y35A	73	4.5	17	11	16	**	4.4	11
، فيند	41279	110112	ţs	57	17	TV	10	17	TT	B
V.seul - Mild .	\$1052	73716	63	17	18	17	1		10	11
. ئېگارلغوا ↔	749	16++	4.0	T+	17	7.	T+	17	15	
. ترغر ⁴ . خاميا	ter Es	7755 T+T	71 77	10	4.	14	1 to	Y	60	TT eA
- زنبیات	IVAS	7764	51	74		n	10	77	To.	T)
_ ملفرانا*	51	415	44	TI	4.0	1.1	· ·	**	TA	77
- جمهورية أفريقها كرسطى - بان **	111	1177	10	61 Th	11	15			87	99 85
+ 104 -	1117	3+46	£Y	EA	1.6	15	11	A	Ye	Ti.
۔ بالمحلان ۔ خاورکستان	41 × T	1071	17	To TT	44	To Va	11	24	10	a.
· fancy +	37744	616311	71	14	76	68	Y-1	TA	YA	11
- Link .	157	F197	11	17	TA.	F1		117	77	10
. مورونتها - دسانون	1530	. 4563	34	30	- 53		71	T+	15	16
- 4(5.4)*	44	1554	10	0.5		77		11	1.0	٧.
۔ ملدور اس ۔ سری لانگا	THE	5770°	TA YE	Y.	44	73	16	16	6.4	01
. کوت دیلوار	1169	A+89*	1.	17	22	74	11	11	173	71
، ايسوتو	2/7	2.5	ga.	1.	- 4	17	- 1	11	44	67
. آربیتیا خ . جمهرریهٔ مصر قبرییه	3454	This.	79	EA 3A	TA	44	**	13	4.4	TT No.
. ميالمال	8-4	4+	Th	77	15	- 5	1)	v	1.6	16
- جمهورية اليمن سانات ماويسطة المطل	14	E TAASITA	11	11	**	4.0	- 11 D	- 13	1+	**
فنخل المترسط الأبلي		E 1343.47+	**	. 11		4,4	11	**	**	11
، الروجان + الدغوان +	1107	2553	44	- 17	**	91		4+	- 11	14
. المناقلة	470	16EY-V	4n T6	115	11	11	51	11	171	73
. برایها ۴ . اعتبرین ۴	1111	11:47	T+	75	4.4	9.6	19"	4.0	#A	14
	1151	11441	- 11	- 11	19	70	11	- 11	ž.	17
، ھىيورية قورغورستان ^ۋ		8410	44	· 697	4.1	170	**	**	**	**
. القين * . اكريار *	3342	46-YA	F-	11	1.0	An- A.A.	Ye	76	T5	43
- أوزيكمتان +	**	T+170	**	44.		71	**	A	11	10
. فنزب 4	7545	47777	Ψ.	14	TY	111	15	1.6	45	41"
. موادر قا + . غرائيمالا +	114	117.4	**	47	**	11	**	41	**	5A 88
، يايرا خايا الجنهدا	212	0-15	5.6	77	4.4	81"		1	n.	P1
luki.		1.554	**	14		TA	**	**		15
، ريمانها . الريان		1111	**	25	**	4. T3	**	571	**	15
. اكرادور + . الجمهورية الدرمينيكية +	1574	16671	TI	11	To	TA	1.6	77	#1	0.
. المقانور +	1.15	7770	14	10	11	20	15	17	6A	37
. ښري +		1770	- 14	T)		43				YA.
. كراومها . مامايكا *	V115	FF-10	To Y	15 A	AF Th	70	11	56	47	0.
4.80 -	WYYL	E1+11	11	11	17	£T.	13	3.6	#1 #1	41
			27	77	21	73	14	10	44	a _T
ـ بازاخوای خ . کارفاستان خ		ATVAT		- 44		67			11	P.

						توزيع الناتج ال	طن الإجمالي (ك			
	التالج المد (بدلايين	ئي الجمالي شوائرات)		الرامة	3	Zellie	their .	بة التمويلية أ	ali	بان ، الخ ^ب
	144.	1997	144+	1917	157+	1445	198+	1557	157+	1997
البزائر	6963	75A73		17	43	(ff	10	33	44	17
للسنا	**	11-9		1.	1.5	44	**	- 1	**	44
الهمهررية الدارطاية +	::	6513	**	10	**	85	**	**		21
- vilys (NA)	V+6V	TEATT	13	11	Te	11	11	TA	13	91
+ 152,184,5	5.00	Yevy	17	10	YS	73	**	19	97	85
لوکرانیا ÷ لرکزانیا ÷	**	1+5+95		To.	11	EV		60		1.6
half or	**	TRANA	**	3	47	75		**	**	80
الإكماد الروسي	**	TYSITT	**	. 1	* 1	61	**	**	11	75
* Liq	1-11	1074	16	h-	17	1.6	15.	A	V.E	YY
المحجروبة الخطالية ا	44	#111F	***	4	7.0	6+		**	73	01
برنسوقا 4	13611	141717	Tr.	10	TV	67	3 19	11	17	í V
ترکیا جمهوریة فیران الاسلامیة	44	1.9750	**	76	**	75	**	11		67
الملوبط الأطئ	E T-PYAT	g Brieff	p 14		678	**	P 70	**	p 55	
	17677	05550	7.1	0.	14	47	13	11	9.05	97
اللرويلا 4	11211	LAnte		19	**	84		86		79
بيلاندس* الوائيل	Test.	4557+0	7.6	11	TA	77	11	7.	13	47
موريين نيترب أاريتها	13757	1+0373	A		14	175	7.75	41	79	63
موريشيري	144	AY4	15	5+	11	77	14	र र	17	47
فيتونها **		8:47	- 11	Α		71	14	11	11	37
* la falla	***	1650+	115	+4	To	4.6	17	4.5	45	11
" Julya	273A	34773	Ψ.	4.5	64		70	8.4	aff	1.5
	TATTA	PA-45	17	4	19	TA.	17	15	17	17
*444										
ازینهاد واویآخو اوروغوای ⁴	77'0 77'17'	224Y	13	T 5	## 7)	er TV	73	19	#1 #F	11
اوروعوای + عمان +	102	11747	11	- 2	71	45	٠٠٠	17		11
غارين *	PTT	#1Y+	11	A	tA.	10		18	71	£Y
سارايها	**	3 - 1779	**	1	**	73		7.	8.0	44
** yezesze	0.50	TOATE	۲	1	T4	LT	11	75	31	ev
الأرجلتين	T-71-	Teeste	1-	*	**	111	4.4	7.	17	37
الهرنان	4.50	77+AF1	70	1A V	15	77	11	74	65	4.
جەورىة كرريا ^ي ايرتنار ⁴	Y. (1)	17A+77 0779A	10		11			- 11	17	
السكة لعربية السعونية 9	0.54	111071			75			- 11	42	
منطقه القريوة المطاولية » كرگمالستان	1.44	6167		**	11	71			**	TY
لتلظش والتواط	7 84	E IATOIPS	14	, 11			- 11	- 11		**
a de la face de la constante de	# eyrsa .	E INTAIPA	*-KA	p 40	- 14	4 77	p 17	4.13	12.9	p 64
غيا جارب لامسارات أسيا والمجيط الهادي	E Jekker	B STAPSET	426	a 1Y	4.70		p 71	p T -	4 P3	261
yel se	E MAN	E CHANG	1.66	p.To	P 21	+ 33	p 11	614	p.7%	
ویا و آس هوسش ای الایسط وهستان فاریقیا		R. sidelin	3,42	44	**			**	**	**
المرابع المهران والأوا	R 130A15.	# 15-Y/46	, p.57	11	, Ye		. 70		, 47	
يلة بسورا ياهقة								- 11		
			. p 19		p 61		ATA P		614	11
فت مرافعة العطل	E TIAPITE	E INTERNAL 3	p 6	**	p 1/4	- "	F		p %:	
فوزيادا 4	1210	617115	H	**	***	**	74	**	88	11
ارزادا . اليفياف	TVali	TAPAT	14	A	**	1+	**	*	**	AT
+ 4.00	93.7	35975	**							
المرايا +	THEFA	TASTS.	1	*	75	75	11	10	8.0	3.9
+ عرنغ كرنغ	7637	ASSSY	7	, dec	- 5	73	79	15	11	44
استكة لنحمد	1-70-7	AT117A	Ÿ		£A.	77	44.	To.	a'Y	10
فاللها	1977	44244	11		4+	4.9	44	14	CA.	14
+ الكريات	YAYS "	444.4	**	ماد	19	40		10	70	10
+417	1.7640	PATER	A		- 11	77	177			
+ بـنفافرر ۲ ۴	VIATY	eater	7	مطر	r.	44	41	YA.	14	17
<u>كندا</u> مرائدا +	P2-57	17757A	- 6	7		70	17	15	**	14
takes to the of this or	14124	T497+		Ť.	**	44		Ä	**	10
-+ (Spale	T2797	T1+#Y1			**		**	**	1.0	8.4
فرضا *	117A35	1701341		7		11		TT		34
* 1	111414	TATATY	, v	- 1	60	79	71	13	£A.	14
+ 4.0	ALDED . A	.151-77-	âg	3	485	76	April 1	77	dgy	11
السرود	T++17	177760	**	4	**	*1	9.0	13	4.5	44
الرلايات المشمدة 🕆	1+150%	2705075	1"		Ti	**	To	- 11	, 12	
Busil	11165	1:7111	1	7	17	TO ST	77	11	44	19
	37011	TTWAY	V	4	70	77	77	T+	45	79
الداسراك										
ششرك اليابان* سريسرا *	7.077	17157-4	3	7	EV	£1	85	44	44	49

جدول ٤ : الزراعة والأغنية

		نظة في الزراعة ح العرافيات)	kulo III j	_HM1 €		ية بن فالال دان)	استهادک (سالة جرام (ارثراضي ا	الأسطة الهكائر من المزروطة	تصيب اللرد من فتاج الأطلية (مارسط معلل الأمو السلوي : لمية ملوية)	متتهات ۹ (اسبة مثوية الاستفات اليومية	Burt Sa
	196.	1447	114.	1997	150./95	1997/97	144. / 41	1997 / 57	1447.44	19A-	144.
ات متطبقية الدلان تهداد المدين والهلا	77474 B	E ittide	11474 B	g PEET.	E ****	E Adat	A90 9	p 1-TA p YeT		6.4.5 6.4.5	4,5
مرزادون	44.4	East.	The	0.7	101	500	9+	50	7,3=	7,5	F
عزانا	Total	1116	Ç14	Tio	1,A1	To	£.	A.A.	1, v-	(<u>)</u> /*	V.A
الاربيا	TUN	4641	AC AC	VES	7111	11	71	77	1,5-	مطر" ۱۵٫۳	سفرا الرادة
سور البون غييته نام	***	1799	117.	744	346	AE	111	1441	4.4		3,3
رزرادى	47+	117	14	11	A	1	A	YE	·,f-	7,1	1,5
. قر خلط	ATT	5455	44	V%	. 19	10	3 4v	733	1.7	Y,7	V,T
allel.	1177	\$400 VoS	61 T1	415	71	150	40.	171	4,Y-	1,7	
ملاوی بند ب	443	151	11	45	15	7	Ť	71	+,T	1,4	5,1
(ul)	477	001	11	110	16	A3	1	١.	T,e-	+,4	1,7
	2475	44.4	¥156	1199	NA-	43.5	140	1-rr	1.0-	1,0	6,4
مدخشان خيانا يوسان	5.76	1-11	111	74	14	3	Y	3.4	14	Y,4	1.1
ias.	7:15	1545	TAY	979	83	TAY	141	414	1.1-	1,1	1,1
عال 4	101	1174	W	AT	4.4	rı.	- 11	1.7	-,4	5,1	T, 0
اليور جمهورية لان الديمارنطية التميية ا	Selv	360	9+	1171	1	15	A RA	17	1,4-	1,4	447
بررکینا نامس	*IA	**	W	193	177	71	10	3+	7,0	1,Y	Te1
قيف	455+7	4+4+4	878	351	Tit	177	444	44.	1,0	1,7	1/2
Name	71797	510-0	ATAF	14/4	14	**	69	140	T,1	¥,0	Τ,0
گهها معارفوا ←	157	144	111	150	ν,	AT	1770	153	Y,F- Y,Y-	1 ₂ T	1,1
- 1900 mg. - 10 dg	177	3.4	41	37		т.	17	145	4,50	3,5	A.S
l _{in} da.	7.6	AP	17	AN .	T T	1	100	- 11	0,100	3,7	A,5
زئبيا ٢	746	1747	656	TOT	179	979	144	13+	+,7-	9,1	6,7
سترايا ب	975 Ess	117	Y.	TAT	17	1	11	114	1.0-	i _e t fer	248
معترفيا ^س جمهورية أفريابا الرمطى يتر ب	\$5A	73.	11	176		15	- 1	AT	3,9	V.0	E,A
7 94	TaYa	TARF	167	777	151	Ye	11	TA	7,1	14,6	WY
یاکنان خلیمکنان	1994	33000	319	72AT	103	188	977	1:10	P.4	1/9	zyh.
عليوهنان همين ^{بي}	3.77	A753A	17707	7777	17	1-7	1477	Prid	Y,,	7,7	1/5
The state of	**	1944	193	770	TE	T-		EA	* pV-	4,1	£,0
ne ne de la composition della	7+7	TTA	125	7.55	11	61	37	1/4	1,1-	7,3	7,7
زمیاوی دوردیالا	4.4	1976	10%	era era		171	SAT	EA1	r,	548	1,1
عثيورقوء	466	933	5179	159	17	31	137	71.	1,5-	-6	1,4
حری لایکا کرت دبلول	1117	T-13	AAA	1165	141	Att	AAT	116	1,4-	11/3	5,5
	Ye	13	174	451	75	F3 03	141	144	*,1-	50	A,V
المدواد أوسيتها	9.9	1.01	6.0	To.	**	157	101	173	1,1-	*,5	4,6
همپررية مصر البريية ميالمان	1947	1141	3+54	911-5	1407	487	7776	42,44	1,7	1,1	4,1
مهررية فيس		7011	11	1447	11	*1	77	95	1,7~	1,7	3,1
اث يكوسطة البلة.	- 11	11	- 11	E 11477A	54	03.53	* 7.67	43.5	1,1-	p 4,3	AY4
ق فعالىسط (1913)	- "	- 11	14	E TATAL	**	E #197	6301	2005		p.A ₂ +	4,0
فترييهان ^ب الترييسيا ^ب	3.89.3	1744	9400	1A-	11	17		750	5.5	3.5	**
المحدور ب	454	1117	rat	71-0	AP1	4+	744	7747	7,7 mar.	8,V -	5,0
بوالها ^{آب} الأراب	424	14	717	956	30.	117	14	6/4	V _k v	1/4	1,5
كالدرون الم جدورية مقرايا قوغوسلافة السابقة جدورية قوغيزستان الا تقين الا	T+A\$	4341	16+	YA1		1	17	T-	1,4-	1,1	٦,٧
جديوزية مانوتا جوهوساتاية حسيمه جديوزية قوها سكان ^س	**		11	117	**	51		717 717	**	**	**
فقين 4	414+	11977	1+07	1.15	94	eT	YAT	44.	1.5-	11.3	144
فترنتر ^ب ارریمنش ۲	191	1777	AA	1 EA 5103		4	TO	116	1,0-	73,3	TTA
لبارپ ۲	7574	70.5	MIL	ENE	11	- 11		1977	- 11	43	-0
Y 11 July 11	4.1	1660		TWE	111	317	Yea	217	¥,F	T _a A	1,4
A Sport of	411	92AF	7+€	867	1-	3+5	583	ATT	,-	+,5	-,1
بايرا هينها البديدس يتغربا	1344	1771	167	244	44	, See	164	5+4 735	-,4	37,5	11,6
روساتها الأزمن	11	WITH	1173	7115	- 11	164	1110	117	1,1-	¥.,	7,7
الأدعن		101	0.0	1+53	91	704	EVV	TSA	7,5-	1,0	1,7
الرفور ب المبررية الدمينينية ب	1277	1111	TAV	61A		16	794	94.	+/3	V ₂ %	7,6
شخادور ^ب	151	301	144	143	174	177	777	194	*,4-	-5.5	1,2
لارانها ^ب	**	AS:		11		£-7	761 7	410	*	-7,7	140
کرانووا در دور	7677	42.4	517A	14-1	Ť	-17	3+1	1-17	1,1	¥,0	3,6
مراري موري	1117	TT1	119	1771	519	7-3	975	577	1.0	A,7	4,5
ار آخرانی ^ب	1811	1A+T	41.14	AT.	11	190	TT.	113	4,6~ 1,7	A,4	14,5
الرائد عان 4			- 11	111				175			1,1
روس	VTCo	TYAY	ATV						11	4.4	

	القيمة	شاطة سد الا	: أي الزراعة درلارات }	وارداد د الاف	الفادل طن)	الدميلة (الأدا (الله	ية من القائل طن }	شتهاناه ا (مالة جرام ا الأرفانس ال	ليكتار دن	تصيب الأرد من الذاج الأطرة (ماوسط معنل الدور الساوى ، لسية مترية)	سال حالهك إد تيسية علوية إد الإدادات اليوبوة من	, (جمالي
	186.		1997	19.8+	1417	198-/99	195F/ST	114- / 14	1117/11	1557.75	MA	144.
. Eqt No.	TEST		9777	TENE	61790	14	50	114	117	1,1	1,7	Y,1 Y,0
Land.	TIV		444	96	161		75		**	¥,		
. الجمهورية السارطية ^ب . اللها	**		940		53	**	75.	. **	TAT		11,1	17.
Yald .	V011		37543	115	ATE	- 1	1/4	10.	_		65	7,7
. كوستاريكا ^ن	AT.		TYAYE	14-	301	1	100	1549	HP94 A41	1,9	40	
. ارکرائیا ^ب . بوالدا	**		0176	7411	THE		Y	1777	A11	*,7	4,3	1,4
. الإثماد الررسي ^ب	Tel		70007	AY	11777	17	3376	991	\$19 \$93	1,7-	A,i	7,1
	That	_	1949		915		- 11		- 11		13	
، الهمهورية التقيكية ^{ال} . يرتموقا ^{ال}	173		111	9.6	111	¥+	3 -	16	4	V. 1-	1,1	T,F
	47272		TF1-1	1777	646+	11	Y ED	414	Y.4 Yee	**** ***	121	3,3
degraph of his grasser	APPE			TITA			- 11	, YEY	* AAY		6.54	+ 4.5
قل المتوسط الأحلى	TPSe-				E EASTA				AVE	7,4	4.7	1,7
. الارولاك	FFVF		T-14	TEAE	370.		763	147	TTYA	**	1.1	
، پهلاروس ، . اورازيل	TTTYT		**	198+	VAEA	· · ·	11	Ann	5+A 843	1,4 T	F,5	TA
ا ، جاري آفرياوا	0.YY		17A3 177	101	4770 +37	77	- 1	7657	\$417 T417	Types plan	1,7	A,o
- مرزعاتون		_	633	101	- 13	- :-	777		1775			**
، استونها ^ب • . مانوزها ^ب	oTio		411	1073	TTAA			466	11117	4,2	14,4	17,4
٠ . فيل . ٢	1447		**	1774	945	11		774	21A 777	1,9	1,0	1,0
	TV53		42146	100	1537		50	0.0	107	1,4-	7,7	٧,٢
Y448.1	16+	_	111	TeT	757			386	4-1	1/5=	6,8	7,1
۱۰ ـ دریتهای راویا شر ^ب ۱۰ ـ آور زخوای ^ب	1791		1147	10	311	v	* 6.6	906 Te4	1174	***	1,4	1,1
Wales 6	10T TAS		FV4	17+	1755			107	31	1,1-	19,2	17,5
۱۰ ـ خابرن ^{بي} ۱۰ ـ سارغها	14		PAT	- 11	919	**	44		77+7			
4 Augus 11	YA-	_	11-						YA.	1,F=	1,4	1,7
١٠ ـ الأروكان	EAS:		14717	1195	Y-A	**	**	1741	17.5	dia.	6,0	1,4
۱۰ . قورتان ۱۰ . جمهوريها کوريا ^{مي}	970.		445-4	9167	11171	146	4.4	1304	7343 61T	1,0 1,1	14.6	10,A 10,4
۱۰ اورتال ۲۰	T50+		**	TTYT	T16Y	73.9		17A	147A	3,1	T _i)	Y.F
 البطة العربية السوابة ٧ الركافية العربية السوابة ٧ 	1170			T-13	*145	1.5		4.4	11-1	11		
نتل البلغاش والطريط	**	_	- 15	£ 1.0010	AAFFBE B	- 11	**	P 051	p 44.		p 7.1	3,1
all moved over 1.8 de	4560 .		g sepai	E YATA	E 7416A	E 11-1 E 1070	E 444	ATF 4	p 125		# 17,5	15.6
غرق أبنا والمعيط الهادي	TYPS	8	PIPIT B	E 4755	g 1711	£ 1173	g 1776	A 763	\$ ALA		p 11,0	16,6
غرق أميا وكمعيط الهادي طويه أميا أوروبا وأميا الربطي كقوي الأربط والمار الربانيا	4.9		94	E 10YOY		1.6	g 1797	p 19+6	p 49.		p 1,4	1,7
كشرق الأربيط والمال أفريانيا تبريكا الاتيلية والتاريب	+644	ε	**	E TOYAT			g 1434	917	4 476		p Y,0	3,7
النبيلة يمري باطقة	YTTe			E first			E IATA	p V11	p 10%		p 4,V	4,5
المارات بركامة المثال المادات بركامة المثال	ALDA	<u> </u>		E 44444			**	p 1776	p 5510		p 4,1	6,7
₩ 10(1) (1.1)	1570	÷		17	TAT		- 11	1.714	11710	ماد	6,4	5,6 T,5
11. 16 20	rin .		+4	945	1+1			411	9171 915	1,1	541	1,4
۱۱۰ ـ آښوا ^ب ۱۱۰ ـ + فدافق	193		T+150	13-1	1700	Th	**	1415	YESY	1,5	1,4 7,7	1.3
۱۱۱ . استرانیا ۲ ۱۱۱ . استرانیا ۲	Ates		51+6		FT			737	114	1,5	114+	33,4
με μ _μ + , 111	110		14+	Y/A	TOTE			1373	TTIE	30	1,1	4.1
١١٠ . البياكة المتعدة ١١٠ ـ فالما	11-7 (01)		EYLY	-17A	1+4	1.1	**	39+A	1777	-,1"-	A,5	4,4
۱۱۱ ـ ۵ اکاریت ۳	e.t.		TATA	7119	761	**		1114	3211	4,8-	4.5	4,1
١١٠ ـ اينكالية ٦	111	_			VIA				#3	7,4-	1,0	1,1
۱۱۹ ـ + منطاور د ۲ ۱۳۰ ـ کندا	14.		1.7	TAT	5-90	9.1	11	414	273	1/1	1,1 7,1	7/1
₩ 1sth - 111			11571	4111	1171	**		TETA	LITT		4,1	3,1
۱۲۱ ـ + الإسرات المربية المشعدة ۱۲۲ ـ يكويكا ^{ال}	777		241	94415	Pa711			44AAA.	*1111	ФТ,T	*1,Y	ho,,
₩ Luga - 170	NYA	-	AAAAA	lev.	1144	**		1111	1995	***	e, . Ter	EA LY
4 half , 154	TATE		1455	171	TAL	**	**	78117	TTAY	3, ,0	4.1	s _{1,} ,
۱۳۹ ـ آلمانيا ^{چو} ۱۲۷ ـ آلسريد	175		VFFFF A-Te	374	7+7		**	1371	1-19	1,4- 1,7+	1,1 Te0	Gr Gr
١٢٨ . الرلايات المتمتا ^ب	TT-		14	111	TAF	- 11		1179	1111	*,1*	16.9	AT.
Bes./8 - 111	777		1731	YYe	811			11.11	T+AA	Ten	A ₀ T	14,0
۱۲۰ ـ التاسراك ۱۲۱ ـ الزوان ۷	111		A- eta	TERYT	TAITE			TYES	TTE	1,T-	71,1 T.)	A, s T, Y
177 ـ سوپدر ا	**			PERCEL	YEVIVA O	44	11	11-13 VIA 9	p AYA		p 4,0	4,4
						D 188 3						

جدول ٥ : الطاقة التجارية

	4	كوسط محل الدورة	ستری تابلاقة (ت	(1656)		فيتادام كل	ئة (،عاقات التقط		وان باهلان	بات الطالة بدا اسية متوية
		تاج الطقة	4	Albia attig		پ کارد (کوم)		ىلى ئاق كوم ۋېلىر لاراد)	من العد	مادرات فنبزعها
	14421	1507.4.	19495	1447.4.	1491	1959	1695	1445	144*	1448
نت سنظشياً كلياق كيماد كمين والولة	7,7 q	p 5,5 p 7,5	p.3,3 p.0,s	6 0.4 6 0.7	191	6162	٧٠٠ م ۲٫۶ م	6 1,6 0,7 a		
مرا املاء	17,1	10,7~	3,9-	ť,	147	57		7.7 7.1	39	**
نترادل الموما	1,6	0,1	T _e T	1,1	15	An .	1,5	7,1	11	
موران مورانون	**	4.4	1,6	1,6	157	44	1,1	1,1		4.0
فهته فام	1+45	4,7	4,1-	7,1	170	44	**	7,1	**	11
ورز واهي دُ باندا	**	1,1	7,1	4	A	T1	9,E mile	V,V	1.	
ار خاندا - ابوال	1145	16.1	V,	A,1	3	77	17,7	3,0		
. ملاوی	11,8	7,7	9,1	5,0	10	11	7,0	0,4 17,1	A YY	
Als:	**	- 0	1,1	1,0						
ر راها بندادیان	11,4	T,4	17,1	*,1 Y,9	11	45	0,7 0,7	4'4.		175
at hither	a glion	4,7	V,V	1,7	31	71	4.9	V.1	- 5	1.0
خيتيا بيسار كيتيا	14,9	1 10,7	F ₆ 3 F ₆ 3	¥,1	70 11 E	44	f.3 7,7	3.2 7.7	10	
مال	A ₀ E	7,0	9/1	1/4	- 13	Y+	1.7	15.1	17	
Direct Control	4.5	4.4	11/1	7,7	197	TA	4,5	3,6	¥	
بميرزية لار التيكراطية اللميية	\$4,0	1,4	14,0	¥,4 5,1	40	17	V.1	V,1	77	8.9
يورگولا فاسم الواد	9.7	3,3	4.7	1,1	111	757	1,1	347	- T	75
leaned	7,0	T _e t	14,7	1,5	79	111	3,1	T,1		11
tald.	0,1	0,0-	1141	T.1-	1+1 110	100			**	
ئېكائىلىدوا ئوغو	Tuti Aud	7,7	T-0	1,6	#SA	477	1,7	1,4	Y	41
· Quit.	61	44	16,0	146	To	67	T _p (9,1	1	**
رليا	1,4	T,+-	+,4	Y. 0-	779	161	3,4	T,A		
سترايا جمهورية أفريقها الرسطي	1+,5	5,7 7,0	h sall.	T,T T,A	177	1445	τ,0	4,7 57,6	4	
de	9.5	11,7	1,5	T ₄ T	8%	71	7.3	3+4	y	
ISA	V ₂ 5	1,7	,7,7	T,V	1.7	51	7,7	T,A		**
باللبنان طلبیکستان	1,5	4%	0,A	1,5	3-7	4.4	1,0	1,4	33	47
السين	Y ₂ A	4,5	V-5	0,1	TVA	377	+,4	1,7		71
غولها مورياتها	1841	T _p h	Wall Age	546	3.9	11	3.Y	V,V		11
	74.0	4.3								
les-see	**	4.1	1,1	0,0	733	693	4,9	1.1	**	10
عكوراني	15,1	T,T	1,7	1,0	140	3.6+	5,0	Y.0	A	12
مری ۱۹۵۷ کوت عاد از	A ₄ t Ti ₄ A	1,4	1,7	1,1	A+ 107	111	1,5	0,T	**	14
ايسواد قرميانا		4.0	*1	14			- 11	14		- 11
أرديايا جديورية مصر الجربية	15.7	**	9.5	11	0.0	506	**	*,7	4.1	11
dellas	A _r	1,1	P ₄ A V ₄ F	8,6	70.	479	3,5	1,1	1.	
مهيية فين	14	- 11	4.4	V ₄ A	511	TAG	**	7,4	- 1	
فات متوسطة الدخل ف المتوسط الأفتى		**	- 11	11	51	6 1635		633.		
licesti		**	1-1		4.0	p 5075	- 49	أحواج		
	Y,V	7,7	17.0	V.4	90	T8Y-	3,3	+ ,T T,T	T+	7
هــريق برايانا	**	11	9,8	1,5	171	150	1,7	1,1	4	.,
Spirit I	17,7	4,5	1+15	44 1/3	197	The AV	1,0 T,1	7,0	1	A
Annual Control of the	- 11		**		- 11	11		197	- 11	**
جمهورية محوديا اور عرسلامة البيهية جمهورية أور عورستان الكين	. **	**	**	4.1		120	54	- 13	**	15
	T1.5	1,5	4,7 1,1	1,0	177	17A	1,1	4,4	7.6	15
ارزيكتن	**	**	**		***	7-57	1,1	*18		T.
النئرپ مرکز کا	7,5	7,4-	A,1"	4,7	100	195	1,6	Y,1	A	76
طوائلها لا	33.4	TA	3.7	346	100	1710		104	- :	
بابرا خيبيا الوديدة باداريا	37,4	4.4	1,7	T,4	171	TTA	Yes Yes	9,1	- 1	15
	1,4	-,1	4,7	T ₁ ·-	1111	,1500	4.0	1,1		
رومقوا الأرون	T, Y	1/1-	V,4 T,37	Y,V-	1500	1914	**	+,1		71
الوقور المسيدة السيدية	7,47	7,1	34,-	A, F	4 - 5	851	1,1	1,1	11	TY
هجمهوريه هيرمه <i>نيخ</i> ة المنظاور	11,7	7,4 T,0	P Y. A	1,7	44.0	re-	1,1	T,V	4	
VA		1,00	- Y,A	τ,τ .	11+	777	1,4	7,7	*	71
گوآور،بها جامليکا	1,V-	11,4	t, -	4,.	411	1413	٠,٠	1,1 1,7		IT.
9.30	عداد 17,4	0,7- 7,4-	*,T-	1,1	353	1:13	بالبوء	1,1	1+	
	160	10,0	1,1	4,1	144	212	1,1	*,£	1	٨.
بأولفواى										
بار اطوای اگر السخان رشن :	1.0			- 11		1170		*,57"		

		كومط محل الكمور ة				الكلام ال	44 (متافات الله		Adab.	بان شائة بنا نسية م نوية
		ناع هلاقة		शक्त काक		پ قائرد (کچم)	الكاور الدخى ا	ومكن كال كوم (بالدراز)	al Or	ساورات المثمية
	14% ***	140°, A	15/0-25	1917.4	1919	1507	1975	1449	1594	1999
Jini.	0,-	4,5	11,1	0,0	ter	100	, 1 ₁ 1	1,5	r	1
. نابها . المعروزية الداركاية	**			**			**		*1	**
Wy.	**	**		**		1414		1,-	17	**
44.	1-,1	n,	4,8	1.,0	194	79%	1,1	4,4	35	5
الإيانيان.	3,4	4,4	0,1	1,1	itr	966	1,1	L/F	+	17
W.J.				**		153.	**	1/8	**	
. براها . الأعاد الررسي	T.0	7,1-	0,3	1	7657	TTE.		1/5		**
, اولمد افروسي , پنیا	17,1	ted	.3.	7,5	AFE	999	-,1	i,r	3.0	45
. ليميرون التواية		**		.4						
. يرضوفا . غركا	9,5	r _a r-	1,14	4,3	117	TAA	*,4	V,.	13	T1
. جمهورية إيدان الاسلامية	Y,V-	No.	4,5	1,7	THE	1754	***			
ق التوسط الأطن	p 6,1	p Tal	639	p 648	, AF1	5355	215	AT 4		
. البيلا	4,4-	1 _e A	I,A	1,7	1.91	1775	+,1	1,5	1	1
، ، بهالاندس	**	**		4.5	1.6	TETY		148		15
، ، الحالط	7,1 A,1	V, e T, 1	A, L F, e	4,4	1997	755	1,1	1,5	15	33
. جنوبها أفريقاً . موريشيوس	3,4	V,1	6.3	T ₁ ·	1140	711	1,5	1,7 Y,V	5 A	سفر 11
. لحربها			- 14	4.					**	
. ماليزيا	17,7	11,7	A, E	4,4	113	1015	198	7,7	1.	ï
۰ ۔ قبلی	1.1	1.0	+.A	t,Y	V+4	553	1,0	F,+		11
، خاطر ا الماميات	11,1	1,4	1245	*,%-	TANT	TYAP	7,5	3/4	11	14
							174	Y,V		t
. شینتهاد رئوباهو - آوزرهوای	***	1,0	5,3	7,4 3,4	277.0	£113 Vie	1,5	*,4	1.	14
	3.0	AT	41,1	1,7	111	TE+A	7,4	1,7		,
۱ ـ هاورن	*,V	0,V	1,4	1,4	A+0	935	1,4	4,5	1	
١. ماراوتها		**	**			1071	**	. 6,4		**
۱ . بوراوریکار ۱ . آارچانان	T,4-	1,4	T,T-	٧,٠	PATY	T+1A 1501	1,0	4,5	**	
۱ ـ ۱۹ رونتين ۱ ـ قيرتان	Y,V V,A	Y,0 3,7	Y.1	1,1 T,1	1-71	1171	1,1	0.5 7.7	10	75
۱ ، جمهورية كوريا	0,7	Y,4	33,5	9,0	4.V	TASE	1/3	7/3	13	18
۱ . البرندال	7,7	τ, ε	7,6	4,3	119	1947	1,7	4,1	10	17"
ا . المناكة العربية المحودية 1 . تركمالستان	Ψ,0	*,4	71,0	4,5	1-11	YPAY	1,1	**	9.0	18
ول الملطقان والطوسية	34	***	11	11	11	, 41.	11	21,4		
الأطال كديد الغيط أم	p 419"	1374	p 4,1	p. T. Y	p 756	2 701	p 3,-			
اري أبيوا والمعوط الهادي	p 4,1	633	F, Y, Y	23.5	a 5A	4 TY-	944 q 748 q	e tit		
فری آبنوا رفدهوط الهادن جادید آبنوا آورویا و آبن الوسطی کافری کافرسط والسال آفریانها	p = 01	6 313	p 4,4	6.00	p 56	A 7576	# 1/s	Acto		
كأوري كأرسط وشمال أفريانها	p TeV	p TiT	1214	0.00	p fif	p SeSA	A 1.7	A 1,4		
أدريكا الموتينية والكاريس	p.t.s	P.Y.A	p 4.h	ATA .	p Yk.	p 410	p 1,1	47,0		
غنينة بمنورة يلمظة	P. S. S.	p 5,7.	4 0'K	p r.V	* 488	p AYS	201	ptil	-	-6
سادلت مركلمة الدخل	p 1,4	البرا م	p. Ter	613	p 6110	P+T1+	g rah	p 5,£		
ا . اورزوتها ا . آوراندا	1,4	V,0 V,7	T,+ T,T	7,1	1111	1793 T-13	1,1	1,1 4,4	17	1
د ـ أسيانها	£,e	# ₁ 1	7,0	7,5	1331	3355	1,.	0,1	*11	17
١ ـ + اسرائيل	44,1-	1-,4-	٧,٧	1,1	4 - 14,	33.9	1,-	*,1	4	11
١٠اعيقا	4,1	7,6	T,1	1,1	6148	4773	4,9	P ₁ 1		1
۱ . + مربع كرنغ 1 . السلكة المحدد	A.E	**	1,1	3,1	1773	TYPE	1,1	A,7*	17	7
Lidle . 1	7,7	7,V	T _p A	1,0	TSAT	0370	·,V	1,5	17	1.
1.+ الكويت	0,000	Y,5	3,3	-7.1	9774	1215	1,9	T _a s	-	1
١ ـ ايطاليا	++0	Y _a g	غوا	1,0	1111	TYSY	310	1,1	13	- 1
۱. + ستطاور: ۱. کانا	**	**	4,4	4,4	1755	90,74,	1,4	7,3	T1	19
ادهراننا	Y _a A Y _a E	7,V	4,+ 7,7	1,0	THE	TATE	1,0	¥,0	17	E A
٠٠ الإمارات المرسة المشمدة	1,4	6,4	TV,1'	31,0	8101	13474	3.9	1,7	¥	**
Mark - 1	1,4	Ter	1,7	1/3	(177	PAPE	4,8	7,0	+4	*4
ا ر اورادا	1,4	1,7	3/4	¥++	17.70	E+171	1,0	0,6	17	1
I disal	7.0	1.4	T _e +	1,4	Year	2777	4,5	V,5	3+	1
	5,0	5,7- E ₄ 0	1,7	1,7	44F	era.	1,1	a,v See	11	A A
- 4 (dal - 1				144	AALL	V514	1.7	T,1		11
۱. النام) ۳ ۱. السريد ۱. الرلايات الشعدد	*.Y	4.19	1,7	1,1						
۱ ـ السويد ۱ ـ الرلايات الخمدة ۱ ـ الدويم	٧,٧				7177	0+93			17	¥
1 allegal		164 164 164 165	1,V 4,V -,V	1,0 .,v T,v			44 44 44	6,V 1,A 1,T	11	_

﴿ أَ } يَمَا فَي نَلِكَ أَرِيْنِيا . ﴿ بِ ﴾ تشير البيانات إلى جمهورية أنسانيا الانسانية قبل الترسيد

جدول ٦ : هيكل الصناعة التحويلية

	قاربة التم	مضالة في الصاله وياية (يمسالين الدرائيات)	jilin j	بة والطروبات والتهاغ		وزوع القهنة السفار		د رمحاث الثال		بساريات	aš	_ري
	157-	1111	LOW.	1957	197-	1197	157-	1557	1574	1557	199-	157
بادات ملطحية الدلال استهماد المسرن والولد	E INITA	E stares									-	111
And in .	114	151	61 53	**	TA TA	11		**	T i		4.4	
- تترانيا - أوريا	53A	111	**	411	***	-41		141		÷	15	411
- سوالون	tr.	71			**	**	**		**			**
، فيوت بام *		7179	62	AP	Te		_			- 1	13	**
- بوروندی . گوخشا	**	100	61	40	71		nde. T	مطو	- 1		71	44
Jui -	77	766	e1	95	17	79	**	3	11		**	4.5
- ملاوي ، يشادف	*1	15A			.,	**		**			Te	
. ووائدا	**	1A+	FA	-17	ji.e		т	**	¥	6.7	Α.	41
، يىنلاغوش + . مىندلار	TAY	1111	T-	75	4Y	WA.	7	٧.	53 V	59	21	14
ء شيئيا يوساي	19	33	4.5	*4	4.0			**	4.5	**		**
ųas.	191	AJTE	77	14	- 1	3	33	3+	- 5	5	4.4	**
٠ ماس +	te T-	177	- 13		f-	**		1.6		3.3	11	
، قيير « - جدورية لار فليشراطية اللسية «	11	745						**	**		* 1	
يورگينا يتيسو ، قيند	VIIA	£100A	17	77	4 11	10	4			4.9	15	4.1
								70	11	3.6	ΥT	y.
- تيميريا - ايما	177	1-11	77	TE	44	77	. 1	**	- 3	i+	83	r)
. نيكار اهرا ÷ . نرغر ^{ه.}	141	T+3	47		11	**	4	4.6	A		YT	
. ترغو ^م . غاميها	To T	111	**				**	**			**	
+ und s	341	1+97	1.0	fe.	9	17		Ψ.	3+	- 11	77	73
→ U sile .	17			1.1			**	1.0			1.0	
. جدورية أفريقة الرسلى - بن *	TA TA	14.	**	Ve	**	T	- ::	4				17
+ UL .	701	856	716	**	11				- 1		13	
. بالمنظل	1414	YeTA	41	**	TA	- 11	7		- 1	- 11	17	
، خادونگستان ، السون ج	TVere	MARKET		37	.,	NT.	**	79	**	17	- ::	re
* lank .	**	170		**			- 11			- 11		1.0
. موريتتها	1>	110		**			**	**			1.4	
- زماوی - جروبها خ	140	25.05	3.7	71	13	16		13	11		1.	113
	41	41.	05.	85	3+	4	1	y	1	3	14	77
سری لاتکا کرت بیارو	111	1796	77	8+	15	75	1.		31		44	44
. فيسودو . أرسينيا	- 7	44		**		- 44	- 11		4.9	**	17	**
البنيا			1.1	4.4	**	43		11	**	3		h
همهورية مصر العربية موالماني	**	4464	19	14	TO			1	17	9	TY	4.6
جدوورية الين	**	144						**	- ::			
ئاد مارسطة الدخال ال المارسط الأملى	**	**										
الربيوان +		Test										
الحرثيبيا اله	111	TYSARE	30	TT	15		- 1	16	13		117	61
قىتىل ÷ برايوا*	161	A-4	41	**	14	**			- 1		11	**
+ ISHELL C	119	1246	24	33	10		- 1	nde.	3	7	19	41
جەيررية مادرنيا اليرغوسلافية السابلة جەيررية غيرغيزستان ا	**	++	+1	10	*1			10			17	14
	1330	11411	77	**	**			**	4.6	+1		
the state of	44	AFF	10	14	A		- 4	11	17	11	44	44
لرزعتان ا		4616		- 11	**			**		**	11	
البترب ÷ مرادرة ÷	141	4114	**	7.0	**			١.	- 11	10		To
** Ymplat	10	**	67	47	14			r.	17	13	17	TA
بأبرا غيابا الهديدة ا	T*	111	77	**		0	T		4		77	100
ريطيا الأردن		1,177		15					**	* * *	**	
الأرس	**	456	71	7.	10		*;	11	13	7,	79	14
ټولور ÷ المبورية الصينېة ÷	T-0 T/0	1910	47	15	16	T 11	1	y	A	1.0	44	61
الىققور 🗢	14.6	STTA	41	173	7.	3 11 T 38			T A	75	18 18	77
يتوالياف قرارميا	4+		**	**			- ; .	- 11	- ^	***	1A	**
-+ KJlo	MAY	151A 3T+	11	11	11	A 10		5+	13	13	11	73
ور (+- ار تعراق (+	107-		Ye	10	11	1 3	. 1		Ŷ	٧.	7 s	172
	- 51	11-7	45	90	17	1 11			,	17	81	10
الزنديين (* راس د يافسية كابارة الييانات السائرية رسدن نشخ	17)	1,042	19		11				15	**	171	

	فقهمه فند التعمريثيا الدات	ناقة في المناهة (بمسلابين من ات الجارية)	Jaidy .	ة والطروبات والتيخ	1.100	للسوج والملايم	avia .	ومعدات الثال	-	ومساويات	٠	سری ا
	147-	1557	144.	1117	ич.	1447	144	1557	157-	1117	144.	117
. البرائر	TAY	6111	FT	11	τ,	15		- 12	· ·	y	Te	50
bedi	**	146	**				**	**				
الهبورية الساراتية 🗢	**	1776	**			A r			- ::	**		
- 440 - +440	117-	T1140	17	15	16	13	- 1	- 1	10		71	TT
. كرستاريكا	1.7	1761	4.4	£V.	17	A	1	A	7	1.	TA.	2.6
الرغرانها ٠٠	**	SAAVE	**		**			1.0				1.5
	**	T TTV	4.	Th	19	1.4	TE	11	A	٧	TA	77
الاتعاد الرومي * يما ←	VIV	0.7	63	61						- 1		TT
فيميررية فلايكية +								- 11		- 11		-
- 16 min		515	**	+ 5	**					**	0.0	
16 a	145-	17610	4.4	1.4	14	11	A	11	*		Lo	45
جمهورية اوران الاسلامية	4.617	10TT		11	٧,	19	14	- 17	. 1	_ \	77	TY
لمكومط الأطى												
فرولا 4	1111	AATA	r.	17	17				A	11	71	eT.
پلادوس په فرونل	1+457	111	33	10	15	11	71	71	1.	18	13	YA.
جترب أفريان	TAST	12.0.	14	14	17	A	3.9	11	1.	5 .	60	64
ىزرىقىرس	11	1-7	Ye	17	1	+1		4	r		17	34
المناوتهاجه	.**	1770	* *	**	**	**	- "	**	**	- **		**
مالور يا ^{نان} د د جه	TIAA		11	11	17	1 V	A 11	71		11	94	14
. شوین چه ستاریا خه	**	YEAT	17	11	17		TA	14	À	14	75	1.
المكسيك خ	ALLS	Yery		71	5.4			Te	1.5	146	- 11	F.
ويهوناه وكوياخو	144	697	1A	**	r		٧	4		**	Ψ,	**
. آرر خوای ۵۰ عبان ۵۰	111	150	71	π	¥1	14	٧		. A	- 4	71	4.4
a costa	مغر 11	345	77		· ·		- 1	**	- 3		- 11	**
. سار ایشا		F1V-		1%		11	4.0	11		14		50
، مرر اور دیگر *	156+	17717	1.0	15				17			- 11	35
. الأرجنتين	1117	STESA	14	11	11	11	14	19	A	NT S	- 6	**
فریس مسایع کریا پ	186+	AFEFE	13	11	17	17	11	17	- 11	1.	E1	to to
جميرزية كرريا 🗢 فرزنال 🏎	**	**	1.6	T-	15	77	3.9	17	5.4	11	11	To.
المنكلة الحريبة السنونية ← ارتدائستان	170	**		.,	**					-:-	- ::	
كنفض وكتوسط									_			-
يقيا جاوب المحراد	g verr	E 1475A										
ورأينا والمعوط الهادي	E LAVYA	g Tirett										
ير. آسها	g t-rtr	E PAAR										
يباً وآسي ڪرمطن رق الأرسط وفعال آفريقيا												
ركا الخالينية والكاريوبي	g 617.1	9.6										
يئة يصورة ينطلة	g Prets	11										
ان مرطعة المال	E +14771											
غيرر يأندا÷-	10-1		Tá	TV)r	A	10	14	1	3	15	10
اور إنجا	YAT	1011	11	TY	11	î	3.5	17	ý	11	F.	11
→ Later	4.4	\$ TVT	34"	14	10	A	1.1	73	11	1.	£4	YA
+ شرائيل ئىرگىا∻		- 11	10	18	14		12	71	y	A	- 0	TÁ
	1001	17774	- 11	16	•	1	11	71	Y	A	LT	44
+ مرنغ کرنغ قباکهٔ قسمه	1-10	17.7.	£	3.1	43	To.	15	41		¥	113	77
المالكة المستقاة المالة	TOPL.	T-1A-1	17	16	1	ř	77	77	. 1	17	67	a.r
د اکاریت ۹ ۱۰ اکاریت ۹	114	1771	117	"	"		''	"	,	÷	63	AA.
+ipthy	74.47	TOTTO	1.	1.	17	16	11	77	17	1	4+	EA.
	TVI.	17014	15	- (7	TA	*1	1	1	- 01	F-
		111111	13	17	4		11	11	÷	1.	13	11
+ سلطالورة + كلما	STVAT		19	73	Ä	T	17	TS	17	17	53	42
+ سلطانوره ← کشا عرانها ←	15VAT	PALYS					1.0	41			1.6	1.4
+ سنداوره خ کننا مراده خ + الامارات العربية قسمية + الامارات العربية قسمية	21	TV-A							- 1	14	ry	74
+ سلطالور و ← کشا مرادیا ← + الامارات العربیة العلمیتا چموکا ←	11		19	19	17	A	10	**				
+ سقائورة + كننا عرفية + + الامارات العربية السقمة يعيدًا + فرسنا+-	1670	TY-A	19	11	17	A 1	44	7.	A	1 "	- 11	13
- سلفالورا ← كندا مراتدا ← - الامتراث المربية المتعدا ينجوكا ← إنجوكا ← المسا-	1670	447164 447164	17 11	11 38	1,	A 1	44	T. Th		A	1.0	17
- خاتارر) * شدا خرات اخراد الربية المتعدة خرات الربية المتعدة خرسة - فرسة - التيان - التيان -	10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 1	44715. 54715. 54715.	17 31 31	11 30	17 17 2 A	1 1	4.	TA	A .		1 14	11
- سلفالورا ← كندا مراتدا ← - الامتراث المربية المتعدا ينجوكا ← إنجوكا ← المسا-	1670	447164 447164	17 11	11 38	1,	A 1	44	T. Th		A	1.0	17
+ - خداترر به خداترر به خداتر به به - خداتر به به المداد	1876 44 4447 2 Y-865 1, Yegile	77-A 171177 17147 4741-4	17 11 31 217 1-	18 18 11 11 11	17 17 24 3	1 1 1	441 441 441	TA TA TT TL	41. 11.	A 11	14 14 7 hf	ET ES TA
- سنداوره - کتا خاتدرات ادرید قدیده - اندرات ادرید قدیده فرساد - فرساد - فرا - فرساد - فرد - ف ف اد - ف اد ا ف اد - ف اد اد - ف اد ا ف اد - ف اد - ف اد - ف اد ا ف اد ا ف	16TB	TY-A 1711F7 171F9 4741-7 471-4	17 37 217 1.	11 18 19	17 17 2 A	A 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	¥1 41 41	TA TA	41.	A	19 19 19	67 65
و حقاقاری ه ماننا ه اگرفران ادریه استوی درجانه ه درجانه درجانه ه درجانه درجانه درجانه ه درجانه	1670 44 4AYY 2 Y. AAA 11 Ye(11e YE(1)	77-A 771177 77-6474 471-6	17 37 37 1- 1- 17	11 38 11 17	17 17 24 3 4	1 1 1 1	44. 44. 44. 44.	7. TA TT F1	4 1.	A	10 271 13 75	EF ES TA
- سنداوره - کتا خاتدرات ادرید قدیده - اندرات ادرید قدیده فرساد - فرساد - فرا - فرساد - فرد - ف ف اد - ف اد ا ف اد - ف اد اد - ف اد ا ف اد - ف اد - ف اد - ف اد ا ف اد ا ف	1470 4AVF 4AVF 4Y-AAA 400110 40110 4111 4111	TY-A TYLIFY GIVEN 4741-4 4741-4 TY-A	17 37 37 5. 17	10 11 30 11 17 77 77	11 11 24 3 4	7 1	24 443 443 443 443	7. 7. 7. 7. 7. 7. 7. 7.	1. 1.	71 71	19 19 15 15	EF ES TA

,

جدول ٧ : ايرادات الصناعة التحويلية وناتجها

			السية ثال م	سقلتم				h total -			. 100		
	ماوينيد 1	س ظمر المثري بية عزية }	ھر ای ا⊞	يلس (۱۹۸۰	(1	-	ئومالى الايرة بة ملوية من	ئات پاھايار ھا قايمة العق ما	All All		Y+ } #All fizes	مالی لکل مسا ۱۹ – ۱۰)	كقدم
	14A . V.	1997 . 61	155-	1151	345Y	197+	144,	1941	1957	157-	188+	1991	44
سادات ملطقشة النكل استبعاد المين والهاد													
ء موزاميون دروامي	::	**	**	**		15		**		111	1.0	::	:.
ء تلاقها - البرجا					1.0		11		**		**	4.1	**
Application -	+1	**	4.4	**	+4			**			**	**	**
ء ايوت لأم	**		175	5 000			¥1	11	- 11	- 11	Ye	V1	**
- بدیرانس - ارختا	V,0~		111	111	**	**		9.1			**		
، نبوال	44	**		14	**		17	30		173	**	**	
- ماگری - نشاد	**	**			**	73	1.0	**		111	**	**	**
. زوادا	**	**		- 11	- 13	5.5		-,,		**			
, distribute	Torre	1,0-	85			53	76	**		2.1	8.0	**	**
، بدائلاً	- Garage	**	**	**	**	- 5	**	**		1+1	**	**	**
. شيئها بيستار د کامايا	T ₁ 6-	7,1-	51	AN	11		17	8+	81	87	777	787	379
, عالي		11		11	11	- 63		**		19%			
. قتمور		**	**			**					**	**	
. جمهورية لار العيمارلطية اللسبية ـ بوركيةا العسو	**	**	**	**	**		- ::	**	- ::		**		::
- 646	*et	7,0	1176	350	175	83	11	TA	YA	AT	414	111	514
Name -	-,4-	**		**		16	**	3.0	11	167	- 11	11	14
. قبليا	**	**	**	**	**	13	77	- 2	**	13.	**	**	**
. ئىكلارللى) - ئىلى	T _a +=	**						- 11			11	**	**
- او فو مغلمها	**	**	**	**	_ :				**	++	1.4	**	••
(mi).	¥,4~	A,7	244	17:	**	71	17	15	**	3+9	144	144	44
، طاوآیا - عدیوریة آتریایا کرسطی	**	**	**	**	**	**	15	**		**	147	**	177
- بان	**	* *	**	**	1.0			6.5		* *	* 1	1.1	* 1
ult - lile -	16,4-	4+	- 11	- 11	**	TT	++	- 11	**	197	4.0	**	**
. بالمحان	T _e f	4.0	**	**	**	41	11		**		**	**	
. خاليونسال . المون	**		**	**	**				**	**	717	133	114
Link .	**		++	**	1.7	1.4	**	8.6	* *	9.9	**	* *	* *
. سررونالیا	41	1+		- 11	++	8.9	**		**	11		11	**
- 6-10-20	1,1	*41	3+7	1+4	1+1	67	177	75	44	54	144	144	144
. خدور آب	**	**			44	**	177	Te	173		**	**	**
MIT IF NO A	11	346	50	**	**	14	14		**	Y+	MA	**	
. کرت نیارار . استاد	4,50	- 11		- 11	- 11	- 11	- 11	- 11	**		**		**
. ايموکر . ارمونها	**	**	**	**							4.9	3.6	
، جمهورية مسى العربية	4,1	7,1-	Aff	A.	997	96	41	T+	79	69	710	144	1:3
ـ موامار . جمهورية اليمن	**	::	**	**	**		**		**			11	**
برادات بالدينية الدغاء													_
لفظل العاوسط الأفلى ـ الدريديان													
۔ آئندلسما	4,7	1,0	176	195	197	85	7.	71	11	87	5.3	716	114
, البخال	8.5	**					- 1	- 1	**	81	**	**	
- دراها - «کانودین	1,7	n _a dro 2.1	86	94	- 0	17	50	A	**	A.	145		
، جمهورية خدرتها كالرخرسلافية السقيقة	- 11	**	44	**	- 11	41	£A.	- 11	YA	**	- 11	- 11	
. جديورية اورخواسات	**	**	40	14	4.1	+ >	**	8.5	* 1	9.6	4.9	5.1	14
. التانين . الكرنام	Y,V-	4,1	131	14-	141	T1	44	20	73	111	333	177	NTA.
. قرن عستان - قرن عستان	**	**	44	11	44	**	**	**	9.9	11	1-9	11	
u stall a	**	T _p ti	9%	47	VA.		77	44	177	**	51	91	41
. موادر ا	**		**	**			**	**				1.1	::
. غولومالا . بأورا غينها كوديدة	T,1	1,1-	17	**		11	y.	.,			- ::		
_ بلداريا		41	11	14	8.6			**	4.5	4.5	ATE	11'A	177
، ريالها	41	**	**	- 11	**	**	17	13					
. الأبان	81	P _c P _{re}	95	44	V.	17	4.0	71 70	75	AP	111	177	Y.
Manual transfer	1,5 1,5	4,70	**	- 11	140	14	94	TA	10	35	111	117	11
ـ السلطور	₹,€	**				TA		1.		٧1	**	11	
- ايترانيا	**	41	- 11		**	**	**	**	**	11			
- كوارديها - جامايكا	4,500	\$ par \$ para	1115	44	111	41"	10	10	10	A1	114	11.	90
JJA -	4,500	3,00	31	44	14	47	94	**	4.1	A.	**	**	11
		9.0	4.1	11	1.0	4.9	4.0	33					
. بار اشرای . کلا لفستان	8.5	4.0											

	متوسط	بعدل اللمن المطوي	قسا الل				لومالي الإيرا	فات باحتيارها			ritz fri	عالى اكان معا	200
		سرة ماوية)		لواسن (۱۹۸۰		-4	ىية مئورة در	ر قليمة البخا	461		1-}	(1, 1 t 12)	
	144 4.	1997.4-	155.	1441	5557	144.	144.	1591	1565	147+	199.	1433	1447
ه . الجوافر ه . شبها	1,4-					10	-:-			181			
۱ . الهمورزية البارةاكية ۱ . الهمورزية البارةاكية	**	**	14		**						**		
WY. 1	**		**		**			**	* *	*1	**		**
46. v						n	11	11	**			**	
١ . كوستاريكا		**			**	4.5	TA	77	**	**			**
ه الرکران) د برها	**1	1,6-	AT	VA.	94	76	13	**					
د . بويدا د . الاتباد الزوسي	**												
lule.	*,**	٧,٠	114	171	184	17	173	175	177	19	5.1	4r	So.
ا . اليمورزية الشبكية	41				- 11					**			
د برشواتا						**	**	**		**			. **
، درکار د . چمهورية اوران ۱۷ممانية	3.1	T,+	111	164	101	77	11	To To	To	5+4	111	110	7+6
		-1.0											
غل المثوسط الأطلي													
، عزملا	4,4	+,4-	46	**	**	F1	51	4.9	3.9	1+7	111	114	144
د چيلارين د د اورانيان	***	Y-1-	AS	A.		77	17	TT.		AT.	10	69	**
٠ جنوب أقريها	1,4	4/8	1.4	1.0	3.9	13	41	65	-1	3.0	A1	VA.	94
٠ ، موريشهوس	1,A	4,6	111	1-4		re-	- 11	IA	19	155	99	173	84
ا لنارتها	*1					**	**					**	
latific. 6	τ,.	7,7	174	170	174	YA	TY	4.8	4.4	43		p. b	**
، شؤن	A,1 T,3	1,T=	110	110	114	14	ly El	1.A 23	1.6	15	11	1.5	**
ه منازيا - دنکسيات	***	***	***	110	110	10	73	17			14	113	**
٠ . فرينهاد وفرياش										- 11			7.
۰ . آوریشاوی		Y.F-	64	Al	71	- ::	25	11	17		315	111	117
iles - 1		.,		**	**		Y	**	11	+ 1			11
Outs - 1	**	**	**	**	1.6	**	95	**	94		1.4	**	• •
۱۰ ، دارایها			44					A+		- 11		- 11	••
۱۰ د برناوریکر ۱۰ د الارجکارن	T-1-	7,7-	AT	33		TA.	1.	15	**	ye.	110	17+	**
۱۰ د الان جاناین ۱۰ د الورنان	65	1,1-	111	114	111	77	CY.	43	F4	**	157	116	11>
۱۱ ، جمهورية كرريا	1414	A, E	T- 9	111	TTY	Te	AF.	71	73	re	737	7.6%	39+
11, البرانال	1.A	+10	1.7	**	**	76	175	**	* 1) Te	**	**
 السكة العربية السعونية در ومحصلان 	::	**	::	**		**		**	*:	::	**	::	::
بقل ليشقوض والمتربط أنهايا جولب المسواء الرق أميا والمسوط الهادي جولب أميا الرياد وأميا الرساط المارك الأرسط راسال أوريايا أمرية الاجتبار والعربي													
فنهة يصورا بلطة													
سابات مرتامة كمثل													
۱ ـ ايوزياتنا ۱۱ ـ ايرزيانا	1,T 5,1	rat Tor	117	3-7	3+A	17	ay TV	AT TY	41		184	**	**
ر نین	4,1	1,7	111	110	***	+1	61	17	- 11				
١ - 4 اسرائيل	A ₄ A	1,4-	9.6	4.5	FA	17	7.	+1		*1	* *	**	**
١٠ استراليا	7,1	438	1+1	11+	117	7+	rt	TE	T=	**	161	174	117
٠٠ + مولع كريغ		6,4	105	104	304	**	114	+1	eΥ	4.1	+ 1	**	
ا . المحلكة المحمدة ا . الألفية	1,7	Y.0	ATO	ATE	157	70	61 69	ff.	41	VI.	107	111	131
ا , ♦ الكريث	V	1,3-	34			17	11						
۱ . اوسائلیا	E _k V	9,6	199	144	144	13	7.4	14	31		145	107	101
1 - + سلفا ف رر 1	r	4,1	19%	147	Y	15	77	411	41	YI	15.	1TA	111
1, 241	1,A	-,1	1-1	11	1.7	41	13	£A.	14	3.6	115	0.0	()
۱ . مراتما ۱ . ۵ الامارات المروية المتحدد	1,0	1,7	174	TA	**	91	11	1.		- ::			**
Kyaly . 1	1,7	1,0	1-6	110	1.4	63	19	17	4.9		173		
١ - فريسا											177	157	116
Lund , Y	T _e n	7,-	15-	177	117	17	98	* 1	**	37	176	174	179
1 - قبلها 1 - البريد	**		. **	. **								**	
ا . السريد ۱ . الرلايات المتعدد	14	1,1	1.7	1.A	117	FT V3	TO TO	#T	aT Te		171	10.	105
											**		
			117	53.0	347		49	1+	73	41	17+	177	
1.10.00	1,1	TyT											
١ - الارزوع ١ - الدفعرات ١ - الدفعرات	T, o	1,5-	11	41	115	P7	11	#4 TE	ea Te	19	A1	747	154
1.10.00			14.	4T 1TT	115	17	TT	#4 TF	Te.	FA FA	41 175	144	167

جدول ٨ : نمو الاستهلاك والاستثمار

				شناوی (تنبة عاویة)		
	DATE OF THE PARTY	ك المكارمي العام	lg5-291	ك القامن ، كغ .	الاستثمار الاجه	المحلي الد
	154 **	1957 A.	144 4.	155F . A.	198 4.	1557 - 41
صادات ملقانية الدخال ياسايداد العين والهلا	p 0,1	g %,+ g Y,Y	F 147	, v.t	p 726 p 426	p 5,1 p +,T-
ـ مرزنيون		1,0-	::	¥,0	r.)	T,T
- در ایا - امریا	**	::			111	4,5
- من البون	1	Y,6-	9,17	***	1,Y-	1,1-
ء اویت الم						**
- HOLE MAN	τ,.	T,T T,5	F,V	4,1 9,1	17,1	T,T
. ارخط - نجال		7.7	::	*,*	**	Y,1
- نهال - ملاوی ۱ ـ وشار	V.5	***	7,4	T,-	4,7	*,*-
ا د برانا	Y,+	Y,¥	+,T	111	1516	- nic
ا مِنْقَالِمِنْ مِنْ	1	1	1,0	Ψ,Ψ	£ ₄ A	1,3
	5,0 5,0	1,1-	*,†- *,†-	*,¥~~ T,5	*, t	7,4
ا عولها بيسار - عولها	Ç.	r,i	3,1	4,0	7,4	.,-
مالن	1,-	4,1	9,7	١,.	1,1	0,1
ا ب اللهوار	¥,4	1,4	1,4-	**4.	V,1	٧,٨~
. جمهورية لار النيطراطية الشميية - برركها فاسم	3,1	*,*	1,7	T,0	t.t	Y,4
Japa . 1	63	1,7	T,A	1,7	1,0	4,9
- نيميرة - ليتبا	31,4	7	ν,4	-,5	33,4	0,04
۔ البدیا	. 14			6,0		11,4~
ا . نیکارلغوا ا . قده	11.7	7,1- 1,5-	1.5	1,7- T.e	11.3	1,4-
ا د الوهو ا د طامية	A,e	7,6	3,5	4.3	71,4	7,4
(ed) - (1,1	1,1-	NT.	*,4	11,1-	7,0
٠. ڪنرانيا	T.t.		**	**		**
، چنچرزیة افریقیا الرسطی - اث	3,4-	1,14	4,7	Y, -	1,9~	Torre
04.	0,5	1.1	3,9	7,1	Y, e-	1,4
- بگاستان	10	A,+	1.7	6,3	7.V	0,1
- طاهیکستان	1,0	1,4	9.7	Y,A	**	1,7
1 ـ السون 1 ـ غيما	11	1-,4	*10	v.1	Y,1	11,1
۱ ـ موريتانيا	11,6	-f,7-	1,9	T,T	A _e T	Take
ا - زمولوی ۱ - جویرهها	17,1	7,4 1,7-	7,3	Y,Y	-7,1	τ,.
" م فنفور آلور	1,0	1,1	*45	V, ·	1.5	6,5-
٠٠ سري ١٤٦٧	+.8"	4,5	P. 1	T.+	17,4	3,6
. کوت میتولو	1,1	1,1-	1,1	+,Т	11/1	1,00
. ليسوتو . فرميكا	5Y,A	T,1 6.4	11,5	7.7	77,6	5,6
، جدورية عصر قريبة ، ميالمار		T.A	V, 6	7,7	14,4	1,0
ه مواندار	1		G1	*,*	A, e	1,4-
، جمهورية اليان منابعة متوسطة البطل				11	**	
المثال العلوسية الأفلى	::	g Na g vyT		p 7,4 p 1,7		6 5.8 6 1.6
chand .		5,0		7,5	**	1,6
ا . انتراب وا ا . السندال	17,1	L,A	7,0	1,5	14,1	Y,1
- برنایا	0,4 Y,1	1,4	r,.	T,T	*,5	1,7~
. الله درون	0,1	0,1	4,4	3,7-	7,7 7,7,7	1,7-
. جمهورية مكونيا اليرخوسلافية الدفيلة			1.		- 11	- 11
- جمهورية قير غيارستان ، القنين	3,4	1.4	6.7	1,9	**	1,0
. الكوفاو	1,1	7.7	1,0	Y, 6	53,P 3,6	11.1-
. آرریکنان	**	7,0	i.	1,7	11	*,5
، المارب ، مرادوة	14,+	4,1	*,*	T,V	1,1	۲,٦
Yludah .	3,0	7,4 7,6	*,*	3,1		7/3
tana lah lah .	1,5-	1,3	1,0	7,1	V.4 e.t-	4,¢
- باغاریا		1,1		. "	**	7,7-
، درماتوا - الأردن	••	**		*1		F,A
ه (کار ادور	16,0	3,5-		**		44
، اليمهورية التوميتيكية	Y _a V	7,-	A,1 P,7	T ₄ 1	11,4	1,V- F,0
. استقادرو	1,4	1,0	6,7	1,4	V.F	7,1
- لهارائيا - كولومها		**				11
White .	+,1 1,0	1,0	4,7 Y,0	Y,1	***	Y, 5
136 -	£,.	*,4-	7,7	P.1 7.1	1,1- 1,4	Y.F-
- باز اغرای	1,8	1,-	4,Y	7,7	34,3	***
. كالراعبيان	Y,A	7,7 7,7	6.3	7,4 7,7		1,4
. قرص						

	86.C. (II)	التكويس		, اأستوى (تسولًا عاويلًا) لكه القامن .	1 10 -11	
	ACHASHAYI B	التكويمي عام	41-41	تاه قفادن . الغ)	ر فعط <i>ی</i> بالی
	354	154F *V*	194 7-	1417 . A.	194+ - 4+	444.4
. البزار . تامیرا	13,0	£,4	T,1	*,1	17,1	r,1-
. شيها , فيميرزية الشرائكية				N 1		4,411
yav.	1.0	63	1.1	ν	v.T	11.1
40.	3/3	1,4	6,A .	67	9,7	
. كرستاريكا . أركزانها	1,1	-,1-	E.A	1.0	1,1	1,1-
List		+,1-	::	1,1	**	1,10
. الاتفاد الارسى . يما	4,4	·,4-	7,1	r,=- 1,r	4,5	1,0-
. البعيررية التبكية	*1	- 11				
. يوضوقا	- 10			**	4.5	
. ترکیا - جمهوریة فیان الإسلامیة	CF.	τ,τ τ,+-	1,7	4,1 2,0	1,1	4.5
i Britanet Helds	1,8 a	A.T.A	7,7	e V.1	63.6	p 7,1
, فزیلا		T.A.		7,7	V ₁ 1	1,1-
arada.	**	1,4		1.1	**	T,T
، البرازيان ، بدوب أفريتها	3,4	e,t T,1	A T.1	1,4	4,5	1,T-
، مربية ورس	4,4	7,0	Ç.	0,0	1.,.	11,1
. لبارائيا	11	6,1		1,4		1,5-
le lelle .	4,4	7,1	V,0	0,0	A nut	7,1
. ڈیانی . مقداریا	1,4 1.0	1,1	*,¥ *,*	T,7	7,1- 3,4	1/1
. فكنوك	A ₃ T	5,5	4,5	7,5	A,F	**1
، ئويلىداد رئوياش	1,-	£,#=	3,1	1,44	14,7	A, 5-
۔ فوروعوان ، عمان	4,1	Y,4	**1	1,7	11,4	F. (-
ا عاون	1-1	1-	V,T	* 4*	37,3	+, -
. طرفيتها		**		- 11	**	
- بوړنونيکو	ï	4,0	1,7	T ₂ 1	F.)	1,A
ا ۽ الأر مائين اء اليرائي	3.5	7.4	6.0	7.7	7,1	14-
، معددیا کریا	V, I	1,1	A,T	4,7	16,6	11,4
, فيريدال	4,4	t,e	f,£	1,1	T,V	1,1
. الساكة العربية السعوفية . تركمالستان	**	o.Y	::	7,3	**	1,3-
ر الملطاق والملوسط	.,	1,7 a	***	e T.A		p Tell
زيانا جاوي الصحراء	6.54	0.6 g	6 5.0	7,7	p 6.7	A 5.A-
ري سي ريستيد مهدي درب آسيا	p 4,4	p 7.A	6 To T	6.57 6.63	9 51A 9 513	p 5/5 p 0/6
منطقتان بالمنصرة ريايا جاديد الصحرات دري آسيا دريا آسيا برويا وأسيا الوسطى قدلي الأوسط بقمال أفريايا	**	p + , T	**	p +,T	**	p : , 5-
قرق الاوسط وغمال الرياية ويكا الحاولية والكاريين	61/1	4.77	93.5	p 7,3	e3/3	4 2
		p 7-1	**	63,4	4 3.Y	p 121-
منطقة يصورة باطالة غبك مرائمة السفل	6.5,4	6 7.1	47.0	p For	, T,T	p 7,1
، اورژوندا	r,1	5,+	1,1	1,0	h,+-	Y, E
، ایراند . نهایا	7,4	+,1 +,6	1,1	T,T .	4,T 1,e	1,T-
٠+ إحراقك	7,5	1,4	8,8	4,6	1/1	4,5
. فشرفها	4,5	Y ₁ i	9,7	7,7	3,5	Y _a T
- + مرتغ كرنغ - فسلكة المتعد	A _t T	a,Y	5,1	٧,١	18/5	0,1
، فينظة المتطلقة ، فينتط	4,1	1,4 1,4	Total	T ₀ F T ₁ F	-,T	1,
. + اکریت	1-,4	4.1	4,4	1.0	15,4	4.4
، ايطارا	T ₁ +	T,F	1,1	k*A	5,9	1,8
. + سئاللورة	1,5	7,7	6,1	7,7	V,A	4,4
- كلدا - مراتبا	15.4 17.5	1,0 1,0	e,1	Yari Yari	4,9	7,7 7,7
، الأمارات العربية المقطة	41	11	***	11	. *51	**
tiggalg .	4,1	· ,v	£*0	1,8	Ψ,1	₹,∀
MJI-	V.6	7,7	7,5	Y.T	1,1	۲,1
. الأسة - أشفيا 4	Y,A	1,4	7,7	7,0	4,4	r,.
- الماليا ** - المرازد	17,5°	1,7	1/1	17.5	-0-	1,4
. الرلايات المنسط	1,1	1,7	7,1	Y,4	T _a A	T,0
. الارياج	4,5	F _p A	4,1	1,1	, 7,7	1,
4 144 6	1,1	4,4	T ₄ *	1,7	t _d Am	1,7
- غابان - سيوس	6,5 3-6	4"4,	\$,V \ar	7.0 3.5	T _a n Sales	4,1
040-						
	- 11	e 7.7		e T.1	11	4 7,7

جدول ٩: هيكل الطلب

		ياته العارس	S-M	· polici do	- ALLAN	از المطن	ر الاومالي (لمواً الإجمال	المطي	مىادرات السا	ع والقصات		
		- Bally		. 88	AND	يعال	P31	مالئ	من طور عوا ۱۹۷۰	1445		الموارد
	1491	1997	144.	1997	149-	1417	147.	1557		67.	1974	117
بالات متفاطبة المفل باستيناد الممين والهند	611	p 17	Ç Yt	6 AV	4 To 2 To	, 1V	111	p 37 p 31	e IT	11 م	0 1- 0 F-	P 1-
ه مورامیون د نترانیا	;;	19	33	1¢	**	63	ř.	11-	**	41	¥-	8T-
· these	**	11	**	AT.	19	17	34	T.	r.	**		1-
- سورافوون - فيت نام	11	17	44	AE	**	71				K.F		1-
	١,	17	AY	5.	,	1.8	í	T-	11	4	,	T1-
- اوزرادی - فرهندا	- 1	11	A£	A1	17	10		11	***	10	r-	1.4-
، ارسال ـ ملازون	11	14	VF.	41	11	1.1	11	T	7.5	5.9	14-	1
alda ,	17	17	16	5r	1a	1	١.	1:-	11	ST.	A-	14-
، روائدا . يتمكنيش	1	71	AA VS	AY YS	11	16	T Y	1:-	7.7	17	£-,	Ye-
different	17	Ý	94	99	1+	-17	¥	T	11	11	ν-	1
ء خينينا بيسار . كيميا	13	15	3-	17	T- 14	13	11	11 11	γ.	47	11-	*1-
. مان	1.	IT	A+	A1	13	**	1+	У	1T	11	1-	10-
. النيور	4	Ly.	At	AY	1-	3			**	12	V	1-
. جمهورية لار اليمارشاية الشمية - يوركها فاسر		14	51	A1	3.9	77	1-	*	¥	11	11-	1
, flys.	- 1	33	Ye	17	14	T1	11	Ti	- 1	- 11	1-	-
، برميريا . فيفيا	A	NA.	A.	17	14	10	14	14 Ye-	۸	77	r-	Y
1,00,000	4	17	Ve	53	1.6	19	13	A-	75	Y .	T-	At-
. ئرغر . خابيا	11	14	44 A1	47	10	*.	11	V-	#1 TT	41	۱۱ مطر	A-
. زنيوا	13	- 11	TS.	Ve.	7.4	10	- 10	11	- 41	TP	17	1-
Maria .	41	1.6		11		11		13		37	19	1- r-
، جدورية أوياوا الرسطى - بان	31	11	94	A9 A0	11	10	1	7	TA TT	10	10-	Y-
slå .	15	11	YI	4.	11	10	15	1-	71	٧.	1-	11-
. بالقبائل	11	11	A%	YE	11	33	1	11	A	11	Y=	9-
، طلوبکتان ، گمین ، غیرا	A	";	36		TA		79			74		1-
Mak .			41	AE V4	4.4	12				91		Y
. مورياكية	11	14			71	71	T-	13	P	- 17	A	1=
+ (+1/102) - 102,00	11	11	NV.	44	T-	11	41	19	**	71 73		5-
	11	17	YE.	٧.	11	TY	10	14	TA Te	71	1-	de-
، سری لاتکا ، کرت دیدرار	ü	1.	97	34	77	1	11	33	77	77	T-	1- Y
. ايموفو . فرميتنا	11	ř.	11.	111	11	77	TT-	17-	53	1+	11-	i.e.
د فرمها د محمد العداد	70	11	33	41		11	.;	11-	**			Y Am
، جنوزرية سنر البريية ـ مولمان	1	1	AT	At	11	1.1	11	33	31	To T	6-	11-
. جيورية اليس	**	75	**	3.6		**	**	T	**	14		14-
سادات متوسطة البنان قدعل المتوسط الادلى	**	, 11		, 11	**	, 17 17		e 11	**	444	- ::)- 1-
(dearly)		- In	- 11	41		11		11				11
۔ تعربیسیا ۔ فسطال	10	17	Y.V.	1.	13	YA	14	T1	17	TA	T-	1
lada.	1.	15	71	A1	74	14	41	3	79	19	مار مار	Y~
. الكاميرزن	17	17	٧.	44	11	14	1.6	10	75	14	,,,,	-
، جنورية مادرنا الوخرسائية السابقة ، جنورية قو غوستان	14	13	**	47		7.	.,	**		••	1.	11
، جىورىيە قىرقىرىنى ، ئايلىن	4	4	15	73	11	7.5	11	13	77	13		¥
. فكرنش . أوزيكستان	t¥.	11	7A	Y-	*6	11		A Et	To.	11	77-	4-
. النترب	14	14	VF.	14	34	77	10	17		**	11	
ـ موشرية			**	5+4	**	v	2.6	4-	1.6	77	4+	11-
. غرائيدالا ، باير: غينوا الهديد	ř.	71	WA 16	An 91	17	3.	14	13	14	14	1 70-	A-
. بلداريا		74		11	**	7.		14	1.0	45	40-	4
، روماتوا ، الأردن	-::	17		11	**	TY		11		TT		6
- إكوافور	11	TE.	Ye	41	14	71	36	17-	11	7A T3		17-
. شبهبررية ادر،يتيكية . السالور	11		44	V٧	15	31	11	3.6	3.9	T.L	Y-	t-
. فيترانها		17		AA.	11	117	1F	7	67	11	-	15-
، كولومتها		17	97	4.	;;	YA TT	16	11	31	V1	4-	V- (-
ـ واداره - ادر	17	71	31 Y:	33	Ft	To	117	13	rr	91	1-	A-
۔ يار طو آي	14	3	77	44	12	19	14	11	14	TY.	¥	τ-
		TA										
. كاترىنىدلان . تولى	14	13	11	77	**	71		1.	11		4.6	Y1

						رخ الناتج المطر						
	g-ay	بلاله المكومي المام	llinty.	لاية القامي : اللغ .	gi gi	ار قامتان پمالن	AE OFF PER PER PER PER PER PER PER PER PER PER	. المطن بالن	مىلىرات البية من قور ھوا	ع والقدمات أمل (1937ع	Jean	الموارد
	114.	1995	157.	1995	199-	3997	114-	1997	194.	1917	1990	997
البزاد	te	14	67	96	n	ye.	41	4A	41	ET et	¥	1-
. تابيعا . كيديوري: الدفراتاية	4.9	45.	4.9	45	4.5	To		11	*1	19		T
Lary sala	11	59	14	49	17	11	T1	41	10	14		12
الإيرانية الإيرانية	\r.	sv.	V4.	- 45	- 51	٧.	16	74	TA	11	Y-	1-
10.03	**	117	44	At	11		*1	v	**	17	**	Non
براتنا الاتماد الروسي	** .	20		To .	**	11	**	17	**	19	**	r-
بنا بنا	14	17	77	41	YA	To.	44	7.0	TA	77	6~	1~
السيرية الطباية -	1+	Ti.	4+	el.	- 11	1/4	+1	T+	**	10		-
يرشرانا دركيا	17	17	YA Ya	50	17	77	17	77	77	11	4.	T-
جيودية زبان الساوية	4.0	10	**	60		15		T-		71		1-
الملوسط الأعلى	11 م		970	**	p Ti	e 17	PTF	p Ti	p 30	p 11	e 1-	p 4-
الارويلا	13	1	47	VP.	17	15	TY	1.0	4.4	3.2	ŧ	1-
بيلارس غيرازيل	13	**	11	91	75	15	71	17	· ·	ES A	 m.	A-
جنوب المريانها	19	7.5	11	11	Tr.	3.0	77	14	44	11	1-	1
. برزیشریس	16	11	Ya	10	1.	11	- 11	76	£T.	w	,	0-
. شارغا «اللايا	17	11	66	49	77	17	TY	TA	67	del An		r-
Lelus.	11	14	14	3%	11	11	11	76	10	TA	1	Y
، مثال یا د انگسیات	٧-	17	PA Ve	77	TE 13	44	91 59	33	7.	15	f	1-
غربونه راوياش	19	37	31	11	77	11"	77	77	- 17	***		- -
أورو الوالى	10	14	VC.	W	11	13	1+	11	1.0	7.	i-	1-
. مبدان غاون	14,	176	15	71	16	10	14	24	YE A.	19	91 31	10
سترابتها سترابتها		44.		76	**	71	11	71		37	**	1
برزادریکر اگرجتان	10	11	ΥĹ	37	75	19	١.	44	11	**	14-	1
الأرجنتين الوائن	1.	11	17	A1	TA.	T.	77	11		17	1 4-	1-
جمهرزية كرريا	10	11	71	0.6	71	***	10	To	3.6	71	1	مار
البرندال المحكة المريية المحربية	IF IV	14	3.0	10	TA	75	tr	14	11	41	1-	4-
ئر كمالسقان	**	77	YA	41	14	15	80	ŤŤ	11	85	1.0	19
لطفليش ولتكرسط	**	- ::	**		**	p T1	**	p.17	**	6 44	**	p 8=
روز جنوب مصدر و از آمرا والمعيط الهادور	2 17	£1A	p 34	p 7V	£ 17	FFE	e th	p 70.	25	671	47-	la be
land to the state for	2.1	(1)	6 44	P SA	- 11	177 173	p 10	6 17 AL 4	8.5	P 17	p.30	No.
يقو جارب المستراد إن ابيا والمنط الهادو يه ابيا زيا راسيا الرسائي زيا الرسط والمال الريايا يما الالتيلية والكاريين	**	6.77		p #1					**		14	
يكا فلاتينية والكاريون	p 1+	**	p 99	**	PTT	p 7+	p 81	p 11	p 10°	e 11	p 7-	63-
بلة يسورة ياهظة	*11	**	PAA	44	ė 17	p 1A	119	, 11	**	p 10	p 4-	14.
ات مرتقمة الدائل ديرزياتها	77	p 19	78	7.	P TF	p 19 T)	***	- FE	p 16 Tr	PT:	p1	p.1
بوروند غرائد شيئيا	16	11	٧.	45	2.7	11	17	TA	Te	3.6	A-	vi.
شياتيا - إسرائيل	Ti.	14	20	117	TY TY	7.	11	11	17	15	1-	1-
سترقيا	11	14	44	37	TY	٧.	TY	115	11	15	, n	معر
+ عوليق كوليق	٧	4	*A	3.	¥9	44	Te	T1	41	167	- (ı
السائلة المتعدد مكدا	14	11	17	TI ay	T-	10	13	, 11 T-	Yr Y1	74 77	5-	1-
+ الكريث	14	77	7%	TV	14	TT	£A	T.	3+	aT.	n	Ý
feri	3 F	1A	١.	37		19	YA	τ.		17	مش	1
+ سطالوري کاما	54	4	47	11	44	16	Af II	EV 16	71.1	151	Ti-	100
tati-a	10	10	All	11	TA.	15	89	11	1.9"	#1	4-	
+ الأمارات العربية المقمدة ولموكا	10	14	1.	12	T4	1.4	- 99	11	44	34	4	1
ارضا	14	14	**	11	TV	1.6	179	τ,	35	7.7	1	Ť
ea bad	10	11	**	80	T+	70	n	85	F1-	TA		
January Street, March 1997	۱۹ ب ۲۲	YA	40	**	47 W	11	4 fr	17	4 T1	77	¥ Y	- 1
الرلايات الطبية البلحة	14	17	15	14	14	19	1.6	te	3	31	مطر	ł
الرريج الكراد	19	TT	9-1	07	۳.	T+	11	71	£T.	67 .	l-	v
	4.	31	97	at As	4.1	16	6+	51 877	13	90.	1	Ť
مويسرا	1+	16	P1	45	17	77	n	177	17	n	7-	
	**		50.4	. 11	91	P 44	++	p TT	1.4	p 13	11,	41

جدول ١٠ : مصروفات الحكومة المركزية

					_	ىپة الىئوية		60 - 04					-15)	ن المصروفات بة ماوية من	aSI .	ش / الموز بالي (كتبيا
						1-4	والشعا	ن الاوتعادى ية الموتعج	ofic .	باسات سادية	al	l _{sta-}	EUE.	کج انڈریس ٹوسائی)	ملق	ة بن الله س الاجمال
	150.	1917	1541	1337	134.	1555	154-	1517	154-	1447	154.	1117	154-	1997	154.	1117
دات متعلجية الدفل عبداء المبري والولد												~~~				
مرزقيهل		- 11	**	**	11	••	7.0	**	47.3	**	13,1		YAJA	::	A-1-	
در ایا هربیا ۲	1,1	- 11	\$17,0° \$1.0°	41	to to	**	1,0 3,0		T4,V		51,1	11	1746		A,1-	
سيد العدي ۴	1,1	**	14,5		4,1	**	7.3				7,67		11,4	Tr.	17,7-	a,
فهيت دلم			++		**	**			- "			- 11	8.4		**	
بوروادی اوختا	To.T	**	165	**	9.1	**	6,7	1.7	11,1	**	14,0	**	11,9	**	r,1-	
نيدل	1, 9	6,5	5,5	14,5	F.4	6.9	1,4	3,4	44,4	17,1	11,1	TA,A	14,1	14,9	7,10	1,7-
ماثری * نشاد	17,7	* *	4,-		0,0	**	1,1	**	17,9		TY,T		177,1	77.1	17,7-	V.4-
روانا							-:-						16.7	73,5	1,4-	5,1-
روقا يتعكيش *	4.5		11,0		1,1		4,5	**	63/5		Trut		1-,-		T,4	4.1-
	**	V.0	*1	14,41	14	1,5	**	1,0	44	т,	**	79.7	**	13,3	6.5	8,4~
غينها بيسار عينها 4	17.4	1.1	19.5	14.4	Y,A	4.4	0,3	1,4	TT,V	16.3	TAT	47,4	13,0	TAJI	6.3-	r,i-
مالي	11,+	- 11	34,9	11	T ₁ 3		T	- 11	11.7		67,1		11.3		1,7-	
the same	TiA		34,-		5,1		T,A	1.0	77,0		TA.		18,7	**	1,4-	
جمهورية لار اللبطراطية الشمية	14.		30.0	**	e.A	**	Y-3	**	15.7		YEA		11,1		1.5	
يوركينا عامسو الهند	11,4	11,0	1,4	7,7	1,1	1,5	1,0	V,1	11,17	33,7	64,5	48,1	17,7	13,5	1,0-	Spile.
موسيا + انها								41	4.4	**	1.9		- 11	9.1		
	4.4		- 41	**			**	. **					FT.F			
ئىكائراغوا ئەنگىر	9,1	1,4	11,1	11,1	3,3	17,*	11,1	14,6	11.1	54,-	TL,4	41,4	F1,F	T1,0	V,Y	-,4
او غر خاميا	ماز		11,5		V, (7,7	**	11,5	**	77,5		77,7	**	1,4-	
زنبيا	مغر		31,11		1,1	**	7,6	**	44,3	**	63,3	- 11	£+,1		71,4-	- 11
متدرایا جمیرریا: آفریایا افرسطی	Ç,V	1-,4	19,3	11,V		1,7		19,1	15,3	TT,A	(1,7	7,13	71.4	Ye,T	4.5	٧,
a sile	***		11,1		*,1		1,5		14,4	**	81,9		*1,1		7,0-	
+124	7,4	4,5	41.	TL	Ve+	٧,+	1,4	1,1	4.'A	10,9	4,67	1.,5	1+,1	T1.+	1,7=	T, 0-
بالفنان	T+,3	11,1	T, Y	1,3	1,0	1,6	6,1	7,6	174,1	1,0	44.4	37,1	19,7	Y6,+	*,4-	V, L=
خالبوکستان قماین ۴		15.6		7.7	**	- 1		1,7		75,0		61.7	- ::	1.1		1.7-
Link .	* *	4.1					* *	1.0				**	1.5	91,4		7.7-
مورياتها	**		- 14	- 11			**	- 11		++			14		**	
callegue necess	70,,		10,0	**	0,6		٧,٨		14,1		TA,T	**	T#,T	75,7	11,1-	٧,٠=
عقدرزاس	- 11							- ::				**				1.0
سری لاتکا	1,4	11,1	7,8	3.,4	1,4	0,7	17,7	11,1	10,5	T+,A	*8,7	Ye,a	0.3	41,1	14,6-	7,4-
گوت ميلونو ليسونو	1,1		13,5	14	1,4	**	1,7	*1	17,1	**	08,1		77,7		11,1-	**
لأسها	andi.	1,0	10,1	11,4	1,7	11,0	1,7	0,0	70,4	F1,3	11,7	57,1	14,4	71,1	T,V-	1,7-
جمهورية مصر المزجة	11.4	A,T	A ₄ 1	14,8	1.1	7,7	15.1	14,7	Y,T	3,7	44,4	49,5	eT,Y	45,5	11,40	1,3-
موالمار جمهورية اليمن	41,4	P1, Y	11/1	19,1	3 (34	1,1	10,13 مطر ^و	4,4 T,1	*17,*	14,4	17.5	14,4	10,5	14,3	1,7	7,1- 7+,1-
بلت مارسخة البطل غل كمترسط الأمنى				1441	***	***			71,1	147	- 1331	17,1		**,*		11,10
الزيوبان				-,,												
lite (m-m)	17.0	7,7	4,7"	1141	7,0	1.9	1.6	1,1	6.7	17,7	TT.Y	47,7	37.1	14,5	1,1-	.,4
Marin Webs	11,4	4.5	77.	11.0	6,0	14	4,0		16,6	4.5	T1,1		17,1	1.0	1/3	**
الكائيرون	1,1	1,1	17,6	10,1	0.1	4,4	Aut	17,0 7,4	76,0	34,4	53.5	4,47	10,0	11,1	.,0	7,1- 7,
ومهورية مكتونها فيوطرمياتكها فبسلية			- 13		11	11				**				***	- 10	10
جمهورية فيرغيزستان فكين *	10,7	1:43	15.0	**	**	6.0	**	**	**	**	**	**	**	11		
الكوناء -	5,7	14,1	114	10,4	0,0	V	5,1 Y.1	#g4.	#1,4 71,7	A,YF	T,4	44,4	17,1	16,1	1,100	5.0
الرزيعاش	**	5.4			-11	**	***	**	14.1		77,4		42,1		0,4~	**
فنزي	17,4	11	19,0	++	T,S	44	7,0		A,VP		17(-)	11	T1,T		1.,	
موادرة! طرقمالا	**	**	12	**	**	**		**	11	**	1.0	4.4	1.0	**		
بابرا لوتيا الهديدة 4	6,6	1,7	13,0	14,1	4,5	7,5	7/3	1,5	77,7	73,7	19-3	15.5	16,6	Ye,A	T,1-	1.1-
بلغاريا		1,7	1.4	r,t	- 14	7,7	77	74,7		1117	1021	17,0	140	1Y,A	1,1-	17,5-
روماليا الأدون 4	TOUT	4,4 17,1	V,3	167	r.v	V,1		11,4	11	71,5		14,3		61,6		1,4-
عرفرر +	17,0	44.1	T1.V	16,5	Y.6	1,7	10,0	11,5	13,1	15,6	7,17	YA,T	10.1	10.6	1.0-	3,4
المسروبة المستكلة	V ₄ A	**	17,3	**	9,8	0.4	31',6	**	TY,1	4.0	15,1		17,0	50,0	1,0-	1,0
فىلتفور + ادر قا	4.4	13,1	14,A	17,A	9,4	Y,T	0,0	1,7	77.	15,4	173,5	74,7	17,1	11,3	0,4-	4,4-
يورهيا كراريها	1,7	T,0	15,3	7,7	7,0	0,-		14.		14,4	. 10	TSAT	**	3+,4		1,1
KILL	4.1			40			71.4	**	197,1	**	11,4		17,0	**	1,4~	
alo d	11,0	4.1	10,7		0,7	1.0	dia.	**	37,5		10,7	- ::	T.,t	15,0	Y,a-	1,50
* 13																
هرو ^ه افراغرای افزانستان	14,14	Se ₄ V	11,1	77,1	1,1	V,1°	14,7	11,11	14,5	11,0	97,0	77,7	1,4	NT.	1,5	1,7

					20	ىپة شترية	ن لصالی ا	ممزوقات					Jul	, انبسروفات	111	كِش / الموز
							an an	At a pla					(کلیم	ية متوية من	JE4	مالى ۋاكلىنيا
							والتسا	ن الايشامي		غمت			NA COL	نج فكومي	عثي	ية من اللكي
		عقاع		تماليم		سمة		رة الموضع	SI	-		حري ا		()		مى الاومثلي
	114.	1659	1984	1449	144-	1517	156-	1117	144-	tetr	19.6+	1997	14.4+	1557	154+	1557
. البزائر	**		**	17.3	**		**	. **	**	- 11			**	**	**	
. نامیوا		1,1		11,1	41	4,4		50,5	**	14.4	**	447	**	4.17		£,A-
ويبهروا فناراتها	**											**				
yany . Maja .	\$1.Y	14,1	15,4	T3,1	6.1	A.f	0.1	1.9	75.7	ThT	10.1	Y+.V	19.0	12.7	6,5~	¥,1
	7,7		163	44,4	YAY	Y6.0	5,0	3+,6	16.T	1.7	13.4	TAY	TLT	T1.Y	Y.A-	
. کوستاریکا . آینکرکیا	***		****	***	100°	14,0	1,0	11,00	100,1	1,4	11,0	14,4	1141	11.7	7,5-	
. وادم				4.1							17			**		
. الإلماد الروسي	1.1				**				11	**		**	4.5			
Laip.	عباز	6,7	17,1	10,4	11,7	41.0	17,0	77,7	11,1	3,1	TAys	7+,47	77,4	77,1	0,4-	6,6
. الجميزرية التليكية		1,1		11,1		14,1		7,47	.;	1T,0	1.5	4,71		21,V	.,	1.1
. پريسرفا	5,4	11,9	44,4	4+,5	*,1	1,5	Y, 5	13,1	41,1	10,0	TY,1	71,7	73,0	4-,7	1,7-	11,7
(c)	10,1	4,9	11,11	11,4	7,3	F ₁ +	1,1	3,4	Ti	34,0	33,5	67,V	41,0	10,5	T,A-	¥
جمهورية لهران الإسادية	10,9	**	11,5		1,1		4.1	**	76,0		TT,Y+	**	50,0	Y+,1	17,4-	1,4-
المارسط الأعلى								_								
. هر ريلا	0,6	**	15,1	* * * *	A,A	1.4	9,0	**	T+,T		Te,V		14,7	19,7	مار	T,
unite.	3.4	1,1		1+41	**	4,1		174,8		44,4	**	14,1	**	Tr.3	- 0	T,5-
. الدائية	1,1	7,7	1,-	7,1	6.4	*,1	Ψ,,	T+,+	T.,.	Y,0	T7.,-	*1,1	1+29		Y.1-	1
عتوب أفريانيا	A	1,0	17,1	10,.	V.0	4.6	73.4	77,77	11.7	30.0	11.0	TLT.	17,1 17,1	77,1	11,0-	1.1-
موريافيون م																
الخرابا	15.4	11,4	14,5	7,1	0,5	14,1	V. 4	33,6	V.,.	14.0	TLY	TT,4	15.1	11,7	3.5-	Y,
. مائيل يا . شياس	14.5	4,4	16,0	17,1	Y. (17.4	TY. 3	19,5	17.4	16,5	11.4	17,1	15,1	117	4,5	7.1
متخاريا	1,1	47	1,4		7,4		17,7		He	****	71.V	112	0A,T		1.1-	45
di di di	7.7	1.4	14,1	1.4	7,4	4.1	1449	**	T1,T		77,7		17,4		F.1-	
الرواياة والوائع	1,4		53,7	- 11	4,4		14.5		17,0		11.0		FE, 1		Y.1	
اربومد ربوب اربومرای	17.2	Acr	A-A	5,5	4,4	4,3	10.0	65,1	11.6	A,T	15.1	14,5	17,9	15.7	34	1.3
. عمان	41,8	£1,7	A, 3	17,1	7,5	3,0	7,1	11,0	14,6	11,4	Y-,A	77,1	47,1	37,4	- ,4	14.1-
غايرن ۴	4.6	4.1	- 1	1.4	1.0	4.0	**		**	**	* *	5.1	f + , e	YT,A	1,4	1,4-
مترفيتها							- **	**	**	**		**	**		**	
بودالاريكان	1.0		**		++	**			11	11		1+		- 11		
الأرجلان	* *	**	- 11	1.0	11	1.5	**			**			TAyE		1,1-	1.5
عيرتان	14,7	, A/4	19.1	240	1 - ,7	V,1	71.7 V.e	16,7	11,7	1,4	11,1	41	71,1		1,4-	10,1-
جنورية كرديا البريدال	V.4	114	11,7	11,4	1,7	1,0	Ψ,0 Ψ,,	11,7	19,1	18,6	11,7	71,1	17,1		7,7- A,Y-	1,1-
كستانة كمريهة المعودية كركمانستان				**					**				**			
قنتظنى والنوسط إليا جارب الصحراء إن أسيا والصحوط الهادي يد أسيا يود وأسها الوسطى إن الأوسط إلفسال أشرطها إنا الالاليارة والماريس																
يثة يصورة بانطلة																
لله مرافعة المقل																
lathrad	0.1	4.7	16.7	15.1	5 p. Y	T,F	F1,1	TSY	10,1	P.A	14.1	TLI	T1,.	- T1,1	1,4	-,1
لراها	7,4	1,7	13,4	17,4	17.V	1144	54.4	P-IT	14,1	17,A	TO, S	13,1	23,0	47,-	17,1-	7,5-
لبياتها	1,7	1,1	Age	6.4	· , v	3,1	3+,7	YA,A	11,1	A,4	11,4	44.4	74.	Fe,1	1,1	7.7-
+ اسرائيل	71,A	Y+,0	1,1	13.9	F,3	1,3	11,4	T1.T	17,4	11,7	59,1	TLA	97,1		17,14	1,4-
اعرافا	1,4	4,4	A _p T	٧,٧	1+,+	11,1	74,0	77,7	1,1	Α, -	T+,A	T+,#	17,1		1,00	7,1'~
+ عرنغ كرنغ البيكة المتعدة	4.0	**							2.6			","	- 11	**	- 0	11
	17,4	4,4	7,4	7,7	17,4	12,.	F+,+	77.0	ν,»	3,3	77.4	77,7	TA _v T		1,1-	0,1
انتها + الكريث	17,7	2,4	11,4	17,7	9.1	*,1	14,1	2,10 A,07	TY.	19,5	16,-	11,4	TA,1	+1,3	*,*.	11,1-
+ هفريت غينائيا	T.1	11,1	5,T A,E	14,8	17,5	0,7	11,1	10,0	7.1 7.7	4,1	PAY	13,1	43,0	- #7,1	1.,7	11,10
		_														12.5
+ سقفاقورة كاندا	T0, T	14,4	16,3 T-6	11.F	1,7	1,1	V,1	65,5	17,7	11,0	11/,4	73,1 70,7	A _a s T	15,V Te.A	T,1	P,6-
عدا مراتعا	0,3	1,1	17,1	11.7	11.7	17,7	17.0	11.4	11.4	4.7	15.7	16.7	FEAT		£,4-	1.4-
+ الإمارات المربية المتمدة *		TY,A	13,7	17,7	Y, 9	V,E	1,1	0,7	1,1	1,0	11,1	TAT	11,1	11,6	T,	1,4-
Mark	0,7		10,1		1,7	**	66,7		13,		17.	**	+1.T		A,T-	¥,
li li	Y, E	5.0	A.1	Υ,. ,	16.6	17,1	67,4	10,0	7,4	9,1	16.7	71,1	75,7	- (0,0	1,1-	7,4~
السا	F.	1,7	9,4	1,4	17-7	17.6	EA.Y	14.0	11,7	A, 5	17.0	14,0	24.4		T.I.	7.10
4 1/4/	9,1	3.4	-4	- 4	11,.	11,4	1,53	10,5	A,V	1,7	11,1	Yest		550		¥,4-
البريد	4.4	0,T	3-,1	Y,T	7,7	+, 5	01,0	47,7	3 3	11,1	17,5	19,6	75,4		A,1-	11,1-
الرلايات المتمنة	T1,T	11,7	1,1	Y,+	3+,4	14,1	TY,A	F1,Y	4,7	7,7	14,1	TF,Y	71,7	- YF,A	7,4	i.
الرريج	٧,٧		A,V		1+,1		T1,Y		Y,71		10,1		74,1	- 11	4,0	
الشرق	1,0	841	14,6	4,6	1,4	1,3	11,7	41,1	3,4	Y,T	Tree	44,4	81,5	- 14,6	7,9	Y, f-
					- :-					**			14,1		Yarr	
+ 1996	**		**													
	1-,1	*1	7,4		11,7		11,7		14,7	**	13,5		11,0		1,7	**

جدول ١١ : الايراد الجارى للحكومة المركزية

						to Agend Ag		راز الهسري						
	الله الله ال	زياح ونكلس أبن كمال		الشمان الابتدامي		بان النسب. ع والفصات	yl).	کیدارة نبزت ادرایة		لفريه!	gl on	رائلت من رائلت من	نچمالی (کلسیة م	الايراد الجارع خوية من اللا من الاجمالي)
	1581	1437	1961	1555	158-	1444,	15A-	1947	356+	1147	194+	1557	19.6+	1444
غات منظمة العال سليماد العين واليند	1111													
							17,7		10		V,A			4.4
. مراتبا . البربيا √	11.3	T1,V	سار سار		F1,4 17,0		14,5		7,0	EV.4	11.4	T-15	17,3	
Transfer or	17.1	7,17	- Sim	dia.	17,57	173,7	19,2	F4,3	1,0	سفر	10,1	1,1	53,5	10,5
۔ فیت نام	**	**		11	**	1+		**	**	***	**		**	
، اداردندی -	15,5		1,.		19,7	101	654		A,1	**	0,3		16,1	
، ارشد ، سال	11,0	5,5	سار سار	ales .	TLA	77,7	7,11	r.,A	*.* A.T	0,0	13,1	17.1	T,1	55
. ماتری ۹	TT.5	**	ji.e.		T+45		77, .	**	*47		11,5		Y . , Y	**
9.55 .		41.1		مطر		VT,V		10,5		3,3	**	T1,A		5,5
ـ رراط	17,4	14,1	1,1	1,1	11,8	FL,V	67,6	71,1	Ψ, t	1.7	16,1	11,0	34,4	37,7
. وتفاكنوش + ـ بدختش	11,1	14,0	منتر ۱۱٫۲	مطر	TO, O	15.0	TA,1	65,0	T.4 Y.V	1,1	1,1	15,0	11,7	1.1
- عيديا - عيديا جيساد - كيديا *	**		**	4.4					* *	**	11	**		4,1
* 646 -	75.1	74,1	مساو	mele	YA,a	17,0	1.0,0	11,1	3,0	1,1	17,3	11,7	44,3	27,0
- عالى	17,1	11	1,.		41,4		17,5		11,0	**	A,1		31,1	111
. قلهور - جدوروية لار التيمقرلطية الشمية	TT.A	**	1		5A,+	**	171,6		1,1		10,5	- ::	16,4	* *
- برزگینا ظمر - برزگینا ظمر	17,4		Y,A	- ::	10.5		17.7		1,7		1.,0		15,5	
augh .	14.5	NAW.	مار	مار	0.71	77.1	11.	T4.5	1.3	+.1	13,3	77,9	11,9	Mil
- موريا ⁴ . قاتيا		- 11					- 11			1.0				
listif .		4.0			0.0	**		**					**	
ر برکار امره د د	V,A Ti,i	11,8	8,5	1-,1	17,7	64,4	TO,T	Y1,1	1.7	n, A	11,1	5,0	71.4	T9,4
۔ ترخو ۔ غامیا	10,0				F.3		74.7		1,0		11,0		71,0	**
. زشوا	TA,1		Jim		(r,1		A,T		T,1		V.7		44.	
Gilde -		EA,E		0,9		71.3		34,0		dia.		1,4	****	Ye.Y
. ومهروية أفريتها فرسطى	15,77	**	3,1		A.+Y	* *	4,47	8.6	٧,٨		4,1		13,6	
Ø 154 .	71,0	11,4	 	- 1	TAT	FF.3	11,7	77.4	1,7	مقر	3,5	17,3	3/4	
، بالسال	NEA.	15.4						7.75-4						15,5
م طلعت کار	117,4	10	-	-	117,7	19,1	T6_1	43,7	1,7	1,0	17,5	7.,7	15,6	1,44
. قسين * - غيا	41	93,4	**	des	**	14.7	**	15,5		dia.		7.,5		
- غيليا - مورياتاتها	FA.1	11/3	1.1	-	3.0	75,77	TV, S	6V,0	4,9	1.1	75,2	11,1		11,0
						1+	**		**		11	**	**	
- رمايري - مورميا	13,3	11.1		a-fic	17,1	73.7	1,1	11,0	1,1	1,-	A+*A	5,7	71,6	73,A
and ratio .	21.4		٠.	- A	TT,A	**	17,1		1,6		3,0		10.1	11
MOV . Char	10,0	317,5	صاور	do	73.A	41,5	0.,0	71,0	3,3	7,0	0.7	33,7	11.5	19,9
. كونت ديلو ق	Mr, 4	**	0,4	**	TEA	**	11,4	**	1,1	1.0	4,0		714	.,
. اسرنو . ادمونو	17,1	11,4	مار	مطر	5.,7	11,7	11,5	41,4	1-,1	1,5	17,5	16,0	19,1	17,1
Lund on John .	12,7	77,0	1.5	5.0	10.1	11.7	4.0	**			4.1	4.4	1.0	
، بربورية ، جمهورية مصر كتربية ، ميالمار	7.5	17,6		det	87.7	77.7	19,7	30,5	V,V	4,0 مطر	71,7	77,1 74,7	17,1	TA,V
ONT 411844 -	4,6	19,9	مسفو 2 _{0,2} 2	مار	24.0	11,1	Anh,A	11,0	24,4	0,1	477.0	17.7		13.5
دان متوسطة شنطل غل شاتوسط (أفشن			*											
، الرعيبان		**	1.4				11			- 11				- 11
. تعربيسياً . السطال	1,AY	11,5	7,Y	- A	A,3	11,1	ν,ν	0,7	1,1	7,7	1,5	34,5	77,7	11,6
bad or a	**	3,-	1.9	6,7	77, .	TA,0	TET	7,1	11,4	142	1,1	F-,1	71,5	10,5
. الكانوري	33,7	11,1	8,1	ساو	18,+	11,1	TA,5	15,5	9,5	11,6	Y,5	11.7	13,7	13,7
 جميزية مكوبا فيرخوسلافيا السلبلة 	**	- 11				**		***			- 11		- 11	
، جمهورية أيرغيزستان . القابين 4	*1.1	39,3	- 11	- 21					**				4.4	1.1
. الكورسو . آرزيكستان	LA,A	**	مىق ئارۇ		11,5 Y.1	TY.0	11,1	T-,1	7,7	Y,A	11,7	11,0	16,-	14.1
		**	**	**	**		***		7,7		17,0		74,1	
. استرپ	15,8		*,6		F1.V		1,,4		Y,1		17,0		The	
. مواشرقا . غراكهمالا	11.7	**	11,7	**	4.6		**		**		**		* 1.	
- باورا شهيها المنبدة "	2.,4	15,3	11,1		17.1	1140	13,1	71.7	13,1	.::	1.5		11,5	
. بلغاريا		17,7	- 11	19,4	14	1A ₄ T	14,2	3,3	1.5	1,1	1.,0	16,7	77,0	70,E
رومانها الأردن +		70,3	- 17	74,0		1147		17.7		7,7		6.1		95,4
. الكرافي ه	17,7	4,4	مغر	مطر	4.4	14,5	44,4	20.5	5,4	3,0	77,7	13,1		TY. 6
، ۋەمورىد . قەمەررىد قىرىموكىد ، قىقلۇر خ	14,7		7.5	**	11,1	4.0	T+,A	1.9	T, -		1,7	4.4	37,0	10,5
	11.7	1.,4	مقر	مطر	T1,A	11,0	17.1	17	1,7	1,4	17,1	7,0	11,7	Ü
الميترفها		77,7		TY.1		T1,T		T.5		_				
گراوسها ۱۲۵۰،	74,5		11,5		77.3	71,4	11.3	7,5	1,4	*,4	15.3	1,9	37,3	T) E
4 174 4 174	77,Y 70,5	MAT	T,Y	- :-	19,5"		5,1		7.7	**	t,	**	81.5	
يازلفران	10,7	31,1	مسكو 17,1	مطو مطو	17,77	7,70	77,1	11,4	7,7	1,3	4.4	15,4	17.1	21.0
			,	_	1747	40,0	TEA	17,0	T+,0	0,5	4,4	Te,a	11.7	14,1
. کار انستان کار انستان		1-	- 12				- 11	41	- 11					

					durant land	ية الطويرة من أى الخييييية	رائب							- h- H - d
	البش رالار	راح ربطاسپ س اسال	1	لشمان بهکناهی		و والقدمات	1	توسارة علاته العرابية		Lacus!	sē,	ادات من الشرائب	لهدائن (کلسیة م	الإراد الجار كوية من الا
	114.	1447	116:	1517	1981	1997	150+	1597	15A+	1959	154+	1457	164.	1997 1997
بذائد		74,5				TA.Y			::		- ::		::	
اووا پسپورية السفرةاتية	5.6	1.5	++	and an	**	14.7		T+10		1,1		144	**	T1,4
1/4	17,9	11/4	.,4	3,1	634	15,4	11.7	34,1	1,4	ν,.	4.1	4,4	164	NA.T
ISUN.	15,9	1,7	74.5	44.4	Y+,6	TT,T	14,1	10,1	7,7	1,1	#.A	17,7	14,4	57,0
10,00	4.1		**		1.4	4.6		**	**	* **				
ئتا کیاد اگررسی	**		**	**						**			**	**
يا دروسي	11,7	11,1	71,7	14,1	17,7	10,4	1.,5	1,4	T.A	1,1	17,V	74,4	77,7	Y1,Y
يمهرورية الكشيكية	PGY.	14,4		464	**	¥1,1		T,5	*!	F, Y		٧, ،		41,1
غبوقا * غا	69,5	F0,3	صاف مناز	عطى مطر	15,7	Tt.i	75,1	17,7	1,3	1,0	71,7	10,1	42,5	14,7
مهورية لهدان الإسلامية	7,1	11/4	V, 5	1,1	17,1	0,1	11,7	10,0	9,7	1,-	14,1	eY,T	T1,6	1AT
لرسط الأهلى														
No.	3,47	41,6	4,5	7,7 TY,7	1,7	11,0	1,4	11,0	1,4	٧,٠	10,7	14,4	77,77	14,1
لاروس د ادیان	31,7	15,0	T0, .	14,1	77,1	17,1	V,t	1,9	7/3	4,7	71,0	Y	77,7	T1.1
وب أويانا	10,F	11,4	1,1 ade	1,7	17,A	77,77 77,A	7,7 61.1	F,A	1.7	1,0	11,7	3,1	71.7	17.1
uoples.	110,1	17,4										11,1	71,.	
دوغها الوذها	77,0	11,0	1,1	77,7 A,+	12,4	73,1 11,-	rr,	1.1	1,4	1,0 1,0	11,0	6,Y	79,7	14,1
- A	14/3	14,7	19,5	1,3	TOA	80,4	6,4	1,1	1,5	4,5	11,4	17,6	TY,3	Ti,t
بدار یا کسیان	1A,4 T3,V		16,1		74.7 74.1		1,4		17.3-		11,1		10,1	
يئيناد وتزيافر	¥3,¥		مطر		7,4	- 11	1,4		1		13.3		11/2	
ورخواص	11,9	17,4	TF,E	F+,5	17,7	To,A	16,7	9,1	4.4	11.4	0,0	4,7	44.1	14,4
- in	19,9	14,48	مطر	ساو ادره	6,4	TT,V	1,4	17,1	٧,٠	1,7	V1,A TT,V	74,1 15,7	17,5	(3,1 FT ₄ 1
W/	**		+4		**				**	**		- 11		
راد دیگر (جائین	**	::			-:-		**				* 1	**	**	
ر به مون د نان	17,4	44,4	10,5	5,0	71,1	14.5	4		5,3	0,5-	1.,3	1,1	10,A	16,7
میورید کرریا رختال	15,6	11,7	1,1	74.7	[0,4 TT,T	T4, F	0.1	0.4	F _a T A _a Y	Y,1	17,0	17,5	5.6.	16,5
بثكة المريية البحودية	+1	1111	111	11.7	***	76,7			A,7	*,4	ν,1	17,7	41,4	76,7
بماستان	:							**				- 11	- ::	- ::
تكفيل والتوسط إجارية المسعرات أميا أميا ارتبية الارسطى الارتبارة والمسلمة الارتبارة والكاريس														
ا بسورة بلطة														
مرتفعة الدائر														
falls),	17,17	#1,1		4	14,+	TY,1	V,1	7,7	1,7	1.5	5.,0	4.1	F4,1	TL3
lati, ide	71,7 77,7	77,1	17,6	16,8	F+,1	T+,0	1,1	3,5	1,5	1,1	11,1	1,7	10,4	17.4
إسرائيل	1 - 7	17,1	£A, 1	1,44	17,71 TE,0	fi,v re,r	T,A F,1	3,1	4,1 Y,-	4.5 8.1	A, -	1.4	76,6 47,4	71.4
VI.	14,6	4,47	مار	مار	14.1	15,7	*,1	T,e	1,5	1,4	11,1	11,5	11,1	70,7
مرتغ كولغ مكلة المتحد	EV,V	re,r	10/3	12.6	TY,A	77,1		1,1	+.7	V.3	15.1	A,4	TO,T	F1,7
tu0	49.9	73,1	5,4	1,4	65,1	11,1	τ,	1.5	2,1	P	Y,Y	1-,1	19,1	PL,3
اکریت نابا	1,1 T-,-	1,43	بسائر ۳۵٫۷	Page Page	167	مطو ۲۷,1	*.A	T,V	7,0	1,1 1,5	1Y,+	11,4 7,1	71,1	TAT DA
سلفاقريرة	77,0	Free		ndc.	10,5	11.7	3,1	1,1	15.5	10,3	r.,5	10.0	13.5	37,5
· b	97,7	#7,V	1+,1	17,7	17,7	19,4	Y	1,4	1,50	سقر	37,3	3111	11,7	37,3
إلنا الأسارات العربية العلمة	11/1	44	F1,T	rs,a	A _p +T	95,4	-	,ilea	4,4	¥,¥	31,3	4,7	14,7	9,,0
ولا ولا	The	977,1	P+,3	173,4	76,87	17.5	 	 مقر	1,0	F.3	£,T	7.3	LI,	17,5
	19,9	17,7	61,7	11,0	T+45	TV.	1,1	,	7,7	63	Y,4	V,1	73.4	11,9
L.	T1 ₄ 1	111,1	TO.	T1,7	14,5	71,0	1,3	1,4	1,7	A _p a	V,Y	4,4	71,1	77,7
A (a) es	14,4 14,4	10,. a,A	41,7	#3,7 73,7	11,1	11.0	مخر	gh.m	1,3	Y,1	r,t	1,1	**	T1,7
وية إلايات المتعدد	14 ₄ Y 85 ₄ Y	01,V	TAT	71,7	14,1	Tr,v T,a	1,7	1/3	1,5	1,0	16,1	1 V, T	15,5	15,9
641	77-4		77.5	11										
البرق	T0,1	PV,A	7,7	F,A	13,1	TAT	1,1	*,3	1,1	5,0	13,3	13,1	17,1 T3,1	(7,)
* 4	Yesh Mea	**	Jin His	11	Y+,A		T,4		***		4/1	- 11	11,1	
1ms					15.0		5.4		7		V,T		14.5	

جدول ١٢ : النقود وأسعار الفائدة

			وي ۽ مطلق يه	ورء حروست ط 123م كذبية مام	4.1	عثوبط الكشام الطري (مكمان			دًا الاسموة في المه السية العلوية البية	(34
		بحل الدو الإسمى (تبية علوية)		ند عدم عدود در ناتع فعطى الاوما		اللاتع البطن الاهمالي)		enm		الاقراش
	168 7.	1997 . 4.	144+	154-	1447	1557 . A.	144+	1597	156+	1117
ساوات منظشة الدخل استهماد العمين والهند										
. مررفیهق مدهده	13/3	::	77,5	TV,T	75.3	17,7 74,7	1,0		11,0	Y1
- عد فيا - البريا	16,6	Mr.	**			T,A		11.0		11,1
۔ سیرگیرں	14,1	eV,.	17,1	T123	11,0	11,3	1,1	17	11	11,4
. فيهت تلم						1,5	1,0		14"	
- بربروندی - آرختا	TALL	14	4,1 13,7	17,0	A,F		7,4	11,5	h-ph	
. نهال	15,1	35,4	1.,1	71,4	**	11,0	£, -	**	16,1	11
، سائری ، شم	16,V 10,T	1.4,1	11,1	T-,0	11,4	10,0	V,5	71,A Y,e	11,7	11,0
. روادا	71,0	A ₁ 1	3-,4	14,1	17,4	T, I	1.0		17.4	10.1
& Main	11,00	14,4		14,6	77,1	4,1	A ₁ T	A,T	11.7	10.
- مدهلگر	1T _c A	17,4	19,5	77,77	17,0	17.1 06.7	4,3	oT,4	5,4	37,3
- خودية ويساو - كيانيا	15,4	17,6	73.5	P.A	11,0	5,1	4,6	17,7	1-11	10.0
. مالان	16.0	4,4	17.4	14,1	Ti,v	i,t	7,7	Y,A	15.0	11.6
. النبي	TT, S	1,1	7,0	17,7	15,1	1,5	7,7	Y.A	15,0	11,6
وحسرية لأر الصقراطية الثمنية		.**			4.5	**	V,T	11,1	1,4	16,-
. بررگونا بامبر . الهان	T1,0	15,8	1,1	10,1	11,4 66,1	T, F A, V	1,1	V,A	15,4	13,6 13,7
	TI,T	16,+	5,1	TF.A		11,1	9,5	17,1	A, I	TIV
144.		**		1140		4,3	Y		7,1	**
. بيگائر اشو ا	15,5	**	16,1	T4,0	**	335,3	4.0	Y.4		**
د طرخان د خامها	14,1	11,1	14,1	71,1	77,-	13,7	7,7	17,4	15,0	17,0
. رئييا	1+4	14	19,5	TY,3		#A,4	Ψ,.	16,0	1,0	117,7
ldom .	**	4.0	4.4		**	17,6		4.6	1,0	**
- جەيورىة أفريقيا الرسطى	10,4	τ,+	17,5	14,5	14.6	1.4	0,0	Y,+	3+48	11.7
₩- ₩4.	19,1	47,-	1-,1	17,1	TA,A	1,4	11.0	V.A YF,3	15,0	11,6
. باللحال	59,1	14,8	43,5	VA.V	15,5	y,4				*1
distant.	17,0	***	4.541	***	17/5	77,-				**
. العمين . خوبيا		ta,v	1.4	77,0	44.4	V	4,6	**		
. هيميا - مردانياتيا	71,0	31,5	4,0	11,7	714	A-T	6.0	Stuh Rys	17,-	11,0
uping.					Te,e	31,1	Y,0	Y5,0	17,0	75,7
40.250 -					1.00	1.4	1,0	**	11,0	11
and states a	13,-	11,7	15,0	11,5	T'1.T	A,T	ν,.	11,3	14,0	77,1
. سری لانگا . کرت دیدرار	17,1	10,1	14.4	70,7	mur mur	11,1	11,0	5A,1 Y,A	15,0	15,4
		11,0	**		77,0	NT,A		6.1	11.0	18.4
. أرجاعا	1.6		4.4	2.5		53,5	- 11	**		5.5
. جمهورية سس كدريية . ميالدار	17.4	11,1	TT,4	47,7	50,5	17,3	A,T	++	17,7	**
، وموروة المان	1471	13,9	11/1	1175	177,4	17,0	1,6	*1	A	
سادات مكوسطة اللساق المطل المكوميط الأطني										-
، الربيبان		- 11			- 11	TAT		- :-		- 11
, التونيسيا	70,5	13,7	4,4	57,7	EA ₂ Y	A,0	1	T+,4		Y+,Y
. السيدال - برقيليا	11,1	1,7	16,4	13.7	74.1	1,1	1,1	Y,A	34,4	11 A
. Eding ou	11,0	F,1	16,7	11,1	15,0	189,1	14	TT,Y	YA	er,t
- جمورية كريا الرهرسلافة السابقة			- 11						11	
- جدوروية فيرخورستان - فافين	**	**		**	9.9	7,47	9.0	**	**	11
de distriction	55,T	17,11	14,1	11,4 11,4	13.4	147,7	7,77	4,5	3644	14,4
۔ آر <u>زیک</u> طن		49	11	11	11/2	75,0	1,0	**	1140	
ـ المارب . مادة	LA ₂ Y	17,7	F1,1	17,1	11,0	1,1	1,5	A,+	Υ, .	3,+
. برادرة . غراديالا	14,3	14,5		- **		FT_1		**	4.4	**
Stead light light.	***	4,4	19,1	T+,0	71.7	19,4	1,1	51,5 9,1	31,7	11,7
ـ ينطريا		**	- 0		110	161	197	45,0	3143	363
، ريناوا - افران	**	14,4	- 11	1,77	1741	11,17	**	**	**	**
- الوفور - الوفور	74,57	11,4 14,4	7-4-	T+,T	111,1	4.6	4.4	7,7	1.1	5
، قيميرزية الترميتيكية	14,7	15,5	19,9	TT,+	Toyo	1.1	**	4,77	4,.	19,
	17,5	16,0	44.0	TA ₀ 1	77,77	17.0	**	10,7		11.6
. ايدرايا	**	**		44	9.6	70,7	**	**	***	
- كوادردورا - جاماركا	4.44	77,7	T1.5	TC,V	4.1	11.4	9.7	To,A	**	F0,A
3.30 *	177.3	253,3	17,4	11,6	7,43	77,4	11,7	11.7	17.1	9+,1 5V,E
. بار اغرای	TV,+	11,4	V,V	11,1	41,4	70,-		77,1		Ta, A
. كالرائستان	7+,5	. **		**	+1	10,3				11
، ئراس		Leve-	TT.	41.5	**	Y.)	τ,0	V, 6	Y,5	

				مورة هروشة		متوسط الكندام - البكوي (مكمة		أسطان الأطلاة (مكوينجا، الأ	ا الإسبية في المد سية العلوية الساء	14.00 milyin
		محل اللمن الاسمى ن (اسية طوية)	ELIZ.	سط الكائم كاسجة عام تفاتح المحلى الاجما		قاتع قمطر الإمالن)		glaph		ilitio
	144 . 4.	1497 . 61	147.	154+	1997	1997 - 4-	19.6+	1447	194.	1117
١ . البرائد	TE,1	- ::	47,1	63,7	1+	17,7		:	.,	
۱ . تأسيم! ۱ . گومهورية الساراتانية	**				**	33,5		5,3		16,6
(49 . ·	19,1	15,7	15,7	176.1		4,78	3.4	**		.,
sija, y	F1/1	70,0			99,7	6,5	17	**	10,+	_
، کاومتاریکا ، آوکرانیا	E+21	40,0	14,4	WALA.	99,1	11,1 17,1	- ::	33,5	**	Tue
SO ₂₀ . i	**	36,1		07,*	11,1	75,87		Pi,-	Air	re,r
، . ألاَّتُمَادُ الرَّرِسِي ، . يضا		- ::				Ye, (0,4		1.1
. الجمهورية الشيكية	**			**		***		V ₂ +	17	34,1
، روتس ا	-77	7,47		7,47	71,7	14.4	0,1	17,0	Apr	165
. وسوريها فيران الإسلامية . وسوريها فيران الإسلامية	77,4 77,7	14,6	44'4	46,6	71,7	97,0 39,1	Aye	31,5	Va ₂ V	
قل المترسط الأهلن										
. افتریلا	17,6	44.4	14,1	fT,-	14,4	77,1		97,70	.,	£4,9
، ، بياكرون			4.0	**		4.1	1.0	**	**	4.7
، . البرازيل . جترب أفريقا	10,7	15,9	41,1	16,8 81,1	65,7	117,1	110,0	17,0	4,0	11.7
mongon -	For.	83,8	177,0	0.1	14,1	A.A	***	A ₆ E	**	11,1
. بحقا	11		- 11	•1	*1	44,4			*1	
(c) (in	7,07	17,5	T'1,1	31,6	1.7.7	₹,₹	3,1	9,1	V _e A	A,1
. خولی . عنداریا	111.7	44'7	1,74	T1,+	171,5	17+13 1744	TY, Y	14ct 17ct	8V.5	TC, T
والكنيات	TI ₄ 1	AV,A	15,1	TY,0	75,1	eV,4	71,3	10,0	14.1	
. عرينينك وتوياش	14.1	0,0	7,47	Y-,0	£4,#	6,4	1.	V,1	haya	10,0
- اربرخوای - مان	A+,4 99,5	4,1	16,0	15,7 17,6	TAAR	77.V 7.V-	81,7	144	17,1	44.0
Julia - 1	ri,r	1,1	16,4	10,5	10,0	1,0	V,0	A _p A	17,0	17,0
١ - ماراينيا	**		4.4	*1	**			14		
۱ - بریاودیکار	**		41	.01	71	1,1	11	***	**	3.1
۱ ـ ۱۹ رواندن ۱ ـ الموال	167,6	797,V 77,F	15,1	15,4	30,1	TV 1,7	11,0	35,0°	A1.5	3,5 54,5
١ ، ومورية كريها	Tryll	71,5	81/5	F1,17	3.7,7	1,7	15,0	4/5	1A _e e	A,1
١ . البردخال	414	14,0	44.	15,5	97,1	11,6	11,+	11,1	18,6	15,0
١ . فيملكة المربية السمونية ١ . فركمالبنان	67,7	V,1	14.4	17,A	**	14.5-	**	**	**	
یل کنتشش والبترسط الریان جاوید السجراء شرق آمیا و المبیط الهادی										
خرق آسيا والمعيط كهادى جاوب آسيا أورويا وأسيا الوسطى كشرى الأوسط وشعال أفريقيا أمريكا فلاليترة وكتاريقي										
المولة يصورة بإطلة										
مافات مرتفعة الهنان										
١ . نيرزيتما	10,3		01,t	ø1,,	- 11	A ₂ 0		1,1	17,1	11,7
1,0,1	19,5	V, 6	31.4	40,7	14,7	E ₂ A	47,1	7,7	15.4	5+,5
۱ . آنها ۱ - ۱ امرادل	T+_1 F0_T	51,1 W4,1	19,0	16,9	17,1	A _t E Ye _t E	317,1	9,T 1+, E	15,5	17,4
۱ ، دارانیا	17,4	51,4	47,7	\$1,0	11,1	3,1	43	11,1	21.1	17,-
١٠. + مراد كولا	44	41	- 4	75,0	16	V,1			**	1.
ا الله المالية	14,1	41	£5,7	67.0	**	0,5	34,1	T,A	15/7	4,1
۱ ـ + اکاریت ۱ ـ + اکاریت	14.1 71,7	11,0	PLA PL1	17.A 17.1	77.9' 64.6	44	6,0	6.A V,1	1,A	4,4
Mr.	Treff	51,0	1474	AF,1	99,4	Aut	17,7	1,1	15,0	17,4
ا . + متعافروه	19,1	17,0	11,7	VI,1	135,7	Y,0	1,1	7,7	11,7	+,6
loti - 1	11/1	41	1,63	30,4	VA,1	5/1	17,9	6,9 F,1	15,0	0,5
ا - + الأمارات العربية المتعدد	11/1	A	46,0	15,-	47,1	1,0	1,0	1,1	17,1	11/4
Eggly . 1	1+44		47.7	σ¥,•		f.·	Y,v	4,4		15.4
	16/3	**	A,Ya	35,9	*,*	4,1	1,5		14,4	11
ا . ارضا	17,7	4,4	*****	47,7	33.1	7,1 W 7,9	ΨA,.	7,-	¥ 13.1	17,5
ا د ارضا - افضا				A 45'A	14,7	3,9	11,5	0,3	10,7	13,4
- (c) - (- 100 -) - 100 - (- 100 -)	11,0	41A	7,00	2,700						
- ارشدا - قدما - غناوا - شرود - الرلايات المعمد - الرلايات المعمد	91,4 11,4 4,4	7,1 7,1	40,T 33,1	P,768 V,340	17,7	7 ₆ A	**	- 11	10,7	1, .
- فرغما - قدما - غلقها - قدري - الرابات التحدا - الرابات التحدا	11,0	1/1 1/1 1/4	31,1	V,1,0	10,9	F ₄ 7	0,1	4,0	10,7	5,1
- ارشدا - قدما - غناوا - شرود - الرلايات المعمد - الرلايات المعمد	11,0	1,1 1,1	40,T 33,1	4,54	17,7	7,4		- 11	10,7	1,4

جدول ١٣ : تمو تجارة السلع

	لجارة ا (ملايين الد	سلع		مكرسط مجل النعو ال	شری (اسبة متویة)		AND COLOR	ناء الشهاري
	مائرات	رارنات		بادرات			- 1947)	(1
	1445	1957	55A+ - Y+	14.9 P.F.F	194 4-	1997 . A.	1580	1449
صادات ملطحة الدال يضابت الجين والهذ	E 147841	E 14414	p 5,4 p +,6	p % d p % d	4.7	p 7,4 p 7,5-	2331	396
And he .	177	500	11,7-	1,1-	V,T-	مار	117	144
. تترفها . لتربيا ا	64.	3077	%.d- 0,4%-	*,6 T,T	3,4 1,4	5,5-	375	39
. البربيا" - سيد البرب	144	169	0,V~	1,1-	1,7-	V.6-	1+1	17
، ميو اور ن ، أميت نام	110		-,		1.5			
	34	414	+,5-	4,1	0,1	+,6-	177	10
. بوزوندی . آرختنا	199	411	1-,0-	, t _{el} =	9,1	9,9-	165	15
، تمال	₹5.	A4+	**	**	22		11	**
. ملاری ۱ . نشاه	PT:	Per	1,1	T,1 0,0	17,4 4,6~	6,-	55	43 1+1
				T ₁ p	17.1	1,1-	171	Vf
۱ . درکدا ۱ . بطاکهای	AF EVET	4++1	1,1 1,6-	1,4	17,1	5.6	177	VF
، بطالقیان 1 . میشار	124	107	1,0-	1/6	1,50	F,9-	171	3.6
٠ . هينيا بيسار	11	51	11,1	4,7-	4,1-	+,1-	91	51
146. 1	1444	1911	Y,7-	T ₄ T	1,7	4.84	378	AS
۱ مان	PET	144	A _p T	9,9	A,1	0,0	1++	317
Jack . 1	YAP	* TTS	77,7	8,0	17,7	1,7	53	110
 مبرویة لار البحارطیة التمینة دربایا الحد 	A+	747	A-2	1.3	4.4	7.6	1.7	113
، برزیوب مصو ۱ , الیک	22000,	12971	6,5	V,-	E _e o	6,7	57	45
	11663	ATVI	5,4	4,700	38-8	11,7~	157	- 14
- موريا - اوليا	*1265	11	***	****	11	11		***
1 . 426 (44.)	773	ALA	Yes	6,7	*,0	7.7-	333	54
ا بالرش	1777	\$58	1,0	9,7	11,4	147	55'9	59
	An	TFL	1,1	7,1	11,0	W ₄ £	MA	to.
luit. 1	1958	AV+	n _p illus	-F ₂ T	1,1-	₹,1-	A4	14
١ - منظرابا ١ - جمهورية أفريقيا الرسطي	174	150	10	1,1-	14	7.3	3+9	43
. دان د دان	114	734	6.5-	5.6	9,0	Life	111	\FF
tia . 1	9 4 8 9	197A	A41-	4,7	1,1-	7.7	197	14
1 . باللبطان	11173	3011	17,1	1-,1	a,t	T ₁ -	558	311
Williams 1	777	1996		11	4.9	4.1	2-9	
ا , البون ا - الما	41468	117144	A/F	15,0	11,1	5,9	1-5	1 - 5
ا دوريالها د مريالها	111+	374	11,1	6,0~ a,5	4,1	V,V-	11.	110
ا دراوی	114+	3011	Y,A	1,1-	£,\-		111	AS
1 - 44.64	114	1011	1,4	1,1-	1,1-	1,5	100	A4
and raths . Y	A18	1:05	7,1	1,6	7,1	1,0-	336	44
، سری لاتکا ب	7A44	WAAA	1,6	4,4	7,7	1,0	3+7	45
. كوټ مياوار	TAA	1755	Ψ,Ψ	₹,₹	4,8	4,%-	3+5	44
. فيسوتو . أحيضا	114	477		**			*1	
، درمها ا ، جمهورية ميمر البريهة	3325	4579	1,9-	*** **h	53	1,0-	169	11
، میاندان	PAT	A15	***	T-0-	4,7-	1,00	1TA	111
- جمهورية اليمن	304	88-1	9,7	1,1	13,-	0,7-	393	86
عنادات مترسطة الملق	€ THATIA	g vrerre	**	11	- 11	- 12	- 11	- 11
البنال المكومط الأدلى	g TA- SPA	E TITEL	11	**	31	11	11	15
. الايهبان ٢	201	721	**	1.0		- 11		
	17717	\$A+A3	5,0	1,7	17,1	1,0	110	5.
. الميدال بدانها	At+	1717	3,8-	1/4	E-0 V-1	14	319	373
، برایتها ، الکشیرون	1810	111-6	E ₂ +m V ₁ +	1,7	A*1	*.1- T-0-	17+ 117	VA VA
. جدورية عدريا الرخرسلافية السنينة	- 11				***	1,0	- 11	**
	117	117			1.9			
. فتارن . فترينر	. 11-A1	Yevar	Ψ,γ	Y,6	0,7	5,0	11	117
. قدويد . آرزيکنش ۲	1111	174.	1,1-	Y,-	Ψ,-	4.4-	10.	9.6
	F51)	373+				**		- 11
. قمترپ . موادرنا ۲	371	71.	*,9	7,4	1,4	4,1	11	514
Year at a	171 -	7495	1,1	4,5-	147	1,6	116	15
، باورا خبثيا البحيدة . يلغريا	6.91	1775	A _c h	5,4	1,0	1.7	111	41
			**			**	40	- 11
، رومانیا - الاردن	EAST STEE	\$1+4 TOTS	1,7	1+phm	V,0	Tyles	- 11	111
ب (کار ان د	11.0	7437	**1	4,A 7.6	10,7	1,4- 1,1-	144	519
	***	Tief	3.1	T.0-	F/4	Y,4	510	19'4
. Indient	***	3919	1,1	¥,4~	4,3	ν,.	144	AA
. فهرنها ^ب . که اسما	111	EA1	**		41			**
. کراردیوا . جامانگا	4.01	1447	7,7	11	4,7	4,600	174	1A
Egista	77.17	T-47	Y, 9-	T,1	1.1~	1,1	A4	1+4
	554	1165	3,7	45	1,1	1,1~ V,a	111	117
- بارو - بازراهوای						****		
ـ كارتساش 🌳	1+11	1775	- 41		- 10			
	1-44	1775	4,7	4,4	11,7	F	NTE	100

	الهارة ا (ماتيون الد	bula Note 1		متوبط معزل الأمن ال	طری (السية عثورة)			
			ul .	فرات	do	- Clu	1444.)	فال گلاواری - ۱۱۰)
	ماسات ۱۹۹۶	وارهات ۱۹۹۲	14.4.4	1557 . 4.	15A V+	1997 . A+	1540	1517
۱۲ . الوزائر	1.45.	1997.	1,1	7,.	17,1	*,1-	1977	10
٧٢ ـ ناسيها ٧٥ ـ الجمهورية السارةاكية	0101	3550			**		**	**
Will vi	151	ryre	4.4				* * *	**
ap. w	TIA	£1.0A	A,1	10,0	1,4	17,4	1.5	117
۷۵ - کوستاریکا	1999	44.4	4,7	9,1	f.T	1,1	111	16
۷۹ ـ آرکن ا ^{ین ب} ۸۰ ـ برکندا	17557	SAAPE		7,4	**	TA	10	10
۱۱ . الاكتاد الروسي ^ب	ETS	Tital	. **	**			**	1.0
Lug. AT			+ Y,1-	f,i	47,7-	-6,-	1+1	AV
14 - الهمهورية التلبكية 14 - يرتمواناً	17579	TELL	**,*	3.7	1,4	1,,7	59	107
160. 40	torir	14172	6,1	1,1	1,1	11,0	AT	115
١١ . جمهورية إيران الإسلامية	114	T-111	11,00	1,7	1T.0	1,1	197	41
للبان المتوسط الأحلى	E FIYYA I	g 951115	F 8,8	p fuT	e Y, E	p. Y	31-6	4114
Mariti . AF	17771	1-191	1,4-	1,7	1-,4	7,5-	1111	17
الله . بهالاروس	VEV	797		**	**		**	
۹۹ - الهوالايان ۱۱ - جاوب ألمريقها	TYAYT	17961	A, 1 Y, 1	e,i	0.6 3.6-	· .A	1-1	1.0
۱۱ . مورياهوس ۱۱ . مورياهوس	1949	1710	1,,	V,1	3,3	1.7	VY	1 - 4
۲۰ . ليدرنها ۳	477	314	*1	- 11	4.			
۲۰ مالوريا	17577	Enter	r,e	17,1	Y, Y	4,4	314	55
11 - شياس 10 - مشاهريا	4447	LYety	1,1 7,1	7,7 7,6	T.1	1.7	1.7	5+4
۱۱ د المکنوک	T-T43	0.117	8,0	9,1	v.1	7,7	150	51
۹۰ ـ نرتیهاد ولوپاهر	1317	1416	0,	7,1-	r,v-	A,1-	ATA	41
and a later	1310	70	9,4	7.3	#,V	1,1	53	114
(1 - 10) (1 - 1 - 10)	46 TA	111) 0TA	1,10	A.1 1,7	13,9	1,1	104 104	At 1s5
۱۰۱ _م سلولها	1144	1414		1,7	11/4	1,1-	101	**
۱۰۱ . بروتردیگر	24	- 11	- 11					
١٠٠ . الأرجاني	1711A 755	24774	A-1	7.1	T,1	T,1-	144	133
۱۰۱ ـ اليرلان ۲۰۰ ـ جميورية كرريا	ATTT	T-41T	15,7	17.5	17,7	13,4	51	1+1
١٠١ ـ البريقال	19144	T1+1A	1,4	1+,1	8,0	1***	AV	li d
١٠١ ـ السنكة المريبة السعودية ١٠٠ ـ كركستان ^ب	E-APA 1107	TATSA	6,6	1,7 -	Te,T	0,0-	170	4.4
۱۰۰ . درماستان ۲۰۰ کنال الملطائن والبازينط	E A-E197	g 11TTAL	**					
أأد بألبة جنوب المبحراء	E 31757	E MINIY	p 710	4 7.0	p 7,7	4 T.T-	4311	4 40
غرق آسيا والمعوط الهادئ وتوب آسيا	E FLASES	E STIAT			p 4,7	4.5.7	111 6	.0 1 - 1
ودوب مي	E 171AIA	E ITATE	6 6,9	4.7	8,7	e TeV	3117	3 15
اوريها وأسوا الوسطى الشرق الأرسط وشمال أفروكها	E pro-ov	g 114999	p tub-	6 100	p. 15,7	p 7:4-	g 15Y	J 10
أدريكا الجهلية والتفريهي	£ tattab	g tither	الره م	p 7.6	p 1,7	je 1,39	4 111	4 44
فمنيلة يصورة بأهقة	E SISSAA	E little	p Tan	p 7,6	p 5,6	p 1,5-	2 ++4	J 5A
كتصادات مرتقعة البطل	g FA11W4	€ TASHTYY	p 9,0	p 4.5	p P ₂ T	g-91R	3 M	J 44
۱۰۹ ـ غیرزیانت ۱۱۰ ـ غیرانت	5. PTY TAXES	13.73	9,1	4,1	1,1	6,3 6,3	11	1-4
10-1.11	TYAYT	VA113	17,3	V. 6	٧,٠	3110	AY	116
۱۱۱ . + بسواليل ۱۱۱ . استواليا	11774	TTES	1,7 1,7	7,1	1,5	3,4 1,V	3.9	14
١١١ . + مونغ كونغ	Terra	154144	9,5					
١١٠ . السلكة المتحية	SA-PYS	114144	6,5	to,A	v,4 r,r	33,5	51A	3.5
1404 - 11	77117	10-57	0,0	1,1	7,0	AA	41	
۱۱۱ ـ + القريت ۱۱۱ ـ ايباقيا	13413	V-F3	7.A PaF	1,1-	P,4	6,4 9,1	41	316
111 . + مثلاثورة	Y1-17	1779A		17,0		1,7	3+4	11
125 - 17	150194	181280	1,0	+,3	4,1	8,0	11	19
17 - 4(10)	174.90	11027	0,1	1.7	T,1	5,3	3+1	111
۱۹۰ ـ + الإسارات الدربية المخمطة ۱۲۰ ـ بليوكا أ	137817	110104	9,7	1,0	74.1	1,5	\$41 \$E	44
11 - 1/24	T-TTet	3.1171	T,A	1,0	3.5	1,4	A4	1.7
11. اليبنا	1.174	AVOAL	Y.T	1.9	V.1	1.1	51	AT
tatal _ 117 11 - البريد	TA-101 59A8Y	TEATTS	* a,1	41,1	* 1,1 V,V	A 4,4 T/3	* A 5	1
١٢٠ ـ او لايات المشمدة	CALVAL	2. FEFA	Y, 1	T,0	9,4	7,1	1:1	311
11.5(140	T'ANT	17501	1,0	Y,T	T ₁ 4	Y,5	141	17
۲۰ ، الاشتراف	F#111	TROTT	4,1	1,1	T,A	T,T	51	1+1
		713371	1,7	1,7	4,3	7,5	77	111
۱۲ - اوایان ۱۳ - سویسرا	335-7	43773	1/3	**	T,e	**	A4	

(أ) بنا في تلك لوزيز ؛ (ب) ياستبداد النبارد فينا بن البسيريات ، (+) بشيك بشيّلة الثلاء (د) بنا في ذلك تلسييزخ . (م) فتر البيانات أن جمهرية قبايل الانسانية بكل الربيد .

جدول ١٤ : هيكل واردات السلع

					المسة الم	لوية من واردات ا	43-			
	sin .	T.M	pl .	44	سلع أوار	ية أشرى	ণ কায়	عدات التقل	معترها	ت لَخْرِينِ
	147.	1447	157.	1557	147.	1597	147.	1557	159-	1959
المدان طلقة النال										
واستوداد العمون والتوند		.77	**	**			**			
۱ , موراسيول ۲ , تاداليا	v	4.0	9	**	8	**	1.	17	EV	
۲ . تراتیا ۲ . البیها ا	4	1	A	11			75	11	17	YA
ة - سندگيون 4 - فيت نار	77	**		**						**
	n		11		- 11		11		14	
Link J. V	,	**	7	1.6	*	**	71	**	2.0	
۸ دنوال	**	44	**	**		**	7.			**
۱ . ماثری ۱۰ . شاه	LA LA	**	13	Ť	11		11		44	
Lill . 11	11	**		**	- 1		1.4	**	69	3.7
. dellah - 17	4.6	50		16	**	r.	71	17	14	TA
	44	11	7	11	Ţ		11	51	EA EA	71
۱۲ . هیلها بیمار ۱۹ . کیلها	3	A	1.	***	i		TL	40	67	15
. 11 ، بالن	11	**	9	**			11	6-9	173	**
wil . 19	14	4.4		1.0	6	**	TV	**	#1	
	7.	**		**	· ·		TY		TY.	**
۱۸ . بررکها انسر ۲۰ . ایت ۲۰ . ایت	- 11	ï	Ä	γ.	15	5+	77	58	13	67
lessed y T1	A		۲.	*1	r		TY	P1	SA.	+1
LAS . TT	4.5	**	4.4	4.5	**	**	44	22	- 9	2.5
(phi)dip = TY	17	77	7	10 .	7	3	TA TT	73 TA	#£ £Y	PI PS
۲۵ - اورانو ۲۵ - غامیا	77	**	ï	**	- 1		10		1.4	**
(pd) - 11	11		1.	41	4	1+	579		YA	14
14-14- 39		4.9		**	**	4.5	4.4	**		
۲۸ . جمهرریة أفریایا الرسطی ۱۹ - ون	14	**	1		Ť	**	73		11	**
₩ - 11 ₩ - 1-	17		;		- 4		75		11	**
(bully . T)	7)	14	٧	19	y		75	Ya	79	YY
4 March 77	**		**	مند		53	3.4	مأر		1
۳۲ ـ قسون * ۲۱ ـ غوا		*	**		**			73	**	44
۲۰ - مزارتاکیا	17		· .				TA		7.	**
	- 11	u	**	1.E	14	- 1	**	73		71
Y Walson TV	**	W	**	87	8.9	10	4.5	شار 11	11	13
۳۸ . طنورانی ۲۹ . سری ۱۲۵	14	11	v T	19		7	14 54	11	91 14	41
۱۰ . کرت دیکرار	13	11	- 1	31	¥		TT	11	11	*1
	+1	- 11		1-1		**	**	11		
4 line . 11	9.0	- Ann	**	die	**	4	**	مار 71	**	44
 مجهورية مسر العربية ميالمال 	44	41	4		17 T	1.	77	71	75	71
١٠ . ومهرية البين	10"				÷		17		7.	
الكمادات مترسطة المثال الدان المكرسط الألثي										
Y. day 31 . 13	**	6.5.	1.0	مش	41	16		and a	11	PA .
۱۷ . المرتبعوا ۱۸ . المنظل	11	v	*	A	- 1		4.	17	10	TS
14 - 15 iddu - 15	84	19		33	4 1	7	¥0 YV	EA.	TA L	76 11
۱۹ - پرليان ۱۰ - اکتابورزن			**		,.		**		- 11	
 مهيورية طرنية الوغيدائية قباية مجمورية ايرطوزستان ٢٠ القين القين الرئيسان ٣ 	11	11		P	3	- 1	44	44	19	a)
٣٠ ، جمهروية الرخيل عان ٧٠	+1	TA	**	صطور ۱۲	4.4	10		منقر ۲۷		47
- 12 cl - + 1	11	4	18	11	A		77	6.6	TT	41
ه. ارزيعيان ^ب	**	(1	**	مش	4.0	175	**	and a	**	7.
	Th	19	٩	11	1.		*7	11	171	173
7° ache 1	**	4	**	16 16	9.1	77	**		**	5.1
Tuesd hide lab . 69	11	15	4	16	T		TA TA	77	e¥ TA	41
۵۰ - مرکز ۱۵ ۲۰ ۸۵ - خرکیدالا ۲۰ ۵۰ - پایرا غیایا الجنید: ۲۰ - پاداریا							11	**	TA	
۱۱ . روبلوا ۱۲ . الاران		16	**	71		y	11	71	11	F3
11 - الأدبان	8.4	T+	1	34"		7	1.7	14	4.1	TY
17 . Peters	A 15		1	T	1		To	19	85	11
17 - الأران 17 - الرادر 14 - المبيورية الترمينيكية 10 - المستقدر	16	50	ř	14	1		T L	171	43	43
		73		- 7		VV.				70
level of , TV	4	A	1	1	A		17	مبار ۲۹	17	11
Eginle . 1A	14	11	*	14	¥		17	177	6.	#1
	14	33	T to	A NT	1	7	T+	Ft.	TA	71
۲۰ . بازآهوای					,	1	4.1	1.0	TT	
۱۹ ، بهرو ۲۰ ، بازانوای ۲۷ ، کا لماند ۲۰										
۲۰ - بازآغرای ۲۱ - کارلستان ۲۰ ۲۱ - ترنس	 	7	';	· · ·	"				11	
۷۱ . کارلستان ۲		7		 A	14	- 1	171	ři te	TT	:: :1

				للمها المتوية من وارداك السلع		اللمهة المتوية من واردات السلع						
	Āri .	لاية	1	2,000	ملع أوا	ية لعرب	শ লয়্য	هدت الكل	معالرها	ت لقري		
	169+	1557	144.	1997	117.	5449	144.	1445	117.	1559		
٧٢ . البزائر	17	84	*	1	7		TV	71	£Υ	TE		
۷۱ ـ داميوا ۷۷ ـ المدين بة فضل ۱۹۵۸						**						
۷۰ - الجمهورية السار الكالة ۲۷ - الكام ^{الت}		**		**	**		**	**				
20,6 %					٧	٧	n	10	47	n		
۷۷. توسلایکا ۱۷. آری لها ۳	11	Α		4	*	*	15	4.4	er.	**		
life - A		11	**	W		7		44	11	Th.		
۵۱ . الاثماد الروسي ^{در} ۸۱ . يما	+1.	3.	+ 11	11	+1	**	+ TV	71	+ 17	4.0		
الد . قيمهررية الطوكية		41					***			-		
AA . پرشبراتا		**		**	**	**	**	**	4.4	4.6		
دد , تركيا ١٨ ـ جمهورية ليدان الإسلامية	Ą		ا مطر	14	A	1-	41	YA.	17	er.		
المار المارية الأمل												
	1,	11	1									
۸۷ . افزیلا ۱۸ . بلازیس ۳	**	7.0	4.7	10 1		9	£0 	TA.	7.4	11		
۸۱ . الورلايان ۱۹ - جنوب أدريانا	11	1+	17	11	A	¥	40	88	116	77		
۹۰ . جوړې الريايا ۹۱ . مورېلورس	ri.	37	÷	1	,	1 T	17	11	17	63		
4 (4)44 - 11		- 11			<u>:</u> -							
lebila . 47	7.0	4	17	4	A	4	VA.	*6	171	Y+		
۱۱ - شوای	10	1	4	1.	15		47	47°	T.	TA.		
۱۰ ـ المقاريا ۱۱ ـ المقاريات	v	Ä	ř	4	- 1	i	E1	64	T)	ILF.		
۹۱ . بريانهاد راويلش	11	54	97	11	1	7	317	77	77	77		
۹۶ ، تُورو هواين	H.	A 19	10	3	11		91	6-	34	rt		
الا مارن د بالارن	16	19			1	4	17	44	Vo Ee	77		
1/4/ - 1 c 1	**	4.1	41	11	**	- 11		**	**	**		
۱۰۱ ـ بوراوريگو		**		14	11							
۱۰۱ ـ الأرجنتين ۱۰۱ ـ اليرنان	11	10	, a	۲,	13	1	T1 66	19	ET To	17		
۱۰۰ ـ جمهررية كاريرا	14	1	Y	56	73	10"	T+	71	Ye	11		
۱۰۱ ـ الرخال	14	1.8	4	4	w		T+	TA	4.1	44		
۱۰۱ ـ الساعة العربية السعودية ۱۰۱ ـ عرضافيتان ۲	97	17	1	de	T	1.	TT	20	71	37		
مال الشقاطي والحارسة الريالية وادب المحدرات شرق أمها والمحيط الوقادي ولايد أمها الرديد وأمها الوحظي الشرق الارسط والمال الريالية أمراكا اللاكارية والكارورين												
فنتيلة يصورة يلطلة												
كصفك مركلمة المقل												
۱۰۰ - ایپزیالها ۱۱ - آورالتا	16	A 12	V A	3.	3 ·	f .	44	YA TV	67	1t		
11 ـ اسوائيا	17	14	31"	11	17		11	Lo.	AF	Yo.		
۱۱۱ ـ + اسوائيل ۱۱۱ ـ استاراتها	16	Y		1	A V	1 2	T1	17	67	11		
									47	67		
۱۱ ـ + عرفغ كرنغ ۱۱ ـ استكة الشعد	74	3			9	T 1	19	TT	11	71		
Land - CA	14	¥	17	10	4	Á	77	78	44	75		
۱۱ ، ۱۱۵ میرون ۱۱ ، اولایا	15	15"	1 1 5	adic P	77	7	73	12	173	61 P5		
۱۱ . + منطارره	11	- 1	16	11	17		- 17	- 11	4.0	P1		
۱۱ . + «خطافررة ۱۲ <u>. غندا</u>	11	- 1	11	11	31		15	81	77	Fe.		
١٣ , هرائيا	14	10	11	4	11		13	Y-	84	61		
۱۲ ، ۴ آلامارات العربية المهمدة ۱۲ ، ياديكا ²	17	11	4	A.	11		75	70	74	69		
Mg . 17	10		71	- 1	17		The .	71	- 17	- 63		
	1.	11	A		17	1	13	17	F1.	69		
14 Land . 18			A 4		A SA	1	A 19	17	4.52	64		
۱۲ ـ النسا ۱۲ ـ النظا	A 14	10										
۱۹ ـ النسا ۱۲ ـ النظيا ۱۲ ـ النسويد	# 14 11	Ä	11	9	7.0		T-		173	£Y EA		
۱۳. الأسبا ۱۳. أدغيا ۱۲. أدريد ۱۲. افرالإيات المصبه	# 54 51 19		II A	11	7.8	1	TA	ir	n	£V.		
17 . النسا 18 . أشغا 17 . أسريد 17 . طرفيات النسبة 17 . الانتريج 17 . الانتريج	# 14 11	A	11			¥ e		17 73		80 83		
۱۲. النسا ۱۲. أمثيا ۱۲. آمريد ۱۲. طرفيات النسبة ۱۲. طرفيات النسبة	# 11 11	, A	A A	11 T	72	I V	TA TY	ir	n	EV.		

(أ) بنا في ذلك ارتزيا (ب) بالشباء الخيارة قبا بين الجنهوريات (ج) باستبناء شنئة 1938. (د) ينا في ذلك التسيير ع (د) قبر الوائث إلى جنهورية الشها التبدية قبل التربية .

جدول ١٥ : هيكل صادرات السلع

	-			Wile		ori			.nui	و اللبيدو و
	gill I	قود والممادن والقبارات	ri.		may	الله الله		ات أخرى		سوچ والعاتيس أ
	144.	1445	154.	1957	3994	1197	169.	1417	1971	1449
سادات ملطاطية النفل يستبعاد الممين والهائد										
. مدا لسة .	١.	16	A. A.	33	4.		15	14	79	- ::
. تترخبا د گیریا ۳	*	,	54	40	J-	مش سار	7	4	, 1	r
- مودائور ت	41	4.0	14	TA	14.	and and a	11	. 17	مباقر د د	
. الهت نام		out.	40	Y+	, da	*	1	19	- 1	
- برروندی - ارهندا		مدر صار	41	Lee	a de	- 1	first .	مش	11	
Jui.	";	7	53	55	مار	min min 11	77	At	1,	
. ملاري . شاد	-10		10	**	1	11		**		
. روك	Tr	11	37	* **	da		1	A3	glian 11	YA.
ا ، ساڻيون		gang. A	A1	1A VF	**	puller. Y	*:	14	7.1	17
، مدخشان - هينيا پيسار		*1		**	**		12	**	-1	**
lof .	10	**	Vo.		مار	**			3	**
١ . الن	- 1		41	**	Jim S	**	3.	**	7 9	
ا . قهور ا . جمهرویة لار فتیماراطیة فلمبیة	- A	**	177	4.5	Te		,	**	T	**
١ . يوركينا فلمسو	n	4	45	14	1	· ·	4 V	7.0	44	7.
ا اليك								- 1		
المانيا	78	16	13	1	,ihar 11	aller 11		**	**	
	· ·		A5	4+	Jine .	- 46	17	Y	11	17
ا باران ۱ د غانها	14	2.0 male	11	77	4	شد		77		13
, coal	51		1		jin .		,i-a			
٣ . منفرانیا	**		41	1.4	2.0	4.4	* *	**	77	
٢ - جدوروية الريقيا كرسكي	m de mete		45 A5		Ť	**	f L		77	.:
	15	10	47	47	300	364	1	77	**	
٢ . يكاسئان	T	1	- 15	S.E.	,il-m	ساو مباور ۱۱	AV	All	ya	YA
، طابيكيتان °	- 11	16	**	مىلەن 177	11	ماو	**	100	**	71
، شهرمیان ۱۰ میلا ۱۰ میلا	**	8.0	**	4.1	* *		3.5			
(ACATA) . L	AA	0T	11	14		مناو	1	3		
uples) - T		15	**	E)		4.0	**	17	**	55
۳ ، جوريجوا ۳ ، ختور اس	1.	÷	AT	AP	dia	- A	6	3.0	P.	Y
۱ معدور اس ۳ مسرای ۱۹۵۷ ۱ مکرت مهلرار	1	10	AP YP	19	<u>4</u>	1	1 0	V1	T T	47
7,4,4,4			**			:	**	- 17		
1 - ايسوتر 1 - أرسيا +	1.4	70	5.0	113	**	alien .	6.5	71		
ا . جمهورية مصر الحربية ا . ميالمان	*	ee Y	AF YF	TF AS	. 1	1	83	77	30	**
٤ - جمهورية كارس	1.		4.		مۇر مار		شغو		-	
المالات مترسطة النظر المثل المترسط الأمنى										
Aban No. 1		14		1		مار	- 11	Á+	31	**
ا . أندرنيسيا ا . السندال	11	TT.	33	10	مار 1	7	3.0	2A 19	pho V	W I
palu. t	45	20	4	T+	dia.	4	y	19	1	*
 الكفيرون وجورية طرفة الوفرسائية المجورية فرغوسائية المجاورية فرغوسائية المجاوبات المجاوبا	31	41	AT	6.0	P	A	- 1	- 1	4	- 1
 جمهورية طاوتها الوخوساتاية ا محمورية طاوتها الوخوساتاية ا 	** 155.0	et	**	7	- 11			TA.		**
Sullin	W	¥	V-	19	مطو	19	A	PA	7	4
ه ـ فكرنتر ه ـ آرزيكــتان +		11	¥+	متر	1	4	TA	51	mate.	- 11
۰ ـ المترب ۱ ـ بولترة +	TT	11	47	73			- 1	at at		70
ە ـەرائرقا∻ ¤ ـداداکسالا	41	17	1.1	44	**	i	* *	47		1.1
tarnell high last . A	- Land	7 74	14	10	, T	1.	71	T.	1.0	.1
٧ - بلاغريا	41				11					مقر ۱۱
۲ ـ رومانها ۲ ـ الأرض	71	**	**							
	71	44	17	**		4.	17	(A	-	1
٠ - المحبورية الدرمهايكية ١ - المطافور	4		AA.	61	سمر ساد	¥				
۱ . ایارانیا ۴ ۲ . ایارانیا ۴		7	٧.	£5		*	77	43	_	31
٦ ـ ايلوفيا ٣ ٦ ـ كولوميها	3.5		61	75	"	1		7.	, v	11
1 - كرارميها 1 - مأماركا	7.5	17	46	44	ب مار مار	مطو	6%	70	7	4
۲ - بیدو ۷ - بار اهوای	41 مساور	di.	45	AT AT	36.a	1	1	11	3	11
45-41 W . Y					Jin .		9	15		
۷ . تونس	13	15	T+	17	٠٠.	1.	11	77	**	LF.
البائات بالسبة كالبران والمين غي ا	τ :	1	77		14					

					السبة الطوية لص	ادرات السلع				
	الوا الوا	رد رقعان لقــزان	in al	ع آواية حران	ا	يان بان فتكل	مجداوه	نات قاري	أتياف المُزِّقُ والا	السري ، سري والملايس ا
	147.	1444	147.	1157	144+	1546	199.	1557	1571	1457
. فيزائر	YF	11	71	1		.1		Ţ	,	n lie
. ناسيبا . فيمهورية السارةاكية				**		::				
tyldy .	10		**	73	- 22	TA		40		10
sile .	10		A)	- 11	- AA	TA.	14	15	<u>^</u>	
عوسائويكا . أوكاراتها		**		**		·	17	**		
, what		**		14	**	14	1.7	63		v
. الاتماد الدوسي شا	* 11		240	Al	3,	٠٠.	·	13	ئيوه	
الومورية التلبكية							- 11			
. برنسرانا	***	**	AT	**	**		1.7	**	**	
ارکیا جمهوریة قیران الإسلامیة	1.	5 57	AT 1	# Yo	سار سار	م مطو	1	3.6	T*	- 0
المكومط الأملى										
	ły	AT		T	- Ju	T	,	11		
الزويلا ولاروس *	4.6	11				Ä		15	**	
	13	17	ya TT	TA		11	53	14	5	
جارب افريقا	TV ande	11	14	11	٧ ستر	A T	4.4	17	5	. 41
- برزیانون										
استونها * مالوزيا	T.	14	37	11		ö	.;	76	1	1
. شولي . مناريا	AA	69"	٧	TA	1	۳	i i	13	1	
سناريا . المكنوك	11	75	11	17	11	71	44	11	11	i Y
	VA.	86					15			
ترینیداد وتوباش آوروشوا	VA.	des	71	AV	1	Ä	14	71	T4	YA
Alex	No.	4.	mle	4	ماو	1	مقر	7	**	1
خابرن ساراوي	#1	Ad	Te	17	,	مطر			11	**
49,54			- 11		-:-				- 11	- 11
برداوریگر الأرجنتیں	1	3.5	6.0	σV	- 1	53	1.	71		
الايرطن	10	51	19	171	T W	*	TY	4.5	1.6	TA
جمهورية كويا العرفال	· ·	7	71	ST.	, A	17	**	77	13	54 Ye
السكة الدرية السينية	111	41	, in	1		-	240	¥	**	- 11
و عباستان	11	- 0			- 11	ماو	77	68	14	**
الملطش والمكربط									-	
يان جورب هصمارات د أسد و المصط الفائده								-		
الملطقان والمتربط عبار جودب الصميراء إن أمير والمحيط الهادي إن أميرا الهمطان رق الإسط وإشاق الفريقيا ولما الاسط والشاق الفريقيا										
وية وإموا الوينطن 2- 20 منط دائدة- الدبائد										
بقا فلايينية والكاريون										
يلة يميورة باهلا	Action	9	Chesch and	With Street week	A Delivery	S-1300-1-1	Service Manager Ave.		0.000	10 March 1977
غت مرتضمة البخل				14700 - 271/4						V. M. V.
نيرز والدا	1	٧	AA	- 11	7	1	1,	77	13	· ·
الربيبينان والوياأ قو	Ä	t	3'4	44	¥	75	TH	43	11	i
لىياتيا + يىراتيان	11	7	13	17	7.	£1	33	3.	11	1
12,60	14	75	er.	15	1	A	17	7.	10	1
भिष्ट सम्म ०	- Y	*	*		17	77	AL	24	11	- 11
البيانة البشيدة	À	34	4		65	81	17	61	A	
1428	4	1	75	11	19	8.6	41	45	1	¥
+ الكوييت أبطالها	41				177	2.4	65	70	- A-E	**
					-					
+ سناگرو1 گابا	79	10	11	14	11	1.	11	T4 T3	3	- 1
I tid as	ii	11	111	To	τ.	71	27	6-	i i	i
+ الامارات العربية المقددة بليها	4.4	44	8.4	4.5	-	**	4.6	**	**	**
	17	4	11	111	71	4.6	**	24	11	A
اریبا السا	1		19	¥ V	75 76	TA.	23	£+	17	
Latel	41		40	ň	7 54	56	2.57	81	- 17	A .
البرود	A	· ·	16	A	t.	61	750	67	T	4
الرلايات المتعدة	4	1	71	11	£1	- 11	TA	TT		
BLUS	Yo	#4	11	3+	tr	١٢	TT	1.6	т	,
الدين الديان الديان	1	1	4T	14	14	74	47	75	1	;
اوپون سرپير ا	-	,		ì	11	TA F.	44	74	1	1

(أ) قبلت قسيم من براء بن قسل الأرقاء الذين ، الذال والسيح على براه من المسلوحات الأوري . (ب) ينا في نقد الرياريا . (ب) باطبيت الشارة دينا بين المهيرورت . (د) باستيند بسطة الثانا . (د) ينا في نقد المسيرة . (د) الخير المينا التناطية على الوبيد .

جدول ١٦ : واردات منظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي من السلع المصنوعة

		ان البلغ سب البلقا عوارات)		كاريين الرازبات م	ع السلع المصنوعة في ١٩٣		
	147.	1996	البلسيوات والبائوس	الواوات	الالات الكهريالية والاعترواية	cidan disti	. Because
قات متفاضة كنخل سكياد الحين والهلد	g itav g iA-	E 476	م,24 م الروة م	p 7.4 p 7.4	4.4.4 1.4.4	p 1,1 p 7,1	14.4 14.4
، مرولسيق	7	11	74,7	١,,	T,A	ستر ۵,۵	45.0
. ندانها . تعملا	1	** T	0.60 7.A	1.7	1,A	due .	PY, I AY, 4
ر مندهر ن	÷	1+1	3,3	1,0	3,3	1,0	17,5
۔ فینٹ ظم	1	**		**		**	
- اورولای - لوکتا	, n	τ.	Ya.,	دره صاد	7,63	7,5	P1,1
	1	F7V	11,1	*,1	140	1,1	+ 6
. ملاوی	. 1	16	No.	**	*,V	مشو	13.5
Att.	<i></i>		n nin	yba made	Yr,1		11.1
، رواها ، ښنلاميش	سار 	T+19	2+,4	a de	* pT	19,7 19,7	4,7
dita.	¥	A.A.	99,4	1,4	n n	1,3	11,T
۔ هونها پيسار د کيتها	17	177	77,V	0,5	V,1	5,3	41.6
.3.		(+	۲,۰	+,V	*1,1	-,6	1+,7
	jim.	104	4,1	5V,a	7	1,1	1,4
، جمهورية لار التوطراطية الشمية ، بوركها الصو	An An	1.	4,12	3840 6,7	1,7	مناو 1,1	AY-1
. بورغها مصو - قيك	مــــــــــــــــــــــــــــــــــــ	37734	13,7	4,5	1,1	1,1	45,-
- نيمبريا - قطيا	17	195	1,0	T+,A	7,7	T,t	39,0
. ليفر	1	44	70,0 73,1	1/4	1,1	1,3	Y1,T
، نيكارُ اعرا . قام	2	17	17,0	T,a	9,4	1,1	80,A V1,V
، نومار - دردار - هامروا	plan .	15	*,1	معز	1,1	* , T	44,1
. زلیبا	(171	(V,T	4,4	1/1	١,	81,0
. سَيَرتَهَا ، جمهورية الرياية الرسطى		49	TAJA	TY,T	and and and	مار	11,1
Aut w	معو	A	1.6,1	34,0	1,7	مطو	144
134	A	TAF	٧,٠	1,1	1,1	-,1	41,Y
بالمنتان ، طاهیکنتان ^پ	T. V	TOAA	A5.A 31,0	1,0	r _a Y Por	4,0	15,4
Sand .	414	97110	87,5	7,1	11,4	marin. Ayr	90,0
las . Milas	TA	110		Au4	143	-,*	4+,0
- مورياتها - زميلون	مخر	TY1	TT,V	7,7 F,+	1,7	17,7	£7,0
. مررموا ۳	- n	101	10,0	TA.0	3,3	1,1	67,5
، هغور اس ، سری لانکا	Ψ.	211	AA	+,3	and a	1,7	11,5
، سری لانگا ، کرت بیترار	4	Ya.T	3+,6	5,0	1,5	7,1 T,1	77,1 76,7
- لسواد *		**	11	11	11		644
Y 144.5 .		50	V,1	4.4	مخر	and	61,3
، جمهورية مصر العربية . موالدار	TT	141	#1,#	1,7	*,Y	14.4	11,1
، جمهورية كلين		13	1,3	5 ph 5 pt	1,7	71.7	77,3 33,4
ادات مترسطة الدال مثل العكومط الأفلي		g 771-17 g	6 TT-0	p 5,7 p V,+	p 19,5 p 19,7	p V.1 p T.T	p \$5.0 p \$5.0
Y Harris .		1	LV.0	37,3	63	3,3	TT,A
، أندرنيسيا ، السفال	10	57+%-	77,7	7,7	0,1	1,9	85,0
late .	1	44	11.1	Y,A	7,7	1/2	10,1
. الكاليرون	1	TA.	14,0	T,4	7,7	1,0	¥7,A
، جمهورية مقدرتها اليرفوب.الافية السابلة ، جمهورية فيرغورستل ا	1.	1.0		4.1	**		- 11
	1.A	4771	T., T	T4,5	1,7	7,7	19,5
. الكائد	1	Yet	مغو	1,1	To,A	-,4	77,V
. ارزیکنان ۲		14,	7 - ,0	Y1,T		مخز	A,T
، المغرب ، موضوع ۳	177	TIAL	77,7	17,5	s,r	1,1	1,0
ـ غواليمالا	1	111	Y+,1	1,7	1,0	141	**,9
- بابرة خوايا الجنيدة	L.	9.5	Y,T	T,A 5,1	1,1	A,Y	A, P
، بالقارية	1.4	WAT	FA,7	17,7	1,4	-,v	FY,F
- ريمانيا - الأريان	166	4-44	17,7	L ₁ 1	7,1	۲,۰	EA,T
، الكرف ر	*	5 1 V	19,1	17,5	2.6	Y . , Y	Y+,4
. گومپورية الترمينيكية . فسلفترر	1.	THEY	05.0	V,1	*,5 Y.4	10,T	61,1 F1,1
	4	TV-	41.0	¥.1	17,3	- Jan	V _a y
. ليتراب ^ب كالسا	7.0	719	TT,0	T1,1	7,1	F,t	77,1
. غولوميها . جاسايكا	117	422	71,17 T,63	2,01	191	1.7	+1,5
- الد.د . يأر أطرائ	10	17"	46,6	10,1 V.0	*** ***	fa+ Te+	F1,V
		AV	0,5	1,74	11/4	**1	V+,5
. كارانستان ^{بي} دانستان ^{بي}	11	11+	+,4	TV,+	1,1	1,1	37,7
. فرنس	19	TOAT اسرداء عن مترات هور تك	4-14	0,7	A/I	1,7	11,7

The color of the		مهمه وان المسلوطة (ملازون)	ريات السلع حسب المقطا المراذرات)	_		عرين الراربات ،	ن قسلع المسترحة في ١٩٣		
1					الطبوجات والسلايس	(SigningS)	الالات الكهريائية والإنكثريائية	ميد <u>ات</u> 1220	تمري
1	454.	F1	1150		1,T	T,1	+,3	1,1	10,4
The content of the	+ luul +						**		
1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1.	. البيهورية السئوةالية				75,0	11,1	f. f	1,1	07,F
1.	lyary ,						19.0	1,.	41/7
The color of the			N.Tr		35.0	1.5	5.7		14,15
Act 1	lá « l		A+T		16,-		7,7	1,4	15,9
1	. براها					1,4	3,1	17,7	13-1
1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1.	. الانتخة الدرسين	4.					1,5	45,V	77,7 87,1
1									
The color of the	. الجمهورية التشوكية		***			1,5	V,A	1,1	61,.
1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1.			YYee		VT,T		4.4	7,4	11/1
Description Property Proper	. ومهورية فيران الإسلامية						1,4	6,1	11,7
1	ن العتربط الأطي	APYT 3	17117		g 13,4	20,0	p Tipi	1,14	e liter
The color of the	No. 14	7.6			1,4	44.4	1,4	1,4	35.4
1	۔ بیاٹروس ^پ				17.6		4,1	Y.1	Te,l
A	. البرازات						1,4 1,4	1,1	74,5 Yt,7
1.1	ـ جاوب افرياوا -						1-7	143	17,7
Transfer				-			0,1	Tys	TAP
Transcript Tra						1.1	17,5	1,7	TAY
To To To To To To To To	- Lein	10				77.1	+/Y	1,1	37,5
1.	. متقاربا					194	1 6,7	0,1	110
Total Tota							71,7	11,1	TY, P
1964 1974	- ئرىلىداد رارياشو	14					-,1	1,4	41.7
1	. اوروهوای - دا						100	15,1	TY,1
The content of the	Out -	~					9,1	45	13,1
1.00 1.00	۱ ـ سار ایتها	4.4	TYT1		71,0	V,1.	18,9	17,1	4.4
1	Series 1	11			**			13	
1	ا - الأروطين						1,7	11,4	37.0
1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1.	1 - الهوائان						11,4	1,4	T1,+
1.00 1.00							11,1	Y.A	15,7
Prof. Prof	Lateral Second Street 1						1,-	1,6	0.0
Prof. Prof	۱ . ترکساندان ۲				35,-	مار	1,7		19,5
Proceedings	يل المنافض والمتوسط		TV (S.V		p YV.s	0.0	p 13 ₄ T	1 00	- 69,5
Proceedings	الريقيا جلوب الصحرام		VAVE		, 1V, o		p fal	7 T.A	5A,Y
Proceedings	مرق بين والمع رد مهدي علايات أنما		7.755				p. 11-27 p. 11-5	\$ 53	tha Tra
Proceedings	أوروبا وآسها الهمطئ		W171		p.71,4	a 5/3	9 84	e 5.Y	17,0
Proceedings	الشري الأرمط وشنال اقريقوا				4.11.4	p 11.8"	p 3.7	6.14	4 T 1.7
Part	Philips Children after						7100	4 10,3	a Tres
17							1 47	p A _p E	e e l _a y
		£ 17.14.	1.11.		p 0,0	17,1 م	A,61 g	٠,١٩٠م	p 0 . , 1
1	٠ , ايرز ياندا		1111		1,4	11,1	5,6	1,7	44,4
1	NA . 1						1-46	S _A T TA _a +	1.,7
The content of the	11 و 4 إمراقيل						11,0	1,1	17,A
Mar. La 1.7876 1.6877	١ . استراقها	EAT	3753		6,5	TA, E	A ₄ n	11,1	61,1
1- 1- 1- 1- 1- 1- 1- 1-	۱. + مربخ کرلم .	1411	10011		51,1	+,1	17,4	rid.	11.1
- 1	ا . السكة البندية						10,0	34,1	41,6
A.	Libi - t	1111				A _a e	1141	17,1	Y+,T
17	late . i	10/13	710			17	V.4	11,7	er,r •Y,3
Variable							77,-	1,9	39,1
Type	106.1						1,1	Dat	67,0
Tok **** 54* *** *** **							6,4	A,T	0.,7
Type V ₁ Navy 4 Sign. 1 V ₂ A.7 1575. 4 K.6 kg.J. A.A A.7 1575. 3 157. kg.J. A.6 A.7 157. 3 157. kg.J. 15.7 3.1 151.5 2 157. kg.J. 15.7 3.2 151.5 2 157. kg.J. 17.A 3.7 157.9 1.07 kg.J. 17.1 3.7 157.9 1.07 kg.J. 17.1 3.7 157.9 4.03 kg.J. 17.1 4.0 1.0 kg.J. kg.J. 18.7 4.0 1.0 kg.J. kg.J.	 الأمارات العربية المتعدد 				Brys		1,1	1,5	F1,Y
AA AT TATA STEP Ind. I λα/ 4 FEEA FEEA Id. I 154 3,1 FEEA STEP Ing. Ing. I 157 3,1 FEEA STEP Ing. I	A Spely . I	Y33.			V.1		4,4	77,-	ST,
AA AT TATA STEP Ind. I λα/ 4 FEEA FEEA Id. I 154 3,1 FEEA STEP Ing. Ing. I 157 3,1 FEEA STEP Ing. I	bed. I	576.	TTI.		0.7	19.	1,,	71,3	£7.1
164	١ . انسا						11,7	Y,4	37,1
15			STAY.				3+27	71,0	£A,+
ΤΙ,Λ Ι,Θ ΥΙΘΥ 1,Θ1 (19.2.β.) 13,1 3,7 15111 1311 (19.2.6.6.6.6.6.6.6.6.6.6.6.6.6.6.6.6.6.6.	- Beggi				1,1		11,7	14,0	ev,t
ا الله الله الله الله الله الله الله ال					T _e R		14,1	14,1	#1 A
- قبلان ۱۰ کومور ۱۰	· Nices					A,FF	Y,1	5,0	11,6
۱-سرپسرا درو درو ۲۶۱۷ درو ۲۶۱۷ ورو ۲۶۱۷	1 - Inlude						1+,0	7,7	17,1
	١ - البيان						15,0 5,F	7A,1	17,4
planting and the state of the s	Online.	*****			1,0	14,1	142	147	- 101
							p-15,9 .	6.13.9	414

محملة دعمل بهان بدن سخلة عمل رفضها في قبل قد رواندية لما ، وياندية لما ، 19 في ما يعند في أصفيد الوزل تجزئ في هر . () ، () يعالى بنا في الرابع الما والما الما والما والما

جدول ١٧ : ميزان المدفوعات والاحتياطيات

		مؤزان الم	لي الواري (ماذ	(CILITAN O	. مطلی کدریا	Calden et		لجعالي الاحتباطيات	الدراية
	Sh Jay	مويات الرسية	JJE	نحويلاته الرسمية	بالقارج (ما	فين الدوارات)	ماثين ا	لفو فار ات	Apple
	344.	1557	1474	1917	264*	1999	1571	1997	تفقیة لاول ۱۹۹۳
كسابات متاقتية العطل باستيناد المسي والوند							E TYTT	177.4 B	, T, A , E, T
	r)-	T1V-	ry-	AT	::	1.	30	1.1	1,3
۳ . تتراتبا ۱ . انویها	TI-	IAT-	27-	tre-		TIA	77	***	r,1
ا ، سپر قهر ن	11-	A5-	**-	114-		**	14	177	-,4
» بليت تام	*1	-27A		1+77-				Y	متر
۰ . بوروندی ۱ . ارختنا	4.	17-	14	111-		**	1.0	145	17
	Line .	154-	T#-	Thr-			11	#18	2,8
۹ . ملاوی ۱۰ . نشاه	re-	NT-	13-	771-	t- '-	70-	75	17	Y, .
۱۱. رواما	¥	117-	17-	77	1-	- 1	A	IV	T10
11 - يېنلانېل	114-	484	TTI-	eTa-	0.0	414	1.1	TLLY	0,0
۱۳ . مدهدگر ۱۱ . غینها بهمار	1.	179-	17-	411-	17-	7-	44	14	1,7
Jaga 1446 . 14	15-	ter	A3-	41	**	r-	77.	177	1,7
Ja . 17	1-	1.5-	TY-	TYL+	1-	AY	1	٧(،	1,-
	a.20	11-	**-	110-	7-	TI-	15	191	3.5
14 . جديورية لار الديناراطية الدسية 14 . بوركاية فاصو	1	51V	71-	195-	13	44	73	YAT	r, r
T, Bake	YAR-	T10-	+11	7.60~	A+	Tiê.	1.77	11340	T/3
۲۰ بیوری ۲۱ ایلیا	TTA-	4644 .	111-	1050		AA	444	154+	1,1
1.41 854 . 11	4	V-	AT-	T-1-	- ::	194	4.46	55	7.3
۲۰ و فرهر ۲۰ ماسيا	T	Shr	14-	175-	Y-	1	Te	131	1.9
	مار	٧	ji.a	10-	- 11	14	A	11	1,0
۳ ، رغوا ۳ ، عثرایا	3+A	171- T)	1.7	171-	EA-	11	414	144	1,1
الا محمودية الربقة الصطب	17-	73-	16-	174-	i-	9.9	1	115	5.4
0fc - 17	T- Sh-	-7% -7%	17-	777 ATA	11	AT A	11	A17	T,A
۲- بھان	11/1-	TTT9-	y.o.	73.66m		1037			Y,0
Allender III . T			11	**	AT	1457	150	1440	5,6
	A1-	111-1-	Ah-	11856-		97	**	ASTYT	F,A
Marin Marin	12.	15-	170	117-	300	71-	· ·	65	1,7
7. (10)(3)	16a	11%-	Tie-	750-	11		#4	TIA	1,4
7. and	ter	147-		143-			**	1.1	4.0
۳۰ مخورقی ۲۰ سری ۱۹۵۷	14-	F49-	36-	89%- #11		341	4.	115	1/3
ا . كوت ديار أو	Tà-	1775-	44-	16:1-	87-	771-	115	1767	-0
1,1	14	11	h	793-	75	**	11	ToT	3,6
ک الرموم) کار معدد شروع المروم	160-	1013	667-	1AL- T-A	11	1971	1.1	1.0	6.1
ة , جمهورية مسر العربية 6 – عيالمار	75-	44	A1-	**	11	1444	150	19301	9,7°
) ، جمهورية كودن	**	1714~		1111+	**	767	11	177	3.7
المبادات مليسطة المثال الفاق المكرسط الأعلى							**	6.0	::
c . أفروووان r . القونوسوا		4.7		617		++		11	
3.14.0	21 13-	Tallian Eather	777- 77-	414-	13-	F11	13.4	14141	7,7
ا - برايقا - التأميرين	4	150-	7	744-	**		13	774	7.7
	Ti-	75%-	64-	911-	11-	**	Ah	17+	198
 مەيزرية مكرية قراغرسلامة قسايلة مەيزرية قراغونسلان قاغون 	**	1.1-	- 11	11To	**	1.9	**	**	
a Miles	64	FEAS-	175hr	Telen		199	Ten	4501	r,r
ه . الكرتبر - اوريمان	£0-	0.Y=	45-	457-	Y'm	¥4	4	3	1,1
٠. قطرب	175-				- 11		*1	**	- 11
ه ـ موادو ال	742-	159-	111-	114-	44	1460	167	717.	E,A
ه , هراکيمالا 4 ، بايرا خونها کيمونه:	Arr	347-	4-	345-		151	43	50.	7.7
1,44, -1	A9	617-	TT%-	977-	**	75	**	111	1,8
ا روماليا	19-	1117-	117	1TA1e				1441	1,1
	T	65.2-	13°cm	697-	**	1161	Tea	1963	1,1
۱ ، تارادور ۱ ، قيمورزية فدر-ياركية	119-	111	117-	65	41	**	93	1447	7.7
. Sallen	1.5-	99-	416-	161- 155-	10	797	36	TeA VI.	Υ. · Υ. 4
1, 14,14		14-	**	A1-	**		- 10	- 11	
، کوئرموا د مانها	197-	777 · ~	117-	222+	1	E00	7.9	939+	A,1
	107- T+T	145	163	464-	91	111	175	7914 7914	1,0
ا ، بالرشواق	11-	199-	15-	1937-	**	111	175	160	7,7
- كار للستان . ترشن	16	1199-	**	1695-					
	10°	424-	A8~	1-11-	T+	#11	1.	TTA	1,4
ليالات بالنبة المون رناوان هي	1	3934	7						

مزان الصاب الواري (مازين العرازات) لمالى الحفاطيات الدرئية سائى كمريلات الخلين شهور نقطية الراردات ۱۹۱۴ ملايهن الحرافيات بالعارج (ماتين الدوارات) قبل فكبريات الرسبية بد کیریان کربسیة 1597 157-144. 157-1947 157. 77 . Bajik. 77 . Majik 78 . Majiajik Bajikaji 77 . Yild 78 . Alik 1,1 177-WE 175 97 . STP-0,1 795. 5974-T0.-Yatti .. 1405-۱۷ - کرسطریگا ۱۹ - آوکارگها ۱۵ - بریکدا ۱۵ - الاتصاد الروسی VY-1.7% 4TV-99**** ATTA #4TY-£TYY 01.. .,4 79... #4Y 11uig . AT ** ** ** ** -24 . Rengings 24 . prings 44 . Echil 1107 To-1111 YAET ESw W11F. 011-775... ١١ . ومهيئة فعان الإسلامية 7770g thises المثل المتربط الأطن ١٨ . التزريلا g 11100 9/--1+17 مه جوالاروس ۱۸ - الوالول ٧,٦ **P1V69** 111-475. 77%-ATTO-1,0 TAYS PASE STOT-10.0 . جنرب افريقا . جنرب افريقا . موزيتجوس YAL 43 57-A 37-1676 . 17 1676 . 17 TASAT T1:T-۱۲ . مالزیا ۱۲ . شرقی ۱۶ . هاقیا ۱۲ . هندسته ۱۲ . ترینداد رنزداهر ۱۵ . شروعای ۱۱ . مناین ۱۱ . ماین 1:755 F57 50. 91-703 1194-1977 1+34-TETTE-117 141 TOTA 85-117 10-LA UT 11 1-19e e Pro-10 141-4 TA1-10-121 AAA SPT 0,5 E,-1,7 A,7 10111 ALAL-۲۰۲ - برباریکر ۲۰۲ - الانطاق YEST-5110 73A 1771 TT7 LATT-676-ATAgyy-١٠١ ، الوتان 71 (84 ه ۱ ، جمهرية كوريا ۱۰۱ ، قيرندل er E 1434 TARK 1513-104-147 100-147-١٠٧ , السكة ألسية السردية ۱۷. 7,1 , p 7,1 , p 9,9 , p 9,97 ۱۰۰ . ترکنانستان ۱۰۸ ترکناندتان اقریاق خدید المسراه اقریاق خدید المسراه جلایه آمیا الردی وابسا الرسطی الردی وابسا الرسطی الردی وابسا الرسطی الریکا الادینیا المسال الاریکا الریکا الادینیا المسال الاریکا الدیکا جسرا بادالة E 15174 E 7-40 TSETA @ 1641 p. S. W. E SETY 25011 E THAT'S 1.4,4 g TATES g 7511 + T.Y E SYLTAT E ALLI التصادات مركلمة اتمال 1177 TOA ۱۰۹ ، تیرزیاندا ۱۱۰ ، ایراندا ۱۱۱ ، انجانیا TASA 155-89343 1401 1230 635 45.5% WI 95 3823 107 V13-4574-MYTH 477-(3d) sal + 1 333 11149 19.8 \$500-191-1:194 ١١٢ . شتراليا ۱۱۱ - معربع كرنغ ۱۱۱ - استكة السيمة ۱۱۱ - السكة السيمة ۱۱۷ - الكويت ۱۱۸ - اليكافية ** TTO ATTAT T336 \$160-TITL 11751-157. 1157 100 ayyn 75 ---45-7 1275 1575 Ast 3111 •f** FEST 657 000 1100 11111 A75 ۱۱۹ ـ + سلطالورة ۱۲۰ ـ کندا 4,5 11 11. 7-74 TTOT LEAGS 1777 750.3-TEATS-18:71 TOT-41-17TEV~ 0.5-5770 ١٢١ ـ موقط ١٦٢ ـ + الإمارات العربية المشموة ١٦٢ ـ يشبوكا الإ TA 9. F30-15070 17444 711 1.6 Light . 175 10Y v 170 111 - Ball 1 14.7 44 171-1725... 114471 LPANS. ETTO. 1075-1425 Tooler. APV ۱۲۷ ـ آسرود ۱۲۸ ـ آبرلایات آمتنط DIS MT9-110-422... 12617 10557 70.-424. L.PITAerr. ۱۲۹ ، الزريج ۱۲۰ ، الاكبراد .. Terr EAA 0+67 01.0 6915 455-317545 FAVI ** *** ۱۳۱ ـ الهان ۱۳۲ ـ سريسر ا trere. TIVE TM: 19774 13359 131 Style Style Marie Carlo

(أ) بنا في ذلك لرفريا ... (ب) بنا في ذلك الصمورخ . (ب) تغير الولات النابلة الفهر عرز / برايه ١٩٩٠ إلى جمهورية ألداليا الإنسانية الل اللوجية .

جدول ١٨ : المساعدة الإتمانية الرسمية من أعضاء منظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي والأوبيك

ان ملقبة التعاون وكلتبية في الدينان الإقتصادي : لِهِمالي معافي الكفالات	141.	1990	MAn	1550	1144	144.	1441	1557	1557
					يمانين التوازات	وأسريتية			
۱۰. فيرزياندا	11	11	¥Τ	ot.	YA	10	1++	49	44
١٠ . ايراندا	مكن	A	g.	74.5	19	100	1101	1-15	A1
۱۱ ـ استراقها ۱۷ ـ السنكة المتحدة	Thy	9-5	NW NAME	107-	TOAV	TTYA	TT-1	77.57	107
told . 11	4	EA.	17.	753	7+3	A13	571	366	71.A
		147	MY	3+56	THE	1773+	TTIY	(177	
186 . 17	317	46.	1,10	1755	355	414.	11-1	Tele	TIET
lais . 11	195	316	137:	3193	37-76	TOTA	Tely	TYOT	Yete
Marie . 11	17.	1766	050	66-	Y+F	685	ATI	AV.	A+A
11 . (6.6)	999	44.44	6177	7550	86.7	41.15	44.43	ATY.	V11=
, III 11	11	VI.	174	TEA	TAT	791	# EA	447	-11
1 Lab. 11	+99	1185	4444	7543	6869	777.	787+	YEAT	1501
11 , السرية	159	47%	441	A1+	1444	Tool	1711	T13.	1975
١١ . قرلايات المنعدة	TIOT	154	892	11-17	4707	17746	11717 117A	114.4	1977
١١ . الترويج									1-16
١١ . الدائير ال	o1	¥+0	141	661	117	11/1	14	1541	14.0
١١ - الرؤان	1.00	516A 516	101	T+T	077A	4-15	ANT.	1175	11701
١١ . سريدرا									V ⁴ T
الإبعالي	1561	17.400	17711	19619	14+11	Fells	44.14	3+A37	+554Y
				كلسية	متوية من الثائج الة	يمن الإهمالي للمالم			
lalight - 1	+,77	1,47	*,TT	+,10	1,17	1,77	1.40	1,73	1,70
1 - 16	m.	1.45	*,11	11	+,14	+,57	1,15	1,13	1,71
۷ ، اسکرالیا ۷ ، فحکه قمکند:	1,65	+,%# +,8%	1,68	· . 6A	.,7A .,7)	+,F\$, TA	·,FV	1,70
Lattle 4	1,17	*,18	1,11	1,51	177	1,37	+,61	-,71	1,03
١ . پيکاليا	1,15	+,51							
lule - Y	-413	1,81	-,10	1,17	1,67	1,66	1,71	1,63	1,81
haligh - 1	1,715	+,70	1,19	1,91	1,96	1,11	1,88	1,65	· AT
Mphy . 1	1,63	+,05	1,81	.,00	1,47	+.63	1,41	1,8%	1,75
القرنسا	+,53	-,17	1,17	AY.	+,71	*,75*	4,54	1,37	1,57
ا ، اللسا ،	+,.4	174.0	1,77	+,8'A	+,31	-,70	1,75	-,7-	1,50
1 , 10,000 , 1	*,47	1,61	4,44	+,17	1,13	4.6T	1,81	+,94	· . TV
- Inguis	* 474	1,47	4.44	****	+,4%	1,53	+,4+	1,10	+,54
۱ ـ الولايات العليمدة ۱ ـ الفرويج	1,77	1,17	*,TY	1,71	4,19	1,83	-,1-	1,T1	+,10
					1,.0	1,17	1,17	1,11	1,13
۱ ـ کدالدراه ۱ ـ اليابان	*,#A	1,00	174	٠,٨٠	*,97	+,4.1	+,45	1,-1	1,18
Lugger - 1	1,10	+,15	*,TT	+,99	1,F1	+,71 +,71	+,FT	.,50	1,TL
					البيات ال		-411		4411
١ - ليوزيكنا (ملايين الدرازيات)	17	**	71						
١ - أيرقدا ﴿ علامِن البشيات ﴾	ales	- 7	74	314	150	101	141	10.	141
1 . أستار الها { سلامين التراوز ات }	144	1-7	443	533	1707	1777	ALTE	MA.	16-1
ا ، الحكة الشعنة (بالزين البنيات)	Y-A	6.5	V9A	3561	AVed	1476	1615	MATY	1575
ا ـ افتنا (مائين البارة)	79	1997	614	28.44	4.40	TTTA	FY15	YAYF	7-15
ا - غِطَالِهَا ﴿ سَيْفُرَاتُ اللَّهِرَاتُ ﴾	41	119	93.9	4 - 44	1401	1.3.	ENTA	4.43	DYA
۱ . کندا (ملایین المرلارات) ۱ ـ مراندا (ملایین المیلیترات)	Let	A50	2404	4444	4444	TAAT	75.67	7.19	8.1.
۱ ـ عرسه (محون میمورات) ۱ ـ بادیکا (ماخین اهراکات)	1111	TOTA	1244	2334	6.64.9	121-	ETAA	EAT.	CHAY
١ . اراسا (بلايين البركات)	ortr	8597	1YeAS	PART	17110	75570 FA9+1	VITAT	195-1	17171
ا . كاسنا (مائين الثنات)								15,544	FEVVI
. شاتيا ﴿ علايين عَالَرَاتُ وَكِينَا } ا	TAT	1100	7545	4371 4371	4444	AF22	1776	3158	STT
ا ، قسرود (سلایس انکررنزات)	340	Lio.	1+11	ATTE	17017	11437	1174.	TIALL	1745
ا - الولايات المقمدة (ملايون الدوار ان)	TheT	1131	4124	98+1	4241	11754	11177	14744	4971
ا ، النزويج (ملايين الكرونزات)	134	957	TEV	6567	25,25	YPTY	41.4	YYAY	81.7
ا . الناسراء (ملايين الكرونزات)	EIT	1175	TATA	1744	346+	ATTY	min	ATA:	ATYP
. البان (ساولت البات)	110	11.12	43-	711	1304	17.7	1577	1413	ATTA
- سروسراً (ماثين الفرنكات)	m	414	173	YET	911	3+89	1777	1457	1595
3-44		,			مليازات الدولارات	الأدريتية			
الساحد الإصفية الربحية (الأستر البارية)	Ψ,	17,1	7,47	15,0	10,4	#1,0	F,44	37,7	#1,.
الساهد الإبالية الرسية (أسار ١٩٩٣) * اللاج كارس الإباكي (الأسار كيارية)	T+,+	\$3 ₀ 1	EV.T	60,.	16763,7	#9,A	14,1	77,V	1,740
					اسبة متوي	33-77,1		IATTLAT	
المناهد الإمالية الرسمية كلسبة سارية من الكتم كالرس	The Action	. 50							
·	110 (100)	*,T*	*,50	+,176	-,47	1,71	·,T*	· ,T=	·.T:
					- 1997) ulpla	/1			
ملطى فلكنج كسطى الإوسائى 4					1117) (1			

عَلَىٰةُ التَّانِينَ وَالتَّمِيةُ فَى الْمِيَانِ الْأَلْتَصَادِينَ : صَافَى فِتَفَافَتَ كَلَابُةً لِأَلْتَصِادُتَ الْمُغْلِقُ لِمُنْكِلِهِ لِأَلْتُصِادُتُ الْمُغْلِقُ لَ	1141	1486	1985	141.	1991	3998	1557
			كلسية ملوية من الا	لع الرس لابسال لما	ė		
. 1 . ئورزىقنا	441	مار	pin .	1,41	, in		+,+1
11 ـ أيراكا	**	ماو	1,10	4,73	٧.,٠	4,49	*,**
11 . 5-2,84	*,**	1,18	.,.1	4,43	4,40	4,43	*,*1
را _ البياكة البنطة	*,10	+,15	1,15	4,115	+,17	- ,5 -	*,+¥
talii . 11	.,	AT.	47,4	****	1,11	+,74	+,1+
Ming . 1	-,-1	+,1+	-,17	4,13	+,+4	-,-1	4,43
tax , r	-,51	+,14	4,43	1,33	57	+,17	1
bilge . S	*,17	1,78	*,TE	+,f*e	,37	-,TA	17,17
Keels . 1	-,77	+,19	*,1T	4,500	**1*	**3.4	4,13
١١ ـ مريسا	*,11	*,17	+,15	+,1+	-,14	-34	4,95
رر فسا	.,.7	444	+,14	1,11	1,17	101	1,11
١ . المعا ١	*,17	*,17	-,16	r,10	****	1.16	431
١٠ . السرية	+,41	*,8%	**61	176	175.0	1.T4	1,77
ر ، تر پزون فنصد	V	1,10	4,14	1,.9	****	4,45	1,16
B118 - 11	-,41	**64	-,17	+,61	+,45	.,tA	, PA
۱۰ والبرك	-,17	·,TY	4,75	.,7+	+,171	-,17	1,77
ORA . 11	-,-5	+,13	+_11	+,+4	**11	4149	1419
۱۱ , موينوا	1	1,17	**11	-,17	+,57	4,19	**3.4
الإيدالي	-,11	1,11	+,51	+,17	77,1	11,13	4,49

يوستاه : إجمالي عمالي الكيالات "	HA.	1486	1141	194+	1991	1557	1557	
			di Caldin	نوازات الأمريقية				
leagest -	Te	16	γ,)r				
140	twy	1	P~	7-	10	,	1	,
. المؤاثر	Al	18"	47	¥	· ·	y	v	
، جمهورية إيران الإسلامية	41×	11	46-	*	**			
. غارم <u>و</u> لا	170	**	91	10	**		310	
المراق	ANI	71-	575	99	Fire.	TA-		
l _{end} .	1715	175	199	TY	10	8+	TY	
١ . النعلكة العربية السعودية	+547	1117	1651	6443	1,000	537	411	
۱ . + الكويت	114	1+4	171	1750	594	T+1	TAT	
١ = + الإمارات العربية المتست	3114	194	70	AAA	444	114	777	
إيسالي الأربيك *	1417	Asta	1947	3449	**			
لهدائي الأرابيات "	4444	7679	1980	5845	**	**		
			كلسية مليهة من الله	الع الكرمي الإومالي للماد	e			
. فيبيريا		-1-6	1,70	1,18	**	**		
شفر	1,17	447	1,16-	*4***	4,03	4,41	1,17	
. المرافر	****	****		4,41	***1	141	1,03	
- جمهورية لينان الإسلامية	**		* , * T-		4.4			
. الزريات	**		11,1	***T				
العراق	7,7%	*** 6**	*,**	+483	مار	444		
Tang I	1,13	4,17	*,A*	17,1	+ 2 + 40	1,10	1.11	
١ . المعلكة الحربية بالمحوديلة	1,10	T,VT	1/11	1,17	1,1-	r _a dio	1,17	
۱. + الكريت	T,+T	+.74	1,67	0,17	T, (+	+,AY	1.T-	
١ - + الأمارات قسريية المشمدة	5.47	* ; * Y	-,44	7,75	1,31	+,4A	-,411	
ایسانی او ^ا ریزی ش			+,15	- 11		.,		
إسالي الأربية A	7,15	مار،	1,01	1,4+		41		

جدول ١٩ : المساعدة الإنمائية الرسمية : الايرادات

								تصيب القرد	كلسية منوية من الناتج
	1947	1544	1585	مسافين الب	1911	1997	1117	(دولارات) ۱۹۹۲	القومن الاجمالي ۱۹۹۲
MAR EAST, OF	£ 111.5	E 161-1	E 7-744	e trivi	# TTS+6	g TEATY	E 71791	p 4.7 p 17,7	p Y.0 p 3.6
ياستيماد المسين والهلا	g 16797	E 10101	E 17-66	\$16174	E 19990	TYIPT B	1177	YV	V5.Y
- موزاميق	TeT	498	533	110	3+4+	\$70.	9.89	77.5	64.4
. تاز البا ا - البريها ا	387	99.	Ver	\$484	1+99	1167	114	733,6	176,6
- مورانون	"AA	147	1	54	5 t 0 TAA	177	739	5,0	7.0
- فييت تام	111	15A	1115	155		146	711	6.3	Te,A
- پروروشتي	7.4 T	TAT	199	711	T+5 +T9	374	213	Y4,Y	35,0
_ ار خدیا - نیبال	Tty	759	645.	67 -	\$47	63.6	Th.	54.0	4,4
د مناثری	Yav	1757	1610	661	P+6	64. 111	# - F TT1	EV,A TA,1	10,0
dd . 1	556	177	TEE	T+A		rer	T23	(4.4	T(.)
۱ ، زرادا	Yes	ToT	46.1	755 7-57	1971	7935	PEAT	17,7	0,0
١ . بنفائليان	1770	1017	Mar.	763	675	1717	PF:	13,7	11,0
ا مدهدار ا معینها بیستر	111	3+1	110	1975	134	3 - 4	44	11,1	t + jT
WE. I	477	AsA	112	3.07	AYT	AST	3.84	TP,T	17,1
ulle - 1	711	£4A	5+6	67A	\$04. TWV	6Y1	LIA.	T0,0	17.0
1 ـ اللهور	Tot	177	161	755	173	191	193	67,7	14,1
 ممهورية لأو كليطراطية اللمبية دردكية المدر 	TAX	754	707	113	E3+	66-	tev	43,4	37,7
7 - lak	MYS	T-59	1919	100+	TWO	4 6 8 74	\$0.T	1,4	+1
	15	17+	783	701	157	407	147	f,v	+,4
Wild. Y	No.		1+	11	TTO	379 +	191	64.4	
۲ سنهافرافرا	101	111	117	111	At1	30A 717	117 3+1	70,5	1.V, 5 A, I
7 . 166c 7 . 46al	111	199 AY	40	91	10	117	97	AA,+	40,0
	693			LAT	44+	1 P	AV.	17,7	TP,5
igdj. ₹ Nota - Y	647	673	73.1	11	Y.	177	117	14,5	11,7
۲ - مقارایا ۲ - جمهوریة افریایا الرسطی	1173	193	197	TEE	199	199	144	40,1	14,1
Ob - Y	434	117	PEF	462	Tee	731	117	TA ₄ 0	117,0
	144	64.6	700	8+7	415				
۳ . باصدان	444	15+A	1979	1169	28.86	3-44	1110	A,Y	7,1
T . disquisit . T	1437	Tush	7107	8195	7+61	T+86	TTYT	YyA	1,8
ب المدون 1 مورا	111	717	753	141	177.	661	814	14,1	ATa-
Wayn. Y	144	YAF	Yes	175	41-	1AF	TÜ	107,7	F1,5
۳ . زماری	195	11/1	441	Tt-	2,63.	Ajn	63+	ET,A	A _p 1
men. r	**	11			T+T	765	TTE	1.,0	4,9
۲۰ مشرراس ۲۰ مه د ۱۵۷	Tea	477	707 920	191	A10	+ 647	441	Fa,A	9,7
۳ . سرول ۱۳۵۷ ۱ . کرنت تهارار	746	175	6-17	198	375	999	953	47,0	A ₄ T
I , jungle	1-1	110	111	153	11.	177	114	19,Y	15,A
ا . أو ميانها	**		**						**
t . جمهورية بمسور المورية	1995	1011	1995	6163	0-71	F1+1	3177	A,+3 7,7	4,5
ة . موالمان ة . جدوورية الومن	177	845	TAL TY:	111	194	110	F-4	17.6	
			- 11					11	**
كامادات مترسطة كابنال النطل المكومط الأملى	**	**		**		**			**
۱ . ادریبیان	**					**	11		
۵ - اندرنوسیا ۵ - استال	317	1717	101	1757	1494	14.40	27-7 A-4	34,5	A _c A
رة ـ المستقل 12 ـ برنيلها	TIA	175	tio.	473	143	114	474	A+,1	11/1
. ه . الكاميرين	THE	TAL	£eA	615	415	¥5 e	94.6	27,7	1,5
 ه . جمهورية مادوعا البرخوملافية السابلة 		- 12					*1	- 11	**
٥٠ - همودرية قد شارستان	4.1	**			**	**	**	4.9	**
codes . es	77.	Ann	A10	STAL	5+04	1919	115:	YEst	A, F 7, 0
۱۰ ـ الكونكو ۱۰ ـ كول <u>يك نان</u>	107	4+	48,	111	171	117	1111	45,1	4,1
٠٠ . شترپ	LIA	YAS	173	3,00	HEEP	937	101	79,4	4.4
٠٠ . مرادوقا	110	**	***	1100	***	***		110	- 10
به . غرائهالا	T63	770	995	T+T	155	194 "	71y	T1,1	1,5
ه . بايرا هيتيا الجديدة	777	Th+	TTS	613	444	117	4-4	44.4	N _p o
٠٠ ، بلتاريا		16	**	- 11	£-5	11-	1.9		
۹۱ ـ روماتها ۱۱ ـ الأردن	477	639	399	AAA	571	700	710	41,7	4,4
٦١ ـ ټاولبرو	17A	1975	571	177	TTA	741	71-	71,5	1,7
	177	116	737	1+3	717	34	T	1.47	, mark
٠١ . قىلقادرر	173	£T+	113	2.02	191	4+1	110	W,t	4,7
WW. 1		**			**	**	. **	**	**
۱۷ . کرآرسها ۱۷ . مالکا	13A	150 "	757	145	130	177	111	T, ·	7,0
J.H = 1	754	773	171	1-1	316	2-1	47.	76,0	1,0
۷ . باز اشرای	Al	99	51"	MY	163	1.7	VTV	75,1	Tax
٧ . كالالسطان	**	**	44		**	.,	14		
٧٠ - دراس	TYY	PIA	YAP	PIT fg db found :	\$44.	877	To-	TA,4	1,9

ميع المعكر	الرساية من م	ورسعية	فلستاجتان	صاقئ الملسزاب مخ
------------	--------------	--------	-----------	------------------

				مسافين الس	عرازات			المبرب فارد (دوکارات)	كلمية ملوية من التكع اللومي الإومالي
	1469	15///	HAH	155.	1111	9557	1117	\$95F	1447
البزادر دليويا	114	177	18A 81	175	YE.	(-1	Tat	17,1	٧,٠
اليميررية السلواتكية	**		**	**	**	167	101	1.0,1	7,7
(Arty Allah	***	*11	753	ArT	ALL.	777	714	113	4,0
Kidas	TTA	144	114	YF.	1VE		- 11	Y.,)	1,1
أوكاراتها	11			**	**		. "	**	
پراتدا الاتماد الروسی					**			**	::
lag	t.	44	19	44	1-1	111	91	F3,F	1,7
قيمبرزية الشيكية ويضرافا	101	101	131	261	173	136	258	104	r,r
V6.0	TY1	574	161	3737	1377	1731	873	V,Y	1,T
ومودية ايدان الإطاعية	YI	AY	11	510	146	1+7	161	7,7	
المالومط الأطلي	E 1197	E ITAT	E 1307	E ITAT	£ 1077	6377 B	€ TIY.	p 11,7	F-1-7
الأريلا	14	TY	11	Ä.	n	8	4.	1,1	47
پلائروس افرادیان	TAT	*1.	101	177	147	TTOL	174	140	, . ,
جلوب آفریقها موریشهرمی	10	*5	31	41	17	13	14	167	***
موريسهرها. استونها								1137	*,^
le Saller	CST	1+1	14.	614	141	1+9	5 * *	4,7	1,7
البيان عثداريا	, 11	58	11	1+4	171	w	141	17,0,	1,1
الشارك	143	144	11	11-	TVA	F11	2-7	6,0	- 23
وينبك والوياغو	TI	- 4	7.1	1,6	1-	1	۲	۲.,	1,3
آورو طوای حمان	1A 13	13	75 1A	*1	91	41	1111	TA,0 0TA,A	1,1 1,1
غايون	AT	3-3	STE	177	117	75	1.7	111,1	1,4
مارأيتها	11							**	
جود الرديكو الارجاكين	311	107	711	105	199	157	YAT	Ad	11
الوجن	To	74	r.	FY	PS	14	14	4,7	14.5
جمهوريها كرويا فيرندگ	11	4.	41	41	0.0		110	11,5	1,7
فمكة تدريبة للمعردية	TT	11	n	£ŧ	te		74	T ₁ +	15
وإسالتان		**						**	in the second second second
البلغاش والعلوسط بارا جلوب المحرام	g 4011	£ 5.000	E 14441	E 14144	E TENT	DAYP! 3	g 15661	- Va.y	# HI-
ل أسها والمعيط الهاديء	£ 1444	7776 B	E syst	E AAAA	E Yole	E AITA	E 44	18 812	& ont
يد انتها زيا وأسيا كوينطرر	E 1445	ff othi	£ 4714	£ 1771	£ 2724	8 1.00 11	E Atre	9 6,8	1 to 11 to
ل أسيا والمعيط اليادي، يد أسيا زيا وأسيا الرسطي ع الأرسط والمال الريادا يا الأرسط والمال الريادا	g syn	£ 1171	g tyet	g TVel	g* mis	E 1351	E par-	2,57 A	A 18
ينا بمبورة ياهالة	g 1911 1	E Tays	E TYAA	Airs 3	· g 271	· E 1917	E. 1585	19543	
ID or party	11	- 11			- 11	- 11		W 28.5	11
سرة بلاد		11	**			**	.,		
عداللها استانها		**		4.5		**	**		::
÷ (سرائط	1701	3761	1117	TALE	3715	T-53	1133	717,0	5,4
استراقيا	1+	41	**					- 17	
+ مرنغ كرنغ أساكة الرنبية	14	77	6+	TA		79~	Ft.	4,7	
14794	**	**	14	8.0		4.4	**		11
+ الكريث فيقافها	*	3		٧.		7	7	5,4	n.
							74		
+ ميلفاقور(1282	TF	44	10	To.	. A	4.	44	A ₂ 0	<u>سور</u> د د
activity and a second	**	19-	·-	**	3-	Arr	4	I,Av	مناو
+ الإمارات المريبة المقبط بليوكا	110	114						4.1	77
فرنسا				1.0			+1		
lime.		**	**	**				**	::
قبانيا البريد	**	**	**	**	**	2.0			**
الرلايات المتسدة			41		**	41	14	- 11	
BLUS					::		::		
لدائيرك			**	::	::	* 1			- ::
الرئيان سويمبر,					11	**	**		

جدول ۲۰ : إجمالي الدين الخارجي

	الدين طروا د دالاده ا	ن الأول فرلازات)	Bills Heel	مان مندوق د دوارات)	التين أمير (علامن الد	الأول (الإلاث)	لِمِمالي النين (ماڻيين الدوا	النائرين الرات }	لِهِمالِي المثلُ طويل الأول { ملايين الدو	شرفات على الدين الكائم والسلمسراف ولازات)	نسية تقيمة الحالية تنفيعة الإسمية نعين
	144.	1957	144.	1917	114.	1557	314+	1489	1981	1448	1557
بادان بخفضة الدفل استيماد المسون والبلد										1415	
- سرر تبهيق - شرافيا - اغربيا		6314	591	TI+	711	4.1	1117	#YET	17	1070	A1 VC
. تتوليا إ	769.	1911	191	110	49	30.	ATE	6775	3	75A	7,9
. سيز قور ن	TTT	YTA	**	At	er he	eys.	STO E	1774	To Sho	Y11+	7A 7A
ب فهیته مام	í.	Thesi	,,,,		17	4	177	1-17	,So	17	11
، پرروادی	914	444	71	**	34	1 + 4	V-T	F+45	3.7	YAT	44
ـ أرغط منهاف	10%	1574	17	61	¥	17	Y-0	14.15 14T1	- mile 2	17	14
ب مالو این	77.0	1441	A+	AN EA	115	70	114	Yey	TO.	75	61
, state	101	453	11	14	11	31	14.	1+1	مطر	0+	14
، روفتا ، بدلاتیش	rsiv.	17-6A	671	141	717	145	2.0T	17474	n de	1074	47
. 16625	AST	rer.	AY	91	411	9.63 9T	25.1	1771	7.	107	22
. هيتيا بيمار ، كيتيا	1TA T615	177	Tes	nr	361	1.1	7751	1998	1	34-	٧٦.
ulu.	515	70.1	74	71	11	YF	44.4	330.	44	Tto	44
, Due	TAY	1070	11	9.5	101	114	A17	14-1 7APC	1	777 min	T)
. جديورية لار الديناوطلية الشمية . يوركها اللسو	TAI	1914	17	71	Fe .	71	ET.	5584	مار	47	oT
، يوركونا فاستر . الهلد	LATES	ATTAL	1111	4919	1171	7971	7.40 · T	11141	ماز	medic	VA.
	PEAN	TARRA	مقر	,fin	TeeT	TSYT	ATTE	TTOF1 Yee		1741	14
Tail.	1291	1VI TYYA	11	74	FVT	1254	T157	1:550	44	1774	53
. دنهکار اشرا د اداد	451	1174	77	39	17.	10	1.07	1157	15	Ad 3	77
، الرخو ، الادبية	44	761	11	TV	119		177	TAS	مار		61
lunj.	YETY	1779	617	777	465	1979	7711	TYAR	44	1.41	A)
	164	TIL	74	77	10	VA.	150	1.1	10	119	0.0
ak.	171	1419	13	15	YT	141	171	1644	11	TA 160	37
	1157	EEAV	1+0	ALY	171			77.0.		plan.	75
. بالاستان ، طاعباکستان	4010	Y-175	171	1177 min	ALA	to.	4911	ET.	مار	-	5.6
، طابوکتان ، المدن	14-1	Y-THE	ndc.	, market	da	17013	t = - t	AFALL	-	مار (۱۱	13
، السون ، غيباً	1111	1770	37	7.	VA 3.0	11A	AIT	TANE	115	775	YI
. مرزياتيا		TEAY		748	4,	241	765	637A	Jhe	7	AÍ
- دماوری - جورجیا	193	474	مەر 	11A		dia.		474	11	- Ann	5.0
" و هندور آدر	1111	TOTAL	TT	15A 61%	197	175	1641	7470 7447	T.	ive	11
ا . سری ۱۹۷۷ . کارت دولراز	3573	7+T1 YF1T1	241	718	1+09	07%	4114	19163	مغر	6170	11
	**	EYT	1	76	A	1	YT	917	, de	17	ΦT
Man I .		**		11	LITE	****	7.510	1,373	ENY	1550	14
، جمهورية مصر الحروية ، موالمان	17677	*****	11	7+7	1.44	TIT.	1411	#8YA	207	1114	77
. جمهورية اليمن	1607	4765	14	مار	SAT	+44	1346	4577	_ A	TT+S	A.
منادلت مكرسطة المكل المكل المكرسط الأمكي											
. آذریبیان		n	- 11	-		1.175	- 11	173	.,	,ilia	11
ر ألد عسا	14115	1AA1#	ales.	مبار 111	TYV+	1.170	T+561	ALOTS	مار	TY+	39
. هستمال - براواوا	1114	F+3:	111	415	7-7	TIA	77-7	\$11T	متر 11	46	47
- Milageria	TIAT	STAF	45	13	141	5+1	TelT	33+1	1	177	4.
مبورية عدرتها البرخرسلاقية السلبلة		YTA	- 11		4.5	121	*1	ATT	11	417	3+1
	AASY	Y64 Y6.44	1-11	171.	Yee?	مسئو هاکره	14114	T-A	1	مار مار	11
, D , B	1107	(+49	7.7		Tty	411	1471	#+Y3	14	19.9	55
، الريصتان	* *	17173	* 1	مطو	**	T		464	14	7	AT
٠ , ١٠١٥ . ١	Afre	1-11-	194	Y,A a	VYA	143	4411	TIET-	1	171	44
، مولامرقا ، خواتيمالا	453	TEAS	n n	۵۷ ماو	Free	171	1111	1345	si-e	TTO	A-o
Sastell face I ade , a	376	TA1:	71	11	16	111	V15	7174	ahe.	VALA	44
٠ . بالتريا	777	1717	مقر	177	مار	1,471	741	1110.	ade		
. وإمالها	9175 315	TATE	PTA	1-171	141	1-11	5931	2273	n de Ti	m.lc (1)	40
٠ . الأردن ١ . الدرادور	6477	11177	مار سار	Y1	1000	TATE	+437	1611-		4199	51
٠ . قىدىررية قدردېتىية	1444	TANT	15	183	EA-	171	411	£117	Y+	171	13 Y1
	101	14.0	4.4		44.	1+4			مار		
، الإرائيا - كالينط	13-1	175	40	41	TITY	TYCY	2213	127	44	min. Yay	AY (7)
Kilde .	1411	F357	7-1	pud. TTO	54	F13	19-6	1175	77	171	AT.
3.81 - 1	SATA	19797	141	TAA	T-AL	T-AT	5743	7-77A	مخر	1717	A1 AA
٠ . بارلغواي	1044	1919		Ji-te	141	15.		1911		111	iv
١ . كار السكان						τ	**				

	التين طريل (ماڻيين ان	، الأول درافيات)	الله الحيل	نسلن حبادوق * نویزیات)	ادین کمبیر (ملایین الد		إجمالي طنين أز ملايين الدو	القارض الزات }	لومالي المك طويل الأول (ملايين الد	غوات حتى التين الكائم والمتصوف الزات)	ئسية فلهمة شحافية التيمة الاسمية للنون
	1541	1449	144.	1557	144-	1147	114+	1997	194+	1145	1447
Tut lic	34.1.	TEPAY	مار	(17)	7774	y	19730	TOYOY	Y	1	50
Vanit.	**	T-23	**	407	**	V10	**	TIT:		**	
اليميورية الطرفاكية الانتوا		115	**	117	::	V10		1111	**	مبدر	41
July .	P767	T5+V5	TEA		TEXT	1576+	YETA	(4411		مغر	G.
كرستاريكا	F117	T413	av	Al	eye	TYT	TYLI	TAYE		174	11
أوعرفها	**	7137	1.1	-		135		TARE		71	53
بولت	1011	£1977 YTY15		1A1	tr	7107	AA11	(41.1	TYE	T+91	17
الإكماد الاروسي يضا	try	7771	77	115	1.41	71A.	3440	ATIAT		77 · V	50
	pl.a	40.4	dia	1.98	TUA	T-V1	TTIA	4174			17
الهمهورية الطبيكية يراسو فأ	NET.	333	مطر مقر	1197	TTIA	1.44	TTIA	191	مبار منو	30	1V V1
ن کما	10074	69834	1.04	and,	10.1	1AATT	14177	17417	ri .	مار	17
جمهورية إيران الإسلامية	tar.	11111	مقر	مخر	مباو	AAAI	[a	7.00.	1	1-	1.1
لمترسط الأعلى											
فربيلا	1774+	F+1+F	and and	114.	1000.	TAFE	1476*	TVESO	e)	1-17	49
بالدوس	47113	174	**	Tr.E	treis.	مطر 17 (۲۲	V1-17	177711	115	مساور ۱۵۲۷۰	Ya
آفرازیل مدرب دویتها	******	110171	ميتو دو	111	11011	19111	71111	1111111	.,	10141	14
موريشورس	TVA	AA¢	5 - 1	min	tv	114	137	999	7	TI	AY
استرعا		47		e4		مار		100	7.0	ji.e	51
ماليزوا	2070	PATER	photo and	Jim	1700	7501	1111	TETE	ji-a	a dic	84
شرائي	5795	13:53	175	(11)	tel.	ETT.	31.61	T-35V	pine.	مياتر	40
مداریا النکنیات	(1710	4493-	جائز مار	(YAY	13135	17761	4971 49774	174-74	100	4. 4. 4. 4.	111
	YIE	1001	مار	100	113	171	EYA.	TATE			17
زینهای رئرباغو آوربوغوای	ITTA	1991	مخ مش	TA	711	7774	171+	7761	سقر ستر معاد معاد	استر	17
in and	673	7515	des	مباز	137	717	411	3315	den		44
عابون	HAL	1A44	14	Lo	TTA	AAT	1011	TATA	مغز		11
سلرفهها	7.1			11	- 11	117		1677	- 12	17a	ty
HUUSH	120006	31000	**	Ter.	1. TAT	1111	TVleV	*1175	- :-	TAYT	44
الأن يالاين الويان	***	11015	and the same	1017		10.13	14184	71171	- A	tarr	
مديرية كريها	FATTS	Terre	SAF	مار	1.031	197++	TTIA.	141.4	مقر	- March 1	44
. ااور دال	9710	42062	111	مطر	1114	1-753	1771	FIRE	مار	da	44
السلقة المربية السعودية الالماليات	**	**	**			- ::	- 11	- 1	- 11	-1 	
الملفاش والملهمط											14-3
يايا ولوب الصوراه											h. 28
ن منيا په آميا ويا واسيا الوسطى وي الأوسط وشمال الريكا											4
ويا وأسيا الوسطى											
رق الارسط وشدال الاريقها يقا اللاكهية والعاريس											1.9
ین محبوب وسریمی نیدا بسرره پنطا										* · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	Regord or
بات براقعة البلان -										tuibs	de anna see
. توروقدا . تریابداد وفوینقو											
Lau.											
٠٠ إدرائيل	,										
، استرائیا											
. + عرثغ كومع . استكة العليدة											
Luke .											
Guylli + .											
ا لونايا .											
. + مثلاثارر) کانا											
. مراتبا											
. + الأمار ات المربية المثبية											
Ugali .											
. قراسا اللامما											
الله منا . قدتها											
. السويد											
، الولايات المشيدة				_							
. الزويج											
. شائير اي											
1114											
. هایان سویسوا										Material state w	

جدول ٢١ : تدفق رأس المال الخارجي العام والخاص

		بدأوعك الطعر	لة (يعلاون	لكو الارات }			(بعلامات ا	ولازات }		مطوعات القالدة	(پملايهن اندر	(N)
	الين ش د المشددة	ل الأول الطم من سقطة عامة		لير المقمون	کنون طوز والمضمون	ن الأجل المثم من سلطة علمة	قفاس	غير فنشمون	الدين طور والمطمون	ل الأول العام من سلطة هاسة	القاس غ	ر الشبر
	154.	1517	156+	1557	1164	W	14.6+	1447	156+	1117	15A+	1557
دات بلطاخية الدخل عليات السين واليات												
مرزا ، مال	1.5	141 171	73	l alt	11	WA.	11	7 مقر	04	13	٧,	مياور مياور
ينزفيا أدريها	111	177	die	dia.	19	To	des	des	17	7.6	سار مداد	سار
سير اليون	AS.	16	مطر	44	77 مطر	44.6	مار مار	صال صال	A	4.4	متان مثار	4444
مِيتَ نَارِ	Α	A+	مش	jka .	1	111	J-0 a-20	jin.	4	11		
برورلدی اوختا	51	YA	مطو مڪن	n de de	77	TTA	and the	Ŧ		15	مطر	1000
فيدل		W	- Sun	مار مار	*	11	مگر مای	مطر مگر	4.0	TV	مار جاز	سار
. مالاراق الله	147	15.	مار مار	مان مان	17	4	مال مال	مار	مار	A	مخو	ماور
tulgy	1A	7%	Jl-n	,dea	4	r	مار	n de	T	т	مائر مائر	مطر
، بلغلاكوش "	509	55A	ale	, See	317	TVL	o de o de	مڪن ساو	5V T3	Sey Yr	مش مقر	مثر مبار مبار سار
، مدیدگر . کوئیا بیسان	79-	17+	مان مان	مار ماد	4.	1	alian .	, dan	1	7	dia	Jim.
- App gard	475	670	AW	30	1+6	TVI	, AA	81	171	107	79	
. مالي	10	47	مثر	plus .	- 1	V.	m TO	n de	13	10	- Dia 13	
	179	110	117 also	مخر	**	T-0	74 ade	11 and	1	17	مقر	مقو
. مبدورية لاء الديد الراطية القسيمة . يوركها الصر	50	160	مكل	مداد مداد مداد مداد	11	17	مطو	dos	3	11	glan Ti	مش مش 171
. Helts	1111	TALS	144		331	27475	+13	TOT	EYY	Tiel		
V.Seed Little	5144	916	034	مال سائر	7.0	£49 مساور	199	S. Jim	EE.	1777	51	, T
1,41,860	171	1-6	die	An .	60	45	, ibe	مار مار	61	eA.	مار	مطر
، درغر ، غامها	100	19	مار مار	عار مار	11 سائر	19	, da da	مثر مثر	19 mile	A	مار مار	مار مار مار مار
	#4V	341		1	141	38+	71		1+3	92	1+	d-
. زاموا ، مغیرایا	244	49		ale.		A	**	de		3		nd and and and and
، حسودية الريقة الرسطي	To	46	m	pla pla pla pla		T M	ستو ماد	مطر مش	alia V	11	مثر مثر	مطو
ule - 186 -	17.	75e	مائر مائر	y and	yy	17	متر	-	175	91	مار	-
والصاف	1+05	TYTE	4	- 11	Tio	3775	٧	17	717	145	¥	¥
Altaballa	2075	1570+		77 s	317	TAT	300	مطر مڪر	1710	731£	- 1	-
. السين . غوتيا	171	191	ماو ماو	die	79	81:	مكن	مال	77	44	dia.	1111
Wash	173	1994	صاور	Jha	17	97	ماو	مكن	146	14	, m	مخر
- زیاری	127	1117	مكر	A.	- (1)	TTO	gl-a	As .	31	1 EA		4.4
- جريرجية - مكتوريلس	734	111	41	سار ۱۲	54	145	EA.	ales 1A	6.6	11.	Yo	مال مال
Will at the	131	639"	w	de	01	\$99	Jan.	143	777	177	mile. YYY	109
. نكرت ديار ار	1617	505	770	19.	857	TTY			707	171		jin
- jard - (1993)	17	10.	مار	dia mit		T.	سا <i>ن</i>	a de de		17		مطر مطر ۲۵
. جنورزية بمدر الدروية - دوالدار	7.6-17	1177	177	1.	TSA	6111	67	16-	1714	3373	44.	
- بوالدار - جمهورية كاردن	13A 433	125	مار مار	Jin Jin	77	To YA	مائر مائر	صاو مطو	10	11	مار ساو	مائر مائر
بقات بالمبطة الدقاء				9								
ينان كبلومط الأمني												de
- آذیبوان . افراسیا	2003	مباو 1900ء	150	rerr rerr	10+	0202 ·	357	Titl:	AYS	AAAT TAAT	TOA	AVS
, البذال	TTY	WY	d-a	. 1	107	£A		. 7	2.6	Ti	مطر	¥
، براواها . الكاميريين	661	74.	19	10 10	177	105	15	tV YF	111	117	10	A 10
. جمهورية ملارتها البرخرسلالية السابقة		1	**	مار				da	- 11	r	- 11	that
، جمهودية قير غيز ستان . فقيس	* 44	15	8.5	724.	**	also.		0 m 171	3.4	de	4.0	ande swite 6,0
، القين كامياء	437	TIAA	291 antic	99A سکر	731	TANT	۳۴۰ ساو	171 ساور	774	1111	T+4 and	46
. گاگرملو . فرویکستان	41	811		Ja	**	77	-	- T-	**	¥		بستو مستو
, قبترپ	M+L	1075	Va	177	47.0	1507	Ye	43	3.4	1+16	33	1
- مراتولا . غراتهالا	100	\$0 2A	77	ستار ۱۲	10	TA.	37	and the second	7.	مـــاور A1	۲.	and the same of
. بابرا شِنِهَا البِنيمة	34+	1-1	10	553	44	160	4+	157	T+	61	4.4	94
- يلائريا	574	T	مطر	مخر	To	67		صاور	3+	199	ماو	ستر
. زوملنها . الأدي	123	145	مباور مناز	144	1+1	17A 2-5	مخ	71	777	Ye TrA	مار مار	17
. الرافق . الترافوز	556	477	710	مطر 133	193	431	1177 1777	Yo.	TAA	195	YA	مطر ۲
، الارادي ـ الرافور ـ الجمهورية الدربينيكية ـ الطافور	110	117	w	ستو	34	171	10	11	41	114	79	.*
- المعاور - المرابا		107	مثر	ساق				- 1	q p	117	11	- 10
- ليتراثيا . كاند سا	1-17	100		10-	70.	مڪر -189	VT	197°	1779	8475	71	- AC
. کوئر بیها . جشایکا	TTA	195	TO	3	11	Y+A	3+	3	311	171	Y	4
- اعدو - باز اهرای	SEA LOA	484	43	37	101	111	11	57	45A	447	171	17
- كارانستان		75+	**	e de la composition della comp	**		- 11	مطو	**	Ä		پند
- عراضمان - درس	***	3+86	or		1117		4.5	79	217	117	13	

		سكوماك المثم	Way) II	{ oldus			ر بدلاین ۵	(4),83	_	معأوعات الكادة	(بماثين الد	يواولان)
	انىن طو رائىشىون	ل الأول العام من سلطة عامة	القاس	قار كنشيون	ادرن طو دائمتحون	يل الأول العثم . من مخطة علمة	, all the	اير المحمون	النون طور دالمطمعات	ل الأول العام من سلطة علمة	5 well	غير المشمرن
	194+	1997	146+	1412	1494	1459	14.44	1197	194-	1117	144.	199Y
. البزائر	TYTA	1000	مقر	, in	1011	V-71	ماو	متو	166+	10.1		
. تابيها . الجمهورية السارةكية	41	*-1	11	-		(11	- ::	دد. مطو	**	189	**	 سار
Will .	- 11	5+1	**	- San	- 1	4		منز			**	Au.
46.	171#	LATY	1TAA	47.7	141	1660	71-	EARA	771	44.1	***	11
Walter S.	\$100	744	5+T	4	1/1	747	AA	#T	17-	1.04	41	4.4
. أركزانيا . برائدا	4166	111 111	 مقو	140	T.01	1 - A 5 9 T	**	f7	V-1	ATF	 ماو	T
, الإكماد الروسي		2975	**	3640		1 det		مساو	1.4	367		ade
late .	1-1	47	مغر	مبار	110	111	مار	مقر	TeT	AT	مطر	plin
. الهمهورية الطوكية . يرضو قا	TA	1775	٠,	11 مار		ATY	د. مقو			747	*1	1
16.4	YEar	355.	Ye	1775	433	170.	T1	13.7	EAY	7505	مخر ۲۰	m-Rc 1991
. ومهودية إيران الإسلامية	411	1444	, and	T++	474	Pt.	مناز	مخو	175	188	-	94
ل المتوسط الأطي												
. ادریلا	TAY-	TAYY	1881	71-	1777	974	1TT#	WY	1714	1071	Yeş	171
. بهلاروس	ATTE	rr.	Y15Y	سار ۱۹۴۰	T611	T-+2	T9V.	min.	5744	1475	1177	n-di Negr
، البرازيل ، يتوب أفريقها		1110	*141	AUF.	****	****	144.	T1+1	\$444	1435	1191	1.17
- اوريانيوس	44	**		Y.A.	10	11		14	Ψ+	43	*	t
_ استرتها	- 11	11		مار		1,		7		1		1
. مائيزيا . خولي	4.18	7(10	3336	11.	11V 631	AA1	71A	E4+	144	315	AA 973	TA
. مطارعا	1007	0.T3	46	ATS	AYE	TAAL	ylun.	440	511	11711	364	4.4
, المكتباف	4171	AVA	750.	951 s	1.1.	9797	ya.	A = 60	TAA+	1X-9	V.,	ATY
. گرینیناد و اویاش	***	177	مار ۱۲	,A.,	191	711	,in	n	1.0	to ru	مار	4
۔ آور دخوای ، صان	14	TY)	۹۲ مار	1V	179	570	TV	عار ماد	11	106	۱۷ مار	10
challe .	195	41	ماو	ماو	174	2.4	مساو	سار مار	115	4.1	حشر	مش سکن
، سار اوایا		154	**	HAV		1-4		10T	**	AT		-13
ء مرحاوز باک ۔ الکر جانفین	TATA	6116	1855	TTOO	1121	710.	V. V	4.	Att	TEV)	153	717
. اليرنان				4.9	**	* * *		**	**	**		
، جمهورية كرريا - كيرتفال	7515	3300	165	TASA	113+ eTA	TIVE	1177	110.	1777	1791	117	*Y1
- قمنتة العربية المعربية . تركمنستان		- 3		a e opti	**	مغر	**	٠		· · ·		r. Ma
hardelle oblital												
ريايا جنوب الصحراء ول أسيا والصحيط اليادي ويب أسيا ويديا وأسيد الوسطى فرق الأوسط وشمال أفريانها									,			
Ang Ang												
رويا وأبي الوسطى												
ريك الاصلاية والعاريس ريك الاصلاية والعاريس												×.
عينة يصورة ينطقة											F -(1-1)	Section 1
ادات مرتامة النبقل												000.00
. اور بها د												
- 4 <u>4</u> ,864												
، شيانيا ~ + لسرائيل												
، به شربین ، استراقی												
. + مرتغ كرمغ - السكة الشيدة							_					
. شندا . + كاروت												
Wild -												
. + بىلغالور ۋ												
uald .												
ء هرائشا – + الأمارات المربية المتمدة												
Marks -									_			
- اوندا												
، النبيا - أليكا												
. السوراد												
- الرلايات المتعدد												
– الترريح – الدتسراف												
ALA.												
Diff. (
- سوپيدرا				1 NOV. 3	2. 4. 1.	200 2 200	STATE OF THE PARTY OF	- CONTRACTOR (**)	Sec : 30	N 100 100 100 100 100 100 100 100 100 10		BEAD STORES
- سويدوا د ده د د الله د دورو			S. 1'1'			4 3	\$15 243 m	3 不好的的人				

جدول ٢٢ : إجمالي تدفقات الموارد الصافية وصافى التحويلات

	4	الدين طو	الى كىللات يىل الأبق كدر ازات }	الدو الا أ يعاولين أ	پسو نوازيات)	ماق النظار 5 في الأقصاد 5 (يعلايون الد	Eath/ ha	Luis	مهم مطلقة نے البائیة الدر واراث }	الموقية	ر تدفات . الصافية المراورات)	لجمالی الا المناق (بعلایون ال	۱.,
	u.	tta.	1997	144.	1947	III.	1547	154.	1449	154-	1117	1141	1447
بىلدات ملفاشية فلىقل يشتهماد فاسين والهاد											AN		
، دور اميط		Tie	19%	44	V	ماو ماو	7.	a s.	مناو مناو	40.	111	V7.	77A
. تفرانوا . البريها أ	\$r	Sr	TEC	110	Y	die	3	متاز مناز	سقر	TIA	1-11	1-1	1-11
- سرالون	+1		17	7.6	3	14-	Ye.	ji.e.	10 10	171	AY	176	117
۔ فیوٹ نام	Α		1AC~	173	199	da		ji.a		YE	Y.1	YT	LAY
- پرروندی . آرختها	70		116	11	MAT.	dia dia	1	Jin din	مار مار	111	1 · Y	119	Ti=
. نهال	£A		161	115	10.	dies.	3	-	a-le	144	T10	170	174
، مالدی	T.		to.	15	717	ts ade	مفر	1111	مطر مطر	AVI.	131	170	107
dilli .	T TA		- PY	- 14	171	13	-	-	ماد	1.1	775	TA.	1715
، رواندا ، بنائنیش		416	LIT.	1111	44.	360	11	مار مار	and the	1450	1+44	1014	440
236 ac - 1	719	719	**	Ψ,	14.	1-	7.	, m	مار سار	714	717	1.1	T1A
ا هيمة يبدائر ال كولوا	77	AT.	1A 174	171	0T	- All	m No.	سار مار مار	مار مار	75.	630	751	161
ادمالي	41		15	1+4	5+0	1	-			150	100	157	370
ا ماکی ا ـ افتیدز		117	13	43	Y	45		مار مار مار مار	-	171	T#+	YEA	TTV
ا . جمهورية لار الصقرطية اللمبية	01		02 114	12	Ve T	صار مدار	2A	مار	مو	147	144	174	144
، پروگوټا انصو ا . گوند		1151	FASS	757	0%	71	777	مار مار	ويدفن ۱۸۵۰	TATE	1037	197+	1177
	01.	101.		Y	100	VE+-	5			VVT	1	150%-	117-
، مودريا - ارديا			W	4.6	115	4.6	مـاز ۱۳۱		des		157	4.1	444
ا ب شکار اش ۱	41	141	PT I	1A 1a	Year	صار 11	79 mže	صار مىآو	مطر مطر	171	46	414	111
ا ـ فوهو 1 ـ غلسا	61		- 2	TV	65	- 1	1.	مار	, m	YA	11	77	1+
۱. رابيا	F31	F51	11-	Vi	***	11		مخر	صائر	eTt	Y1+	771	avr
1 ـ متفولها			1A		8.0	4+	A.		- Ann	**	3 + 1		45
١ - جمهورية لقريتها الوسطى	41		45	63	175	- :	1	مخز مغز	مار مار	1-1	117	53	110
۱۰ بان ۱۵ ماد		147	753	17	775	19	To	مخز	J.	1.61	618	129	TAR
ه . پاکستان	Y11	711	1117	LAY	70.	18	TEV	gla.	140	1703	3374	3 - > T	1977
ا ، طلحکنان	**		16	**	- 1	**	سفر د د ۲۵۸ ت	1.5	mar. AVII	157.6	11		77
ا . السون ا ـ هشا	444	1417	17717	47	140	gl-m T E	10711	مئر مثر	2294	3471	11770	1555	TATY'S
ا . موريتانيا	111	119	111	31	160	14	1	سار	- Jan	144	107	177	T+3
1 - (who)	47		Tea	117	100	7	1A	ماو	سار	433	165	1TT	101
٥ - موريوبا		106	1111	¥.	7A A3	**	10 10		مار مار	TAT	111	177	117
۱ مطلورانی ۱ مرای ۱۲۵۷	711	711	196	111	161	61	190	ساز مار	مار	110	417	777	TET
ا . گوت دیاو او	+13	1+13	1177	TV	TEA	40	T+	5-0	صار	TITA	61.	73:	44
ا – ليموتو د – ليمونا	1+		64	NT	VE.		14		مار	77	3473	61	1+7
د - ارسينيا د معمورية مصر الحربية	110	1010	114 E10	130	1357	#EA	137	11	صار صار	7779	100	TATE	10T
) - ميالمان	7.7	1.1	96	11	6+	مخر	1	-	dun	134	54	117	A
، ومهورية الأمن	+11	+11	94	AP2	100	TE	مش	مخر	ماو	111	104	474	1YA
لِسَامُلُتُ مِثْوِسِطِةً البِطْلِ النظر السَّوْسِطُ وَأَمْثِي													
١ - فاريهمان			مار	**	5.0	*1	e-le Tres	**	سخر 1۸۲٦	* * *	14	**	16
ا ۽ اندرنينوا ا ۽ السلطان		1777	ATT	2+4 YA	TA:	14		ساو ساو		11.1	1721 A73	1016-	TYA
Mary 1	TIT	TIT	T1-	1A	190	EV	ساو ۱۵۰	ساو ماو ماو	مڪر مڪن	1-4	277	716	170
ه . الكانبورون	154	154	44.0	14	4+=	17.	A1	مطر	مغز	105	TAT	877	711
٥ - جديورية عاورتها اليرخوسلافية السابلة			0-	94	مخ	*1	مار	**	مقر		-	14	V-
ه . جدورية غير غير سال د . فغايين	#1¢	1715	- 1545	65	727	113-	237 237		11/17	1733	TELY	186	1714
ه . اکبرتنے	144	144	147	7+	24	14	de	مار	, marie	PEA	111	0.0	411
ه . أرريكشان	0		EAn			2.5	10	9.4	, marie	**	oTe	**	PTA
ه . المتربيه ه - مولدوقا		1144	YAF	40	184	A1	770	مخر	مش	Ter	AA1	7.64	1119-
Yhip	50		10	16	YY AT	111	169	 	مار مار مار	T1 V	1T:	13.0	41
ه . يأبرا خيليا الجنينة	34		177-	144	19-	77	10.	fine.		618	739	117	4.1
۲ – پاغاریا		1775	11-		114	مخر	**	سار	mile	res	89	T14	161-
۲. ریدها ۲. الاردن		1414	AAA YT	117V	AS	TI.	41		4 4 4 4	1595	1:11	17.61	449
۹ ـ اگرادر	WEA	WEA	191	1110	41	71	71-	مار	مخر	ATE	76	765	1.4-
		48.4	34-	16	0.2	11	784	- A	ماور	141	137	757	14-
٠ . المقابر	Tt.		111	77	14.	3	33	صار	jia	111	AAT	T1	VI.
٧ ~ فيتراتيا			147	**	37.		37		مشر ۱۲۸		TAS		165
1.10		A+A	TA1-	A 17	VA TEV	TA	177	مخر مخر		111	14.	eeT ey	1517-
۰ کران بیا ۱ ماماند	TOI												
۵ - کرار بیا ۱ - بشارکا ۱ - بید د	TAT	141	-P	TI	70.	14	1769	مطو	مطر 1773	TIY	3735	44.0	1015
۰ کران بیا ۱ ماماند	TAT	144	955 9A		70.	11	10-	مطر مار ۱۰	1777 مطر مطر				14-

	لودائی صا اکرڻ طو (پنگلين ة	أن الأول	الداع ا (بدائون ا	رسوة نوازات }	مثال كالتأدار ا في الاقتصاد ا { يدلايون ال	فالم بالإيلاغ	الأور	لىهم مطالقة كى المقولة , الدران)	الدوار	ن الطاقات بـ المناقرة بـ الدولارات }	And Anna	للعويلات غرسة العرلارات)
	19.6+	1595	15.6+	1557	95A-	1447	144.	165P	19.5.	1117	114+	1157
. فيزاد	ATT	£84-	44	TA.	763	10	ماو	j.o	1790	TAT-	Arn-	11114-
lasts, s	44	1777		71	4.5				**	40	**	**
. اليميورية السارة/كارة . اللها		11		81	**	alle. Ye	**	صافر صافر	**	1715	40	171
. na.	TATE	124	V+	T++	19+	41	مطو	17719	7+47	9491	1.075	Thir
. كوستاريكا	AAA.	165-	dec	11	41"	TA+	مطر	,da	4To	1st	Y'r's	9,4
ا . أوتحرافها	F1+0	144	BYA	Y	11	T1-	**	ساو	41	5+£	**	A44
برائدا الإنساد الروسي	11	TYYA	110	Tān r	11	Yes	مبا <i>ق</i> ۱۱	مار سار	7107	1494	4644	8+1 3775
W.	PAS	111-	7	¥+	£V	61-	مطو	مطر	165	AY-	191~	155-
. الهميورية الشبكية	**	1 SAF	- 17	1.	1.0	90+		مار	**	4114		Y-54
، برشرانا ، درکه	11	F2 7300	140	er Lu	117	353	مڪو مڪو	374	TAG	107	10.54	117-
. ومهورية إوران الإسلامية	444-	1667	1	45	Jim.	0	مخر	,in	137-	1656	1.95~	1115
فل المكرسيد الأطبي												
Yearl	1984	777	,fine	16	40	171	Jin.	40	1844	1.01	47	1775-
، ، بهلاروس	4.1	TTA	**	100	4.1	5 .	11	مطر		15%		177
اور ژول جترب آاروایا	1413	PLAT	16	10	3511	A-Y	مطر ۱۰	0011	7777	17750	390-	YEAR
manymen.	94	A	15	Y+	3	A	, in	19	98	PT	14	19-
. ستريها	**	e)	**	17-	- 14	3%+	1.4	مخر	- 11	971		1114
Light	1111 T-61	775-	1	3+	47E	EFF1 AE1	مطو	77	74.00	1996	971 17.7	TVVY
۔ ٹیٹی ۔ متعاریا	776	TART	44	91	Jho .	TE65	بياق ماو	17	1474	1440	91	1+17
. المكنوات	1411	T+03	11	75	3107	61-13	مار	18159	A955	LLAVA	F-67	MI-T
. تريانيداد والرياش	144	VA-	1	11	100	1An	بدار ماار	مار	TVY	336	349-	777-
- ، اُوز وخوای	477	V2T ~40	107	13	14	95	مار	,dea	01%	TIA 00	107-	1T e11-
، منان ۱ ، غاین	119-	717	147	31	To To	99	and and	مش جوال	175	171	130-	071- d-
١ - بىلولوتوا	**	37	- 11	alia.	**	117	11	سئن	4.0	343	9.5	03
۱ - برداوریکر ۱ - الارجائین		- 11			1.5							
۱ ـ الأرجاع: ۱ ـ الوالان	TARR	AVYT	*	60	374	75+4	,646 11	The	Tets	1ASTY	wer	reer.
۱ ، ومورية كوريا	1111	1561		v	1	015	مار	3155	7111	AATE	46.	3333
۱ - البرقال	ME	74+3	TA	1.	149	15:1	مار	5515	137+	4.694	1141	\$141
١ - البيكة العربية البحودية ١ ـ كرغماستان		1	**	17	**	 	::			1.	**	31
ار الخطاف والحرابط الرق خواب المسراة فرق أمياً والمسرط الوفاق وفرية أمياً المساط الوفاق الروزة وأمياً ولمساط والمساط والمساط المساط المساط الروزة وأمياً والمساط المساط المساط المساط المساط		,	1									
اریک انجوب و انجوبی انجوبا انجوبی و انجوبی			-								-	-
مقات براقعة المطار											Same	4.00
Infested . 1												
1 Julius 1												
۱ ـ اسلاما ۱ – + اسرامال												
١ . سترقها												
١ . + مرنغ كونغ												
ة . المناكة العلمدة 1 . فاقت												
۱. + اکامت												
USu - 1												
۱ . + ستداور ۲ ۱ . کندا												
، ۱۵۵۰ ۱ - هراندا												
١ ـ + الامتراث المربية المشعدة												
V ₁₉₄ - 1												
ا - افران ا ا در السا												
1 44 - 1												
1 ـ السريد 1 – قرارات المتعدد												
- Eug - 1												
1 – قدائم ال												
1 - قبائراف 1 . اليابل												
1 – قدائم ال		Marian Maria		10/C 10/D1				2000 1800	- Distriction	Columbia Color	Name of the last	er and a second

جدول ٢٣ : نسب الدين الفارجي الإجمالي

	مال اليا	ا بلطية لايسالي ا	فين 5 تار پي قامم	1 do fight	کلسته ه	صة الدين توية بن	کلسیة م	Satisfied of	الدين ا كلمية عنوياً	لىيسر د من قومالى	الدين مكند كثنية متريا	ند الأطراف أ من الهمالي
	dual Control	براه ا	بسع نال	ي الإوسان	t ell	رادأ	Audi .	اعر	الين ا	لفارجى	الاين ا	لقارهن
	144.	1117	141.	1999	19.6+	1117	194-	1457	156.	1557	1541	1557
لصادات مثبقطينة الدبال يضابعاد الحمون والولد	p 157,1	4,181 a 14-18	p Tort	e 17,1 p 79,3	p 11,6	p 15,5	7,9 s	b A'z	p Erat p Erak	p 51,5 p 19,5	p 55,0 p 55,0	75,5
. مورانيق	970,9	1151,7	BAAF.	FT1,1	10,1	71,17 71,17	17.7	17,-	11.7	34,7	16,1	16,A 73,3
. تنزانیا . آوریها پ	744,1	\$11,0 \$11,1	190,.	T[A,V	Y, f	9,-	1.0	1,1	11.5	44.4	61,7	TALL
، سرائون	\$0.,1	141,5	117,4	VVV,T	11,1	13,5	4,7	0,0	A, 77	177,9	16,7	14,5
. فينت نام	**	07,6	4.4	131,4		17,1		7,7	13,1	A+,4	41,1	1,6
. برزوندی . ارفتها	PAA'S	ALL.	TE	11,1	1,0	F1, .	E,A T,V	17,5	77,7	11,1	11,3	41.1
	MIT,T	1144	T	10,7	7,7	9,1	7,1	F,1	40,4	11.0	37,	49,7
، ملاوی	141,1	763,1 710,7	17.7	7,73 71,77	TV, V	4.2	11,4	A.E	77,A	A#,7	75,7	YA,A YT,T
al35.1	2.7A		14,4				T.A	Y,A	V1.1	31.0	17,5	_
۱ . درشنا ۱ . بلنگامیش	1.7,5	144,5	17.5 76.4	74,4 17,1	1,1 17,1	0 17.9	3,6	1,7	41,E	47,4	7.,7	91,4 89,1
١٠ , مدهنگو	457,7	977,1	1.7.1	1.4.7	14,1	1645	3+19	*,7	F1.F	EA _v A	36,9	11,5
۱ . هيتيا بيسار ۱ . عيليا	18AP,4 TFC,5	Y.ATT	110,0	197,1	11,-	17,1	22-2	17,7	76.5	ALTA ALTA	75,7	EV,A
۱ ، عالي	17147	777-4	11.5	PA-A	4.1	1.0	7.7	1.4	AC.V	97,7	3T.Y	13.5
۱ , اللهوي ۱ , اللهوي	riv.A	TYS,T	15,3	07,3	11,7	T1,+	17,5	Aut	14,-	90,5	17,0	110
٠٠ . جمعيرية لاء العيمار لطبة التحدية	16.1	114,5	oT.o	15,1	8.3	1/1	T.)	1.V T-3	37,7	44.4 A4.7	67.5	71/0 V-/5
۱ . بورگلهٔ قامس ۲ . افهاه	110,6	170.	14,1	11.1	5,5	YA.	4.4	74.4	Ve,1	(3,7	75,4	To.Y
Luni . T	141.		117,0	11	1,1	- 11	r,r	**	3,1	7,0	3,4	15.5
type to the second	5,4	127,0				-,7		*,*	++	1 > 1		4.7
۲ . ئىكلۇلغوا ۲ . ئوفو	1775,0	TF4V,1	411.7	110,1	****	15,1 A,0	17,£	10,5	11,A 71,T	34.1	15,7	15,7
۲. غاموا ۲. غاموا	7,4,5	11/1	09,9	47,7	1,1	17,0	1,7	7,1	65,5	AT.	T5,5	Year
۲. زنوا	ET+4Y	41A,4	190,1	19-,4	40.4	44.4	A,V	16,4	70,1	17.1	17,7	10,4
Make T	4,1	95,7	3,0	77,1	11	6.4		7,7		Br. T	- 11	TAIT
T . جدورية الريايا الرسطي لا الذ	114,4	104,4	74,1	41,4	6,1 3.8	4,3	5,7 Le	T,1 Y,A	F1,1	YV.T	77,1	10,74
ok.∀ Ua.r	T17,1	Tre,e	10,7	17,1	14,1	YY.A	1,1	9,1	84,5	33,3	19,9	e7,-
۲. باشخان	ive,i	T.0,1	71,5	F\$,1	17,1	T E, Y	7,7	3 - , 7	Y7.	67,1	10,1	TA, 4
۲ . طلبیکستان ۲ . گسین	YAJA	47,4	17,6	1,0		33,5				03.0		مخر
۲ . فيول ۲ . غينوا	1974	553,T	37,7	14.4	14.6	11,1	1,0	1.7	65-1	15,1	مطر 11,13	17,A 75.T
T . مرزياتايا	711 ₄ 8	744,7	TABE	197,4	1V ₄ T	17,1	Y ₄ 5	7,14	11.4	44.	15A	P\$,1
۲ . زىيانوى	15.10	197,1	11,6	74,7	T,A	41"1	1,0	3+,0	۲,۴	84,7	*,4	41.6
۳ ، جونجيا ۲ ، هادوراس	1474	117,1	3 - 6 - 7	11,1	71.4	1,7 11,0	17.4	15.4	37.1	سش 17.3	11,7	10,0
۲ , سرق ۱۵۷	171,7	1-6,3	7,73	61,5	17.4	3+,3	9,9	T,V	#3,T	YA,T	11,7	TLA
۱ . کارت دیار از	151,27	****.*	117,1	775,-	TA,Y	11,1	SA _t A	34,5	1,4	10,1	Y,>	11,4
a - ايسرار a - أرمينيا	171,4	47,4	14,1	75,5	1,0	4,3	1,7	1,4	11,1	Y1,0	47,1	414.
ء - اربيب ٤ ـ جنوروة مسر التربية ٤ - موالمان	TFe,e	17.77	117,4	9,5 Yuja	VCV	164	1.1	A,T	(5.)	77.0	17.0	11.+ A,e
٤ - موالمار ١ - وموررية اليدن	163.5	110.	61,0	**	2002	**	1,4	**	YT,Y	A1,1	14,3	T 6 , V
ا ، ودورزيه ايدن كمالات طريطة الدال			71,1	**		Υ,0	* *	1,1	41,.	BV,	16,1	14,7
المان استرسط الأملى	11	7,477 q	::	4.17م الر17م	**	4 ۱۸٫۸ ۴ ۱۸٫۲	::	7,7 s 7,7 s	41	p 1145 p 1645	11	ρ 17,0 ρ 17,0
2 - آنروبيتان 5 ـ اندرايديا	157,7	151,1	- 11	٧,٠				11		عطر	- 11	مخر
ة . السندال - السندال	LOT.6	180,5	17,5	44,4 11,7	74,4 74,4	T1,4	1,0	11,1	17,1	7,Y7 0,F0	A_A 19,A	15,5
ة ـ برقام) د . الكاميرون	TAA,T	TA4,-	17,4	91,5	To. :	45.6	41,1	17,-	TE,Y	91,7	17.0	ev,r
٠ . ميروية كرية الرغرساتية البليلة	119,+	171,1	17,4	97,7	10,7	Y+,F	۸,۱	A,1	177,1	TL,V	11,6	T1,-
ه ، جمهورية قبر غيز ستان * . القيل				V.1					- ::	5,1	**	14,1
» . القابين » . التركير	T-1	197,4 197,4	1+,1	45,6	15,5	11,4	14,7	11,0	3.7	75,0	Y,0	41,Y
ه . لوريقستان	1-11	111,4	100,4	Tie,	11.1	3+,4	1,1	1,7	13,0	77.1	Y,Y	ادره مخر
ه , البنوب	Y41,3	371,0	Arik	AT.V	£1.Y	YLY	14.	15.	FY,1	37,3	Y,6	71,7
ه - موادوقا ۲ د شراعیا	101,3	1.3,7	TO.T	0,3	**	4,4		-,T	- 11	5.7	2.1	15.6
ه رباوا خينا المنجد	114,5	20,7	Yr, c	1.,.	V,V	17,7 74,7	1,1	6,1 6,4	15,1 51,7	11,1 11,5	71.7	TA, T
٢ - بلناريا	169,5	171,1	a=,T	111,1	1,0	4,7	148	E ₄ A		-	***	9,3
۹ . برماها ۱ . الاردن	14,1	97,4 101,0	7,7	11,1	1,77	1,1	6,1	۲,٦	1,4	*,1	A,T	Y1,0
7 - Online	76.7 703,7	TYAT	116,7	119,1	A,E	10,4	1,7	3,0	41.1	10,1	A ₁ +	15,1
؟ ـ المدورية التربيتية؟ ٢ ـ المكاور	137,3	10T,0	eT,Y	10,1	7,07	17,1	17,-	0,7	1.0	\$7,7	1.,1	19,3
٠ - ليترانيا ٢ - ليترانيا	117,1		1,41	Ti,-	٧,٥	11,1	1,4	1,1	74,5	17,7	YA,T	₽¥,£
۶ - المواقيا ۲ . كارلومويا	199.7	11/1	11,1	77.7	17.	*,* *1,t	11/3	*.7		11,4		75,7
د غراد دویا ۱ د جانبارکا	121,0	3 * - , 1	3 - 4 - 4	1.50	34.0	T+,1	1-,4	1+,1	11,5	1,a YA,A	15,0	TY,1
۱ ـ بيرر ۱ ـ باراغران	97,5	TAE, 0	76.4	ft,t Test	14.0	eA,T	11,4	TT,A	10,1	18,1	4,4	17,0
٧ - كازللسطن		- ****	11,01	1-,1	14,1	16,1	A,e	1,1	11,1	11,7	Y 1 / Y	17,-
۱ - عاز للسنان ۱ ـ لولس	15 441	117.0	**,	46.7	14,4	17	1,1	V.V	19,5	مشر		1,3

		د الحارة الجمالي ا د انت أ			Audi	لعمة كانون ماوية دن درات أ	تتساد	ے 2500 م الوی ⁷ ہن	كالمجة بشرو	ئىيس ئاس ئىسلى	كلسية بكور	مد ا <u>وُلٹرا</u> ک یه من اهما
				مى الإومالي				راة ا		للنزوي		للازون
	194+	1997	144+	1117	198+	1117	15.6+	1557	146+	1957	198+	1417
٧ . البراد	146,4	T+1,Y	11,1	41,5	TV,4	97,1	1.,8	10,1	5,0	E.A	1,0	153
ب عليها ۷ . قيمهورية المشرفاكية	**	13,5	-	44.0		4,1		7,0		1,3		1-15
	**		**	4,8	15		**	**	4.4	F1,F	**	YA,5
عارة. v	ALT.	45,9	4+41	171,0	14,1	14,4	9,4	4,4	1-,1	17,-	174-	1,1
۷ , کرستاریکا	107,7	110,5	45,5	EA ₄ 1	Y4,1	14,1	16,5	3,4	5,0	45,0	17,4	71,0 7.1
۷ . أركز⊈يا ۵ . براطا	TEA,V	TTA,T	41,5	(1,7	34.4	5,1	*,1	*,6	1,1	17,1	مغو	T,T
ه . الإكماد الزرسي	**	137,1		1,07	**	1,1		1,4		1,0	4.7	1,0
lole. A	117,1	A%,+	171,1	3 (3,3	1,5	r,i	r,r	5,1	5,+	1,1	13,0	4,Y
٨ . البيهرزية الشيكية	150	64,4	مطر 16,7	17.7	1.1	V	1.7	Y, E	m-IC 77,77	٧,,١	صغر ۵۷٫۵	A,1 Y)-A
ه . پرنسواتا ه . فرکها	144,4	T13.4	F+ , 7	YAX	TA.+	TAT	16.1	15.1	17.	17,0	11,7	TT.V
٨ . وسهورية قدان الإسلامية	163	4.74	Y, o	**	1,4	1,7	F.3	1,4	V,1	*sT	117,6	1,1
بقل الطوسط الأعلى	49.4	p 111,7	41.1	p 73,8	p.717.5	p 15,4	14,6 م	p V.E	p 7.1	p 74+	+ £,¥	14,8
No. ACOM. A	STY,A	41.4	14,75	37,3	TY,Y	77,4	14,4	11,0	-,1	1,5	+,4	Y,Y
٨ ، بولاروس	1-1,5	T9,3	17,9	7,1 71,7	35,5	14,1	TT,V	4,7	Y,0	1,4		11,T Y,1
۵ . اورازیل ۹ . جنوب افریتها	1.4	**		1141	***	****	***	7,1	1,0	141	6,6	111
١ . در دادون	11.1	17,7	7.,9	T1,0	1,1	1,1	0,5	T,0	10,5	YA, I	13,1	14,7
٩ . فـترغيا		37,7		7,1		1,1	1.0	.,*		TT,e		15,1
و معاولها	17,7	147,7	14,17	11,7	1,7	77,1	19,0	1,1	3.7	17,7	11,5	Y.·
۹ مشیلی ۱ منطریا	134,1	717,7	1+,A	77.5	4.5	TAJA	4.0	17,5	0,1	1,8	مكر	1T.,
duced , 4	199,1	179,5	10,0	TT.A	1A,1	4,17	17,5	1110	4,4	1,1	9,3	11',7
4 _ تريتوناد وتريداو	AA,+	4.4	11,4	14/3	1,4		1,1	.,	1,7	Y,1	4,3	16,0
۹ .آرزرهوای ۹. مان	17,3	1(T,V (T,+	44,T	#1,7 TT,7	14,4	14,4	1-,1	13,0 T-1	0,T	10.5	15,-	10,-
١٠ . غايرن	171,5	16A,A	14.4	44.4	17,7	5,-	7,7	7.7	A,T	14/3	7,7	11,4
١٠ د ماوايتها		**		10,4	**		**	**	1.1	1,1	**	ft,i
۱۰ مرداددیکی ۱۰ د الارجائین	719,Y	7,713		TAT	17,1	Die	Trah	1+.1		*-Y		ü
۱۰ ـ الارجائين ۱۰ ـ الورائن	111,0	114.1	10,5	14,1	11,1	11,1	TruA	14,1	1,4	*,*	1,0	4.7
١٠ . جنيونية كوريا	15,13	13,7	14.4	17,1	15,9	9,7	17,7	7,9	9,9	1+2+	Ayr	5,6
١٠ . البريقال	AF,E	171,7	76,+	15,4	14,0	19,7	1120	4,4	1,1	Τ,:	0,0	1,5
١٠ . البياكة المريبة السعودية ١٠ . تركمالستان	::	*:	_ ::_	. :	**		_::_			**	::	::
بثل الملخاش والمكوسط		PATEN	**	P 77,1	- 44	p 1AJT	- 11	p. 9/3	- 11	64.4		10,0
الريايا جارب قصحراء درل أبيا واسموط الهادن	e Ali-	p 101,0	p 41,1	a 17,6 a 7A,6	p 11,3 p 17,6	p 19,1	p 7,1	p V,1 p 6,8	۱۷٫۰ م ۱۹٫۱ م	275,8 4,67 g	e 43	17,1
	p 180; c	A T+3.T	£ 7+,7	p 73,1	511,9	e Y1.1	6.8	p 17,1	p 78,6	A 06.P	p Yo. 1	70,6
جورب مني آوروية وأسرة الوسطى كشرق الأوسط وشمال أقريقها	**	4 17A.1	* * *	a 15.4	**	A 11.4	**		1.0	4 7.5	*1	A,1
گلرق الاوسط والمال افریکیا امریکا الاتانیار والکاریین	e 44	4 4V,1	4 15,V	a 44,4	p 33,0 p 73,5	p 17.1	p 7,6	p V,4	p 71/5 p 3/6	41,5	p 4,5	17,1
			_									
قبنيلة بصورة ياهظة لصابات مزاقبة البطل	p TV-,0	A 444.4	p 79,1	p 79,5	p Wige	p TY,1	p 54,5	p 1+,1	p 4,1	P 11/A	\$ 0,7	1,4
٠٠ . اعدادات												
10, 14, 101												
11 , البراها 11 , 4 اسراهل												
۱۱. استرالها ۱۱. استرالها												
١١. + مراغ كراغ												
11 , السلكة المتعدة												
۱۱. اشدا ۱۱. + اگویت												
۱۱ ـ اینتالیا ۱۱ ـ اینتالیا												
11. + utillegs 17. = 201												
11, 46,61												
۱۱ ، + الأمارات العربية المشعدة ۱۲ ، يتبيكا												
١٢ , اوليما	-											_
17 Limit - 17												
۱۲ ـ گلملوا ۱۷ ـ السرود												
۱۱ ـ الموليد ۱۲ ـ الولايات المقمدة												
۱۲ ، النريع												
١٢ , الطبراء												
17 . 3646												
۱۷ - موهورا										- 7		

جدول ٢٤ : شروط الاقتراض العام الخارجي

	ادارينا (پيخون الد	انه و ازات ا	photo:	رسط التالية عارية }	8,68	يسط البداء (خان	قترة	الىمط السماح قوات)	القروش الماء مكاورة كنم النين	ة بأستار ثالد بة متوية من العام
	155.	1997	15.6+	1497	1981	1557	154+	1147	198-	1557
سلانات مكفاطنة الدخل ينسلهاد المسون والهلد	£ 1-161	E 17+0A	p 7.7 p 9.7	e 8,0 p.7,5	* 15. * 15.	671	67	43	p 17,0	17,1
، موزانهای	\$15 TIA	191	7,6	+,4	7E	E+ TA		1+	0-ic 7-3	11,1
SIGNAD News	156	tre	1,1	1,0°	34	43	1	1	5,4	1,4
- سور الورن - فهوت نام	1131	tre	n _c T T _c o	1,1	77	11 11	1	6	1.7	125 173
	107	15	1.7	1,6	67	TE				
- مدرشی - ارخلتا	1+5	Terr	63	1,4	To	YA	3	A	مىلى 1.7	1147
- فهال - ملاوي	97	163	*.A	1,, 1,r	81	E-	1.	31	WE, F	1 in
, 26.bc	مقر	99	مطر	446	ماو	81	مطر	W	*,4	ماو
, ررقیا	14	\$A	1,0	1/3	15	To	1	11	ماو	alea .
. بلغائدیش . محفظی	1-76	744	6,7	5,1 4,5	15	85	2	11	A.T	9.4°
alone letak .	TA ata	47	7,4	+46	1.6	+2	E A	1+	3,5	T, 6
We.			T ₂ 0		n			*	17,1	17,7
ء مائن ء قادون	160	17	7.7 V,6	4,7	16	7.h		3.	مطر 1,4ه	17,7
، جمهورية لار كليماراطية كالسبوة ـ بوركينا للصو	170	AL SV	+,1	+,4	77	77	15.7	11	See	plane .
ـ پررغها مصو ـ فين	atea	MAAA	7,2	1,7	T1 T1	4.1	3	A 1T	6,0°	35,5
المانا .	14+6	AAV	11,0	Y.V	33	70		4	VI,1	1A,T
ء آوان) - ایکار اهرا	671	100	fet	1,1	To	To To	***	3	1.1	01,7
4.4.	44	dia.	6,1	364	75	20 ala	Ÿ	- 2	17,5	44.1
typeld	VP.	44	17,4	+4	11	1.		b.	V.A	5,0
- زامها - مقدولها	160	TT's 196	1,7	1,1	15	11	1	11	17,7	4,9
بالمصدومة العبقة المسكن	PA.	To	147	1,1	w	01	1	12	1,4	A ₂ S
69t- 184 -	N.S	727	Aut 1yd	.,7	11	11	11	9	1,6	No.
. باشنان	1310	ALCA.	6,6	7,0	T1	71			4,4	1,5
، طابوکیگان	**	15	0.5	die	**	177	4	1	1,0	TryA STr
- المدون - خوایا	937%	111155	15,8	0,0	11	16	7	1	*4.4	44,5
War	751	144	17,7	1,7	15	71	* Y	4	1,4 1,4	0.1
- Colectu	191	777	4,1	1,5	10	AY.	1	A	1,1	Ye,A
- مريموا - عامرولي	454	157	140	R ₁ 4	71			Ŧ	**	AY,4
ء بازي ۱۵۱۷	707	100	7,5	1,7	T)	70	Ä		71,7	11/5
ء گرت دیار از	1184	101	11,1	4.4	1+	14	1	A.	aV _a +	3+10
ini.	61	157	8,0	1,0	76	73 11	3	A	Ti*	0,1
- جميدية مميد الحديث	ADOX	571	041	7,0	TA	71	**	t t	5,0	14,8
. موامال - جمهورية اليمن	1+0	65 65	. 7,7 7,4	1,7	12	77	y 1	1	ege amb	مۇر 1,0
مانات متربطة الدفل لنفل الداربط الألش	**	TITALS	**	87/F 81/1	**	p1F p16	- ::	- ;:	11.	7,00 p
۔ آفریبوان										100,7
	1797	9530	A ₂ 1	0,7	15	19	13	-:		- 11
. السلمال - الرابال	EV-	4.2	9/9	3,0	7.	175	- 1	à à	17,7	17,1 Y,1
. الكلسريري "	194	134	A,6	1,0	10	177	1	11	F1,1	11,7
- جمورية مادرتيا كيرغرسائلية المايطة	44								11/1	35,5
- جمهورية البرطولستان - كالين	7157	777 ATFT	4,4	6,0	4.0	77	**	y		7,76
ے لاک لک	477	035	9,1	0,0 0,1	19	NY A		3	24,3	71,V
ـ آرزيمنان	44	70%	- 11	6,8	**	Ÿ		4	41	61,1
، العارب ، مرادرة	1141	T+35	A,s	Y ₂ +	10	34		1	T1, -	ar,A
Year a	747	93	V,1	0,\ V,-	10	17	**	5	79,3	A1,1 36,1
- يابرا أوليا اليميدة - يلطريا	1A4 YYA	337	11,1	0,1	1.6	74		3	17,0	45,1
ldess	1643	577		1,5	17	14	٩		41,4	YY, t
ـ الأرين	176	. T1A	14,1	9,7	A 11	14	4	1	44,1	30,-
، إكرادور ، الجمهورية السرمينيكية	1166	717	1-27	4,7	11	3.6	4.	4	17,0	TA,+
Little,	170	776	A,4 6,7	£,5 7,4	TA TA	17	E A	3	14.1	81,A 17,Y
البوقيا	**	101		0,1	**	15	:-	- 1	17,1	
. عواد دورا . جاسلها	TT.	444.	14,4	1,1	10	17	6	1	Esph.	ET A
4.00	1516	950	4,1	4,F V,a	11 17	A.F		1	TY	Ye,0
باز اغوای	11	177	V _e s	0,1	TE	AF	v	Ÿ	77.7	5,3
كار للسكان فرنس	999	141	1,7	1,5	14	1+		τ	**	11,1

	الترا (يعاقبن ا	ر افراد)	مثور مخر ا مخر ا	دا. (100 علوية (100 علوية)	مكو الخرة ا (مكو	سط الداد الله }	1,05	ربط الساح وات)	القروطى العلماً مكافير \$ كاسياً الدين	ة بأسعار قائدة ة ملوية من العام
	144-	1997	558+	1555	154.	1419	154+	1357	150-	155Y
. ایزار	TOTA	#ATT	A _c 1	6,7	17	3	- 1	t	Ya,.	61,.
Lund) .		VA.5	**	**		**	4.4	**	**	+1
. ل ومهورية السارة/كية . 1994		119		Te1	19	* v	. A	4	**	A1,0
alph.	1407	17799	4,0	4,5	110	٧.			41,5	40,0
. كرىخاريلا	371	714	11.7	1,1	7.5	17		γ	ey,	YALA
. أركرانها	**	WY	**	3,3		A		r	4.1	58,0
. برافدا	Wie	1347	4,7	V, I'	33	1/5	ı	6	TV,A	71, -
، الانتماد الروسي . يتما	ert	TTA	11,7	1,0 7,1	11	11	*:	7	44,4	10,5 75,T
. اليميورية الخيالية	A	1994	A,T	3,5	11	4	1		pho .	Lity -
. بروسرانا	3.6	43	321	1.7	16	73	,	1	مق	10.6
LG c.	1410	704.	A _s T	1,1	15	3+			11,0	T3,3
- جودية فيان الاسامية	مطر	TIS	n-10,	1,1	مقر	34	n-10.	- 1	FV,5	AA,T
ل المكرسط الأحلى	E TEATA	E HITTI	635,6	61/4	p 51	p 31	2.6		p 15,1	4,164
Negali .	TVET	22.14	13,1	14.	A	11)	¥		A1,d	e1,e
. ميلانون . البرازيل	YTEA	T171	17,0	TuA Ear	1.	19	1		44.4	*1,1 Y6.7
. جنرب أاريابا	**	44	81	***	**	14		**	***	
. سروياهورون	1715	tv	1+45 .	1,0	11	117	1		(V,-	D,e
. استونها		9.5	**	1,7	**	5.		4	- 6	3.9,+
، مالطباط د المولون	1477 AF9	771V 710	55,T 57,5	0,T T,V	15 A	10		:	P.,4 F,0Y	As,Y
۔ منظریا 🍑	1770	41-1	5,4	V,3	10	9	T T	A	T5,A	\$7,0
ر فيكسواه	4/64	9585	11,0	5,1	3+	A	£		Va_4	11,3
. ئېرونوند ردوناهو	Y11	77+	3+4	1,4	1	10	- t	1	T1,1	PA,Y
- آور د شرای	T2V	TAT	14,1	P ₆ 3	11	77	1	F A	Ye, I	14,7
، مدان ۱ ، غاورن	191	F11	11,1	0,0 V,A	11	Yı	7	;	مخار ۲۹٫۲	15.7
١ - سار اينا		791	4.	4.5		A	11	4	1.	¥1,,
ا . بورتوريکو ۱ ـ الارجانين			1.0					**		
١ - الأرجابان	4.44	9144	N°.A	A _c e	- 1	13	1		VI.,	61,4
۱ ـ الورنان ۱ ـ جمهورية كرريا	£3TA	4117	11,7	4,7	30	3+			TI, I	17.7
٠ . البرنقال	Yallo	38+3	54,5	1,0	1+	11	8		P+-1	11,5
: السلكة كدريوة السعودية : الكسالات		::	::	r,.		***	**	**	::	* 1 mag
	11	g troops		p 0,6	10	p.10		P. 5	**	41,7
والمستون والمتواد	g tries	TAPY	p 43	2,7 9	p 19	6.75	. 40	P /r	. 75.7	17.0
نرق أبيا والمعيط الهلدي	# 7-377	g serry	A 147	A 0.7			2.5		4 73.A	
they had	ALAL .	g 1-414	p 4/V	n faT n fañ	617	p T0	94	p3+	* A*A	411.0 12.00
رزورها براسيا الوسطي لك د. الأدسط دائمةا، الدباليا	'g 11014	E HILL B	6.34	0.00	. p 16	7.13	2.0		4 MAT	TA,F
ر المناطق ر الدارسة قريات جنوب الصحياء ترق أسيا والصيط الهادي ترب أسيا الدرق الأرسط والسال الرسائي مريكا الاتجابية والعارض	g rren	g There	63163	p 1,8	- 119	p 13	24		4.50,0	41,7
لنبيلة بصورة باعظة	g firm	E 19714	p traft	2,5	p 11	p. 547	9.8	p. n	p 05,5	101,1
بادات مرتفعة الصقل										
ا ، اورزیادا										
ا ـ مرانها										
٠ _ (سَوَايِ) ١ - + إسرائيل										
د د به پادرادی ۱ د استرافیا										
٠. + مرنع كرنغ										
١ . البطة الطبط										
talai .										
ا . + اکتریت ا ـ ایطالها					,					
١ . + مطاقور ١			-							
lat . "										
. هوائدا										
ا ـ + الإمارات المورية المتهدة أ ـ بأبيكا										
. ارسا										
١ . النسا										
١ ـ كنانيا										
۔ السرید										
ا . الرلايات السنسة										
ا . الترويع 1 ـ التاميرك										
1 ـ المطبرات 1 ـ المهان										
Deb										
ا ، سريسرا										
٠. سرپسرا						-				

جدول ٢٥ : السكان وقوة العمل

					Oleus					Band	
		الإومالي (با	اللهدة }	Sh.	سط الإمار البساوي	تسية مقوية)	(بالناتين)	الإجمالي (بالدلايين)	algue	ط الامو السنوى (تبية بازوة)
	1515	T	T- T0	114 . 7 .	1557 . A.	1-11-1997	1997	1557	144 4.	155F . A.	1597
بنادات مشطحة المبطل باستوماد المسين والهند	g 7-57 g 5-10	E 701A E 1161	E CANA	p 1,3 p 1,0	p 4	4.1 g 7.7 g	744 3 744 3	5 1471 5 AT 3	p T,T	6 Tel	p 1,1 p 1,1
- موذامين	14	19	Pa .	Y,0	1,7	T ₄ T	A	4	T,A	Y17	T,+
20130 - 10000 -	AF Th	16	15	T,1	7,7 7,9	La La	16	10	7,A	T,A 1,9	7,7
confirma-		41	**	7.0	7,0	**	4	4	1,+	5,7	
. أويت تأم	W	AIP	114	1,7	7,1	7,1	19	17	3.1	Y,A	т,о
، ورزولدي . فقدا	14		17	1,1	Y,5	4,7	7	T 4	1,7	4.4	7,0
ء نيال	11	10	61	1,5	7,7	Y, o	11	A	3,4	4,5	7,7
۔ ملاوی ۔ نشاہ	11	**	VT	Tall Tall	T,T	Y ₂ A	n 5	4 T	1,7	1/1	1.1
bler	A	4	13	17,17	Y,5	7,7		1	5.1	Y,A	r,.
- daillin -	110		**	T,A	7,3	**	3.1	177	Ta+	T.5	**
. ميطلق ـ خونها بيساو	16	10	76	15,A 6,1	7.T	Y,1 Y,1	y 1	مغر	7,7 A,7	1,1	3,5
₩.	10	7.	17	7/5	7,7	Y, e	11	33	15,3	T.0	r.v
- عالي	1+	W	40	4.4	Y,+	۲,۱		r	1,4	1,1	Y,A
- سن - اليور - جميورية لار اليطراطية التميية	1	11	11	1,1	7,7 7,4	7,7 T-A	1	- 1	1,7	Y,4	7,7
و دور گارنا اللمور	1+	11	11	7,7	7,1	1,5		4	1,7	7,-	7.7
. لهند	A14	3-17	1444	1,1	Υ,,	5,4	P+%	TO	1,7	5,4	1,7
- ندوديا - الحاليا	110	177	1775	7,7 7,7	1,4	Y, 9	**	71	Tell Tell	1.0	7,7 7,7
	£.			4,7	T ₁ +	7.7	4	1	7,1	T,A	7,5
. اوخو . خامعا	1	- 1	*	7,7	T ₄ .	F,1	1	7	3,5	1,1	1,1
(ha)	- 5	- 13	15	F,1	T,1	Y,3			4,7	T,T	Y,4
Malle	4	¥.	- 1	Y.A	7,7	7,1	1	- 1	T,A	7,9	4,4
. جديورية أقريايا الرسطى • يان	T	- 1	1 T	¥,4 ¥,0	T _i C T _i -	Tall.	Y	1	1.7	1,0	1,1
this .	11	4+	TA	7,1	7,7	1/1	A	3	T.4	1,7	٠,,
, پھيدن	117	**		T ₀ T	4,7	+1	Ta.	177	4"A	A,F	
، طابیکستان ، المون	1199	1700	1699	1,6	1,1	T,V 4,6	777	7.7	7,1	7,1	10
. شها	1	A	10	1,1	₹,∜	T, -	V.	· ·	1,A	1,9	1,5
later.		4	- (Y _a ê	7,7	1,0	1	1	1,6	1,4	7,7
. ئەۋەرى مورىما	11	117	1.	44.4	1,7	T,T	1		Y,A	Y,A	۲,۰
. غاورو آبرو		- 1	- 11	7,7	151	1,6	Ť	A	7,1	Y _p A	7,9
، سری لاکا گرت دیگرار	1A 1F	17	14	1.07	1,0	1,7 7,7	11	٧.	T ₄ T T ₄ s	1,0	1,7
ليمرم ليما	T	Y	-	1,1	1.1	1,1		-	Tiv	٧,٠	4,4
Wil		i		7,1	5/9	7,1	· ·	1	1.0	1,1	1,1
جبيرية سر قريبة عيدار	91	**	93	T,T	11-1 11-1	7,1	74	37	1,1	9,9	1.Y
هجودية البح	1F	11	11	7,7	17/1	11	1	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	3,3	1/3	117
ادات متوسطة البنال مقل المتوسط الوادي	E 1144	E 12.1	E 4544 # 1448	1,6 g	V, E 9	3,5 g 7,1 g	TAA B	- 11	11	** ,	**
Alexander.	Y	Á	1.	1,7	1,1	1,1	1	- 11			
الدراوسيا المناقل	176	- 1	19	V,F	1,7	9.9	333	95	Y,5	7,7	
Wat	4	i i	18"	V,4	474	7,7		T T	7,7 7,1	1,4 1,9	T,1
الكافيدين	٩٣	10	11	1,4	T,A	T _e A	Ψ.		1,0	Yes	Tof
جمهروية بكنوئيا الوطرسلامية البايلة مديدية شرشاريان	7	1	r r	1,4	1,1	1,1	1		**	11	- 11
جمهروية فيرهوزستان الكابين	54	Vo.	1+0	T,0	1,A 7,V	1,5	T 10	7.0	7.1	Y,0	7,1
الكويلار أون عسطن	7	To To	70	4,7 7,4	7,7 2,2	YeA	. 1	- 1	Y,1	Ter	7.4
فنزب	- 13	9.	41	Y,6	1,1	1,1	- 11	**	*1		**
No all se				1,1	4,77	1,1	1.6		T,C	7,7	7,1
شرائيدالا يابرا غيثيا فيديوه	1.	76	77	A _n y 1,v	4.4. 1,1	A _c Y	9 7	T	T,1	Yes	7,7
No. Section	4	1	Ä	*45	اوا مطو	1/3 pho	1	1	1.1	ەر1 مىڭ	1,0
لهبا	44,	44,	4.4	1,9	1,7	-,1-	16		-	٠,٧	*,4
الأردن الرادر	11	1E	15	7,7	4,5 Y.o	τ,τ	4	1	1,1	6,7	1,1
Laurent Louis Laurent	A	A	11	7,0	T,7	1,9	1	. :	1,1	Y, :	1.4
ليادر	1	1	1.4	4,1	1,0	7,7			1,1	T _e 1	r, v
ليار شيا كرار دبيا	11	- 1	6	- 45	1/1	1,1-		. 1	3,4	141	3
Kil-la	4	T	F	1,0 1,0	7,7		1.	- 11	T,4	1,0	7,7
ود و بار نفر این	77	77	77	Y,Y	7,1	5,4	VT		4.1	T,A	τ,ν
					Y.1	¥,0			T,	4,4	1,7
اگر تصطان رس	19	3.6	77	1,1	1,1	143	. 11			***	

					السكان					livil	
		الإيمالي (يا	_		ط اللمو السنوى (ا		البن 14 ما1 (بالبلايين)	الإجمالي (بالملايين)	متوه	ط قلمر السنوى (رنسية متوية)
	1997	T	T-TO	144.4.	1447 . As	f 199P	1117	1557	114 4-	1517.4.	1157
. المركز	14	n	to T	T,1	274	7,7	14	v	F, T	17,1	F,1
. تابيوا . اليميورية الباراتية			,	- 27	14	*,1	,	,	1.4	4"1	TA
Way.	T.	4	r	·.V	4,8	e pilon	4		1,4	**	
ab.	4.4	11	Vε	٧,٧	3,9	1/5	n	71	٨,٢	1,1	1,0
. کوسٹاریکا . آرکزانیا	7 70	*1	63	Y,A	.,1	.,7-	T I		T,A	**	
. دوهره . دولتنا	TA	115	17	- 4	1,3	, T	to.	٧.		- 7	146
د . الاكماد الروسي	169	117	163	1,1	1,0	1,V+	51				
why.				7,1	τ,-	1,7	7	,	٧,١	A,T	7,7
د _ المعهورية التأوكية د _ يولسوانا	1.	5 ×	11	178	مخر ۲٫۶	2,4	Y	a dea	1,1°	*,*-	4,T
160.	3+	14	11	τ,τ	7,7	1,4	71	To	3.7	1,1	1,5
. ومهورية غيران الإسلامية	16	**		7,1	- 11		T+	19	F,1	- 11	
غل المتربط الأهلن	5 4.2	E ***	E Ask	e 1,1	p 1,5	63/5	E 143	E 144	p. F.T	p T ₂ 1	1,1
، ، شرولا	73	44	5.0	7,1	T ₁ a	4.5	17	٧	1,4	₹ _a T	Y,A
د ، ببلاروس البرازيان	14	149	11.	7,1	1, E	1,7-	4.	**	7,1	1,1-	7,1
المهدب أقريقا	4+	45	41	7,7	1,1	7,7	117	17	1,5	T,Y	٧,٧
٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠	1	1	1	1,3	1,3	1,1	_ 1	ساو	7,0	7,1	1,4
, امترابا	· ·	1	1	+,4	+,1	.,0	1	,,	1,7		- 11
ا عاوزوا د خوان	16	10	14	1,1	7,4 5,7	7,7°	1:	A	7,4	T, A T, Y	7,4
ا ـ عثقارية	1.	5 -	4	1,1	+,4=	-,1-	v		1,1	1,1	+,1"
. فعيف	41	5+7	1177	T,A	7,7	1,4		TT	1,7	r,1	Υ,٧
٠ . الرياداد راوياغو	٠,		4	3,3	1,1	5,5	1	1	1,1	1,7	τ,,
، آورر قراق ، منان	7	Ť	1	LT.	1,0 1,0	1,1 1,1	1	,	1,0	1/A 1/4	T _i S
همان ۱ ـ هاون	;	,	ř	LV	1,9	0.5	,	ماو	1,4	1,9	1,0
٠٠ ـ سارفيتها	*	7	t	*,4	+,4	w _p k			**		
۱ ، بوراوریکو	4	- 1		1,7	1,1	*,4	т	3	7,4	۲,۰	1,1
Laffe-JVL - 1	TE	11	11	1,1	1,4	1,1	Y1 Y	14	1.0	1,1	1,5
۱ ـ الوزائي ۱ ـ جمهورية كرريا	44	14	01	1,4	+,1 1,1	*,T	4.2	٧.	1,1	1,7	1,1
٠١ ـ البردهال	1.	L-	3 4	+ 44	1,1	مقو	٧		1,0	1/1	٠,٨
١ . الماكة العربية المعربية	14	4.1	67	0,1	6,6	1,1	11		0,6	F,A	₹,₹
١ . ئرگەالسئان	t .			1,4	T,4	7,1	T		4.9		**
غل المنظش والعتوسط	E 17A1	E athe	EALS	p. Ta1	61.4	p 1.7	£ 1141	**	**	11	41
أفريقها جنوب الصعراد شرق أبنها والمعرط الهادئ	E 1914	TAP 3	TAF	6 T.Y	6.717	7,5 q 7,6 q	g 111	E TTA	p 7,6	0,7 م 1,8 م	6 T.T
جاوي آسوا	E 1146	g 1741	E 1988	p 7,7	g T,1	6.7,7	E 114	E ITY	61,4	6.212	p 741
جاوب آسيا أوروبا وأسيا الوسطى الشرق الأوسط ولمال أفروليا	E 140	g Pir	645	A 745	4 1-4	اره م مراد م	g 18A		e Te	47.7	47.7
عمرى الروسط والمان الروايا أمريك الاكوتية والكاروس	g 117 g 110	g ett	F 4+4	6 T.6	p To	61,5	g 18A g 194	E 171	670	p 7,4	4,7
المديلة يصوررة ياهقة	g FA1	E LPY	14	p T/1	p 1,5	۲٫۷ م	£ 177	g 165	A 7.7	p. V.+	p 1/25
صادات مرتقعة فلدغل	E 417	E A11	E 1-A	Acca	1,14	9 4,0	g 914	E tys	å sar	F 1,4	2.15
١ ، غيرار يؤندا	· ·	-	-	100	-14	3,3	- 1	Υ	3,7	1,7	+,4
١٠ . ايركدا	t	- 1		1,6	*,7	*47	7		5,5	1,1	1,0
۱۱ ـ اسالیا ۱۱ ـ + (سرائیل	79	1.	TA A	1,1 T.Y	1,+ 7,7	4.1	TY	10	1,A	1,1	1,1
۱۰ استرائها	1A	15	To	1,0	1,0	1,1	11	Ä	T,T	1,1	1,7
۱۱ + مرتع کریغ	-	1	1	7,4	1,1	14		-	7.7	1,1	1,50
1 - Italia i Interes	44	70	31	-,1	*,1	1.7	TA	TA	1,0	7,1	1,1
1484 . 1	*		ř	3.1		*,1	· ·	,	*.A	*,7	2,7
۱۰ . ۵ اکتریت ۱۰ . بیلگیا	47	ev.	91	-,0	5,4	غوه عماو	71	77	110	E,V	1,5~
1 . + ستفافرو1	۲	- 1	r	1,0	1,1	1,1	7		1,7	1,7	1,0
Life _ 1	71	171	YA	1,4	5,T	1,1	11	3.6	7,1	1,1	1,0
۱۱ ـ مرانها ۱۱ ـ + الإمارات العربية المتعدة	5+ V	17	11	-,A	1.1	4.1	1.	3	1,0	Typ	1,7
۱۱ ، ۱۰ ومارات فبريها فخطا ۱۱ ، پليوکا	1.	1.	٠,	1,7	1,7	1,1	ý	i	113	1,0	مقو
ال غراما	ay .	-9	11	-,1	1,0	1,1	TA	77	1,1	٧,٧	1,6
11.1	A	A	4	4,3	-,=	+,0		t	1,4	-,0	-
11. أنشرا	A1	AT	44	+,1	+.1	7,7	**	17	4,7	1,4-	1,4=
speak . I	(4	TES	1,T	T	-,5	170	170	1,1	· all	7,1
11 - 16-436	Tea	TYA									
1 ، السرود 1 ، الرلايات المشعدة							-				1.0
1 . السرود 1 - الرلايات المشعدة 1 ـ الترريخ 1 ـ الترريخ	1	4	:	1,0 1,6	*,6	*,5	T I	Ť	1,7	۰.۸	در. مطال
1 ، السرود 1 ، الرلايات المشعدة	1			-,0							

جدول ٧٦ : التزايد السكاتي والخصوية

	Sana ali Assa	۽ الموالود الأولي 4 تسمة عن السا	ich d	۽ الرقيات الاُولي ، يسمة بن البياليَ		محتل القميوية	.10	4573	العلوية العوالية ١٠ إلى حدد التعام بينان من العدر	اللساء المتزوجات أم سن الدمل اللائن ومتقدمن ومثل طع الصل (لسبة علوية)
	111.	1997	4.	1997	147.	14.50	Tear	000		1444.44
صادات ملطقية الدخل باستيماد الصين والهلاد	PT1	e TA	11	p 1.	6.83 63,0	4.73 4.00	p 7,7 p 6,6			
. مرزفییق . خزانها	11	L0	77	14	1,0	3,4	4,4	10	T+	11
. الربيا - البريا	#+ #+	ET (A	16	11	1.4	1,1	3,7	19	16	4
	15	15	٧.	40	7.0	1,1	* 1	4.6	VF.	1.1
F-4.	TA .	Y+	10	A	0,5	F,A	7,7	T	17	٥٢
- وروندی - ارخته	ER Pr	10	35	10	1,4	5.4	7,4	TT.	16	- 1
ـ نبال	4.0	179	44	NT.	3,1	7,0	6,7	14	14	
۔ ملاوی ا۔ شاد	60	87	11	10	7,1	4.4	4,7	14	1V 3T	17
. ررقنا	eT e	- 66	T1	14	A,T	3,1	0,V	A	17	- 11
ا ـ بتدلاميش	6.6	Ye	Y1	55	Y. +	6,0	**	Ψ,	4	- 6
ا معاشار د معارسا،	8.4 8.1	11	¥+	11	7,7	4,7	0,£	1A YY	10	14
، هينا بيسار - كينا	eT.	- 11	16	11	6,5	0,7	E,1	14	77	77
، طی	45	41	77	11	7,1	٧,٠	3.7	Υ.	10	Te
. النهور - جمهورية لاز النيطراطية التمبية	61 61	9.5	11	11	Act	V,r	3,6	11	16	t
" ، يور كاينا فأمس	EA .	15	TT To	10	1,1	1.1	9/5 8/61	16	11	· ·
45.	TH	44	12	1+	0,0	7,7	4.4	11	1.	17
- نيودريا - گياليا	47	10	TI	10	7,6	1,1	0,7	14	39	1
ا رقبانیا د تیکار اهر ا	TT AA	11	¥	1	3,5	4,4	1,7	41	1.	**
. توغو . طلبينا	61	4.1	τ.	17	3,3	1,0	0,4	10	7.	11
	- 11	LF.	TA	19	7,0	4,4	0,4	18	14	**
_ زاميها - ملاولها	65	6 E	15	10	7,4	0,5	9,5	1A V	15	10
وجمعورية أفرطة البيط	i.e.	41	44	19	4,7	7,0	T,1	٠,	37	
ON -	11	EA (1)	17	16	٧,٠	Y,+	7,7	13	15	
. باشان	IA .			11	7,7	-4.	0,7	11	3.6	11"
باد بازید کار داد	I.	11	15	4	Y-1	1.5 6.6	67	Y	T1 17	16
. قمیں ۔ خیا	TT	11	A	A	9,4	T. 1	1,5	- 1	1	AV
. مرزياتها . مرزياتها	74	Es	77	16	٧,,	7,1	1,7 5,4	2.5 3.6	17	
.((1	TA	13	17	6,77	6/9				
	15	111	1.	4	7,3	Y.3	4,7 7,3	1 E	74.	117
، متدور اس مرد م ۱۹۵۷	EA T-	F-	11	3	Y,T	\$44	for	5.6	14	£V.
. سری ۱۶۵۷ . گوت میلوار	#1	61	٧.	10	1,1	7,4 V,F	3,3	A ST	10	
. ايسودو . أرسيتها	ST	177	۲.	1+	4,4	0,1	1,3	14	17	11
. الريونيا	TF E+	4.	14	1	7,1	7,3	1,1	1.7		
، جبيرية سر قريبة ، بيقنر		97	17	11	9,5	4,A	7-1	517	5T	69
. جهورية فين	95	41	77	10	٧,٦	V,0	**	11	11	1.
سلطان متوسطة فلطل المقال الملومط (الأملي	PTI PTI	6 AL.	e 17	14	p 5,0 p 5,6	p Ton	p V,Y			
، الربيمان	71	11	7	3	6,3	7,0	7,7	1	٧	
- فترنيسياً - السلمال	E- 65	41	14	A Fd	0,7 Y,+	Y ₁ A	1.1	11	17	61
- عرفوا	4.7	TP	Y+	1 -	3,4	1,7	0,5 5,1	17	-9% 15	٧.
. الكليدون	10	1+	7+	17	1,5	0,%	0,5	16	10	373
، جدورية ، تدويراً الررخوساتية الرابينة ، جدورية أورغاز ستان . اللهن	20	1.0 VA	11	Y	T,1	4.4	T,+	1+	1	
. التاين ـ إكرتم	119	84	3 .		4,0	7,1 7,5	7,1 7,7	1	11	
. عمرتمر . آول کاستان	E1	#4 T3	74	10	3,5	7,7	0,7.	19	17	11
. المترب	EV .	YA	11		1,1	T,A	T,T	- 1		**
	15	15	1:	, A	. V.	T,3	7,A 7,1	٧.	18	7.3
. خوگههالا . بایرا گیلیا کیمیده	10	2,9	34	11	3,0	0,5	1,3	19	117	**
. بتفاريا	11	11	10	17	7,1	4. 1.0	1,0	17	44	3.5
. روطتها . الاون	7+	11	1	13	7,/	1,0	1,0	10		*1_
. لگ اند ،	ii	8.4			4.0	0.1	6.7	10	1.5	4
المبورية الوميليكية السلطور	61	TA T'i	11	1	1,1	150	7,7 7,7	10	14	40
	it	77	11		1,1	73	T,6	14	5	67
ئيتر کيا کر اوسيها	74	117	1	11	Y,1	1,4	1.3	- A	· ·	
(Claba	71	31	- 1		*.1	1,3	7.5	18	11	33
بادر باز اخرای	67	37	3.1	V V	1,1	T, F	¥,1	17	4 10	00 80
	TA	77	٧		0,5	6,7	7,7	4	17	EA.
		4-	4	. 4						
كائز لمستان فرنس	79	14	и	- 1	7/	T,1	1,7			

	مددل (اکار آشد	، الدرائيد ا د ليمة من	1014	محدل (التان ألف	الرفيات الأولى السمة من السكان)		محل القصويا	.aa	7 1997 ₂₀ 8	ویة الموافرد بی حدد النسام ن من العمر	الساد المتزرجات في من المحل التالي يستقدم ومثل مع المال أ رسال ملع المال أ رضاية ملوية)
	15%	dk		1991	1449	117-	1449	7	Ti de illi	70 to jtd	1997 - 40
. المذائر	15	75		11	- 1	₩,€	T,A	7,1	- 1	14	.,
. تاميم) _ اليميوزية الساراتكية	87 15	10		14	11	%++ %+0	1,5	V,3	to tr	τ.	rr
Anima Alliana .	H	11		11	17	1,1	1,5	5,7	10	Ä	
ah.	TA	15		5	3	0,0	T,5	Te3	16	11	**
. بخرستاريكا	TI	YY		- 1	i	1,1	Y,1	**	19	11	
- أركزافا	10	11		1 A	117 .	Y, ·	1/3	5,5	117	1	**
، براندا ، الانماد الدرسي	10	51		î	17	T _a -	1,4	1,4	11	1	**
Life.	TV	To		A		0,7	4,7	T,0	55	- 5	**
. اليمورزية التخركية	19	ST		15"	18	7,1	1,A	5,A	11	- 1	11
. پرشراقا	Pi Pi	TV TV		17	1	7,7 0,7	E _p h	0,7	10	10	77
. عركها . جمهورية فيان الإسلامية	40	70		17	Ÿ	1.7	F,F	Y _a a.	NT.	11	70
ع الماريط الأطي	177	TE		p1+	e v	r 6,4	pT,	p 1,7			
، الايلا - الايلا	77	TY	_	¥		0,5	7,1	T _p A	15	- 11	
- الاكويات - الاكويات	13	17		4	17	7.7	1,1	1,1	15	11	::
	t'a	T f.		1 -	¥	8.5	T.A	t,=	53	17	
. جارب أفريكا	74	T1		11	*	0,Y	4,-	T,1	11	11	Va.
- مزرياتورن			_				1,1	1,1			
، استونها د مالوزوا	10	11 14		11	NT P	T,1 4,6	1,1 T.6	5.3 T	11	31	P3
. شولي . شولي	79	11			1	1	1.4	X.1	11	- 3	
۔ مطاریا	10	1 %		3.5	14	Ψ,.	1,4	5,8	11		+1
, الناسوات	t T	TY		1+		1,0	T,1	1,1	10	1.	
. ئىرىلىداد وشوياشو	TA	7.5		A	1	7.7	T, C	7,7	11	A	*1
- أوروهراي ـ عدل	T1	LV		11	١,	7,1	Y, Y	7,1	11	15	
Calle .	Ti	TA		43	10	1,7	0,4	0,0	14	19	
high pion .	74	11		1 -	11	7,7	1,4	1,4	51	3	14
- برداردیکر	Ye	1.6		Y	γ	۲,1	7,7	7,3	14	Y	
	ET IV	11		1	۸.	7,1	1,4 1,6	1,6	11 A	hT A	
. اليونان ، جمورية كوروا	r.	11		1.	1	1,1	1.9	1,4	7	7	vv
- ئىرنىڭ	Ψ.	17		11	11	7.6	1,5	1,3	A	9	**
. السلكة العربية السعوبية	\$A	Te		1A		V,Y	1.7	4,4	37	To	- 11
. قرعمالسطان	TY	4,1		15	٧	1,1	7,1	r,c	T	17	**
ر المتفاض والترسط	642	TV		e 18"	6.3	0.74	p 7.6	p.T,1			
ن اللخاطئ والترابط بران أبية والمعبد الهادي غرب أبية والمعبد الهادي برويه وأمية الوسطى شرق الأرسط والبدال الرواية	e th	64 75		p 81 p 1+	5 S A	64,7	7.F	6 9/5 6 7/7			
قويد أسيد	a 13	71		# 1Y	411	400	61,0				
ررويه وأسها الوسطى					613						
مرق الارسط وفيان الروايا بريكا اللاكيلية والكاريفي	p 14 p 71	77 73		e 11	, v	p 7,7	e LV	4 6,1 4 7,7			,
سنيلة بصورة يلطقة	PTT	F11		p 11	p A	6 5.V	p 7,7	p. T			
بذات برئلمة البيل	P 14	19		p 1+		7,7	p 1,7	A,4.a			Acres de la constante de la co
. نيرزولندا	77	19	_	- 1	P 4	Tes	1.7	1,7	A		14
1x6 xf . 1	77	19		- 11	î	T,4	7,1	7,1		17	1.
. تباديا	Ti Ti	5 .		A	4	7,1	3,8	5,7		31	**
- + (سرائيل - د مراتيا	TV Tu	11		V 5	ž.	T,A	T _a A	T ₄ 0 3 ₄ 9	- 1	34	**
						7,7	1,4				
. + مرتع كرنغ . استكة البندية	13	11 17		17	11	7,7 7,7	1,1	5 ₄ 8	4	37	**
telli . 1	14	17		1.	11	5,6	1,4	Tat.	Ť	14	
، + الكريت	£V.	TE		- 3	ν,	7,1	P,h	A ₀ F	A	17	**
lyting .	19	\$ c		1.	11	7,4	1,5	1,7	Ŧ	- 11	3.6
. + سلفاقرية - كادنا	W	57			1	Ta+	1,7	1,17	*	17	**
10% - 10% - achie	14	1-0 17		, V	A .	7,7	1,1	1,3	1	11	
 ه الامارات المربية البشورة 	Te .	77		11	T	7,0	4,7	4.4	17	1A	
Magali -	16	17		11	- 11	Tel	1,1	N _p A	T	A	
. اراسا	14	15		31	1+	٧,٤	1,9	1,9	7 -	3.8	Α.
. الساء . العامل .	10	5T		11	11	1,1	1,0	1,7	1	. A	::
ر وماويا د آمادون	11	16		11	11	4,4	1,1	7,1	7	11	
، الرلايات المنحد	19	57		- 5	4	4.4	1,3	7,1	10	1 -	*1
. الترزيج	19	11		1+	11	1,5	3,9	T4+		A	At
ا . الدانيز <u>أن</u>	10	11		1+	17	1,5	1,7	1,0	r		
						1,4	1,0	3,0			
، الوقبان ، سروسوا	11	15.		- 1	1	Y	1,1	1,7	1	17	

(أ) تحضن البيانات الساء 10ي يمارين أزراجين رساق علج البعل و الثار المالسطات الجية .

جدول ۲۷ : الصحة والتغذية

			د السكان لكل	ئن أو سرشة	دَثَقَقَعُ تَوِي الْوَزِِّينِ — البنيفضُ منذ الدولاد	بيدر الرشي الب	، وغيات الإطفال ع (أكل ألف من والرد الأمياد)	خطفی سوم التختیة (دون	معتل الوقهات يون 5
	147.	1997	197.	تن او سرهنه ۱۹۹۲	(السية طوية) _	1644	1557	شمس ستوات) ۸۸ ـ ۱۹۹۳	(اكل ألف من المواتيد 1917
عاد بنائدا الباد	e 991.	1447	E 0/4"	1111	1111	4114	• 71	7(17,710	p 1.9
أنكماد المنون والهاد	. 8184.		e LTYA+			p 170	p. 815		, 166
، ءورامييق	1444.		1TA-		**	171	167	**	TAY
. عزائها - اليوسا	6035.					145	117	EY	Y-1
- سير اليون	TYAF.	**	14		W	159	135	**	YAE
ـ ميرت بالم	**	****	679+	t		111	41	17	4.6
- بوتروندی - فرخونا	*****	FALL:	1111	6A++		STA	111	17	149
، فرطنیا - غیال	4711	11114	1917	17	.,	117	111	41	1AP
ـ ملاوي	YLOA.	0.55.	ATT.	150-	33	195	147	17	***
. نشاد	****	75(11	A+T+		**	191	17-		1-1
، زراط ، چنالاریش	5-17- Ato-	.774	7055:	1176:	**	141	1.3	7.5	
21024	1.11.	44.	70.51	1170-	11	141	15	14	124
، خيايا پيسار	170.4	**	TAT -		11	1,64	3.54	**	44.0
Vot -	Atte		107-	4.5	10	1-1	31	71	11
، بالي	ISTT.	Title.	199.	7101	1.	1+1	107		117
. اليجر - جدورية لار الديناردلية اللمبية	1013.	610.	ITA:	45.	Ť.	147	10	63	161
. پروگها) فاستو	tett.	**		**	17	144	111		170
. قوند	150.	- 11	793-			117	A+	15	14.2
. نيمبريا . آياتيا	7.07.	**	199.		14	134	AT	fT.	141
. الهائلية . أيكائر القرا	1.7.	165.	17.	**		13	75	17	41
. شويلغو	YAAT.	***	105+		17	ATE.	AT	11	VT LT0
. خامیرا	T66T+				. 1+	1,44	15.		**
زلىبيا	16.71	1167+	144.	31.	**	1+3	1.7	TV	Y+T
. منفوتها . جمدورية أدريلها الوسطى	46.7.	Pl.	TSA.		- 10	117	4A.		VA VA
Sit -	TARS	**	151.	**	1.	163	At		166
the .	1745.	4.0	34+	**		333	9%	73	
ياكسنان	644-		V+T+		r-	117	AA.	1+	177
طنبيكستان السين	3000	11.	Yes.	16-		59	tv To	70	AT e4
. خينها	0.304	4.0	141.	20	31	161	177	10	267
مرزوتانها	1944.		770+	**		144	11		T+T
وبالاري	351-	14	301	+1	3	41	34	3+	At*
خرن جوا عادر في	144.	101	111	At	1	20	15	4.0	TA .
1657 of 244	05++	144.0	175:		17	111	49 197	**	15
كرت ديار از	1006+	116	197+	**		150	51	**	17.
إسراد	Polos		763	**	**	194	44	+1	141
أربوايا جدورية بمبر البريهة	70-	174:	TEA-	311	11	71	73	**	TT
عيالمار	447+	155	Yes	175-	17	110	T1 AT	1-	A1
جيسية البان	TEVL	8.6	**	**	**	157	117	71	177
ادات ملوسطة السلال مان المترسط الأدلى	P 484.	::	P 177 -	*1		PYE	PPE		- 04
الرجوان	75.	T3:	p 13.11	*1		p 90	p Li		P. VP .
	4441-	774	15.	351		110	7A 9%	45	111
البرندال	1061-		119.	**		170	79	Y1	171
برارارا الكاميرين	2454*	17111	195.	Y	4	107	W	13	114
جبورية عكرنيا البرخربنالية السابلة	13134	17111				177	- 11	11	117
جمهوريه عموما اليرخربندميه السابقة جمهدرية قير فيزستان	14.	The	111	121		AY BY	17		1.0
القليين	9774		TIA	**	**	V1	17	71	45
الكورتار او زيكستان	111-	TA.	A1 ·	**	**	1+1	Af	**	115
المترب	17+5+	IA+		- 1-		- 11	1+	1+	11
مراتبر فا	44.	10.	17.	4.		17/	11	4	2.4
غرائيمالا	622	**	1.1			111	17	**	975 977
يابرا خينها الجنهد يلتاريا	1121.	1576+	141.	115+	44	533	19	**	10
روعلوا	AL.			11		7.1	11	11	14
الاوش	TEA.	#1 ·	ET-	4		64	44		14
إكرادر	YAY-	17.	77.6	1		100	69	1	47
المبورية الربينيكية الطاور	0		11	41	. 11	·	6+	31	6.6
يترايا	T)+	77.	44.			1.1	50	15	1.
او آو مها	1734	44.	111-	4.		ti	12	**	٧.
ISI-I-a	177-	**	474	**		61	73	14	44
باد و شراغورای	141.	1114	7.9			111	31	11	17
	10.	171.	FF1+	11		41	179	1	15
الزنسكان						- 01	27		14

الواقد المراقب المراق	ATT. TT. T. T. T. T. T. T. T. T	1947 1947 174, 175, 176, 687, 177, 280, 177, 280, 177, 177, 177, 177, 177, 177, 177, 17	11V- 	1917 171 171 171 171 171 171 171 171 171	######################################	1974 175 114 To	(1949 (1949 a) (1949 a) (1949 (1949 a)	التقلية (مون العمل بالوات) 1987 - AA	محل فرفرات درن القاسمة (كان ألف من الدوائية الأمرام) (497
الواقد المراقب المراق	Alta	177. T5, VA- 587. TT- 20, YY- 174.	51V- 51V- 51V- 511- 751- 111- 106-	17. 17. 18. 19. 19.	1161	175 114 To	45		
	ATT. TT. TT. TT. TT. TT. TT. TT.	\$77, 75, 76, 587, 77, 20, 77, 17,	11/- 11/- 41/- 11/- 11/- 14/-	17- 17- 15- 15- 16- 16- 19-	**	11A To	+1	4	
المراكب المرا	ATT. TT. T. T. T. T. T. T. T. T	TS- YA- 5ET- TT- ED- YS- 	51W- 6T- 11- 11- 11- 100-	17- 17- 15- 14- 14- 1-	**	To		*1	V1
المراجع المرا	ATT. TT. Y TT. LOVE. LOVE. TT. LOVE. TT. LOVE. TT. LOVE. TT. LOVE. TT. LO	YA- 687- 77- 20- 77- 1-	110. 61. 11. 75. 11. 100.	17- 41- 4- 14- 1-	**		1.5	**	14
الرابع المرابع المراب	ATT. TT. TT. TC. 1NT. TC. 1NT. POOL. TTV. ATTV.	TT: E0: YY: 11:	67. 11. 71. 11. 100.	11 10 10	1+	T1	16	3.4	171
الرسارية الرسانية المساورة ال	TI- TI- TI- TIV- TIV- TIV- TIV-	TT- E0- TY- TA-	11- 75: 11- 101-	11-		977	- 13	117	
	TI- TI- TI- TIV- TIV- TIV- TIV-	174 174 144	11- 101- 101-	14.		69	1.6	7	31 T3
ريما (يورد الروس) (۲۳۰ (يورد ا	TE- 11F- 11 100E- 11F- 11F-	174 174	111	9+	A	77	11		17
الرحة الراحة المراحة	117. 1006. 177. 177. 117.	174 18-	101.			71	11	11	23
المحدودية الشراكية - المحدودية المحدودية - المحدودية	TTV-	14-	157+		**	17	TE	¥	TA
ور براسر الآن الرساس و براسر الرساس و براس و براسر	TTV-	14-			**	11	- 1	** .	85
ارتها ۱۳۷۰ موسودیه ایدان اورماشمیه ۱۳۵۰ موسودیه ایدان ۱۳۵۰ موسودیه ۱۳۵۰ موسودیه	117-			11114	**	366	87	**	AE
المراجع الراجع المراجع المراج	p 167 -		198.	1111-	14	1171	Yes	**	+1
۱۳۰ کاروی	117-		p 13V.			e.v.	p 174		p. 19
الإدارة المنافقة الم	115.			TT:		47	TT.	3	71
البركران البركران المركزان المال المال		14+ 17+	\$0.	111		111	11	**	3.5
جارب أفريقها موريقهودن مشارية	7.7.	***	E16+	14	10	50 95	70	¥	75
موريڪيون شيرتها دوا		**	Per	**		1.	37	.,	11
	£1V+		11:	_		77	13	11	TY
	F++	75.	117	171		77	10	3.0	W
	171 ·	Tit-	651	971	ş	177	15		16
	91+	**	T1-	**		979	10	14	40
A. Inheli	154+	41	177+	- 11				- 11	41
e. aba ana	Tip.	**	15.	4.4	11"	63	H		79
. اوروادای	41.	**	TAT-			101	79	**	FA.
	477.	**	49.	**	5+	YPA	51	40	106
	**	**	**			41	A .		
		- 0	**		**	YA	11	**	TV
	er.	11	95.	11	1	97	11	**	3.3
ـ اليونان	77.	10.	115.	50.		61	11	**	17
	111.	101	851			#1	1+		- 11
Config.	Y63+	V1+	Toda	69.	**	334	TA o'l		PA A3
	+73	TAx	14-	9+	4.1	A)			
a hada sara	p Yles.	**	p 895+	1 44		6.55	p 80		\$ 185
le. Planell was like	A FIAL.	p ffilh.	p TTS+	p SAR-		6 JAA.	644		. 1)
يقيا بلويد السدراء ع آسيا والمعبد الهادي ويد آسيا	p 071-	p 3VI+	p 1911 . p 1-1A.	P 2504		£ 19%			£ 37£
for the first state of the first	p 365	Ca. 1991	a TV+	p 20.		A 54	p 50		94
	p 1894	gr 3351	e Tell	1.00		p 171 p 28	28.4		14 g 168
ريك الحيلية والكارعون	p TeTs	1.4	6 4301	- 11			p. 81		10 A 17
منيئة يصورا ينطلة	p PPs.	p ****	p 10%-	p 40.		p At			4 1
	e Yi-	***	p 81			p 19	1.7		15
	Ay.		34+	**	1	10	1	::	A .
· faller ·	56+	44	9%+	**		17	ÿ	11	4
· light .	10. 41.	**	**	**	y.	3.0	3	10	44
	AG		.,	45	44	19	У	- 11	
	141,	**	44.	1.0		19	Y		A A
· Link bridge	A1+	**	78+			ha H	Y	**	1
. 122 . 1	41+	11	17-	**		60	14	**	4.9
	00.	**	***		**	11	A	.,	1
deth :	107.	11	₹A.	14	٧	8.7	3		¥
	34.	**	34+	2.,	3	16	Y Y	**	Â
ا مالتا	Acc	4.4	Tan	**	::	10'	16	10	71
	117+	1100		MA:		71	3		١.
Mapple - 1	10,		TV			1.0	٧		,
١ . ارضا	100-	77.	Tr.		4	34	v	**	Å
۱ ـ اقتصا ۱ ـ آمانها	Too.			14		77	3		1
and 1	YE.	4.5	11 -	::	· ·	11	•		1>
	TF+	- "	1%.			17	A		1
١ ـ الارياج	44.	**	19.	**		11	Y	14	A .
۱۱ ـ الشراف ۱۱ ـ المائن	45.	**	65.	**	1	14		* .	3
۱۱ ـ الهان ۱۱ ـ سروسرا	Yes	11	11	**		In Name) 10A		100 mm - 100 mm

جدول ۲۸ : التعلیم

			1	الا عالى			رعة السرية الا	222	-,-,-			uliu -	القيول بالتطيم	and	بة الثاني
		-	الاجمالي		341		الاجمالي		اللك	- II	عليم العالى	i .	المحدي بة سوية)	oli I	ر الدوري فهم الايا
		137+	1117	144.	1557	117.	1551	144+	1557	15.6+	1557	1970	1547	594.	197
دات مثقلتية كديان عيداد كمين واليك		6.01	6 111 6 91	PTY	P 17	15.	p.65 p.91	27	F 171	e ^T	**	**	,	- 17	61
- مرر انبيل	r	41	3.		- 01		à			dia	ماور	**	14	- 11	er
ـ الارائية - الدويا		91	16 11	1+	10	Y I	11	T	11	مطر مطر	- 13	**	8+	tV tA	TY.
- مندقدن	i	TI	52	17	75	Ä	13		37	1	- 1		**	77	
، فهت نام		+1	3+6	**	147		रर	**	**	1	4	9.6	+ 1		••
- بدريدن ـ أرفته		T+ EA	77	7+ F-	77	7 4	77	1	- 1	3	1	4.4	91	TY	17
. ايال		33	1+1	Ä	Al	1.	173	Ť	77	ř	è	17	**	**	TS.
ء مَلَادِي ـ قال:		50	34	70	51	* * T	- 1	dia.	, T	- 1	**	**	6A	17	34
		34	71		9.		- ¥		, T	11	**	11	++	7.0	ч
. رزادا - بنتائيش	A S	**	91	1+ T0	71		11		11	photo of the last		**	19	11	9.6 7.6
		11	41	AV	11	3.7		1	16	r	v	4.1	- 11	34	TA
- خوتما بوسفو - نميلا		171	10	177	639	A	11	3	70	مثر 1	**	A5 AA		74	r)
. مالن	1	11	Ye	30	16	- 4	- Y				-		14	- 11	17
. 20,00	t.	14	16	1.	11	1	- 5	1	6	jin	4.0	**	711	11	44
. جەمورىيە لار كتيمترغليە كلىمپية . بوركاية قاسر	7	9T 17	1A T1	1.	A4	r	77	7	17	مقو	"	**	45 Y-	1.5	15
44.		77	1-7	47	4-	13	55	10	77	بسعو		**	T-	68	1. 17
Marie		17	77	44	177	- 1	T1	Y	17	- 7			- 11	41	74
. ارغیا : دوار دادر ا		311	9+1	1+7	10	70	199	77	91	a	· 4	4.1	4.9		15
. توغو . توغو . غاديها	1	77	111	A1 E1	3+6	1A V	\$4 77	19	17	16	3+	50	A.	17	#5
	4	14	14	10	6%	٧	18	- 1	57	- 16	**	73	6%	17	T.
lad).		ŧ.	97	A+	51	15"	91	A	n	· Y		4.4		17	
سترايا جيورية أفريايا كرسطى		117	A4	41	111	AY	YY	**	**	**	16	**	**	۳-	9.4
ále -	7	n	35	77			37	· ·	.,	1	Ť	- ::	44	11	
W.		37	41	+6	78	16	9%	A	11	- 1	9	- 11	**	24	11
بالشكان طليركستال		4+	\$7 YA	4.4	8.2	17	*1		17	- 1	٠.			41	11
مسين فسين خفا		45	171		113	11	03		ga.		1	**	45	**	4.1
غولها مورونالوا		77	4.7	43	TY	11	1.		a		41				45
Colors			84	A	1A	1	16	مؤر	11	**	v	**	1.5	71	ei.
leur-		94	314	33	11A	Y	LA.		87	1	1		- 11	**	TA.
عندرراس	W	AT	140	AN	1+9	3.6	15	3.5	71	Ä	- 1		47	70	TÀ
سری ۱۲۹۷ کوت نیارق		95	1.7	55	40	17	76 76	4A L	17	Y T	9	1.9		4.9	11
يسرو (سينا	LY	AY	10	111	117	- ·	T0	- t				++	- 01	10	44
أرمينها		4.1					10		¥.	. 4	1	**	¥ .	17	01
جمهورية مصر العربية ميالمار	eT AF	YT AF	1.1	eV VA	116	T#	Ar	**	47	1.6	19	**		TA	11
جيورية لين		31	77	v	77	71	75	11				4.5		17	
ك مكرسطة البيال ل المكرسط الأمكر		4.4	p 1+1	**	**	11						- 11		:	-:: -
الريبيان المراجع			61.7		- 11				11	7.7			**	**	**
Insurability of the same of th		A+	110	44	115	11	AF TA	11		*1				71	
هـندال براها		41	#h	775		3 4	11		**	6	1.	VT			65
140A Districti		41	24	17	41	71.	9% TA	4.	71 27	117	44	44		33	To
22 J. R. S. Chards all Stinds for your				- 11			11	- 11	**	T	Y	14		1/	41
جمهورية قيرخيزستان النابي			**	4.1	4.5		**				- 11	- 23			٧,
©رمار		1-6	1.4	- 11	44	13	41			TA	TA	5+	41	**	53
رزيمتان		11				- ::	69	14			- 3	**		31	55
لمترب		AT	31	71	44	NT.	TA	Y	19	- 1	11	LY.			TA.
بولدو# مراتيمالا		47	11	41	**	- 1	- 22	- 11	1.5		4.1	**			**
Secret Secret	47	47	YF	75	33	A A	17	A 1		A T	- 11	41"		r	T1
, in		1-1	1.	1	AA	94	¥1		47	13	T+	13		۲.	11
وماتيا لاردن	17	112	AA	115	AY		Α.	TA	Α.	31			YA.		77
الوادر	14	57	1.0	30	1-0	11	**			17	15		. 11		11
لجدورزية كومينيكية لـكدرر		141		1		7.5	**	11		14	1,	Y.Y		r	
A fel		Ap	YA	AT	75	11	To	13	14	- 4	11		y y,	r	
land a	1.0	110	41	111	117	70	- ::	- ::		- 11				,	
1624	115	115	1+1	111	110	81	11	11 50	11	١.	10			2	TA
ادر ار اهر این		119	111	117	4.5	173	24	17	**	15	75	91		÷	TÀ
			111	1+1	1+4	19	7.	W	77		A	AT*			77
رغواق فرانستان وتن		41				- 11									

		_	rl r	إشبطان			مة المبرية ا الد	100	-			.Ber	الكيول بالكافرم		ية الانامية
		_								-		ľ.		al .	، المدسمة
		1941	1749AB23	199-	1557	157	1447	147+	1447	150.	فيم فطل 1417	1994	1957	150.	فرم الالكند
. فيزائر		95	95	64	1444	1971	1991	1484	1447	1961	17	1494	1457	110.	1447
leads.		+1	175	41	MY	6.6	41	4.0	677		4	**	A3		71
. البديورية الداوالكية - يوليا		**	1++		**	**	41			**	A.F	**	AT	**	44
alps.		AT	4.6	179	AA	19	77	50	99	W	31		**	70	14
. كوستاريكا		35+	1.0	1+9	1-1	TA.	192	44	10	17	AV	41	4,	Ψ,	17
المارانا		1-1	76	99	59	31	Alf	30	85	16	77	95	93	Tr	17
. براندا . بالماد الروسي		4.5	54	11	**	**	* 5	**	**	4.0	10		- 11	1.0	44
Life.		11	1/1	44	1+0	4,9	٦,	- 11	14	4.4	71	AY	49	TV	17
. المعهورية الشبكية		30	111	17	116	**	AA,		617	"	**	44	53	11	A.F
، پرښوانا - لارکيا		11:	118	5.6	3+9	2.5	11	10	81	- 1	10	**	111	TA	76
. ومورية فيان الاسلامية		ΥT	119	47	1+6	AA	aly	16	85	4	15	**	54	TY	TT
واستوسط الأعشى		641	9116	p 97	61-1	677	pet	6 194	6 44	p 76	e 14	681	e 93	+70	9.76
، فليهلا		44	44	46	111	WT.	71	4.0	8+	75	4.	Ah	95	To	TT
. بيلادرون . الدادية		AT	1+1	AT		33	95	73		19	17	41	45	†A	17
. جاوب أفريقها		11	315	11	110	1.6	61	17	45	**	1.5	AT	+1	**	**
. مرزيشورس				41	110					. 1			AA		91
۔ اسٹونیا ۔ مالیزیا		AV	47	AL	36	76	0/6	TA	45		17		41	**	10
. اخلی		1.9	41	119	84	115	99	6.1	Va	15	19	48	AF		70
. منطروا . فعكسياك		3 - 6	A4 711	1-1	333	117	Al	17	A1 as	11	14	**	AN Sec	14	17
. توپایداد رتوپاش		112	40	1.7	90	12	AS	11	A#		- 4	AV	At	TE	13
ـ تُورِ وهواي		114	1+4	115	1.7	69	AS	14		16	PT	**	47	74	4.3
، مبان ، فارین		T An	111	A)	91	** A	997	**	07	ساو * ۱	7	17	A#	14	41
. سارفها		1.0					**					**		- ::	18
- اوزاردیگر		114	+=		- 11	43	14	**		EA	11	4.5	*1	13	11
. الأربينتين . اليولان		1+0	114	111	114	10		89	**	44	14	11 57	**	15	11
ـ جمهورية كررياء		3+9	1+0	5 - 8	115	73	9.4	77	93	13	17	99	5++	617	77
. البرتنال		A.P	17:		158	194	A.F	41	Ys	- 11	17	93	111	rı,	11
. الملكة العربية السويمة . تركمالمثان		10	AVI.	14	Va.	17	£1.		13	V	38	47	36	11	3.6
		11	4.1.2	- Th		7 13		/ 10	* 49	-13	7.44	711.7	12	**	(2.425)
يقيا جنوب الصحراء		000	A 44	g 31	a 36	a W	616	0.0	p 15	6 1.	45	9 W	100	0.57	ph.
ل ألبوا والمحوط الهادي دما أسنا	5 5	MA .	912 g 28: g	200	e AY	A 74.	775	p 1/4	785 281	m#.4	100	·	644	937	6.65 -0.65
عيا وأموا الوسطى			- 69 44		5 .84 .	1.00				2.191	7 196	- 11	. 6.1		
الطفاطات والتكريبة فها جذب الصحراء إن أميا والصعيد الهادي زيب أميا الرسطى رق الأرسط والمدائن إذا الأرسط والمدائن أفريالها إذا الأرسط والمدائن أفريالها		e 14 e 14	44 a	p.8+ p.16	8 At a	2 16 7 16	644	a 14	2.85 p.95	, p.1s p.59*	-0.3# #3A	p 19	p.85 p.85	p.74	6.84
ينة بصورة يتعقة		p.49	- 6341	p.Ms	p 41	p.PE	p 85	p 81	201	. 6-14	y 14	- p W	p.60	, p.ya	+39
بات مرافعة البكل		p	p tof	Pro-	p 5+2	P	P	P 11	4-1	p. 275	6-91	j AA	6 44	p 71	10
. تيرز پائنا		13.	3+6	115	1.2	VV	A4	V3.	An	75		211	200	73	13
. ایرلغا		1+3	1+1	3+3	3+8	¥£	313	W	310	Tr.	196	43	9.0	- 11	10
ـ شيقيا - + إسرائيك		51	1+9	110	149	70	Ad	EA S.	45	11	11	10	100	91	11
. استراقها		110	5+9	550	1.9	AT	AV	dia.	AP	Yo	E)	56	56	3.0	19
. + هرنغ كرنغ		117	1+4	534	**	171	- 11	n	+1	53	Ţ,	17	**	77	3.5
، المنطقة المشيرة المنطقة المشيرة		AT.	114	1+6	110	97 1+T	45	113	MA	71	TA ev	44	W	11	11
. 4 الكويث		45	33	171	3+	19	05	W	41	3.5	16	34	10	15	13
. ايطاليا		11-	94	1+4	54	31	91	0.0	9%	74.	71	49	- 11	77	17
. 4 سيفاتورية كانتا		3+0	1.7	1-1	44	13	146	50	1.6	A ST	41	100	311	71	17
. مراعا		3+7	14	3+7	99	Ye	49	31	41	¥1	75	51	10	71	
. + الأماء أت السرعة المصدد		97	114	91	117	2.5	14	9	1/2	4,	1+	**	511	· ·	19
Kpp.lq .		1.5	41	14	1++	41						- 11			
. فرضا . النسا		117	1+1	117	3+6	71	1-1	44	114	77	43	44	111	31	37
laid.		4.0	1+7	9.5	119	**	**	**	+4	TV	173	**	AA	**	15
طبرود الرازات المقعط		16	1-1	10	317	27	51	AA	W	17	Ys Vi	1	311	77	1.
الربيد اللها			91	54	111	AT	1.7	AT	116	- 33	45	1	- 11	T.	1
BLUB.		44	14	44	40	YA	1.4	Ye	13+	11	TA	1.0	44		11
، الدائيز ك						43		63		73	71	11	111	73	7.
. الدائرات . الزيان . سريسرا		15	1-4	11	1.0	AT	95	**	AA	16	71	11	111	11	11

جدول ٢٩ : مقارنة بين الجنسين

	-		_	i		41.54.44	1	غية بن شوم	1 Lung L		-			_		
		صر کتر	اع حد	الدرك (مثرة:	[4	راؤات الأفهات الأر ١٠٠٠٠	e Aguali	دویه دن صوم گلی کنگار خر	رعه مصریه ر را العدال الرائخ	(400		الزنك عن ٠٠٠	ا بن ککور		الت مسا الإنان .	. 30.
	_	44		ri		" بن شوفرد الأمواد	1	di	gi.	JE.	s/m	, de	,sca	0.4	ر اسية . (اسية	ان اوة الذ متوية إ
	147+		Ħ	197.	1111	1407.34	344"	Year	199.	HIL	144.	1664	144.	1557	15%	1997
ابات مغفضياً الدعل ستبدأ المين والبلد	64	24 74	- 67	, 10	4,22		، ن ه د م	p 3.0	291	٠.,	£ 84	, A1	46	414	PTT	71 71
- موراسىق - ئنزانيا	ft tv		- 4	6.	10	**	A1	**	· ·	1 - A1	30	11	TA	7.0	41	EV EV
Supplied to the same of the sa	CY			7%	43		0.5,	es.	**	e't	13	11	77	AY	1.	44
- سوراليون - قوت للم	77		1	44	TA ST	140	37		44		77		4.	F1	17	EV.
- بودرشتى	(4		-	- 64	19		**	71	43	75	19	AY	14	31	4.	£V.
. ارختا	EA.	1	- 1	10	ÉT	Yes.				**		37	11		17	t-
۔ توال د ملازی	17	1		17	60	YA.	**	34	1.	YT	- ::	44	73	01	T0	41
, 15.6	j.			174	63		44	٦٥	11	¥ E		13	4	11	17	Ti.
- رولتا	13	s n		44	17	7	44	73	11	VY	Y4 59	4A A1	4.6	11	B+	14
ء بالقائديان د مششر	17	15		66	43	Te.	11	F2 VV	٧.	34	7A	54	Y1	54	67	A Ti
ب هيئيا بيساد	PA AT	176		To	87	**		**	**	**	**		37	++	17	4.
lat -	47	I»		64 T)	uly L+	**	54	VA	W	93	91	91	19	40	(1	PE
، مالی ، افتیار	L-	17		TV		**	AL.		7.6		47	7.	TO	15	17	13
. جميرية لار النيكرفلية قلسية	6.8	M.		776	0.	33+	**	**	**	**	45	W	13	2.7	55	44
، بروکها نامبر - ایناد	65	14		75	13	67-	91 E8	1.	17	A3	31	17	TT	#1 #8	E)	15
leand -	To.	FT.	_	13	61	As a	11	175	**	Ye	05	75	(1	1.4	TY	21
- آيتياً - عالياهرا	11	fa IS		17	. 11 14	1.5	**		75	- 11	**	37	9.7	175	1+	13
د بیمرامر ا - ترخو	63	17		17	46		AL	AT.	05	77	1+1	317	44	716	75	73 73
ـ ترخو ـ خاميها	TA	ŧ٧		t/o	11	**	44		54		11	71	77		er	11
. زامها . مقولها	44	14		63	417	16.		- "	**	**	Ar		41	* *	4.4	۲,
. بدورية ـ جدورية أفريقها الوسطى	60	10		4.	41.	16.	24	43	35	Å.	13		1.	* * *	11	11
üle - tiks	61			TA	13	1.6	Ye	,	91		10		11	25	LA	£V
. يائسيان	41	75		44	31	Φγγ,	Ye	**	ΑY		Y**	As	70	11	£4	79
و طالعيالسان	30	44		3.	34		4.	E#	71	80	75	91	**	- 11	4	17
. السون . غيثا	3.5	Y1		11	14	4110	4.0	W		54		AY	+1	77	67	67
. هوتريا . موريالانيا	E4	14		61	11	A11	**	VA VV		A1	**	15	77	FT 01	4.4	11
, Çajleşu	74	*1		- 63	+1	A٠	AT	77	AA	77	44	9.4	15	V5	TA	rs
\$0,3,00 ·	77	YY Y1		16	11	0.0	**	**	4.4		**				1.1	
. بخترران . سری لاتکا	33	YL		11	11	191	**	55	- 11	11	44	3+1	1-1	157	16	T.
كوت عياول	£1	Te		17	15		AT	AT	47	8.0	44	٧ı	19	44	TA	T1
البحاد (منایا	An ai	16 V1		10	94	1111	AV	An	٧.	40	10.	138	333	117	6.6	17
رمون محورية مسر البربية مهالمان	41	10		41	10	80	41	**	37	**	31	A1	16	41	ν,	11
موالدان چمهورویک الوبن	43	To dl		17	64	11	- 11	11		4.9	68	0.0	30	59	175	41
And the or of	4 TF	- Yt		£1 p.06	274				- 11		- 0	*1	- 11		A	16
ان متوسطة المثان أن المكوسط الأفالي	6 64	. 4+	- (404	- 116		- ::	.:	.,	::	**	0	**	p 1.7	11	11
لاريودان انترابين	VT 59	Dys No		17	11	77	39	AT.	44	55	**	46	44	55	11	
السندال	A+	91		TA	14	PHY	11	51	41	31	75"	44	13	A1	13	F1
يرانيا ڪائيرون	EA ES	11		11	0.5	174	14 74		eY V4	1.0	31	4.	3.6	**	T)	n
ret a title of district forces.	24	74		10	11						V£	15	m	11.	TV	rr.
جوروية فيرغول والواردية التابية القارين	74	44		9.6	34	13	11	**			**	11		11.	**	**
اللهون وكار لغر	45	15		79	15	91	43	g,a AV	11	M	**	AV	**	4.6	YF	P)
أرزبكنان	39	41		3.	11	25	81	24	AA.	AA.	**	AV	69	A&	6+	75
فنرب	01	4.5		0.	14		AY	A3	A3	Atf	63	34	6-	γ.,	34	13
موادر (ا غرافينالا	16	17		21	37	71	11	**	17	4.1	99	A4	30	4.7	127	11
يابراً هيتها البحيدة يلغارياً	£V.	49		£Y.	67	900	AT	V-	1.0	97	10/6	A+	47	33	79	T4
	VI.	Ye		- 11	%A	- 11	41	41	1++	AN	44	97		111	- 11	ſ٧
ديداوا الاردن	15	44		17	10		**	49		99	49	93	703	1+4	II.	11
ورادرر المبررية الرسابية	34	41		4.4	44	14+	11	**	9.9	**	54	41	43	***	13	11
لبديررية الوجايلية النقادر	31	15		67	34	**	41	**	44	**	11	4.4	**		11	11
19.44	90	173	_	37	70	15					4,	4.6	W	51	4+	70
Agicongl States	10	77		49	w	11+	45	74	41"	YY	1-1	56	YT	1.0	** T3	27
* 10	97	91 3á		41	77	**	**	100	**	44	**	44	1 - T	4.4	17	E1
بارلخواق	77	14	_	3.0	14	14-	٧.	YA	91	79	An An	11	91	1:1	2.	11
	22	VI	_	- 05	34	45			- 11		- 11					**
الرائد	44	31		- 01	117	124		57	411	50	- ::	4.0	TA	AT.	17	To

	_		Land		at the ser	1. 1		11.45		-			-		
	4	ىر تىتوقع ئ	البراد زسارا	[9	وأيات الضهات الل ١٠٠٠٠	-94	حوية من المهم كاني تستدر مام	رعة مسيد و مقامل الراق	(days		- 30 JUST	ا من الكاوي			سالة في أوة الم
	146.	HU	d 199-	1997	ng Belds Rojes Marter	599+	194	d 199-	1444	Mil.	1577	169.	Mar.	(ئىية	ىئوية) 1917
. ابراد	48	74	-1	11		q.	90	14	- 61		AV	f,	A1	1	1.
last s	85	71	14	84. VF	**	**	**		**	**	142	**	111	11	11
. اليمهورية المتواهية . الأمه	71	79	13	17	11				**	44	10	**	115	61	11
44.	11	177	45	17	11	79	7.1	50		AA.	to.	7.5	497	EW.	11
. كرخاريكا	14	ΨŁ	10	At	11	Af	4.	AT	11	41	50	333	1+1	14	17
iad.	71	97	44	W	41	99	**	50	**	Nr.	11	Tet	1+1	te	ii.
. يونك الأماد الروسي	99	41	117	77	1.0		41	44	0.0	**		**	137	++	11
Say.	TT	79	16	41	+1	Al	A3	A3	44	17	91	11	1+7	10	14
. اليمبورية الثنيالية	WT All	70	TT	14	**	**	**	95	4.	HE	95	**	133	44	TE.
. يرضولكا فركا	**	11	80	to to	nn	77	u.	44	10	81	As a	77	34	TA	EE.
. ومهورية ايران الاستحية	н	14.	29	44	14	w	10	79	51	00	AS	13	76	10"	15
ق المكرسط الأدلن	a Nr.	pYt	209	£ 11	15		11	611		1)	p 60	**	6313	490	190
Xujá	14	96	48.	19	311	44	M	1.	M	11	10	bit	179	11)	A#
يوالاروس	51	10 11	41	10	90	11	**	60	**	.,	**	41	1+6	17	th.
. البرازيل . جنوب الريايا	85	77	84	1.	**	14	10	64	1.5	51	64	50	131	77	r\
, موريشورس	10	11	1,	W	-11	94	11	1A.	51	14	14	11	1+7	3+	W
. لستولي	TI.	79	31	11	11	**	**	**		41)	15	53		41	10
د طاورتا د الطاب	11	W.	41	11	Ari In	As	66	Alt	14	56	50	11 11	110	n	80 85
، بالقريا ، بالقريا	TT	44	38	54		55	15	25	SA	4	11	11.1	194	14	67
. فكنيف	ч	At	1.	14			41	4.	10		58		15	14	14
- اويانينا، وأويانلو	14	41	44	у.	**	91	49	95	53	tr.	69	117	\$10	P.	ř.
. آوروطواي . عمان	17	11	17	35	Th.		44		Gi.	35	50	979 mile	45	75	1
١ . غاون	n	45	41	79	94	Wa	Å1	1/2	AS	95	58	67	41	to to	77
، داولونها	W	W.	33	5.6	1.1	**	41	19	- 11	**	50	++	3+4	**	**
مرد توديات 1 ـ الارجانون	V+	11	16	15	11.	**	**	**	**	11	**	143	11	10	74
، البرائن ا . البرائن	VE	41	V-	99	115	w	61	57	NA.	15	41	64	bil	15	TY
ا جمهرية كرويا	tr	100	64	14	T+	50	See	91	200	43	91	30	AA	11	#1
ا , الربال	At .	W	*4	8.1	8-9	41.	9.5	- tr	**	to.	41	64	149	To	PY
ا . المعلكة الدريبة المساولية ا . الركمالينان	10 10	15	47	14		41		41	**	n	AA	12	11		A.
ا ، ترسمسان ان المتغلق والمتوسط	101	677	£ 00	418		- 11		- 12		- 11			£ 85	. 12	la "
أويألها جائيب الصحراء	40	4.05	+ 67	16.00		40	4.97	- 11	ATT	£10	4.63	p 81	5.99	461	• PF -
نرق أبيا والمعيط الهلان	431	48-	2.66	p11		**	plin	**	2.55		a 83	4.5	y 100 4 45	5.61	71 a
يترب آميا زرويا وأموا الوسطن تقرى الأرسط وشمال أفروقها	2 64 P 17	6.21	p.94	p31 p36		p.68	**	10	41	F-05	2.97	177	PATE	§ 83.	111
نفرق الأوسط وشمال أفريقها		439	4.95			200	6.95	p.64	639	1.0	p AP	10	. 19	237	els.
ميكا للافيتية والكاريين	, 17	28.4	pM:	633	- 12	631	69	p. 16.	hjr	641	p 60	phil	Phil	+41	£19
منيثة يسورة يلطلة	A 21	174	6,86	p.54		P 973	pAt	641	pAt	p.At	100	p 117	2 1974	1 125	ET: "
بادات مركامة المناق	* An	e A+	624	pfil		p 80	p 91	190	p 55	683	g (a	p 49	p. 65	177	p Th
، نورزیلتا در در	ta Ti	970 YA	16	10.		44	11	**	14	63	10	111	49	15	2
- اورتوا - اليفه	to	85	V.	99		AB	to	88.	11	95	W	40	bT	16	50
ا ـ + إسراك ا . استرائيا	92	VL.	٧.	1/0	44	91	10	4%	tA.	1.1	54	127	95A 5A	Fa FD	PE EA
	70	At	TA.	10	**	113	5++	71	13	**					
، + مرتع كردع ، قسطة قديدة	Ye Ye	AT 2'S	11	9%	**	- 15	**	64	**	4-		91	11	f9	F9
will .	915	A.	33	17	**		54	**	54	**	50	137	111	6.6	iv
. + کورت د لیانا	54	177	11	17	6.0	43	**	10.	**	96	11	W.	SA.	19	17
	90	Al	11		11	11	1+	1-9	19				_		
. + مخافر د . کما	71	40	19	. 10	1+	44	56	11	500	AA So	14	1.1	10	11	n
Man .	99	A1	93	To	**	11	**	93	**	53	**	53	bis	15	rs
"، + الأمارات العربية المشبهة	37	95	91	W	**	49	64	97	57	10	17	37	1+0	1 5	y D
Egyly .		Áι													
، ارایا ، السا	11	41	11	PT PT		51	53	95	49	Sa Sa	SE Lo	1-7	1/1	11	i.
td.ii.	91	75	24	97		Car.	Est	Čin	E _{lif}	611	Ctr	Cir	E1.,	b	
. البريد د البريد	W	A1	77	173	**	94	**	99	**	55	50	53	33+	n.	E)
. قرايات السنيدة	Ys.	95	W	177		-11		41		**	tı	14	16		
، قرري . فشرك	44	A. VA	93 15	VI.	**	11	111	51	100	210	50	3+3	1-1	15	f).
74H . 1	79	41'	V.	71	11	Sec.	1	her.	1	41	50	3+1	44	15	Y4.
		44	9.	Ma		96		52		- 13	w	48	3+5	57	n
ben.	15	A1	T+	-											

جدول ٣٠ : توزيع الدخل وتقديرات تعادل القوة الشرائية للناتج القومي الاجمالي

			فيها ف	نوية من العالم ا	especial y			گاپيران شاوز قاورد من اا	، الوا الكرائية كمي ثام طاوس الإيمالي	
		Yo util	o ²³	200	Вb	اطن ۲۰	أعلى ١٠	الرويات ا	ter - Impel	بالتوازات تعونية يوير
	\$1.8	قي تسانة	unk	unii.	للس	لي البالة	الى المالة	1569	1447	159F
فات ملفاطعة كنظل ستيعاد العسين والهاد										
موراسييل					٠.			17,1	17,7	
عذائها الهومية	4991900	7,1 A,3	9,9 17,9	11,1	14,5	11,7	17.0 TV.0	3.4.4	4.44	4 881
موري موراليون		4,1	11,0	*1,1	**,*	11/1	44,0	* 7.0	470	* 75-
فيبت عام	and I fdX	Y,A	1146	10,1	77,1	66,0	15	.,	- 174	, Ab-
پردوندی -			**		* .			, r,t	1 1.1	νι.
ار هندا خوال	24 14444 24 144 4	A,e	15,1	17,4	71,0	0,4	24,2		100	
بالارى	2.0 1489 . 81	1.5	17,1	13,7	13,4	15,0	Ya.,	4,-	193	1.7.
also.								LYA	138	1 79.
رواوا	em 1440 - 45"	1,7	MC.1	17.7	11,1	7A,1	71.7	* 7,4	19,,	.41.
ينةالتيش	AL. 1551 940	5,0	117,1	17,1	21,2	TA,1	31,3	3 4.4	408	- 144
سدختان غينها بيسار	#Y 1961	**	**		43	8.6		17,1		
July 1946 VAS	W- 1957	T,1 T,1	1,0	14,9	17,7	0A,1	£7,1	4.0	T,t	46.
بىلى .			11		11/27	17,0	17,1	7 7,7	7,0.5	43751
الكهور								164	7,7	1 97+
جموروية لار النيطراطية الشميية بردكية النسر		**	**	1.6						
پررکها افسر قهاد	one 144. "44	0.0		**	**		2.0	T, f	193	44.
	and 1881		17,0	13,7	17,17	(1,7	44.1	1.04	11,1	* 144"
غودريا گرانيا	44 1461	0,1	11,1	15,6	11	19,0	76,5	10,0	4.6,4	/11.
عكاراهوا	400 1665	4,7	Sq.	17-3	19,9	40,7	T1,A	See	V.V	1114
الرافو عاميرا		**	4.5	4.0	11	**	4.1			
lad)		4.5			17	*1	- 11	1 1,7	1 6,4	Ligi
راجها مقدراها	494 1841	4,1	1,1	16,7	41.4	14,7	71,7	2.17	2 6.7	*1.4.
ودورية الربابا الرسطى		**			**	**		11,4	1.47	17.7
949					**	**		9,1	133	1111
121	AA , PAPI has	4.1	11,5	10,4	13-4	11,1	14,	Lyn	LA	Lugy.
بهندان خانوی وان	PF 1553	A/I	17,7	17,5	11,1	F1,V	10,7	21.	8.4.4	1119.
. Shall	30 1981	1,1		9.5	9.0			117.7	2	Sie.
غيتها		1/2	11,0	17,4	16,0	63.4	76,7	£3,7	C4.1	Cttt.
March March	and 1566 4 69	7,0	11.7	17,7	FF.F	13,10	Tag.	17,0	177	500
ut pilos.	em 1111 . 1.	for	1,5	1-,-	19.4	37,7	63,5	2 A.Y	* 4,1	24***
وردما شرران	34 1989	1.7	9.5	4.0	3.6	1+	4.4	E VA.A	F M 1	C 194+
1677	497.165	1,7 5,5	14,5	17,7	17,1	75,0 75,F	17,5 19.5	F. A. 2	2 V.V	L 155.
ئر⊃ دوتواتر	99F 156A	1,4	11,7	10,6	11,7	10	74,5	4 4.3	4 17,1	* 1551
April	000 13VA " W.I	Y, 9	1,1	11,7	19,0	1+1+	17,5	7,0	11,0	1111
زمۇرۇ جىھىزىية مىسىر قەرىيىية		**	++		11		***	C 11.6	E A,T	5 7151
		**	**	**	**	**	4.5	* 16,0	214,7	4 TVA
الهدية البان				**	6.0	**	4.9	- ::		*:
ات علومطة الدخان ان المثربط الأمنى										
, loss i										
دراوسوا متعال	444.144.	A,V	127	10.5	11,1	17.7	**	2 17,1	E 4,4	\$ 111.5
MA.	400 5445 " 43	Y,0	4,-	11/3	7,24	7,71	P, 97 A, 72	24.0	2 17.Y	2 710.
D. Dark	W 1441 , 41	4,3	1,7	54,0	77,1	#A ₄ Y	75,7	2 1.1		4 114.
the distance of these forms			- ''	*1		*1		* 10,5	* 4.4	41111
	7527 994	T,0	V-1	15,0						**
der de de la constante de la c	97 1946	3,0	31,3	16,6	41'2	av.	Lijt	\$ 17,Y	C 4,1	c m.
اريتار زياميلان		- 11	110	10,0	11,1	44,4	77,5	43-75	41.,4	1424.
- Jane		4.5	4.5	**		**	**	4 11,V C 17,1	2 4.4 E 11/1	C 741-
رادرا رادرا	404 1441 "40	7,1	14,0	10,1	73,7	63-7	Tu-0	* 17,1	3 17,0	
Ylugh	34198	**	110	0.9	8.0	44	1170	E 44.1	5 11,7	C YAY-
را غينيا للمعيد	2 - 1 - 1 - 1	4.5	0,0	1.0	16/3	317,0	27,73	2 17.0	Se con a	in over
للهوا	24 1441	A,L	17,1	14.0	11.7		**	1 6.6	14.4	1 ****
بالها		747	- 11,1			75,7	71,7	144.0	, 14'2	10
ردن قور	407 1931	7,0	125	35.5	114	51		4 14,1	411,7	7 TA
رحور مودرية الدرمونيكوة		**	**	42,5	11/4	£V,V	8472	1,17	1,555	1111
كالدور	3-0 1485	6.7	A*d	11/0	15,7	44/3	75,3	A 33,1	5 14,1 5 14,7	1 ETE.
La .			- 41					2- 4,1	2 4.0	4 110.
Novi	بههم دخ		-:-	**				5 TY.5	6 17.3	E 731.
MCA.	477 3 661	7,7	1,1	11.3	T+,4	40,4	T4,0	- 71.	7 44.4	1 419.
د افوای	4444VJ 40	2,4	4,5	14.0	11,1°	1,41	43.7	\$ 24.7	W 17.1	4 7
عواق تفيتان		4.0		111,0	93,0	45,6	T0,1	1 17.4	h 17,1	5 rev.
رهيدان		47	11						7 14.4	A rrt.
	۱۹۹۰ باده با د انظر البلاسطان <u>همي</u> د , اواريم	0,5	1116					C 75.3	5 10,×	t TVI-

			الحيبة الداو	ية من كنتك أو	estatus.			گامرات نمایل ا افرد من الاگ	آوة الدرارة تصوب ع الوس الإيمالي	
	فيقا	ابلن ۲۰ فن اسکا	25ن ليبن	285 Just	رابغ شین	قطن ۲۰ قن قبالة	أعلى ١٠ أن المادة		1 Fac	بالدوادات الدواية الهاريا
								1147	1449	1497
ه المراكب بياسيها	#P/TSAA	1,4	11,-	14,1	TV	13.0	T1,7	111,1	110,7	TAN.
ا . المحدودية السارة الله		**		4.4	**		**	of Tale	d Ya,1	4 131.
Was .	Jay seas	41	**	**	**	++	**	C TO,Y	C Y.T	Carte
46.1		3,1	1,1	17,4	۲۰,۳	0,,4	Te,T	4 17,4	* T0,T	*1114
. کرستاریکا	JAPF ULL	t,-	4,1	16,7	73,4	a . A	48"1	7,.7	9 44'4.	2 eet.
ر أوكار افيا بواقط	24 2444	5,1	NT,A	17,5	TT.	173,1	73.5	£ 17,1	2 71,7	2011
، , الإثماد الروسي	6-c 1444	1,1	1,4	19,5	77,4	LA ₂	71,0		C Y 1	F 4.4.
Luty	P411 Cr.	у,.	1,1	11,3	Y - , 10°	45,2	47,1	1 70,V	F 15.1	± 0/1.
. الجمهررية التشبكية	And a second second		**	**	**	**	1.9	44,44 pt	d Tipe	3 yes.
. پرنسرات . غرکها	44 - 747 Link	7,1	1,1	11,4	11,7	93,1	47,4	2 50,0	47.4	* 013- r T41-
. ورها . ومهورية ايران الإسلامية		**						2 TY. 1	4 15.4	* 076.
ليكل المتوسط الأطن										
	39 1144			165				5 ye,1	3- 17,9	L Air.
۔ فلاریولا ، معالمیص	2 2 1104	1,0	4,0	11.3	11,4	61,0	77,7	C Tryl	C Ye, T	E 341.
. البرازياء	3rs 1969	7,1	6.4	A,4	17,6	17,4	41,5	A TEA	2 41'A	- ary.
. جنوب الريانيا	+41 1662	T,T	0,4	1,4	17,7	27,77	17,5	17	4.9	**
. دوزيقورس		**	**		**	* *		* 61,4	7,000	* 1757.
. استرابا			**			* 1	1.9	€ 10,.		1.9
. ماليزيا . شولن	3-0 1949	1,1 1,1	3.5	11.7	T+, E	97,7	EP.A	p Av'a.	7- 44' t	2 44r.
. خوان . متفاريا	34 1949	11/4	16.6	16.1	44.	ri.i	Year	4470	4.17	33.0.
. فيكنواه	34 1964	4,1	Y,A	17,7	15,4	00,5	79,0	JAY L	of TV, o	J 725.
. غريبهاد رفرياش					- 11	- 11	- 11	144.0	1 44.4	A.A.
۔ آور رخوان			**	4.6		**		4 71.5	2 ra A	
chan .		**		**	**	1.6	**	1 40'A	1 44'0	3 3.7.
ه د هایون ۱ د ساوهها					**				**	
								1 (7.1	1 10,0	11.39
۱ - بورداودیکو ۱ ـ الارجاین						**		= TE,5	+ rr,r	- A50.
٠. اليونان		**						C T 8, A	F 773, 6	£ 5
۱ . جمهررية كرريا	mun tatt	Y, E	17,7	11,7	71,A	17,7	17,1	4 44'4	4.54,5	2 557.
١ . قيرنظل		*1	**		**		- 11	r rv.1	1 17,7	
 السكة تعربية السوينة ارعاستان 		**		**	**	**	14	C 14'4	**	**
ان المنطقات و المؤرسة أنهانا جنوب المسروء خري أنها وقرية أنها ويديا أرابيا الارسان الفرق الأرسط والمثال أفروقها مركة الاشارة والكاريس										
لمعولة بصورة ياهظة										
مادات مرتقمة النقل										
۱ - نیرزیاندا ۱ - ایراندا	0-0 15AY - A1	0,1	1.,4	17,7	747,7	11,7	TA,V	r 19,1	735A 745A	, 17144
Wed. 1	U-0 15AA	1,4	1T.Y	14.1	154	73,3	51.8	2.05.7	4 44.3	C 1701+
/ Lat put + _ 1	PAST 044	3.4	17,1	1 V,A	75,0	T9,3	77,0	1 04't.	A 31,4	A 5151.
١ - استراق	man 14Ya	s,t	11,1	17,0	A,17	£7,7	T4,A	177,5	/ Yt, t	F 1981-
ا - + هوانع كونغ	UMU 19A.	o,t	1+,4	14,4	71,7	64.4	F1,F	1,44,4	4 AY,1	4345.
ا . السائلة السليمة	AAPP OPU	1,1	1.,.	17,4	76,7	44,7	17,4	191,5	6.11,1	£ 1971.
۱ ـ فاتفنا ۱ ـ 4 الكريت	J=0 11A1	1,1	47,1	14,4	70,0	TV,1	11,7	144,4	1 AV. 6	1 100T
ijilij . Y	APPR 15AS	1,4	17, 1	13,7	77,0	13,5	Te,T	1917	£ 43.5	r IVAT-
١ - + مقالور ٥	DAG HAY . AT	0.1	5,1	16.1	71,4	64.5	TY,+	et,A	1.AY	1901.
lulis - 1	U-0 15AV	4,7	11,4	17,7	71,3	15,7	T4,1	r Ay, 1	4.66.5	4.1.17
1 - 4 - (64)	OWO THAN	A,T	14,1	14,1	74.4	17,1	11,1	ALT	(46.)	1456
ا - + الامارات قاريبة المشيد ا - بلجكا	NA - 1444 mm	¥,4	17,7	16,1	TT,A	Π,.	T1,0	* 71,1	+ 44'T	4 1530
ا د فراما	U-0 1969	0,1	11,4	14,1	17,0	11,1	17,1	7,17.5	4 YL/A	£ 15.44
look a t		3.5		17.1		**	16.6	f VT,3	£ 10.1	* 1545+
۱ ـ أمانيا 5 ۱ ـ قبريد	UMD 19AA	Y	11,4 17,7	14.1	77,1	1+,T	T+,4	7 33, . 7 YY, A	£ 15,0	f syr.
ا . قرلايات المتحدا ا . قرلايات المتحدا	UMD 15A0	1,7	11,-	14,4	To, -	61,5	Te,	£ 100,0	£ 344,1	e Tire.
	Dec 1999	7,1	17,4	14.5	fe.r	D.Y	73.7	14.0	C A-1-	C 1170:
				1011						C 1503.
ا . الدريج ا . فداند که	week) 2.5.53	4.6	37,+	14,6	70,7	TA,1	51,7	£ 95,3	C 94,1	
ا ـ الاريخ 1 ـ فتامرك 1 ـ الويان 1 ـ مويسرا	000 14V1		17,0 17,0	14,E 17,0	14,1	T4,1 TV,0	71,7 11,6	7,145 () () ()	* 46,5 * 50,3	C Tr.An.

المنظمة (إل) مثال يرهن الترس (ب) تقد إلى سمين القالب من منطقة () ما يقد مستمينات () تقد الترس القالب من الترس القالب من القالب من الترس الترس القالب الترس القالب الترس الت

جدول ٣١: المضرنة

		JE	العضيين		السكان عن السياة	لىن ئادولە م ئوپة س	السكان عي	، تجملات حضرية ا كلسية ء	يلغ العليون أو أكثر عورة من	ر ش ۱۹۹۳
	Real Co	بتورة بن السكان	مكويمط محار كسان	الدو الساوي ماوية	- Barbar	لوالن	-		eW.	ماقى
	117.	1557	19A+ . Y+	155F - A1	1531	\$99+	147+	1447	157.	117
لسفات ملهلندة الديل يضيعك المبين والهلد	414	p TA p TY	6 474 6 474	p.T,5 p.5,7	6 A.	P.T.	p 61 p 275	PTA P 4+	7 A	11
- موزانيول - تازانيا - ألويوا	3	97 77	11,5	4,1 1,0	17	11	99 ET	£7 Ye	t T	1
lead .	4	1.0	1,7	1,7	77	6	79	γ.	*	ì
- مدافون - فيت تام	16	Y-	Y,A	e,t v,v	er Té	19	Jhar Tit	صار 17	مباو	مبو 1
		γ.	V,4	1,1	71			4.		
- ودرادی - رخطه - نهال	A	17	V,5	6,6	77	4	11111	да під під під	مار مار مار مار	مطر مطر
. توال ، ماثرین	ž N	10	V,V	V,V	1V TA	4	مخر	oline disc	a de	مطو
١ ـ فاد	17	81	3,5	Ψ,Ψ	11	17	ale			البر البر البر البر البر البر البر البر
٧ - رواننا	¥	19	Y,1 3,4	V,3	77)	1	مار ۲۷	- ma + h	مار د.ار مار	منز
ة ، وأقالاتوال 1 د مدفقات	16	13	0,6	0,5	114		900	ماو	, in	i.
۱ ـ غينيا جيستر ۱ ـ كليا	10	71	4,1	7,A	44	4	ساو ساو هاو	مار مار AY	صار	صار
1.1	31	-77	E ₂ A	8,0	T+	· v				¥
	9	12	1,4	0,37	Dr.	A	1441	مثر مار مار	سار مبار مبار مبار	متر مار
ا ، جنورية لار المشرققية اللسية ١ - يوركها السو ٢ - فيلد	1.	77	3,5	No.	97	11	and the	مار ماد	مار	1441
	Ψ+	77	4.4	4	1	Ĭ.	TT	W.	4	1:
ا - ليودريا 1 ـ قياما - 1	۲.	TA	4,9	0,0	24	A	75	ty		1+
1,41,465.1	77 49	17	4,4	1,0	F1	YA.	ماؤر ماو ماو ماو	a40	olio nin	17 mm
۲. ترغو ۲. عاسا	17	T1	A,T	4,1	01	10	- T-	, dec	مبار مبار مبار	مقو
7-144	T-	11	0,1	Y ₄ A	11	77	مطر	alic	n nit	مطر
Matte - T	10	1.	P, 0 T, 1	T,7	19	44		E1	0 de	14
؟ . جديورية الريقة الوسطى ؟ . وان ؟ . هذا	33	74	Y,V Y,.	T ₄ 5 5,0	11	70	مار	ماو	- 10	- n
UA.T	11	70	4,4	1,7	11	Ÿ	مثار شار مار مار ۱۹	مار مار مو ۲۲	ماد ماد ماد مار	مطر
٠ . بالسائن	ta	TE	τ,λ	1,7	- 1	jin	64	aT.	17	16
7 - طابوکستان 7 - افسین 7 - هینا	4.6	77	T _a T	1,1	7	77	and SA	plan TV	مطو	سار ۱۱
۲ ، هينيا ۲ ، مريزاتيا	11	TA	1.0	4,3	AV	75	17	42	Ŷ	11
۰ درپروپ ۲ - زماري	11	*1	4,5	1/1	Al	TA.	ماو	مار 17 مار مار 10		مار
	£A.	65	0,A 3,0	4/3 1/4	T+	4	and and	- IT		dua FI
	77	44,	0,1	6/5	75	5%	ماق	ji.	, de	-
۲ ـ سری ۱۹۵۷ ۱ ـ گوند بهلران	44	79	5/1	5/5	1.0	10	11111	_00-m 10	الد الد الد الد الد الد الد الد الد الد	And
ة . ليسرفر أ . أرسيليا	1	6.6	1,9	1,1	18	T	de	* min	, dea	
ا ـ ارميليا ا ـ جديرزية مسر الحريبية ا ـ مهلمان	61	14	Yes Tell	1,4	75	39	مش مار 107	81	m-le. 77	17 1
ا ، مهاتمان	17	77	1,0	1/3	17	A	TT	77		T L
ا ، جمهورية الومن فيقات على، طا الومن النكل المكر، ط الأملى	. 65	174	1,A p.7,F	4,1	- 33	ř	alic	a de	ماو	ساو
الدخل المكرب الأولى - أذريبول	P 17	200	P.T.	A ₂ F q A ₂ F q	**	**	p 17 p 75	6 A.t.	p 17	e Tř.
- مريبون - الدرنيديا - المتعال	4.	TT .	Y,F 6,5	1,V 6,A	17	a	,544 50	1.6	مؤر	T#
	ET.	45	4.7	P.A	67	11	677	47	11	11
، الكاميرن	74	#4 73	4.5	L,t	17	15 V	44	YA Se	74	11
. جدورية طعرتها البرطوسلالية السلبلة - جدورية البرطوستان - التليين	EV	49	7,1	1,4	**		- Jha	240		
ا ، جمهورية قير غيز بـتان الند :	44.	175	7,1	5,4	14	**	- A	- A	مار مار 1	سار مار ۱۵
. احربتر . اردیکستان	PF	MI	Total de-	E,A H,E	15	14	79	11	2.	10
	79	64	15.5	₹,6	**	41	مبتو 77	70	allen 17	1.
- الدعرب - موادرة	To To	¥¥	4,1	7,1	1+	1	TA	174	15	14
Yingkat -	17 13	81 E3	7,7	T ₁ 0	77		مار مار مار ۲۰	سفر مار مار ۲۲	مثر مثر مار 10	مار مار
- بایرا هفرا فیدید: - بادرا	1+ #T	19	9,4	7/3	TO		مار	متر	مطر	مبار ستار 10
، روماتها	- 17	44	Ψ,1	No.	9+	H				
- W.W.	an)	γ.	T _e o A _e il	1,1	3A 83	2.1	11	17	A	4
، اگرانزر - آمسید از است کا	E+	94	6,5	Ret.	97	4.5	, m.	£1.	glan Ye	77 71
ء فساندور	7%	10	4,8 4,9	T,1	41	11	EV	41	11	0
16.54	**	91	P,1	1,0			مار		مطر	,ilea
، کراروپیا - جامارکا	44	91	7,7	4.4	4.0	10	مار د)	PA TA	مـاو ۲۲	,dea TV
aguse -	47	47 Y1	T,0 T,5	1,5	41 .	44	ساو ۲۹	مبار 17	مار ۲۲	jin .
4.86 +				1,7	17 .	75	271 m.le	27 مشر	41	Th
۰ تاشیر . باز اغرای	PY	41	Syn	947						
۰ بعد بر - باور الحواص - کائر المتحال - در اس	e. te	#1 #1	1,4 1,4	174	- 11			117	ode nde	ستر 11 متر

			الشبير		السكان في النا كالنبية عاو	ية من		بعطان يعظرية تبلغ كالميلة ملق	اللها من	
	Real (in	متوية س السكان	مترسط بنجل کانما	الدو الساوي متورية	المشر	لهدائن	and .			سالی
	547-	1147	15A+ _ Y+	1557 - A+	195.	1551	149+	1957	169.	157
٧ . الجرائر	4-	10	f4.	6,6	Tá	M	Ti	16	1-	٣
۷ ـ تامویا ۷ . کیمپوریا: الطراکیا:	15	Yo No.	V, Y	1,4	516	11	ماو	ماتر ماتر	ماو	-
Yan - v	51	44	1,1		**		ode mile	مطر مطر	مار مار	
alds . v	17	15	0,1	₹,∀	75	117	30	61	4	-
۷ . کرستاریکا	4+	15	17,71	τ,∀	V1	97	- du	alle	ماز	_
٧ ـ لوتحرافها	**	16	1,5 1,1	1,1			,jl.,o	177	,ilon	
ة - يولندا ة ـ الانتخاد الروسي	31	Va .	1,0	1,0	7	*	51 mdc	TV	187	ry
lag . A	EA.	47"	Γ_{p}	8,0	TA.	91	مار	ماؤ	ماو	
ا . الجمهورية الشيكية	Te	70	7,0	1,1			To	14	17	T
a - بوضراتا	A To	73	1,4 7,5	8,7	6.0	11	, See	مش	مباو	ina .
د . درکیا د - جمهوریهٔ ایران الإسلامیهٔ	7.3	AA.	4,5	0,0	A Te	U	17	Y0 76	31	17
بال المكربط الأعلن	p 00	6 91	+7.7	4.7.9	644	e 11	b t.A	p 84	P 271	71
	Yt.	97	E,A							
ه . غازويلا ه . مهاشروس	88	15	1,7	Y	**	¥1	TA diag	77	Y+	y
ه السحاب	Ph.	4.0	6,1	7,0	1	τ	45	63	ander TT	Y
۰ ، جنوب الرياقا ۱ - موروفيرس	EA EY	61	1,7	1,7	44.	10	د) صاور	17 مطر	11 44c	l) Au
۰ . استوایا	70	77	1,0	1,7						
• د استوابا • د مالوزیا	4.1	41	4,1	6,7	11	1.	ne IT	3 N	and E	ia I
ا مشارر	V4	AL	₹,€	1,4	£T.	73	£1	17	T+	e .
، طلاريا ، الناسيات	41	14	1,5 E ₂ 1	T,0	TT	T+ Td	75 FT	T1	11	
	35	71	3,1		17	A A				
. ترینهای پاتریاهر . آوردهرای	77	4.	1,7	1, v	. 66	, A	سان ۱۵	مشر ۱۱	,3m 87	land 18
Ohn - 1	a .	17	Age	4,1	THE	4	, ilia	مش	مؤر	
۱۰ ماون ۱۰ مارانا	14	EA NT	A, c T ₁ a	4,+ 7,6	1/4	F1	مش مار	مال مال	مطر مطر	ha ha
	dA.	77		1,1		171	11	£7	71	
۱۰ - بریاد باکر ۱۰ - افرینان	YA.	AV.	T.1	1,1	61	17	10	EV	67	1
۱۱ ء څيرتن	AT.	76	1/1	1,6	+1	71	44	34	44	4
۱۱ - جمهورية كوريا ۱۱ - غيرتنال	17	WA TO	9,1 Yes	1,1	24	171	10	10	37	à A
		94	A.P		- 13	17	44	1V	17	-
١ ـ المتكة الحريهة السعونية ١ ـ كركمالستان	65	80	4,F	4.	15	17	17 ade	97 aulto	17 ala	
بال الملخاش والمتوسط	- 76	p. PA	6.67.1	p 7.P	, 11		651	e YA	-11	¥.
				a f.A-	eYF -	1.69		0.m.F5		J.
شرق أبب والمحيط الهادي	£ 19		** 1.4 E/A	4 Ly	- P 83	1 195	10.00	Ships	1 18	9
شرق تين والمحيط كهادي طري أبي أوري وأسيا الوسطي كشري الإيسط وشعال أفريكيا		3 (77 -	4.70	11.7	4 F-30 1	and the state of	1.040		A AMERICA	\$6,00°. ₹8
كشرق الأرسط وشمال تقريتها		6.04	- 3-43Y	p dat	1 25 1	7 / 19	0.48	984	ji W	146 116 117
الريت الحيلية والعريبي	P 04	44م.	278	p T _p V	. p W	1, 96	3766	, jest	. 634	W.
النفيلة يصوررة ينفطة	g 07	. 63A	. p 15,0	p 1,3	p 14	2.33	2.57	7.17	P. 44	.18
صادات مركلعة كلمكل	ē 4t	6.47	1,1 9	pish	p 11	p.5	p 49 '	p.15	PYT	FL.
۱ . ليوزيكنا	A1	A%	1,17	1,1	19	11	مقر	, dead	and a	-
۱ _ ایراندا ۱ _ اسیانیا	97	95	T _a 1 T _a 1	1,7	15 NA	17	- Br	25a 23		And TT
۱ . ← امرائیل	A6	5.	F. T	7.4	11	11	61	4.	To	rs .
۱ ، انفرالیا	3,4	An .	3,1	3,6	۲	1	14	*A	44	14
۱ . + هرنج کرنغ ۱ . فسلکهٔ استمدا	AA	10	7,5	1,4	1	9.0	1	111	54	t a
ا . الملكة المقطط 1 . فقيا	AS	A4 31	1.7 T.1	148	16 TT	17	17	73	11	11
1 ـ 4 اکاریت	WA.	37	951	1,1	80	fine.	44	34	Yes	11
Gillar - 1	3.1	17	1,8	1,1	A		817	Yo	17	TS
1 - + سلطانور 1	111	344	5,0	1,1	111	li.	100	1++	111	ra ra
1005 - V 1alja - 1	AS	AS.	1,6 1,1	1,0	ž A	T V	11	11	13	14
١ ـ + الاطراب البربية النفطة	617	AT	17,1	4,3	8.0	1.5	Ann.	. de	-	des
Kaple - 1	46	47	+,17	*47	- 11	3+	11	3.9	11	13
١٠ . اواسا	4.1	AA	4,9	+48	T1	10	71	n	4.0	17
۱ - الله ا ۱ - أدانها	41	40 A1	*,V	1,0	89	84	45	67	6+	17. 66
* . Inegs.	A1	At	1/3	+,17	, TT	19	19	4.7	16	14
١ - الرلاوات المتعدة	94	91	1,1	1,1	. 4	1	+1	00	FA.	47
	10	77	1,7	*,1	77	11	ماتر	-4	ماد	d-a
١ . الارديم				*,1	**	24	Te	T-	TA	13
۱ . افرویج ۱ . امکنراف	A	54	1/1	7/1				64		
۱ - افزویج ۱ - افکتراله ۱ - اف <u>اران</u> ۱ - موسر	A- V1	AA. Ye	1,4 1,6 4,7	-17 17	11	10	tr	E9 Mark	7· m.le	TA dea

جدول ٣٢ : البنية الأساسية

							لابر مدد السكان الأون		died.	لميرية
					.10		تتوافر لهم أومن		Hill China	
	الوي والأساما والأساما الرق	قال الليكات (اسية ماتية من الاجمالي)	الخراوس الخاران (حل الخاران (حل الخاران (حل	عية والاستميا الأحمال إلان الماري راوس ساورا)	المراح (م) الأن ماورن شامرياً ماورن شامرياً	المرصولة بارق في علقة بودة (لمية طوية من الطرق المرصولة) 1817	المصول على البراد الملوثة إضية بتوية من الإجمالي) 1541	التالد وسية ماوية تومالي المكانت الميام) 1847	باسكة الحديد (كان لك موادر من الكليج المطي الارمالي) (1941	قطرات البزال السخاندة (لموا منوبة من رمود البزائ } 1957
سادت متطحة قدان ياساوية العين والهاد										
Jul to .	11	11	r r	1.	767	17 To	77	-::	- ::	11
(14/3% - 1 14/3% -	4+	۳	T	91	99	18	hà.	13	**	1.
ء سور آليون ۔ فينت غام	179	74	4.	11	T50	57	4+	::		5.
- ورولای - لِحَمَا	::		4	A1 86	114	84. 3+	TA Se	89	¥.	34
clui.	10	¥£	Ý	114	175	4.	77	60	* * *	-
۔ ملاوی دنیاد	**		7	107	97A, 95	67,	AT	**	73	ν.
. ررایا	- 11	+,	7	YA	197	11	3,5	++	1+	- 11
، وتفاثلون ، منطق	99	17	4	70	617	10 -	WA.	£V	57	41
. هينها بيسار . نحينها	171	11	3	£	776	17	10	36	110	45
. مالي			1		T+A	797	[3	1 11	114	£Å.
، اليور - جبورية لار الينارللية النبية	**		1	44	417	1.	14		**	.,
مهوركاينا للاصو	500	11	1	4.4	540	YE	39	**		
i light	177	11	A	117	AST	7.	90	-:-	19	14
with the same of t	11	\$F	NT.	NA.	816	4.6	3	4.0	3.4	VA.
. توکار دنوا - توکو - شامها	::		11	TT	\$9.6 \$9.	4.	43 43	T+		**
		**	14	171	444		AA	**	**	**
، رئيها ، معولا	100	31	q E-	17 17	V4a	f+	33	**	111	11
. جمهورية أويلها الرسطى - بلان - خلا	ii		7 9	to.	150	71	17	11	**	
	FA7	¥	Ť	105	69%	YA.	93	89	TA.	**
ـ بالإسلان ، طالهاباستان	ETF Total	44	1+	T+	AYS	NA.	01	E+	157	YA
- السون - عينا	564	W.	1)	**	11	4.0	ν,	::	AFY	AT
. موريقائوة		41	Ť	17.0	275 A15	44	33	**		**
. (بهادی . دررمها	227.	V V	11	77.0	34-3	44	Pl.	**	977	AF
. ماندو کی	11	**	110	41	147	8.	*	**		**
، سري لاتكا ، كرت ميار ار	166	84	A V	As .	APL TeV	1.	N.	13	7.0	11
- اسراد - ارجانا	+1	11	٦,		EAR	47	- 0			
، ارمیتیا ، جمهورویة سبس کابریویة ، مهلامان	1A0 -	11	144	**	1-16	75	7		150	Ye.
. موقعان - جمهورية اليمن	31	200	11	11	11 c	**	77	11	1.0	40
سادات مترسطة المخل المكل النكوسط الأولى					141	- 13		1.0		
, lie and ,	T115	W	м-							
. الدرنوموا و المنقال	177	19	A	65	131	r-	47	75	TV.	90
- برابيا - الطبرين	Tit	16	A TT	arg Ar	704	1A 11	14	::	89 83	54
113 S 24's . A . S 13. G. Schule .	4414	- 1 A	166	197	144	PA.	71		53	YT
. جمهورية قورغوزستان . كافين	9393 635	i.	Ψo	Y =	111.		3	**	**	
. فكويس . أوزية عان	161	11	h. V	96	717	T1	A1	eT	14.	**
، النفرب - النفرب	TAY.	1-	14		11	11		**		- 11
، موشوقا - طرافيمالا	7507	11	114	AL to	FPAT	1.		*	734	A1
، بابرة خيايا الجديدة - بالغارية	74.	10	1	46	153	TI.	1-			
، پسرپ - بردها - الارین	TEAD	- 11	tye	EA.	T1A1		100	**	117	ŸĀ.
. الأران	1-17-	12	111	41	1979	7.	111	TA E3	**	41
، اتران - إكرانير - الهميورية: الترمينكية - المقادر	**	14	33	197	171	er er	**	tv	::	- 21
- شمادرر - ندها	9101		es.	**	TYP		13	- "		
- ليترائبا - كراربيوا - جامليا	1-T7 Atv	14	847	47	7AY		*	TA.	- 1	11
- باشر - بافر الدراق - بافر الدراق	AAY	1.	14	AT TY	1641	1.	41	TI	;;	
. 25 (2-25)	SAYS		TA.	- 11	11	**	47	::	"	::
. ترش	846.1	* ات الشية . الأرائم هـ	3A 10	iir	1414	**	34			#1 #Y

								4		
							خدر المكان اثن		البكان رمدات القال	المنوية
		- Wust		نية والصفية		البرمواة	كاراقر لهم قرص المصول على المياد الطبرلة		راهات الطور بالسكية البديد	كنترنب لموق
	اوتاج (عوار وقد ماما کال آورد ۱۹۹۲	الله الفيات (اسية ملوية من اللكو الإوسالي) (اللكو الإوسالي)	155 (20) (20) (20) (20) (25) (25)	(25) (26) 24: 1 25(2) (25) 27:17	المالة الماري (ام الار مارين المامر) (1947	طري لن حالة جيدة (نسبة منوية من فطرق المرسوطة) 1984	المواد التأسيقة واسية ستوية من الارسالي) من الارسالي)	الله وسية متوية ليمثل الملحات المرام (164)	واق قال مراز من الكاتج المطي الإومالي) 1917	المخلصة (لمية طوية عن رسط المرزالات) عادة
. البزائر	4-1	30	84	ΑΥ	76-7	t.	.,		173	AA.
. تأديبها . الجمهورية الساراتية	670)	A.	377	74	4414	**	W	**	11	* *
With a	101-	2.5	414	71	4477	**			**	17
, pin	1000	No.	71	77	AET	Pr .	At	EA.	Va .	YT
. كومثاريكا	Ü	.:	144	**	5903	44	16	+1		13
. آرکرانیا . براها	1846	,,	110	65	T-40	11	100		31+	19
. الأكماد الاروسي	1414 113V	A TI	104	**		**			**	* 1
Lily.			10	- 1-	1979	n	Áľ	.,	- 0	**
. كيميوزية الشيكية . يوضوانا	4761	٧.	20	11	1999	91	**	70	**	**
V6.0 -	1106	58	12.	797	4016	4.7	55	8.6	70	41
، جمهورية إيران الإسلامية)	15-5	14	81	**	**	- 11	A4	**	33	71
, المتوسط الأعلى										
، قارویلا ، بیلارون	4.1.4. 4.1.4.	50	111	6	11114	£1	44	**	6.0 b.1	44
ء افدائات	\$47+	54	95	73	475	y.	91	To.	33	3.1
Mediusis -	2772	v	A5	79'	5754 1985	90	A	**	A+2	AV
. موريكون									**	**
. شعرتها . مانزیا	9999		Tio 11T	\$0 YA	otá.	**	-⇔ WA	79	T:	99
و فطر	1513	51	54	AY	d+A	73	A1	**	83	W/V
، مثلاريا ، النكسيك	T-A-	10	tro As	34	1103	Att	144	**	F11	YA Ya
. بریانباد رکریافو	4344	17	147		1976	77	92			
، ئرز دادای	YAAY	16	134	15	F1+5	77		**	17	37
. هارن . غارن	2742 AYA	11	44	TI VI	7557 . 011	71	89	44	11	
، معبري ، بدار اونها	TYPA	- 7	TEV	11	0710	**	**	11	**	61
- neckerale.	111		TVY	77		12	1-1	11	4+	.,
- الأرطان	157	10	577	117	1,603	970	10	**	ty.	14
. الوزان - محبوبية كوروا	7543	Y .	207	117	1.71)	v.	Y6	11	165	44
. البرانال	T:00	31	Tril	0T	1171	ma ,	\$111	14	49	AT.
. الماكاة العربية السعودية . الكافستان	2642 663A	11	₹F To	76	7713	**	50		**	4.
ا التنفقض والطيعة رياد جلوب العماراة ري أميا والمحية الهادي رياد أميا الرياد أميا العمار الرياد الإرماد والمال أفريقيا رياد الارماد والمال أفريقيا										
ىنىلة يصور كا ياغظة										
هات مراشعة الهفاق					1eVTe					
، ئوزىلدا ، اورائدا	7A+7	A S	111	TA	TESTA		46	**	11 #1	31
_ اسبالها _	6+Y4 6AV+	1	Tot.	183	A01:	10	100	11	17	AV AT
، + آمرائيل ـ استراقيا	9791	Ÿ	499	11	11177	and the same of th	100	1.0	70	A1
ME Not.	1.01	11	150	11	AFF		111	11	11	.,
، فسلكة المتمنة ، فلما	111-1		177	17	9579	-	311	**	%E 1A+	44
- + اکتریت	ATTE	4	450	To.	4.1	8.4	5++	1.5	4.3	4.1
۔ اوطانیا	1417	Ą	11+	17	PATA	-	100	**	- 17	*1
Latin to	165.9		£16	11	11507	**	100	A	170	95
adja .	4+49	ě.	689	4	3-76	- A	1	**	44	40
، + الأمارات الحربية المتمدة - بلجيكا	4414 9110	1	177 170	A	175-5	45	344	**	151	AT.
Intel a	A-A1		ere	Ä	Word		100	*1	111	517
Ladi .	3004		61-	72	15408	ah .	100	**	717	AV
. أشائيا . السريد	7757	T	147	11	11717	**	111		7.1	AL
ء الرلايات المشعدة	119	À	010	**	166-7	a .	**	110	465	4.
- قرريج . فتعرف	TYP+1	Α	679	11	16244	*1	111	**	44.7	**
	49.63	Y	461	**	15721	4	1	**	167	AA
، التاصر آف ۔ اليان	9633	i	111		3.072		11			

() بنا لی تلک زیرین (بر) عراح تصورت بن ۱۰ کی ۱۰ کی شکتا (ب) عراح تصورت بن ۲۰ کی ۱۰ کی شکتا (ب) عراح تصورت بن ۲۰ کی ۱۰ کی شکت در انداز کی عراح تصورت بن ۲۰ کی ۱۰ کی شکت در انداز کی عراح تصورت بن ۲۰ کی ۲۰ کی شکت در انداز کی انداز کرد کی انداز کرد کرد.

جدول ٣٣ : الموارد الطبيعية

			المحدل المط 1	1117		سيامة الأراث شن اللطاق الرا	ے المصریة ابن ۱۹۹۲		موارد الدواد الد	ئية ، فسمي ت		
	pt	المسلمة الايسالية (بالاللب كولو باكر مريق)		(اسية طوية من المسلمة	alf rillide	ad	السية علوية من السلطة الإيمالية	الإيمالي (كوان مار داست ا	كتمية طوية دن لومالي موارد المواد	الإسال	موپ ظارد (ما درونا	oli adi
الله بنائدة في	144.	166.	عال مورج	(šjilojil	عثر مربع	200	- quiqu	(spile	she dib	Ometon	anti-	rluPs
سکیناد انسین والیاد مرزامیل	14Y	IVI	3,1	-,3	jke	1	gia .	1.4	1,7		NT.	- 13
برزامين نزائيا آوريا	775	TEN.	1,1	1,1	175,1	T.	14,9	*,0	+,7	To	4	YA
. الروية سرانون	111	187		·./F	14,1	14	5,5 3,5	7,7	T, .	11		47
مورمون . غيث تام	14	AT	1,6	1,0	17,7	41	4.5	14,1	4'A	411	41	T) t
1020 1421 1421	Ť	1	مار	-,1	-,4		T,T	1,1	Y _p A.	T+	v	54
. لرغت . بوگ	v. e1	17	1 ₀ 1	1,0	19,1	17	4,1	1,7	1.T	T-	y 1	14
ماثوى	6.	4.4	1,0	1,6	1,,1	4	A ₁ 1	1,7	l _a s	Y-	Y	10
als.	\$117	HI	-,1	• '4	111,1	1 7	1,1	1,3	1,0	TI.	1	15
. در اها . بنداههای	T N			1,7	7,7 3-1	7	17,6	fyr fyr	T,L a t,,	117	3	TA TA
Alban,	593	bes.	1,7	4,6	15,7	w	5/1	1100	146	1157	11	1350
غيرا ودار غها	97	11	ų. ų	4,4 1,21	Th ₂	Π	761	ما <u>ل</u> دارا	Jho V,č	55	11	TV.
مان	WT	133	1,1	*4	143	. 11	7,1	1,1	7.1	157		let.
. المريد	50	376	1,1	1,6	A1,1		3,1	+,1	4.76	61	- 4	17
جبورية لار المباركية اللبوة عرباية فمر	100 17	61 61	1,5	4,5	1,37	17	147	341	1,6	105	43	171
. 8,0	fee	y aft	1,1	1,3	185,0	171	1,1	YAN	410,5	117	1A	411
lane	174	147	7,5	1,7	T5,//	14	1,7	3,4	2 1,2	24	33	Ye.
. گهاها سافراهرا	16 YE	11	ساو 1,1	ملار 121	1,5	11	1,7	1,7	4.4	114	97	244 194
قراق غلبياً	11	11	1,1	5,0	1,0	31	11,0	147	1.6	10	1/2	11
	1	_ 1	مار	- Apr	1,1	4	1,1	pi-m	4 1/3	15	1	TY
.ونسيا منعولها	101	975 575	1,1	5,5	98,1 31,7	11	6,0 5,1	1,1	1.1	FA TYPE	45 11	11
هسرية خرطة الربطي	651	17/3	3-5	1,6	71,1	10	5,4	7,7 1,0	34	70		717
üle. Ma	111	15	1,8	NF NF	15,1	- 1	7,1	4,1 4,5	1/3	1/4	17	11
A.A.	n	- 11	4,6	7,6	17,77		1//	145.5	484	7107	- 13	141
بالهيك ال				To.	1.5		1/3	11,1	219,1	1511	115	7447
مين فين مها	41.84	11(0	A,A 1,1	4.V	44-,7	137	7,7	631.0	Vist No.	161	TA.	ETI
Palls.	3	1	34	1	14.0	- 1	1/7	-8	2 9,9	630	16	175 EFS
رماوي	90	41	-,1	+,81	9,12	To	4,4	3,5	8.7	113	19	114
خورجة! يظور قي	41	В	1,3	14	1,1 8,1	10 E1	474	1,×	29,0 21,1	777	166	493
107 (4.24	T+	44	+8	1,4	- A ₁	45	37,3	N/	36,5	817	31	157
غرت دورق	191	145	1,8	Spe	11,1	11	1,3	1,37	No.	33	54	41
brets (ww)				11	*** ***		v,1	*,5	4 (4.5	- 11	¥	71
بدورية سنر طريبا مواداو		41	11	40	7,1	11	1,0	91,1	* 10,4	1184	91	557
محودية المن	931 11	PAT	1,-	1,1	107	1	1,5	T-I	1975.4	mi	13	**
ليات مكرسطة البطل على المكرسط الأولى								т,1	177,1	THI.	- 11	T-A
عل البنورط الأوني												
ادريدان	1275				1/1	15	T,T	50,4	2 61.0	7170	A5	tim
غارتها ف.تال	A5	\$150 \$1	17,5	- 1 ₀ 1	Majr 33-0	t/o	17/	11/3	4 P. S	Se ToT	37	AF 157
برلها الأمررن	997 T13	145	Ú.	1,0	11,7	34	Ad	1,7	146	143	15	119
ججورية خدريا فيرعرساتاية قساينة		14		1,1	11,0	16	I,T	1,1	1,8	Yh	14	٧.
موردیهٔ اور مورستان کالون		11	ole.	10.	1,1 7,6	11	345 345				34	1-1
Albert Styling	11+ 3+Y	665.	E.t	4%	3,1	310	Tp.2	\$5,7 \$5,0	46.5	1446	A+ \$57	TANT
أريشان	11	145	4/2	ų,₹	11,4	10	V.1	mfg. 7,7A	دية مشرة 1914ء	ti	17	¥
Lity	VA.	5,	ı,t-	1,0-	7,3	1.			714	1117	17-	471.4
موادو (۱) غرائيما از	61	49			1,1	1	dige Tar	3145	419,5	163	24,	714 765
Sand lead ful-	777	ST The	1,0	1,V 4,F	A/F syli	19	7,7	+27	1,7	111	W	137
6,54	75	17	-4-	+3 E+	7,7	15	1,7	17,5	49.6	14	A 27	te-3
ررماليا الله ان	14	42	ph. o	-	1+,4	n.	63	15.9	24.4	Adr	9.6	YAR
ul.4	107	1 11	, la 12	1,3 1,4	111,1	t.	4,7	1,0	2,11,2	197	0+	177
ليدونية الوميتيكية المقافر	14	11	1,2		111,1	10	13.0	0,1 T ₂ :	1,A 16,9	779 113	1: 17	410
	7	1	ji.e.	71,1	448	Ŷ	1,1	341	11,1	110	19	TTA
لير كيا كرفيميا	err	eE3		"	1,5	'n	1/4	1,1	A Pfice	11179	AT	1,37
land d Value	4	T	4,4	s _a ♥ T _a ⊄	17,1	91	Z _e lk E _e e	4,5	1,0 1,3	191	91	1:0
ور م بار اطواق	115	105	t _e v t _e -	441 T.7	21.A	177	£15	3,1	10.7	751	11	166
	***		6/1	1,7	14,8	15	17.3	1,1	6,,3	11+	11	97
اۇ ئىلىدان رادى	41	**	***		4.5	1	-4	PVA.	29.3			

			ه فللبلاء									
		السلعة الإومالية (بالالك		1640 - 1 orini griti eri		معلمة الأفراط على الكطائل الو	ن المحدية بأتي 1957		موارد المراد الد	ية ، فنعيد ف		
	i dalumb je	کوای ماکر مدیج)		[تبية متروة عن السلطة	AC-MA		کنیڈ نزیا دن کسلنگ	الايسالي (کيان دائر	کیپة بتریة دن ارمالی	4	سويد الأرد (ما	ر مکامیہ) فصلام
	144+	144.	Africk Agricultur	(3,0 opt	gun din	anii	\$playsh	(yets	relat Page	الاوطو	المتخالي	والإراض
. المزاد . تغییا	EE HTs	111	4,5	4,5 Tp.	119,7 1+T,T	14 1T	4,0 17,0	F,-	3 50,9 1,0	114	10	17e
. كيميرزية كتارنكاية	19	56	pla.	1,1	1-1	d+	V.+7		**			
(av .	114	177	7,0	V ₁ V	V,V	111	17,7	11,4 11,17	3 14°4	3-3	1+1	*44
Majtroji.	31	11	+10	9,5	N/	11	17,4	1,1	1,1	WAs	TR	141
. لرغرافا . براها	41	17	e,llo e _e llo	4-17-0 14-0	6,3 15,3	111	1,5 9,6	TL,7	a Iron	791 781	1.0	FT7
الانعاد الروسي دفعا	74		10	1/5	300,d 17,F	111	F,A 1953	177,-	17,7	MAN	101	100
قوميرية الطبكية	11		da	101 dia	11.7		117.0	1,7	***	- VII	41	101
، براموقا	761	ter	4,6	+,0	1-1-1	9	16,8	1,1	P 448	6+1		54
. ترکیا جمهدیهٔ ایران ۱۹۵۱میهٔ	T+T Td+	Yell Me	dia da	مال مال	AT.	13	1,1	17,4	4 11/4	173	5-E	1915 May 2
عل فعلوسط الأملى			· · ·									
Neal6.	419	\$17	100	1,1	957,7	1	14,5	6,1	3,7	YAY	171	18.
. بيلادون غيرازيان	4996	erit	Ap1,4	+,1=	7,4 F51,5	246,	1,7 1,4	T _p :	2,65	757 750	10	195
ـ جارب الريقا	17	64	1,6-	1,6~	14,7	177	4,7	11,7	71,7	PAS	17	76-
unahin -	1	1	- 34	1,1	0-lo	r r	T _a s	1,1	15,1 2 TLT	Told	111	1941
، استریزا ، مالوزیا	T10	19%	64	7,4	16,8	81	1,0	1,7	1,1	YSA	199	951
۔ قطبی ۔ ملطریا	AV 11	44 19	4/h-	+,1- +,0-	1177	15	14,1	11,0	7/1	1177	19	1107
. شکران . شکران	006	PAR A	4,8	1,2	94,8	34	0,0	46,7	19,7	411	80	Alle
وينهاء وارباش	7	1	de	1,1-	791	1	Y ₂ 5	1,8	1,1	164	- 11	3+8
- آبير شرائد - ممان	41	4	مش مار	ngs. pho	17,1	15	14.3	17,0 1,0	4 _{4 4} 6 575	757 757	31	3+1
. ماراند - ماراند	146	147	1,7	4,5 dia	\$1,0 \$1	14	7,5 4,7	4,1	,jia	69	63	51
Autur-	7	7	ja.	jie				:-				
ـ الأربطن	1+1	977	1,1	1.1	8777	A't	1,1	19,1	237,6	1141	54	514
، الوزان ، محورية كورية	22	14	مطر ايد	مطر ایه	1,1	¥A.	V ₄ -	77,5	11,7	370	111	615
ـ البريدال	T+	n	e _g lo-	140-	0,6	To.	1,0	1+,0	2 85"	1-10	193	111
. السلكة العربية المعردية . كركمالمال	56	11	, da 11	glan en	11,1	5+ A	1,0	17,7 17,4	442°4	257 7717	24.5	1150
الملقلان والطويط								,				
يانا جارب المدارات في أميا والمعولة الواقع وب أميا ويم أميا وفي الوسط ولمدان الرحانا								1				
رب انها عنا رأمنا المسطر												
رق الأوسط ويتعتل أفريقها وكما المحليلية والكاريس												
نيئة بصورة بانطة												
نات برکامة البال												-
. تيرزيادا	**	Ye			11,0	1-1	TT,Y	1,1	+,0	n.ha	715	P)S
. ایرانها . اسیانها	105	PNT	سار مال	1,7- min	0,5	110	A.S	194	1,1	1544	74 167	114
+44,00	1100	160	3.0	*420-	153	10 27h	1147	1,1 19,4	PATE.	\$3+ 10-3	75 M5	TEE
. استار آلها . ۱۰ مرابع کردنغ	1101 pha	1691	مار مار	.e.	16.0%	Att	1141	11/4		***		
	11	11	4,8-	1,1-	65,7	191	34,5	31,0	14.1	247	#1	1.5
. نطبا - + گریت	117 min	171 مش	ساور صاور	مدار مدار	17,1	AT T	4,1 1,0	T _p ,	7474	714.E	111	PAR
Mr.	-	- An	- 11		11,17	199	- 1/1	1,7%	49.,5	(h	179	Jan.
۰ مطافرر ۱ گفتا	Ди. 11	ndr. 7701	0.00 11	1.4	مار 0.054	1	6,4 A2	1,7 87,5	1747	A1 1766	TA T+5	17A1
. هراندا	P P	T.	de	*450	T, S	11	South	15,0	419,1	151	a.	100
. + الدارات العربية الشيوة . بليبكا	And 1	m L	مال مال	مطر داليه	1,6	1	10	1/5	444"4	819	5+1	FAY
Luji.	FF6	\$T6	143-	+,1-	01 ₁ 1	11-	. 1.,1	NY,Y	435.2	99%)To	101
. الاسا الاسا	177	11	eylor eybor	1,5~ 1,5~	1-,1	991 916	77,1 To,4	47,7	21,7 1,17 ⁴	191	92 97	171
. المرية	199	TA-	e, fin	, fin	144	110	3/1	941	18,9	707	107	1750
ار ایان لندین آئرین	1949	1911	7,1	1,1	1+15,6	114	11,1	SAEst Est	3,40	193	144	751
distil.	4		34	, dan	17,1	UST	17,77	1,1	44,4	231	M	15.
. الوادل موسرة	79%	TEA.	, de 1,1-	مان دارد	1,7	A+	17.7	A1/2"	17,7°	777 734	150	317
, miles			-,,-	-10-				7 -			77790	4900

جدول ١ - أ : مؤشرات أساسية عن الاقتصادات الأفرى

		المسلمة (يأوف	1	ب الارد من الثانج الرمى الإجدالي		A بيول	السر الدكرالع علد	cont.d	
	البكان (بالأطاء) في مقاصف (1977	(بازات القرار متراث العربية }	درازرات ۱۹۹۳	متوسط التمو المتوى (لسوة ماوية) ۱۹۹۲-۸۰	19AV-	(أدبية ملوية) ,	المواد (سفوات) ۱۹۹۲	194.	نسية مثوية) الاجماة
154 -	AN	Titore	1997	Tre -	5,7	F1,0	111	****	1991
- غولا - ساو کرمن ویزنسیس	117	3,00	Te.	F,1 -	1,-	11			1
- سأو ترمن ويرضيهن - خينا الاستركية - حدد الله	244	TA	473	1,1		7.4	£A.	14,	p.
- جرر النبر - افتحسال	19151	707,1	¥	*,6 ~	1.	-,,	11	FA.	93
- us 25:s	- 11	17	-		- 11	A,1		Ye	18
~ فيوسلة وكهرسك	1442	41,1+	4	**	5.4	- 1	44	**	
- عبريها - أيوروا	STAP	141,	Ÿ	**	**	**	7+	VA	10
۱ – مالي	TASE	77,77	Ţ		4,1	4,0	οY	95	iv.
۲ – نیریا	TAIP	17,71	¥	**	9,7		47	91	11
۱ - المومال ۱ - المونان	A4+6 73363	T0.0,4.	ž		10,7	15,V	íV PT	A% AA	V1
with a file	61771	1766,5+	v		41.4	4.5	+7	179	1A
۱ – کریائی	44	*,7*	41.	1,0	1-,1	+,6			11
ا – بدر مهمان	307	YA, %.	¥6+	4.4	A, E	17,1	V1 45		**
جورتی ۱ - مالیده ۱ - افرآس الأشجر	TTA	1,5.	AT+	4,4		31	17	**	**
ا = الرأس الأغدر ا = سامرا التربية	174	1,	511	F,1	9,4	A,Y	5.0	**	**
						11,7		**	T1
۱ – سرورتام ۱ – سرازیاد	411 AA-	177,5.	114.	7,+- 7,7	11.4	11,4	4.7 4.9		
٣ - تومقا	54	+.W+	101.	-47		1+47			
۱ – الآوائر ۱ – سالت قنسلت وخرینادین	111	17,8+	177-	ayê êya	17,A	4,5	11		T+
1 - 1000	A24	14,41	117-		11,4	4,1	77		**
	44	1,71	774-	T-A	11,4	6,3	44		**
۲ – باین ۲ – درمونها	714	17,	750.	Y.4	A,7	Tyl	71		**
Y - Kile Y	1-77%	1757,7	TYT-	1,3	31 ₄ A	4,8	14	**	**
Wad-1	(+1)	45,61	+				VY		
- غويا - العراق	1 - A78	11-4-	-				44	٧	- 1
- جمهورية عربيا الميطراطية - ليتان - ليتان	19650	ITA,T	-		17,5		11	- 01	4+
	TANK	14,6-	-				15	TV	7.
- جزير ماريقال - ولاملك مناه دلما با المتحدة	24	+,1+	+		14				1
- ولايك ميكروليزيا المتحدة - هار ماريكا اللمانية	1.0	-,4-	-			**	**	1.0	1.9
- وزر طرباتا فلطية - المجهورية العربية السورية - المنة فلربية للروزة	17757	180,5.	*		11,4	30,0	14	15	r)
		1,61	-			4.1			
- جمهورية ووطوسلاقها الالمائية - سقت ارميا	778+1 784	1-7,17	YTA.	**		- 11	Υř	1.4	٧
- بىلات كەلەر رائەلەر،	4.7	1,41	147.	6,4 0,6	- ::	T.# 3,T		**	
- بريادرس - سوادل	11- VT	.,4-	175-	198	17,0	6,7	V1		**
David -	10			7,1	17,7	7,7	**	**	**
– گهاوا ویروونا – مالطا	77.1	1,61	10E-	9,7 T-3	1,7	e,t t,r	V5		
- غيدين - يناموا الأمرياعية	970	1,71	A+T+	1,4 -		+ ₁ T	91	71	17
_ tui	35	-,7-	- 1			**		**	
- خيفا فارنسية	154	31,11						**	
- جيل طارق	TA.	444	- :	**				**	
- شوغو	117	1,7+		::			Ye	**	4.4
- وزر مان	4.5	1,47	- 1	**		**	95		**
- ليويا - مكاو	0.41	1905,00	- 3		14,1	7,1	11	4.	F3
- هبار قدید	TAL	1,1		6.9		A,0			4.1
– ماورت – جارر الأمول طوراندية	3 + 5	+,17	4	**	**		44	**	::
- كالبدرنيا كيميدا	140	1,61		**	**	**	AL	- ::	
Catalan =	377	14,1.				**	YT		٠,,
~ آورس	41.7	5,71	1.56.	6,5		7,9	44		::
- جزر آباعليا - قبل	427	11,11	1141-	1,4	3,4	1,7	YT		::
1124 -	137	InF. co		A*&-		- 11	77		
- السيرغ	193	Yes.	TENA	Σ _p t Υ _p ii	10,0	2,07	YA		
– البورياً " – بيدودا	11	1,17	-4	**	3,5	**	93		
- Malife	TVE	0,60	4	::	A,1	5,0	**		
- جارد کارمان	11	.,			17,77	+,1-	44		
- جارر شقل - خاند قهد	181	.,11			**			***	
- بوليلزياً الفراسية - طريقان	T11	t _a te			**	41			
	eA	763,71	- 3	::	**		٧.		**
- سان ماریان - جار گرجوانیا (الولایات الملحدة)	41	*,1*	-				:		
- جوز طروون (طرون المنطقة) عار المتحدة كانيا قبول (. ب - ابرت يشهار با بنطحة الما (۱۸۲۸ براتوا أو أكثر) .	1-1	*25.	-		1.0				

ملاحظات تقنية

القراميول الأسلمين لتصنيف البلادان هو نصيب القرد من التلاج القيم الإجمالي ، وفيا السيب ، فإن السابة وسوائي القصداد العدرجة في الجداوان مرتبة تصاحفا حصب نصوب اللارد من الناتج القومي الإجمالي . ويورد جدول مستقل الإجدار ١ . أ) مؤشرات لمسابق عن ٧٧ القصدادا أهر تشرافر عنها معلومات متقالاً أو يقل مسكلها عن العلون ، وللاصلاح على التعدولات في هذه الطبعة المشار المقدمة

مدى التعويل على البيانات

بذل معهود كبير غى سبال توحد وتنعيط البالمات كريم خوات في القابلية الكمامة المقارنة لا يوسحه الهاء ، ويتابى ورعم ذلك المرصى في تضير المقرشات ، ويؤكر عوامل كيفرة على توافر البيانات ومدى التمويل عليها ؛ فالنظم الإهسائية مار الت منسونة غى كثير من الاقسادات النامية ، وتقلف الأسائية بإن البادات والتقطية والممارسات والتماريف المقائلة واسما بين البادات والتقطية فيما بين البادات وأنها بين الأرمنة نشوى قامل على مشكلات تقفية معقدة لم يتسن علها حلا جامعا مائما للبس ، ولهذه الأسباب ، ففي حدين أن البيانات سائمة عن معسادر بيعقد أنها الأسباب ، ففي حدين أن البيانات سائمة عن معسادر بيعقد أنها الأكبر بدارة وموضعة للورق الأسلمية بين الإنسانات المناسات عن وقبها مان المكافات المتعققة بالبيانات بالشبة لمنصدة عشر انقصادات في مان المكافات المتعققة بالبيانات بالشبة لمنصدة عشر انقصادات في كان من المدى الطبوس كمية تقيقة لهذه التروق ، ويصفة خاصة لم يتم مان المكافات المتعققة بالبيانات بالشبة لمنصدة عشر انقصادات في كان من المدى الطبوس كمية تقيقة لهذه التروق ، ويصفة خاصة لم يتم كان من المدى الطبوس كمية تقيقة لهذه التروق ، ويصفة خاصة لم يتم كان من المدى الطبوس لمبرة الهيانية بالمبرة ، والبيانات تضمير المبرة ، والبيانات تضمير المبرة المبرس لتمون المبرس لتوقيق .

مستمدة من الديافات الاجتماعية المأخرذة من مصادر وطابة ، متمدة من ملقات الرابة منظمة ، وإن كان البعض بغيا قد جاء من مصرحات خاصة ، أو من استقصادات دورية التعداد ، وقد تم استحراض القضايا المتطقة بعدى التعويل على المؤشرات الديموغرافية في مطبوع ، الانتهامات والسياسات السكانية العالمية ، للأم المتحدة ، ونظاف القرار أن يسمعوا في اعتبارهم أرجه القسير هذه عند تقمير المؤشرات ، خاصة عند اجرافهم مقارئت بين الاقتصادات .

ستوات الأساس

ورغبة في توفير تحليل للاتجامات طويلة الأجل و وتسهيل المقارنات الدولية ، وادراج تأثير النفييرات في الأسعار النسبية فهما بين القطاعات ، أحيد اسناد بيانات الأسعار الثابئة بالنسبة لمعظم الاقتصادات جزئيا إلى ثلاث سنوات للأساس وتم ربطها

معاً . وسنة ١٩٧٠ هي سنة الأسلس بالنسبة للبيانات من ١٩٧٠ إلى ١٩٦٠ . إلى ١٩٧٥ ، وسنة ١٩٨٠ بالنسبة لسنة البيانات من ١٩٧٠ إلى . ريادات هذه القترات الثلاث في د ملسلة منصلة المقصول على أسعاد من ١٩٨٠ أسعار ١٩٨٠ أمسالة المصول على أسعار ١٩٨٧ أسعار ١٩٨٨ أسعار ١٩٨٧ أسعار ١٩٨٨ أسعار ١٩٨٧ أسعار ١٩٨٨ أسعار ١٩

رة ربط السلملة لكل من القرآت القرصية الثلاث عن طريق إمادا القياب و مما يزدى إلى تحريك السنة التي يكون فيها لمسيخ السعر البجارى والثابت للفن السلامل الزنية نفس الهية . دون تغيير التجاء أي منها . وقد جرت إمادة قياس مكونات التاتج المحلى الإجمالي سكل منها على هدة ، لم جمعت للحصول على التقاليج المحلى الإجمالي سكل وقد يحدث أنفاء هذه المصلة الحراف في أعداد القياس بين التاتج المحلى الإجمالي المسالمة الحراف في إمادات القياس بين التاتج المحلى الإجمالي الإجمالي بالسعر الثابت حصب المصروفات . ومثل فدت الأجدوات في أحادة القياس بين أساعها بها احداد ومثل فدت الأحدوات في أحادة القياس بين أساعها بها تحداد في الأساعي عبد المحلى الإجمالي التقالص ، الله ، بالقراد أن التاتج المحلى الإجمالي حصب المتأد التقالص ، فقد ، بالقراد أن التاتج المحلى الإجمالي حصب المتأد التضاعي مع تقدير أكثر جدارة باللغة من الثانج المحلى الإجمالي حسب المتأد المحلى الإجمالي حسب المتأد المحلى الإجمالي حسب المتأد المحل الإجمالي حسب المتأد المناتج المحلى الإجمالي حسب المحل الإجمالي حسب المحل الإجمالي حسب المتأد المحل الإجمالي حسب المتأد المحل الإجمالي حسب المحل الإجمالي حسب المحل من هذا الإحمالي حسب المحل ولايات التاتج المحل ولايات التاتج المحلى الإجمالي حسب المحمود فات.

ونظرا لأن الاستهلاك الفاص يحمب باعتباره المتهلى، فانه يتم المفاظ على وهدات المحاسبة القومة المتطابة، ويقضمن عملية اعادة تحديد الأساس لارام أى امقتلالات إحسالية ناشا من المصروفات ضمن الاستهلاك الفاص . كما تتضمن القهمة للمضافة في قلاح المقدمات ، فرقاً لمعسائيا ، كما ورد في المصند الأصلى .

المقابيس للموجزة

يم حساب المقاييس المروزة بالجمع البسواء والله عندما يمررة التعوير عن متغير ما برحداث العساب قابلة للمقارنة يمررة مشولة ، والشرائب الاقتصادية التي لا تعرف قابا المحم بالبيديتها ، تجمع عادة عن طريق نظام ترجيح المعر . راتقاييس المروزة بالتمية للمؤشرات الاجتماعية مرجمة بعدد المتعارب أيما عدا وفيات الرضع ، الذي ثم ترجيمها بعدد المتعاربة المتعدد المت

ومؤشرات الثنمية الدولية ، توفر عادة بيانات عن نقطئين مرجميتين ، وليس ملامل زمنية مغوية . ويالنمية للمقاييس الموجزة التي تفطى سنين كثيرة ، يستند الصعاب على نفس للتكوين القطرى على مر الزمن وعبر الموضوعات ، ولا تتبح المؤثرات تكوين مقايس المجموعات [لا إننا كانت البنائت اللبنائت اللبنائت المستورة حصاب منه ميناسبة النسبة الثاني المجموعات على المستورة على المستورة على المستورة المام 1947 . المستورة المام 1947 . المستورة المام 1947 . المستورة ا

المصادر والأساليب

م جمع البيانات عن الدين الفارجي بولسلة البنك الدولي

أراما على أساس التقارير الواردة من البلدان النفية أرضناه من

خلال نظام الإبلاغ وراسطة البلدان الصدية - واستمدت البيانات

الأخرى الساما من الأمم المنحدة وركالاتها المتقصصة ، ومن

معندي النقد الدولي ، والتقارير القطرية المتعدة البنك الدولي .

كما استخمعت التقويرات التي وضعها المطاور بالبلغة لتحسين

رحية استهاة البيانات الآخر لحقاة أو السائها . ويالسنية لمضاية

لبلدان ، ثم المصمول على تقديرات العميات القومية من

لمكرمات الأمضاء من خلال البطات الأصامنية للبلغة الدولي

ولم تصميمها في بحض المالات بولسلة الماملين في البنك

لنمنان الانقاق مع التعاريف والمقاميم الدولية ، والتعالى الأطفاد

معدلات النمو

لتوسر الإهدالة ، لم تدرج في العادة إلا نسب ومعدلات النسو ، وكان المحال ، وكان النسو ، ونظر الأور من ، كان ، ما لم يشمى ملى خلاف النسو ، ونظرا الأور من مدالات النسو من خلاف النسو ، ونظرا الأور من مدالات النسو النسوة ، ونظر الأور ما كل المشاهدات في الفترة المستبق ، فإن مدالات النسو ، نسو مدال ، والمستبق ، فإن مدالات النسو ، نسو ، خاصة في نقاط النساية ، ولا مشملات المستبق ، فقت المساهدة من نقاط النساية ، ولا متباسلون الأسلمان الاستفارة الأسمار المساهدة الأسمارة الأسمارة الأسمارة المساهدة الأسمارة الأسمارة الأسمارة المساهدة الأسمارة الأسمارة المساهدة الأسمارة الأسمارة المساهدة الأسمادة المساهدة الأسمادة المساهدة الأسمادة المساهدة الأسمادة المساهدة الأسمادة المساهدة المساهدة الأسمادة المساهدة الأسمادة المساهدة الأسمادة المساهدة الأسمادة المساهدة الأسمادة المساهدة المساهدة المساهدة الأسمادة المساهدة المساهدة الأسمادة المساهدة الأسمادة المساهدة الأسمادة المساهدة الأسمادة المساهدة الأسمادة المساهدة المساهدة المساهدة الأسمادة المساهدة المساهدة الأسمادة المساهدة الأسمادة المساهدة المساهدة

الثابتة في حساب مصلات النمو . وترد تفاصيل هذا المنهج في بداية الملاحظات التقلية . وتعلق الأرقام المطبوعة ببنط أسود سينوات أو تترات خلاف المحدة - وذلك الى عامين سايتهن سايتهن المناقب أو تقاوين بالنمية المؤشرات الاقتصادية ، وإلى ثلاث سنوات مبلغة أن بقلبة بالنمية المعرفات الاجتماعية ، فالمناقب المناقب هذه الأخيرة يقزع إلى أن يكون أقل انتظاما كما أنها تتغير بمصورة أقل إثارة عبر القنرات القصيرة من الزمن .

وقم حساب معمع محلالات الله و المعينة من سلاسا الأسعار الأسعار المثنية ، وجرى لمتسابها باستخدام طريقة العربات المسئوى ، المثنية ، وجرى لمتسابها باستخدام طريقة العربات المسئوى - بالتوقيق بين الفط الانتجامى للاتحداد الشعر بالتعرف المتعرف ، وبين القبم المؤغارية السنوية المتعرف المتعرف المتعرف أخل المتعرف أفل الشكال التاليم : * 19 * م * م * م * * 2 وعل م * م * م * أن أن مصاداً محدال الشوط المركب الإعمار أما المتعرف المتعرف

الجدول ١ - مؤشرات أساسية

بالنسبة للمؤشرات الأساسية للالتصادات التي تتوافر هنها بيانات متنافرة ، أو التي يقل عدد سكانها عن المليون نسمة : أنظر الجدول ١ ـ أ .

وأعداد السكان غنى منتصف علم ١٩٩٣ ، هى مستحدة من تشكيلة من الصحالا ، أساسا من شعبة الأبم المتحدة السكان ، وكذلكه من مكاتب الإحصاء الوطنية ، والإدارات القطرية بالناب التولى ، ولاصط أن اللاجئين القريام فيتم توطيقهم بصورة دائمة في بلد الملجأ يحتبرون عائد جزءا من مكان المتحدم الأصلى ، والبيانات المتحلقة بالمعملعة ، مستحدة من منظمة الأعلية ، والزاعة (العلى) . والمعملعة في إجهائي المعملية السطحية ، مقيمة بالكيلو مترات للدريعة ، وتضع مسلحة الأراضي والمياه السلطحية ،

وحسبت الأرقام المتملقة بنصيب الفرد من الناتيج القومي الإجمالي بدولارات الولايات المتحدة طبقا للأسلوب المنبع في أطفس البنك الدولي ، الموجسوف أدناه .

ونصيب القود من الناتج القومى الإجمالي في حد ذلكه ا لا يمكل أو يقوس الرفاهية الإجتماعية أو النجاح في التندية . لا يميز الأجداف والاستخدامات النبائية لمنتج معين به رلا يبين ما إذا كان يعوض قصيب بعض المنتجات الطبيعية وغيرها ، أو يصر بالرفاهية الاجتماعية أو رسميم فيها ، وعلى سبيل المثال ، فإن النائج القرمي الإجمالي أعلى في البلان الإنكثر بردا ، مبيث يفق الناس المثال على التسخين والملاجس المثلثة ، بالكثر ما يغملون في بادان المناط المستدان حيث ورتاح الذلك وهم يزتدون ملايس خطيقة في الهواد الطاق .

ويسقة أحم ، فإن الثانج القومى الإجمالي لا يعالع بطريقة المثانية في المالية فلساء أسقدام العرارة الطبيعية ، ولا تقدم سروا على مدت كوف يدكن العسابات القومية أن تقدم أن تقدم أن تقدم من منزوا العرارة المثلثان القومية للأمم المتحدة ، معالجات ، تأليم ، القدم في العصوبات العشابة والمثانومية ، و مثل إحمالة و المثانية والمثانية المثلثان المثل

ويقيس الثانج القومي الإجمالي القيمة المصناة الساهة الساهة و والأجهلية المستمقة للشيوس . وهو يؤلف من الثانج المطلق الإجمالي (وتحريفه ولرد في الملاحظة المطاقة البعود / ٢) زلاد الساقي دغل عالمسر الإنتاج الوارد من الخارج ، وهو دغل المقيمين الذي بطوية من خدمات عالمسر الإنتاج (المعلى رأس المال) ناقصا الدفوعات المطاقة التي تؤدى . لغير القيمين الذين المهموا في الإقصاد الدهلي .

وفي تقديره انصبيب الفرد من النادج القومالي ، يسلم البيد المن المناد الم

وإدراكا من البنك الدولي لكون أوجه المصور هذه نزل في المحالية تغيرت لدين المحالية تغيرة تغيرة تغيرة تغيرة تغيرة تغيرة المخالفة المحالية ال

كما يقرم الإنقاف بوسورة منظمة ، ينقيم مدى صلاحية أمعار السرد الرسمية كممالات التدويل ، ويستقدم ممان تحويل بديل (يرد في الوجارل الدولية) متى رباي أن مسرد الصدي الزممي يقدد عن السحر الذي بطيق قعلا هي المماملات القارمية ، بهامنى كبير على نحو استثقالي ، ويصدق هذا على عدد قايل من البادان فحصيه ، وياللسبة لمحمن البادان الأخرى » يسحب الباقة نصيب قائد دن النائج القرمي الإجمالي بالطريقة المستقدمة في الأطلس ،

ومعلمل التحويل في الأطلس بالنسبة لأى منة هو ملوسط معر الصدرت اللك السنة ، وأسعار الصرب المنتش السابقتين بعد المصويعيا ، لمراعاة النروق في التعنقي السابئي بين الباد والجادات الأعشاء في مجموعة الضعمة (بارنسا ؛ السابئ ا البادان ، المحكة المتحدة والولايات المتحدة) ومحل التضغم للبلدان الأعشاء في مجموعة المصمة مثل في التغيرات في مكمثلة مقرق المسجد المصافحة من المناسبة من مكمثلة مقرق المسجد المسابقة المتحدة المتحددة ا

وقد عاشي نحر معاين من الاقتصادات منطقت ومؤمعة الدخل ، من انطقاص تصعيب القود من للتارج القومي الإجمالي الحقيقي بالأسماد القلائمة خلال الشعابيات وأوالل القسميات، وبالإسفاة إلى تلك قبل التقابات الكبيرة على العامة وهي معادات القبادل القباران قد أقرت على معاديات الدخل التعبية ، ولهذا

السبب ، فان ممتريات رمراتب تعديرات نصيب الفرد من الناتج القومى الإجمالي مصوية يطريقة الأطلس ، تغيرت أحياتا بطرق لا ترتبط بالضرورة بأداء النمو المحلى النسبي للاقتصادات موضم البحث .

وتصف المعادلتان التاليتان لجراءات حساب معامل التحويل السنة ع :

$$(e_{t-2,t}^s) = \frac{1}{3} [e_{t-2} \left(\frac{P_t}{P_{t-2}} \right) \frac{P_t^s}{P_{t-2}^s} \right) + e_{t-4} \left(\frac{P_t}{P_{t-4}} \right) \frac{P_t^s}{P_{t-1}^s} + e_t \}$$

ولحماب نصيب الغزد من الثانج القومى الإجمالي بذولارات الولايات المتحدة للمنة ٤:

 $(Y_t^k) = (Y_t / N_t) + \varepsilon_{t-2,t}^k$

حيث :

 إذا الناتج القومى الإجمالي الجاري (بالعملة المحلية)
 للسنة ي .

يه - منعر الصرف السنوى المتومط (العملة المحلية إلى دولار الولايات المتحدة) المنة : .

السكان في منتصف السنة بالنسبة السنة ع .
 عدد السكان في منتصف الضاعة في السنة ع .

ونظرا المشكلات المتعلقة بترافر البيانات القابلة للمقارنة وتحديد معاملات التحويل ، لم تدرج معلومات عن نصيب الفرد من الناتج القومي الإجمالي بالتمية ليعض الاقتصادات .

واستخدام أمسار المصرف الرميوة لتحويل أرقام العملة إمطنية إلى دولارات الولايات الدخدة ، لا يعضى القرة الشرابة السبية السامة في الذائل ، وقد استحدت برنامج الأمي المتحدة المقارنة الدولية مقليس للغاتي الصحابي المقوض ، على ماس مقيات فإن المقارنة الدولية وذيك باستخدام تعادل القرة المجرات ما أحدث تقديرات بولا من مسر السرات ، ويهن الإجمال منظاد المعادل القوار المتراتية العملات ، ويتم التميير عن الإجمال المتعدد المقارب القوة الشرائية العملات ، ويتم التميير عن المجمل المتعدد المتحدد القواد الشرائية العملات ، ويتم التميير عن المحمل المتعدد المتحدد المتحدد المتعدد المتحدد المتحدد المتحدد المتحدد المتحدد عن ما المتحدد المتحدد من المتحدد عن ما متواد المتحدد ، ولمحدد دراسة المتحدد ، والمتحدد دراسة المتحدد ، وقد نشرت عزما منها المرحدا ، وقد نشرت العملومات المتعلقة بذلك البرناسة في المرحدا ألمان من عام 1947 ، وقد نشرت جزما منها المتحدد ، مناهم 1947 ، وقد نشرت جزما منها المتحدد ، المقدان التميد في الميدان الاتحدادي .

ونعمل الأمم المتحدة راجانها الاقتصادية الإقليمية ، وكذلك الوكالات الدولية الأخرى ، مثل اللجنة الأوروبية ومنظمة التعاون والنتمية فمى الميدان الاقتصادى والبنك الدولي ، علمي

تحمين المنهجية ، ومد نطاق مقار نات الفرة الشرائية الصدية إلى جميع البلدان . على أن أسعار الصرف سنظل هى الرسيلة للوحيدة المتاحة بصورة عامة لتحويل الثانج القومي الإجمالي من العملات الوحيلية إلى دوالارات الولايات المتحدة .

ويقام مقرساً المحل السفري للتضغم بمحل نمو مكمن التناتي الصفراب مكمن الناتية الصفري الإمراس أو لا يقسمة قبر ويتم حساب مكمن الناتية الصفي الإمراس أو لا يقسمة قبر الناتية المحلى الإمعالى بالقوم المجاورة على فيمة الناتية الإمجالى بالقيم الثالثة ، وكلامما بالمعلمة الرطينة, عدى كل سنة من سنوات القلارة ، ثم تستخدم طريقة السريمات المصغري لحساب معدل نمر مكمن التناتيج المحلى الإمهالى القلارة ولمقابل التصنحم هذا ، أمانه شأن أي مقياس آخر ، مدوده . على أنه بسنتمتم في بمحدن الأخواسي بالطبحة المتعارف مؤشراً للتعضم لائه أوسع المقابلين فاحدة ، وهو يبين الحركات السنوية الأسعار بالنسية لمجمع الساح والشخصة التي ينتجها اقتصاد ما

سوييدس المصر المتوقع عند الدولد إلى عدد السنوات التي سويطيا طأل روضيع حديث الولايد إذا ما يقوت أساسة الوليات السائدة في وقت مواده على ما هى عليه عير حياته كلها. والبيانات أخوذهم شعبة الأمام المتحدة المحكان الخافق تمر سكان المحلوب على من طابعة بين المحلوب المحدودة عليه بين معتبليا المخلوب المحدودة عليه بين معتبليا المخلوب المحدودة عليه المحدودة من المتحدودة معتبليا المخترية معادية المحدودة من المتحدودة معتبليا المخترية معادية المحدودة معادية المحدودة معادية المتحدودة معادية المحدودة ا

وأسرة الكامل هذا مصددة باستهارها نسبة السكان الذين بزيد عسرهم عن المقاسمة عشرة ولا يستطيعون أن يقر موا ويكنوا بقهم : همللة فسيرة بموسطة عن حياتهم البعرة . وذلك واسته قط من ثلاثة تعريفات مقولة على تطاق واسع ، ويقضع استخدامه الدريط في عدد من اللبنات ، والبيالات مستمدة من تقورات واستقلالت الرقمة العدام مقاسمة الأمم المستحدة الدرية والعام والقائلة (الورنسكر) في 1944 .

وقد رجمت المقايين الموروزة التصيب اللرد من التلتج القرصة المتحقق المقالم المتوقع أمية الكيار الواردة في هذا المعروف المتحقق المتحلف المتحلف المتحلف المتحلف المتحلف المتحلف المتحلف المتحلف في المتحلف في المتحلف في المتحلف في ١٩٨٧ مقيما بالدولارات المجارية للرلايات المحلف المتحدف المتحد

الجدولان ٢ ، ٣ - النمو وهيكل الانتاج

معظم التعاريف المستخدمة هي تعاريف نظام الأمم المتحدة المحسابات القومية ، السلسلة (و) ، العدد ٢ ، التنفيح ٣ ، ولم

يكنان التنابح ؛ لنظام العمايات القومية إلا في ١٩٥٣ ، ومن المرجع أن تظل بلدان كافرة تشخفم توصيات التنفيح ٣ المنوات القبلة واستمدت التعديرات من المصادر القومية ، التنفيح ٣ وصلت إلى البنك الرولي أهيانا عن طريق وكالات دواية أخرى ، وتكنها جمعت في الفالب من قبل هيئة العاملين في البنك خلال البنات .

وتراجع هيئة العاملين بالبتك نرعية بونانت الصعابات القرصية ، وتساعد في بعض الصالات ، من غلال عمل البطات أو السياحات القنية ، في تصميح السلامات القرمية ، وبعيب القررات المصدودة أحيانا لمكاتب الاحصاء والشكات المتعلقة بالبيانات الأساسية ، لا يمكن تحقيق القابلية للمؤلدة الدايلة على وجه النقاء عاصدة في الأنسلة الاقتصادية الدريسمب أجاسها مثل معاملات السوق الموازية ، أن القطاع غير الرسمي ، أزراحة الكلف.

ويقيس الناتج المحلى الإجمالي جملة الناتج من السلع والغدمات ، التي ينتجها للاستعمال النهائي مقيمون وغير مقيمين ، يغض النظر عن تفصيصها لمستحقين معليين أو أجانب . وتحمي دون استقطاع خصومات لإهلاك الأصول التي هي و من صنع الإنسان ۽ أو استنزاف الموارد الطبيعية وتدهور نوعيتها ، والمن ذهب نظام الحسابات القومية إلى أن تقديرات الناتج المحلى الإحمالي حسب المنشأ الصناعي ، هي تغديرات بأسعار المنتج ، فإن بلدانا كثيرة مازالت نقدم تقارير عن هذه التفاصيل على أساس تكلفة عناصر الانتاج . وتتأثر قابلية التقديرات للمقارنة الدولية باستخدام ممارسات قطرية مختلفة في نظم التقييم من أجل الإبلاغ عن القيمة المضافة من قبل القطاعات المنتجة . وكحل جَزلي فقد أدرجت تقديرات الناتج المعلى الإجمالي بقيم المشترى ، إذا ما استندت المكونات إلى هذا الأساس ، وهذه الحالات يشار إليها في الحاشية . ومع ذلك فإنه بالنمية لبضعة بلدان في الجدولين ٢ ، ٣ ، أستبدل بالناتج المحلى الإجمالي بقيم المشترى ، الناتج للمحلى الاجمالي بتكلفة عناصر الانتاج .

وأرقام التنابج المحلى الاجمالي هي يقيم دولارية محولة من الصدرت الرسمية أسفة ولحدة .
الصلات الصداية باستخدام أسمان الصدرت الرسمية أسفة ولحدة .
وهذاك بينسمة «تذان لا يترأه» في محرها الرسمي الصدن» السعر الذي يمردي فعلا على المصلمات المقتد الأجنبي عاملتهم في حالتها عامل تحويل بديل أو ورد في الجنابي المدرابة ؟ .
ويلاحظ أن هذا الجدراب لا يستخدم تقنية حساب استرسط في حساب تصويب القرد من القانجية المؤدن الدرد من القانجية القرد من القرد من القانجية القرد من القرد الق

وتضمل الزراعة : المدرلجة رالقنص وصود السمك ، وخالفه الزراعة . وفي البلدان النامية ذات المستويات الدرنفعة من زراعة الكلف، يلاحظ أن كلايرا من الانتاج الزراعي بما أنه لا يدم تبلداته ، أو لا يوتم تبلداته عقابل نفود . ومن شأن هذا أن يزيد من صصوبة تجلس معاممة الزراعة في التانج المحلي الإجمالي ، كما يقال من ثبات هذه الأرقام وقابليتها للمقارنة .

توتشمل الصناعة : القيمة المصنافة في التحون و السناعة لتحويلية (وقد وردت في القابل الوضايا باطبار ها هجومه أما المصنافة منقصلة) و القطريه ، والإصرافي الحالية المائية القصنافة في مجهي قروح التشاط الإنتصادي الأخرى بما في ذلك التكاليف المصندية لأحيام خنطت البارثة ورديم الاستوراد وأي الردق. إدعمالية لاخطها جامع البيانات الوطنيون ، فقد صنافت باعتبارها خنطت . التي .

وقد استخدمت السلامل المترابطة اللى أعيد حساب أساسها جزايا أمام ۱۹۷۷ والمسلات الدخلية ، حسباب ورد شرحه غي بداية الماحظات انتقاية ، في حساستات النبو في الجدول ٢ - أما المحسس القطاعية من القاتج المحلي الارجالي الوارد في الجدول ٣ تقد استفتت إلى سلامل الأسمار الجارية .

ومند حساب المقابوس الموجزة بالنسبة تكل مؤشر وارد في الله ورد الله الله ولايات المستوت الله والله الله الله ولايات المساد، وذلك لكل أور قابدا، وذلك لكل أور قابدا، وذلك لكل منذ من سفوات القادر المشادة الرقم الله والله الله والله الله والله الله والله وا

الجدول ؛ . الزراعة والأغنية

البيانات الأساسية عن القيمة المصنافة في الزراعة مستدة من سلاحل الحسابات القومية البناة الدولي بالأسعار الجارية بالمسلات القومية . دويتم تحويل القيمة المصنافة بالأسعار الجارية بالمسلات القومية إلى دو لارات أمريكية باستخدام طريقة التحويل عن ساة ولحدة ، كما تم وصفة في الملاحظة النقتية المنطقة بالجموليان و و ٣ .

والأرقام الواردة في بالمي هذا العدول مستمدة من منطعة الأعفية والزراعة (الغار) . وقد فيمت الوارليات من الفلال يمكافلت العدوب ، وحرات بأنها تشمل جميع العدوب بمتضم التصنيف الدولي التجاري الموحد ، التنقيح الثاني ، المجموعات إلا أما المعرفة الملاقية من الملاك منشما القمح والتقوق والبرط أم والآرة رالعدوب القضائة أم وعضد القلال في
الأطفية المقطوطة ، والآرقام لا تقل القطولة المقلولة المباشرة بسبب
فروق نظم الإلاج والمواجع ، إذ تستند وإدفات القلال مساقد
عامة إلى بيانات السفة المبلادية مصب التيام من البيانان المتلقية ،
وتستند المعربة المتاثلة بالمشارك المائمة والمنظمات اللادولة بالمشارك
المصمولية حصب تقارير البلدان المائمة والمنظمات اللادولة بالمشارك ، وبشائف
إلى هذا أن المساوطات المتلقة بالمعربة المثالية الدائرية من
المائمة من الانتظام عالمائي ويرضح المؤلفة المتلاولة في المتلاولة المثالية المؤلفة المائمة الدائرية الأطرفة المتلاولة بالمتلاولة المتلاولة الأطرفية المتلاولة المتلاولة المتلاولة المتلاولة الأطرفية من المتلاء المتلاولة المتلاولة المتلاولة الأطرفية من المتلاء المتلاولة عن والمدحم الراحة للمتلاء المتلاء المتلاء المتلاء من المتلاء المتلاء المتلاء المتلاء من والمناحة المتلاءة عن المتلاء من والمناحة المتلاءة عن المتلاء من والمتلاء المتلاء المتلاء من والمتلاء المتلاء من والمتلاء المتلاء المتلاء عن والمناحة المتلاء من والمناحة المتلاء المت

ويقيس استهلاك، الأسدة منذيات النبات المستخدمة في الأرسدة، استخدمة في الأربية، و البوتاسية الأسدة، الأسدة الأربية، والبوتاسية و الإيتاسية القريبة المستخدى المستخدى المستخدى المستخدى المستخدى المشترصة بأنها الأرسن المنزرصة بأنها الأرسن المنزرصة بمحاصيل دؤشتة المصديات دو واحدة الأرسنية التي فازرع بمحصولين تحسيب مرة واحدة الأسرة المستخدى الأرسنية التي والاراضي الشيئة المستخدى الأرسنية الترام حدائل المنفية المسرق لو البيئة علية مطبخ الأسرة، والاراضي الشرة المستخدى الأرسنية الشيئة المحصولية من تموز / يوابأة إلى مذيرات أو يونية .

رقم احتماب مترسط النمر النموى انصيب النبرد من الإنتاج الخدائين من الرفت الخدائي من الرفت الخدائين من الرفت الخدائين من الرفت الخدائين معمل النمو المنافق المنافق من المنافق من المنافق المنافق من المنافق من المنافق المنافق

وتم قياس منتجات الأمساك بمستوى الإمداد اليومي من البروتين المستمد من استهائك الأمساك بالنسبة لإجمالي الإمداد اليومي من البروتين من كل الأغذية . ويلقي هذا التعدير الضوء

بصورة غير مباشرة على الأهمية النمبية للأمملك أو وزنها في إهمالي الزراعة خاصة لأن الأسمائك أبست مدرجة في الرقم القياسي لإنتاج الأغذية .

والمقليس الموجزة المتعلقة باستخدام الأسمدة تم ترجيحها بجملة مسلحة الأراضى المنزرعة ؛ أما المقابيس الموجزة لإنتاج الأغذية فقد رجحت بعدد السكان .

الجدول ٥ . الطاقة التجارية

استحدث البرنات المتحلقة بإنتاج الطاقة واسقهائكيه أساسا من حيالة الطاقة الدولية ومن مصادر الأمم المتحدة . وهي تشهر البي الأشكال التجارية الطاقة الأولية - البترول (النغط الخام بموالا الفائز المسلمين والنقط من المصادر خير القليمية) ، والمائز الطابعي والواود الصلب (كالقحم واللهجنيت وأنواع الوقود المشتقة الأخرى) والكبرياء الأولية (الطاقة المتوروبة والكبرومائية ، والصرارية الأراسية وخيرها) . وكلها محولة المن مكافئات المتعلم . وانحول الكبرياء النورية الي مكافئات المنافة الكبرومائية مطاقة بكاماة تبلغ ١٠٠ غي العالة .

ويشبر استهلاله الطاقة إلى إستخدات الطاقة الأولية المعلية من صويايا إلى أقراع أخرى من الوقود الماستخدام الشهائي (على الكيوباء » والشعرات البوردية الدكورة » وتصدير في الرحسيد » باعتبارها الإنتاج المحلى زائدا الواردات ، والثغير في الرحسيد » مطريها هذه الصادرات والمستودعات البحرية الدورية الديرية . كما يضحن استهلالك الطاقة المنتجات المكرسة لاستمعالات لا تعتقل بالمطاقة » والمشتقة من البترزل أسلسا ، ولم يوسع في الاعتبار المسائلة وغيرها من اشتخدام حطب الوقود ، وضعائلة على ولا يهمن البلدان ، لعمم توافر بيانات يومل عليها كبيرة في بعمن البلدان ، لعمم توافر بيانات يومل عليها داملة .

واستخدام الطاقة معبر عنه باعتباره نصميب الفرد بالكيلو غرامات من مكافأت النفط . ومؤشر النانج هو تقدير للنائج المحلى الإجمالي الذي يتم إنتاجه بكيلو غرام من مكافئات النفط بالنو لار ات الأمريكية .

رفتير واردات الطاقة إلى القيمة الدولارية الطاقة استغرفت القسم ٣ من التصنيف الدولي التجاري الموحد، ا التنقيم ٦- ويمبر عنها باعتبارها نسبة مئوية من مصيلة الصادرات السلمية، ونظرا لأن البيانات المتطلة بواردات الماقة لا تسمم بالتقرقة بين واردات البترول لأغراض الوقد ولأغراض استخدامها في سناعة البتروكيماريات، فويما تبين .

هذه النسب المثوية مدى الاعتماد على الطاقة المستوردة بأكبر من قيمته .

وقد حميت المقايس الموجزة الإنتاج الطاقة واستهلاكها يتهميع الأحجام التي تتعلق بكل منة من السنوات الله تفطيها القررة ، ويمد ذلك طيئت طرزقة معنل نمو المريحات المسترى . وفيا وتعلق بلمسيب الفرد من استهلاك الطاقة ، استخدمت أوزان السكان لحصاب الفقايس الموجزة المسؤات المحددة .

وجدبت المقابهي الموجزة لواردات الطاقة باعتبارها نسبة مثرية من الصائدرات السلعية من المجاميع الكلية المجموعة المتملقة بواردات الطاقة والصادرات السلعية بالدولارات المادية.

الجدول ٦ - هيكل الصناعة التحويلية

استحدث البيانات الأراسابية القيمة العنمائة في السنامة المسورية بالأمساوية القيمة الانسائة في السنامة المورية بالأمساوية التورية بالأمساوية المورية بالأمساوية البوارية والمسافة المورية المسافة المسافة المسافة المسافة المسافة المسافة المسافقة المس

أما البياتات المتملقة بترزيع القومة المصافة للصناعة التحريلية فيما بين الصناعات فقد فدمتها منظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية (البونيدو) ، ولجريت حسابات الترزيع من العمارت الوطنية بالأسعار الجارية .

وتصنيف الصناعات التحويلية يتفق مع التصنيف الدولى الصناعي الموهد لجميع الأنشطة الاقتصادية الذي وضعته الأمم المتحدة ، التنقيح ٢ . فالأغفية والمشروبات والتبغ نشمل الفرع ٣١ من التصنيف الدولي ٤ و المنموجات والملابس تشمل الفرع ٣٢ ؛ والآلات ومعدات النقل نشمل المجموعات الكبرى ٣٨٢ ـ ٣٨٤ والكيماويات تشمل المجموعات الكبرى ٣٥١ و ٣٥٧ ، والمواد الأخرى تضم الخشب والمنتجات المتعلقة به ، (الفرع ٣٣) ، والورق والمنتجات ذلت الصلة (الفرع ٣٤) ، والبترول والمنتجات ذات الصلة (المجموعات الكبرى ٣٥٣ ـ ٣٥٦) ، والفازات الأساسية والمنتجات المصنية الأساسية (الفرعان ٣٦ و ٣٧)، والمنتجات المعنية المصنوعة والمناع المهنية (المجموعات الكبرى ٣٨١ و ٣٨٥) والصناعات الأخرى (المجموعة للكبرى ٣٩٠). وعندما يشار إلى أن البيانات المنطقة بالمنسوجات أو الآلات أو المواد الكيماوية غير متوافرة، يجرى ادراجها ضمن المواد الأخدور

والمقاييس الموجزة الراردة بالنسبة للقيمة المضافة في الصناعة التحويلية ، هي لهماليات حسبت بأسلوب التجميع للمشار الله في بدلية الملاحظات التقنية .

الجدول ٧ - إيرادات الصناعة التحويلية وناتجها

تظهر في هذا الهجول أربعة مؤشرات ـ مؤشران يتمثلان بالإردائت المفتولة كال مستقدم ، مؤشر غسس بنصيب العمل من جملة القومة المصنافة العراقة ، ومؤشر يتمثل بالتناجية العمل في قطاع المستاعة التحويلية . ومستقد المؤشرات إلى البيانات المقدمة من منظمة الأمم المتحدة للشمية المستاعية (البونيور) » وإن كانت المكمشات مستمدة من مسادر أخرى حسيما يرد بياناء فيما يلي .

الإيدائات بالنمية لكل مستخدم هي بالأصطر الثابنة وقد استخرجت بتكميش الإيرائات الاسمية بالنسبة لكل مستخدم ، بالرقم القياسي لأمسان المستهلة في البلد ، والرقم القياسي لأمماز المستهلك مستحد من الإحسامات العالية الدواية التي يصنرها مستدوق النقد الدولي .

أما جملة الإزراء الترابط المتقارا ها نسبة مثورة من القيمة المصافة قد استطيعة الإرابط الجارزية ، الاظهار تصبيب المستفدين على القيمة المسئلة الإرميان الجارزية ، الاظهار تصبيب المستفدم من التاريخ الإجمالي في وبالأصدار الثالاة ومدروسن باحكاره رقبا فيبال الانتجابية المسل الشاملة في المسئلة التحريلية باستخدام من مراه الممثلة ألماني ، والمؤرسال إلى هذا المؤرض تم تصبحيح بيانات اليونيدر المتملقة بنصبيب المستخدم من التاتج الإجمالي بالأسمار الجهارية وثلك باستخدام المكمئات التصنيفية لقومة المشافة في المسئلة التحريلية أو في المسئلة م مأخرة من ملفات بيانات للعسايات القريبة في الإناك الدواري .

ولتحسين الفابلية للمقارنة فيما بين الهندان فامت اليونيدو ، حيثما كان نلك ممكنا ، بتوحيد التفطية بحيث تشمل المؤسسات التي تستندم خمصة مستخدمين أو أكثر .

وتتفق المقاهم والتعاريف مع التوصيات الدوابة المتعلقة . والايرادات المحمد المستاعية التي تشذيه الأمم المتحدة . والايرادات (من أجور ومرتبات) تغطى كل ما يفعه حماسية العمل من كثافات إلى المستخدمين خلال السنة . وتشمل المدفوعات (أ) والمكافأت ورتفاقة علاوات غلام المستخدم المستخدمات التقدية المستخدمات الإحداثي والمدابات المستخدمات المتحدمة في العملات والأجازات المرحدية المرحدية المرحدية المرحدية المرحدية المرحدية المرحدية الموسات المرحدية المرحدية المرحدية المرحدية المرحدية الموسات الاجتماعي رما إلى ذلك

مما يستحق دقعه من جانب المستخدمين ويقوم صاحب العمل بخصمه ؛ (د) المدفوعات العينية .

أما تعبير و المستخدمين ، الدارد في هذا المبدول ، فيضم فتين فامت الأم المتحدد بدريفها ، ألا وهما : المستخدمين المنتظمين و الأشخاص المتناقدين ، ومقائل القتلان مجتمئية منافي ميثان ميشمنية ، والشركاء تشملان المستخدمين المنتظمين والملاك الدامة القين لا يقاضين الماملين في النشطة الأعمال ، وحمل الأمرة القين لا يقاضين قبرا ، ويستجد ضعم حمال المنازل ، وتشير البيانات إلى مترسط حدد المستخدمين خلال المناذل . وتشير البيانات إلى مترسط حدد المستخدمين خلال المناذ

ونصرف ، القيمة المضافة ، وأنها القيمة البدارية الثانج الإجمالي ناقصا التكلفة الجارية (أ) السواد والرقود وخبر ذلك من الإحدادات المستهلكة ، (ب) العمل المنطقة عليه رالصادر به تكليف والذي يقوم به آخرون ، (4) لعملهات الإصلاح والصوائة من جانب الغير ، (د) العالم التي شخلت بنض حالتها عند تستمها .

رنقدر قبحة النافج الإجمالي إما على أسلس الإنتاج ، أو المشمئات ؛ أن كانت على أسلس الإنتاج شاهدات (1) قيمة جميع منتجات الفريسة ، و ب) قبحة القضمات المستاجية التي أديت إلى الدين أو ب) قبحة المسلم الفريد ، و ج) قبحة السلم المسلمودية بنفس حقاتها عاد تسلمها الفريد . و ج) قبحة المسلم الفريد ، و ش) وأما أن المسلم المستاخ ، و ش) مسلم المستاخ ، و ش) مسلم المستاخ ، و إن من إصابح أيضا مسائم المستاخ ، و إن ج أيضا مسائم التعقيير الذي طرأ على قبحة الصما على قبحة رصود السلم التامية .

الجدولان ٨ و ٩ ـ أمو الاستهلاك والاستثمار ، وهيكل الطلب

عرف النانج المعلى الإجمالي في الملاحظة الخاصة بالجدواين ٢ و ٣ ، ولكن تعريفه في هذين الجدواين ورد يقيم المشترى .

ريشمل الاستهلاك للمكرس للعلم جميع المصدر فأت الجارية المتعلقة بالمشتريات من السلع والشنمات من جانب جميع ممشويات الحكومة . وتعتبر للمصروفات الرأسمالية على الدفاع والأمن القومي مصروفات استهلاكية .

والاستهلاك الفاص ، اللغ . هو القيمة السوقية لجميع السلع والتغدات بما في ذلك المنتجات المعجود (مثل السيارات والضالات والتجيهور الفنزلي المشتراة ، أو التي تحصل علها الأمر المعيشية والمؤسسات اللي لا تستيف الربح باعتبار ها دعل عنوا ، وتستهده نه مقترات الساكن ، والى كان يشمل الاليجار المحتب المساكن التي يشغلها أسعاجها . وهو يشمل من التلجية المحتب المساكن التي يشغلها أسعاجها . وهو يشمل من التلجية

الهملية أى فروق اهصائية فى استخدام العوارد . وهذا يعنى بالأسعار الثابئة ، أنه بشمل كذلك انحر افات اعادة النواس عن اعادة تحديد الأساس جزئيا ، وهو ما تم شرهه فى بدلوة الملاحظات التقدية .

ويتكون الاستثمار المحلى الإجمالى من الإنفاق المكرس الإضافات إلى الأصول الثابتة للاقتصاد ، زائدا التغييرات السافية في ممتوى المفزون .

وتحسب المدخرات المعلية الإجمالية بطرح جملة الاستهلاك من النافج المعلى الإجمالي .

وشال السارات من السلم والقدات من غير عاصر رابيناع، فهم جميع السام والقدات من غير عاصر الإنتاج التي فرد إلى بقية العالم، وهي تشمل المستاحة والمؤرفة والتأمين والسفر وما إلى ذلك من القدمات من غير عالمير الإنتاج ، وتستبعد من ذلك فهمة القدمات من عالمير الإنتاج مثل الدكا من الاستثمار والفائدة ودخل العمل . كما تستبعد التمويات الجارية .

ويمثل ميزان الموارد الغرق بين السادرات من السلع والخدمات من غير حناصر الإنتاج والواردات من السلع والخدمات من غير حناصر الإنتاج ،

وقد استفدمت الملاصل الذي أعيد تحديد أساسها جزايا لعام ۱۸۷۸ برحدات المعالات المحلية الثابتة لاحتماب المؤشرات في الهجول 4. أما توزيع الثانج المحلي الإجمالي في الجول 4 قفد تم حصابه عن ملاصل العمايات القومية برحدات المعلات المحلية الجارية .

وقد احتمیت المقاییس الموجزة بالطریقة التی ورد شرهها فی الملاحظة المتعلقة بالجدولین ۲ و ۳.

الجدول ١٠ - مصروفات الحكومة المركزية

البوانات المتماقة بمالية المكرية المركزية الواردة في المجونية ، (ما مصنحة من الكتاب المستوى المتصداءات المستوية من الكتاب المستوى الكتاب المستوية الكتاب المتحدة الدولي. ووقع وكلك من مصنحوق اللقة الدولي. ووقع الانطار عن مصالحات كل بلد باستخدام نظالم التعاريف والمستوية المشتركة المواردة في تلول الامسامات المالية المشتركة الواردة في تلول الامسامات المالية المتحددة الدولي. (1947) الذي المستوى السخوة الذولي.

والاطلاع على تفسير كلمل وموثوق به للمفاهيم والتعاريف ومصلدر البيلانت: انظر مصادر صندوق للنقد الدولى هذه. 40 M

ويقصد بالتعليق التالى أساسا ، وضع هذه البيانات في سياق المدى الواسع من المؤشرات الواردة في هذه الطبعة .

وقد اهتمنيت أنسية كل قدة من جملة المصدر وقات والايرادات الجارية من واقع السلامل بالمعالت الوطنية ، ويسبب ما في البيانات المنامة من فروق في التنطية ، فأن المكونات الفرية المصدروفات المكومة المركزية وإبراداتها الجارية الموضعة في هذه الجداول قد لا تقبل المقارنة بصورة دقيقة عبر الاقتصادات جميعاً .

يضاف إلى ذلك أن عدم كفارة التغطية الاهصائية لحكومات الولاية والاقليم والمعليات ، يغرض استخدام البيانات الخاصة بالمكومة المركزية ؛ وريما ينتقص هذا انتقاصا خطيرا من الصورة الاحصائية لتخصيص الموارد للأغراض المختلفة أو يشوهها ، ولاسيما في البلدان التي تتمتع فيها المستويات الأدنى من الحكومات بقدر كبير من الاستقلال الذاتي، وتتحمل المسؤولية عن كثرة من الفدمات الاقتصادية والاجتماعية . يضاف إلى هذا أن مفهوم و الحكومة المركزية ، قد يعني واحدا من مقهومين معاسبيين: المعاسبة الموحدة أو معاسبة الموازنة . فالمتبع بالنسبة لمعظم البلدان أن يتم توحيد البيانات المالية للحكومة المركزية في حماب واحد شامل ، وأن كأن المتهم في بلدان أغرى أن يقتصر الأمر على توفير حسابات موازنة المعكومة المركزية . وبالنظر إلى أن وحدات المكومة المركزية نيمت كلها مندرجة دائما في حسابات الموازنة فإن الصورة الثاملة لأتشطة المكومة المركزية تفتقر عادة إلى الكمال . وقد أشير في العواشي إلى البلدان الذي أخطرت عن ببائات مو از ناتها .

التنافي ، فإن البيانات المقدم ، ولا ميما ما تعلق منها بالتنفيم والسمعة ، لا تقبل المقارنة عبر البرانان ، وفي كلار من الإقتصادات تعدالاً (المقدمات الصحيحة والتطوية التي يوفرها التقدمات القطاع المقدم تعدال المؤلم على المؤلم المؤلم

ويشمل الدقاع جميع المصرر فات سواء أجرتها وزارة الدفاع أو سواها ، للإنفاق على الحفاظ على القوات المسلحة ، بما في

ذلك شراء الإمدادات والمعدات العمكرية والتشهيد والتجنيد والتجنيد التجنيد التجنيد والتحديد التحديد التحديد أن التحديد التحديد أن التحديد التحديد التحديد أن التحديد الت

ويشمل التعليم المصروفات على ترفير مدارس العصائة إلمدارس الإيكانية والثانوية ، والهاممات والكلابات ، ومؤسسات التنزيب المينى والتقني وغيرها ، وإداراتها والتقيض عليها ردمهها . ويشمل ذلك أيضا المصروفات المنطقة على التنظيم والادارة العامة لنظام التعليم ، وعلى البحرث التي تجرى بشأن أمدانه وتظليمه وأدارته وأساليه ، وعلى الخدمات الطبية الإضافية مثل التقل والرجبات المدرسية والشدمات الطبية .

أما السمحة فتغطى المصروفات العامة على العمنتطفيات ومراكز الأمومة ومراكز طب الأسنان ، والمستوصفات ذات المكون الطبى الكبير ، وعلى برامج الصحة القرمية والتأمين الطبى ، وعلى تنظيم الأمرة والصحة الوقائية .

ويفسلي الإسكان والسراقق الساحة السوادي الاساب الراحة الإسكان (باستياد حصر الإجتماعي الراحة المهاجية - المصدورات على
مصدورات الخريء)) مثل الشدة الذي يصنف عادة باحاثاره مصدورات - الخريء)) مثل الشدوعات الدرنيطة بالنحل ،
حلى وتهيز الإسجاء السجنية المسلمي ، وهدمات السرنية السجني ، كما
يتمل عدة القيده عا يقم من تصويضات إلى العرضي والماجزين
عن العمل بمصورة مؤكلة يسبب فقتان الشعف ، وعلى ما يدفع إلى
المسنون والعلمان التي تعقم للمحالات والخرية والإطافان
المسنون والعلمان التي تعقم للمحالات والأحراء والخطاطين عن
بالمسنون والعلمانيي عن للمحل والإطافان وكانداية
بالمسنون والعلمانيية على الإطافان والأطباعية كالعداية
بالمسنون العلمان موسود والمنافل ، وكلير مسن
بالمسنون العلمان والأطبال ، وكانداية
بالمسنون والعلمانية عالمانة ومن البيئة مثل التقابل من التلوث ،
في هذه الغلة درن تعييز ، عليمة مثل التقابل من التلوث ،
في هذه الغلة درن تعييز .

وتتألف النفدمات الاقتصادية من المصروفات العامة المرتبطة بتنظيم حمليات دوالر الأصال ودصها وتشغيلها على تحد أحمى إلى الكفاءة ، والقنيمة الاقتصادية ، وعمليات تصحيحات أرجه المقالل الاقلومية ورقيل فرص العمل ، ومما يدخل في الاقتصاد المعلمة لمواد المجموث ، وتشيط التجارة ، وإجراء معروح جويوليجية ، والقنيش على قات معينة من الصناعات بتغليم أعمالها . وتفطى المصرواتات الأخرى الخدمات الدامة ، ومعفوعات الثالثة والبنرد غير المدرجة في مكان أغير ، وهي تشمل أيضاً بالنسبة امدد قابل من الاقتصادات ، المياط الذي لم يمكن تصميمها المكونات أخرى (أو تعديلات نشاة من المستحقات النسابات التغية) .

ولهمائي المصررةات محدد بصورة أضوق من مقاس الاستهلاله الحكومي العام الوارد في الهدوان ٨ و ٩ لأنه يستهد المصروفات الاستهلاكية المنولة والمحكم المحلي ، وفي الهات نفسه ، قان مصروفات الحكومة المركزية تم تعريفها بصورة أرسع ؛ لأنها تتضمن لجمائي الاستثمار المحلي المكرمة ومدارعات التحويل .

ويعرف الفائض/ العجز الشامل بأنه الإيراد الجارى والرأسمالى والفنح الرمعية المثلقاة نافصا جملة المصروفات والاقراض بعد استنزال ما سند منه .

الجدول ١١ - الزيراد الجارى للحكومة المركزية

أدرجت في للقترات الأربع الأولى من الملاحظة المنطقة بالمجنول • (المعلومات القاصة بمصادر البيانات وقابلينها المشاذرة وتدريف الشكومة الدركزية ، والإيراد الجارى من حيث المصدر عبر حله باعتباره نسجة ملوية من جملة الإيراد المجارى، وهو مصورع ليزاد المصدرات والإيراد من غير الصدراتب ، ويتم مسابه من واقع المعانات الوطنية .

ويعرف إيراد الضرائب، بأنه المتحصلات الإلزامية بقير مقابل وغير القابلة للاسترداد لاستفدامها في الأغراض العامة . وتشمل الفوائد المعصلة على متأخرات الضرائب والغرامات التي يتم تحصيلها يسبب عدم أداء الضرائب ، أو التأخر في تمديدها ، وهي موضحة خالصة من المبالغ التي ردت ، أو غير ذلك من المعاملات التصحيحية . والضرائب على النقل : والأرباح ، والأرباح الرأسالية ، هي ضرائب تغرض على الدخل الصافي الفعلي أو المقدر جزافها للأفراد، وأرياح المشروعات والأرباح للرأسمالية سواء تعنقت من مبيعات الأراضي ، أو الأوراق المالية ، أو غير ذلك من الأصول . أما المدفوعات فهما بين الإدارات المحكومية فيتم إلفاؤها في عملية التجميع ، وتشمل اشتراكات الضمان الاجتماعي ، الاشتراكات التي بدقعها أرياب العمل والمستخدمون لحساب الخممان الاجتماعي ، وكذلك اشتراكات الذين يعملون لحصاب أنفسهم ، والمتعطلين عن العمل . وتشمل الضرائب المحلية على الملع والمُعتمات ، الضرائب على المبيمات العامة أو هجم الأعمال أو . القيمة المضافة ، ورسوم الإنتاج الانتقائية المغروضة على السلع، والضرائب الانتقائية المغروضة على الخدمات،

والمنزلات على استخدام الداع ، أو المستلكات ، وأرياح الاجتثارات الدائية ، وتشمل المنزلات على الداردات وعلى المعادلات وأرياح المتلازات التصدير أو الاستوراد ، وأرياح التبايل والدارات على الدائل التصدير المنزلاء ، وأرياح التبايل المنزرية على الدائل المنزلات المناصبة إرب العمل ، أو المنزرية على العمل ومنزلات المتلكات ، والمنزلات على المعلى ، أو القابلة المتصموس لقلات أخرى ، وقد تتممل قيما مداينة مي عدايات تصمعي مثل العنزلاب المتكانب فيما مداينة مي عدايات تصمعي مثل العنزلاب التي تحصل باسم حكومات الزلايات أن المتكومات المعلقة والتي لا تقبل التضميوس لقلات خدرية فرية .

ويأتُك الإيراد من غير الضرائب من المتمسلات التي يبعث نها سعة الإزام ، أو عمر الانترداد ، والتي تدلع لأفرانس علمة ، مثل الفرامات والرسوم الإدارية أو دهل منظم المشروعات الناج عن ملكة المكومة المقارات ، ولا تدرج فيها حصوبة النفخ والقروض ، والدبائع الثاناة عن تسديد قروض سابقة قدمتها المكرمة ، أو تعمل استعقاقت أو عصيلة بهم الإصورل الراسائية ،

الجدول ١٢ ـ التقود وأسعار القائدة

رقعب معلات اللمو بالنمية للقود معرفة بمعناها الواسع من واقع الأرقام في نهلية السلة ، في مين يستخدم مترسط أرقام نهاية المنة عن السنة المعينة والسنة السابقة عليها ، اتواس النمية بين اللقود معرفة بمعناها الواسع والثانج المعلمي الإجمالي .

وتمثل أسعار الفائدة الأمسية للمصارف ، المستمدة بدورها من

الإحصاءات المائية الدولية ، الأسعار التي تنفعها المصارف التجارية أو المشابهة إلى حالان على تقدومها ثدية التقدية (مسر الإيداع) والتي تصلها المصارف على القروش المقدمة المصلاء الرئيميين (مسر الإقراض) ، على أن قابلية البيانات المقارنة الترفية مصاردة ، وهذا راجع في جزّه منه إلى اختلاف التعلية والتعاريف .

وبالنظر إلى أن أسعار القلادة (ومعدلات نمو اللقود معرفة بمعناها الواسع) يتم التعبير عنها بالقيم الأسعية ، فإن تقدرا كبيرا من التباين بين التبلغان بينا من اللورق في التعنشم ، ولسهولة الإسادة فإن مؤشر أحمد بهانات التضغم الوارد في الجعدل الا قد أعيد لراجه في مذا الجعول ،

الجدول ١٣ ـ لمو تجارة السلع

مصدر البيانات الأساسى للقم التجارية الجارية هر قاضة بيانات التجارة القاسمة بمؤتمر الأسم المتحدة للتجارة والتنمية ، وقد تم استكمالها بيانات من الإهصاءات العالية الدولية التي ويصدرها مستدوق اللغة الدولية وقاعدة بيانات التجارة السلمية (كويتريز) والقدورات البلكه الدولي .

وتفطى مسادرات السلم وواردائها دمم بعض الاستثناءات ، تحركات التجارة الدولية السلم عبر الهدود الجدركة والتجارة في القدمات ليمرت مضمعة في هذا . واقتصر قيمة المسادرات على أساس فورب (التسايم على ظهير المركب) والواردات على أساس ميف (التكففة والتأمين والتواون) ما لم يضمن على مازات المجارة في المصادر المذكورة أنقا . وهذه القهم همي بالديرات الجهارة الجهارة المؤلمة المرادة المؤلمة المهم همي

أما معدلات التبادل التجارى أو مسافى معدلات المقايضة التجارية ، فهى تقيس الحركة النسبية لأسعار الصادرات بالمقارنة بحركة أسعار الواردات ، وإذا حسب المؤشر باعتباره

النسبة بين الرقم القوامي تمتوسط أسعار الصادرات في يلاد ما ولرقم القوامي لمتوسط أسعار وارداته ، فقاه بين التغييرات التي مذات مقام القريم القريم التي مدات موجود التي مدات و ولائه الإهدالة التي منة الأساس و والأرقام القيامية المسلم و والأرقام القيامية لمصلات التي المسلمة المسلم 1400 التي من المسلمة المامي 1400 من المسلمة المامي التي المسلمة المامي التي المسلمة المامي التي من المسلمة المامي التي منون الوزادها بشأن مدلات نمو المسلمات والوزادات .

وتحديب العقلييس الموجزة لمدلات النمو بنجميع معلامل السعر الدرلارى الثابت لعام ۱۹۸۷ بالنسبة لكل معلة ، ثم تطبيق طريقة المريعات الصخرى لتعديد معدل النمو في القدرات للموضعة .

المعدولان ١٤ و ١٥ . هيكل واردات وصادرات السلع

استعدت المصمص الواردة في هذين الجدولين من قيم التجارة بالدولارات الجارية كما وردت في نظام البيانات التجارية لمؤتدر الأمم المتعدة للتجارة والقنمية واستكملت ببيانات من نظام الكومتريد التابع للأمم المقعدة .

وقد ورد تعريف صادرات السلع وواردانها في العلاحظة التقنية الخاصة بالجدول ١٣٠.

وجرى تصنيف السلارات والواردات على تعنق التصليف التجارى الدولى الموحد العلملة م، رقم ٢٤، التتفوح ١. والبيانات غير متاحة بالنسبة لأنواع معينة من السلع ، فها يتعلق بهمض البلدان ، ولا يمكن عرض التفصيل الكامل لها .

والسلع التغالية الواردة في الهجرول 14 هي الواردة في المسلع التغالية الواردة في الهجرول 14 هي الواردة في المسلع التغالية التغالية المسلع 14 والمسلع 14 المراح والشعوم العوارفية والتيانية والبلودر الزائية والمدرولة والمسلع الزائية والبلودر الزائية الواردة في المسلعة والمسلعة والمسلعة والمسلعة الزائرة في المسلعة الواردة في المسلعة المسلعة المسلعة الزائرة المسلعة المسلحة المسلعة المسلعة المسلحة المسلعة المسلحة المس

والوقود والمعادن والفلزات الواردة في الجدول ١٥ هي السلع الواردة في التصنيف التجاري للدولي الموحد ، القسم ٣ (الوقود المعدثي ومواد التشميم وما يتصل بها من مواد) وفي الفرعين ٢٧ و ٢٨ (المعادن والأسمدة الخام ياستيماد للقحم والبترول والأهجار الكزيمة وخامات المعادن الحديدية وخردة المعادن) وفي الفرع ٦٨ (المعادن غير المحديدية) . والسلم الأوابة الأغرى هي الواردة في التصنيف النجاري الدولي العوجد ، الأقسام صغر ، ١ ، ٢ ، ٤ (المواد الفذائية والحيوانات النعية والمشرويات والنيغ والمواد الخام غير الغذائية والزيوت والشعوم والشمع) ما عدا الفرعين ٢٧ و ٧٨ . وألات ومعدات للنقل هي السلع الواردة في التصنيف التجاري الدولي الموحد ، القدم ٧ . والعلم المصنوعة الأخرى تمثل الأقسام من ٥ إلى ٩ في التصنيف التجاري الدولي الموحد ما عدا القسم ٧ والفرع ٦٨ . وأدرجت المنصوحات والملابس الواردة في القرعين ٦٥ و ٨٤ من النصنيف التجاري الدولي الموحد (المنسوجات والغزل والأقعشة والسلع المصنوعة والمنتجات ذات الصلة والعلابس) باعتبارها مجموعة فرعية للملع المصلوحة الأغزى ء وهي بلد في الملكرة.

الجنول ١٦ - واردات منظمة التعاون والتتمية في الميدان الاقتصادي من السلع المصلوعة

البيانات مستدة من الأمم المتحدة، كما أبلغت عنها الاقتصادات مرتقمة الدخل الأعضاء في منظمة التماون والتنمية في الميدان الاقتصادى ، فيما عدا البرتغال وتركيا والمكميك والبونان .

ويزرد الجدول فيمة الراردات من السلع المصغوصة إلى بالدان منشأة الشخار، والقديمة في البدوان الاقتصادي مر نقطة الشخال هسب القصاد المنشأة والذكري، القرصي ليفذ الورادات حصب المصدومات الكبيرة للمنتجاب المصغوصة، و واستند هذا البرادات الكبيرة المنتجاب المصغوصة، و واستند شدة البرادات الرابعة المناسبية المناسبية التجاري المناسبية التجاري المناسبية التجاري المناسبية التجاري المناسبة الدولي لعام 1947.

والواردات من السلع المصنوعة إلى الأسواق الأسلسية من اقتصادات فرادى ، هى أفضل بديل متاح بيين حجم وتكوين صادرات الاقتصادات الثامية من السلع المصنوعة لجميع جهات الوصول مأخوذة معا .

والسلع المصنوعة هى السلع الواردة فى التصنيف التجارى الدولى الموهد ، التنقيع ١ ، الأنسام من ٥ إلى ٩ (الكيماويات والمنتجات المتصلة بها ، والسلع المصنوعة الأساسية ،

والأصناف المصنوعة ، وآلات ومعدات النقل ، والأصناف والسلط المصنوعة الأخرى التي لم تصنف في مكان آخر) مع استهداد الفرع ١٨ (المعادن غير الحديدية) ، وهذا التعريف أوسع نوعا ما من التعريف المستقدم لتحديد مصدرى السلع المصنوعة .

الموموعات الأمامية للمنتهات المصنوعة الواردة في الموردة في التخور تم تعرفها كالثاني : المسموجات والعلاس (التصنيف المتجارى الدولي الموحد ، القصم 9) الآلاوت (التصنيف التجارى الدول، الموحد ، القسم 9) الآلات الكبرائية والانتخاب التجارى الدول، الموحد ، القسم 19) القسم 19) التمامية القسم 19) المستفيدة القسم 19) المستفيدة المتجارى الدول، المستفحدة بالمثانية المحالمة المائية ، وقد المنتخبة المتجارى الموحد بالنمية لعام 194 ، مون سالمنتخب المائية لعام مون سالمنتخب بالناسة لعام مون سالمنتخب بالمنتخبة لعام 194 ، 1

الجدول ١٧ - ميزان المدقوعات والاحتياطيات

الإمسامات الواردة في هذا الجدول هي في معظمها كما وردت في تشاوير صندوق الله الدولي، وإلكنها تشدل أحدث القلاديات الني أحدها المسلمان في البنالة الدولي، وفي حالات بنادرة تشمل ما قام به البنالة نشمه من تصميحين في النطياق، أو في التستويف المدور القابلية المقارنة الدولية، والقيم الواردة في مثل الجدول هي بدولارات الولايات المتحدة معولة بأسعار المساورة ا

وميزان المصاب الجاري بعد التحويلات الرسمية ، هو الغرق بين (أ) مسادرات السلم والفدمات (من عناصر الإنتاج أو من خير عناصر الإنتاج) وكذلك التنفقات إلى الداخل من التحويلات بدون مقابل (الفاهمة والرسمية) و (ب) الواردات من السلم والفدمات ، وكذلك التحويلات بدون مقابل إلى بقية أنماه المقام ،

ومنزان المساب الهارى قبل التحويلات الرسمية ، هو مبزان المساب الهارى الذي بطالح صالحي التحويلات الرسمية بدرن تقالى باعتبارها ماطالة لمركات رؤوس الأموال الرسمية واللافق بين قياسي ميزان المعتبار على الأسلام بمونة الجارى المعتبار عالى معرفة مناه والمسابحة والمنافقة وهي تعيل في حالة معظم البادان التأمية إلى جمل أوجه عجز الحساب الهارى أسعدر من اخطيليات التمويل .

ويغطى صافى تحويلات العاملين بالخارج المدفوعات والمتعصلات التى يعولها المهلجزون من دخلهم ، سواء كانوا

مستخدمين أم يتنظر استخدامهم لأكثر من سنة في القصادهم المهجد الذى يعتبرون ملهبين فيه «دون مقابل وحدث في رصبات المساب الجارى لميزان المدفوعات ، في هين أن التحويلات المستخدة من مدد إقامة أقصر تلاح جنس القدمات باعتبارها المستخدة من مدد إقامة أقصر تلاح جنس القدمات باعتبارها دونيا ، وكن كليرا من البادان اللمة بعضت مويلات العمال باعتبارها هصيلة دخل عضر من عناصر الإمتابي) . والبالك العمال مكرنا من مكرنات الثاني تقريمي الإرمالي) . والبالك العراس الإمباليم ، ولذا قد ينتلف من المحارسات القديمة .

ونتألف الاحتياطيات الدولية الإجمالية من الحيازات من المسكوكات الذهبية وحقوق المحب الخاصة ومزكز الاحتياطي لأعضاء صندوق النقد الدولي في الصندوق وحوازات النقد الأجنبي الخاضعة لاشراف السلطات النقدية . وقد استمنت البيانات المتعلقة بالحيازات من الاحتياطيات الدولية من ملقات بيانات صندوق النقد الدولي . ويتم تقييم المكون الذهبي لهذه الاحتباطيات بأسعار لندن في نهاية السنة (٣١ كاتون الأول / ديسمبر) أي على أساس أسعار لندن وهي ٣٧,٣٧ دولار للأوقية في ١٩٧٠ وعلى أساس ٢٠٠١ دولار تلأوقية في ١٩٩٣ . ويسبب وجود فروق في تعريف الاحتياطيات الدولية وفحى تقييم الذهب وقمي ممارسات إدارة الاحتياطي فإن مستويات حيازة الاحتياطي المنشورة في المصادر الوطنية ليس لمها دلالة دقيقة في العقارنة . وتشير معتويات الاحتياطي عن عامي ١٩٧٠ و ١٩٩٣ إلى نهاية السنة المبينة، وهي بالدولارات الجارية بأسعار الصرف السائدة . وفي نهاية عام ١٩٩٣، عبر عن حيازات الاحتياطي بعد شهور تفطية اله اردات ، وحير عنها أيضا بعدد الأشهر الواردات من الملع والخدمات ، الذي يمكن لهذه الحيازات شراؤها .

وتحسب المقابيس العوجزة من إجماليات المجموعات للاحتياطيات الدولية الإجمالية وجملة واردات السلع والخدمات بالدالارات الجارية .

الجدول 14 من المساعدة الإلمائية الرسمية من أعضاء منظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي والاوبيك

نتألف المساعدة الإنمائية الرسمية من سنافي المداوعات المنصرفة من قروض ومنح قدمت بشروط مالية ميسرة من

الركالات الرسمية لأوسناء لهذة الساهدة الإندائية التابعة للشلطة الثنارية التابعة السلامة الإنسانية التابعة منظمة الدائلة (الأربيائية) اللهومن بالتنعية الانتصادية رضعين الرقامية ، وإن تصد بهذا التحريف استيما السامعة المستريف استيما التصادية المناسبة المناسبة الدائمة ، المناسبة الديانية المناسبة المنا

وسالتي ليمالي للدقات هو صافى المطوعات المنصرفة إلى البلدان الثامية والمؤسسات متعددة الأطراف، و المدفوعات للنصرفة المؤسسات متعددة الأطراف، يم الآن الإمقارات عليا السبيد إميرم أحضاء لجهلة الساعدة الإنتائية على أساس تاريخ إصدار أقون الصرف، ومن قبل كان يعمض أعضاء اللجهة يؤمرون بالإنطار على أساس تاريخ الصرف القطى .

وتم تعويل القيم الاسمية الراردة في مرجز المساهدة الإيمائية الرسمية من بدلان منظمة القماري والتنمية في الميدان الإقتصادي مرتلعة الدفيل : على أساس الأصمار في عام 1947 منذ المكمش إلى الزيادات المسرية في بدلان منظمة التعاون والتعبية في الميدان الإقتصادي (باستثناء الربضال وتركيا والتعبية في الميدان الإقتصادي (باستثناء الربضال وتركيا التعبيرات المطارئة في أسعار الثماني بين الدلار والمسائت التعبيرة الميانية في أسعار الثماني بين الدلار والمسائت المسرية المؤمنة بالمسائت القرمية في الاجهاء المجمودي بمقار المسرية المؤمنة بالمسائت القرمية في الاجهاء المجمودي بمقار بالديان في الدلار و ذلك التوسال إلى التغيرات المسرية المسائت في المتهار المسرية الميانية في المناز المسرية الميانية في المناز المسرية الميانية في المناز المسرية الميانية في الاجهاء المجمودي بمقار المسرية الميانية في الاجهاء المجمودي بمقار بالديان في الادراد و ذلك التوسائل المسرية الميانية في الاجهاء المجمودي بمقار بالديان في الادراد و ذلك التوسائل المانية المسرية الميانية المياني

وعلارة على أن الجدول بوضح الأرقام الإجمالية امنظمة البادان المصدرة النقط (الأوبيك) فهو بوضح الأرقام الإجمالية المنظمة البادان العربية المصدرة النقط (أوابيك) . والأعضاء المستحربة النقط (أوابيك) . والأعضاء مع : الإمارات العربية المنحدود المواجزة والعربية المنحدودة . والعيات الخاصة بالمساحدة . وليبا والمستحدة المساحدة . والمنطقة بطنقة المؤدل المصدرة النقط (أوابيك) الإنمائية المنطقة المؤدل المصدرة النقط (أوابيك) المنقب بدورها من منظمة المنادان العربية لمصدرة النقط (أوابيك) المنقب بدورها من منظمة المنادان العربية لمصدرة النقط (أوابيك) الانتقاب بدورها من منظمة المنادان والتعربة غي العيدان الاقتصادي .

يتكون سعاني المدفوجات المتصرفة من السياحة الإنجائية الرسية من جيس مصرف الصديرة من الريض رمنح مقدم بشروط
مالية بحسرة عن جاب جميع الإكالات الرسية ألاثية و إنصادا
متحدة الأطراف التهريش بالتنمية الاقتصادية وتحقق الرفاهية .
وهو يشمل فيهذا النساون والمساحة في العيدان التنقي بنة
مما ردد في المبدول ١٨١ ، لأن المتحصلات من من جميع
المصادر ، والمدفوحات المنصرفة في المبدول الاقتصادي
المصادر ، والمدفوحات المنصرفة في المبدول الاقتصادي
منظمة البادان المصدورة النظم أو البرادي الإنتصادي
المدفوعات المنصرة لقد أو إدبان و محمد ، وصافة
المدفوعات المنصرة بساوي إجمالي المدفوعات المنصرفة
المدفوعات المنصرة بساوي إجمالي المدفوعات المنصرفة
المدفوعات المنصرة الإنتازية المسمولة المدفوعات المنصراة
المدفوعات المنصرة المساوي إجمالي المدفوعات المنصراة
المدفوعات المنصرة المساوية المساوية المدفوعات المنصرة المدفوعات المنصرة المساوية المدفوعات المنصرة المنصرة المساوية المناوعات المنصرة المساوية المناوعات المنصرة المناوعات المنصرة المساوية المناوعات المنصرة المناوعات المنصرة المناوعات المنصرة المناوعات المناوعات

وجراي المشاب المقايس المرجزة الصعيب اللار من للساحة الشكان إلامائية الرمعية من واقع إجمائلت المجموعات الشكان وللصاحة الإنمائية الرمسية ، رمع المشاب الفقيس الموجزة المصاحة الإنمائية الرمسية باعتبارها نسبة مئوية من التأتج للمعاصدة الإنمائية الرمسية باعتبارها نسبة مئوية من التأتج المرسى الإجمائي من من واقع إجمائيات المجموعات للمساحدة التجارية .

الجدول ٢٠ ـ إجمالي الدين القارجي

مناسبات المنطقة بالنبون في هذا الجدول والجداول التائية ،
منتدعة من نظام تبلتك الدولي الإلاغ من قال السينيان تكليا
قضرات النقلة الدولي و وققصر هذا النظام على الامتمام
بالاقصادات النامية ، ولا يجمع بهانات عن المهوري القطورية
لمجموعات أغرى من المقترصين ولا عن الاقتصادات التي
لمجموعات أغرى الهائك الدولي ، والأرقام الدولاية التملقة
ليسود أعضاء المائلة الدولي ، والأرقام الدولاية التملقة
بالمبون الوالردة في البحلول من ٢٠ أين ٢٤ من بدولارات
الرلايات المتحدة ومحولة بأسعاد لصدرت الرسية.

والنبائات المفاصة بالديون تشمل للديون الفلصة غير المضمونة التمن أبلغ عنها الثانون بلدا نلمها ، والتقديرات الكاملة أو العزاية الفاصة بعشرين بلدا إنسالها لا نقوم بالتبليغ ، واكن من المعروف أن هذا الفوع من الديون كبير بالنسبة لها .

والدين طويل الأجل ثلاثة مكونات : القروض العلمة ،

والترومن المضمونة من سلطة عامة ، والترومن الشاصة غير المصنوبة . (التروض العامة ، من الترامات خارجهة على المدنيان الطامين ، بعا في ذلك المحكومات القومية (المهتزية به وهبائاتها الصامة ذات الاستقلال القائل ، والقروض المضمولة من قبل سلطة عامة هي الترامات خارجهة لمدينيان من القطاع الشاص تضمن سلطة عامة تسديدها . وهذان الشرعان جرى جمعهما في المجاول ، والقروض الشاصة غير المضمولة ، هي التزامات خارجية لمدينين من القطاع الشامى لا تضمن مناطقة عامة تمديدها .

ويشير استخدام التمان صفتوق اللقد الدولى إلى التزامات موادة المرادة إلى التزامات موارد المادة الدولة وجهاه صفتوق اللقد القرائي لجمهم استخدامات موارد المصفوقي ، ومهم مبين بالشبعة لنهاية السنة المصهقة ، ويشمل مشتريات قائمة يمتخنس شرائح الاكتمان ، بما في ذلك موارد الالاصطفاع التعويش والسعيدات الخاصة (الرصيد الاحتياطي والتعويش التعويش والمستدوق الموسع وتسهيدات النظاء ، وقروض المستدوق المرسع وتسهيدات النظاء أو فروض المستدوق الموسع وتسهيدات التمان المداوية المساورة المساو

والديون قصورة الأجل هى ديون استحقاقها الأصلى منة أو ألمال ولا تسمح البيانات المتاحة بأى تلرقة بين الديون قصيرة الأجل العامة والفاصة هير المضمونة .

ويعرف لهمالى الديون الخارجية هنا بأنه لهمالى مبلغ الديون العامة طويلة الأجل ، والديون المضمونة من سلطة عامة ، والديون الخاصة طويلة الأجل غير المضمونة ، واستشدام التمان صندوق النقد الدولى والديون قصيرة الأجل .

ولجمائى المتأخرات على الدين طويل الأجل القائم والمنصرف بشمير الأصل والفائدة المستحقين وأن لم يتم دغمهما.

ونسبة القيمة الحالية إلى القيمة الأسمية هي القيمة المخصومة لمنفوعات خدمة الدين ممنقبلا مقسومة على القيمة الأسمية الدين .

الجدول ٢١ - تدقق رأس المال الخارجي العام والخاص.

ننصب البيانات المتعلقة بالمدفوعات المنصرفة ومداد أصل الدين (استهلاكه) ومدفوعات الفائدة على القروض العامة ،

والقروض المضمونة من ملطة عامة ، والقروض الخاصة غير المضمونة طويلة الأجل .

والمدفوعات المنصرفة هي مسعويات من التزامات بتروض طويلة الأجل خلال السفة المحددة .

ومنداد الأصل هو المبلغ الفعلى من الأصل (الاستهلاك) المدفوع بعملة لجنبية أو سلع أو تحدمات في سنة محددة .

ومنفوعات الفائدة هي المبللغ الفعلية من الفائدة المدفوعة بالنقد الأجنبي والمبلع والخدمات في المنة المحددة .

الجدول ٢٢ . إجمالي تدفقات الموارد الصافية وصافى التحويلات

إجمالي التداهات الصافية من الدين طويلة الأجل هو المدخوعات المنصوفة ناقصا ما صدد من أسال الدين طويل المنطقة من المسلمة عاملة عاملة عاملة والمضمون من مطلقة عاملة والمضمون من مطلقة عاملة والمناسون من المستعرب والمنطقة الرسمية من تحويلات أجرايها وكالات رسمية نقد المنطقة المنطقة المنطقة المنطقة المستعدة التنظية المساحدة التنظية .

ويورف صافى الاستثمار الأجنبى الميلاس في الاقتصاد القالم بالإيلاغ بإصغار الاستثمار الذي يتم المصدول على همية ذاتمة (عادة ١٠ في الماقة من رؤيس الأموال الذي لها حق التصويت) في مشروع يمين في بلد آخر غير بلد المستثمر (يحدد حسب العقل) ولاحف المستثمر منه هو أن يكون له مصرت فعال في إدارة المطروع .

وتنقات عقوق المساهدين في السفظة هي مجموع أمراك البلد (لاحظ أن مجموع التنقات الإقليمية أو مجموعات النفاء لا تشارى الإجسالي بيسب الأمرال الإجمالية) ، والدانات الرحاح (الأمريكية أو الساهية) . والمشتريات المباشرة الأمجم من قبل المستشريان الأجاف.

ولهمالين تنطقات الموارد الصافية ، هو مهموع التنطقات الموارد الصافية ، هو مهموع التنطقات الصافية من البيئة المجل إسليمية المنفية التماني من والتناطقة التماني مناطقة التمانية الترفي) ، وأنشأ المناطقة التاليمية وسافي الاستثمار الأجنبي المباشر ، ولهمالي التحديلات التسافية بسافي ولهمالي التنظفات الصافية من الموارد تألفسا مملوطات المناطقة على القروض طويلة الأجل وتحديلات كل أمراح الرباح .

الجدول ٢٣ . تسب النين القارجي الإجمالي

إن القيمة الحالية الصافية لإجمالي النيون الخارجية كنسبة مئوية من صادرات السلع والخدمات ، هي القيمة المخصومة

لخدمة الديون مستقبلا منسوية الصادرات من السلع والخدمات .

والقيمة الحالية يمكن أن تكون أعلى ، وأنفى من القيمة الأسمية لندن عم في لزايدة القيمة الحالية من القيمة الأسمية ألف على على الزايدة القلعة الحالية من القيمة الإسمية ألفت على على المسابقة على على المسابقة على المسابقة على المسابقة على المسابقة على المسابقة المسابقة

والممالمين خدمة الدين كتسبة متوية من ساندات السلح والمقدمات هو مجموع سدك الأساس وبدفومات الخالدة علي إجمالتي الذين الفارجهي (كما هو معرف في الملاحظة المتعلقة بالمجدول ۲۰). وهو ولمد من مقاليس كثيرة متمارف عليها تستخدم القيد قدرة البلد علي خدمة الدين .

ومدفوعات الفائدة كلسية ماوية من الصنادرات من العطع والشدمات على المدفوحات الفعلية التي تم اجراؤها على إجمالي الدين الخارجي .

والدين الميسر كفسية مقوية من إجمالي الدين الفكرجي يدفر معملهات عن مقصصات المقلاوش من المحوية من الشفرضين الرسميين بشروط مهسرة ، كما حدثتها لجنة المساهدة الإنمائية ، أي القروض الذي يها عنصر أصلي من المنح بالم ٧٠ في المائة أو أكثر .

والدين متصد الأطراف كنسبة ملوية من إممالى الدين الفارجين يورد معلومات عن متصملات الفاتريني من المعولة من البلك الدولي ، ويغوله التمية الإقليمية وغيرها من الوكالات متمددة الأطراف والوكالات المحكومية الدولية ، وتصفيم التروحان من المستاديق التي كديرها منظمة دولية نباية عن حكومة نشعة ولحدة ،

والمقابيس الموجزة مرجمة بالصادرات من السلع والخدمات بالدو لارأت الجارية وبالناتج القومى الإجمالي بالدولارات الجارية على النوالي

الجدول ٢٤ ـ شروط الاقتراض العام الخارجي

تشير الالتزلمات إلى القروض العلمة والقروض العضمونة

من سلطة عامة ، والتي تم توقيع عقود بشأنها في السنة المعنية . ويتم الابلاغ عنها بعملات السداد ، وتحول إلى دولارات الولايات المتحدة بمترسط أسعار السرف الرسعية السنوية .

أورقام أسمار القائدة ، ومواهيد الاستحقاق ، وتقرات المداد ، من متوسطات ترجيجها بمقاور القروض ، والقلادة هم الرحيوم الأساسية التن شحص المن قرض ما و زيم احتسابها علاءً على أساس مبلغ أصل الدين المسعوب إلقائم . وأيمل استحقاق القرض ، هو الفترة بين تاريخ الاتفاقية عند الترقيع على اتفاقية الشرف ، وقررة الساح هي القرة بين تاريخ المدود أصل الفتن نهامًا ، وقرة الساح هي القرة بين تاريخ المدود الاتفاقية ، وتاريخ تصديد الدامة الأولى من أسمل الدين .

وتشير الدون العامة التي لها أسعار فاقدة منفيرة ؛ كنسية متوية من الدين العام ، إلى أسعار الفائدة التي تصوم مع الشعر كات لى مسر سوق رئيسية ، مثل معر الفائدة الأسائد بين المصارف في لندن (نهيور) أو سعر الفائدة الأمشاسي في الرلايات المضعدة ، ويون هذا العمود ما باعرض له المقترض من مضاطر التغييرات في أسعار الفائدة الديلية .

وقد رجعت المقاييس الموجزة في هذا المجدول بمقادير القروض .

الجدول ٢٠ ـ السكان وقوة العمل

للاطلاع على التغيرات في المصلار ومعلوى البيانات الديمغرافية ، انظر المقدمة .

وتقديرات السكان امنتصف عام ۱۹۵۳ معتمدة من تشكيلة من المصادر ، منها شعبة الأم الستحدة السكان ، والسكاتب الاحصائية الدولية ، والادارات القطرية بالبناك الدولي . لاحظ أن السكان الفين لم يتم توطيع بمصورة دائمة في بلد النهوم يعتبرون بصفة عامة جزءا من ممكان يلتهم الإصلي .

وتقديرات السكان المستقبلية لعامى ٢٠٠٠ و ٢٠٢٥ ملفوذه من شعبة الأمم المتحدة السكان .

وتقديرات فرد العمل الاجمالية مأخوذة من منظمة العمل للدوابة وتفطى السكان و التشهطين القصائيا ، وهو مقهوم حصرى ونشمش القرات العملية مؤاملياتين تكته وستبعد مديرات المذائل وهيرهن من مقدمي الرعاية بقير لهر . وتعكس أرقام فوذ العمل في كثير من البلدان النامية بفين تقدير كبير امعدلات مشاركة الإبات .

ومعدلات نمو المنكان وقوة العمل هي متومطات آمية للفترات حميت من عدد المنكان في منتصف المنقة وتقديرات القوة العاملة .

الجدول ٣٦ - التزايد السكاتي والخصوية

للاطلاع على النغيرات في مصادر ومحتوى البيانات الديمغرافية لنظر المقدمة .

يدل المعدل الأولى للعراليد والمعدل الأولى للوفيات على عند العرائيد الأهواء وحدد الوفيات على القرائي مما يقع لكن ألف نصمة من المشكل في السنة . والبيانات من شعبة الأمم المعتدة المسكل . والمعدلات عن علمي ١٩٧٠ و١٩٧٠ هي استؤلف خطى بين ٢٠ ـ ١٩٧٦ و ١٩٧٠ و ١٩٧٠ ومعدلات مقدرة مستقبليا للقرنين . ٩ - ١٩٧٤ و ١٩٧٠ - ١٩٩١ ومعدلات على التوالى .

ريمثل معدل القصيرة الإجمالي عدد الأطفال الذين بوادون لامرأة وامدة إذا قتر لها أن تعون إلى لهاية سنوات معلها ، رأن تصل في كل عصر و يقا لمعدلات القصيرية المتلدة بالتستدن المستدد المستدد بالمستدد والمستدد . ومصادر البولتات ومفهجها ممالات النظريهما في قصر معدل العواليد الأولى . والمعدل لعلم ٢٠٠٠ هو استوقاه علما يعملي ٥٠ على استوقاه . ٢٠٠٠ هو استوقاه . ٢٠٠٠ هذه منتواني . ٢٠٠٠ اللذين تم تقدير ما مستوليا .

وقد عرضت مراليد النساء اللاتي يقل عصرهن من ٢٠ مئة والذي يؤيد صعرهن من ٣ مئة كنسية لمؤية من كا المواليد . وفإلا أد المواليد بتعرضون عادة المقاطر عالية بسبب ارقاء مقاطر الصفناعات ثمال المصل والولاية عالى أن الأطاقل المواديين النساء معافيرات جما وكبيرات جدا أكثر تعرضا المعاطر . والبيانات مستعدة من شعبة الأمم المتحدة المسكان .

والنساء المنزرجات اللاشي في من العمل واللاتي يستقدمن وسائل منع العمل هن النساء اللاتي يمار من هن أو أزواجهن أي ضرب من ضربيه منع العمل ، ويقلس استقدام منع العمل بعسفة منافعة النسبة النساء في سن ١٥ ـ ٩ ـ ٩ مسة ، وتستقديم منع المدا مقلهين تنطق بمجموعات عصوبة أغرى ، خاصة المجموعة ١٥ الساعة على المنافعة المجموعة ١٥ الله على المنافعة المجموعة ١٥ الله على المنافعة المنافعة

و مقد استمدت البريقات أساما من المصرح الديمغر إلهة والصحية ،
ومس حمن التشكر وصائل عن البدان البيانات النظر يقاندي
البناك الدولي ، وباللسبة القام من البدان التي لا تدوار عنها
البناك الدولي ، وباللسبة القام من البدان التي لا تدوار عنها
المستخدما بمصادات البردامج ، وربالما تبين إحصاءات البرامج
استخدما بصادات البردامج ، ورباما تبين إحصاءات البرامج
استخدما بصادات البرامج ، مربعا تبين إحصاءات البرامة ،
الشيعة مثل الانشاع في أيام معينة خلال الدور تالفيرية ، أي الشيعة مثل الانشاع في أيام معينة خلال الدور تالفيرية ، أي المحل لا يقم الحصول عليها عن طريق للبرنامج الرسمي تنظيم الأشرة ، ونيشر البيانات إلى المحلالات المسائلة في مجموعة من الأشرة المحدودة في الجورل .

وجميع المقاييس الموجزة هي بيانات تتعلق بكل بلد ، وأند رجمت بحسة كل يلد في المجموعة الفرعية المناسبة من السكان يعدد السكان-

الجدول ٧٧ - الصحة والتغنية

للاطلاع على التغيرات في مصادر البيانات الديمغرافية ومعتواها انظر المقدمة .

شائل التقديرات الفاصية بعدد السكان بالنسبة كال طبيب وكتا مقابل بالمتربية مي تقديرات مستخدة من بيانات منظمة المسعة الطائبة ، رجم استكمالها بيدابات حصل عليا الناف الدولي من مسائل فرمية بصورة مهاشرة ، وتشور البيانات إلى تشكيلة من السلولت ، لا تعريق السلة المستخد بسفة عامة بأكثر من علمين ، الإسلامات والقوابيات ، والمراس المصرفيات والمسرفينين ، مثل الإسلامات القوابيات ، والم ي ويرفر لدراج المسائين فيه المهنيين ، مثل وأصاوابين تقديرات أكثر والفيهة عن رجاية المسائين فيه المهنين ، ولما ولما كان تصويف الأطباء والمستغلين بالمدروسة من المنافق ، ولما كانت الهائنات المصروصة من بدانات تعلق مطائلة من السنين - ولما قال الإينات المصروصة من بدانات تعلق مطائلة من السنين -

والأطفال تاقسد الوزن عند السراد ، هم الأطفال الذين يزنون أقل من ، • ٥ كرام عند مواهم ، وينزع إلى زيادة منطر ويفات عند السواد بسره تغذية الأم ، وينزع إلى زيادة منطر ويفات الأطفال الرضع ، ويؤذى إلى ضعمت الشو في مرحلة الرضامة والطفولة ، مما يزيد من حالات التأخر في النحو بأشكالها الأخرى ، وقد المتمت الأرقام من مصادر منقشة المصدة العالمية ومؤمسة الأمم المتحدة لرحاية الطفولة (اليونيسية) ومني مستنا إلى بيانات وطاقة ، والبيانات لا تقول المطارقة الذيقة مرر البلارة بتني قد تكون تعلينها غير ممثلة لواقع على المستوى والسحات .

ومعدل وتوات الأطفال الرضع هو عدد الأطفال الذين يموتون قبل بلوغ عام من العمر اثقل ألف من للمواليد أحياء في سفة معينة ، والبهانات والمنهج معائلان لما استخدم في معدل المواليد الأولى .

ويقيس تفضى منوه تنفية للطفل النسبة للملوية من الأطفال دون الفامسة الذين يمانون نقصا أو زيادة في المواد المنفية يضران يصمحتهم وبالامكانات الوراثية لنصوهم ، وتتباين أساليب التغييم ، تكن أكثرها شهوعا في الاستخدام هي : أقل من ٨٠ في

المالة من الرزن المعواري بالتعبة للمن ، انحراف معباري أقلً من ناقص الانبين من الوزن الذي نمثل نمية خمسين في المالة البلسية الشكان المرجع ؛ ومقياس فرميز أموء التفذية . لاهظ أن الأرقام بالتعبة للله من الملطال بيان المسر ذلات أن أربع سنوات أو أقل .

ربيين معدل وغيات الأطفال درن الفاسعة ما لعدل أن يموت طفل موارد معزاة قبل أن يبلغ الفاسعة من العمد . والبيانات الدارزة في هذه الطبعة من مطبوع اليونيونية ، هالله أطفال السائم 1940 ، فيها حدا الذائن لكن كثون التعيرات التي وضعفها شعية الأم المنتخذة للمنكان عن معدل وقوات الرضع فيها أعلى . وبالتنبية لمثل هذه البنان ، استخدمت الشاذج التصميح العمدان إن الفاسعة . ونظراً لأن معظم المعدلات دون الفاسعة لا تأتى من تقين المصدر عثل معدل وفيات الرضع والمدر المترقع عدد الدولة ، فإن معدلات الوفاة لا تشمن ذاتما .

والمثلييس الموجزة في هذا الجدول هي بيانات قطرية مرجمة بالسكان ، إلا بالنسبة لوفاة الرضع ، فهي مرجحة بالمواليد في هذه الطبعة .

الجدول ۲۸ - التطيم

تشير بيانات هذا الجدول إلى طائفة من السئين ، لا تبعد بصفة عامة بأكثر من علمين عن السنوات المحددة ؛ خير أن الأرقام بالنسبة للإناث تشير أحيانا إلى سنة سابقة عن المجاميع الكلية . والبيانات مستمدة في معظمها من اليونسكر .

والبيانات المتعلقة بالقبول بالمدارس الابتدائية من تقديرات لنسبة الأطفال من المسكان في السن المدرسية ، وفي حين أن يدانا كثيرة تربي أن من المدرسية الإنتدائية هو من ٦ ألى ١١ ألى ١١ ألى ١١ ألى من المدرسية الإنتدائية هو من ٦ ألى ١١ ألى ١١ ألى ١١ ألى ١١ ألى ١١ ألى ١١ ألى المسابقة المردسية الالتدائي المواقبة المستدارين في بعض المبلدان التي يدون عليه الالتدائي التي يتجاوز ، ١٠ أي للمناقبة ١ أن يعمن المتلامية وكونون أسامل قد أن تكور من الدين القيامية من المبلد أن تكور من الدين القيامية المدرسة الابتدائية في المبلد من الدين القيامية على المبلد من الدين القيامية المدرسة الابتدائية في المبلد .

وجرى لهتماب البيانات الغاصة بالقبول بالمجارس التافرية ينفس الطريقة ، وهذا أيضنا يغلقف تصريف من المحدرمة الثانوية فهما بين البندان . والشالع هو اعتبار أن هذه المن تذارات بين 12 و 17 مينة . ومن شأن الالتماق المتلفر المطلاب الأكثر نضحها ، وكذلك الإعادة ، وظاهرة و التكويم ، فمي المصول! النابائة ، أن تؤثر في هذه النسب .

وجرى احتساب نمية القبول بالمعسترى التعليمي الثالث (التعليم العالي) ، بقسمة عند جميع التلاميذ المقبولين بجميع المدارس الثانية للمدارس الثانوية والجلسمات على عند السكان ، في المستصوعة المدرية ، لا . ٤ مناه . وقد أدرج صنعفي التكادير المستحدية ، لا يلا من ويراجح تعاليم التكادير ، والسماء المشتعقية المقادية التي منفها سنتان ، ومراكز التعليم من يعد (أسلسا الدراسة بالمراسلة) . ويتباين توزيع الثانية على هذه الأثراع المختلفة من السماهده ، بهن البادان ، ويستخدم مجموع الشاب ، أي بين من ١٠٠ و ١٤ مناة ، وهو المتقياس الذي اعتمدته الدوسات بإعتباره من التعليم بدا ومناه المؤلسات من المتقالم الأنهام ، والتقالم المتقالم المتقالم المتقالم ؛ الأنهام بالقرب الأنهام بالمتوادع المستحديثة الدوسات من علمه المعربة قد يتم تسجيلهم بمؤسسات المستوى الثالث من

وصافى القبول بالإيتدائي هو النمية المؤدية للأطفال في من المندسة المفودية للأطفال في من المندسة المفودية القبومالي ، في المندسة المنطقة التقاوم المنطقة المنادسة المنطقة المنادسة المنطقة المنادسة المنطقة المنادسة المنطقة المنادسة المنطقة ا

رضية تلاميذ الابتدائي إلى المدرسين هي عدد التلاميذ المقرراين في المدارس في بلد ما ، مقسوما على عدد المدرسين في هذا النظام التطيمي .

والمتابيس الموجزة الواردة في هذا الجدول ، هي معدلات القبول بالمدارس بالنمية للبلد ، وقد تم ترجيحها بنصيب كل بلد من المجموع الكلي للسكان .

الجدول ٢٩ ـ مقارنات بين الجنسين

للاطلاع على التغيرات في مصادر البيانات الديمغرافية ومعتواها ، انظر المقدمة .

يتم هذا البعول مؤشرات أساسية مفتار تطسلة ليزيل التروق المقابس الوصنع البعراد أي السراة في المعقد و وتمكن المقابس الوصنع البعراد أي المراة وفر مصنها أي المعصول على خدمات المسعة والقدام ، وتخدر أوجه الشرة الإسسانية أكثر وضرما خدما بتم تعليل المؤشرات الاجتماعية حسب الهينس ؛ لأن نظم الإلاخ طمعيلة عادة في المهالات الدريقلة بالمدراة بمعردة غلسة ، والازع المؤشرات المستحدة من المتحادات والمعرض ، مثل تلك المتعلقة بالمتكرة ، إلى أن تكون جعرة بالمثلة التي منتذ المثلما في اللسبة الرجال القريبا ؛ ولكن المؤشرات التي منتذ المثلما في اللسبة الرجال القريبا ؛ ولكن المؤشرات والأطفال الرضع ، فالل جواد ياللغة ، وتكرس حظال موارد لكن

جدارة البيانات بالثقفة لاتزال متياينة بدرجة كبيرة ، حتى في السلامل المعروضة .

وتلفت مؤشرات وفيات الأمهات الانتباء بصفة خاصة إلى التعبيز الذي يصب المرأة ، والظروف المقترنة بالمحمل فانيزال المصايمال أكبر المخاطر بالموت بالتعبية المرأة لهي سال الإنهاب في البلدان النامية ، وتحكمل المؤشرات كل من توافر الخدمات الصحية السراة والرفاهية العالمة ، والرصنح التفاوى الأمهات ، وإن كانت لا تقيس أيا منها ،

والعمر المنتوقع عند العواد محدد فى ملحوظة المجدول ١ . مصدر البيانات ومنهجها كما فى معدل الموالميد الأولى (الجدول ٢٦) .

وتشير وفيات الامهات إلى عدد وفيات الاناث التي تحدث اثناء الولادة لكل ١٠٠٠٠ من المواليد أحياء ، ونظر ا لأن الوفاة أثناء الولادة معرفة بصبورة أوممع في بعض البلدان بحيث تشمل مضاعفات الممل أو الفترة التي تعقب الولادة ، أو الإجهاض ، ولأن كثيرات من النساء الحوامل يمنن بسبب الافتقار للرعاية الصحية المناسبة ، فإنه من الصحب قياس و فيات الأمهات يصبورة منسقة ويمول عليها عبر البلدان . والبيانات مستمدة من مصادر وطنية مختلفة وقامت بجمعها منظمة الصحة العالمية ، على الرغم من أن كثير امن النظم الإدارية الوطنية ضعيف و لا يسجل الأحداث الحيوية بطريقة مُنتظمة . والبيانات مستمدة أساسا من تقارير المجتمع المحلي أارمنعية وسجلات المستشفيات وويعكس بعضا غَصْدُ الرَّفْيَاتِ فِي المستشفياتِ والمؤسساتِ الطَّبِيةِ الأُخْرِي . وفي بعض الأحيان تستيمد المستشفيات الخاصة والريفية الأصغر ، وفي البعض الآخر تدرج حتى المرافق المحلية البدائية نمبيا . ومن ثم فالتغطية ليست شاملة على الدوام ، وينبغي التعامل مع الأرقام بحرص شدید ،

ومن الواضح أن كليرا من وفيات الأمهات يصنى بلا
سبوا، غلصة قى أليلنان التى بعيض فيها سكان الريف قى
سبوا، غلصة قى أليلنان التى بعيض فيها سكان الريف قى
الفراردة قى الهنول، علسه بللسبية لحدة بلدان أفريقة،
وبالإسفاقة لللله، أيس من الواضيح، ما إذا كانت زيادة عدد
بالأسفاة لللله، أيس من الواضيح، ما إذا كانت زيادة عدد
الأمهات في السنتشاف تمكن وجود رعاية طبية أوسع للنماء
الأمهات في السنتشاف تمكن وجود رعاية طبية أوسع للنماء
مثلاً مزيداً من مضناعات الصل والولانة بسبب سوء اللغفية
مثلاً . (وشمل الجعدل ٧٢ البوانات المنطقة بالزين الناقص

وتسعى هذه السلامل الزمنية إلى أن تعرض معا المعلومات المناهة ، والتي لا تعرض دائما في المطبوعات الدولية . وتحذر منظمة الصبحة العالمية من أنه توجد حتما ثغرات في

السلاميل ، ودعت البلدان إلى تقديم أرقام أكثر شمولا .

وتبين مؤشرات التمليم المستندة لمصادر اليونسكو ، المدى الذى توافرت به ثلابات فرص متساوية في الحصول على التعليم .

أ. والنبية المارية المجموعات العمرية (الأحيال) التي تستمر
مثل الصف الرابح هي النبية المغروية الأطفال الذين بدورا
الدراسة في ١٩٧٥ - ١٩٧١ و ١٩٨١ ر درفيل الأرقام
النفرية بجروباء في ١٩٧٦ و ١٩٩١ - رمنيل الأرقام
المنظرية بجروباء من ١٩٧٦ و ١٩٩١ - رمنيل الأرقام
لاحقة ، وتستقد البيانات اسبلات القود المتدارس ، وقد تكون
لنبية الانشرار الأطي مصررة ططيقة بالنبية للإناث في بعض
ليما الانشرار الأولى مصررة الخيلة بالنبية للإناث في بعض
رحم المائية . ومن الشطة اللي مشاركة التكور في الشطة مثل
رحم المائية .

رومع تسارى كل الظروف ، وتكافر الفرص ، فإن تمية الإرتاب تلاء ، « تكر ينبغي أن تقترب من ۱۰ ، بيد أن أرجه مم المساراة قد تجمل السبة تشورك في أنجافات مخطقة وطي بيوال التقال ، فإن هدد الإثاث تكل ۱۰ ، ذكر سراية على معترى المدرسة القائرية إذا انتخاب المنسر الفكور بحسورة معترى المدرسة للقائرية إذا انتخاب فرص العمل الفكور أن التغيية على الجيش ، أن الهجرة بحقاً عن عمل ، وبالإشافة لذلك ، فإنه نقرا لأن الاحداد في هذه الأصدة تشير أساسا إلى للتعليم التغايري العام، فإنها لا تتضمن المغيين في المعادس الما الى التقنية والمهنية أن في التلمة الصمناعية كل الوقت كما هر الحال في أوروبا الشرقية (ومعظمهم من الكور) كما هر الحال

وبين عدد الإلئات كنمية مئرية من لهمائي قرة العمل المستند إلى بيانات منظمة العمل الدولية ، المدى الذى يتم به ، توظيف ، المرأة ، عقابل لمو ، في النفاع الرئيسي ، وتستيد هذه مدرات النبوت وغيرهن من مقدمي الرحاية غير المدفوعة الأجر ، مما يعكن في كثير من البلدان التامية بغين تقدير كبير لمدلات مشاركة الإناث .

وجميع المقاييس الموجزة هي بيانات قطرية مرجحة بحصة كل بلد في إجمالي السكان ، أو في المجموعة الغرعية من إلسكان .

الجدول ٣٠ ـ توزيع الدخل وتقديرات تعادل القوة الشرائية للناتج المحلى الإجمائي

تورد المجموعه الأولى توزيع الدخل ، أو المصروفات التي تخص المجموعات المتوية من الأسر مرتبة حسب إجمالي دخل

الفرد ، أو مصروفاته أو حسب لهمائي الأمرة المعينية كما في البلذان مرقعة الدفاق رضعترى الأصدة اللكاتة الأخيرة علي تقديرات الصيب الفرد من النائج الحملي الاجمائي استادا للفرة الشرائية المملات وليس لأسعار الصرف (العريف تعلال الفوة الشرائية المملات فالمر النائر أدان) .

وتموض الأعدة من ٢ إلى ٧ في المجدول نصيب المكان يعد تصييم إلى خصد ألماس راصيب النشر الأطبي منهم في إيمال الدخل أو مصروفات الاستهلاك الباسة إلى ١٥ هيا الم منقفض أو مترسط الدخل ١ و ٢٠ إلذا مراقع الدخل . ومجموعات بيقات هذه البلدان تشير إلى سنوات مخلفة بين ١٨٧٨ و ١٩٣٦، وهي مستمدة أساسا من مسرح الأسر المرابية المنقاة على الطاق الوطني .

وقد تم تجميع مجموعات البيانات الخاصة بالبادان ملخفضة ومتوسطة الدخل من مصدرين أساسيين: الوكالات الإحصائية الحكومية (والتي تستخدم التقارير المطبوعة عادة) ، والبنك الدولي (أساسا بيانات مأخوذة من دراسة قياس مستريات المميشة ومشروع الأيعاد الاجتماعية للتصحيح لأفريقيا جنوب الصحراء) . وفي المحالات التي تواقرت فيها البيانات القياسية الوحدات الأصابة من مسح الأسرة المعيشية ، استخدمت هذه البرانات لحساب أنصبة الأَخماس المختلفة مباشرة من الدخل (أو المصروفات) ؛ وفي غير هذه الحالات ، تم تقدير الأخيرة من أفضل مجموعات البيانات المتاحة . وللاطلاع على تفاصيل كل من البيانات ومنهج التقدير البادان منفقضة ومتوسطة الدخل ، أنظر تشن ودأت وراظيون ، و هل يتزايد الفقر في العالم النامي ؟ أوراق عمل بحوث السياسة 146 WPS ، البذك الدولي ١٩٩٣ . وتستند البيانات الخاصة باستراليا وكندا وإسرائيل وإيطاليا والترويج والسويد وسويسرا والولايات المتعدة الى قاعدة بوانات الكسمبورغ ادراسة الدخل (١٩٩٠) ١ وباللسبة لفرنسا وأثمانيا وهولندا وأسبانيا والعملكة المتحدة ألى بيانات المكتب الإحصائي للاتعاد الأوروبي (يوروسنات) ، درامة لوكسمبورغ للدخل ، وجاحت البيانات الخاصة ببلجيكا والدائمر الله وفالندا واليابان من مطبوع للأمم المتحدة : إحصاءات العسابات القومية : خلاصة إحصاءات توزيع النخل ١٩٨٥ . وجاءت البيانات الخاصة ببلدان الدلحل المرتفع الأخرى من مصادر وطنية .

يوانك مشكلات كبيرة تتملق بالقابلية المقارنة عبر البلدان في يبالفت توزيع النحل المعربية ها ، فمسوح الأمرة المعرفية لكامنة ورابها الاتقبل المقارنة بمسورة كاملة عبر البلدان ، وان كانت هذ المشكلات تتناقص ، على مر الزمن مع تصن مناهج المسع وزيادة نمطيتها ، غلصة في ظل مبلارات الأمم المتحدة (بموجب برنامج القدرة على أجراء مسوح الأمرة) والبنك الدولي (بموجب در اسة قياس مستوى المعيشة ومشروع الأبعاد الاجتماعية للتصميح لأفريقيا جنوب الصمراء) . ويجتر بصفة خاصة ملاحظة للمصادر الثلاثة التالية لمدم القابلية للمقارنة ؟ أولا: تختلف الممبوح في استخدام الدخل أو المصروفات الاستهلاكية كمؤشر لمستوى المعيشة . ويالنسبة إلى ٣٤ من ٥١ بلدا منخفض ومتوسط الدخل ، تشير البيانات إلى المصروفات الاستهلاكية . والدخل عادة أكثر تباينا في التوزيع من الاستهلاك . ثانيا : تشتلف المسوح في استخدام الأسر أو الأفراد كوحدة للمشاهدة ، وبالإضافة لذلك ، فإن وحدلت الأسر المعيشية تختلف في عدد أعضاء الأسرة ومدى تقاسم الدخل بين الأعضاء . ويغتلف الأفراد في السن والعلجة للاستهلاك . وحيث تستخدم الامىرة للمعيشية كوحدة للملاحظة ، فإن الألهماس تشير للنسب المغرية للأسرة ، وليس تلمب المثرية للأشخاص ، ثالثا ، كذلك تختلف المموح حميب ، إذا كانت وحدات المشاهدة مرتبة وفق دخل الأمرة أم حصب دخل الفرد (أو الاستهلاك) . وتعدد حواشي الجدول هذه الفروق بالنسية لكل بلد . ورغم أن تقديرات توزيع الدخل المبيئة تعتبر أفضل المتاح ، فإنها تظل تعكس المشاكل السابق ذكرها.

والتابلية الدولية للمقارنة بالتنسية للبلدان عالية الدخل معدودة بسغة غلسة ، نظراً لأن وحدة الملاحظة هي الأمرة المعيشية غير المصحمة امراحاة الصعم ، والأمر المعيشية مرية حسب إجمالي خلف الأمرة المعيشية وابين حفل حضو الأمرة المعيشية . وهذه البيانات معريضة في التقار نشر بالملات محسنا ، الأمر ، من دراسة المصدورغ الدخل ، حيث يتم ترتيب أعضاه الأمر . البقعيفية عصب مؤسط الدخل استاح لكل شخص يعادل الإنسان البابق ، ومن ثم ، فإن البيانات الواردة في البعول ينيغي تنارلها بعرض بالة .

والأرقام القياسية لمام 1947 المشكلات القاسمة بنصيب الترديم اللقائم الصعلى الإجمالي المستند الكاقوات القوة الشرائية (الولايات الشخصة - ١٠٠) معروضة في العمود الثالثان . وتكافرات القرحة الشرائية في المستقلج الشائع الإشراق إلى كان التكافرات المحصوبة فسلة ثابنة من المنتجات ، حتى ولى كان الكرام طرحهم من التلبعة الطورية أن اسميها كاقائز القرة المقارنات الشرائية . وتقممت البوائات !) نتائج برنامجة في الميان المستوفة في الميان المستعبدة في المستعبدة في المستعبدة في المستعبدة في المستعبدة الميان المستعبدة الميان المستعبدة الميان المستعبدة الميان المستعبدة المستعبدة الميان المستعبدة الميان المستعبدة الميان المستعبدة المست

استقرائيا بالنسبة لدام ۱۹۸۷ فيما يتماق بالإبادان التي الشركت في العراحات الأولى فقط ا (د) تغييرات الرئيك الدولى بالنمية الاتصافات الصدين والآخداد السوفائيل الداماق ا (م) تغييرات برنامج المقافرة القروانية التي تم الحصول عليها عن طريق الاحجاز القدمية للبادان الهافية تم الاحصادات القيام المن المراحد المنافرة المنافرة المحاصدات عن المحاصدات من المحاصدات من المحاصدات من المحاصدات المنافرية المعاصدات من المحاصدة بها ، وقافرة عبد إلى ذلك في المحاصدة المعاصدات من المحاصدة الم

ولولهة أرقام ۱۹۸۷ الذي قدرت استقرائيا ، أو أستندت المتخدان القرائية المقالف المتحدث المتحدان المتحدان المتحدان المتحدان المتحدان المتحدان المحدان المجامل الحقيقي وقد رهيا بمدلات القرائد من التلائج المحدان الإمهالل الحقيقي وقد رهيا بمدلات المتحدة بمكتمائت حقوق السحب الخاصة . وهذه التقديدت مدين والمستبد البلدان القرائد المتحداث المتحدان الناسعة ويالمتحدان الناسعة ويالمتحدان المتحدان المتح

ويعيد برنامج المقارنات الدولية ، على مستوى البلدان فرادى ، صياغة الحسابات القومية التقليدية من خلال تجميعات خاصة للصعار ويعهد تفصيل الفائج المحلى الإجعالي حسب مكونات المصروفات . وقد أعنت المكاتب الاحصائية القومية تفاصيل برنامج المقارنات النواية ، وقلم مكتب الأمم المتحدة الإحصائي بتنسيق النتائج بدعم من وكالات دولية أخرى، خاصة المكتب الإحصائي للاتحادات الأوروبية (يوروستات) ومنظمة التعاون واللتمية غي الميدان الاقتصادي . كما أسهم للبنك الدولى ولللجنة الاقتصادية لأوروبا واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادى في هذا العمل. وبالنسبة لنبيال التي اشتر كت في عملية ١٩٨٥ لم تتوافر بيلنات الناتج المحلى الإجمالي ، وأجريت المقارنات بالنسبة للاستهلاك فقط . واشتركت لوكسمبورغ وسوازيلند، وهما الاقتصادان الوحيدان اللذان يقل سكان كل منهما عن المليون في برنامج المقارنات الدولية ، وبلغت نتائجهما فيما يتعلق بمام ١٩٨٧ ، باعتبارها نسبة مثوبة من نتائج الرلايات المتعدة، هي ١٢١و١٥ على النوالي . ومن المتوقع أن تغطى الجولة التالية

من مصوح برنامج المقارنات الدواية لعام ١٩٩٣ من العتوقع أن تفطى أكثر من ٨٠ بلداً ، منها الصين وعدد كبير من اقتصادات الاتحاد السوفيائي العابق .

واستغدم الدولار الدولي الدولار الأمريكي) باعتباره العملة المشتركة ، وهو وحدة الحساب التي تسوى مستويات الأسعار في كل البلدان المشتركة وله نفس القوة الشرائية في مجموع الناتج المحلى الإجمالي مثل الدولار الأمريكي في سفة معينة ، لكن القوة الشرائية على المجاميع القرعية يحددها متوسط الأسعار الدواية عند ذلك المستوى وليس الأسعار التمبية الأمريكية . وتم المصول على هذه القيم الدولارية ، والتي تغتلف عن القيم الدولارية للناتج القومي الإجمالي وللناتج المحلى الإجمالي المبينة في الجدولين ١ و ٣ (أنظر الملاحظات التقنية لهذين الجدواين) بمعاملات تحويل خاصة ترمي إلى تحقيق التساوى بين القرى الشرائية للعملات في بلدان كل منها -ويعرف معامل التحويل هذا ، تكافئ القوة الشرائية ، باعتباره عدد الوحدات من عملة بلد ما المطلوبة لشراء نفس الكمية من الملم والخدمات في المعوق المحاية التي يشتريها دولار واعد في الولايات المتحدة . ويتطلب الحصاب استخراج كميات ضعنية من بوانات مصر وفات الحسابات القومية ، ويصفة خاصة بيانات الأسعار التي يتم جمعها خصوصا لذلك ، ثم إعادة تقييم الكميات الضمنية في كل بلد بمجموعة واحدة من الأسعار المتوسطة . وهكذا فإن الرقم القياسي المتوسط السمر يساوى بين الأسعار الدولارية في كل بلد ومن ثم يجعل مقارنات الناتج المعلى الإجمالي عبر البلدان بالإستناد إليها ، تعكس الفروق في كميات السلم والخدمات خالية من الفروق السعرية . ويهدف هذا الأسلوب لجعل المقارنات عبر البلدان متمقة مع مقارنات القيمة الحقيقية عبر الأزمنة والتي تستند لسلامل الأسعار الثابنة .

وأرقام برنامج النقارنات الدواية الواردة منا من تلكم مفهج بمغرفين. «قد قررات البلدان الراقعة من اللهم مفهج مغرفين، «قد قررات البلدان الراقعة في القبوات أو بمجوحة ما ملاً منظمة التعارف والانتجاه في المداون الأقصادات أو لا الأسار الدوسطة المجموعات قد نظلف عن عير قابلة المقارنة، حد تر تصحيح أصدار المجموعات منطقات عن عير قابلة المقارنة، فقد تر تصحيح أصدار المجموعات منطقة المباونة المتحدة والمدورية المتحدة والمدورية المتحدة المباونة في شهرة من بالدورة المدورية المجموعة، دومة تلك، قال أما والمعارفية المرح بلاء تقد تراقعة الرحة الأورد بالمباونة المتحدة الرحة الأورد بالمباونة المتحدة الرحة الأورد بالمباونة المتحدة الرحة الأورد بالمباونة المباونة المرحدة في مكان المقددة الرحة الأورد بالمباونة التناوية المرحدة التي تمثل والمدة دما كل والمباونة المباونة التناوية المباونة التناوية المباونة التناوية المباونة المباونة التناوية المباونة المباونة التناوية المباونة التناوية المباونة التناوية المباونة التناوية التناوية المباونة التناوية المباونة التناوية المباونة التناوية المباونة التناوية المباونة التناوية التناوية المباونة التناوية المباونة التناوية المباونة التناوية المباونة التناوية المباونة التناوية المباونة المباونة التناوية المباونة التناوية التناوية المباونة المباو

مقارنات المجموعة ، والمممى ، بالثبات ، ، واضعة في المقارنة للعالمية .

وقد تم تبنى عملية الغطورين ، لأن المستورات التسبية للتلاج المسطى الإجطالي ليلانين رئر اليهما ، قد تغير ذلا ما أدرج في المقولية جدد أكبر من البلدان , وقد رئي أنه لا بجور أل المحال بمعرث عنذا دلمل الأقليم الهيز الياء : أن أنه يجب ألا تتأثر الملاقة بين خلتا والسنغال مثلا ، بالأرسار السلامة في الولايات المتحدة . وهكنا يتم المعتمل بالجمالي مستويات عصب القرد من المتلاقة على المتحدة . وهكنا بم يوضع الميانية الإحمالية الإحمالية المتحدة بم يوضع الإحمالية بالإحمالية الإحمالية المتحدة المتحدم الإحمالية الإحمالية الإحمالية الإحمالية المتحدم الإحمالية المتحدم الإحمالية المتحدم الإحمالية على أسلس تصعيب كل بلد في المقارلة .

ولا يسمح هذا المنهج بمقارنة كميات أكار نفسيلا (استهلاكه الأغذية مثلا) . ولذلك يتم لمتساب هذه الإجماليات اللرحية والقالت الأكار تفسيلا المسروفات بالأسعار المالمية . وهذه الكميات المأبقة عنا للمقارنة دوليا ، اكان مجموعها لا يساري الدولتج المحلوة الإجمالية العبولية ؛ لأنها لمقسبت مجموعة أخرى من الأمعار

ويمسن البلدان ينتمى إلى مجموعات إنقومية حديدة . وقاة من للمجموعات أما أوليو ؟ في مون أن الأخرى مشاوية ، من للمجموعات أما أوليوة ؟ في مون أن الأخرى مشامة الإنجلية . ما الأوروبي ، مشرى عند المقابلة خلطان منظمة التعارض والتنمية في الهينسية المقابلة من من خلكه ، الهينسية المقابلة الماساء أنهال الملاقة الثانية التي تصود خلك مقابلة من المنافذة المتعارض والتنمية في المعابلة الإنجلساني ، هي منطقة بمسرة كبيرة (إستقادا للاسعار في رسط أوروبا) تعود منطوع قبل المعافدة المجموعة ، وهي المعابلة المعروضة في المقابلة المحروصة المعروضة في المقابلة المحروضة في المقابلة المحروضة أي المعافرة بقدما للمحروضة في المقابلة المحروضة في مطوح عقصل من المقابلة الأمروبية .

و لاستخراج ارتام ۱۹۸۷ المستندة البرنامج المقارنات الدولية بالنمية البلانان التي لم تشغرك بعد غي أي مسمع لبرنامج المقارنات الدولية، يشم أولا المصرات على معادلة للتغير للتلوق بين الإحمادار التالي اليقافت ۱۹۸۷ - المالية (h () nl

(0.052)

RMSE = 0.223; Adj.R-Sq. = 0.96; N=81

حيث يتم التعبير عن كل المتغيرات والقيم المقدرة باعتبار الولايات المتحدة = ١٠٠ - « تغيرات برنامة للمقارفات الدولية تسميد القرء من التأخير السميل الإجمالي محيلة إلى دولارات أمريكية بالقرء الشرائية المسلات، ويضمن نطاق: « مجمو فهم ويذلج المشارفات الدولية القطية والاستقراءات المستمدة من آخر أوقاء متوافرة لإرنامج الشغرائات للدولية باللسية الميلاان الذى لم تشغرك أبدا في الدرنامج.

ATIAS - نصيب الفرد من الناتج القومي الإجمالي مقدرا بأسادب أطالس .

ENROL - نسبة الالتحاق بالمدارس الثانوية . - ويم الخطأ في الجذر الوسيط .

ریستخدم ATLAS و ENROL کبدیل أولى یتوب عن الغروق في الأجور فيما بين البندان بالنسبة أرأس المال البشري غير الماهر والماهر على التوالي . وحمي ما يقول ايستمان ١٩٨٠ ، قان المهرر المنطقى المستخدم هذا هو أن برنامج المقارنات الدولية والتقديرات التقليدية للناتج المحلى الاجمالي تختلف أساسا ؛ لأن فروق الأجور تبقى قائمة بين الأمم يسبب القيود المفروضة على حركة العمل على النطاق الدولي ، وهناك ورقة نقلية (أحمد ١٩٩٢) متوافرة تحتُ الطلب ، تعريض تفسيرا أكثر اكتمالا ، وللاطلاع على تفاصيل أكثر عن إجراءات برنامج العقارنات الدولية ، يعكن للقارىء الرجوع إلى تقرير المرحلة الرابعة منه يعنوان المقارنات العالمية للقوة الشرائية والانتاج الحقيقي في ١٩٨٠ (نيويورك: الأمم المتحدة، ١٩٨٦) . ويمكن للقراء المعنيين بتفاصيل بياتات مسح برنامج المقارنات العالمية لأعوام ١٩٧٠ و١٩٨٠ و١٩٨٥ و١٩٩٠ الرجوع إلى و القوة الشرائية للعملاات : مقارنة الدخول القومية باستغدام بيانات برنامج العقارنات الطلمية (البنك الدولي ، . (1117

الجدول ٣١ - الحضرنة

استمنت بيانات سكان المعنس وتهممائيم في المدن الكبيرة من مطبرع الأم المنطدة توقيات المطبرة المالمية ، وجرى أعتباب معلات غير مكان المعنس من زائع تأثيرات السكان (قطر الجدرل 1) ؛ واحتميت تقديرات حصيص سكان العضر من والع المصدرين منافئ الكر .

ونظرا لأن التقديرات الواردة في هذا الجدول تستند إلى التماريف القومية المختلفة حول ماهية المصنر ، فلايد من توخى المحذر في إجراء المقارنات عبر البلدان .

وثم احتماب المقابيس الموجزة لسكان الحضر باعتبارهم نمية منوية من جملة السكان ، من واقع النمي المتوية لكل بلد

يعد ترجيدها بحصة كل بلد من السجموع الكلى للسكان، أما المقاييس الموجزة الأغرى الواردة في هذا الجدول، قد رجحت بنفس الطريقة باستخدام سكان الحضر.

الجدول ٣٢ ـ البنية الأساسية

يقدم هذا الجدول مؤشرات أساسية مختارة لمدى تغطية وأداء قطاعات البنية الأساسية .

وتستده مؤشرات التغطية إلى ببانات البنية الأساسية المتاحة على أربع بنظامة الإسلامات البنيات مائة على أربع بنظامة برائية والسيات مثال ويقو إلى فيها عاملة المرافق المائجة على مؤشرات البنيات على إجماليات المتكان الوطنية للمصول على مؤشرات التنطية إلى الإنهاز (مثال عدد عطوط التابؤون الدائيسية لكل ألك مشخص أو حدد الكوار مترات من الطارق لكل علون شخص ب) وتستده مقابون التنظية المبارخة بديجة أكبر على مسرح الأمر المنطقة قبا باشقل باللابس المقبقة للمصول على الخدات ، مبينة كسية علوية مؤية من الأمر التي لديها كبرياء أن تتواالر الجالسة فرصة المصورات على المواد الملونة .

ويمكن تقيم نرعية الأداء من منظوري كل من متدمي
التمدات (الشنفين بها , وقهين المؤثرات بن منظور مقدمي
القدمات كالفنافين (مثل فاقد شبكة الكورياء , والدياه القداة
القدمات كناه المؤثرات) ، أو لسنكدام القداة
الإنتابية ، أو الكفاءة الدائية (مثل استرداد التكانيف) . وتقهي
المؤثرات من منظور مستخدمي المقدمات قاطية القدمة
المؤثرات من منظور مستخدمي المقدمات قاطية القدمة
المؤثرات عن المؤلف . • مقطر راهيمي سنويا) هي أصحب
البيانات في الحصران عليها على أساس قابل للمقارنة ومتكرر
ورحية المفترة على مع حد سراء ، مثل نعية الطرق الدرسوية
التي تكون في مطالة جوية:

ورغم أن البيانات الواردة هنا مستمدة من أوثق المصادر المناحة ، فإن القابلية للمقارنة قد تكرن محددة بفعل التباين في جمع البيانات والأساليب الإحصائية والتعاريف .

تقاس التنطقة بالفرص التهويائية بالإنتاج (نصيب الغرب التعلق المتعلق من التعلق المتعلق من المتعلق من وصدائاً المتعلق من وصدائل عليه من وصدائل

ببانات القوى الكهريائية ، التي جمعتها دائرة المناطع الطاقة ، في المثلثة التي تصديرا الوطاقة الدوية المصافحات الطاقة الترقية الطاقة الذرية ، القائد الثنتي وخير التقني طي حدسوا وكان التقني طلق ويتكون الثالثة الثقرة الذي يرجع للمصافحات الصافحة التوكن الكهربائية ، أسلما من فاقد المقارصة في التلق والتوزيع ، ويؤمما للقلف خير التقارفية بالكهرياء » ومصادر المرقة الأخرى ، ويكبر عن فاقد الشركة كنمية ملوية من التلق الإنجابية الإنجابية والكهرياء » عن التاتي الإنجابية الإنجابية والكهرياء » عن التاتي الإنجابية والكهرياء » عن التاتي الإنجابية والكهرياء » عن التاتي الإنجابية وإليهابية والكهرياء » عن التاتي الإنجابية وإليهابية والمتاتية المؤتية ا

رمندى تفطيه الاتصالات السلكية واللاصلكية ، هر عدد مشاوط السند الات اللافرةية الراسية لكل ألف نفضه ، وفه التغيين الرايسي يصل جهال الشغراف بشبكة التحويات ، وفه منذ خاص به في مسترال الظيفون ، وهذا التميير مرالف اتميير السكية واللاصلية ، يشير الاحصالات كان ١٠٠ هذا تجنون رايسي في من عند الأحصال العبل عنها لكل ١٠٠ هذا تجنون رئيسي في السنة المدينة ، وبرحج بعض القائمين بالتشغيل موه تشغيل معدات مرافق العميل باصبارا ما أعطالا > في حدين بدرج الرئيسية ، والأعطال القانية تشد على البيانات بشأن القحارط الرئيسية ، والأعطال القانية تشد على البيانات بشأن القحارط الرئيسية ، والأعطال بالنسبة لكن ١٠٠ هذا علم المنافقة واللاحاكية ، الاستكية واللاحاكية .

وتتضمن المؤشرات المستضدة لتمثل القطارة بالطرق المرسول في هذا التعال كالله الطرق (حدد الكوار معرات الخلق المرت الطرق المرت الطرق المرت الطرق المرت الطرق المرت كلون في مقالة جودة باعتبار ما الطرق الفارق القام عملة جودة باعتبار ما الطرق المارة عمله و روانية قصصب و الواليات التستطة بالطرق العرصوفة مأخوذة من كديروز وجاؤم ١٩٩٨ والمنام ١٩٩٨ والمنابق الاستخدادية و روانة حمل وقم مارة المهادي التعالق الدولي ، ١٩٩٧ وهي مناهة عن عام ١٩٨٨

لكد النسبة المقربة السكان القنين تتوافع لهم السياء الدأمرية إما من مقاربة المنافزات المصورية ، أو وصلات المنازل في ممقوات المنتطبة . وهي ممتفوته عنه وهم مقاربة المنتطبة . وهي ممتفوته عنه المسلدة المتحدث المسلدة المتحدث المسلدة المتحدث المنافذات بطوات منطقة . والبيانات بطوات المنافزة بنا منافزة المنافزة . والبيانات المبلغة بمنازوعات العبادة المنافذة المنافذة . والبيانات العبادة بعد المنافزة المساحدة . والمنافذ المنافزة المواصم . وحياما لم تتوافز بيانات لعام المدادن المنافذة المنافزة المنافذة المنافزة . ويشمل طاقد المنافزة المنافزة المنافزة المنافزة . ويشمل طاقد المنافزة المنافزة المنافزة . ويشمل طاقد المنافزة . ويشمل طاقد المنافزة . ويشمل طاقد المنافزة . ويشمل طاقد المنافزة . ويشمله منافزة . ويشمله . ويشمله منافزة . ويشمله . ويشم

لنوصلات المقلمة بالاحتيال والوصلات غير المسجلة ، والاستخدامات القانونية والتي لا رنم قياسها عادة ، مثل اهلفاء الحرائق) .

ومؤثر التعطية للسكك المعنيية هو عدد رحدات الققا إلمسكك المعدية لكنا ملون نولار من الغانج المحلى الإجمالى، ورحدات الثنائي بالمسكك المعنيية هي مجموع الركاب — الكول مترات ، والأطلال — الكول مترات ترم المصحول عليها من والتنبية المعارية في اللبناك العرابي ، وواقل فأطرات الغول المسئمة المستفحمة بهد مقياسا أفضال الأداء النقل من والاباري الإمارات العراب التعليق عن أعلى المحداث التن تملكها عبلت السككة المحايدة . والبيانات مأخوذة من نفس قاصدة بيانات البناك الدولي ، ورقية المناتج المحلى الإجمالي مأخوذة من معرصر المساولة المحارف ، جدارات بن العالمية (γ , مارك) ، على وشك المحدود ، جدارات بن العالمية (γ , مارك) ، على وشك المحدود .

الجدول ٣٣ - الموارد الطبيعية

يمثل هذا الجدرل خطوة نصر إدراج اللبنانات المتعلقة بالبيئة في تقييم التنمية وفي تخطيط الاستراتيجيات الاقتصادية. وفر يتم مسورة جزاية عن مثالة الفابات ، ونطاق العناطق المحمود المعنظ الطبيعة والأفراض المتعلقة بالبيئة ، وترافر المواء المعند المسلم الموادرة في المعارزة في مطبورة مهمية المصادر الفداولية وجزارة بالقفة ، والسكورة في مطبورة مهمية المسادر المعارفة بالمعارزة المحافظة ، والسكورة في مطبورة مهمية مدا البيئات ينهض استخطاعها بعض ، ربما تكثر من أي بيئانات أخرى في هذا اللغريز ، وفي حين أنها تصور بخفة اللووق الأساسية في الموارد والاستخطات بين البلدان ، المن تالبنية الإساسية في الموارد والاستخطات بين البلدان ، المن تالبنية الإمساسية في الموارد والاستخطاعات بين البلدان ، المن تالبنية الإمساسية في الموارد والاستخطاعات بين البلدان ، المن تالبنية

ولم يتم بعد الإنفاق على إطار مناهيمي يحقق التكامل بين الموارد الطبيعية والبيانات الالاتصادية القليمية . كما المؤتفرة مجعلها مؤشرات من التفاييس المبينة في هذا الجمول لا يشكل في جعلها مؤشرات تمهيدة عن الشروء من الموارد الطبيعية ، أن الصحة البيانة ، أن تضرب الموارد . لقد أختيرت الأنها مترافزة بالنسبة لمعظم المبنة . ويتكيا تنايلة للاختيار ، ويمكن بعض الطروف العامة للمنة .

وتشور مسلمة القابات إلى إجمالي الحراج الطبيعية من النباتات الشمهرية الذي تسودها الأشجار . وهذه التقديرات مستمدة من إحصاءات قطرية جمعتها منظمة الأمم المتحدة للأغذية والزراعة (المفار) ولجنة الامم المتحدة الاقتصادية لأوروبا . وقد نشوت تقديرات جديدة في ۱۹۹۳ من البادلار الاسترائية (القدل) ، والمناطق المعملة (اللجاء الاقصادية (الرباد) المسلمة (اللجاء الاقصادية الإروبا المسلمة (اللجاء المسلمة الارباد) مسلمة من تغيير المهاء . فقائل تحدد الفايات الطبيعية في الميادان الاسترائية إلى الاعلانية ميالة حيث تغلق منصل من الأعطاب أو كفايات غير مطلة ، تصديد باحترارها أربطا مختلطة من الغايات غير مطلة ، تصديد باحترارها أربطا مختلطة من الغايات غير مطلة ، تصديد باحترارها ترتباس المغلقة وطبقة مسلمية من المعمودات الشجرية عنا مزار متناس المتمارة عنا منارية حيا مزارة عنا مزارة الأنبيارة عنا مزارة عنا مزارة الأنبيارة عنا مزارة الأنبيارة عنا مزارة الأنبيارة عنا مزارة عنا مزارة الأنبيارة وطبقة مسلمية ومنات الشجرية عنا مزارة مناس مجمودات الشجرية عنا مزارة مناسات الأنبيارة وسناسة مناسرة التي تقدورت الدرجة ما مزارة مناسات الأنبيارة وسناسة الأمطار ومقطة الأمطارة ومقائلة الأمطارة ومقائلة المناسات الأمطارة ومقائلة الأمطارة ومقائلة المناسات المسلمة المناسات المنا

وتحدد اللجنة الاقتصادية لأوروبا / القال الدابة (عاقبارها (رضا تدرع فيها الأشجال عاز حصل ٢٠٠ في العالمة من المساقد كما أدرجت تشكيلات الفابات غير المساقلة وطاقب الفابات ، ومصدات الفران ، والمناطق الصغيرة الذي يدوقع أن إعلانها متوجا عند نضجها يلغ ٢٠ في الدانة علي الأقل ومصدات الدياح وأحربة الصابة . وتدرج مساحة مزارج مساحة مزارج المساحة الدياح وأحربة الحجول مساحة مناجع توانيخ في المنابق المنابقة الطبيعية . كما يدرج بعضا يقيا ١٠ كما يدرج بعضا يقيا ١٠ كما يدرج بعضا يقيا ١٠ كما يدرج بعضا يقيانا أن هذا الجدول مساحة منابقات الطبيعية . وأشباء أن مؤدية غير مسئلة ، وأشبارا أن من هذا الجدول مساحة عشورة أيضا ، معرفة بإعقابا ها أراضني شهرية غير مسئلة ، وأشباراً المنابقة ، وأشباراً الأرساني شهرية غير مسئلة ، وأشباراً المنابقة ، وأشباراً الأرساني شهرية غير مسئلة ، وأشباراً المنابقة ، وأشباراً المنابقة من المنابقة المن

الفوائلير إذالة الفايات إلى الصفية المستبرة لتصويل أراضي والذراعة التلفة ، وإفاقهة مزارع نربية الماشية ، وتنمية والذراعة التلفة ، وإفاقهة مزارع نربية الماشية ، وتنمية المستبطئات والبنية الأمسامية . ولا تتضمن السماهات المنزلة غاياتها ، المسلمات التي تقطعت الشجارها لكن الثنية متوافرة المتجديداً ولا المسلمات التي تقدورت بسبب جميد حطب الفرز، ويضعلال الأحساني ، أثر حراق الفايات . ويشور نطاق السماحة الإجمالية ونستها المدورة المبينان إلى المتزرسط السنوي

بمعدل الازالة الفايات بيلغ ٢٠٠١ كيلو متر مربع مطويا بين ١٩٨٠ و١٩٩٠ . وفي البرازيل أفضى تقييمان أن أجريا مؤخرا - استنادا للتصوير بالأقمار الصناعية لإزالة الحراج في أمازون البرازيل - إلى تقديرين مختلفين لمعدلات إزالة الحراج بالنسبة لهذه المنطقة . وقدرت دراسة أجرتها الإدارة القومية للفضاء ، والملاحة الجوية بالولايات المتحدة (ناسا) وجامعة نيوهاميشير فاقد الفابات بـ ١٥٠٠٠ كيلو متر مربع سنويا خلال ٨٧ – ١٩٨٨ . وقدّر المعهد الوطني للبحوث في الأمازون في البرازيل إزالة الغابات بـ ٢٠٣٠٠ كيلو متر مربع سنويا لنفس الفترة - ولم تدرج في أي من الدراستين إزالة الغابات في مناطق الفابات الثانوية ومفاطق الأدغال الجافة . وتتضمن بيانات الفار المعروضة في هذا الجدول زراعة الغابات في البرازيل ، بما في ذلك مساحة الفابات الثانوية ، والمناطق الأخرى المنزرعة بالفايات . لاحظ أيضا أنه حسب بيانات الفاو ، فإن البرازيل تضم ما يقدر بـ ٧٠٠٠٠ كيلو متر مربع من مزارع الأشجار ، معددة باعتبارها مجموعات من أشجار الغابات تم إنشاؤها عن طريق زراعة الغابات ، وإعادة زراعة الغابات للاستخدامات الصناعية وغيرها . ولدى الهند ما يقدر بـ ١٨٩٠٠٠ كيلو متر مريع من مزارع الأشهار ولدى أندونيسيا ما يقدر بـ ٥٧٥٠٠ كيلو متر مريع .

ومساعات الأرض المحمية على النطاق القومي عي المسلحات الذي لا تقل عن ١٠٠٠ هكتار ونقع ضبمن قلة من فقات الإدارة الخمسة : المحميات العلمية ، والمحميات الطبيعية بصورة نامة، والمتنزهات القومية ذات الأهمية القومية أو النولية (والتي لا يؤثر عليها النشاط الإنساني من الناهية المادية) والآثار الطبيعية ، ومناطق المناظر الطبيعية التي لها بعض جوانب فريدة ، والمحميات الطبيعية والخاضعة لإدارة خاصة وملاذ الحياة البرية ، ومناطق المناظر الطبيعية المحمية والمناطق الخاصة بالمناظر البعرية المعمية (والتي قد تتضمن مناظر طبيعية ثقافية) . ولا يتضمن هذا الجدول مناطق محمية بحكم القانون المحلى أو الإقليمي وحده أو المناطق التي يسمح فيها بالاستخدامات الاستهلاكية للحياة البرية . وهذه البيانات عرضة ثلتباين في التعاريف وفي نظام الإبلاغ إلى المنظمات ، مثل مركز رصد صون البيئة العالمي ، الذي يجمع هذه البيانات وينشرها . وتستخدم المساحة السطحية الإجمالية لحساب النسبة المئوية من المساحة المحمية الإجمالية .

موارد العياه العذبة : والبيانات المتعلقة بالسعب السنوى من العياه العذبة عرضة اللتيابن في أساليب جمع البيانات والتقدير لكنها تبين بدقة حجم استخدام العياه من الزاوية الإجمالية ومن حيث نصيب اللزر: على حد سواء . ومع ذلك فإن هذه البيانات

تخفى ما يمكن أن يشكل تباينا كبيرا في إجمالي موارد المياه المتجددة من سنة الأخرى . كما أنها تفشل في تحديد التباين في ترافر المياه دلفل بلد ما ، موسيا وجغرافيا على عد سواء ، ونظرا لأن موارد المياه العذبة تستند إلى متوسطات طويلة الأجل ، فإن تقديرها يستبعد صراحة دورات الجفاف والأمطار التي تستمر عقودا من اللزمان . وقد جمعت إدارة الجيواوجيا الهيدرولوجية في أورانيان في فرنسا ، بيانات عن موارد المياء والصحب منها من الوثائق المنشورة ، بما في نلك مطبوعات الأمم المتحدة والمطبوعات القومية والمهنية . كما جمع معهد الجغر افيا في الأكاديمية الوطنية للعلوم في موسكو بهانات عالمية عن المياه على أساس الأعمال المنشورة ، ويقدر عند الاقتضاء موارد المياه واستخدامها من نماذج تمتخدم بيانات أخرى مثل المساحة قيد الرى وإعداد الماشية ، والتهطال ، وقد قام معهد الموارد المالمية بجمع هذه المصادر وغيرها للتوصل للبيانات الواردة في هذا الجدول . وبيانات المسحويات عن سنوات مفردة ، وتتباين من بلد لبلد بين ١٩٧٠ ، ١٩٩٢ . والبيانات المتعلقة بالبلدان الصغيرة ويلدان المناطق لنجافة وشبه الجافة أقل قابلية للتعويل عليها بالنسبة للبيانات المتعلقة بالبلدان الأكبر حجما والتى يذيد يما سقوط الأمطار ،

ولهمالي موارد المعلم يتضمن كلا من الموارد الداخلية المتهددة وتدفقات الأنهار من بلدان أخرى حيثما بشار إلى ذلك . والتقديرات هي من عام ١٩٩٢ . وتثمير موارد المياه الداخلية

المتجددة سنويا إلى متوسط التدفق السنوى من الأنهار ومستودعات المياه الجوقية الذاجمة عن سقوط الأمطار داخل البلد . و بر د في هذا الجدول لجمالي المسحوبات والنسبة الماوية للمسمويات من لجمالي الموارد المتجددة على حد سواء . وتتضمن المسحوبات تلك المأخوذة من مستودعات المياه الهوفية غير المتجددة، ومعطات إزالة العلوحة لكنها لا تتضمن خسائر التهخر . وقد تزيد المسحوبات عن ١٠٠ في المائة من الإمدادات المتجددة عندما يكون المستخرج من مستودعات المياه الجوابة ، أو معطات إزالة الملوحة كبيرا ، أو إذا كانت المياه بعاد استخدامها على نطاق كبير . ويتم نعساب لجمالي تصعيب الفرد من مسعوبات المياه بقسمة إجمالي مصحوبات المياه في بلد ما على عند سكانه في السنة التي تتوافر عنها تقدير أت المسعوبات . ويتم عساب بيانات نصيب الفرد من المسحويات القطاعية بالنمية لمعظم البادان ، باستخدام النسب المئوية المسمويات المقدرة لعام ١٩٨٧، وتتضمن الاستغدامات المنز لية ، مهام الشرب ، واستخدامات أو إمدادات البنديات، والاستخدامات القدمات العلمة، والمؤمسات التجارية والبيوت . وقد جمعت المصحوبات المباشرة للاستخدام الصناص، بما في ذلك المسحوبات من أجل تبريد معطات الكهرياء الحرارية ، في العمود الأخير من هذا الجدول مع المسمويات من أجل *الذراحة* (الري وإنتاج العاشية) والأرقام قد لا يبلغ مجموعها الرقم الخاص بإجمالي نصيب القرد بمبب عملية التقريب.

مصادر البيانات

الانتاج والاستيعاب المحلى	U.N. Department of International Economic and Social Affairs. Various years. Statistical Yearbook. New York. Various years. Energy Statistics Yearbook. Statistical Papers, series J. New York. U.N. International Comparison Program Plaues IV (1980), V (1985), and Phase VI (1990) reports, and data Roga ECCE, ESCAE, Eurotra, OECC., and U.S.
الحسايات المالية	FAO, IMS, UNIDO, and World Bank data; national sources. International Monetary Fund. Government Finance Statistics Vanbasek. Vol. 11. Washington, D.C. Various years. International Financial Statistics. Washington, D.C. IMF data, and World Bank does.
والتقدية	
المعاملات الدولية الأساسية	International Monezary Fund. Various years. International Financial Statistics, Washington, D. C. U.N. Conference on Trade and Development: Various years. Handbook of International Trade and Development Statistics, Geneva. U.N. Department of International Economic and Social Affairs. Various years. Monthly Bulletin of Statutics, New York. — Warfous years. Parabook of International Trade Statistics. New York. FAO, JMR JUN, and World Bank data.
اثتمويل	Organization for Economic Cooperation and Development. Various years. Development Co-operation.
الخارجي	Paris, 1988. Geographical Distribution of Financial Flows to Developing Countries. Paris. IMF, OECD, and World Bank data; World Bank Debtor Reporting System.
الموارد النشرية والتنمية المستخدمة بينيا	Bon, Eduard, My T. Vu. Ernest Mastilh, and Rodolfo A. Bultrao. World Papulation Projections, 1994–95 Edition (1994). Baltimore, Maj. John Hoppins University Press. Gattin, Harvey, April 1987, Patterns in the Data Reported on Completed Water Supply Projects. Washington, D.C.; World Bank. Helderian, J. and Wu, Gary. 1993. Statistics of Developing Countries (1987–91). Washington, D.C.: Industry of Resource Development Wastinghouse. 1997. Child Survivals: Risks and the Road to Health. Co- International Energy Agency. 1993. IEA Statistics: Energy prices and same. Paris OECD. International Benery Agency. 1993. IEA Statistics: Energy prices and same. Paris OECD. International Road Trasport Union. 1990. World Trasport Data. International Telecommunication Union. 1994 World Telecommunications Development Report. Genera. Kurian, G.T. 1991. The New Book of World Ranking. New York. Facts on File. Queiroc, Casar and Suchiel Castrum. June 1992. "Road Infrastructure and Economic Development." World Bank Worlding Paper. No. 921. Washington, D. C.: World Bank. Ross, John and others. 1993. Enrip Hanning and Population: A Compendation of International Statistics. New York: The Expulsion Council. New York: The Expulsion Council. New York: The Expulsion Council. New York: A Paper of Council Statistics. New York: The Expulsion Council. New York: A Paper of Council Statistics. Various years. Statistical Yearbook. New York. Various years. Statistical Yearbook. New York. 1980. Levels and Transid of Commenspire the a Anassat in 1988. New York. 1981. Levels and Transid of Commenspire the an Anassat in 1988. New York. 1982. Levels and Transid of Commenspire the and Anassat in 1988. New York. 1983. Morality of Children under Age 3. Projections 1950–2023. New York. 1994. Compension of Purchasing Power and Real Powlate for 1980. New York. 1995. Compension of Purchasing Power and Real Powlate for 1980. New York. 1995. Compension of Statistics on Illience, Peri- 1996. Compension of Statistics on Illience, Peri- 1996. Compension of Statistics o

الجدول ١: تصنيف الاقتصادات حسب الدخل والاقليم ، ١٩٩٥

	ط وشمال أفريقها		يا الوسطى		Į,	J	پ المنظراء	ألويافيا جلوا		
الأمريكتين	شدال آان(و)	الشرق الأربط	يقى أردينا	شرائی آوزویا وآسیا الومطی	جدوب آسايا	شرق أسيا والمعوط الهادي	عوب أاويقها	شرق أفريقيا وجنوبها	ميدرعة أرجية	ميدر <i>مة</i> النقال
هرانا ایکالر آهر ا هنچی هامیرر اس	جبررية مدر قدرية	1,000-0 0-0 ¹		آرمونا البرخة البرخة والبرخة والبرخة المركة	المتحدق بالمحدق براتش برات الم برات المال براتش براتش براتش برات الم برات الم بال الم برات الم برات ال الم برات الم برات ال	جمهرویة لار الاسترفاقیة الاسترفاقیة الاسترف الویت نام کمیرما مشاریا میاندان	وان المراجعة المراجع	البربية فرعادي بدروادي دروادي دروادي درادي د		المنافقة المنافقة
گاو ادور پارتراهرای باشا برشاها چشاوی چشاوی در میشهد اگر میشهد برخار خراهین برخار خرا خراهین برخار خراهین برخار خراهین برخار خراه برخار خراهین برخار خراهین برخار خراه برخار خراهین برخار خراه برخار خرامی برخار خراه برخار خراه برخار خراه برخار خراه برخار خرا برخار خراه برخار خراه برخار خراه برخار خراه برخار خرا برخار برخار خرا برخار خرا برخار برخار خرا برخار خرا برخار برخار خر	اوان الجرائر الدانيب	الأرثين الرائل (مجورية المرية المرية المرية المرية المراث المراث المراث	ko	الاشد الديس الرائد الديس الرائد الديسة الرائد الديسة المساورية المساورة المام المام الم ال	چڙر نائول	گدرتسها پایرا دادها دارند دارند حاول بدر ماردان جار ماردان جار ماردان بایران ماردان تاریخ دارد تاریخ دارد نام افزاری تاریخ دارد نام افزاری نام امزاری نام امزار امزاری نام امزاری نام امزاری نام امزاری نام امزاری نام امزاری نام امزاری نام امزاری نام امزار نام امزار امزار نام امزار امزاری نام امزار امزار امزاری نام امزاری نام امزار امزاری نام امزار امزار امزار امزار امزاری نام امزار امزار امزار امزار امزار امزار نام امزار امزار امزار امزار امزار نام امزار امزار امزار امزار امزار امزار امزار امزار امزار امزار نام امزار امزار امزار امزار امزار امزار نام امزار امزار نام ام امزار ام امزار نام امزار امزار امزار نام امزار امزار نام امزار	عرض واشتر شبط والمبررن والمبررن والمرام	الدولا وراحوالا مراوالد مراوالد الدولا	الشريمة الانتها	
الأرماند الأنجيل الجوائدية أرديا أرديا الجوائيل الجوائيل المنظرة المنظرة المنظرة المنظرة المنظرة المنظرة المنظرة المنظرة المنظرة المنظرة المنظرة المنظرة المنظرة المنظرة المن	Seed	قيدون سان الساكة الدرية الساكة الدرية الساراية	البرندال -وباد مالارق حرور مان مالند البردان البردان	الحريا والدين مرابع عداريا		جمهورية كرية سلمرا الأمريكية خرام كالميران المجد دكار		جنوب قريقا ريانون ديانون درت مايرت مروانيون	الترومة المأيا	مترسطة الدخل
TA		3+	1	14	A	17	tr	TV	141	الاومالي للترهي

الجدول ١

	ط وشمال أنزيتوا	القرق الأرب	يا الرمطي	أوروبا وآس	أفريقها جدوب المسدراء " آسيا		أفريقها جنوب.ال			
- الأمريكاون	ذمال أثريقها	الشرق الأوسط	بالتي أوروبا	شرق أورويا وآميا الومطي	جثوب آسوا	شرق آموا والمعيد البلاي	غرب أويتها	شرق أفريقها وجنوبها	مهدوعة أرعية	مجدوعة الدخل
اندا الرازات المنجد			المراوا الراوا الراوا الموافع المو المو المو المو الم			استراق خوروافنا الرواق			رادان مثلاث التخرير والاسراء في الحيان الاكتسان	نحلل المرتاح
بردها جزر قبیلنا فیزر فطراه (ارلایات استعدد) غایشان		لحراق الإطراف العربية المشخة قطر قطر	التورنا خارد الدول خارد التقال خان مارواد خروالله غروالله غروا			برونان برابازیا افرنسیة مراخ کرنے مراخ کرنے اکسادات آسا الکرنی، تارین، رانسین			بالثان أيست أخيضاء في منشئة الدائرن والقانية في السينان الاقصادي	
и		11	YA	TA		PE.	15.	ęy	m.	ليال

⁽ أ) جمهورية مقدرتها البرخوسلالية السابقة . (ب) التصادات أسورية أغرى . تايران ، الصون .

تعاريف المجموعات

تصنف هذه الجداول كل الاقتصادات الأعضاء في البتك الدولي ، زائدا كل الاقتصادات الأخرى التي يزيد عدد سكانها على ٣٠ الف نسمة ،

مجموعة الدخل: قسمت الاقتصادات حميب نصيب الفرد من الذاتج القومي الإجمالي في ١٩٩٣ ، محسوبا باستخدام طريقة أطاس البنك الدولي. والمجموعات هي : منخفضة الدخل، ٦٩٥ دولارا أو أقل ، الشريحة الدنيا من الاقتصادات مترسطة الدخل ، ٦٩٦ - ٢٧٨٥ دولار ، الشريحة الطيا من الاقتصادات مترسطة الدغل، ٢٧٨٦ - ٨٩٢٥ دولار، ومرتفعة الدخل ١٩٢٦ دولار فأعلى ،

وينبغى النظر إلى التقديرات المتعلقة بجمهوريات الاتحاد السوفياتي السابق باعتبارها أونية جدا ؛ وسيظل تصنيفها قبد المراجعة . ولأغراض عملية وتحليلية ، فإن المعيار الرئيمسي للبنك الدولي في تصنيف الاقتصادات هو نصيب الفرد من الناتج القومي الإجمالي . إذ يصنف أي اقتصاد باعتباره منخفض الدخل ، متوسط الدخل (ويقسم فرعيا إلى الشريحة الدنيا والشريحة العليا) ، أو مرتفع الدخل . كما استخدمت مجموعات تحليلية أخرى ، استنادا إلى الأقاليم المغرافية ، أو الصادرات ، أو مستويات الدين الخارجي .

وبشار أحيانا للاقتصادات منغفضة ومترسطة الدغل باعتبارها اقتصادات نامية . واستخدام المصطلح ملاكم ، وأيس القصد منه أن يعنى ضمنا أن كل الاقتصادات في المجموعة تمر بمرحلة تنمية متماثلة أو أن الاقتصادات الأخرى وصات لمرحلة مضيلة أو نهائية من التنمية . والتصنيف حسب الدخل لا يعكس بالضرورة حالة التنمية.

الجدول ٢ : تصنيف الاقتصادات حسب بنود التصدير الأساسية والمديونية ، ١٩٩٥

					ننن والمكوبط	اليمل السفا			
رتفع	الدغال الد			الدخل المترسط			الدخل استغلض		
دن خير أعضاء منظمة التمون واللمية في البيان الإقصادي	من أعيدة، مثالث التمارن والثمية في الميتان الاقصادي	الصفات غور مسكة هدب الحيولية	الأال متورثية	Apon Apon Alder	المواة وسورة المواة	الأكل حوارة	العيلة ومنوية مخطة	الدورة يصورة واحثة	البيدرعة
مراقبا مشاقیرة عراج کریغ اقتصادت آمیا الأخری۔ آمیا الأخری۔ اقتصاد ردابران	الداول الزراقة الزراقة الزروة الزراقة الداول الزراقة الزراقة الزراقة الزراقة		الدونا أوليكستان الالدونا ومعودية فو طرستان ومعودية فو طرستان ومعودية كوديا ويجار لطبة ودونانا ودونانانا ودونانانا ودونانانا	مشاريا الاساد اليرسي	talja	tear) learn- ge-di			معدر العلم المصدرة
جزر قدرد غروال	Solved Miles page	ندوند سامر آخریکها خوافر بر خواف کار شریع	رادون واحدود دارد مراد واحد فرافون واحد فرافون محدود فرافون محدود محدود واحدو واحدود واحدود واحدود واحدود واحدود واحدود واحدود واحدود واحدود واحدود واحدود واحدود واحدود واحدود واحدود واحدود و	ايرانيوا قيسه دار	George Andreas	Quit.	GAS All All All All All All All All All A	گویدا گردهای افزاد آنها افزاد آنها در ایران افزاد آنها افزاد آنها امزاد آنها افزاد آنها افزاد آنها افزاد آنها افزاد آنها افزاد آنها امزاد آنها الما آنها ال	المشارك المشارك الأرابة من غير الوأوار
الادارات العربية قشعط جيراتان الطر			المدرئ الركاستان فرياداد رقيادر مجمودية الداد مسان مسان فيبيا السروية السروية	البردار داورن الارولا	ادير؟ ادراق اعرام			اليويريا	(بننا فقد) معتبر آواود
برمودا الرسود جزر البوشا جزر البوشا الرمن الرمن الكريت	125-18 135-18	آریها خلار کاردان اشار کرداد	اردادید ایکا ایکا ایکا مزار الاهیاب ایکا ایکا ایکا ایکا ایکا ایکا ایکا ا	الهورا بعدودا الدرمولية الدرمولية منورا الدرية الوران	co.ps.	18.40 16.20 Hong 16.20 A 26.20 A 26.00 A 26.00 A	بان جمهوروة مسر الحريها دامي دامي دامي	مهازي وابن	معتور فلخمات

			الدخل المشغفس والمقربط							
النبقل الموتفع			النفل المتوسط				الدغل الباغقين			
دن غور أعضاد منظمة التحارن والثنية في المهان الإقتمادي	بن أعضاء منظمة العاون والشمية في الموان الاقصادي	القصادات غور مصطلة عمدي المعوارية	الأقل مديرتية	المنيئة يمدورة مخلالة	النوا المورة النوا	الأقل متيزاية	الدينة بصورة مطالة	المنيئة وسرورة ولمظاة	البيومة	
	نيترا دعرادا المائد المائد المائد الدين الدين المائد المان المائد المائد المائد المائد المائد المائد المائد المائد المائد المائد المائد المائد المائد المائد المائد المائد المائد الماد المائد الماد الماد الماد الماد الماد الماد الماد الماد الماد الماد الماد الماد الماد الماد المان الماد الم الماد الم الم الماد الماد الماد الماال الماد الماد الماد الم الماد الم الم الماد الماد الم الم ا		آزریجان ۱۷۱۱یل الهواندید طاید طاید جموریهٔ برخرساتایل ۱۳کمادیا جرب الریقها درمونیکا ماتری ماتری	کترنیسوا ادرکیا استدال افغین کرستاریکا کرارسوا کرارسوا	Reliece lectures Reliece Response Reliece Reliece Reliece Reliece	حدی لانظ طاهرگستان	راکستان بندائیش جزر اقدر الید	جمهورية الريايا الرسطى جمهورية لار التحية التحية مورالون كانا كانا مورالون مورالون مورالون	صدري الع تنرمه (ا)	
الدررا الهزار الدتراء (فرايات المد چارز اللتال سال مارياز		اروريا بدراد رياد جزر باريانا جزر باريانا جمورية الدمارة الوريان والهريان والهريان والمهريان والمهريان المان المان اع المان ال المان ال المان ال الما	المجوزية الانتهاب المجوزية المراقعة المرافعة المواعدة الماع الماع المواعدة المواعدة المواعدة المواعدة المواعدة المواع المواعدة الماع المواعدة الماع المواعدة المواع المواعدة الم الماع المواع الماع الماع المواعدة المواع الماع الماع المواعدة المواع	جن خارق					دود مسئلة مسئلة مناور مساور	
18	.71	10	45	٧.	1A	11	14	m	د الاقصادات ۲۱۰	

(أ) اقتصادات لا يمثل فيها إند تصديري واحد ما يزيد على ٥٠ ٪ من اجمالي الصادرات .

تعاريف المجموعات

العنبرنية: استخدمت التعاريف المرحدة المبنك الدولي المديونية البامظة والسختلة، في متوسط ثائث منوات (١٩- ١٩٥٣) تتصنيف الاقتصادات في هذا الجدول، وتعنى الصنية بصمورة باستار أن وأحدة من التسيتين الاساسيون تزيد على المستويات العرجة:

القيمة المعالجة المعابدة الذين إلى الثلاج القومي الاجمالي (١٩ في المثانة) والقيمة المعابدة المداولة (١٩ في المثلثة) والقيمة المصادرات (١٩ في المثلثة أخيل أن الدهاء من المسادرات عبن المسادرات المسادرات المسادرات المسادرات المسادرات المسادرات عبد المسادرات (١٠ في المثلثة) والمسادرات المسادرات (١٠ في المثلثة) مسادرات المسادرات (١٠ في المثلثة) من المسادرات (١٠ في المثلثة) من المسادرات (١٠ في المثلثة) من المسادرات المسادرات (١٠ في المثلثة) من المشادرات المسادرات المسادرا

رقم الايداع ١٩٩٢ / ٧٣٠٦

في كافة اتحاء العالم ، يقضى الناس معظم حياتهم في العمل . وحتى بين أقد سكان العالم فقرا ، فإن قلة قليلة فقط هم العاطلة عن العمل ، فالكذر النالية من الفقراء يكتمون في العمل مقابل أهر زهيد . وعلى نطاق العالم كله ، اينظى ما يزيد على ملأة مليون نسمة بالبطالة ، التي تحظي باهنمام بالغ في البلدان الغنية والفقيرة على حد صواء ، وعلاوة على نلك ، وظل مئات العلايين مص يعيشون أسلما في دول منخفضة ومتوسطة الدفل ، فقراه لا بسبب الافقار إلى العمل بل بسبب الافقار للمهارات ، أو الافقار لذلك الشرع من البيلة الاقتصادية الذي يستطيعون فيه استخدام مهاراتهم في العمل بصورة أكثر إنتاجية ليحظوا بأجرر أعلى .

ومن خلال عملها في الأساس ، تتعرض معظم الأسر لأن تكنسجها النغيرات العميقة التي ننسج اقتصاداتها الوطنية والإقليمية في اقتصاد عالمي واحد ، ونبشر هذه النغيرات - سيطرة الأسواق الدولية والتخلي عن التخطيط العركزي - بفرص ضخمة للنمو ولكن كيف نؤثر هذه النغيرات على الناس ياعتبارهم عمالا - أجورهم ، والمخاطر التي يواجهونها ، والظروف التي يعملون في ظلها - خلال ما يشكل بالنسبة لدول عديدة وأسر عديدة فنرة النقال مؤلمة ؟

يقيّم هذا العدد السفوى الثامن عشر من ، تقوير عن التنمية في العالم ، ، ما يعنيه بالنسبة للعمال ، عالم أكثر تكاملا وتحركه السوق بدرجة أكبر . فهو بنساءل عن استر انتجبات التنمية الني تعالج احتياجات العمال بصورة أفضل ، وما تستطيع السياسات المتعلقة بسوق العمل الداخلية أن نعامة انتحقيق نوزيج أكثر إنصافا للدخل ، وتأمين الوظائف بدرجة أكبر ، وتحقيق معايير أرقى لأماكن العمل ، مم الحفاظ على كفاءة أسواق العمل وتعزيزها .

ويخلص التقرير إلى أن التكامل العالمي بوفر إمكانية لتحقيق مكاحب هائلة في المستقبل للقوة العاملة العالمية - وإن لم تكن من هم همانات لللها، ويوكد أنه لا عني عن السياسات النوية والمحلية السليمة التحقيق المرعد بجعل العالم مكانا للعمل يتسم بالتكامل والازدهار، والسياسات التي تستثير في الناس، و التي والذي يولا والمحلسات التي تستثير في الناس، و التي نوفر بيئة داعمة المدارع العائلية وكذلك لقطاعي الصفاعة والخدمات الباز غين - كلها مفيدة للعمال، وتواصل المحكومات أداء وطائفت مهمة : العفاظ على الإطار الذي من خلاله يتفاعلى الصفاعة والخدمات الباز غين - كلها مفيدة للعمال، وتواصل المحكومات أداء وطائفت للقرية بالمحالم على الإطار الذي من خلاله يتفاعل ومساعدة العمال الذي يوساعد المحالم على الإطار الذي مناطقين ، سواء العمالين ، سواء الدماملين ، سواء الدماملين ، سواء الدماملين من العاملين ، سواء الدماملين من الأحداث مصاعات واقتصادات الأماملين ، سواء الدماملين من الأحداث مصاعات المواجهة على الأعداث واقتصادات الذي المتفادا المواجهة المناسقة العالمية ويوسيد تكاليف الانتقال والوصول لمن فاتهم القطار .

وينضس هذا النقرير مؤشرات الننمية الدولية التى نقدم بيانات شاملة وراهنة عن الننمية الاجتماعية والاقتصائية في أكثر من مانتى بك وإقليم . والمؤشرات متوافرة أيضا على قرص (نيسكت) . وينضمن النذييل المرقق بالنقرير إحصاءات عمالية أضافية:

ISBN 0-8213-2897-2

تصميم الغلاف ثبريان نويس /-

